

## Bundel - Algemeen Bestuur van 13 mei 2026

- 1 Opening en mededelingen  
*Welkom aan B. Dijkstra.  
A. Stapelkamp is verhinderd.*
- 2 Presentatie merkverhaal en identiteit Achterhoek Ambassadeurs (N. van de Velde, merkstrateeg)  
*Bijgevoegd is het nieuwe merkverhaal voor Achterhoek Ambassadeurs (in samenwerking met Achterhoek Toerisme) en de visuele vertaling ervan.  
N. van de Velde zal een korte toelichting geven.  
Op 18 mei -voorafgaand aan de Achterhoek Raad- wordt het Merk gelanceerd. Hiervoor zijn ook de colleges uitgenodigd.*
  - 8RHK Merkverhaal
  - 8RHK Visuele vertaling identiteit
- 3 VNG congres  
*1. Akkoord gaan met het organiseren van activiteiten rondom het VNG congres die onze regio op de kaart zetten. Het gaat hierbij oa. om het organiseren van een verrassende ontvangst, het maken van een passende promotiefilm, en het plaatsen van welkomstspandoeken in de regio.  
2. Max 50.000 euro uit het investeringsfonds hiervoor vrij te maken. Hieruit worden zowel de activiteiten als de inzet van een tijdelijk projectleider bij Achterhoek ambassadeurs gefinancierd.*
  - Voorstel VNG congres
  - Spreadsheet VNG-congres
- 4 Concept Achterhoek Visie: Op weg naar 2050 – Kom maar op!  
*Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om:  
Kennis te nemen van de conceptvisie 'Op weg naar 2050 'Kom maar op!'.  
Reflectie te geven op de inhoud van het document.*
  - Voorstel Concept Achterhoek Visie: Op weg naar 2050 – Kom maar op!
  - Conceptvisie - Kom maar op! – Achterhoek Visie 2050
- 5 Outline Regioplan Achterhoek Nationaal Programma Vitale Regio's (R. Buiting)

*De outline wordt aan het Algemeen Bestuur voorgelegd als bespreekstuk.*

*Doel is om richting en accenten te toetsen. Het document wordt in de komende periode verder aangescherpt tot een gedragen (concept-)regioplan.*

Voorstel Outline Regioplan Achterhoek Nationaal Programma Vitale Regio's  
Outline Regioplan NPVR - Kom maar op!

- 6 Ontsluiting Slingeland ziekenhuis
- 1. Het beschikbaar stellen van 1,25 miljoen voor de ontsluiting van het Slingeland ziekenhuis.*
  - 2. Dit te dekken uit vrijgevallen Regio Deal I middelen die zijn toegevoegd aan het regionaal investeringsfonds.*

Voorstel ontsluiting Slingeland ziekenhuis

Voorstel ontsluiting Slingeland ziekenhuis tbv AB 1 april

Verzoek bijdrage ontsluiting Slingeland Ziekenhuis

- 7 Projecten Regio Deal en gebiedsopgave middelen (provincie)
- 1. Kennisnemen van het project Toekomstbestendig Bouwen Achterhoeken de voorgestelde financiering; een bijdrage van €325.831 uit de Regio Deal II (springplank Innovatieve woningbouw) en € 100.000 uit Provinciale Cofinanciering Regio Deal II*
  - 2. Kennisnemen van het project Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 1.050.000 uit de Regio Deal II (springplank Publieke Mobiliteit)*
  - 3. Kennisnemen van het project Digitale Mantelzorgconsulent en de voorgestelde financiering; een bijdrage van €82.230,- uit de Regio Deal II (springplank Gezondheid Voorop)*
  - 4. Kennisnemen van het project TINT Achterhoek en de voorgestelde financiering; een bijdrage € 21.000 uit de gebiedsopgave middelen van de provincie*
- Ter informatie zijn toegevoegd:*  
*Projectenoverzicht RDII - april 2026*  
*Overzicht bijdrage gemeenten RDII - april 2026*

Voorstel projecten Regio Deal en gebiedsopgave middelen (provincie)

Aanvraagformulier Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek

Rapport van bevindingen Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek

Aanvraagformulier Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem

Rapport van bevindingen Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem

Aanvraagformulier Digitale Mantelzorgconsulent

Rapport van bevindingen Digitale Mantelzorgconsulent

Aanvraagformulier project TINT Achterhoek aanvulling  
Rapport van bevindingen TT TINT Achterhoek  
Projectenoverzicht RDII - april 2026  
Overzicht bijdrage gemeenten RDII - april 2026

- 8 Presentatie Tech.Land (B. Roeterdink)  
*Gericht op samenspel tussen TECH.LAND, Nota Ruimte, Omgevingsvisie Gelderland, RPA, Achterhoek Visie 2050, NPVR, etc.*
- 9 Verslag van de vergadering van 1 april 2026  
*Vaststellen van het verslag.*  
verslag Algemeen Bestuur 1 april 2026
- 10 Rondvraag en belangrijke data  
*18 mei Achterhoek Raad*  
*24 juni Lentefestival*  
*6-10 juli Gelderse zomerweek voor Kamerleden:*  
*&gt; 7 juli middag gepland voor Bereikbaarheid Achterhoek en Stedendriehoek, doorkoppeling station Zutphen*  
*&gt; 10 juli ochtend voor een grensregio die verbindt en een landschap in transitie. We bezoeken vernieuwende praktijken (nog verder uit te werken)*  
*Optie tweede helft Augustus: werkbezoek Minister Heerma ihkv NPVR als verantwoordelijk minister vanuit BZK.*

# **8RHK AMBASSADEURS**

POSITIONERING

APRIL 2026

# ACHTERGROND

De Achterhoek is een regio waar mensen **naar elkaar omkijken**. Waar je niet eerst vraagt wie verantwoordelijk is, maar wat nodig is. Hier zit samen de handen uit de mouwen steken en gewoon dóen niet in slogans, maar in hoe we dingen aanpakken

Tegelijk staan we als regio voor keuzes. We kennen grote **demografische uitdagingen**, die zich hier **eerder aandienen dan in andere delen van het land**. Als we vooruitkijken, zien we arbeidsmarkttekorten, dubbele vergrijzing, ruimtedruk, veranderende zorg- en veiligheidsvragen, jongeren vliegen uit en komen niet altijd terug en er worden minder kinderen geboren.

Hoe zorgen we dat **meer jongeren blijven of terugkomen**? Dat bedrijven kunnen **groeien**? Dat wonen, werken en leren met elkaar **in balans** blijven? Dat vraagt om meer dan losse projecten of goede bedoelingen. Dat vraagt om verbinding.

# WAAROM EEN STERK REGIO MERK?



## **Regio's concurreren**

om mensen, talent  
bedrijven, investeringen en aandacht.

## **Verschillende initiatieven**

toerisme, wonen, innovatie, vitaliteit,  
zorg, onderwijs.

Maar een regio is geen verzameling  
losse initiatieven of sectoren.

**Het is een ecosysteem.**

# WAAROM EEN STERK REGIO MERK?



## **Ook de Achterhoek**

kent veel waardevolle  
samenwerkingen en initiatieven.

Waarbij iedere organisatie het merk  
Achterhoek op eigen manier invult  
en presenteert.

**We vertellen (nog) niet één  
verhaal.**

En dat is een gemiste kans.

# WAAROM EEN STERK REGIO MERK?



## Zichtbaarheid en herkenbaarheid

Het wordt makkelijker om op te vallen in het brede aanbod – niet door harder te roepen, maar door onszelf te zijn en dat consistent uit te dragen. Dit vergroot vertrouwen en aantrekkingskracht.

## Samenhang en richting

Eén krachtig, herkenbaar merk geeft duidelijke kaders en richting aan keuzes: in beleid, projecten, communicatie en samenwerking. Het gaat versnippering tegen, maar laat ruimte voor verschillende thema's.

## Trots en verbinding

Een sterk merk kan ook bijdragen aan trots, verbondenheid en betrokkenheid van bewoners. Mensen voelen zich deel van iets groters. Dat is essentieel voor, sociale cohesie en het versterken van de regionale gemeenschap.

# SAMENWERKING

De Achterhoek, dat zijn we met elkaar. Dus ook ons regiobreed merk bouwen we samen. Vanuit het perspectief van bewoners, ondernemers, overheden, onderwijs én bezoekers.

Onder de regie van:

STICHTING  
**Achterhoek**  
**TOERISME**

**8RHK**  
ambassadeurs

ACHTERHOEK  
ESSENTIE

**BUITENGEWOON  
IS VOOR ONS DE NORMAALSTE  
ZAAK VAN DE WERELD**

## ACHTERHOEK MERKWAARDEN

### ECHT

**Wat je ziet is  
wat je krijgt.**

We kunnen niet anders dan onszelf zijn. Eerlijk, oprecht, en betrouwbaar. Zonder poespas, maar met karakter.

### HARTELIJK

**Recht vanuit  
't hart.**

Sociaal, gastvrij, ongedwongen en sympathiek. Altijd onszelf, zonder poespas. Hier voel je je snel welkom.

### MET ELKAAR

**Met elkaar en  
voor elkaar.**

We geloven in de kracht van samenwerken. In open staan en klaar staan voor een ander. We gaan samen d'ran.

