

Voorwoord

'Het Achterhoekse Talentenfonds Opijver slaat aan. Daar ben ik als voorzitter van de Arbeidsmarktregio Achterhoek enorm trots op. In een jaar tijd zagen we het aantal toegekende scholingsvouchers bijna verdubbelen. In totaal zijn 618 inwoners met een voucher begonnen aan een opleiding die leidt tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt. Een mooi resultaat dat mijn verwachtingen overtreft. We kunnen stellen dat inwoners Opijver weten te vinden. Niet alleen voor scholingsvouchers, maar ook voor informatie en advies. Opijver ondersteunt inwoners namelijk ook door hen te wijzen op andere mogelijkheden. Zo startten ook nog eens 150 inwoners met een opleiding die volledig wordt betaald vanuit bestaande regelingen.

Inwoners die zijn vastgelopen, zien door Opijver weer perspectief op een kansrijke baan. Dat is belangrijk om bij te dragen aan de aanpak van de mismatch op de arbeidsmarkt. We zien dat in bepaalde sectoren de vacatures lastig gevuld worden. Dat terwijl mensen uit een andere sector geen baan kunnen vinden. Voor die mensen is Opijver een mooie uitkomst. Door omscholing brengen we vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de Achterhoek dichterbij elkaar.



Mooi is ook dat werkgevers Opijver steeds beter weten te vinden en meedenken in oplossingen, bijvoorbeeld door een deel van de scholingskosten te betalen. Afgelopen jaar werden in samenwerking met opleiders en werkgevers verschillende scholingstrajecten opgezet die inspelen op de personeelstekorten in sectoren zoals techniek, zorg en onderwijs. Dat zijn mooie ontwikkelingen waar Opijver graag aan bijdraagt.

Opijver heeft zich de laatste jaren ontwikkeld tot onmisbare schakel in onze arbeidsmarktregio en is een voorziening om trots op te zijn. Het bewijs? Dat vindt u in deze jaarcijfers.'

Jorik Huizinga
Voorzitter Arbeidsmarktregio Achterhoek

Cijfers t/m 2022: onze activiteiten en trends

Het Achterhoeks Talentfonds Opijver is een regionale samenwerking van werkgeversorganisaties, vakbonden, onderwijs, gemeenten en UWV. Opijver is nu een kleine 2 jaar operationeel en heeft goede resultaten behaald op de volgende twee doelstellingen:

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt
2. Bijdragen aan de totstandkoming en ontwikkeling van een leercultuur bij inwoners en werkgevers.

Opijver levert een bijdrage aan deze doelstellingen door o.a. de uitgifte van scholingsvouchers aan inwoners. Daarnaast ontwikkelt Opijver in nauwe samenwerking met werkgevers (sectoren), onderwijs, sociale partners, gemeenten en UWV initiatieven die gericht zijn op het realiseren van de beschreven doelstellingen.

Aantal meldingen

Vanaf de start eind 2020 tot en met 2022 hebben 1.700 inwoners contact gelegd met Opijver. Daarvan hebben er zich 1533 aangemeld via Opijver.nl.

Opvallend is dat naast inwoners steeds vaker werkgevers en opleiders Opijver weten te vinden met vragen over bijscholing en loopbaanontwikkeling. Inmiddels heeft Opijver contacten met 200 publiek en private opleiders en 170 werkgevers.

De kanalen die leiden tot contact met Opijver zijn divers. Dit zijn:

- Uit eigen netwerk/'via via': 24%
- Overig is met 19%
- Via werkgevers: 18%
- Via opleiders: 13%
- Social media: 10%

- UWV: 10%
- Leerwerkloket: 7%
- Gemeenten/Laborijn/Fijnder/STOER: 4%

We merken hierbij op dat zowel UWV als gemeenten eigen budgetten hebben waaruit scholing kan worden bekostigd.

De categorie overig is fors in omvang en omvat uiteenlopende kanalen zoals krant, voedselbank, buurtplein, ZEG Achterhoek, Gelders Vakmanschap, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Talententuin, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten.

