

Bundel - Algemeen Bestuur van 1 april 2026

- 1 Opening en mededelingen
Welkom aan G. Hofstede.
Bijgevoegd is de Regionale inbreng voor de coalitiedossiers/gemeenteraadsverkiezingen 2026, zoals 6 maart is gedeeld met het DNA.
Samen met Achterhoek Toerisme is afgelopen maanden gewerkt aan de gezamenlijke profilering.
Voor Achterhoek Toerisme is deze op 2 maart gepresenteerd tijdens de aftrap van het toeristisch seizoen.
Voor Achterhoek Ambassadeurs wordt het profiel nog meer geladen.
Daar leggen we nu de laatste hand aan, om voorafgaand aan de Achterhoek Raad van 18 mei te kunnen presenteren.
Een impressie van de nieuwe profilering wordt nog toegevoegd.
Tijdens het algemeen bestuur van 13 mei zal N. van de Velde een toelichting komen geven.
 Coalitieakkoorden inbreng 8RKH
- 2 Ontsluiting Slingeland ziekenhuis
 Voorstel
 1. *Het beschikbaar stellen van 1,25 miljoen voor de ontsluiting van het Slingeland ziekenhuis.*
 2. *Dit te dekken uit vrijgevallen Regio Deal I middelen die zijn toegevoegd aan het regionaal investeringsfonds.*
 Voorstel ontsluiting Slingeland ziekenhuis
 Bijdrage ontsluiting Slingeland Ziekenhuis
 Bijlage definitief ontwerp
- 3 Koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek
 Voorstel
 1. *Akkoord te gaan met de voorgestelde prioritering*
 2. *Vaststellen van het koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek*
 Voorstel koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek
 Koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek
- 4 Grenscontroles (mondeling M. Boumans)
 Hoe kunnen we hier als Regio Achterhoek samen in op kunnen trekken en wat zijn mogelijke vervolgstappen.
- 5 Onderwerpen Regioplan Achterhoek – Nationaal Programma Vitale Regio's
 Voorstel
 1. *Kennisnemen van de (eerste ambtelijke uitwerking) van thema's en onderwerpen in het NPVR*
 2. *Bespreken of er thema's of onderwerpen missen.*
 AB voorstel NPVR
- 6 Procesvoorstel invulling vacatures Achterhoek Board na de gemeenteraadsverkiezingen
 Voorstel
 1. *Bespreken bijgevoegd concept procesvoorstel*
 2. *Vaststellen van de selectiecommissie*
 Voorstel invulling vacatures Board na de verkiezingen
 Procesvoorstel invullen vacatures Board na de verkiezingen
 profiel lid Achterhoek Board
 Profiel voorzitter TT
- 7 College tweedaagse 11-12 november 2026
 1. *Akkoord gaan om een bezoek te brengen aan Zeeland*
 2. *Suggesties mee te geven voor het programma*
 Voorstel college tweedaagse 2026
- 8 Project Achterhoek Traineeship
 Voorstel
 1. *Kennisnemen van het project Achterhoek Traineeship.*
 Voorstel Achterhoek Traineeship
 Aanvraagformulier Achterhoek traineeship
 Rapport van bevindingen Achterhoek Traineeship
- 9 Verslag van de vergadering van 4 februari 2026
 Vaststellen van het verslag
 Verslag Algemeen Bestuur 4 februari 2026
- 10 Rondvraag en belangrijke data

18 mei Achterhoek Raad
24 juni Lentefestival
2 december Grenzlandkonferenz Bocholt



Regionale inbreng coalitiedossiers/gemeenteraadsverkiezingen 2026

In de Achterhoek komt alles samen. Doeners én denkers. Steden én buurtschappen. Landschap én industrie. Verschillen klikken hier in elkaar, het werkt samen, als een mozaïek. We zijn een regio met brede welvaart. En dat is mede te danken aan ons unieke karakter, onze cultuur van samen doen, de mouwen opstropen en nuchter vernieuwen. Raadpleeg de feiten en cijfers over onze economie en het leven in de Achterhoek in het dashboard van de Achterhoek monitor:

<https://www.achterhoekmonitor.nl/>

Los van al het moois, staan we voor een aantal grote demografische uitdagingen. Als we vooruitkijken, zien we arbeidsmarkttekorten, dubbele vergrijzing, ruimtedruk, veranderende zorg- en veiligheidsvragen, jongeren die uitvliegen en niet meer terugkomen. Het Achterhoekse mozaïek wankelt. Met onze veerkracht en nuchtere daadkracht krijgen we een hoop voor elkaar, maar om de welvaart in de regio te behouden, is meer nodig. Zonder gerichte actie lopen we het risico dat de balans kantelt, talent vertrekt, voorzieningen versoberen, bedrijven niet door kunnen groeien en kansen voor innovatie verloren gaan. Als we nu niet handelen, zetten demografische ontwikkelingen onze brede welvaart straks onder druk.

Visie 2050

Om de balans in ons mozaïek te behouden, zullen we moeten vernieuwen. Nu al, nog voordat het écht moet. Vanuit kracht, in plaats van zwakte. Daarom werken we toe naar een nieuwe visie en organisatie van onze Achterhoek samenwerking. De rode draad in onze visie zal zijn dat we van de Achterhoek een demoregio maken. Een voorbeeld voor Nederland en Europa. Een kartrekker in het aangaan van demografische uitdagingen en een regio met de hoogste brede welvaart van Nederland.

De Achterhoek Board gaat aan de slag met de uitwerking van 3 ontwikkellijnen om onze ambitie waar te maken. De basis hiervoor komt voort uit gesprekken met de thematafels, de Achterhoek Raad, experts en verschillende rapporten en achtergrondstukken:

- **Veerkrachtige samenleving:** De Achterhoek vergrijst sneller dan de rest van Nederland. Onze kracht (sterke gemeenschappen en netwerken) komt daardoor onder druk te staan. Met onze typisch Achterhoekse gemeenschapszin en aanpakkersmentaliteit kunnen we onze sterke gemeenschappen en netwerken behouden. Daarbij werken we aan vernieuwende aanpakken waarbij onze samenwerkingsmentaliteit dé sleutel is tot de maatschappelijke opgaven van nu. Denk aan slimme publieke mobiliteit of zorgcoöperaties.
- **Economie als stuwende kracht:** Een economisch sterke Achterhoek is voorwaarde om het mozaïek van voorzieningen en gemeenschappen in stand te houden. Het Achterhoekse bedrijfsleven zorgt ervoor dat de Achterhoek stevast behoort tot de top 3 van meest innovatieve regio's. Dit komt vooral door de innovatieve maakindustrie en het hoge percentage MKB- en familiebedrijven. Dit willen we behouden en versterken, door bijvoorbeeld door een MKB aanpak, innovatieprogramma en ruimte voor talent.
- **Ruimte in balans:** De ruimte, het coulisselandschap, de recreatiemogelijkheden, het groen en de fijnmazige structuur van steden, dorpen en buurtschappen; het is een grote kracht van onze regio. Tegelijkertijd groeit de druk op diezelfde ruimte. Woningbouw, energie-infrastructuur, klimaatadaptatie, landbouwtransitie, bereikbaarheid, economische ontwikkeling. In een regio met hoge zandgronden, beekdalen en een kwetsbaar water- en

bodemsysteem is ruimte geen vanzelfsprekendheid. De opgave is helder: ontwikkelen én behouden. Niet door functies te stapelen zonder samenhang, maar door keuzes te maken vanuit kwaliteit. Dat doen we door regie te nemen op onze Achterhoekse ruimtelijke ontwikkeling, waarbij we oog houden voor ontwikkeling en onze identiteit.

Governance

Los van de inhoud wordt verder nagedacht over wenselijke aanpassingen in de netwerksamenwerking of governance. Een aangepaste governance is geen doel op zich, maar helpt ons de inhoudelijke regio-agenda uit te voeren en de doelstellingen waar te maken. Zo bouwen we voort op onze succesvolle samenwerking de 3-O's (Overheid, Ondernemers, Organisaties). En we gaan aan de slag met een opgave gedreven, integrale werkwijze. Hoe deze governance eruit komt te zien wordt de komende maanden duidelijker.

Volgende stappen

In mei 2026 ligt de concept visie voor ter bespreking bij de Achterhoek Raad. Deze zal vervolgens worden aangevuld indien nodig. Ook zal er worden gewerkt aan de verdere invulling van de inhoudelijke programma's die onder de 3 ontwikkellijnen komen te hangen, en de passende governance. In november zal de Achterhoek Raad besluiten over de nieuwe visie die de visie 2030 zal vervangen. Daarbij willen we 2026 als overgangsjaar gebruiken om van de huidige werkwijze alvast naar de nieuwe te bewegen.

Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR)

Het NPVR is het antwoord van het Rijk op het rapport Elke Regio Telt! De Achterhoek is één van de 11 NPVR-Regio's waar het Rijk mee aan de slag wil. Het is dus een succes en belangrijk dat we dit bereikt hebben. Want daarmee staan we stevig op het netvlies van het Rijk. Voor het NPVR stellen we samen met het Rijk een Regioplan op in de vorm van een meerjarige agenda. Deze agenda bevat regionale opgaven en knelpunten die we met verschillende departementen op willen pakken. Het is een dynamische agenda, die zich over de jaren heen kan ontwikkelen. Het regionale narratief van de Achterhoek als demoregio als paraplu van deze opgaven en knelpunten zorgt voor een sterk verhaal en een krachtige boodschap richting Rijk én het zorgt voor nog meer verbinding in de regio. De Visie 2050, die door de Achterhoek Raad wordt vastgesteld, is nauw verbonden met het Regioplan. Het Regioplan heeft echter een bredere reikwijdte dan de Visie. Want naast de ontwikkellijnen waar de Achterhoek Board voor aan kop gaat, zullen ook onderwerpen als bijvoorbeeld ondermijning in het NPVR een plek krijgen. Tijdens het jaarlijkse Lentefestival in Nieuwspoort (Den Haag) zal het regioplan worden gepresenteerd.

Samenwerking regio en gemeenten

In veel gemeenten komt de regionale agenda 'erbij' naast lokale dossiers, terwijl er grote meerwaarde zit in het werken aan opgaven in regionaal verband. En hoe doe je dat op een goede manier samen, zonder alles dicht te regelen in processen? Het vergt bestuurlijke en (hoog)ambtelijke aandacht en reflectie in de coalitiedossiers. Vanuit 8RHK ambassadeurs doen we graag de handreiking richting gemeenten om het gesprek te voeren over hoe we de Achterhoekse samenwerking kunnen versterken. Ons uitgangspunt hierbij is het besef dat regionale dossiers lokale belangen dienen, maar vooral ook dat we over de eigen (gemeente)grenzen heen moeten kijken.

Dit betekent dat we op sommige dossiers anders moeten samenwerken dan voorheen. Dit geldt bijvoorbeeld voor ruimtelijke vraagstukken. Waar door Rijk en provincie naar regio's wordt gekeken voor regie op proces van bijvoorbeeld een ruimtelijke programma in de Achterhoek of inbreng voor een provinciale omgevingsvisie, ligt de besluitvorming daarvan bij de afzonderlijke gemeenten en niet bij de regio. Dit vergt aan de voorkant goede werkafspraken over rollen, proces en besluitvorming.

Daarnaast hangt de realisatie van onze regionale ambities af van de juiste mensen aan de juiste tafel. Dit betekent dat er ook binnen gemeenten goed gekeken moet worden of er met de bezetting van bijvoorbeeld een stuurgroep of thematafel voldoende aanhaking is met de gemeentelijke doelstellingen en er voldoende doorzettingsmacht is geborgd. Op deze manier verzeker je voortgang.

Tot slot zullen we als samenwerkingsverband kritisch moeten kijken of onze ambities met de bestaande middelen in de regio waar te maken zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor lobby. Om de regio stevig op de kaart te zetten en lange lobbylijnen te formuleren richting Brussel, is vanuit het Algemeen Bestuur van de regio onlangs geconstateerd dat de capaciteit voor lobby (te) beperkt is. Als we als samenwerkingsverband hier onze krachten willen bundelen en versterken, zal er extra capaciteit voor moeten worden gecreëerd of moeten we onze ambities bijstellen.

++

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 2
Onderwerp	: Ontsluiting Slingeland ziekenhuis
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

1. Het beschikbaar stellen van 1,25 miljoen voor de ontsluiting van het Slingeland ziekenhuis.
2. Dit te dekken uit vrijgevallen Regio Deal I middelen die zijn toegevoegd aan het regionaal investeringsfonds.

Toelichting

In het algemeen bestuur van 4 februari heeft de voorzitter al aangekondigd dat de financiering van de ontsluiting van het nieuwe Slingeland Ziekenhuis een punt van zorg is. Gedeputeerde H. Witjes heeft met het Ziekenhuis en Doetinchem gesproken om tot een oplossing te komen. Zij heeft een voorstel voor financiering voorgelegd waarin Rijk, Provincie, Slingeland, gemeente Doetinchem én de Regio Achterhoek. De provincie vindt een bijdrage vanuit regionale middelen belangrijk. Inmiddels zijn de kaarten geschud en wordt er een bijdrage van 1,25 miljoen vanuit de Regio gevraagd. Op verzoek van de provincie is vanuit Doetinchem hiertoe een verzoek binnengekomen.

Overwegingen

De bereikbaarheid van het Slingeland Ziekenhuis is van groot regionaal belang. Het is echter niet gebruikelijk of vanzelfsprekend dat voor realisatie van infrastructuur een bijdrage vanuit de Regio wordt gevraagd. Binnen de Regio Deal II zijn binnen de springplank publieke mobiliteit wel beperkte mogelijkheden rondom mobiliteitshubs en fietsverbindingen. Zie bijvoorbeeld de in december 2025 goedgekeurde aanvraag voor de Mobiliteitshub Varsseveld, waarvoor € 1.350.000,-- beschikbaar is gesteld vanuit de Regio Deal II.

De middelen uit deze springplank zijn echter niet bedoeld voor de ontsluiting van het ziekenhuis. Gezien de ontstane situatie, het belang van de ontsluiting én de urgentie wordt voorgesteld om toch het gevraagde bedrag vanuit de Regio beschikbaar te stellen.

Dekking

Zoals hierboven aangegeven past een bijdrage aan de ontsluiting van het ziekenhuis niet binnen de Regio Deal II afspraken die gemaakt zijn met het Rijk. Daarom is gekeken naar andere mogelijkheden. Het regionaal investeringsfonds bevat nog ongeveer 5 miljoen, deze middelen zijn gereserveerd voor cofinanciering van nieuwe Regio Deal projecten en werkbudgetten van Board en tafels.

Afwikkeling Regio Deal I

Regio Deal I is financieel afgewikkeld met het Rijk in 2024. Dit omdat het een decentralisatie uitkering was. In 2025 en 2026 zijn/worden de laatste projecten afgerond. Hierbij blijkt dat meerdere projecten een onderbesteding hebben. Dit betekent dat deze middelen vrijvallen ten gunste van de Regio. De totale omvang hiervan hebben we eind 2026 in beeld. In maart 2023 heeft het algemeen bestuur besloten om middelen die vrijvallen bij de afwikkeling van Regio Deal I toe te voegen aan het regionaal investeringsfonds.