### GEWOON DOEN

**Hier telt niet wat je  
zegt, maar wat je doet.**

Ondernemend en daadkrachtig, met een gezonde dosis lef en daarmee verrassend inventief.

### EIGENZINNIG

**Nuchter met  
een knipoog.**

Met trots en humor doen we dingen op onze eigen manier. Een tikkeltje eigenwijs, en soms tegendraads, maar altijd met plezier.



# ACHTERHOEK

HIER DÓEN WE GEWOON

# 8RHK AMBASSADEURS

MERKVERHAAL

# AANTREKKINGSKRACHT

Wonen, werken, leren

In de **kleinschaligheid** van het landschap ontstond vele eeuwen geleden al een diepgewortelde cultuur van **zelf doen, zelf maken en samen oplossen**.

Die **vindingrijkheid** zit nog steeds in het DNA, waarin tradities, naoberschap en vakmanschap samenkomen met een nuchtere, verfrissende kijk op morgen.

De ruimte is er niet alleen fysiek, maar ook mentaal: om te ademen, te **creëren, te experimenteren en te ondernemen**. De Achterhoek bouwt, bedenkt en doet. Op z'n eigen tempo, met beide benen op de grond en de blik op de toekomst. Kom maar op.

"In de Achterhoek komt alles samen.  
Doeners én denkers. Steden én buurtschappen.  
Landschap én industrie. Verschillen klikken hier in elkaar,  
het werkt samen, als een mozaïek."

# OVER 8RHK AMBASSADEURS

8RHK ambassadeurs is een partnerorganisatie van bevlogen en betrokken verbinders, initiatiefnemers en veranderaars die het verschil willen maken voor hun regio.

We verbinden **Overheid, Ondernemers** en **maatschappelijke Organisaties**. Talent met kansen. Ideeën met mensen die ze waar kunnen maken. Zo brengen we samenhang en geven richting aan alles wat bijdraagt aan een vitale regio. Niet vanuit één organisatie, maar als netwerk, als partners, van binnenuit.

# ESSENTIE

De reden waarom wij bestaan

8RHK ambassadeurs is de **stuwende kracht** achter een vitale en toekomstbestendige Achterhoek.

# VISIE

De wereld zoals we die willen zien

De Achterhoek als **levendige regio met brede welvaart**. Waar mensen samenwerken aan **oplossingen** voor de **grote vraagstukken** van deze tijd, waar innovatie hand in hand gaat met een sterke gemeenschap.

Wij geloven dat regio's zoals de Achterhoek een **sleutelrol** spelen in de **toekomst** van Nederland.

# AMBITIE

Wat willen we hierin bereiken

De Achterhoek als demografische voorbeeldregio, waar oplossingen worden ontwikkeld waar heel Nederland van kan leren.

*"Uitdagingen die anderen verlammen,  
zijn voor ons juist brandstof."*

# AMBITIE

Wat willen we hierin bereiken

Demografische voorbeeldregio op 3 lijnen:

Toekomstbestendig **GROEN** landschap

Economisch **GEZOND** en voorop

Sociaal **GELUKKIG** en veerkrachtig

met behoud van ons eigen streekkarakter

# AMBITIE

Wat willen we hierin bereiken

Toekomstbestendig **GROEN**

Ons **landschap** is geen decor, het is **onze basis** waar we wonen, werken en eropuit gaan. Dat koesteren we, voor onszelf én komende generaties. Daarom nemen we **duurzaamheid, biodiversiteit** en **natuurinclusief** ontwikkelen heel erg serieus in alles wat we doen.

Economisch **GEZOND**

We gaan voor economisch gezond, waar het **goed voelt** om te wonen, werken, leren én ontspannen. Hier krijgen **ondernemers de ruimte**, vinden mensen kansen en **blijft het leven betaalbaar** en prettig. Zo bouwen we aan een regio die tegen een stootje kan.

Sociaal **GELUKKIG**

We investeren in **vitaliteit, welzijn en brengen zorg dichtbij**. We stimuleren ontmoetingen en een sterk **gemeenschapsgevoel**, hier doet iedereen mee. Zo blijven we een regio met sociale **veerkracht**, waar mensen naar elkaar omkijken, zich thuis voelen en samen het goede leven vormgeven.

# 8RHK MERKPERSOONLIJKHEID

**Ondernemend, benaderbaar en meedenkend** van nature. Aanpakkers met beide benen op de grond, dicht bij het probleem én dicht bij de oplossing. Niet vanuit een vergaderzaal, maar **vanuit de praktijk**.

We doen dingen graag op onze eigen manier, zonder poespas en **met oog voor wat werkt**. We denken kritisch na, wegen af en doen niets zomaar omdat iemand het zegt. Pas als we met elkaar geloven dat iets ons **écht verder brengt, dan gaan we ervoor**. Vol overtuiging.

Lang in vage plannen blijven hangen, is niet ons ding. We zien wat nodig is, maar beter nog **wat mogelijk is**. We nemen initiatief, jagen aan en faciliteren waar we kunnen. We bewegen mee waar nodig, maar **blijven altijd onszelf. Met een knipoog**. Informeel waar het kan, serieus waar het moet. Daar kun je altijd van op aan.

# WAT WE DOEN

Om invulling te geven aan onze missie

Als **stuwende kracht** organiseren we **samenwerking over grenzen** van sectoren en belangen heen. Lokaal, regionaal, landelijk én internationaal. Met onze strategische denkkraft en praktische slagkraft, brengen we beleid en praktijk bij elkaar. Zo geven we samen **actief richting aan een toekomstbestendige regio.**

## Agenderen

We signaleren kansen, knelpunten en brengen maatschappelijke en economische vraagstukken in beeld

Vanuit een regionaal perspectief kijken we naar ontwikkelingen die belangrijk zijn voor onze toekomst

We lobbyen voor en agenderen thema's die van regionaal en landelijk belang zijn.

## Verbinden

We brengen de juiste partijen, initiatieven en programma's bij elkaar rond belangrijke regionale vraagstukken.

We verbinden ondernemers, onderwijs, overheid en maatschappelijke organisaties en faciliteren samenwerking

Zo bouwen we een sterk netwerk van betrokken mensen om collectieve slagkraft te creëren voor de regio.

## Investeren & Innoveren

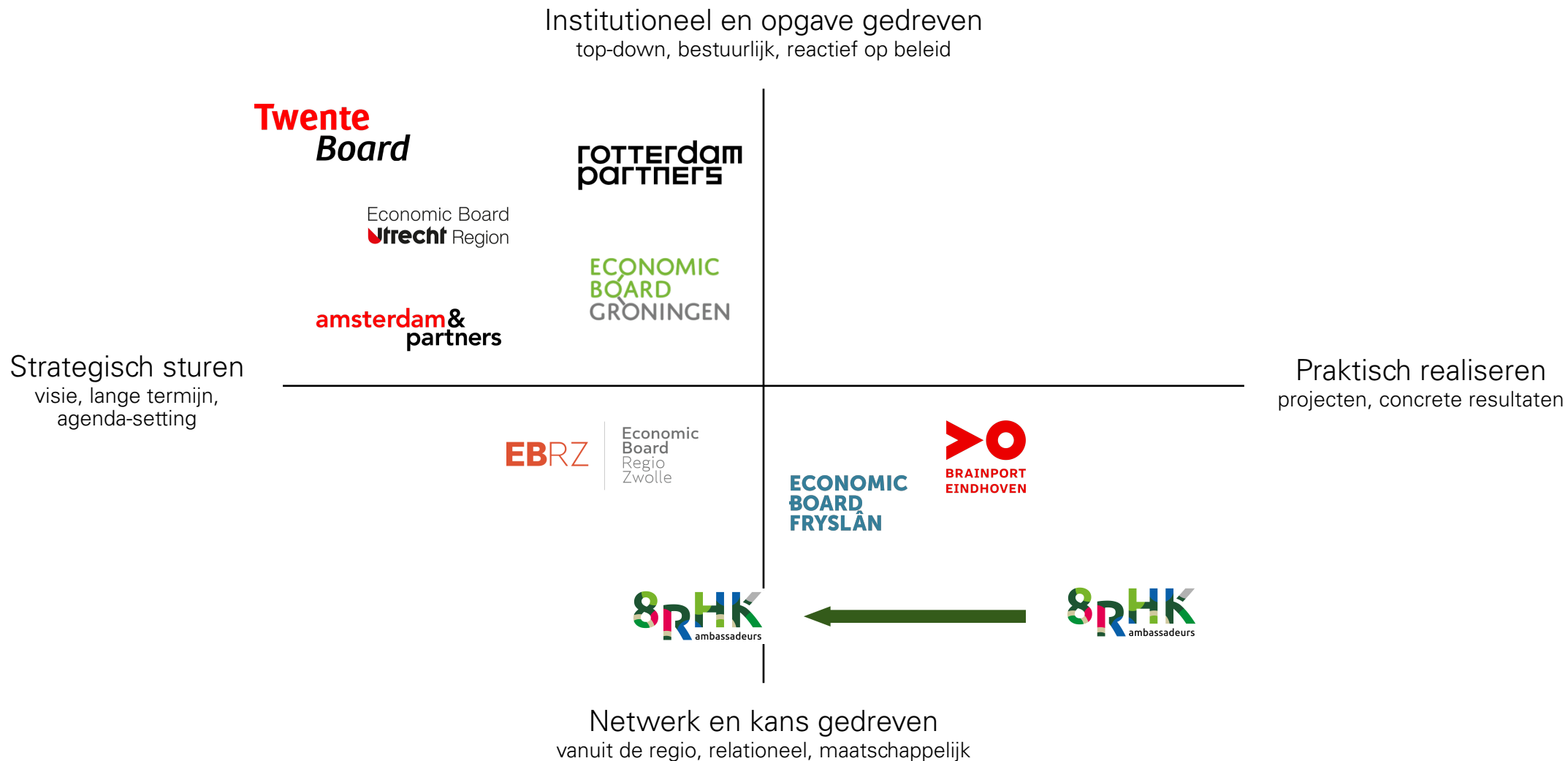
We investeren actief in innovatieve projecten om samen te kunnen experimenteren, leren en groeien.