Aanmeldingen per maand

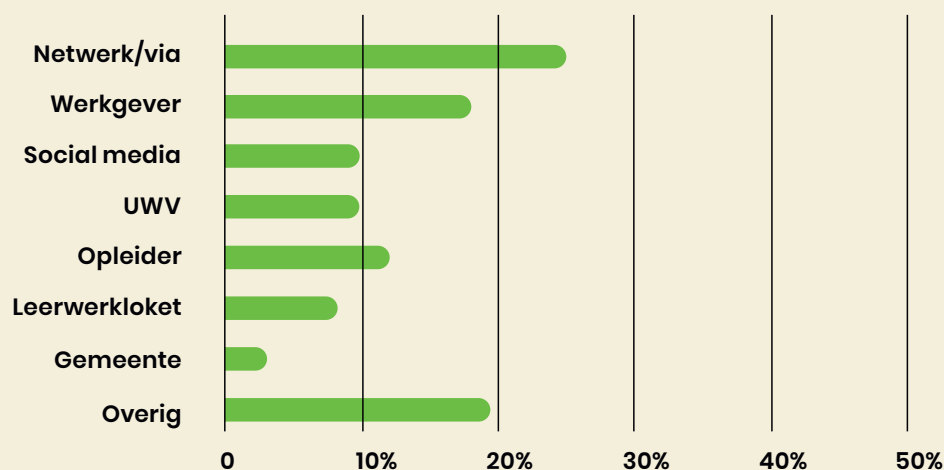
Maand	Totaal												TOT	
	2021	2022	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT		NOV
Ontvangen	781	42	49	59	32	49	54	70	47	84	75	110	81	1533

Figuur 1: Aantal aanmeldingen per maand, periode december 2021 t/m december 2022.

Aantal meldingen

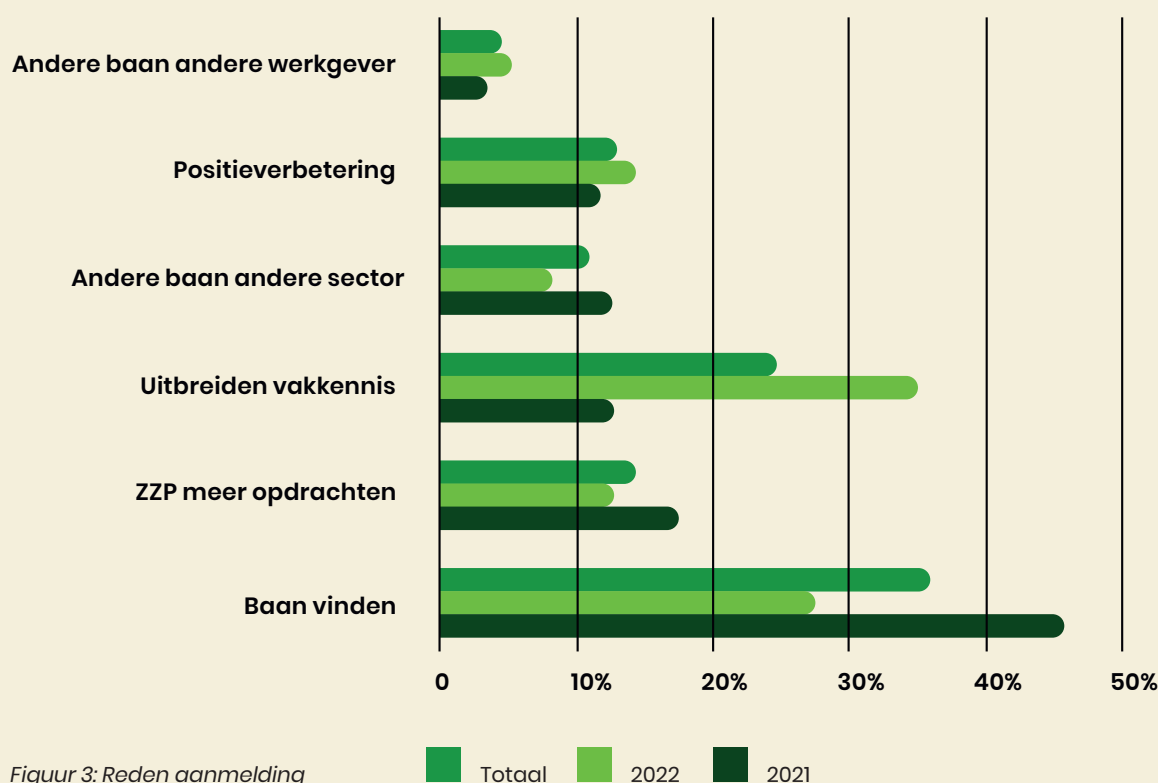
35% van de mensen die zich melden geeft aan als doel dat het vinden van een baan. 24% wil de vakkennis up-to-date houden, 14% gaat voor meer opdrachten als ZZP-er en 12% heeft positieverbetering als doel. Het aandeel van de categorie op zoek naar een andere baan in een andere sector is met 10% beperkt. De resterende 4% zoekt een andere baan bij een andere werkgever maar binnen dezelfde sector.