Het is nu al duidelijk dat er meer dan 1,25 miljoen aan middelen vrij zal vallen. Daarmee zou een bijdrage aan de ontsluiting van het ziekenhuis gedekt kunnen worden.

Procedure: DB d.d.: nvt	Vervolgactie: Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Bijlagen: Meegezonden: Binnengekomen verzoek van de gemeente Doetinchem Ter inzage: -	Consequenties: Financieel: - Personeel: -
Nadere informatie bij: W. Stortelder Tel.nr.: 06 38 06 65 15			

8RHK Ambassadeurs
Ter attentie van Inez Rensink

Raadhuisstraat 25

7001 EX Doetinchem

verzenddatum: 17 maart 2026

ons kenmerk: 1852278 / 2020275

inlichtingen bij: T. Edens

telefoonnummer: XXX

onderwerp: Bijdrage ontsluiting
Slingeland Ziekenhuis

uw kenmerk: --

uw brief van: --

Geachte mevrouw Rensink, Beste Inez,

Momenteel wordt hard gebouwd aan het nieuwe Slingeland Ziekenhuis. Het nieuwe Slingeland Ziekenhuis wordt een grootschalig ziekenhuis, ingericht op de toekomst. Het verzorgingsgebied van het Slingeland Ziekenhuis is regionaal, bestrijkt een groot deel van de Achterhoek en zorgt er samen met het SKB Winterswijk voor dat de Achterhoek verzekerd is van goede ziekenhuiszorg. Volgens planning opent het nieuwe ziekenhuis in de zomer van 2027 haar deuren.

Noodzakelijke infrastructurele maatregelen

Het ziekenhuis is gevestigd naast de A18 afrit Doetinchem-Oost, bereikbaar via de N317. De N317 loopt van Ellecom, via Laag-Keppel, Doetinchem, Uft & Dinxperlo naar de Duitse grens. De zorglocatie en autonome groei van de West-Achterhoek zorgen elk voor ongeveer evenveel verkeerstoename op de A18 & N317 richting 2030-2040. Enkel kleinschalige aanpassingen leiden in de directe toekomst al tot vastlopend verkeer. Dit betekent dat een grootschalige aanpassing van de inrichting van dit wegdeel van de N317 noodzakelijk is. Zo kan het verkeer goed blijven doorstromen, is het ziekenhuis nu en in de toekomst goed bereikbaar en wordt de verkeersveiligheid gewaarborgd. Na verschillende ontwerpfases vanaf 2014, is er inmiddels een gedragen definitief ontwerp. Het definitieve ontwerp zoals afgestemd en akkoord bevonden met de wegbeheerders en het Slingeland Ziekenhuis is in de bijlage toegevoegd.

Begroting

De grootschalige aanpassingen zoals in het definitieve ontwerp vastgesteld zijn eind 2025 begroot op €16,3 mln. Dit is ruim een verdrievoudiging van het bedrag in 2012, het startmoment van de ruimtelijke procedure omtrent de nieuwbouw van het Slingeland Ziekenhuis.

Het ziekenhuis en de wegbeheerders nemen hier ieder een deel voor hun rekening. Verschillende (bestuurlijke) overleggen hebben geresulteerd in een aanvullende bijdrage van alle betrokken partijen. Ook na alle aanvullende bijdragen resteert een investeringstekort van €1,25 mln.

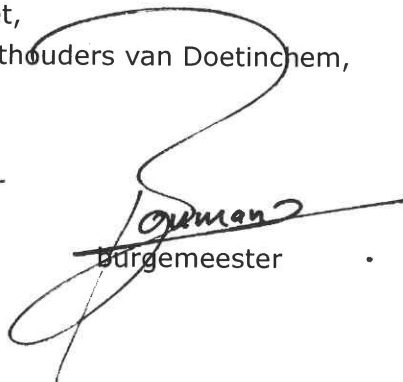
Aanvraag bijdrage Regio Achterhoek

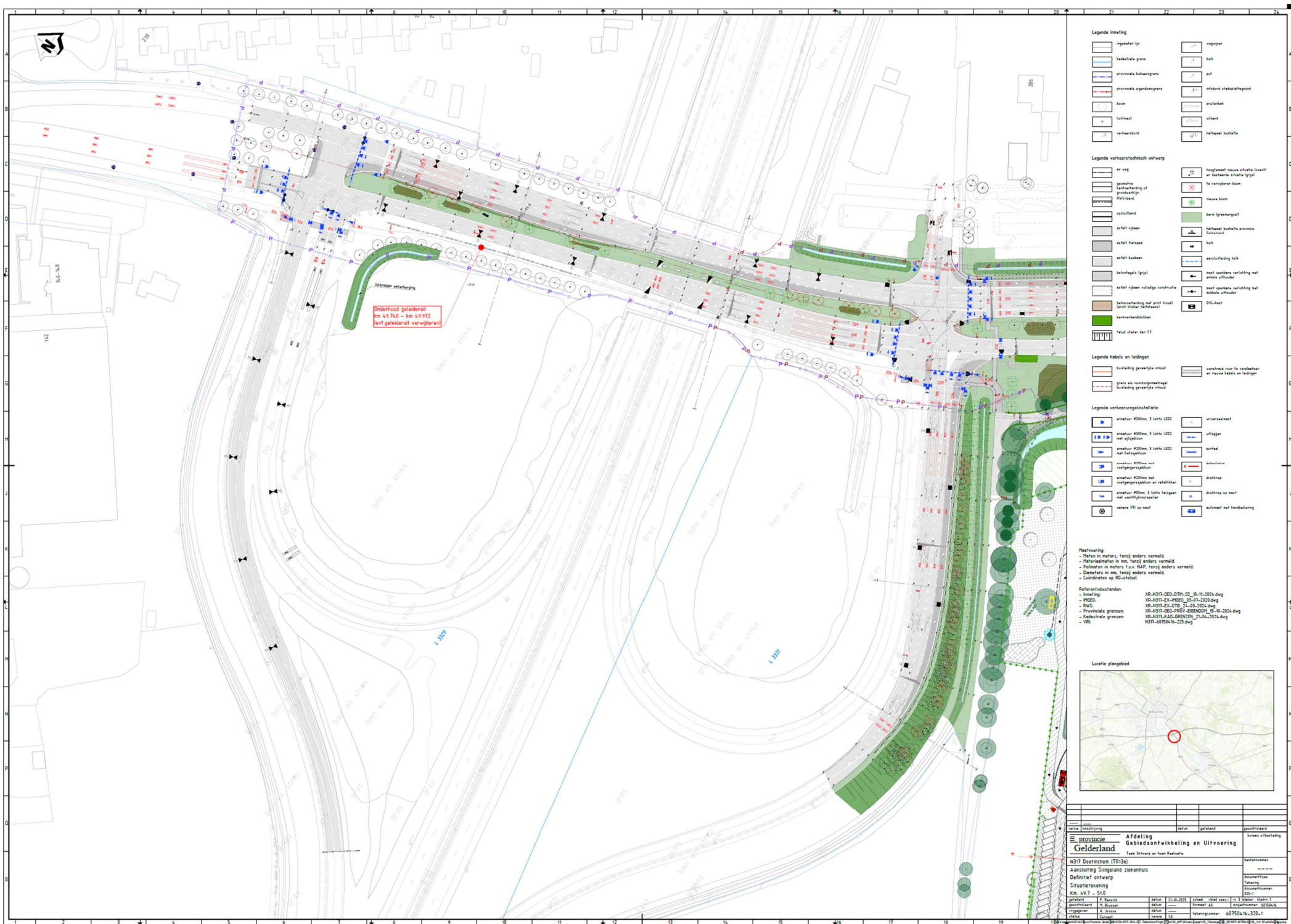
Vanwege het beschreven grote regionale verzorgingsgebied en belang van het Slingeland Ziekenhuis als cruciale voorziening voor de regio en het regionale belang van de herinrichting van de N317 vragen wij op initiatief van de provincie Gelderland een bijdrage vanuit de Regio Achterhoek van €1,25 mln.

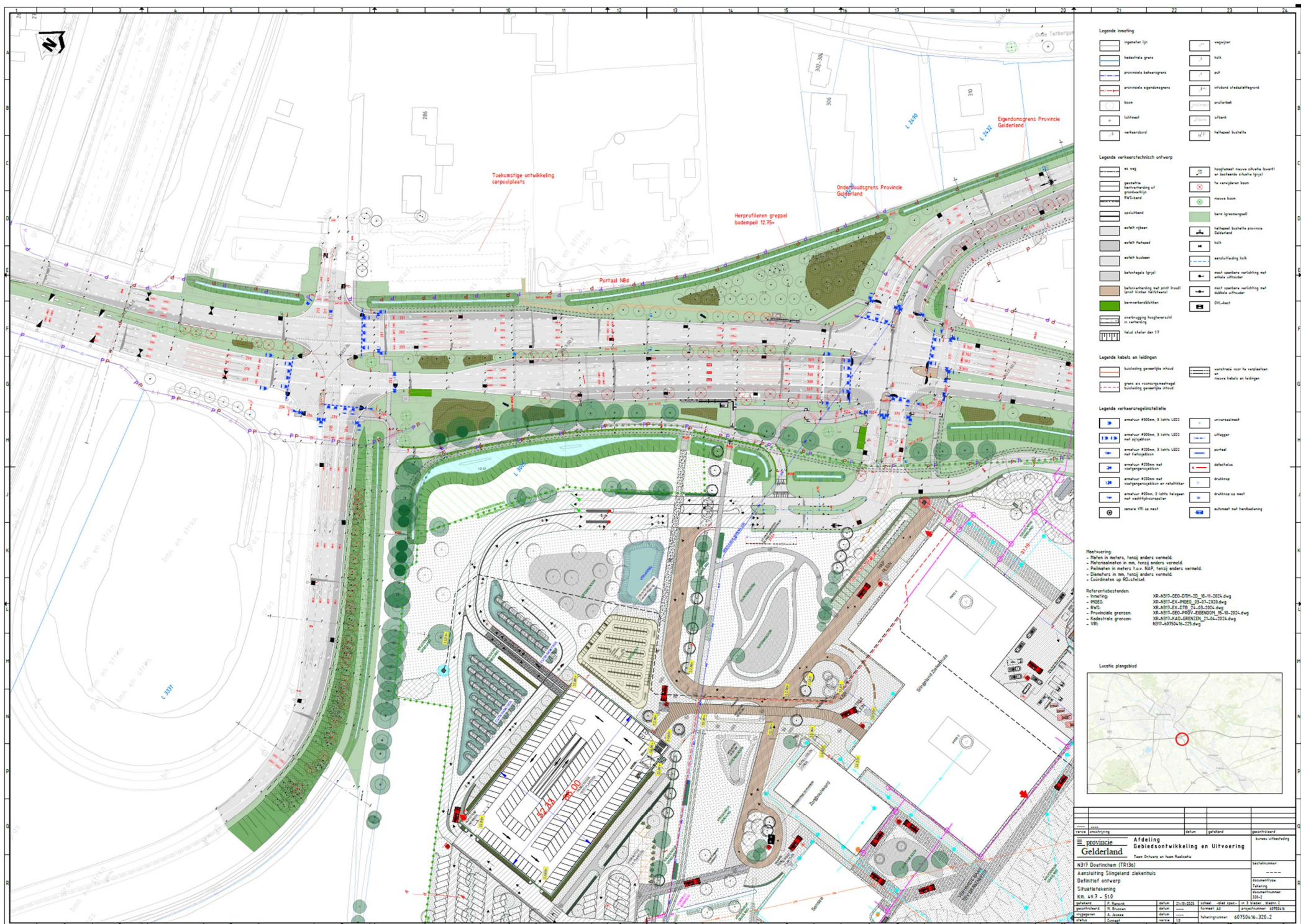
Graag hoor ik of u deze investering in een toekomstbestendige cruciale voorziening en verbinding voor de regio wilt doen. Voor meer informatie over de geplande aanpassingen verwijs ik u graag door naar Thomas Edens, strategisch adviseur ruimte. Hij is te bereiken via t.edens@doetinchem.nl.

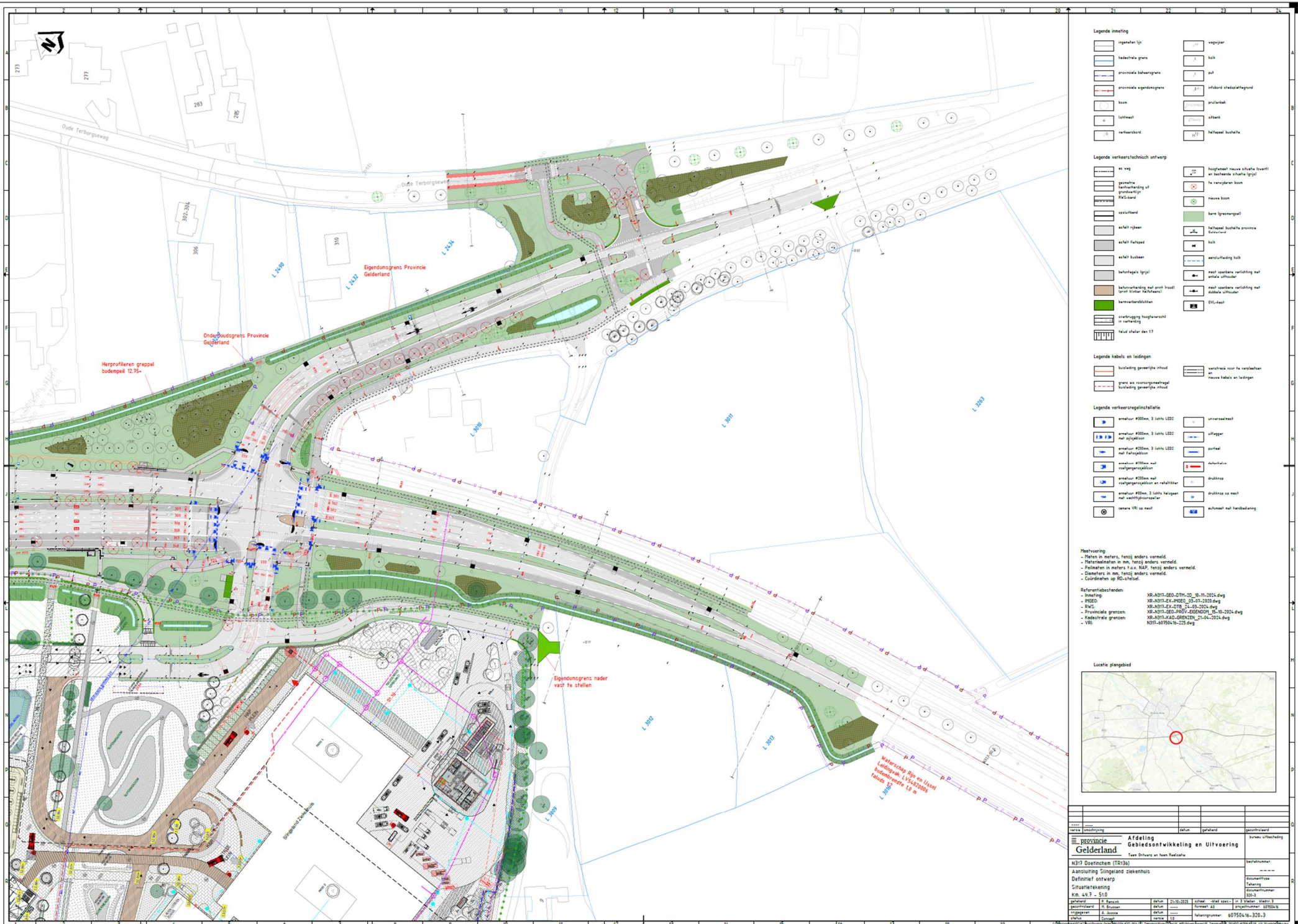
Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Doetinchem,