We geven richting en prioriteit aan de investeringen. Zo versnellen we vernieuwing en versterken we bestaande initiatieven.

We stimuleren helpen en begeleiden om projecten en initiatieven op gang te brengen.

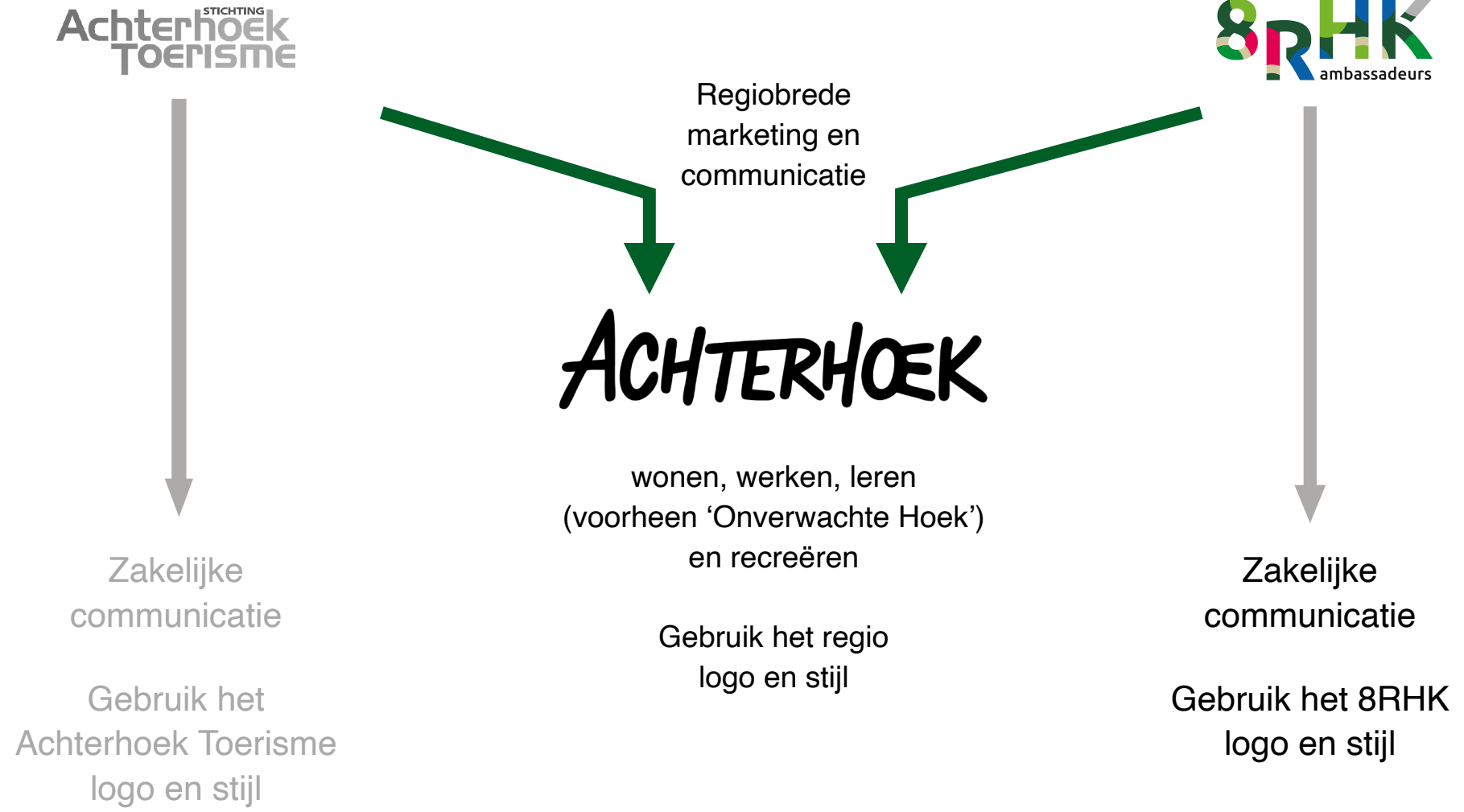
# POSITIONERING

Onze rol in de markt



# HOE WERKT DAT IN DE PRAKTIJK

# MERKREGIE



# HOE ZIET DAT ERUIT IN DE PRAKTIJK

Zie presentatie

'8RHK Ambassadeurs - visuele vertaalslag'

# 8RHK AMBASSADEURS

VISUELE VERTALING IDENTITEIT

APRIL 2026

An aerial photograph of a rural landscape during the golden hour. The scene is characterized by rolling hills and fields, with a farmstead visible in the lower-left quadrant. The lighting is soft and warm, creating a misty atmosphere over the distant hills. The text is centered in the middle of the image.

**EEN GEDEELDE REGIO,  
GEDEELDE WAARDEN,  
EEN GEDEELDE STIJL.**

# ONZE VORMTAAAL

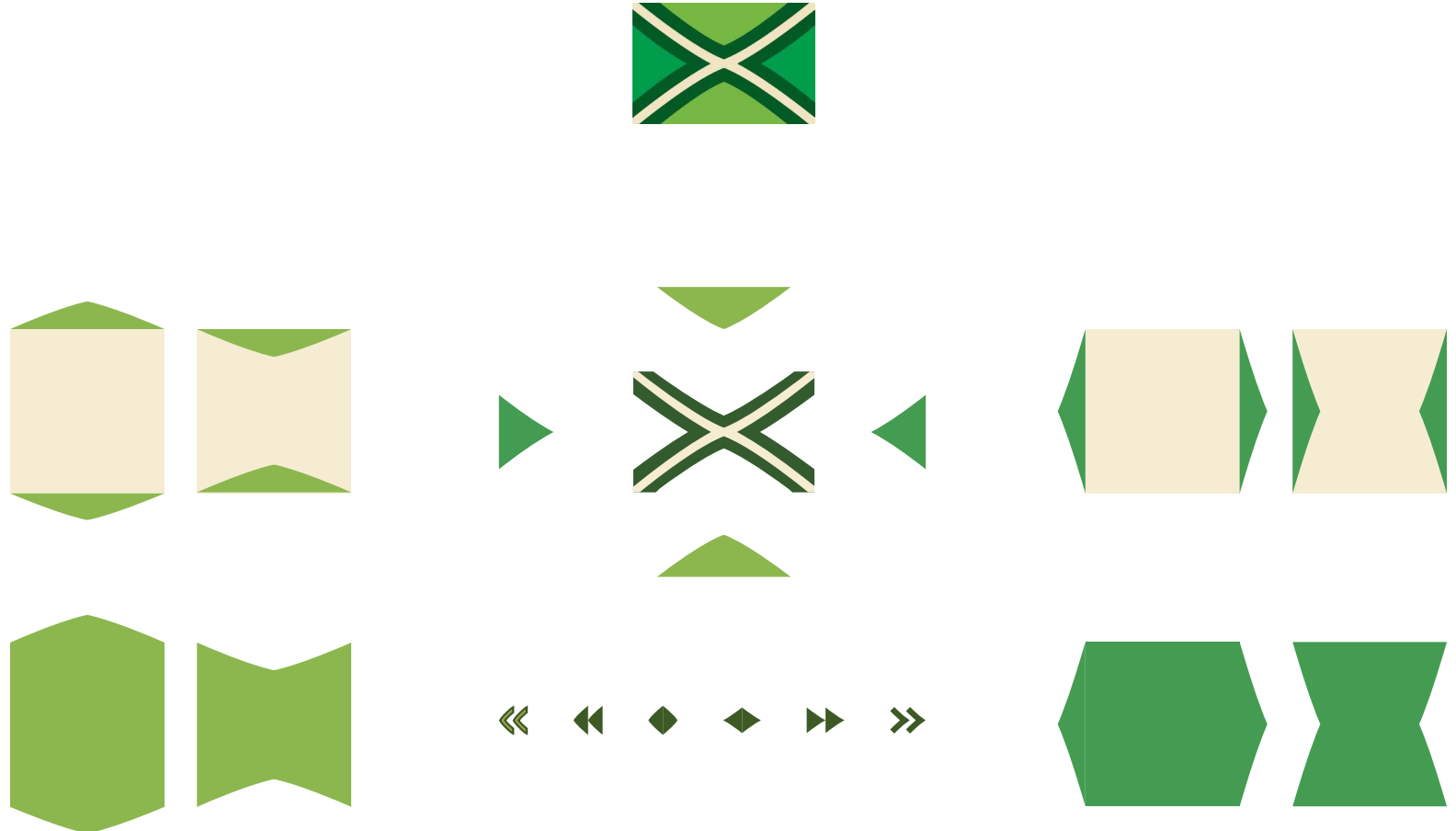
## DE VLAG ALS INSPIRATIE

Onze vlag is van en voor iedereen.  
Daar zullen we nooit aankomen.