Aangemeld bij Opijver via in %



Figuur 2: Kanalen die hebben geleid tot aanmelding bij Opijver.

Reden aanmeldingen in %



Figuur 3: Reden aanmelding

■ Totaal ■ 2022 ■ 2021

Geslacht

Het aandeel vrouwen (57%) dat zich heeft aangemeld is over de hele periode 2021 - 2022 hoger dan van mannen (43%).

Het aandeel van de mannen steeg in 2022 wel van 38% in 2021 naar 49% in 2022. De trend lijkt dat de verhouding man/vrouw redelijk in evenwicht komt.

Verhouding m/v



43%

mannen vroegen
voucher aan



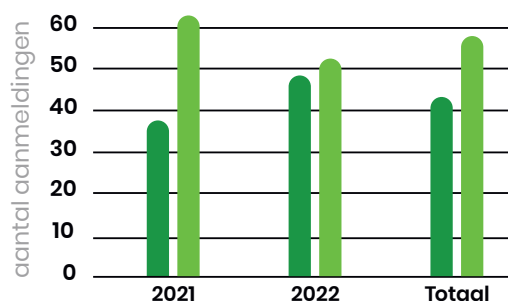
57%

vrouwen vroegen
voucher aan

1533

Aanmeldingen
via Opijver.nl

Aantal meldingen naar geslacht



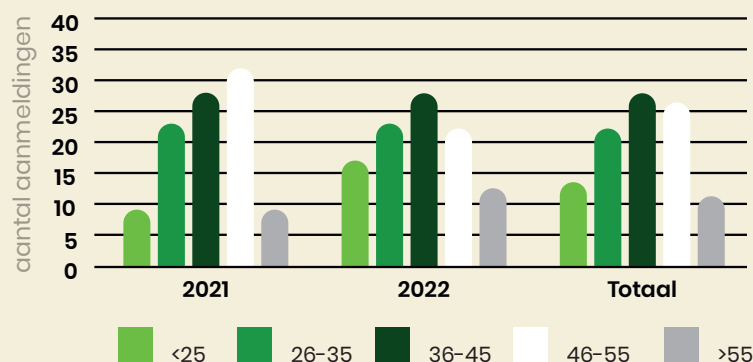
Figuur 4: Aantal meldingen naar geslacht

Leeftijd in %

Wat blijft opvallen is het hoge aandeel van de leeftijdsklassen ouder dan 35 jaar.

Van de aanmelders is 63% ouder dan 35 jaar (op pijldatum december 2021 was dat: 71%), 37% is ouder dan 45 jaar (op pijldatum december 2021 was dat: 42%).

Het aandeel van de categorie tot 35 jaar is in 2022 wel gestegen van 29 naar 36%.



Figuur 5: aantal aanmeldingen naar leeftijd

63%

Van de aanmelders
is ouder dan 35 jaar

Als bovenstaande percentages worden afgezet tegen de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking dan valt op dat boven de 50 jaar de animo voor om- en bijscholing relatief gering is.