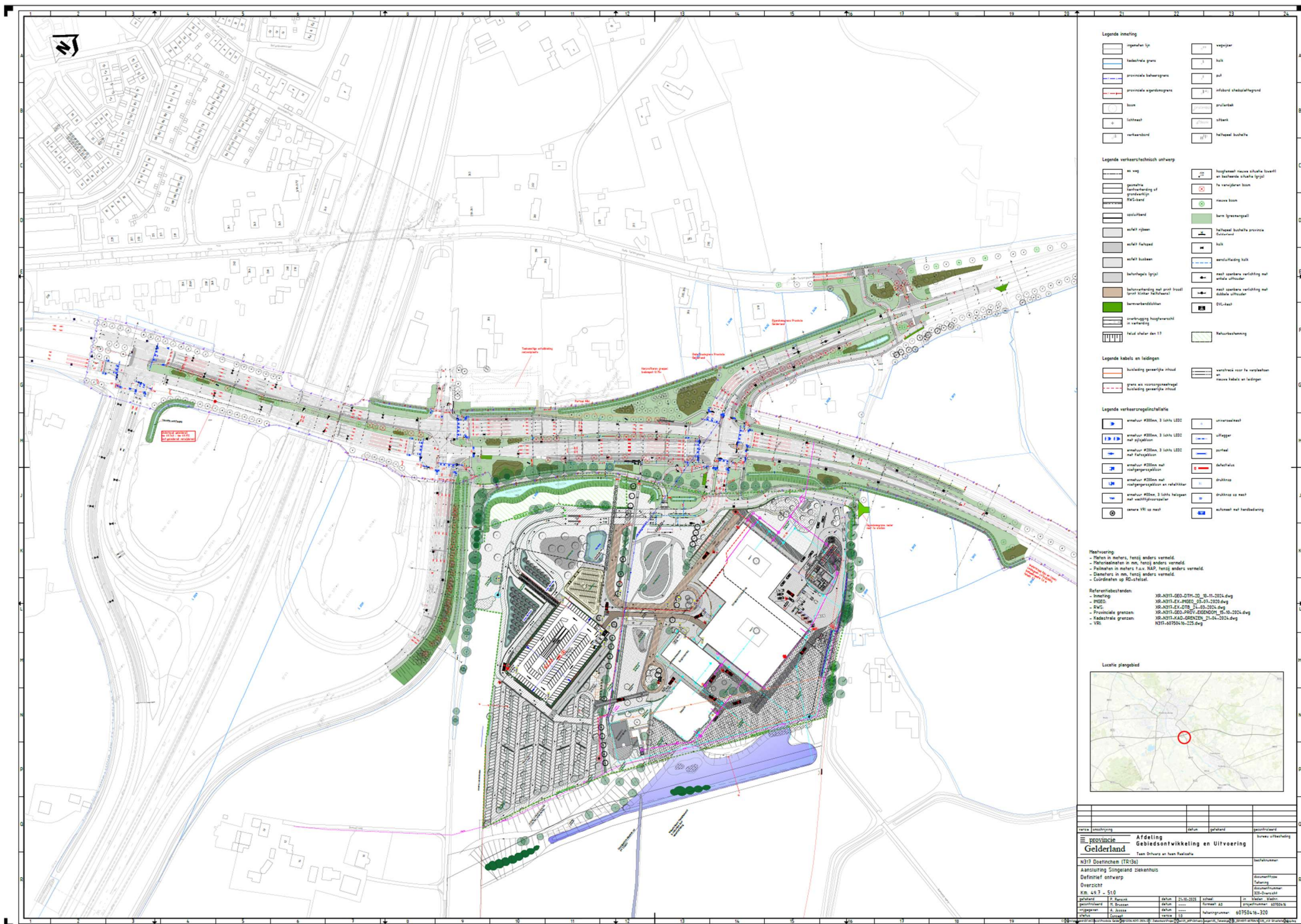

secretaris


burgemeester .









ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 3
Onderwerp	: Koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek
Portefeuillehouder	: Mevrouw L.J. Werger

Voorstel

1. Akkoord te gaan met de voorgestelde prioritering
2. Vaststellen van het koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek

Toelichting

Het koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek geeft richting aan de grensoverstijgende samenwerking met Duitse partners. Opgesteld door de Duitsland-coördinatoren van de Achterhoekse gemeenten, vormt het een levend document dat jaarlijks wordt geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Het richt zich op het versterken van samenwerking, benutten van kansen en verankeren van bestaande initiatieven, zodat inwoners, ondernemers en organisaties optimaal profiteren van het grensgebied.

1. Ambities

- Sterke, toekomstbestendige grensregio; de grens als kans, niet als scheidslijn.
- Samenwerking op onderwijs, arbeidsmarkt, economie, innovatie, mobiliteit, zorg, veiligheid en cultuur.

2. Organisatie & Governance

- Duitsland-coördinatoren als aanjagers; verankering in gemeentelijke organisaties, Achterhoek Visie 2050, NPVR, Grenzhoppers, Landrätekonzferenz en Euregio's.
- Focus op grensoverschrijdende bestuurlijke samenwerking en netwerkvorming met Duitse partners voor kennisdeling, gezamenlijke projecten en duurzame relaties.

3. Thema's en projecten

- Onderwijs & Arbeidsmarkt: EDL-project bevordert grensoverstijgende leerlijnen.
- Economie & Innovatie: TECH.LAND ondersteunt ondernemers bij nieuwe markten en innovatie.
- Mobiliteit & Bereikbaarheid: grenspendel, OV-integratie en fietsnetwerk.
- Energie & Klimaat, Natuur & Landbouw, Preventie & Zorg, Veiligheid, Cultuur: diverse lopende grensprojecten en pilots.

4. Prioriteiten: onderwijs & arbeidsmarkt, economie & innovatie, maatschappelijke samenwerking, mobiliteit & bereikbaarheid, grensoverstijgende bestuurlijke samenwerking en netwerkvorming.

5. Strategische netwerken: Grenzhoppers, Euregio's, Provincies Gelderland en Overijssel, Waterschap Rijn & IJssel, TECH.LAND, Landrätekonzferenz

Doel:

Het koersdocument heeft als doel de samenwerking met Duitse partners te versterken, de zichtbaarheid van de Achterhoek te vergroten, barrières weg te nemen, duurzame netwerken op te bouwen en nieuwe grensoverstijgende kansen en samenwerkingen te stimuleren.

Procedure: DB d.d.:	Vervolgactie: Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Bijlagen: Meegezonden: Koersdocument Ter inzage: Plaats van inzage:	Consequenties: Financieel: neutraal Personeel: nee
Nadere informatie bij: Alexandra Arens		Tel.nr.: 06-12204624	

Koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek

Eén (grens)regio, één geluid

Voorwoord

Voor u ligt het koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek. Dit document is opgesteld door de Duitsland-coördinatoren in de Regio Achterhoek en geeft richting aan de grensoverstijgende samenwerking van de Regio met haar Duitse burenen. Doel is om bestaande initiatieven te bestendigen en nieuwe kansen te identificeren en benutten zodat inwoners, ondernemers en organisaties optimaal gebruik kunnen maken van de mogelijkheden van het grensgebied.

Dit document is nadrukkelijk geen statisch beleidsstuk, maar een levend en dynamisch document. De grensregio is voortdurend in beweging en kansen ontstaan vaak vanuit bestaande relaties, maar ook vanuit nieuwe initiatieven. Het voorliggende koersdocument zal in samenspraak met het Algemeen Bestuur van de Regio Achterhoek jaarlijks geëvalueerd worden en waar nodig kan worden bijgestuurd, zodat deze blijft aansluiten bij actuele ontwikkelingen en kansen in de grensregio.

Het koersdocument wordt ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur van de Regio Achterhoek.

Inleiding

Samen sterk over de grens!

Vanuit de acht Achterhoekse gemeenten wordt zowel individueel als ook regionaal, elke dag met energie en overtuiging gewerkt aan één gezamenlijk doel: een sterke, toekomstgerichte samenwerking met onze Duitse burenen. Want de grens mag er zijn op de kaart, in de praktijk voelen wij vooral verbinding.

Van economie en arbeidsmarkt tot onderwijs, zorg, mobiliteit en cultuur: goed Duitslandbeleid raakt het dagelijks leven van onze inwoners en bedrijven. Juist daarom wordt er veel energie gestoken in het benutten van kansen en het creëren ervan, barrières worden weggenomen en duurzame relaties worden opgebouwd met partners aan de andere kant van de grens.

In de Achterhoek vormt verbinden de basis van een sterke, economisch gezonde en toekomstbestendige regio. Samenwerking stopt niet bij de grens: juist in de relatie met Duitse partners ontstaat ruimte voor wederzijds begrip, kennisdeling en gezamenlijke ontwikkeling. Deze grensoverstijgende samenwerking groeit in vertrouwen, continuïteit en persoonlijk contact, en laat zich niet afdwingen of vastleggen in vaste kaders. Door te

investeren in bestendige relaties, bouwen we aan een veerkrachtige regio waarin economische, maatschappelijke en culturele kansen samenkomen.

De Achterhoek en Duitsland kijken samen vooruit. Met enthousiasme, kennis van beide werelden en een groot netwerk, bouwen wij elke dag aan een verbonden en veerkrachtige grensregio.

1. Ambities

Inwoners, bedrijven, instellingen en overheden (de drie O's) moeten zonder barrières kunnen samenwerken, wonen, leren en ondernemen waardoor er een sterke, verbonden en toekomstbestendige grensregio ontstaat.

De investeringen die worden gedaan in de grensoverstijgende samenwerking moeten leiden tot daadwerkelijk merkbare resultaten voor inwoners én ondernemers.

De grens moet minder als scheidslijn maar juist als kans worden gezien, door de voordelen ervan nog vaker te benutten.

Grensoverstijgende samenwerking moet een steeds groter onderdeel worden bij het realiseren van de regionale ambities.

We werken aan een vliegwiel-effect door helder te communiceren en de resultaten zichtbaar te vieren.

2. Basis van samenwerking

We werken vanuit het principe van één (grens)regio die met één duidelijk geluid optreedt richting onze Duitse partners. Daarbij staan resultaatgerichtheid, praktische uitvoerbaarheid en een nuchtere aanpak centraal. We bouwen aan gelijkwaardige en duurzame partnerschappen, waarin we samen lerend en flexibel kunnen ontwikkelen. In alles wat we doen staat de meerwaarde voor inwoners en ondernemers voorop.

3. Organisatie & Governance

De Duitslandsamenwerking sluit naadloos aan op de werkwijze van de 8RHK Ambassadeurs en de Achterhoekse governance. De Duitslandcoördinatoren fungeren daarbij als aanjagers en regisseurs van de samenwerking, verspreid over de verschillende Achterhoekse gemeenten. De coördinatoren signaleren kansen, verbinden partners, ondersteunen projecten en versterken netwerken. Deze werkzaamheden bevinden zich vaak aan het “begin” van de grensoverstijgende samenwerking. Doel is om samenwerkingen te bestendigen en te borgen in de regio. Dat betekent onder meer dat

de Achterhoekse gemeenten grensoverstijgende samenwerking verankeren in hun eigen organisatie, voldoende capaciteit en middelen beschikbaar stellen en actief deelnemen aan initiatieven en projecten. Op deze manier landt grensoverstijgende samenwerking ook voorbij de Duitsland-coördinatoren, in de organisaties en bij de inwoners.

Deze aanpak is stevig verankerd in de Achterhoek Visie 2050 en het Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR) en er wordt nauw samengewerkt met relevante regionale en grensoverstijgende netwerken. Daarnaast is de samenwerking ingebed in bestaande bestuurlijke structuren, zoals de Grenzhoppers Stuurgroep, de grensoverstijgende Landrätekonzferenz, thematafels en de Euregio's.

4. Thema's

4.1 Lopende projecten en kansrijke thema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt:

Voor en namens de Achterhoek is de gemeente Aalten actief aangesloten bij het EDL. EDL staat voor "Euregionale Doorlopende Leerlijn". Het is belangrijk dat kinderen elkaar leren kennen aan weerszijden van de grens. EDL regelt schooluitwisselingen, sportevenementen en festivals.

Vanaf de basisschool tot aan de universiteit krijgt het thema "Euregionale competenties" de aandacht. We streven ernaar om ervoor te zorgen dat de grensregio's steeds meer naar elkaar toe groeien. Dat doen we bijvoorbeeld met behulp van innovatief onderwijsmateriaal, advies voor leerkrachten en subsidies voor schoolpartnerschappen als ook door onderzoek naar het thema (aansluiting) arbeidsmarkt en onderwijs.

Economie & Innovatie

Veel Achterhoekse ondernemers zien de meerwaarde van grensoverstijgende samenwerking met Duitsland nog onvoldoende. TECH.LAND (toelichting zie onder 5. Strategische netwerken en samenwerkingspartners) biedt juist dé kans om nieuwe markten te verkennen en innovatieve groeimogelijkheden te benutten. Daarom is er een regiocoördinator aangesteld die ondernemers bewust maakt van deze kansen en laat zien hoe TECH.LAND hun onderneming kan versterken. Hoewel de mentaliteit in de Achterhoek vaak is: "Wij redden ons wel", willen we duidelijk maken dat aansluiting bij TECH.LAND geen afhankelijkheid betekent, maar een strategische stap naar meer succes, nieuwe klanten, innovatiemogelijkheden en een sterker concurrentievoordeel.

Vrijetijdseconomie, toerisme en recreatie

In de regionale Achterhoekse vrijetijdsagenda is de Duitsland marktbewerking opgenomen als speerpunt. De komende jaren wordt ingezet op de Duitse marktbewerking door onder andere kennisprogramma's voor ondernemers te ontwikkelen. Deze kennisprogramma's worden georganiseerd door de Duitsland coördinator van Achterhoek Toerisme.