Maar het is meer dan een vlag.  
Het is een symbool. Een gevoel.  
Én een bron van inspiratie.

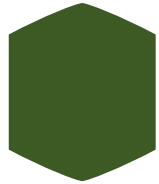
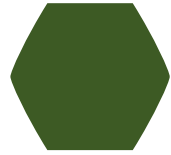
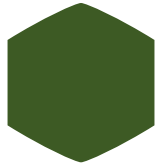
Dat zie je terug in onze vormtaal.

We geven er een eigen draai aan en  
creëren zo een nieuwe stijl, die toch  
meteen vertrouwd voelt.



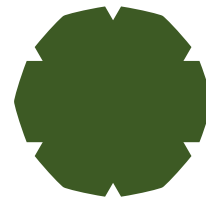
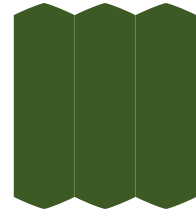
**BASIS**

SCHALEN & DRAAIEN



**UITGEBREID**

COMBINEREN & ROTEREN



Schaal de vormen niet zomaar; daardoor vervormen ze en worden punten te scherp.

Pas de vorm aan via de knooppunten, zodat de vorm in balans blijft.

# ONZE KLEUREN

## GEWORTELD IN DE REGIO

We houden van en frisse blik, maar staan ook graag met beide benen op de grond. En dat zie je terug in onze kleuren.

Net zoals wij, zijn ze geworteld in de regio. Lichtelijk aards, maar als je ze op de juiste manier weet te combineren, verrassend verfrissend. En als je het even niet meer weet, groen blijft altijd onze basis.

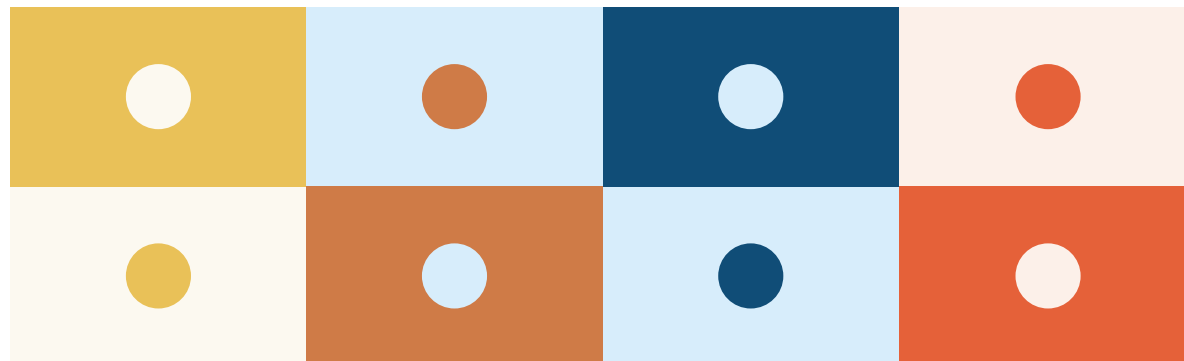


# ONZE KLEURENCOMBINATIES

PRIMAIR



SECONDAIR



# ONZE TYPOGRAFIE

TITEL (KAPITALEN)

**FREUDIAN CAPS**

SUBTITELS

DISTINCT STYLE SANS LIGHT  
**DISTINCT STYLE SANS BOLD**

BODYTEXT

Univers LT Std 45 Light

Univers LT Std 55 Roman

**Univers LT Std 65 Bold**

**lmnopqrstuvwxyz**

**1234567890—**

**@?#%&€{©}!**

VERKENNING  
NAAM/LOGO



8RHK  
ambassadeurs

The logo consists of the characters '8RHK' in a stylized, multi-colored font. The '8' is composed of green, red, and tan segments. The 'R' is dark green with a red vertical bar and a blue base. The 'H' is green with a blue vertical bar. The 'K' is dark green with a blue vertical bar and a tan base. Below the letters, the word 'ambassadeurs' is written in a simple, black, sans-serif font.



**ACHTERHOEK**

**AMBASSADEURS**



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**

**Andere iconen**

nog mogelijk / in overweging



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**

**Andere kleuren**

nog mogelijk / in overweging



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**



ACHTERHOEK  
**AMBASSADEURS**

# VERKENNING BEELDTAAL

>>>> ONGEPOLIJST, EIGENWIJS EN VERRASSEND

BELEIDMAKERS

HIER STAAN  
WE LIEVER  
BUITEN MET  
DE LAARZEN  
AAN DAN  
BINNEN MET  
PRAATJES



ONDERNEMERS

# ALTIJD VOORUIT IN DE ACHTERHOEK



WAAR WE IN GELOVEN

# SAMEN WERKT HET BETER EN KOM JE VERDER



## ONZE FOTOGRAFIE HEEFT 3 LAGEN



### Merkconcept beelden

Vanuit campagne concept bedacht, zijn in scene gezet en soms over de top om onze merkidentiteit te benadrukken.

*Worden specifiek ingezet in overkoepelende merkcampagnes*



### Hero beelden

IJzersterke beelden die passen bij onze persoonlijkheid en merkwaarden

*Gebruikt als terugkerende hoofdbeelden voor campagnes*



### Alledaagse sfeerbeelden

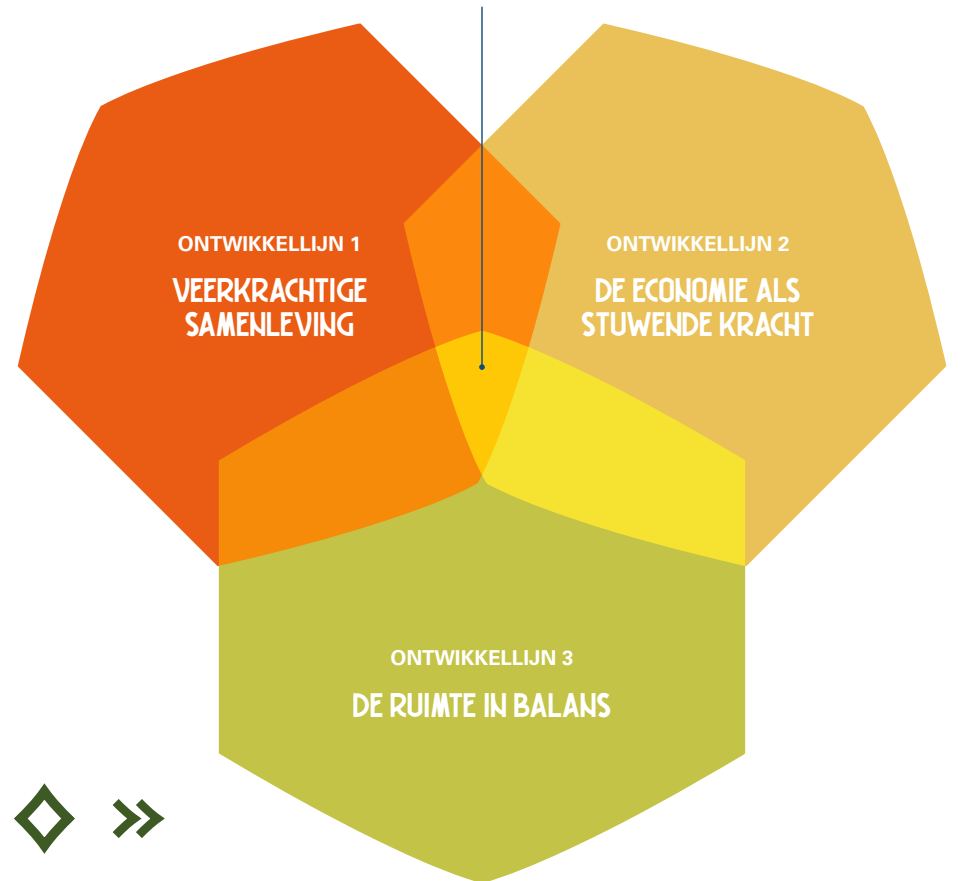
Beelden passend bij het onderwerp, thema van dat moment

*Gebruikt voor alledaagse communicatie*

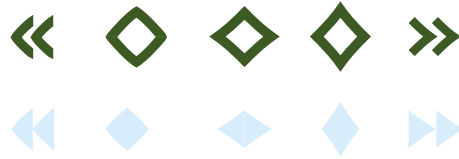


# AMBITIE

De Achterhoek is in 2050 de regio met de hoogste brede welvaart van Nederland.



## ICONEN







## VERANDEREN VANUIT KRACHT

Wij zijn 8RHK ambassadeurs: ondernemers, organisaties en overheid. Door krachten te bundelen vergroten we de kwaliteit van leven en werken in de Achterhoek. Vanuit zes thematafels werken we aan de ambities van de Achterhoek Visie 2030.

