

Achterhoek Raad

Informatieve memo “HBO-opleidingen in de Achterhoek”

Aan : Achterhoek Raad
Van : Achterhoek Board
Datum : 13 December 2021
Agendapunt : 2

Aanleiding

In december 2020 is naar aanleiding van amendement 2020-A3 “HBO opleidingen in de Achterhoek” toegezegd om u een nadere uitwerking en overzicht te geven van de bouwstenen en elementen van HBO-opleidingen in de regio en daarbij een doorkijk te geven.

Met deze memo informeren wij u hierover.

Bouwstenen en elementen HBO-opleidingen

De inspanningen rondom het vormgeven van de samenwerking met Hogescholen en Universiteiten zijn hier en daar al zichtbaar en beginnen vruchten af te werpen. Hieronder geven we u een overzicht:

- Het Grensland College is officieel geopend en van start. De AD-opleiding Management heeft veel belangstelling. Daarnaast zijn er verschillende Masterclasses georganiseerd.
- De Innovatiehub Aalten Winterswijk is opgericht en de Innovatiehub Doetinchem is uitgebreid met een nieuwe organisatie. Er lopen verkennende gesprekken rondom het toetreden van een nieuwe organisatie binnen de Innovatiehub Achterhoek-de Liemers.

Een Innovatiehub is een non-profit samenwerkingsverband waarbinnen mbo-, hbo- en wo-studenten het innovatievermogen van één tot vijf (mkb-)bedrijven vergroten door onderzoeks- en innovatieprojecten. Iedere hub heeft een eigen hubmanager, gefinancierd door de bedrijven van de hub. Hij/zij is verantwoordelijk voor de werving, selectie en begeleiding van studenten en de continuering van de kennisontwikkeling.

- Smarthub heeft zich doorontwikkeld naar Smarthub Youngtalent. Hiermee wordt de doelgroep waarop we ons richten (vo t/m wo in de leeftijd van 16 tot 25 jaar) extra benadrukt. Daarnaast zullen de aangesloten Smarthub-leden ondersteund worden bij het daadwerkelijk aantrekken van jongeren. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het verbeteren van de presentatie van stage- en onderzoeksopdrachten, het inzichtelijk maken wat jongeren van werkgevers wensen en hulp bieden rondom toon en inhoud bij het benaderen van jongeren. Op deze manier maken we de regio extra aantrekkelijk, waardoor jongeren daadwerkelijk een fijne start krijgen van een geweldige carrière in de Achterhoek.
- Vanuit de Steck is er een nauwe samenwerking met de HAN en verschillende Universiteiten rondom circulariteit.

- De samenwerking met Saxion is sterk toegenomen.

- Stadslab

In september hebben we 70 jonge studenten in Dinxperlo mogen ontvangen voor de 2^e versie van de Saxion Bootcamp. De Bootcamp was een groot succes en studenten hebben zich zeer welkom gevoeld. Komend jaar zal de Bootcamp in de gemeente Bronckhorst plaatsvinden.

O. van Dijk heeft een eerste Gastcollege gegeven aan een enthousiaste groep eerstejaars studenten bestuurskunde. Studenten verbonden aan het stadslab verkennen nu het structureel inrichten van een gastcollege-cyclus.

Studenten verbonden aan het stadslab hebben onderzoek gedaan naar de toegankelijkheid van de binnenstad van Groenlo. De bevindingen zijn overgenomen en geïmplementeerd.

Momenteel loopt er een onderzoek van studenten naar de voorwaarden waaraan woonruimte voor studenten moet voldoen om aantrekkelijk te zijn (ruimte zelf en voorzieningen) en hoe/waar hier invulling aan gegeven kan worden.

- Saxion Grensoverschrijdende doorlopende leerlijn

Er wordt samen met Saxion, de gemeente Enschede, de Grenzhoppers en Duitse partners opgetrokken rondom het verkennen van een grensoverschrijdende doorlopende leerlijn. Hierin wordt ook het project Spreek je Buurtaal geborgd.

- De HAN is aangesloten bij de thematafel

Gezamenlijk werken we projecten en onderzoeken uit voor de Achterhoek. Daarnaast lopen er stagiairs bij verschillende organisaties in de regio.

- Samenwerking met Radboud Universiteit

De portal Career Central is in de Achterhoek gelanceerd, als eerste regio in Nederland. De portal voorziet in de mogelijkheid voor organisaties om zich direct te profileren bij studenten en Alumni van de RU met stages en vacatures. De portal kan direct matchen.

We hebben meegetekend vanuit commitment op de groeifondsaanvraag voor een Leven Lang Ontwikkelen van de Radboud Academy. De aanvraag is 31 oktober ingediend. De uitslag is nog niet bekend.

Er zijn eerste verkennende gesprekken gevoerd met de onderzoekers op het vlak van AI. Van beide kanten is er enthousiasme om samenwerkingskansen te verkennen.

Radboud Innovations en Facilities heeft bij de Steck een bijeenkomst georganiseerd over de kansen en mogelijkheden voor het bedrijfsleven om samenwerking met deze afdeling van de RU verder vorm te geven.

Met het Radboud UMC wordt verkend hoe we invulling kunnen geven aan het regionaal opleiden van huisartsen en welke randvoorwaarden daarbij komen kijken.

De Start-up van de RU die voorziet in het begeleiden van internationale studenten naar bijbanen en stages is geïntroduceerd in het netwerk binnen de Achterhoek.

Eerste verkennend gesprek met Career Service Social Sciences hierop is gevoerd.

- Op IJver

Op IJver is één van de projecten van de thematafel Onderwijs en Arbeidsmarkt die voorziet in opleidingsvouchers voor mensen die niet terug kunnen vallen op andere voorzieningen. De resultaten tot nu toe laten zien dat er van de toegekende vouchers 53% gaat naar kandidaten die een opleiding op HBO-niveau gaan volgen.

Doorkijk naar 2022

Met bovenstaande activiteiten bouwen we verder aan het op de kaart zetten van de Achterhoek waar het, het aantrekken van HBO- en WO-geschoolden betreft en het verhogen van het opleidingsniveau in de Achterhoek. Overigens blijkt uit recent onderzoek van de thematafel dat in 2020 30% van onze beroepsbevolking hoogopgeleid is. In 2007 was dat nog 20%. Waar nodig zullen we aanvullende inspanningen ontwikkelen. Eind 2022 zullen we middels een kort verslag terugkoppeling geven van de resultaten en acties.

.....