Energie & klimaat

FutureBEEing – Duurzame Transformatie van Bestaande Wijken in Nederland en Duitsland

Vanaf 1 januari 2024 is het project FutureBEEing gestart. Provincie Overijssel gaat samen met Nederlandse en Duitse organisaties woonwijken versneld verduurzamen in het Interreg A NL/DE-gebied. Het verduurzamen van woonwijken wordt geïntegreerd aangepakt en omvat verschillende aspecten zoals: klimaatadaptie, overstappen op hernieuwbare energie en warmte, verbetering van de levenskwaliteit, omgaan met demografische veranderingen en uitdagingen op het gebied van wonen. De komende vier jaar wordt 6,9 miljoen euro uitgetrokken voor het project FutureBEEing. Gemeente Aalten is vanwege de ligging aan de grens met Dinxperlo/Suderwick ook partner namens de Achterhoek.

Natuur & landbouw

Grüne Woche:

De Internationale Grüne Woche (IGW) is 's werelds grootste consumentenbeurs voor landbouw, voeding en tuinbouw. Het is een evenement waar landen en regio's hun culinaire specialiteiten, innovaties en toeristische trekpleisters presenteren. Op de vooravond van de beurs vindt de NRW-Länderabend plaats waar bestuurders, zoals Landräte, Gedeputeerden, Burgemeesters en zelfs CdK's en andere relevante stakeholders elkaar ontmoeten om de netwerken.

Wij willen graag meedenken om de problemen rondom stikstof aan te pakken en als experimenteerregio de belangen van natuur en landbouw naast elkaar zetten. Wellicht door in contact te komen met de nieuwe minister. Daarnaast bekijken we welke projecten we met het waterschap doen.

Achterhoekfood en Öko-Modellregionen NRW Münsterland zijn aan het verkennen of er een samenwerking tot stand kan komen om meer regionale producten af te zetten in onze eigen regio('s). Beiden vanuit de eigen achtergrond en doelen. We staan hier aan het begin van een mogelijke samenwerking die over grenzen heen kijkt!

Mobiliteit & Bereikbaarheid

De samenwerking biedt grote kansen op het gebied van mobiliteit en bereikbaarheid. Door de grensligging met onder meer steden als Bocholt en Emmerich am Rhein op korte afstand is grensoverstijgende afstemming op dit thema essentieel voor inwoners, studenten en ondernemers en kan het hele praktische verbanden leggen en grensbelemmeringen wegnemen.

De afgelopen jaren zijn al concrete resultaten geboekt. Zo is de busverbinding tussen Aalten en Bocholt versterkt, waardoor grenscommuters en scholieren eenvoudiger de grens kunnen passeren. Ook kan met de Nederlandse OV-chipkaart gereisd worden tussen Arnhem en Emmerich en is een betere grensoverstijgende fietsinfrastructuur onderzocht.

Kansen liggen vooral in verdere integratie van openbaar vervoer, zoals het beter op elkaar afstemmen van dienstregelingen en tarieven, en het verder implementeren van een grensoverstijgend fietsnetwerk. Ook digitalisering kan bijdragen aan een beter verbonden grensgebied.

Preventie & Zorg

Naar aanleiding van de grensoverstijgende Landrätekonferenz 2024 en een lezing van dr. Alexander Friedrich van de Universitätsklinik Münster over preventie is een werkgroep opgericht met partners van het UKM, de Provincie Gelderland en Overijssel, Kreis Borken en Regio Achterhoek om gezamenlijk een preventie-initiatief te ontwikkelen. In het kader van de Grenzlandkonferenz op 2 december 2026 in Bocholt willen zij een side-event organiseren: de “Präventions-Top 2026”. Dit gebeurt via een tweetrapsaanpak: eerst een praktijkgerichte analyse van rollen, initiatieven en thema's in het eerste halfjaar van 2026, gevolgd door de inhoudelijke voorbereiding van het evenement en mogelijke vervolgstappen zoals gezamenlijke projecten of een INTERREG-aanvraag in de tweede helft van het jaar.

Veiligheid & weerbaarheid

Vanaf januari 2026 start Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) met een regionale pilot voor gemeentelijke noodsteunpunten. De gemeenten Nunspeet, Ermelo, Aalten (landelijk gebied) en Harderwijk (stedelijk gebied) nemen deel.

Noodsteunpunten zijn geen opvanglocaties, maar centrale plekken waar inwoners tijdens een crisis terecht kunnen voor informatie, communicatie en eerste ondersteuning. De locaties worden uitgerust met onder meer een noodaggregaat en communicatiemiddelen. Ze worden zo gekozen dat ze voor inwoners goed bereikbaar en

duidelijk herkenbaar zijn. Er wordt onder meer bekeken hoe vrijwilligersinitiatieven en burgerinitiatieven hierbij betrokken kunnen worden.

Gemeente Aalten vervult in de Achterhoek de rol van noodsteunpunt vanwege de unieke ligging aan de grens (Dinxperwick). Er wordt zeer nauw samengewerkt en afgestemd met gemeente Bocholt.

Cultuur & Maatschappelijke samenhang

Op het gebied van cultuur wordt op diverse terreinen intensief samengewerkt. In 2025 is een reizende tentoonstelling ontwikkeld over de queer bijdragen aan de Europese cultuur. Dit project, *We Are Part of Culture*, werd bekroond met de Grenslandprijs.

Daarnaast vond in 2024 in Kult Vreden een tentoonstelling plaats met 55 kunstwerken van zowel Duitse als Nederlandse kunstenaars.

Ook is er het regioprogramma *80 jaar Vrijheid*. Deze samenwerking tussen de Achterhoek, de Liemers en de Duitse grensregio bouwt voort op eerdere initiatieven, zoals *Gelderland Herdenkt/ 75 jaar Vrijheid*. Het doel is om ontmoeting, uitwisseling, bewustwording en een toekomstbestendige samenwerking rondom vrijheid en vrede te stimuleren.

4.2 Prioritaire thema's

Bovenstaande thema's maken duidelijk dat grensoverstijgende samenwerking op veel gebieden plaatsvindt en dat er nog meer kansen te identificeren zijn. Om focus aan te brengen en de beschikbare menskracht en middelen realistisch in te zetten kiest de Regio Achterhoek voor een aantal prioriteiten, te weten:

- **Onderwijs en arbeidsmarkt:** Het versterken van de grensoverstijgende arbeidsmarkt met als belangrijk voorbeeld het bestaande EDL-project.
- **Economie en Innovatie:** Economische ontwikkeling passend bij de eigen regionale identiteit met als belangrijk voorbeeld TECH.LAND.
- **Maatschappelijke samenwerking:** Op het gebied van veiligheid, weerbaarheid en maatschappelijke verbinding ontstaan steeds meer initiatieven die bijdragen aan een sterke grensregio.
- **Mobiliteit en Bereikbaarheid:** Een goed verbonden grensregio zien wij als een voorwaardelijkheid voor de verdere ontwikkeling van grensoverstijgende samenwerking.
- **Bestuurlijke samenwerking en netwerkvorming:** Grensoverstijgende bestuurlijke samenwerking tussen gemeenten, Regio Achterhoek, Kreis Borken en de Bezirksregierung Münster is essentieel omdat maatschappelijke en

economische uitdagingen zich niet aan landsgrenzen houden. Door intensief samen te werken kunnen partijen kennis, middelen en oplossingen delen, wat leidt tot sterkere regionale ontwikkeling en betere kansen voor inwoners en bedrijven. Het actief onderhouden en verder uitbouwen van dit netwerk is daarbij cruciaal, omdat vertrouwen en duurzame relaties de basis vormen voor succesvolle samenwerking op de lange termijn.

Deze prioriteiten betekenen niet dat alle andere thema's terzijde geschoven worden maar maakt duidelijk waar momenteel de meeste urgentie gezien wordt.

5. Strategische netwerken & samenwerkingspartners

De Achterhoekse Duitsland samenwerking staat niet op zichzelf en is verbonden met bestaande netwerken en organisaties. Dit versterkt de uitvoeringskracht en versnelt realisatie.

- **Grenzhoppers** heeft als doel het versterken en bevorderen van de grensoverstijgende samenwerking in het grensgebied van de Regio Achterhoek en de Kreis Borken door middel van ontmoetingen, informatie-uitwisseling en regionale partners. De burgemeesters van de betrokken gemeenten vormen samen een stuurgroep die twee keer per jaar bijeenkomt om bottom-up ontstane initiatieven te ondersteunen, te faciliteren en bestuurlijk op te schalen. Daarnaast biedt de stuurgroep een platform om de burgemeesters regelmatig persoonlijk met elkaar in gesprek te laten gaan over grensoverstijgende samenwerking en actuele ontwikkelingen. De EUREGIO en de Kreis Borken nemen hierbij een adviserende rol in.
- De **Provincie Gelderland** werkt intensief samen met Duitse regio's om kansen in de grensregio beter te benutten. Dat gebeurt onder meer via organisaties zoals Euregio's en Europese programma's zoals INTERREG. De samenwerking richt zich op economische ontwikkeling, innovatie, mobiliteit en het verbeteren van de grensoverstijgende arbeidsmarkt. Ook stimuleert de Provincie de samenwerking tussen bedrijven, kennisinstellingen en overheden aan beide kanten van de grens. Zo wil Gelderland wonen, werken en ondernemen over de grens makkelijker maken. In de Provincie Gelderland ligt de basis voor het grensoverstijgend beleid vooral in de *Europa-agenda Gelderland*. In deze agenda staat hoe de provincie samenwerkt met Europese regio's, waaronder nadrukkelijk de Duitse grensregio's. Daarnaast wordt het beleid concreet uitgewerkt in de *Uitvoeringsagenda Grensoverstijgende Samenwerking Gelderland*, waarin projecten en prioriteiten met Duitse partners zijn vastgelegd. Samen vormen deze

documenten de beleidsbasis voor samenwerking met Duitse regio's op thema's zoals economie, innovatie, mobiliteit en arbeidsmarkt.

- De **Provincie Overijssel** werkt intensief samen met Duitse regio's om de grens minder een barrière en juist meer een kans te maken. Dit gebeurt onder meer via organisaties zoals EUREGIO en Europese programma's zoals INTERREG. De samenwerking richt zich vooral op economie, innovatie, mobiliteit en arbeidsmarkt in de grensregio. Ook worden kennisinstellingen zoals de Universiteit Twente betrokken bij gezamenlijke onderzoeks- en innovatieprojecten. Zo wil Overijssel werken, studeren en ondernemen over de grens makkelijker maken.
- De **Grenslandagenda** vormt het overkoepelende strategische kader voor grensoverstijgende samenwerking tussen Nederland en Duitsland. De grenslandagenda 2025-2026 biedt haakjes voor de regio Achterhoek op thema's als mobiliteit & bereikbaarheid, onderwijs & arbeidsmarkt, veiligheid, data-gedreven werken en energie. Door deze gezamenlijke doelstellingen te verbinden met regionale doelstellingen kan de regio Achterhoek eigen grensoverstijgende initiatieven en belangen beter laten landen in breed gedragen Nederlands-Duitse ambities.
- **TECH.LAND** (internationaal ecosysteem gericht op techniek en innovatie) De regio Oost-Nederland (Gelderland en Overijssel) en Noordrijn-Westfalen (Münsterland en Emscher-Lippe) staan onder toenemende nationale en internationale concurrentiedruk op het gebied van economische ontwikkeling, talent en investeringen. Om hierop te anticiperen is TECH.LAND opgezet als een grensoverstijgend technologisch ecosysteem binnen de Euregio, met sterke verbindingen naar Europa. Het programma richt zich op sleuteltechnologieën zoals batterij- en waterstoftechnologie, circulaire economie, Health & MedTech, geavanceerde maakindustrie en robotica, en ontwikkelt daarnaast domeinen als ChipTech, Defensie en internationaal talent. De aanpak van TECH.LAND kan gezien worden als versterking van het ecosysteem Achterhoek Verbindt.
- **Euregio's** (Samenwerkingsverbanden NL/DLD met focus op projectontwikkeling en kennisuitwisseling)

In de "Achterhoekse grensregio" wordt actief gewerkt aan grensoverstijgende samenwerking door twee verschillende Euregio's, de Euregio Rijn-Waal vanuit Kleve en de EUREGIO vanuit Gronau. Beide Euregio's doen dit voor een eigen werkgebied. Alle Achterhoekse gemeenten zijn lid van één of twee Euregio's, waarbij het voor de Regio Achterhoek als geheel nog zaak is om nadrukkelijker verbinding te zoeken bij de Euregio Rijn-Waal.

Zowel de EUREGIO als de Euregio Rijn-Waal vervullen een belangrijke brugfunctie tussen lokale & regionale ambities en grensoverstijgende kansen. De Euregio's

beschikken over een breed netwerk van Duitse overheden, kennisinstellingen, ondernemers & maatschappelijke partners. Daarnaast zijn de Euregio's uitvoeringsorganisaties van het INTERREG-programma INTERREG Deutschland-Nederland, een substantiële financieringsbron. Zij helpen bij het ontwikkelen van projectideeën, verbinden van partners, subsidieaanvragen en projectbegeleiding.

Ook hebben beide Euregio's een belangrijke rol in de informatievoorziening voor onder andere grenswerkers en aanpak van fiscale en sociale belemmeringen via hun Grensinfopunten (GiP's). Hierbij helpen ze bij het beter benutten van de grensoverstijgende arbeidsmarkt.

- Het **Waterschap Rijn en IJssel** werkt intensief samen met Duitse partners omdat veel beken en rivieren in het beheergebied de grens met Duitsland oversteken. Samen met Duitse waterbeheerders en deelstaten wordt gewerkt aan waterkwaliteit, waterveiligheid en het voorkomen van wateroverlast en droogte. Dit gebeurt onder andere via gezamenlijke projecten en kennisuitwisseling binnen Europese programma's zoals INTERREG. Ook wordt samengewerkt in internationale stroomgebiedorganisaties rond de Rijn en de IJssel. Zo zorgen de partners ervoor dat waterbeheer aan beide kanten van de grens goed op elkaar aansluit.
- De **Grensoverstijgende Landrätekonzferenz** is een gremium waarin de Landräte uit de Kreise Borken, Steinfurt, Warendorf, Coesfeld, de burgemeester van de stad Münster, de EUREGIO Gronau, de portefeuillehouder grensoverstijgende samenwerking van de regio Achterhoek en de gedeputeerden van de provincies Gelderland en Overijssel samenkomen. Binnen dit platform worden gezamenlijke thema's besproken, afgestemd en worden ook besluiten genomen om samenwerking over de grens te bevorderen en te voorzien van bestuurlijke draagkracht.

6. Waar koersen we op?

We versterken de grensoverstijgende samenwerking door actief te monitoren wat onze inspanningen opleveren voor de regio en haar partners. Met een scherpe focus op de kwaliteit van de samenwerking met Duitse partners, vergroten we de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de Achterhoek als krachtige grensregio. We werken doelgericht aan het verminderen van barrières en knelpunten aan de grens en stimuleren nieuwe verbindingen tussen inwoners, ondernemers en instellingen. Daarbij sluiten we naadloos aan op de Duitslandagenda van Provincie Gelderland, Euregio's en toonaangevende netwerken zoals TECH.LAND, zodat elke stap bijdraagt aan een sterkere, nog meer verbonden grensregio.

