

Bijlage Actiepunten Lichte evaluatie 2024

Achterhoek Board

- 1) Op korte termijn reflecteren op en keuzes maken in de inhoudelijke agenda van de Achterhoek en rolneming van de regio zodat richtinggevende keuzes verwerkt kunnen worden in de begroting 2026;
- 2) In het voorjaar 2025 reflecteren op de Achterhoek Visie2030 en een voorstel voor te bereiden voor de Achterhoek Raad hoe in 2025 te komen tot het actualiseren en vernieuwen van de Achterhoek Visie
- 3) Sturen en richting geven aan een uniforme profilering in de Achterhoek (terugbrengen aantal beeldmerken). We streven naar een uniforme profilering voor de Achterhoek eind april 2025. Tevens bespreken we a.d.h.v. een businesscase wat een passende organisatie en positionering is voor profilering. (Reeds in gang gezet)
- 4) De samenwerking en informatie-uitwisseling tussen het Algemeen bestuur en de Board continueren en indien nodig (tijdelijk) intensiveren in verband met de besparingsopgave en de te maken richtinggevende keuzes in de inhoudelijke agenda. Dat doen we door minimaal twee keer per jaar gezamenlijk een inhoudelijk thema te bespreken en elkaar te ontmoeten.

Achterhoek Raad

- 5) Met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 en de oproep in de Achterhoek Raad van 9 december 2024 voor meer politiek debat, wil de Board graag samen met de Achterhoek Raad in 2025 het gesprek voeren over de inrichting, de rol en het mandaat van de Achterhoek Raad en het samenspel tussen Achterhoek Raad en de Board. De Board wil hiervoor graag het initiatief nemen.

Thematafels

- 6) In het kader van de reflectie op de inhoudelijke agenda en de besparingsopdracht vragen wij de thematafels ons in de eerste helft van 2025 te adviseren over waar de agenda geactualiseerd en geconcretiseerd (focus) kan worden. Daarnaast vragen we de thematafels om bij inhoudelijke initiatieven kritisch te kijken naar de rol van de regio en naar eventuele alternatieve oplossingen/aanpakken
- 7) De verbinding tussen de Board en de thematafels en de thematafels onderling kan nog sterker. Dit pakken we op logische momenten op, zoals bij het opstellen van de nieuwe visie en uitvoeringsplannen

Algemeen Bestuur en gemeenten

- 8) Aan de gemeentesecretarissen en de secretaris directeur wordt gevraagd het initiatief te nemen om in 2025 met een voorstel te komen hoe de aanhaking van de gemeenten (rol en positie accounthouders, gemeentesecretarissen en behoeftesverschillen per thematafel) kan worden verbeterd en hoe we van elkaar kunnen leren.
- 9) Wij vragen het algemeen bestuur om te verkennen welke mogelijkheden en behoeften er zijn voor de uitbreiding van het netwerk met gemeenten en hiervoor een strategie te ontwikkelen.
- 10) Het algemeen bestuur wordt gevraagd om de samenwerking met Duitsland tegen het licht te houden en een voorstel voor te bereiden hoe inhoudelijk een vervolgstap gezet kan worden in de Duitsland samenwerking.