

Achterhoek Raad

Informatieve memo n.a.v. motie "Achterhoek, sta op voor stages"

Datum : 8 maart 2021
Van : Achterhoek Board

Inleiding

In de Achterhoek Raad van 7 december 2020 werd door middel van een motie aandacht gevraagd voor leer/werkbanen die onder druk staan en tekorten aan stages die stijgen in Corona-tijd.

De motie is ingetrokken nadat vanuit de Board werd toegezegd dat er een overzicht komt van wat er al gedaan wordt en wat we verder doen aan het doorontwikkelingen van de stageplekken.

In de memo geven wij een overzicht van de activiteiten die, naast de reguliere activiteiten zoals geborgd binnen de opleidingen, ontplooid zijn.

Hoe staan we ervoor

We mogen er trots op zijn dat het reguliere netwerk dat we met elkaar opgebouwd hebben in de Achterhoek, zo stevig staat. Dit heeft ons in staat gesteld om, toen de schoen op plekken begon te wringen, samen met het afnemend veld te verkennen wat er wel mogelijk was om stages doorgang te laten vinden. De wens om samen te werken, het belang van onderwijs, onderling vertrouwen en persoonlijk contact kunnen we als rode draad zien waardoor wordt ingezet op aanvullende activiteiten.

We kunnen op dit moment melden dat we het, ondanks de Corona-crisis, in vergelijking met andere regio's in het land goed doen. Dat neemt niet weg dat het veel inspanning kost, en wellicht op termijn nog gaat kosten, om te borgen dat er voldoende stage- en leerwerkplekken in de regio zijn en blijven. We mogen concluderen dat er vanuit persoonlijk contact met het afnemend veld, toch veel mogelijk is om maatwerkstages te realiseren. Ook lukt het om nieuwe stagekansen te creëren waar deze niet eerder bekend waren voor studenten.

De huidige stand van zaken rondom stage-tekorten zijn:

- Regionale ontwikkelingen Stages MBO. Afgelopen periode zijn er op MBO-niveau 83 tekorten geconstateerd.
- Regionale ontwikkelingen Stages HBO. Aantallen binnen het HBO zijn moeilijker te duiden. Wel zien wel dat er o.a. bij Smart Hub afgelopen periode meer vragen binnengekomen zijn.

Ingezette activiteiten aanvullend op bestaande structuren

Onderstaande activiteiten zijn ingezet t.b.v. het behouden en verwerven van stageplaatsen en het voortgang bieden aan lopende stages voor studenten uit het MBO en HBO.

- [Smart Hub \(HBO en WO stages\)](#)
In oktober 2020 is de talentenmailing in het leven geroepen om HBO-studenten op zoek naar een stage een podium te geven bij leden van SmartHub. In twee maanden tijd hebben 20 studenten zich gemeld en gepresenteerd aan de SmartHub-leden, waarbij de helft daadwerkelijk voor een stage bij een van deze leden heeft gekozen. De studenten kregen allen reacties van de SmartHub-organisaties, maar soms koos de student voor iets anders. Het is voor Smart Hub een mooi middel om verder uit te bouwen binnen de bestaande dienstverlening. Organisaties hebben namelijk niet altijd stages online staan, maar dit betekent dus niet dat er geen mogelijkheden zijn. Als studenten zich presenteren, wordt er wel degelijk actie ondernomen door Achterhoekse organisaties.
- [Graafschap College \(MBO stages\)](#)
Voor de stages binnen de contactberoepen heeft het Graafschap College oplossingen weten te vinden voor hun studenten door samen te werken met studenten en leerlingen binnen het Zorghotel Achterhoek, de vaccinatiestraat, een simulatieomgeving voor horecastages in Wehl en inzet van stagiaires beveiliging rondom de gebouwen.
- [SBB \(samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs en bedrijfsleven, MBO stages en praktijkleerplekken. De Achterhoek kent zo'n 5000 door SBB erkende leerbedrijven\)](#)
De landelijke opererende organisatie SBB is als partner goed aangehaakt bij de regionale samenwerking. Naast dat zij ons voorzien van de actuele stand van zaken rondom stages is er van hen uit in de eerste fase van de coronacrisis direct ingezet op een actieplan om stages in de regio te behouden. Vanuit dit actieplan hebben diverse Achterhoekse bedrijven deelgenomen aan digitale workshops om met en van elkaar te leren hoe studenten digitaal te begeleiden en beoordelen in hun stages. De Achterhoek doet het op dit moment goed ten opzichte van andere regio's. Gebleken is dat het direct contact met organisaties en het samen werken aan oplossingen zijn vruchten afgeworpen heeft. Waar nodig zijn zaken omgebogen, is ondersteuning georganiseerd voor organisaties hoe men stages digitaal kan begeleiden en er is een helpdesk ingericht.
- [8RHK ambassadeurs](#)
Als samenwerkingsorganisatie vinden we dat we het goede voorbeeld moeten geven waar het bieden van kansen voor stagiaires in deze en toekomstige tijden, betreft. Binnen 8RHK ambassadeurs is daarom extra aandacht gelegd op het verkennen van kansen voor stagiaires. Dit heeft op dit moment geleid tot 5 stagiaires die een plek hebben gevonden bij 8RHK ambassadeurs. De opdrachten zijn zeer divers voor zowel de thematafels als de interne organisatie.