7. Tot slot

Met dit koersdocument leggen we een duidelijke koers neer voor de Duitslandsamenwerking van de Regio Achterhoek: praktisch, resultaatgericht en geworteld in wederzijds vertrouwen. Het biedt houvast voor de komende jaren, zonder de ruimte te ontnemen voor nieuwe initiatieven en onverwachte kansen.

We roepen alle betrokkenen op om actief bij te dragen aan uitvoering, monitoring en jaarlijkse evaluatie. Laten we successen delen, knelpunten samen oplossen en zichtbare resultaten vieren, zodat onze inwoners en bedrijven daadwerkelijk profiteren van een sterker grensgebied. Samen versterken we mobiliteit, onderwijs en arbeidsmarkt, economische ontwikkeling, maatschappelijke weerbaarheid, culturele verbondenheid en (grensoverstijgende) bestuurlijke samenwerking. Dit koersdocument blijft een levend instrument: blijf meedenken, verbinden en vernieuwen. Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendige Achterhoek, waarin de grens niet scheidt maar verbindt.

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 5
Onderwerp	: Onderwerpen Regioplan Achterhoek – Nationaal Programma Vitale Regio's
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

1. Kennisnemen van de (eerste ambtelijke uitwerking) van thema's en onderwerpen in het NPVR
2. Bespreken of er thema's of onderwerpen missen.

Aanleiding en doel

In het kader van het regioplan Achterhoek binnen het Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR) is een eerste outline opgesteld. Dit document wordt momenteel in de regio besproken (onder meer met de strategen van de gemeenten) en aangescherpt, met als doel te komen tot een gedragen en richtinggevend regioplan.

Onderstaand een overzicht van thema's en onderwerpen die in het regioplan aan bod komen, uitgewerkt langs de drie ontwikkelijnen die ook in de Visie 2050 komen te staan.

Dit overzicht helpt om scherp te krijgen of de inhoud volledig is en de juiste accenten bevat.

Status van het overzicht

Het overzicht betreft een conceptuele en ambtelijke eerste uitwerking van de inhoudelijke thema's binnen het regioplan.

De lijst:

- is gebaseerd op de huidige outline van het regioplan
- wordt de komende periode verder aangescherpt in de regio
- wordt daarnaast in afstemming met departementen verdiept, mede met het oog op de uitvoeringsagenda's

Het betreft nadrukkelijk geen vastgestelde agenda, maar een werkdocument in ontwikkeling.

Opbouw

De thema's zijn geordend langs de drie ontwikkelijnen die centraal staan in het regioplan:

1. Veerkrachtige samenleving
2. Economie als stuwende kracht
3. Ruimte in balans

Per ontwikkelijn zijn de belangrijkste onderwerpen benoemd op een abstractieniveau passend bij het strategische karakter van het regioplan.

Overzicht thema's en onderwerpen**1. Veerkrachtige samenleving**

- Sociale infrastructuur en gemeenschappen
- Voorzieningen (zorg, onderwijs, sport, cultuur, ontmoetingsplekken)
- Mobiliteit en bereikbaarheid
- Gezondheid en zorg (incl. informele netwerken)
- Veiligheid (incl. ondermijnende criminaliteit en sociale cohesie)
- Nieuwe organisatie- en samenwerkingsvormen
- Systeemvraagstukken (bekostiging, domeinoverstijgend werken, experimenteerruimte)

2. Economie als stuwende kracht

- Economische structuur (maakindustrie, MKB, sectorale opbouw, vrijetijdseconomie)
- Innovatie en open innovatiesystemen
- Arbeidsmarkt en human capital
- Aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent
- Productiviteitsgroei en technologische ontwikkeling
- Positionering in regionale, nationale en Europese ketens
- Randvoorwaarden (ruimte, onderwijs, Rijkswerkgelegenheid)

3. Ruimte in balans

- Ruimtelijke kwaliteit en identiteit van het landschap
- Woningbouw en bevolkingssamenstelling
- Ruimte voor economie en bedrijvigheid
- Energietransitie en energie-infrastructuur
- Klimaatadaptatie en waterbeheer
- Transitie landelijk gebied en landbouw
- Mobiliteit en infrastructuur
- Integrale ruimtelijke afwegingen (kwaliteit, samenhang, draagkracht)
- Governance en samenwerking met het Rijk

Vervolg

De komende periode wordt dit overzicht en het bijbehorende concept van het NPVR:

- verder aangescherpt op basis van gesprekken in de regio
- verdiept in afstemming met departementen
- verbonden aan de verdere uitwerking van het regioplan en de daaropvolgende uitvoeringsagenda's

Op 13 mei hopen we hopen wij het concept NPVR te kunnen bespreken in van het algemeen bestuur.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.:	Communicatie:	Meegezonden:	Financieel: -
	Mededeling beslissing	Ter inzage: -	Personeel: -
	aan:		
Nadere informatie bij: R. Buiting Tel.nr.: 06 39 83 92 64			

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 4
Onderwerp	: Procedure invullen posities Board na de gemeenteraadsverkiezingen
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

1. Bespreken bijgevoegd concept procesvoorstel
2. Vaststellen van de selectiecommissie

Toelichting

Met de installatie van de nieuwe colleges zullen ook de posities in Board opnieuw ingevuld moeten worden. Het algemeen bestuur doet voor het benoemen van de Boardleden een voorstel aan de Achterhoek Raad.

Daarnaast besluit het algemeen bestuur over de invulling van de voorzitters en vice-voorzitters van de thematafels vanuit de overheids O. In het kader van de doorontwikkeling komt er een transitie naar meer opgavegericht werken en daarmee een andere invulling van de thematafels. Dit kan betekenen dat dit proces wat langer duurt dan de invulling van de posities van de Achterhoek Board.

Voorgesteld wordt te werken met een selectiecommissie van 1 DN-lid en 2 AB-leden. Bespreken wie vanuit het algemeen bestuur hierin zitting wil nemen.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: 4 maart 2026	Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden: Ter inzage: -	Financieel: - Personeel: -

Nadere informatie bij: W. Stortelder **Tel.nr.:** 06 38 06 65 15

Procesvoorstel invulling vacatures Achterhoek Board (en eventueel thematafels)

Inleiding

Met de installatie van de nieuwe colleges zullen ook de posities in Board (en eventueel thematafels) opnieuw ingevuld moeten worden. Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het leveren van kandidaten voor de 'overheidsposities' in Board en Thematafels.

In dit memo is het proces geschetst zoals ook in 2022 is doorlopen.

Selectiecommissie

Er wordt een selectiecommissie gevormd van 1 DB lid en 2 AB-leden die de gesprekken met de potentiële kandidaten voeren en een voorstel voor voordracht doen aan het algemeen bestuur.

Inventarisatie en profielschetsen

Naast de posities in Board en Thematafels is het verstandig de posities van gemeenten in andere gremia zoals dagelijks bestuur, Euregio, VNG commissies e.d. mee te nemen in de besluitvorming. Ook hierin zullen door de verkiezingen wijzigingen komen. Dit zal naar verwachting in september (VNG congres bekend zijn).

Bijgevoegd wordt de profielschets voor de leden van de Board en voorzitters van de thematafels.

Uitgangspunten

Voorstel is om te kiezen voor continuïteit waar mogelijk. De profielschetsen, en daarmee de passende kwaliteiten van de kandidaten, zijn leidend. Daarnaast wordt er naar een goede verdeling over de gemeenten gekeken, maar ook naar een mogelijke herverdeling over de 3 O's. Dit laatste omdat de gemeenten nu in verhouding veel voorzitters leveren. Kwaliteit staat voorop.

Op dit moment vervullen de onderstaande wethouders de volgende functies:

- Ted Kok, Emmeke Gosselink en Gosse Visser zijn lid van de Achterhoek Board
- Arjen Schutte: vicevoorzitter SW&I
- Arjen van Gijssel: voorzitter W&V
- Rens Steintjes: voorzitter M&B
- Jorik Huizinga: vicevoorzitter O&A
- Wilco Pelgrom: voorzitter CE&E
- Hans Puijk: vicevoorzitter Gezondste Regio

Procesvoorstel en voorlopig tijdpad voor het invullen van de posities

Het tijdpad is afhankelijk van het moment waarop alle colleges zijn gevormd. In deze eerste planning is nu uitgegaan van 1 juni.

- Begin juni: in alle colleges wordt geïnventariseerd wie belangstelling heeft voor welke positie (board, thematafel/opgavetafel). Indien mogelijk kan in het AB van 1 juni een eerste beeld worden gedeeld.
- **Vóór 7 juni:** alle belangstellenden geven dit, met een motivatiebrief, door aan de voorzitter selectiecommissie (ambtelijke ondersteuning vanuit 8RHK).
- Na 7 juni bespreekt de selectiecommissie de binnengekomen reacties. En bekijkt of er posities gecontinueerd kunnen worden en of er voldoende kandidaten beschikbaar zijn om tot een evenwichtige verdeling te komen.
- Vervolgens houdt de selectiecommissie gesprekken met alle kandidaten. Hiervoor wordt alvast medio juni één dag gepland.
- Met de kandidaat Boardleden wordt indien wenselijk een tweede gesprek gehouden met enkele leden van de Board.
- Eind juni maakt de selectiecommissie de balans op en agendeert de uitkomst voor het AB van **1 juli (uitloop naar 9 sept)** Het AB besluit over de voordracht van de kandidaten. En voor de Board wordt dit geagendeerd voor de Achterhoek Raad van 30 november.

NB: Mocht de inventarisatie begin juni niet haalbaar blijken omdat nog niet alle gemeenten een college hebben dan zullen we een nieuwe planning maken.

NB: Gelet op de doorontwikkeling kan het zijn dat voor de thematafels/opgavetafels wat meer tijd nodig is dan voor de Boardleden.



Algemeen profiel lid 8RHK Board

April 2022

Ambitie

Samen voor een sterke Achterhoek! We bundelen als lid van de Achterhoek Board - en bestuurder van een onderneming, organisatie of overheid (onze 30's) - onze krachten om de kwaliteit van leven en werken in de Achterhoek te vergroten. De [Achterhoek Visie 2030](#) sluit nauw aan op je persoonlijke ambitie en drijfveren om van de Achterhoek nog meer een geluksregio te maken dan dat het al is. Je kijkt hiervoor over de eigen organisatiegrenzen om regio- én landsgrens overstijgend te werken.

Samenwerker

Je ziet makkelijker overeenkomsten dan verschillen. Je bent gericht op wat partijen bij elkaar brengt of houdt in plaats van een scheidslijn te trekken. Je zet je graag samen met anderen in voor het hoger belang en grijpt kansen.

Lef/ flair

Je steekt graag je nek uit voor de ambitie van de Achterhoek en hebt lef om je waar nodig daarin persoonlijk te profileren. Namens de Board of eigen achterban stel je je op als boegbeeld. Je zet de Achterhoek met flair in het licht.

Invloedrijk

Commitment halen bij belangrijke relevante partijen is voor jou een simpel kunstje en als Boardlid vanuit de Overheid ben je een goede verbinder met andere overheidslagen. Bij voorkeur ben je ook buiten de gemeente en regio actief en je beschikt over een landelijk netwerk. Politiek en ambtelijk heb je een goede connectie met Provincie Gelderland.

Kennis

Je bent goed ingevoerd op het brede terrein van ruimte en economie. Verschillende thema's kan je goed tegelijk oppakken, waarbij je aantoonbare ervaring en resultaten kan overleggen.

Samenstelling Achterhoek Board

De Achterhoek Board kent vanaf de start een zo evenredig mogelijke afspiegeling van partijen in de Achterhoek. We denken daarbij ook aan diversiteit, een goede verhouding van diverse personen en spreiding over de regio.

Profiel voorzitter Thematafel



Maart 2022

Ambitie

Betrokkene draagt de Achterhoek een warm hart toe. De persoonlijke ambitie en drijfveren sluiten nauw aan op de ambitie van de Achterhoek. Kan over de eigen grenzen heen kijken; geeft blik van een overstijgende blik. Is in staat regio-overstijgend en zelfs landsgrens overstijgend te denken en te handelen.

Samenwerker

Een persoon die makkelijker overeenkomsten ziet dan verschillen. Is gericht op wat partijen bij elkaar brengt / houdt in plaats van wat hen uit elkaar drijft. Kan makkelijk over de eigen schaduw heen stappen. Zet zich in voor het hoger belang onder meer samen met de Achterhoek Board.

Lef / flair

Durft de nek uit te steken voor de ambitie van de Achterhoek. Toont moed om de eigen koers te varen binnen de ambities waar gezamenlijk voor wordt gegaan. Heeft lef om zich waar van toepassing te profileren. Kan namens thematafel of eigen achterban als boegbeeld en als eerste aanspreekpunt voor de thematafel fungeren. Is in staat om de Achterhoek met flair neer te zetten.

Invloedrijk en netwerker

Is in staat om commitment te halen bij belangrijke relevante partijen. Heeft een goed netwerk, ook buiten de Achterhoek en connecties met regionaal of landelijke opererende belangenorganisaties. Is bij voorkeur ook buiten de gemeente / regio actief en is in staat tot een goede connectie met Provincie Gelderland en relevante landelijke netwerken.

Kennis

Is inhoudelijk thuis op het brede terrein van..... (*invullen naar gelang thema van tafel*). Beschikt over relevante kennis. Kan verschillende thema's tegelijk oppakken. Kan aantoonbare ervaring / resultaten overleggen.

Samenstelling thematafels

De samenwerking in thematafels en Achterhoek Board kent vanaf de start een zo evenredig mogelijke afspiegeling van partijen in de Achterhoek. We denken daarbij ook aan de verhouding man / vrouw, allochtoon / autochtoon, jong / oud, spreiding gemeenten, spreiding deskundigheid / thema's e.d.

Daarnaast wordt er gekeken naar een zo goed mogelijke herverdeling van de voorzitters over de 3 O's.

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 7
Onderwerp	: Collegetweedaagse 2026
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

1. Akkoord gaan om een bezoek te brengen aan Zeeland
2. Suggesties mee te geven voor het programma

Toelichting

Doel

Iedere twee jaar gaan de 8 colleges van Regio Achterhoek samen op stap met twee doelen:

1. Inspiratie op doen in een andere regio
2. Tijd nemen voor elkaar en elkaar beter leren kennen.

Deelnemers en historie

Burgemeesters, wethouders en gemeentesecretarissen van de 8 Achterhoekse gemeenten. Secretaris van de regio. Circa 40-50 mensen.

Ervaring leert dat de deelname hoog is. Afgelopen jaren zijn er bezoeken gebracht aan onder meer, Maastricht, Münster, Düsseldorf, Eindhoven, Groningen, Zwolle en Den Haag.

Met een mix van gesprekken, rondleidingen en ontspanning.

Bestemming 2026

Gedachte is om een bezoek te brengen aan Zeeland. Dit omdat Zeeuw Vlaanderen één van de 11 NPVR regio's is én werkt aan grensoverstijgende samenwerking.