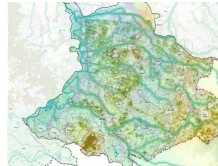
MELD JE IDEE AAN



### Achterhoek Monitor

Xim res quas accusci duciet et volest pelent inti ipsam, estia quid quo ea est quos iiliti ad unt, samus. Atur secaborro blat quia consequod estio quiat aceat omnis vere corruptaerunt ullorere por autemquid qui blabores aut earumqu idestrunt hiilis acest, nullatquam.

LEES MEER



### Ruimtelijk perspectief Achterhoek

Estia quid quo ea est quos iiliti ad unt, samus. Atur secaborro blat quia consequod estio quiat aceat omnis vere corruptaerunt ullorere por autemquid qui blabores aut earumqu idestrunt hiilis acest, nullatquam.

LEES MEER



### Achterhoek Groen, Natuurlijk!

Xim res quas accusci duciet et volest



### Zorg voor Mekaar (2025-2027)

Estia quid quo ea est quos iiliti ad unt,

# REGIO MARKETING VOORBEELDEN

Gebruik het regio logo  
als afzender

# CAMPAGNE ONDERNEMEN

ONDERNEMEN IN DE ACHTERHOEK

**NIET VOOR HAANTJES,  
WEL VOOR  
TEAMPLAYERS**



**KOM  
MAAR  
OP**

**ACHTERHOEK**  
HIER DŌEN WE GEWOON

ONDERNEMEN IN DE ACHTERHOEK

**NIET VOOR  
PRAATJESMAKERS,  
WEL VOOR  
WAARMAKERS**



**KOM  
MAAR  
OP**

**ACHTERHOEK**  
HIER DŌEN WE GEWOON

# CAMPAGNE STUDEREN

LEREN IN DE ACHTERHOEK

**NIET VOOR PRUTSERS,  
WEL VOOR  
AANPAKKERS**

KOM  
MAAR  
OP



**ACHTERHOEK**  
HIER DŌEN WE GEWOON

LEREN IN DE ACHTERHOEK

**NIET VOOR MEELOPERS,  
WEL VOOR  
EIGENWIJZEN**

KOM  
MAAR  
OP



**ACHTERHOEK**  
HIER DŌEN WE GEWOON

ACTIVATIE

HIER VIND JE HET NIET,  
HIER MAAK JE HET



HIER DÖEN  
WE GEWOON

ACHTERHOEK.

HIER DÖEN  
WE GEWOON

ACHTERHOEK.

HIER DÖEN  
WE GEWOON

ACHTERHOEK.

HIER DÖEN  
WE GEWOON

ACHTERHOEK.



ACHTERHOEK

HIER DÓEN WE GEWOON

## ALGEMEEN BESTUUR

<b>Vergadering d.d.</b>	: 13 mei 2026
<b>Agendapunt</b>	: 3
<b>Onderwerp</b>	: VNG congres
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

### Voorstel

1. Akkoord gaan met het organiseren van activiteiten rondom het VNG congres die onze regio op de kaart zetten. Het gaat hierbij oa. om het organiseren van een verrassende ontvangst, het maken van een passende promotiefilm, en het plaatsen van welkomstspandoeken in de regio.
2. Max 50.000 euro uit het investeringsfonds hiervoor vrij te maken. Hieruit worden zowel de activiteiten als de inzet van een tijdelijk projectleider bij Achterhoek ambassadeurs gefinancierd.

### Toelichting

Het VNG congres biedt een uitgelezen mogelijkheid om de Achterhoek bij de deelnemers op de kaart te zetten en onze merkidentiteit te versterken. In de bijlage treft u een inventarisatie aan van de verschillende activiteiten die we als regio organisatie zouden kunnen oppakken inclusief advies. De activiteiten zijn in kaart gebracht door een tijdelijke medewerker vanuit Achterhoek ambassadeurs. Zij staat in goed contact met de projectleiders vanuit beide organiserende gemeenten en verschillende contactpersonen binnen de VNG.

De organisatie en coördinatie van de activiteiten in bijgaande spreadsheet liggen volledig bij Achterhoek ambassadeurs en Achterhoek Toerisme. Wij betrekken hierbij lokale partijen, maar nemen de uitvoering uit handen, zodat dit geen extra belasting of kosten met zich meebrengt voor de organisatie.

### Activiteiten

De eerste 2 activiteiten in het spreadsheet overzicht (NPVR middagsessie en VNG academie middagsessie) zijn al opgepakt en zijn meegenomen in het aanbod van sessies door de VNG. Hiervoor worden geen extra middelen aan het AB gevraagd.

Daarnaast is het voorstel om de deelnemers aan het VNG-congres een warm welkom in de Achterhoek te geven. Dit willen we doen op een eigenzinnige en aansprekende manier. Met dit ontvangst creëren we een krachtig eerste moment: een warm, herkenbaar en onderscheidend welkom dat de toon zet voor het verdere congres. Niet als onderdeel van het formele programma, maar als een aanvullend belevingsmoment dat direct de identiteit van de Achterhoek zichtbaar en voelbaar maakt. Bij aankomst stappen bezoekers letterlijk de Achterhoek binnen via een groene loper, omringd door een levendige ontvangst waarin de regio zich presenteert. De gastgemeenten Winterswijk en Oost-Gelre nemen hierin een prominente rol.

Langs de groene loper laten de 8 Achterhoekse gemeenten zich zien, ieder met een eigen herkenbaar element. Iconen uit de regio, zoals de Slag om Grolle en het Bloemencorso, brengen historie en traditie tot leven. Basisschoolleerlingen zorgen als 'paparazzi' voor een speels en verrassend effect, terwijl muziek en straattheater het geheel versterken. Waar mogelijk maken we

gebruik van lokale partijen en materialen, zodat ook in de uitvoering zichtbaar wordt waar de Achterhoek voor staat. Daarmee versterken we niet alleen de beleving, maar laten we ook zien hoe lokaal ondernemerschap en samenwerking in de praktijk werken. De precieze vorm van dit onderdeel zal, na goedkeuring door het AB, verder worden uitgewerkt.

Om de beleving al vóór aankomst te laten beginnen, zetten we in op zichtbaarheid in de hele regio. Denk aan welkomstspandoeken op viaducten en bij treinstations, vormgegeven in de herkenbare Achterhoek-stijl. Met een speelse knipoog in de teksten geven we bezoekers al onderweg het gevoel dat ze de Achterhoek binnenkomen. Zo bouwen we de ontvangst stap voor stap op en wordt de regio al zichtbaar voordat men het congres bereikt.

Bovenstaande ideeën zijn nog wel onder voorbehoud van goedkeuring door en/of VNG en gemeenten, waar van toepassing.

Ook kijken we nog naar geschikte momenten en locaties voor het vertonen van een promotiefilm over de Achterhoek en het uitdelen van gadgets aan de deelnemers. Een en ander is afhankelijk van kosten en logistiek.

**Doel:**

De Achterhoek als vitale regio op de kaart zetten bij de bezoekers van het VNG congres. Dit willen we bereiken door:

1. Inhoudelijke profilering van de Achterhoek door middel van de middagsessies, waarbij we de regio presenteren als dé demoregio die oplossingen biedt voor landelijke vraagstukken.
2. Strategische zichtbaarheid rondom het congres, door deel te nemen aan verschillende onderdelen van het programma en zichtbaar te zijn bij momenten waarop we zelf de regie kunnen nemen (bijv. ontvangst van deelnemers, creatieve brandingacties).
3. Versterking van de Achterhoekse merkidentiteit door samen te werken met Achterhoek Toerisme, gastgemeenten, het evenementenbureau en de regio als geheel op een positieve en krachtige manier te presenteren.

<b>Procedure:</b> DB d.d.:	<b>Vervolgactie:</b> Communicatie: Mededeling beslissing aan:	<b>Bijlagen:</b> Meegezonden: Spreadsheet Ter inzage: Plaats van inzage:	<b>Consequenties:</b> Financieel: max 50.000 euro Personeel: ja, tijdelijke inhuur
-------------------------------	--	--	--