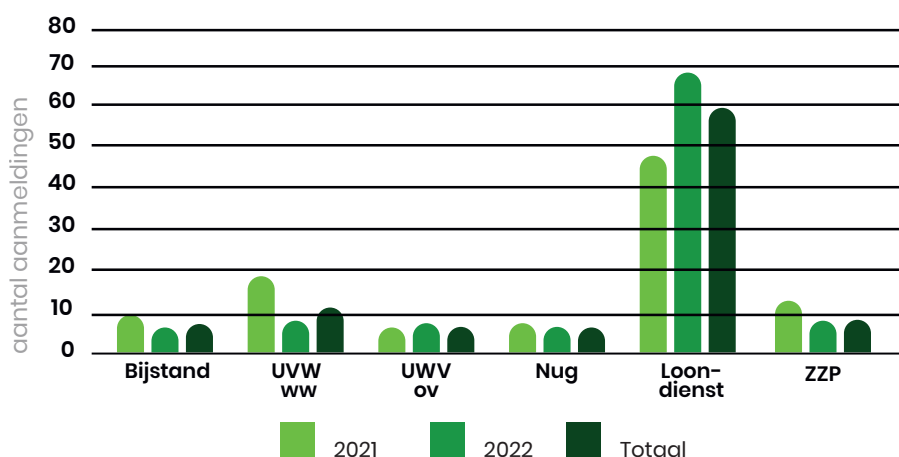
Actuele status

Het aandeel van de werkenden in loondienst bedraagt 59%, op ruime afstand gevolgd door UWV ww (12%), ZP (9%), bijstand (7%), niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers 7%) en UWV overig (6%). De categorie ZP omvat bestaande ZP-ers die door verdere scholing meer opdrachten hopen te verwerven. De categorie UWV overig betreft werkzoekenden met een WIA-, ZW of Wajong-uitkering. Bijna 70% van de mensen die contact hebben gezocht met Opijver waren/zijn niet bekend bij UWV en/of gemeente.

59%

Van de melders zijn
werkenden in
loondienst

Actuele status in %



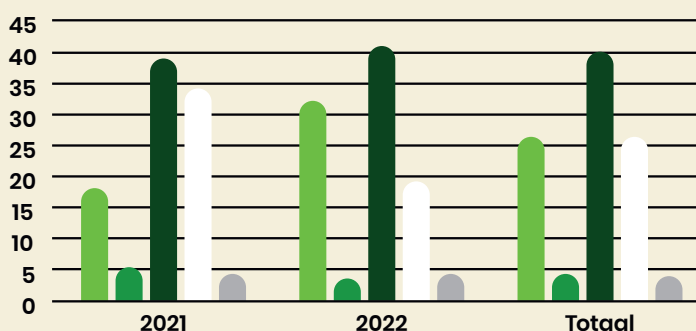
Figuur 6: Aantal aanmeldingen naar actuele status in %

Huidige opleidingsniveau

Het aandeel van mbo 3-4 bedraagt 40%, gevolgd door hbo/wo en mbo 1-2 (beide 26%). Havo/vwo scoort 4% en 4% heeft een opleiding genoten in het buitenland. Het aandeel mbo 1-2 was in 2021 18% en is door gerichte acties gestegen naar 32% in 2022. Het aandeel hbo/wo liep daarentegen terug van 35% naar 20%. De stijging van het aandeel mbo 1-2 moet worden toegeschreven aan de start van een aantal

scholingsinitiatieven in de zorg en een intensivering van de inspanningen om met de doelgroep in contact te komen. Denk hierbij aan contacten met de 'vindplaatsen' zoals buurtwerk, bibliotheken, voedselbanken, ZEG Achterhoek, ontwikkelingsbedrijven, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten.