Zeeland heeft 13 gemeenten, waarvan 3 in Zeeuws Vlaanderen.

Terneuzen is de grootste gemeente (55.000). Middelburg, Vlissingen en Goes volgen (50.000-45.000 – 40.000).

Mogelijke inhoudelijke thema's/ programma onderdelen

- NPVR aanpak Zeeuws Vlaanderen
- Grensoverstijgende samenwerking met België, onder meer North Sea Port District (NOVEX-gebied, ruimtelijke opgaven)
- Bezoek aan haven, sleepdienst etc. in Terneuzen
- Rondleiding Abdij
- Pitches tijdens diner van beide zijden over grootste opgaven en aanpak. Voeden tafel gesprekken. Zeeland 2050, Achterhoek 2050.
- Behoud (jong) Talent
- Bedrijfsbezoek
- Rondwandeling Veere, Middelburg of Goes

Globale tijdsindeling/programma

Woensdag 11 november:

8.00 uur vertrek bus uit Doetinchem

11.30 aankomst Terneuzen

Ontvangst, lunch en middagprogramma

15.30 vertrek Terneuzen
 16.15 aankomst Middelburg
Inchecken (optie city hotel Wood) en opfrissen
 17.00 ontvangst Middelburgse Abdij (Provinciehuis)
Rondleiding
Aansluitend diner met Zeeuwse bestuurders (Overleg Zeeuwse Bestuurders)
Vrije avond

Donderdag 12 november

9.00 start programma
(bedrijfs)bezoek
Ontspanning, wandeling oid
 12.00 lunch (optie in Goes)
 13.00 uur vertrek uit Goes
 16.00 aankomst Doetinchem

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.:	Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden: Ter inzage: -	Financieel: - Personeel: -

Nadere informatie bij: W. Stortelder **Tel.nr.:** 06 38 06 65 15

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 1 april 2026
Agendapunt	: 6
Onderwerp	: Project Achterhoek Traineeship
Portefeuillehouder	: de heer M. Boumans

Voorstel

1. Kennisnemen van het project Achterhoek Traineeship.

Toelichting

Het Achterhoek Traineeship is een cross-sectoraal leer-werkprogramma voor recent afgestudeerden en ambitieuze 21-plussers zonder opleiding, waarbij het opleidings- en begeleidingsprogramma leidend is en de werkplek fungeert als leercontext. Het project kent een breed palet aan strategische en maatschappelijke doelstellingen:

- Behoud van (jong) talent voor de regio door opleiding en professionele ontwikkeling;
- Bijdragen aan het verminderen van arbeidsmarktkrapte via inzetbaarheid van opgeleide trainees, niet via directe ondersteuning van bedrijven;
- Versterken van samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid als leeromgeving voor trainees;
- Stimuleren van innovatie, ondernemend gedrag en wendbaarheid als competenties binnen het opleidingsprogramma;
- Doorwerking en explicitering van didactiek in de 'tussenruimte' als borging en kennisdeling van de gehanteerde opleidingsaanpak, zonder zelfstandig economisch doel.

Het Achterhoek Traineeship is nieuw en aanvullend op bestaande initiatieven in de Achterhoek. Het traineeship heeft een cross-sectorale, loopbaangerichte aanpak met nadruk op innovatie en persoonlijke ontwikkeling. Het project omvat zowel de begeleiding en ontwikkeling van trainees als de doorontwikkeling en borging van het programma voor het regionale bedrijfsleven en onderwijs. Daarmee wordt niet alleen de trainee versterkt, maar ook het regionale ecosysteem van samenwerking en innovatie.

Financieringsvoorstel:

Totale kosten project	€ 270.490,-
Cofinanciering • Bedrijven • In-kind uren HAN & Graafschap College	€ 126.000,- € 31.939,-
Gevraagde subsidie: • Bijdrage Regio Deal Achterhoek II	€ 112.551,-
Totale financiering project:	€ 270.490,-

Advies Achterhoek Board

De Board is 12 maart 2026 akkoord gegaan met het project.

Procedure:

Thematafel: Januari
2026

Board: 12 maart 2026

DB d.d.: 1 april 2026

Vervolgactie:

communicatie:

beslissing aan:

Bijlagen:

Meegezonden:
Aanvraagformulier

Rapport van
bevindingen

Consequenties:

Financieel: nee

Personeel: nee

Nadere informatie bij: Wilma Stortelder

Tel.nr.: 06 380 665 15

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Achterhoek Traineeship
2 Primaire Thematafel	Onderwijs & Arbeidsmarkt
3 Aanvrager <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	Stichting Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie Oost-Gelderland
4 Looptijd <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	Februari 2026 t/m December 2028
5 Doel van het project <i>(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)</i>	

Het doel van het project *Achterhoek Traineeship* is het ontwikkelen en begeleiden van recent afgestudeerde mbo- en hbo-professionals via een samenhangend opleidings- en begeleidingstraject dat hun professionele ontwikkeling, inzetbaarheid en loopbaanoriëntatie ondersteunt. Het traineeship biedt deelnemers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen tot wendbare en reflectieve professionals, door leren en werken te combineren binnen praktijkgerichte leeromgevingen.

Binnen het traineeship staat de ontwikkeling van competenties zoals innovatiegericht werken, ondernemend gedrag, persoonlijk leiderschap en samenwerking centraal. Deze competenties worden ontwikkeld als onderdeel van een gestructureerd opleidingsprogramma, met persoonlijke begeleiding door leercoaches en ruimte voor reflectie en experiment. De werkzaamheden die deelnemers uitvoeren binnen organisaties fungeren hierbij nadrukkelijk als leercontext en niet als zelfstandig doel van het project. Eventuele bijdragen aan vernieuwing of verbetering binnen organisaties vloeien voort uit de individuele ontwikkeling van deelnemers en vormen geen zelfstandig economisch doel.

Met het Achterhoek Traineeship wordt beoogd:

- de aansluiting tussen onderwijs en beroepspraktijk te versterken door het bieden van hybride leeromgevingen voor trainees;
- de professionele en persoonlijke ontwikkeling van jonge starters te ondersteunen in de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt;
- innovatie-, ondernemerschaps- en samenwerkingscompetenties bij trainees te ontwikkelen;
- leerervaringen mogelijk te maken in cross-sectorale en multidisciplinaire contexten;
- trainees te ondersteunen bij hun loopbaanoriëntatie, waarbij zij kennismaken met werken en leren in de regio Achterhoek.

Het programma richt zich in eerste instantie op recent afgestudeerde mbo- en hbo-alumni. Daarnaast is het de ambitie om het opleidings- en begeleidingstraject op termijn ook toegankelijk te maken voor andere doelgroepen in de regio, zoals werkenden van 30+ die zich willen heroriënteren of verder ontwikkelen, en jongeren die het onderwijs vroegtijdig hebben verlaten en baat hebben bij een begeleid leer-werktraject. Ook voor deze doelgroepen blijft het uitgangspunt dat sprake is van een opleidings- en begeleidingstraject waarin leren en ontwikkeling centraal staan.

De doorwerking van het project richt zich op het borgen en delen van de binnen het traineeship ontwikkelde opleidings- en begeleidingsaanpak. De opgedane inzichten en ervaringen worden vastgelegd en gedeeld ten behoeve van onderwijsontwikkeling en het versterken van leeromgevingen in de regio. Deze doorwerking heeft geen zelfstandig economisch doel en leidt niet tot directe ondersteuning of bevoordeling van individuele organisaties.

6 Deze projectaanvraag beschrijft het initiatief van De Netwerkplaats om, in samenwerking met ROC Graafschap College en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN), een driejarig traject te ontwikkelen en uit te voeren rondom het Achterhoek Traineeship. Het project richt zich op recent afgestudeerde mbo- en hbo-alumni die zich via een opleidings- en begeleidingstraject professioneel en persoonlijk willen ontwikkelen in de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt. Het Achterhoek Traineeship is opgezet als een samenhangend leer-werkprogramma waarin de ontwikkeling van competenties zoals innovatiegericht werken, ondernemend gedrag, persoonlijk leiderschap en samenwerking centraal staat. Deze competenties worden ontwikkeld binnen een gestructureerd opleidingsprogramma, waarbij werkzaamheden bij bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties nadrukkelijk fungeren als **leercontext** en niet als zelfstandig doel van het project. Eventuele bijdragen aan innovatie of verbetering binnen organisaties vloeien voort uit de individuele ontwikkeling van deelnemers en vormen geen zelfstandig economisch doel. Het driejarige project combineert:

- een tweejarig, loopbaangericht traineeship voor deelnemers, en
- een doorlopende regionale doorwerking, gericht op borging en kennisdeling van de ontwikkelde opleidings- en begeleidingsaanpak.

De regionale doorwerking richt zich op het vastleggen, delen en toepassen van inzichten ten behoeve van onderwijsontwikkeling en het versterken van leeromgevingen in de regio. Deze activiteiten hebben geen zelfstandig economisch doel en leiden niet tot directe ondersteuning of bevoordeling van individuele organisaties.

Het Achterhoek Traineeship is aanvullend op bestaande initiatieven in de regio en kenmerkt zich door een cross-sectorale en loopbaangerichte aanpak. Het programma richt zich primair op de ontwikkeling van deelnemers, waarbij bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties participeren als leeromgeving en cofinancier. De investering betreft uitsluitend de opleiding en begeleiding van trainees en de borging van de gehanteerde opleidingsmethodiek.

Activiteiten binnen het project

1. Werving en selectie

Deelnemers worden geworven uit afstudeercohorten van regionale onderwijsinstellingen, waaronder ROC Graafschap College en HAN. Daarnaast worden promotieactiviteiten ingezet via onderwijs- en alumninetwerken. De werving is gericht op het bereiken van deelnemers die gemotiveerd zijn om zich via een leer-werktraject verder te ontwikkelen.

2. Plaatsing van trainees

Trainees worden geplaatst bij bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties in de regio Achterhoek. Zij vervullen een betaalde functie waarin werkzaamheden en praktijkvraagstukken worden ingezet als leercontext binnen het opleidingsprogramma. In specifieke gevallen kan een trainee ervaring opdoen bij meerdere kleinere organisaties; deze keuze is didactisch gemotiveerd en bedoeld om de leerervaring van de trainee te verbreden.

3. Begeleiding door leercoaches

Iedere trainee krijgt een persoonlijke leercoach toegewezen. De begeleiding is gericht op professionele en persoonlijke ontwikkeling, loopbaanreflectie en het versterken van eigenaarschap over het leerproces. Hierbij wordt gewerkt met de methodiek *Leren van verhalen*.

4. Trainingen en workshops

Trainees volgen trainingen en workshops gericht op competentieontwikkeling, zoals innovatie, ondernemerschap, creativiteit en persoonlijk leiderschap. Deze activiteiten worden verzorgd

door experts uit onderwijs- en kennisinstellingen en, waar passend, professionals uit de regio, steeds in het kader van het opleidingsprogramma.

5. **Evaluaties en feedback**

Gedurende het traject vinden periodieke voortgangsgesprekken en evaluaties plaats met trainees, leercoaches en praktijkbegeleiders. Deze evaluaties zijn gericht op het leerproces van de trainee en op de doorontwikkeling van het programma.

6. **Cross-sectorale leerervaringen**

Het traineeship biedt leerervaringen in multidisciplinaire en cross-sectorale contexten. Deze ervaringen zijn gericht op het verbreden van perspectieven van trainees en het ontwikkelen van samenwerkingsvaardigheden.

7. **Doorwerking en kennisdeling**

De opgedane inzichten en ervaringen uit het traineeship worden vastgelegd en gedeeld binnen onderwijs- en leeromgevingen in de regio. Deze kennisdeling is gericht op onderwijsontwikkeling en het versterken van leerpraktijken en leidt niet tot individuele voordelen voor deelnemende organisaties.

7 **Beoogde resultaten**

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Zie meegestuurd projectplan voor de nadere uitwerking.

1. Resultaten op deelnemerniveau (primaire doelstelling)

- **Aantal deelnemers**

Jaarlijks nemen gemiddeld minimaal **7 tot 8 trainees** deel aan het programma. Gedurende de eerste drie jaar worden **minimaal 15 trainees** begeleid.

- **Voltooiingspercentage**

Minimaal **90% van de deelnemers** rondt het tweejarige opleidings- en begeleidingstraject succesvol af.

- **Loopbaanpositie na afronding**

Minstens **75% van de trainees** zet na afronding van het programma een vervolgstap in de regionale arbeidsmarkt (werk, doorstroom of verdere ontwikkeling), passend bij hun competenties en loopbaanoriëntatie.

- **Competentieontwikkeling**

Trainees laten een **aantoonbare groei** zien in:

- innovatiegericht werken,
- persoonlijk leiderschap,
- ondernemend en reflectief handelen.

Deze ontwikkeling wordt gemeten via leerdoelen, periodieke evaluaties, zelfreflecties en feedback van leercoaches.

2. Resultaten op programmaniveau (opleidingskwaliteit)

- **Effectieve opleidingsaanpak**

Het traineeship levert een uitgewerkt en geëvalueerd opleidings- en begeleidingsprogramma op, gebaseerd op gepersonaliseerd leren en leren in de praktijk.

- **Didactische opbrengst**

Het project resulteert in vastgelegde inzichten en werkzame principes voor hybride leeromgevingen en loopbaangericht leren, ten behoeve van onderwijsontwikkeling in de regio.

3. Resultaten op regionaal niveau (afgeleid, niet economisch)

- **Kennisdeling en netwerkvorming**

De ervaringen en inzichten uit het traineeship worden gedeeld binnen regionale onderwijs- en leernetwerken. Dit draagt bij aan versterking van samenwerking tussen onderwijsinstellingen en organisaties als leeromgeving.

- **Broedplaatsfunctie**

Het traineeship fungeert als **leer- en ontwikkelcontext** voor nieuwe vormen van beroepsgerichte didactiek en cross-sectorale leerervaringen. Deze doorwerking heeft geen zelfstandig economisch doel en leidt niet tot directe bevoordeling van individuele organisaties.

4. Borging en continuïteit

- **Structurele voortzetting**

Aan het einde van de pilotfase is vastgelegd op welke wijze het Achterhoek Traineeship structureel wordt voortgezet.

- **Concrete borgingsproducten**

- een businessplan met governance- en organisatievorm;
- een kostendekkend financieringsmodel op basis van deelnemers- en bedrijfsbijdragen;
- een duurzaam netwerk van organisaties dat gezamenlijk verantwoordelijkheid draagt voor werving, begeleiding en doorontwikkeling.

Hiermee wordt het traineeship geborgd als **opleidingsvoorziening** binnen het regionale ecosysteem en niet als tijdelijk project.

8. Bijdrage aan de doelen van de Achterhoek Visie 2030

a. Bijdrage aan doelen van de Achterhoek Visie 2030

Het Achterhoek Traineeship draagt bij aan meerdere doelen uit de Achterhoek Visie 2030, met name binnen de thema's **Onderwijs & Arbeidsmarkt** en **Smart Werken & Innovatie**. De bijdrage vindt plaats **via de opleiding en ontwikkeling van individuele deelnemers**, waarbij regionale effecten voortvloeien uit hun inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling.