Activiteiten in ontwikkeling

Gedurende de lopende Corona-crisis ontstaan er nieuwe knelpunten. Onderstaande activiteiten zijn momenteel in ontwikkeling om hier waar mogelijk een oplossing te bieden.

- [WGV Zorg en Welzijn](#)
Taakbrigades (MBO)
Recent is er vanuit de WGV Zorg en Welzijn in samenwerking met 8RHK ambassadeurs een eerste verkenning gedaan of het inzetten van taakbrigades (naar goed voorbeeld binnen de ziekenhuiszorg) binnen de VVT-instellingen kan rekenen op draagvlak. Taakbrigades bieden waar mogelijk hulp op niveau 3 of 4 binnen de instelling. Deze brigades bestaan uit zij-instromers die versneld worden opgeleid ten behoeve van eenvoudige verpleegtechnische handelingen en het bieden van zorg en ondersteuning op basis van het zorgplan.

Vanuit 10 instellingen in de Achterhoek is hierop positief gereageerd.

Een deel van deze instellingen ziet deze optie ook als een mooi voorportaal voor verdere instroom naar een BBL plek (Beroeps Begeleidende Leerweg waarin werken en leren met elkaar worden

gecombineerd). De leerling die een BBL-opleiding volgt, is in dienst van het bedrijf en volgt daarnaast een opleiding. Momenteel wordt er vervolg gegeven aan deze verkenning om te komen tot concrete stappen.

- De Rode Loper

In samenwerking met de regionale partijen werken we toe naar een duidelijk vindbare plek voor jongeren in onze regio waar men terecht kan met vragen rondom stages, leren, werken en alle zaken die daarbij komen kijken. Momenteel is er een kwartiermaker aangesteld die het initiatief vorm geeft binnen de regio. Op korte termijn zal er door middel van consultants werkelijk invulling gegeven worden aan de dienstverlening. Het onder de aandacht brengen van dit initiatief bij jongeren heeft de expliciete aandacht naast de uitvoering van de plannen.

- Regionaal mobiliteitsteam

Vanuit landelijk beleid wordt er momenteel ook in onze regio hard gewerkt aan het vormgeven van een regionaal mobiliteitsteam. Inmiddels is er een kwartiermaker van start gegaan met het inventariseren van de inbreng en wensen vanuit de verschillende partijen. Binnen de opdracht van het mobiliteitsteam ligt een heel duidelijke opdracht tot het faciliteren van om-, her- en bijscholing in het kader van de begeleiding van werk naar werk. Praktijkleren is hier een onderdeel van.