**Nadere informatie bij: Inez Rensink**

**Tel.nr.: 06-24833725**

Datum: april 2026

VNG BASIS VOOR AFWEGING	PROGRAMMA/INHOUD	KOSTEN	DOEL/WAAROM WILLEN WE DIT?	ADVIES	
<p><b>Doelstelling</b> De doelstelling van de deelname van Achterhoek ambassadeurs en Achterhoek Toerisme aan het VNG-congres 2026 is om de Achterhoek als vitale regio in de etalage te zetten. We willen de regio zichtbaar maken als een koploper in de demografische transitie en als een voorbeeldregio voor landelijke vraagstukken.</p> <p>Dit willen we bereiken door:</p> <p>1. Inhoudelijke profilering van de Achterhoek door middel van de middagsessies, waarbij we de regio presenteren als dé demoregio die oplossingen biedt voor landelijke vraagstukken.</p> <p>2. Strategische zichtbaarheid op het congres, door deel te nemen aan verschillende onderdelen van het programma en zichtbaar te zijn bij momenten waarop we zelf de regie kunnen nemen (bijv. ontvangst van deelnemers, creatieve brandingacties).</p> <p>3. Versterking van de Achterhoekse merkidentiteit door samen te werken met Achterhoek Toerisme, gastgemeenten, het evenementenbureau en de regio als geheel op een positieve en krachtige manier te presenteren.</p>	NPVR middagsessie - Locatie Hotel Villa Ruimzicht	€750,- locatiekosten + €22,50 p.p. F&B, kan uit bestaande middelen.	Profilering Achterhoek als demoregio (NPVR), beleving + inhoud	Positief, wordt opgepakt	
	VNG-Academie middagsessie - Locatie CIVON Uift	Geen kosten - locatie/catering-> gemeente Oude IJsselstreek	Inhoudelijke kennisessie Achterhoek monitor en projecten	Positief, wordt opgepakt	
	Beursstand Vitelcogebouw Lichtenvoorde	€8.000 - €10.000 totaal	Heeft beperkte zichtbaarheid, want er zijn heel veel stands op de beurs. Kosten niet in verhouding tot het beoogde resultaat.	Niet effectief genoeg, daarom af te raden.	
	Verrassend en eigenzinnig ontvangst buiten voor Vitelcogebouw bij aanvang congres.	Groene loper; Paaltjes met touw; Beplanting; Aankleding met vlaggen/banners/bordjes; Paparazzi hesjes; Muziek + entertainment; Totaal: schatting +/- € 10.000,-	Achterhoek als regio op een eigenzinnige manier in de etalage zetten buiten het formele programma om. Warme en enthousiaste ontvangst waarbij deelnemers kunnen beleven wat de Achterhoek in huis heeft en zich welkom voelen.	Positief. Voorbehoud; toestemming voor deze ontvangst nog te regelen.	
	Attentie op hotelkamer VNG gasten	Afhankelijk van aantal gasten. Logistiek ingewikkeld.	op een rustig en persoonlijk moment verrassen van de gasten met een warme, regionale ontvangst, waardoor de boodschap beter wordt gezien, gelezen en onthouden dan in de drukte van het congres.	onzeker of dit haalbaar is vwb logistiek en kosten	
	Achterhoek promo film	Alleen editen van ruwe bestaande materialen € 6.000,- extra beeld schieten kost € 600,-per shot	Afhankelijk van het moment van vertoning. Is er directe aandacht voor of fungeert het als achtergrond. Wordt nog bekeken.	Positief. Kosten beperken door aan te haken bij de branding film Achterhoek die voor 18 mei wordt voorbereid.	
	Representatie Achterhoekse delegatie door gadget/button o.i.d	N.n.t.b.	Zichtbaarheid van Achterhoekse gasten	Nog over brainstormen	
	Zichtbaarheid voorafgaand aan congres op de route ism Achterhoek Toerisme.	Welkomstspandoeken, afhankelijk van aantal en formaat € 5.000,-	Om de beleving al vóór aankomst te laten beginnen, zetten we in op zichtbaarheid in de hele regio. Met welkomstspandoeken op viaducten en bij treinstations, vormgegeven in de herkenbare Achterhoek-stijl.	Positief.	

VNG BASIS VOOR AFWEGING	PROGRAMMA/INHOUD	KOSTEN	DOEL/WAAROM WILLEN WE DIT?	ADVIES
-------------------------	------------------	--------	----------------------------	--------

## ALGEMEEN BESTUUR

<b>Vergadering d.d.</b>	: 13 mei 2026
<b>Agendapunt</b>	: 4
<b>Onderwerp</b>	: Concept Achterhoek Visie: Op weg naar 2050 – Kom maar op!
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

### Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om:

- Kennis te nemen van de conceptvisie 'Op weg naar 2050 'Kom maar op!'
- Reflectie te geven op de inhoud van het document.

### Toelichting

Op 16 april j.l. gaf de Achterhoek Board groen licht voor bijgaande concept visie 'Op weg naar 2050, Kom maar op!' Inbreng van de Achterhoek Raad en de thematafels op het inhoudelijk perspectief in september 2025, het regionaal perspectief Achterhoek (RPA), gesprekken met de Board en de nieuwe merkstrategie i.s.m. Achterhoek Toerisme, vormden belangrijke ingrediënten voor de visie.

Het doel van deze visie is:

- Onze slagkracht en effectiviteit te vergroten
- Om nieuwe partijen aan ons te binden met een uitnodigende strategie
- Om integraler te gaan werken
- Om een scherpere lobby agenda richting Rijk, provincie en andere externe partners te formuleren

In de basis gaat het goed met de Achterhoek, maar om de brede welvaart in de regio te behouden is meer nodig. Het Achterhoekse mozaïek is krachtig, maar tegelijkertijd ook kwetsbaar; zonder gerichte actie lopen we het risico dat het mozaïek aan kracht verliest. Onze ambitie is dat de Achterhoek dé demoregio van Nederland is in 2050, waarbij we vooroplopen in het ontwikkelen en toepassen van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Om deze ambitie concreter te maken, kiezen we voor drie samenhangende ontwikkellijnen: een veerkrachtige samenleving, de economie als stuwende kracht en de ruimte in balans. Deze lijnen grijpen direct op elkaar in en vragen om een integrale benadering waarin we als regio zelfbewust de regie nemen.

### Vervolg

Op basis van de besprekingen in de thematafels op 22 en 23 april, het Directie Netwerk Achterhoek (DNA) en de Achterhoek Raad op 18 mei werken we toe naar de definitieve Achterhoek Visie 2050. Het doel is om deze versie met opmerkingen te laten finaliseren door de Board op 9 juli., waarna we de visie op 30 november aan de Achterhoek Raad voorleggen te vaststelling.

De visie wordt uitgewerkt in

1. **Ontwikkelprogramma's:** Op basis van de drie ontwikkellijnen worden integrale ontwikkelprogramma's opgesteld. Deze vormen de basis voor de nieuwe uitvoeringsagenda van de Achterhoek Ambassadeurs, die in november 2026 (gericht op 2027) aan de Achterhoek Raad ter vaststelling wordt voorgelegd.

**2. Regioplan NPVR:** De thema's uit de visie worden concreet doorvertaald naar het Regioplan voor het Nationaal Programma Vitale Regio's. Dit plan vormt de dynamische gespreksagenda met het Rijk. Op deze manier vormen visie en regioplan een gezamenlijke taal in de lobby, en basis voor een langjarige samenwerking tussen regio en Rijk.

**3. Governance structuur:** In juni gaan we in gesprek over een passende inrichting van onze netwerksamenwerking. Dat doen we met relevant stakeholders binnen de samenwerking. Doel is om in het najaar te komen tot een passende governance om onze ambities waar te maken.

**Procedure:**

DB d.d.:

**Vervolgactie:**

Communicatie:  
Mededeling beslissing  
aan:

**Bijlagen:**

Meegezonden:  
Concept Achterhoek  
Visie  
Ter inzage:  
Plaats van inzage:

**Consequenties:**

Financieel:  
Personeel:

**Nadere informatie bij:**

Inez Rensing/ Haiko Vink

**Tel.nr.:** 06 24283 37 25/06 41 12  
64 90

OP WEG NAAR 2050

# KOM MAAR OP



**8RHK**  
ambassadeurs

# IN DE ACHTERHOEK KOMT ALLES SAMEN.

In de Achterhoek komt alles samen. Doeners én denkers. Steden én buurtschappen. Landschap én industrie. Verschillen klikken hier in elkaar, het werkt samen, als een mozaïek. We zijn een regio met brede welvaart. Dat is mede te danken aan ons unieke karakter, onze cultuur van samen doen, de mouwen opstropen en nuchter vernieuwen.

Deze kenmerken maken van de Achterhoek een ijzersterke regio. En dit heeft direct waarde voor Nederland. Dat zit deels in de economie: we hebben een innovatief ecosysteem dat van doorslaggevend belang is voor het hele land. Daarnaast is de Achterhoek – door zijn schaal en culturele aspecten – dé plek om te komen tot oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Het vertrouwen en de sterke cohesie zorgen ervoor dat hier samenwerkingen tot stand komen die op andere plekken moeilijker van de grond komen. En dan is er nog de unieke ligging. De Achterhoek is geen uithoek, maar een strategisch gelegen hart. De oudste euregio die we in Europa kennen.

Tegelijkertijd staan we voor een aantal grote uitdagingen. Als we vooruitkijken, zien we arbeidsmarkttekorten, dubbele vergrijzing, ruimtedruk, veranderende zorg- en veiligheidsvragen, het verdienvermogen van het MKB komt steeds meer onder druk te staan, jongeren vliegen uit en komen niet altijd meer terug. Het Achterhoekse mozaïek is kwetsbaar. Met onze veerkracht en nuchtere daadkracht krijgen we een hoop voor elkaar, maar om de welvaart in de regio te behouden, is meer nodig. Zonder gerichte actie lopen we het risico dat de balans kantelt, talent vertrekt, voorzieningen versoberen, bedrijven niet door kunnen groeien en kansen voor innovatie verloren gaan. Als we nu niet handelen, zetten demografische ontwikkelingen onze brede welvaart onder druk.

Om de balans in ons mozaïek te behouden, moeten we vernieuwen. Nu al, nog voordat het écht moet. Proactief en vanuit kracht. De Achterhoek is een demoregio. Een plek waar een innovatief ecosysteem, sterke sociale cohesie en strategische ligging samenkomen. We testen oplossingen direct in de praktijk en maken de resultaten zichtbaar voor andere regio's om ons heen. Zo zijn we een voorbeeld voor Nederland en Europa. We kijken vooruit en pakken aan. Niet praten, maar doen.