Onderwijs & Arbeidsmarkt

Het project draagt bij aan de volgende doelen:

- **De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen**

Door recent afgestudeerde mbo- en hbo-alumni te begeleiden in hun overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt, vergroot het traineeship de inzetbaarheid van jonge professionals in de regio.

- **Talenten van de beroepsbevolking zijn beter benut door een verbeterde aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt**

Het traineeship biedt een opleidings- en begeleidingstraject dat aansluit op actuele beroepspraktijken, zonder dat bedrijven directe ondersteuning ontvangen.

- **Een inclusieve arbeidsmarkt met meer kansengelijkheid**

Het programma richt zich op persoonlijke talentontwikkeling en loopbaanoriëntatie, waardoor deelnemers met verschillende achtergronden gelijke ontwikkelkansen krijgen.

- **Toegenomen samenwerking over sectoren en regio's heen**

Door samenwerking tussen onderwijsinstellingen en organisaties ontstaat een bredere leeromgeving voor trainees.

Smart Werken & Innovatie

Het project draagt bij aan de volgende doelen:

- **Ontwikkeling van werknemers van de toekomst door sociale en technologische innovatie**
Trainees ontwikkelen innovatiegericht en ondernemend handelen als onderdeel van hun opleiding.
- **Bevorderen van cross-sectorale samenwerking en kennisdeling**
De leeromgeving stimuleert uitwisseling van kennis en ervaringen tussen sectoren, zonder dat dit leidt tot directe economische voordelen voor individuele ondernemingen.
- **Positionering van de Achterhoek als stage- en traineeshipregio**
Het traineeship versterkt het opleidingsaanbod voor starters in de regio.

Een nadere toelichting per doel is opgenomen in het projectplan.

b. Bijdrage aan springplanken en resultaten Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

Het Achterhoek Traineeship draagt bij aan onderstaande springplanken, waarbij de focus ligt op **loopbaanontwikkeling en opleiding van individuen**.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- Verdere ontwikkeling van aanpakken voor loopbaanontwikkeling van inwoners.
- Versterking van de leercultuur door trainees op te leiden in leeromgevingen bij organisaties.
- Pilots gericht op wendbaarheid en inzetbaarheid van starters in kraptesectoren.
- Versterking van doorlopende leerroutes richting AD- en vervolgopleidingen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Trainees ontwikkelen vaardigheden op het gebied van innovatie en technologie, die zij inzetten binnen hun leercontext.
- Het open innovatiesysteem wordt versterkt via kennisdeling en samenwerking, zonder subsidiering van bedrijfsactiviteiten.

Een nadere toelichting per springplank is opgenomen in het projectplan.

c. Bijdrage aan Sustainable Development Goals (SDG's)

Het Achterhoek Traineeship draagt bij aan de volgende SDG's:

- **SDG 4 – Kwalitatief en inclusief onderwijs**
- **SDG 8 – Waardig werk en economische groei**
- **SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur**
- **SDG 10 – Verminderen van ongelijkheid**
- **SDG 17 – Partnerschappen om doelstellingen te bereiken**

De bijdrage vindt plaats via opleidings- en ontwikkelactiviteiten voor deelnemers.

Een nadere toelichting per SDG is opgenomen in het projectplan. Het initiatief wordt aangemeld bij de Social Handprint Achterhoek.

d. Draagvlak bij de drie O's (onderwijs, ondernemers, overheid)
Het Achterhoek Traineeship kent breed draagvlak bij de drie O's:

Onderwijs

ROC Graafschap College, Paraat Scholen en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) dragen bij aan het traineeship via inhoudelijke expertise, leercoaches en in-kind inzet. Het onderwijs fungeert als opleidingspartner. Inmiddels werkt De Netwerkplaats ook samen met het Grensland College en is de intentie uitgesproken met het Grensland College om een partnerschap te verkennen.

Ondernemers

Bedrijven en organisaties in de regio bieden leerwerkplekken en praktijkcontexten voor trainees. Zij participeren als leeromgeving en cofinancier en ontvangen geen subsidie voor loon- of bedrijfsactiviteiten.

Overheid

Gemeenten en regionale overheden ondersteunen het traineeship beleidsmatig en financieel binnen de kaders van de Achterhoek Visie 2030 en de Regio Deal. Gemeenten kunnen tevens optreden als leeromgeving voor trainees.

e. Regionale impact van het project

De regionale impact van het Achterhoek Traineeship is **afgeleid van de ontwikkeling van individuele deelnemers** en niet gericht op directe economische bevoordeling van organisaties.

1. **Versterking van inzetbaarheid en toekomstbestendigheid**

Trainees ontwikkelen competenties die hen voorbereiden op een veranderende arbeidsmarkt.

2. **Binding van jong talent aan de regio**

Door opleidings- en ontwikkelmogelijkheden in de regio te bieden, vergroot het traineeship de kans dat jonge professionals hun loopbaan in de Achterhoek voortzetten.

3. **Bijdrage aan brede welvaart en regionale leercultuur**

Via kennisdeling, netwerkvorming en samenwerking draagt het traineeship bij aan een lerende regio, waarin onderwijs, werk en ontwikkeling samenkomen.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

Deels

☐ Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten *excl. BTW* weergeven)

☐ Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten *incl. BTW* weergeven)

☒ Gedeeltelijk

Gedeeltelijke btw: de penvoerder (GC) kan de btw in principe niet aftrekken, omdat onderwijs btw-vrijgesteld is. In de begroting zijn daarom de meeste bedragen inclusief btw opgenomen (de btw is immers niet verrekenbaar en dus een kostenpost).

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 270.490,-
---	--------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 126.000,- bedrijven € 31.939,- in-kind uren HAN & GC
Gevraagde subsidie (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 112.551,-
Totale financiering	€ 270.490,-

Toelichting op de begroting

De begroting is opgebouwd rond twee samenhangende projectcomponenten die beide gericht zijn op **opleiding, begeleiding en kennisdeling**, en geen zelfstandig economisch doel hebben.

1. Regionale kennisdeling en borging van opleidingsmethodieken

Gedurende de volledige projectperiode wordt ingezet op regiodoorwerking in de vorm van:

- kennisdeling over de gehanteerde opleidings- en begeleidingsmethodieken;
- reflectie en borging van leerervaringen;
- netwerkbijeenkomsten en kennissessies met onderwijs- en maatschappelijke partners;
- het verkennen van structurele inbedding van het opleidingsconcept na afloop van de pilot.

Deze activiteiten zijn gericht op het versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en het ontwikkelen van een lerende regio. De regiodoorwerking is niet gericht op directe ondersteuning of bevoordeling van individuele bedrijven en heeft geen zelfstandig economisch doel. Aan het einde van de pilotfase wordt een plan opgeleverd voor structurele voortzetting van het programma, inclusief een duurzaam financieringsmodel waarin publieke subsidiering wordt afgebouwd.

2. Programma (Achterhoek Traineeship)

Het programma betreft een tweejarig opleidings- en begeleidingstraject voor in totaal 15 trainees. De activiteiten bestaan uit:

- individuele leercoaching en loopbaanbegeleiding;
- gepersonaliseerde leeractiviteiten, zoals trainingen, workshops en expertmodules;
- reflectie, evaluatie en ontwikkeling van professionele en persoonlijke competenties;
- begeleiding bij leren in de praktijk, waarbij de werkplek fungeert als leercontext.

De gevraagde subsidie wordt uitsluitend ingezet voor opleidings- en begeleidingsactiviteiten van de trainees. Bedrijven en organisaties participeren als leeromgeving en cofinancier en ontvangen geen subsidie voor loon, werving, selectie, innovatieprojecten of bedrijfsontwikkeling.

Korte toelichting op de begrotingsspecificaties

De belangrijkste kostenposten in de begroting betreffen:

- projectcoördinatie en inhoudelijke ontwikkeling (projectmanagement, leerontwerp en regiodoorwerking);
- leercoaching en begeleiding van trainees;
- inzet van experts, modules en workshops, afgestemd op individuele leerdoelen;
- faciliteiten en bijeenkomsten ten dienste van het leer- en ontwikkelproces;
- communicatie en werving gericht op deelnemers en onderwijsnetwerken.

Alle kosten zijn direct toe te rekenen aan het opleidings- en begeleidingsprogramma of aan de niet-commerciële regiodoorwerking.

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Communicatiemomenten en -kanalen

- **Start project:** bij de start van het project wordt gecommuniceerd over doel, opzet en deelnamemogelijkheden van het traineeship.
- **Tijdens de looptijd:** periodieke communicatie over de voortgang van het programma, leerervaringen van trainees en kennisdeling binnen het netwerk.
- **Afronding pilotfase:** communicatie over opbrengsten, leerinzichten en de borging van het opleidingsconcept.

Communicatie vindt plaats via:

- de kanalen van de betrokken onderwijsinstellingen;
- de kanalen van De Netwerkplaats;
- nieuwsbrieven, websites en socialmediakanalen gericht op (potentiële) deelnemers en onderwijsnetwerken.

Inhoudelijke kaders

De communicatie richt zich primair op:

- het opleidings- en begeleidingsprogramma voor trainees;
- leerervaringen en ontwikkeling van deelnemers;
- kennisdeling en doorwerking richting onderwijs en regionale netwerken.

Er wordt **geen promotie gevoerd voor individuele bedrijven of organisaties**, noch voor hun producten, diensten of activiteiten.

Verplichte zichtbaarheid subsidieverstrekker

Op alle communicatie-uitingen die vanuit het project worden verspreid (zoals website, drukwerk en andere communicatiemiddelen) worden het logo van de **Provincie Gelderland** en het logo van **8RHK Ambassadeurs** opgenomen, conform de geldende richtlijnen. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van de beschikbare toolkit.

Voor afstemming over communicatie-inhoud en -momenten wordt contact onderhouden met **communicatie@8rhk.nl**.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

12. Risico's en aandachtspunten

Mogelijke risico's

1. **Beperkte beschikbaarheid van leeromgevingen**
Er bestaat een risico dat onvoldoende organisaties bereid of in staat zijn om als leeromgeving voor trainees te fungeren, wat de plaatsingsmogelijkheden kan beperken.
2. **Uitstroom van jong talent naar andere regio's**
Ondanks het aanbieden van een opleidings- en begeleidingstraject in de regio kan een deel van de deelnemers na afloop van het programma kiezen voor loopbaanmogelijkheden buiten de Achterhoek.
3. **Onvoldoende aansluiting van de opleidingsinhoud op actuele beroepspraktijken**
Indien het programma onvoldoende aansluit bij ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, kan dit de relevantie van het leertraject verminderen voor deelnemers.
4. **Onzekerheid over structurele financiering na de pilotfase**
Na afloop van de pilot is aanvullende inzet nodig om het programma duurzaam voort te zetten zonder blijvende afhankelijkheid van subsidies.
5. **Beperkte beschikbaarheid van gekwalificeerde begeleiders**
Een tekort aan leercoaches of praktijkbegeleiders kan invloed hebben op de kwaliteit en intensiteit van de begeleiding van trainees.
6. **Terughoudendheid bij organisaties ten aanzien van nieuwe leer- en werkvormen**
Sommige organisaties kunnen terughoudend zijn in het werken met vernieuwende leerconcepten, wat vraagt om extra afstemming en begeleiding.

Aandachtspunten voor uitvoering en samenwerking

1. **Kwaliteitsbewaking van het programma**
De kwaliteit van het opleidings- en begeleidingstraject wordt continu gemonitord via evaluaties, feedback van trainees en leercoaches en periodieke bijstellingen van het programma.
2. **Mentorschap en begeleiding**
Voldoende aandacht wordt besteed aan de voorbereiding en ondersteuning van leercoaches en praktijkbegeleiders, zodat zij hun rol effectief kunnen vervullen binnen het leertraject.
3. **Communicatie en informatievoorziening**
Heldere communicatie richting deelnemers, onderwijsinstellingen en betrokken organisaties is noodzakelijk om verwachtingen te managen en betrokkenheid te waarborgen.
4. **Betrekken van diverse sectoren**
Door organisaties uit verschillende sectoren te betrekken als leeromgeving wordt de multidisciplinaire opzet van het programma versterkt en krijgen trainees een bredere leerervaring.
5. **Verankering in de regio**
Er wordt actief gewerkt aan structurele inbedding van het traineeship binnen regionale netwerken van onderwijs, overheid en maatschappelijke organisaties.
6. **Langdurige samenwerking tussen de drie O's**
Regelmatige afstemming tussen onderwijs, ondernemers en overheid is essentieel om het programma blijvend af te stemmen op regionale ambities en opleidingsbehoeften.

Voor elk van bovenstaande risico's en aandachtspunten is in het projectplan een nadere toelichting en beheersmaatregel opgenomen.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- ☐ Ja
☒ Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- ☒ Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- ☒ AGVV, artikel: vrijstelling o.b.v. art 31 van de AGVV (Opleidingssteun)
☐ LVV, artikel:
☐ DAEB
☐ De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

- ☐ Nee

De gevraagde subsidie kwalificeert als opleidingssteun in de zin van artikel 31 van de Algemene Groepsvrijstellingsverordening (AGVV). De steun wordt uitsluitend ingezet voor opleidings- en begeleidingsactiviteiten van individuele deelnemers (trainees), gericht op het ontwikkelen van algemene, overdraagbare competenties zoals innovatiegericht werken, persoonlijk leiderschap en ondernemend handelen. Het traineeship is niet bedrijfsspecifiek van aard en vergroot de inzetbaarheid van deelnemers op de arbeidsmarkt. De werkzaamheden die trainees uitvoeren binnen organisaties fungeren uitsluitend als leercontext binnen het opleidingsprogramma. De subsidie wordt niet ingezet voor loon- of personeelskosten van ondernemingen, noch voor bedrijfsontwikkeling, innovatieprojecten, werving of selectie. Deelnemende organisaties ontvangen geen directe financiële ondersteuning. Eventuele voordelen voor organisaties zijn indirect en afgeleid van de ontwikkeling van de deelnemer en vormen geen zelfstandig doel van de steun.