Aantal meldingen opleidingsniveau



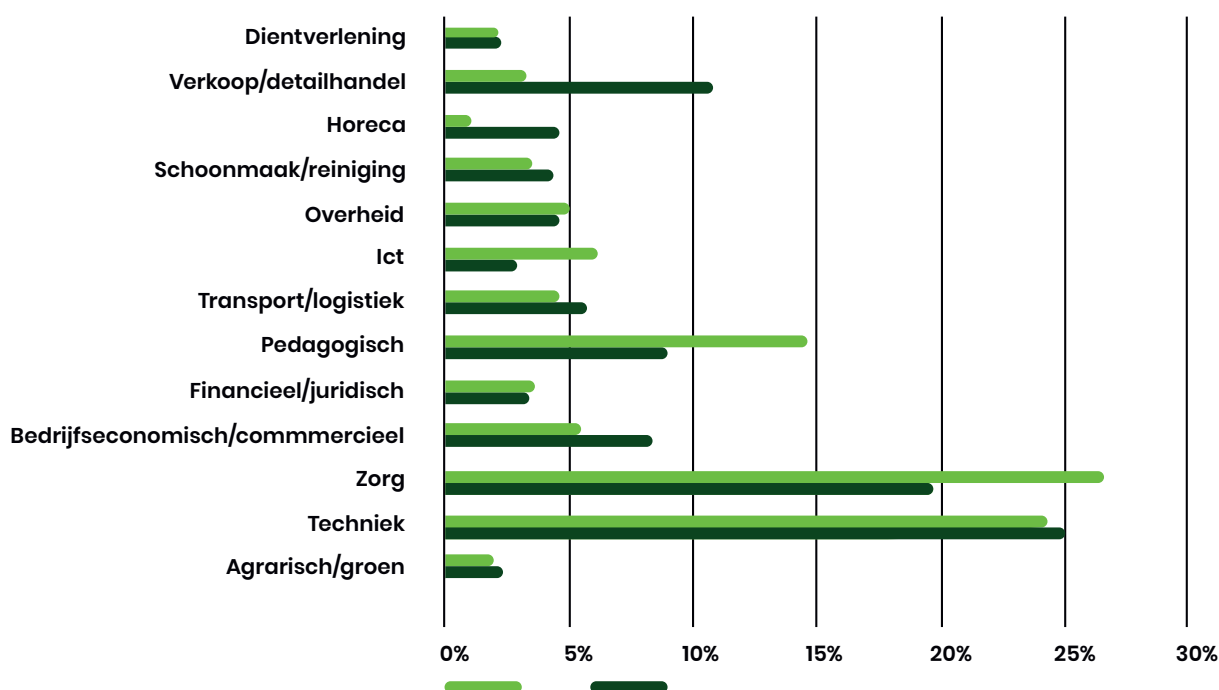
Figuur 7:
Aantal meldingen naar opleidingsniveau

t/m mbo 2 havo/vwo mbo 3-4 hbo/wo buitenlandse opleiding

Beroepsgroep

Figuur 8 toont zowel de huidige als de gewenste beroepsgroep. Opvallend is dat de kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, pedagogisch) aantrekkingskracht uitoefenen. Bij de beroepsgroepen techniek, financieel/juridisch, veiligheid, transport/logistiek, schoonmaak en financieel/juridisch is het aandeel (%) meer in evenwicht. De beroepsgroepen handel, horeca, en bedrijfseconomisch/commercieel zijn beduidend minder in trek. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan een jaar lang vrijwel stabiel is. Voor wat betreft de sector techniek is de toevoeging op zijn plaats dat veel werknemers worden opgeleid met middelen van de sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen). Het komt wel regelmatig voor dat de kosten van de relatief dure scholing worden betaald door het O&O-fonds, de werkgever en Opijver gezamenlijk.

Aanmelding per beroepsgroep in %



Figuur 8: Aandeel in % aanmeldingen naar beroepsgroep, huidig en gewenst



de **beroepsgroepen** met de grootste personeelskrachte kennen het **hoogste aantal** aanmeldingen. Scholing in de Zorg en Onderwijs zijn **zeer in trek**.

Aanmeldingen per gemeente

Onder de aanmeldingen zijn de inwoners uit de gemeente Doetinchem oververtegenwoordigd, de gemeenten Berkelland, Bronckhorst en Montferland blijven achter bij het gemiddelde.

