

Nieuwkomers optimaal voorbereiden op een baan in de zorg en tegelijkertijd werkgevers op een cultuursensitieve manier klaarstomen op hun komst. Dat is de kern van Nieuwkomers in de Zorg. In dit innovatieve project worden statushouders intensief begeleid en maken ze kennis met de zorgsector. Om dit in onze regio te bereiken is er een Achterhoekse alliantie gesmeed tussen het onderwijs, gemeenten, zorgaanbieders en andere partners.

Duurzame arbeidsrelatie

Regionaal bundelen de samenwerkingspartners de krachten om een groep gemotiveerde statushouders op te leiden voor een baan in de zorg (niveau 1). Het Graafschap College (ROC) verzorgt hierin het scholingstraject. Door wederzijds begrip te bevorderen voor cultuurverschillen werken we stapsgewijs toe naar een match, diploma en dienstverband. Zowel aan werknemer als werkgeverskant wordt de tijd genomen om tot een duurzame arbeidsrelatie te komen; kwaliteit gaat boven kwantiteit. Met maximaal 15 deelnemers wordt het traject gestart.

Kansen op de arbeidsmarkt

Het traject biedt kansen voor zorgaanbieders om oplopende personeelstekorten aan te pakken én binnen de eigen zorgorganisatie te werken aan culturele diversiteit. Het diverser maken van het personeelsbestand zal een positief effect hebben op de groeiende zorgvraag vanuit de niet-Westerse doelgroep. Zorgaanbieders kunnen zo beter inspelen op de zorgbehoefte van verschillende culturele groepen uit de samenleving.

Voordelen werknemer:

Gaat cultuurfit de arbeidsmarkt op
Werkt aan taalvaardigheden op de werkvloer
Volgt 16u p/w stage in de (thuis)zorg
Volgt BBL opleiding 'Entree Assistent Dienstverlening & Zorg'
1-jarige opleiding

Het laten in-en doorstromen van zorgmedewerkers met een niet-Westerse afkomst biedt tweeledig uitkomst voor de arbeidsmarkt in de zorg:

- 1 Personeelstekorten aanpakken.
- 2 Zorg beter afstemmen op nieuwe groep zorgvragers met migratieachtergrond.

Aanpak project

In plaats van te focussen op kennis, vaardigheden of diploma's die nodig zijn om in de zorg te werken, ligt de nadruk op het herkennen van het arbeidspotentieel en talent. Op verschillende niveaus wordt er rekening gehouden met de situatie en achtergrond van de kandidaat. Het doel is om samen tot gemeenschappelijke culturele waarden te komen in de werkrelatie. Door een persoonlijke connectie aan te gaan komt er een constructieve samenwerking op gang. De vooropleiding geeft nieuwkomers de kans om vaardigheden te leren die nodig zijn om door te stromen naar het leerwerktraject. In de geboden ondersteuning is verbetering van taalvaardigheid een belangrijke succesfactor.



1

CULTUURFIT MATCHEN

Vorbereidende fase waarin de geselecteerde deelnemers uitgebreid kennismaken met de werkgever en elkaars cultuur. Hoe sterker de culturele match tussen de kandidaat en werkgever, hoe duurzamer de arbeidsrelatie.

🕒 3 maanden

2

STAGE & VOOROPLEIDING

Deelnemers oriënteren zich in de zorgsector en doen praktijkervaring op bij een zorginstelling (16u p/w). De groep die de stage succesvol doorloopt, krijgt halverwege een vooropleiding in de zorg aangeboden. Hierdoor kan de lesstof meteen in de praktijk geoefend worden. Werkgevers krijgen de gelegenheid om de kandidaten te beoordelen op toegevoegde waarde voor hun organisatie.

🕒 3 maanden

3

WERKEN & ONDERSTEUNEN

Er vinden gesprekken plaats tussen de werkgevers en de kandidaten. Als de beide partijen akkoord zijn wordt er een intentieverklaring getekend voor een dienstverband. Deelnemer start met het BBL-traject en blijft (taal)ondersteuning ontvangen op de werkvloer. Na dit schooljaar wordt per deelnemer bekeken of doorstroom naar een hoger niveau mogelijk is.

🕒 1 jaar

Voordelen werkgever:

Verbeterd cultuursensitieve
zorgverlening &
ondersteuning personeel

Verbeterd cultuursensitief
draagvlak in organisatie

Laat praktijkopleiders
HARRIE-training volgen,
gericht op nieuwkomers

Geeft baangarantie af na
voltooiing BBL opleiding
kandidaat

👤 13%

percentage Achterhoekers
met migratieachtergrond



Betrokken partners:

Vitaal
thuiszorg

VNO NCW



Werkgevers
Servicepunt

Achterhoek

Graafschap
College