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze privacyverklaring

Plaats: Doetinchem

Datum: 08-01-2026

Naam: Sander Berendsen

Functie: Programmaleider en docent-
onderzoeker

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgoopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendigd qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transities;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transities aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;

- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;
- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3

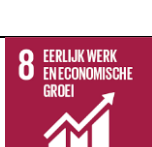
Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

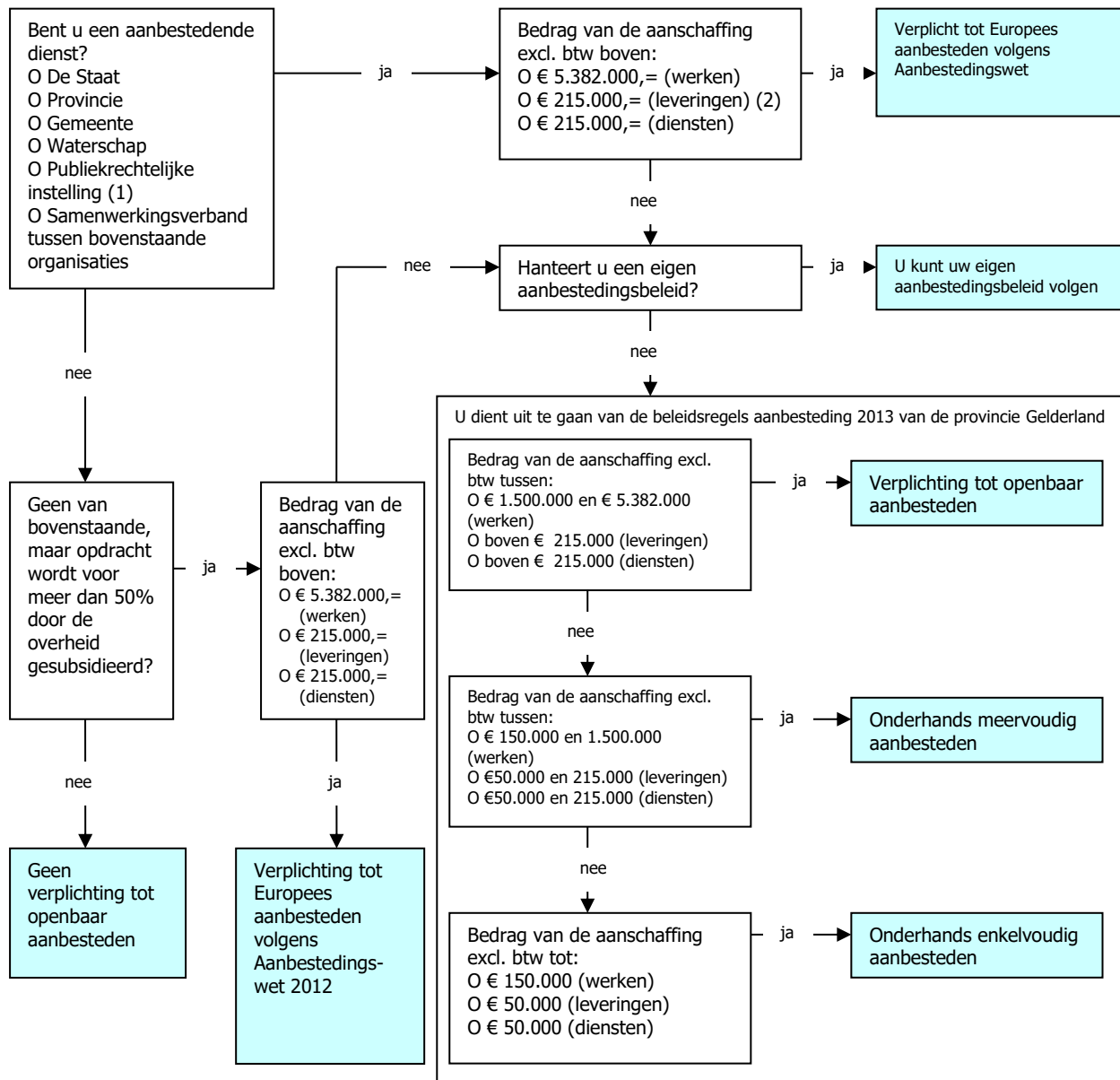
In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5

Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	Naam project:	Achterhoek Traineeship	
2.	Betrokken Thematafel(s):	Onderwijs & Arbeidsmarkt (secundair Smart Werken & Innovatie)	
3.	Doel/effect van het project:	Behoud van (jong) talent voor de regio door opleiding en professionele ontwikkeling van recent afgestudeerden en ambitieuze 21-plussers zonder opleiding.	
4.	Looptijd van het project: (start- en einddatum)	Februari 2026 t/m december 2028	
5.	Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:		
	Criterium	Voldoet	Toelichting
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	Het project levert een bijdrage aan verschillende doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030. Onderwijs & Arbeidsmarkt: • De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen • Talenten van de beroepsbevolking zijn beter benut door een verbeterde aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt • Een inclusieve arbeidsmarkt met meer kansengelijkheid • Toegenomen samenwerking over sectoren en regio's heen Smart Werken & Innovatie: • Ontwikkeling van werknemers van de toekomst door sociale en technologische innovatie • Bevorderen van cross-sectorale samenwerking en kennisdeling • Positionering van de Achterhoek als stage- en traineeshipregio
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	• De uitgaande arbeidspendel is met 10% afgenomen. • Om-, her- en bijscholing van 2000 mensen naar of binnen kansrijke beroepen. • De arbeidsparticipatie is toegenomen naar 75%.	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja	Het traineeship is ontwikkeld in samenwerking met verschillende onderwijsinstellingen en bedrijven. Er zijn aanvullend gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van bedrijven en overheidsinstellingen, waaruit blijkt dat het traineeship aansluit bij breed gedeelde regionale opgaven.
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	Jong talent ontwikkelt zich gericht tot professionals die beter inzetbaar zijn voor organisaties in de Achterhoek. Daarnaast versterkt het project de samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid, waardoor

			een duurzame regionale leer- en ontwikkelcultuur ontstaat.
	De begroting is sluitend:	Ja	De begroting wordt gedekt door de gevraagde bijdrage uit de Regio Deal, cofinanciering door bedrijven en in-kind bijdragen van onderwijsinstellingen. Tijdens de projectperiode wordt er gewerkt aan structurele voortzetting richting de toekomst.
6.	Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?	Ja	
	Zo ja, voor welke springplank?	Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte • Verdere ontwikkeling van aanpakken voor loopbaanontwikkeling van inwoners. • Versterking van de leercultuur door trainee's op te leiden in leeromgevingen bij organisaties. • Pilots gericht op wendbaarheid en inzetbaarheid van starters in kraptesectoren. • Versterking van doorlopende leerroutes richting AD- en vervolgopleidingen. Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven • Trainees ontwikkelen vaardigheden op het gebied van innovatie en technologie, die zij inzetten binnen hun leercontext. • Het open innovatiesysteem wordt versterkt via kennisdeling en samenwerking, zonder subsidiering van bedrijfsactiviteiten.	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	Zie bovenstaande.	
7.	Opmerkingen vanuit subsidieadviseur		
	(evt. opmerkingen t.a.v. doelmatigheid, doeltreffendheid, looptijd, staatssteun)		
	Geen aanvullende opmerkingen.		
8.	Afstemming met andere Thematafel(s):	n.v.t.	
9.	Bevindingen Thematafel		
	Na de terughoudendheid van ondernemers tijdens de Thematafel O&A van 25 september 2025 is besloten een tussenstap in te bouwen om het draagvlak en de behoefte bij zowel ondernemers als gemeenten verder te verkennen. Deze gesprekken zijn inmiddels gevoerd en hebben geleid tot voldoende steun voor het project.		

Besproken in Thematafel:	Tijdens de Thematafel O&A van 29 januari 2026 is geconcludeerd dat de aandachtspunten voldoende zijn opgepakt en heeft de tafel ingestemd met de projectaanvraag.
Datum:	29-01-2026

Verslag Algemeen Bestuur

Datum 04-02-2026
Tijd 10:00 - 11:00
Locatie Via teams
Voorzitter Mark Boumans

1 **Opening en mededelingen**

A. Jetten is verhinderd.

M. Boumans meldt dat er -naast de bijgevoegde brief- ook van de elf NPVR-regio's actie wordt ondernomen richting Kamerleden om meer aandacht voor de Regio's te vragen. Afgelopen donderdag was er een ontbijt met Kamerleden. De meeste grote partijen waren aanwezig en zijn aan boord. Zowel de Regio's als grensoverstijgende samenwerking komt onvoldoende aan bod in het coalitieakkoord. Op uitnodiging van Zijne Majesteit de Koning brengt de Bondspresident van Duitsland, Frank-Walter Steinmeier, van dinsdag 9 tot en met donderdag 11 juni een staatsbezoek aan Nederland. Wellicht kunnen we daar nog wat (ludieks) mee? De AB-leden zullen hun Duitslandcoördinatoren hierop wijzen. **Actie: allen**

I. Rensink meldt dat er een kandidaat is gevonden voor de functie van lobbyist/public affairs. De persoon komt uit de Achterhoek en start naar verwachting eind april. De naam wordt na het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst gecommuniceerd.

2 **Rapportage interbestuurlijk toezicht Archief & Informatiebeheer**

Het algemeen bestuur stemt in de rapportage Interbestuurlijk toezicht archief en informatiebeheer over 2025 en het toesturen van de rapportage aan de provincie Gelderland.

3 **Lobby Brussel /grensoverstijgend**

M. Boumans meldt terug uit de Grüne Woche. Het is heel goed dat de Achterhoek hier aanwezig is. We zijn goed aangesloten op de provincie en er zijn interessante contacten te leggen of te onderhouden. Volgend jaar ziet hij graag een delegatie van 2-3 bestuurders. Dit jaar was hij alleen. De AB-leden geven mee om tijdig de Grüne Woche in de agenda's te zetten. **Actie: N. Eppich/ A. Arends**

Het algemeen bestuur neemt kennis van de kwartaalmonitor van Publyon.

I. Rensink meldt dat binnenkort een student start voor een verkenning van de positionering van de Achterhoek in Brussel, waaronder een mogelijke samenwerking met regio Stedendriehoek, Twente en Zwolle in Brussel.

4 **Project Achterhoek Monitor 2026-2028**

Het algemeen bestuur kijkt positief terug op het congres van vorige week. Zowel de locatie als de inhoud was goed. J. Van Oostrum geeft aan dat de tekenaar een goede

afsluiter was en zal de boodschap overbrengen aan de stuurgroep. Er komen nu nog 3 artikelen over de 3 deelonderwerpen.

Het algemeen bestuur gaat akkoord met het project Achterhoek Monitor 2026-2028 en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 143.750 uit de Regio Deal II (springplank Monitoring en verankeren sociale innovatie) en stelt € 143.750 uit het Investeringsfonds beschikbaar.

A. Stapelkamp vraagt n.a.v. het bijgevoegde overzicht of er nog een tussenevaluatie komt van de Regio Deal. Loopt alles naar wens, is er bijsturing nodig etc.

W. Stortelder antwoordt dat er voor de zomer een voortgangsrapportage komt, ook om te bespreken met het Rijk. Daarin zal aandacht gegeven worden of en zo ja waar bijgestuurd moet worden.

5 Project doorontwikkeling en borging Opijver

Het algemeen bestuur neemt kennis van het project doorontwikkeling en borging Opijver en de financiering.

A. Stapelkamp geeft aan dat er in het coalitieakkoord een haakje zit richting Opijver.

I. Rensink antwoordt dat in de Board is afgesproken hierover een lobbybrief te sturen zodra de nieuwe minister bekend is.

L. Werger meldt dat er ook een vraag vanuit Stoer was voor middelen uit de Regio Deal, maar daar was geen geld voor. Dat is bijzonder gelet op de middelen die er nog zijn.

6 Projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop

Het algemeen bestuur neemt kennis van de projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop en de financiering.

7 Voortgang Visie 2050 en NPVR (mondeling)

M. Boumans geeft aan dat het belangrijk is om vaart te maken. Er is al veel input opgehaald en we moeten nu echt een verhaal maken en opschrijven. Dit verhaal gaan we delen, zodat er tijdens het Lentefestival een gedragen stuk ligt samen met de nieuwe profilering.

I. Rensink vult aan dat met de Board in januari geprobeerd is meer scherpheid aan te brengen. Dat is nog niet helemaal gelukt. In februari en maart zijn er nog wat sessies hiervoor, ook met externen. Er is nu tijd nodig om te produceren en de inhoud verder uit te werken langs de drie ontwikkellijnen:

- Levendige Samenleving (sociaal)
- Economie als stuwende kracht (economie)
- Regio in balans (ruimtelijk)

In april ligt er een concept visie, die in mei voorligt bij de Achterhoek Raad. Vanuit het algemeen bestuur is het gevoel dat het hele traject niet of onvoldoende leeft binnen de gemeenten. Ook in relatie met (andere) dossiers zoals op het ruimtelijke vlak. Afgesproken wordt dat er een schets gemaakt wordt van de onderwerpen in het NPVR, buiten de agenda van de Regio. Dan kan gekeken worden of er niet iets gemist wordt. **Actie: R. Buiting**

M. Boumans geeft aan dat hij graag het gesprek wil aangaan op basis van een concept. In deze fase is juist ook participatie van buiten de bestaande structuren belangrijk om de scherpste te krijgen. Afgesproken wordt dat er in april een rondje langs de colleges zal worden gehouden door M. Boumans en I. Rensink. **Actie: I. Rensink/ R. Buiting**

8 Verslag van de vergadering van 17 december 2026

Het verslag wordt vastgesteld.

9 Rondvraag en belangrijke data

L. Werger geeft aan dat Oude IJsselstreek onvoldoende ruimte voelt voor ambtelijke advies -aan de voorkant- richting thematafels, met name bij Onderwijs en Arbeidsmarkt. Dat is een gemiste kans. Afgesproken om hierover het gesprek aan te gaan. **Actie: I. Rensink/C. Termaat**

A. Bronsvoort geeft aan dat haar positie in het dagelijks bestuur van de Euregio vrij komt. Ze geeft mee dat het belangrijk is dat de Achterhoek wel een positie houdt, zeker nu we ook geen voorzitter meer zijn. Lidmaatschap van het dagelijks bestuur kan niet samen met de Euregio Raad. Verder komen er posities vrij binnen de VNOG. J. van Oostrum vraagt om snelheid bij de Euregio. Afgesproken wordt om dit 17 februari te bespreken in de burgemeesterskring. **Actie: A. Stapelkamp**

M. Bouman geeft aan dat we bij de Euregio Rijn Waal misschien ook moeten kijken naar een positie.

M. Boumans meldt dat de ontsluiting van het nieuwe Slingeland ziekenhuis een punt van zorg is. Gedeputeerde H. Witjes heeft met het Ziekenhuis en Doetinchem gesproken om tot een oplossing te komen. Zij heeft een voorstel voor financiering voorgelegd waarin Rijk, Provincie, Slingeland, gemeente Doetinchem én de Regio Achterhoek bijdragen. De provincie vindt een bijdrage vanuit regionale middelen belangrijk. Vanuit Doetinchem zal hiertoe met een verzoek richting Regio komen, waarbij het bedrag nu nog niet vaststaat. **Actie: M. Boumans**

13 februari (eind middag) afscheid Achterhoek Raad (Bommelerwereld)

26 februari afscheid Annette Bronsvoort (Bommelerwereld)

12 maart Achterhoek Dag en ontmoeting bij Achterhoek Board (11.00-13.00)

18 mei Achterhoek Raad

24 juni Lentefestival (nb input voor de lobbyboodschap wordt nog opgehaald, ook gekoppeld aan het Regioplan NPVR)

Vastgesteld d.d. 1 april 2026

**drs. I Rensink,
Secretaris/directeur**

**mr. M. Boumans MBA MPM,
voorzitter**