Aanvragen per gemeente

Per gemeente	Beroepsbevolking per gemeente		Totaal
Aalten	14000	1,0%	136
Berkelland	23000	0,6%	130
Bronckhorst	19000	0,6%	122
Doetinchem	31000	1,3%	395
Oost Gelre	16000	1,0%	160
Oude IJsselstreek	20000	1,0%	206
Montferland	19000	0,7%	141
Winterswijk	15000	1,0%	150
Buiten regio			93
Totaal	157000	1,0%	1533

Figuur 9: aanmeldingen naar gemeente



Inwoners uit de **gemeente Doetinchem** hebben zowel absoluut als relatief de meeste vouchers aangevraagd

Inwoners en werkgevers kunnen bij Opijver/Leerwerkloket terecht voor:

- Loopbaanoriëntatie incl. capaciteitentest, interesse- en competentietesten, scans duurzame inzetbaarheid
- Informatie en advies om-, her- of bijscholing
- Informatie over arbeidsmarkt en opleidingen
- Informatie en advies over financiële regelingen
- Leerwerktrajecten
- Scholingsvouchers

Afhandeling aanmeldingen

Aanmeldingen	1533
Geen vervolg via intake	159
Fase info	
Fase intakegesprek: afgerond (nog) geen aanvraag	233
Afgerond doorverwezen	78
Afgerond voorliggende voorziening	23
Fase afgehandeld	
Toegekend	618
Afgewezen	38
Ingetrokken	73
<2021	67
In behandeling 1/1/2023	142
Totaal	1533

Figuur 10: afhandeling aanmeldingen naar gemeente

Toegekende scholingsvouchers



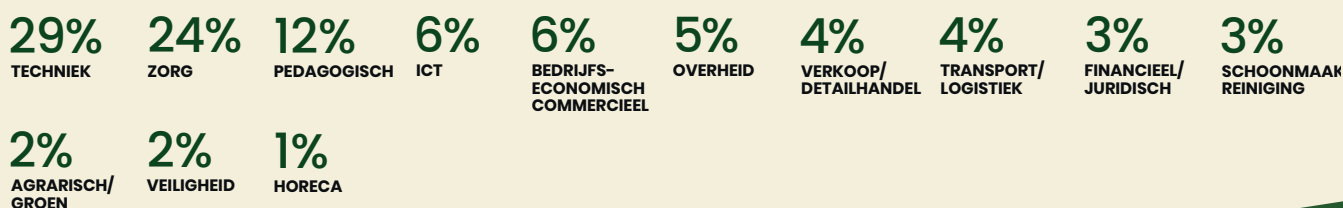
Eind 2021 waren er 212 scholingsvouchers toegekend. Eind 2022 stond de teller op 618. In het projectplan wordt uitgegaan van gemiddeld 300 vouchers per jaar. 38 aanvragen werden afgewezen omdat de opleiding al was gestart of omdat de opleiding niet arbeidsmarktrelevant is.

Kenmerken

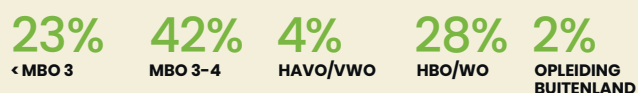
- Beroepsgroepen: Van de toegekende vouchers had 29% betrekking op de beroepsgroep techniek, gevolgd door zorg (24%) en pedagogische beroepen (12%). Dit zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrapte in de regio het grootst is.

- Huidig opleidingsniveau: Ten opzichte van 2021 is het aandeel van de categorie < mbo 3 gestegen van 20% naar 23%. Het aandeel hbo/wo daalde daarentegen van 31% naar 28%. Het grootste aandeel heeft de categorie mbo 3-4 en dat bleef ongewijzigd op 42%.
- Niveau scholing: Ook hier eenzelfde beeld. Een groter aandeel bij < mbo 3 (van 10 naar 19%), een daling bij hbo/wo (van 52% naar 43%) en een gelijkblijvend aandeel van 38% bij mbo 3-4. wijs 13%, bedrijfsec- nomisch, commercieel 7%, ict 6%, openbaar bestuur 6%, transport/logistiek 4% en schoonmaak 4%.