Onze ambities zijn groot. Moet alles dan anders? Zeker niet. We behouden wat goed gaat. We voegen er alleen iets aan toe: een heldere ambitie, drie ontwikkellijnen en een aanscherping in de manier waarop we samenwerken.

# WE BEGINNEN NIET VANAF NUL, WE BOUWEN VOORT.

In de basis gaat het goed met de Achterhoek. We vertrekken vanuit een krachtige positie, een stevig fundament: we hebben brede welvaart, een sterke identiteit, gelijkwaardige 3-O samenwerking (organisaties, overheid en ondernemers). Tegelijkertijd zien we dat de vraagstukken waar we mee te maken hebben onze regio ingrijpend veranderen, zoals verduurzaming, digitalisering, de toenemende schaarste aan ruimte, energie en arbeidskrachten. Om op de juiste manier om te gaan met de ontwikkelingen die de komende jaren op ons afkomen, zijn duidelijke keuzes en samenhang in ons handelen nodig. In dat licht hebben we een gedeeld langjarig perspectief opgesteld – een visie, met een horizon in 2050.

Deze bestaat uit drie lagen:

**1. EEN SCHERPE AMBITIE**

**2. DRIE ONTWIKKELLIJNEN**

**3. REALISATIEKRACHT**

# ONZE AMBITIE: DE ACHTERHOEK ALS DEMOREGIO

Zoals we al zeiden: we willen een koploper zijn. Maar wat betekent dat concreet? Waar gaan we nou precies voor? We willen een Achterhoek die sociaal verbonden blijft, economisch voorop loopt en zich duurzaam kan blijven ontwikkelen binnen een aantrekkelijk landschap. Als we dit samenbrengen, komen we uit op de volgende ambitie:

**De Achterhoek is dé demoregio van Nederland in 2050.** We lopen voorop in het ontwikkelen en toepassen van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen. Daarmee zijn we een voorbeeld voor andere regio's en geven we richting aan de toekomst van Nederland.

Deze ambitie is een stip op de horizon. Het is een gezamenlijke opdracht voor ondernemers, organisaties en overheid. Om onze ambitie concreter te maken, knippen we het op in drie ontwikkellijnen. Zie de ontwikkellijnen als de pilaren waar de ambitie op rust, of als de knoppen waar we aan gaan draaien om onze ambitie waar te maken.

De drie ontwikkellijnen grijpen direct op elkaar in. Ze zijn niet los van elkaar te zien: elke keuze binnen één lijn heeft effect op de andere twee. Dat vraagt om een integrale benadering, waarin samenhang en onderlinge afhankelijkheden expliciet worden meegewogen. Dit betekent dat niet alles tegelijk kan. Gerichte keuzes zijn nodig, met inzicht in de consequenties over alle drie de ontwikkellijnen.

# DE DRIE ONTWIKKELLIJNEN



De drie ontwikkellijnen zijn gebieden waar we de focus op leggen, gebieden waar we extra op in willen zetten. Het maakt van de Achterhoek een koploper. Een plek die aan Nederland en Europa laat zien hoe je als regio brede welvaart kan behouden.

## ONTWIKKELLIJN

## VEERKRACHTIGE SAMENLEVING

In 2050 is de Achterhoek hét voorbeeld als het gaat om krachtige gemeenschappen en slim organiseren. We bouwen als regio voort op ons diepgewortelde naoberschap. Inwoners, ondernemers en organisaties dragen samen verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving. Gezondheid staat daarin centraal: niet de zorgvraag. Voorzieningen en mobiliteit zijn hier naadloos georganiseerd rondom het dagelijks leven van mensen – toegankelijk, nabij en flexibel.

We zetten in op structuurdoorbraken: we kijken dwars door de traditionele schotten van de '3-O's' heen. Dat doen we door te denken in nieuwe netwerken en corporaties die de leefbaarheid in onze steden, dorpen en kernen versterken. Het mooie is: we beginnen niet bij nul. Op veel plekken in de Achterhoek zien we deze beweging al ontstaan – in de vorm zorgcorporaties of slimme, nieuwe vormen van publieke mobiliteit. De demografische ontwikkeling dwingt ons om nóg een tandje bij te zetten. We pakken onze rol als regio. Dat doen we voor onze eigen inwoners, maar we fungeren tegelijkertijd als demoregio. Stap voor stap ontwikkelen we 'het Achterhoeks Model' voor maatschappelijke opgaven.



De Achterhoek is in 2050 een sterke en veerkrachtige regio – met krachtige netwerken, talent en onderlinge solidariteit als basis.



Om onze ambitie waar te maken, zetten we onder andere in op:

**1 Bereikbaarheid en toegang tot voorzieningen.**

Voorzieningen vormen de ruggengraat van de leefbaarheid in onze dorpen en kernen. Bereikbaarheid een randvoorwaarde om deze voorzieningen toegankelijk te houden. Daarom werken we aan een geïntegreerd en duurzaam mobiliteitsstelsel waarin openbaar vervoer, deelmobiliteit en nieuwe vervoersconcepten elkaar versterken. We zoeken naar innovatieve oplossingen om essentiële functies bereikbaar en beschikbaar te houden voor alle Achterhoekers.

**2 Veerkracht en gezondheid.**

We zetten in op gezondheid en een veerkrachtige samenleving waarin zorg, welzijn en gemeenschapskracht met elkaar verbonden zijn. Dit betekent dat we schotten doorbreken – in samenwerking, organisatie en financiering. We bouwen aan nieuwe vormen van samenwerking tussen inwoners, professionals en organisaties. We versterken sociale netwerken, benutten de kracht van naoberschap en ontwikkelen innovatieve oplossingen voor een veerkrachtige, vitale en gezonde Achterhoek.

**3 Samen leven en ontwikkelen met inwoners.**

Een sterke regio vraagt om betrokken inwoners en vertrouwen in samenwerking. In een tijd van toenemende maatschappelijke spanningen en polarisatie investeren we in nieuwe vormen van samenspel met inwoners. We werken samen aan maatschappelijke opgaven, betrekken inwoners actief bij keuzes en benutten hun kennis en initiatiefkracht. Als demoregio ontwikkelen en testen we vernieuwende vormen van samenwerking, gericht op het versterken van gemeenschappen en het vergroten van eigenaarschap in de regio.

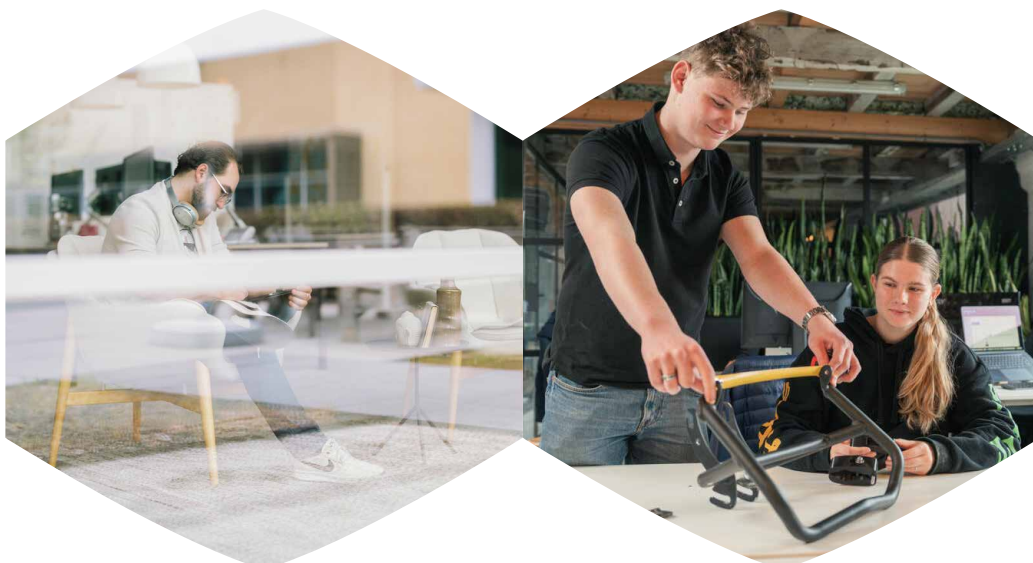
## ONTWIKKELLIJN

## DE ECONOMIE ALS STUWENDE KRACHT

In 2050 is de Achterhoek dé MKB-regio van Europa. Naast een krachtig MKB wordt onze economie gedragen door een sterke voorhoede van koplopers en 'hidden champions'. Deze bedrijven maken het verschil: diep geworteld in de regio, leidend in hun sector en van cruciaal belang in internationale waardeketens. De innovatieve maakindustrie vormt daarbij het onderscheidende hart van de economie, waar technologische vernieuwing, vakmanschap en samenwerking samenkomen.

De economie van de Achterhoek biedt werk, perspectief en ontwikkelkansen voor iedereen die hier wil bouwen aan de toekomst. Talent kiest bewust voor onze regio, omdat werken, leren en leven hier naadloos samenkomen. Bedrijven opereren in sterke netwerken, investeren continu in innovatie en versterken elkaar in regionale ketens. De Achterhoek heeft een economie die daarmee stevig verankerd is in de regio én van betekenis is ver daarbuiten – met een kracht die zichtbaar is in Europa en de wereld.