Beroepsgroepen



Huidig opleidingsniveau



Niveau scholing



618

Scholingsvouchers
toegekend

38

Scholingsvouchers
afgewezen



Meest voorkomende opleidingen

Aanvragen voor een scholingsvoucher komen voor goedkeuring in aanmerking indien de scholing gericht is op een kansrijk beroep. Komt een beroep niet voor op de kansberoepenlijst van UWV dan wordt bij de sector en het Werkgeversservicepunt nagevraagd er (regelmatig) vacatures zijn. Daarnaast wordt de aanvrager zonder baanperspectief gestimuleerd tot het benaderen van werkgevers. Dat laatste leidt met enige regelmaat tot een schriftelijke baanintentie van een werkgever. De inzet van scholingsvouchers leidt op diverse niveaus tot extra instroom van werknemers in kansrijke sectoren. De opleidingen waarvoor de meeste vouchers werden toegekend zijn:

Zorg en welzijn: AD Social Work, Begeleider specifieke doelgroepen, doktersassistent, basisopleiding thuiszorg, nieuwkomers in de zorg, BBL Zorg.

Techniek: Elektro, Koeltechniek, Lassen, Verspanen, AD Engineering, Solid Work, Electrisch schakelen

Onderwijs: AD Pedagogisch Educatief Professional, Deeltijd Pabo, Docent.

Overig: AD Management, Toeleiding IT, Taaltraining, Duitse taal

Drie in het oog springende activiteiten waarbij Opijver was betrokken

Opleiding dokterassistent

Diverse mensen gaven aan deze opleiding te willen volgen. Maar de opleiding werd tot dusver niet gegeven in de regio. Opijver heeft de signalen besproken met ROC Graafschap College. Het Werkgeversservicepunt (WSP) heeft samen met de Huisartsenverenigingen in Oost- en West-Achterhoek de personeelsbehoefte onder huisartsen onderzocht. De behoefte was en is overduidelijk. Kort en goed, het opleidingsaanbod is er nu, de belangstelling is groot en inmiddels zijn de eerste 18 mensen gestart, waarvan een deel met een scholingsvoucher van Opijver. Een duidelijk voorbeeld waartoe goede samenwerking kan leiden.

Nieuwkomers in de zorg

Vanuit de Doe-agenda zijn er inmiddels twee opleidingstrajecten voor Nieuwkomers in de zorg gestart bij het Graafschap College. Ruim 20 deelnemers zijn gestart met een scholingsvoucher van Opijver.

Associate degree opleidingen Grenslandcollege

Om werkende mbo-studenten doorgroeimogelijkheden te geven binnen de regio Achterhoek is het Grenslandcollege gestart met de opleidingen Management, Social Work en Engineering. Opijver was present op de voorlichtingsavonden. Ruim 20 studenten kregen een scholingsvouchers.

Scholing leidt tot een hoger kwalificatieniveau

De inzet van scholingsvouchers draagt aantoonbaar bij aan de verhoging van het kwalificatieniveau. Dit geldt met name voor de categorieën tot en met MBO 2 en MBO 3-4.

Voor de categorie <mbo 3 geldt dat 50% een scholing volgt op het niveau van mbo 3-4, van de categorie mbo 3-4 volgt 40% een scholing op hbo-niveau.

Voor statushouders vormt scholing de mogelijkheid een kwalificatie te verwerven waarmee de entree op de Nederlandse arbeidsmarkt gemakkelijker wordt.

Kosten opleidingsvouchers

De totale kosten van de 618 toegekende scholingsvouchers waren gemiddeld € 2.626 incl. btw (tot en met december 2021: € 3.040). Na aftrek van cofinanciering (gemiddeld € 707) bedraagt het gemiddelde € 1.919 (tot en met december 2021: € 2.245). Het aandeel van de cofinanciering in de totale kosten bedraagt 27% (december 2021: 26%). De cofinanciering bestaat uit bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers.

NB: in de projectbegroting is uitgegaan van een gemiddelde van € 2.000.

totale kosten gemiddeld

€ 2.626,-

na aftrek co-financiering
gemiddeld

€ 1.919,-



27%
co-financiering

Het betreft bijdragen van
bedrijven, O&O-fondsen
en aanvragers

Figuur 11: Kosten scholingsvouchers