Naast de economische waarde, is het Achterhoekse bedrijfsleven een stuwende kracht van de leefbaarheid in de regio. Het is belangrijk voor verenigingen, voorzieningen en lokale leefbaarheid. Een economisch sterke Achterhoek is voorwaarde om het mozaïek van voorzieningen en gemeenschappen in stand te houden. Onze cultuur werkt in ons voordeel: er is een sterk netwerk en onder bedrijven met Achterhoekse wortels is er een grote wil om samen te werken.



In 2050 is de Achterhoek dé MKB-regio.



Om dit te bereiken, zetten we onder andere in op:

1

### **Een sterk en toekomstbestendig Achterhoeks MKB.**

We versterken het MKB als ruggengraat van de regionale economie. Dat betekent dat we inzetten op een aantrekkelijk en toekomstgericht vestigingsklimaat, waarin bedrijven ruimte hebben om te groeien, vernieuwen en verduurzamen. We ondersteunen bedrijven in het aanpassen aan een snel veranderende omgeving. Dat doen we onder andere door samenwerking te stimuleren, regionale ketens te versterken en belemmeringen in wet- en regelgeving te agenderen. Daarbij hebben we oog voor verschillen tussen bedrijven en kiezen we gericht waar we de meeste impact kunnen maken. Zo zorgen we dat het MKB blijvend bijdraagt aan werkgelegenheid, innovatie en brede welvaart.

2

### **Innovatie als motor voor economische en maatschappelijke ontwikkeling.**

Innovatie is een onderscheidende kracht van de Achterhoek. Het is de sleutel voor toekomstige groei en transitie. We versterken het open innovatiesysteem waarin bedrijven, kennisinstellingen en overheden samenwerken aan vernieuwing. Daarbij richten we ons op het versnellen van innovatie binnen bedrijven. Maar ook op het ontwikkelen van oplossingen voor maatschappelijke opgaven, zoals energie, de grondstoffentransitie, circulaire economie en klimaat. Door te investeren in sleuteltechnologieën en het stimuleren van samenwerking en experimenten, bouwen we verder aan een sterk ecosysteem dat nieuwe bedrijvigheid, waardecreatie en impact mogelijk maakt.

3

### **Talent als bepalende factor voor de economie van morgen.**

Een toekomstbestendige economie vraagt om voldoende en goed toegerust talent. We zetten in op het aantrekken, ontwikkelen en behouden van mensen die bijdragen aan de regionale economie. Dat betekent dat we onderwijs, arbeidsmarkt en innovatie beter met elkaar verbinden, inzetten op een leven lang ontwikkelen en werken aan aantrekkelijke leer- en werkomgevingen. We versterken de binding van jongeren aan de regio en zorgen dat talent zich hier kan ontwikkelen. Zo creëren we een arbeidsmarkt die aansluit op de behoeften van morgen. Een arbeidsmarkt die de economische ontwikkeling van de regio ondersteunt.

## ONTWIKKELLIJN

## DE RUIMTE IN BALANS

In 2050 kleuren we de ruimte in de Achterhoek zelfbewust en richtinggevend in. Onze regio is een krachtige woon- en werkregio waar groei zichtbaar heeft bijgedragen aan brede welvaart. We differentiëren onze ruimtelijke ontwikkeling langs het netwerk van sterke kernen, vitale dorpen en een toekomstgericht buitengebied, waarbij elk deelgebied een eigen ontwikkelstrategie heeft. Een samenhangend netwerk van kernen biedt ruimte aan nieuwe generaties, trekt talent aan en versterkt de economie. Het landschap is daarbij niet onder druk komen te staan, maar blijft behouden als enorme kracht van onze regio. Met onze aanpak doen we een grote bijdrage aan de ruimtelijke opgave van Nederland.

Om dit te realiseren, sturen we actief op samenhang, kwaliteit en toekomstbestendigheid. We doen dit vanuit een proactieve ontwikkelstrategie, in vervolg op het ruimtelijk perspectief Achterhoek. Ruimtelijke keuzes worden integraal gemaakt in samenhang met de grote transities, zoals de energie-, landbouw- en klimaat-/watertransitie. We wachten niet af, maar nemen zelf regie op de inrichting, zodat keuzes bijdragen aan het geheel. Dat betekent dat we keuzes durven maken en omgaan met spanningen die daarbij horen. Door bewust te sturen, benutten we de kansen die onze ruimte biedt. Zo bouwen we aan een Achterhoek waarin landschap, economie en gemeenschap elkaar versterken en waarin ruimtelijke keuzes bijdragen aan een toekomstbestendig Nederland.

In 2050 is het Achterhoekse landschap veerkrachtig en herkenbaar. Ontwikkeling heeft bijgedragen aan landschapskwaliteit, vitale kernen en een duurzaam economisch fundament.





Om deze ambitie waar te maken, zetten we in op drie samenhangende richtingen:

**1 Verstedelijking Achterhoekse stijl.**

Door gericht te investeren in sterke steden, kernen, vitale dorpen en goede verbindingen – binnen de regio én over de grens – versterken we onze aantrekkelijkheid voor inwoners en bedrijven. We zetten in op verstedelijking in Achterhoekse stijl: nabij, menselijk en passend bij onze schaal en identiteit. Onze woningbouwopgave is gekoppeld aan de versterking van de bereikbaarheid, economie en de kwaliteit van de leefomgeving.

**2 Gebiedsgericht ontwikkelen.**

Het contrast in tempo en karakter, door snelle economische zones én trage gebieden met rust en ruimte in het buitengebied, draagt bij aan de eigenheid en kracht van de regio. Het landschap gaat veranderen, door samen gebiedseigen keuzes te maken met aandacht voor water, bodem en landschap, versterken we de kwaliteit van ons Achterhoeks cultuurlandschap. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende landschappelijke zones – van hoog en droog naar laag en nat – en wordt het ruimtegebruik daarop afgestemd. Landbouw, natuur en andere functies worden hierbij in samenhang ontwikkeld.

**3 Sturen op meervoudig ruimtegebruik.**

De ruimte in de Achterhoek is veelzijdig. We ontwikkelen een integrale benadering waarin we functies combineren waar dat kan en prioriteren waar dat nodig is. Vrijkomende bebouwing en gronden zetten we gericht in om de leefbaarheid, economische ontwikkeling en sociale samenhang te versterken. Zo sturen we op een evenwichtige ontwikkeling van de regio, met respect voor de kwaliteiten van landschap, economie en gemeenschap.

# DE REALISATIEKRACHT – HOE GAAN WE HET WAAR MAKEN?

Het realiseren van onze visie vraagt om een andere manier van organiseren en sturen. We kunnen onze ambities alleen waarmaken wanneer we minder versnipperd werken en bewust kiezen voor focus, schaal en samenhang.

## **We vertrekken vanuit een stevige basis**

De Achterhoek heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een zichtbare partner voor de provincie Gelderland, de Rijksoverheid en onze Duitse bureaus. De Achterhoek Raad, Board en de verschillende tafels die daaraan verbonden zijn, zijn een succesvoorbeeld van '3-O'-samenwerking. Ze hebben laten zien dat Ondernemers, Organisaties en Overheid goed in staat zijn om samen tot prioritering en beleid te komen – een mooie basis voor de volgende stap.

## **We hebben een volgende stap nodig**

De afgelopen jaren is sterk geïnvesteerd in organiseren van onderop. Dat heeft veel opgeleverd: een krachtig netwerk, eigenaarschap in de regio en een reeks succesvolle projecten.

Tegelijkertijd zien we dat deze manier van werken ons steeds vaker begrenst. Door de nadruk op initiatieven van onderop missen we samenhang en schaal. We komen moeilijk tot grotere programma's en strategische keuzes, terwijl juist daar grotere impact mogelijk is. Daardoor zitten we – regionaal, nationaal en internationaal – niet altijd aan de tafels waar richting wordt bepaald. Onze positie ten opzichte van andere regio's blijft diffuus en we maken onvoldoende de stap van project naar programma of transitie.

Daarnaast schiet onze uitvoeringskracht soms tekort om grotere ambities daadwerkelijk te kunnen realiseren. We ontwikkelen sterke plannen, projecten en beleidsstukken, maar weten deze niet altijd door te vertalen naar resultaten die echt het verschil maken voor de gehele regio.

Daarom kiezen we voor een meer offensieve strategie, waarin we niet alleen faciliteren wat ontstaat, maar ook bewust richting geven. Door strategisch te sturen, focus aan te brengen en te organiseren op schaal, vergroten we onze slagkracht en realiseren we de impact die nodig is voor de Achterhoek.

## We kiezen voor een offensieve strategie

Zoals geschetst is de urgentie groot. Tegelijkertijd hebben we nu nog de mogelijkheid om te handelen vanuit onze kracht en zo ontwikkelingen te keren en te dempen. Niet door te beschermen wat er is, maar door gericht te bouwen aan de brede welvaart van de toekomst. Dat doen we samen: als regio, met maatschappelijke partners, ondernemers en inwoners, en nadrukkelijk ook in samenwerking met provincie, Rijk en Europese partners.

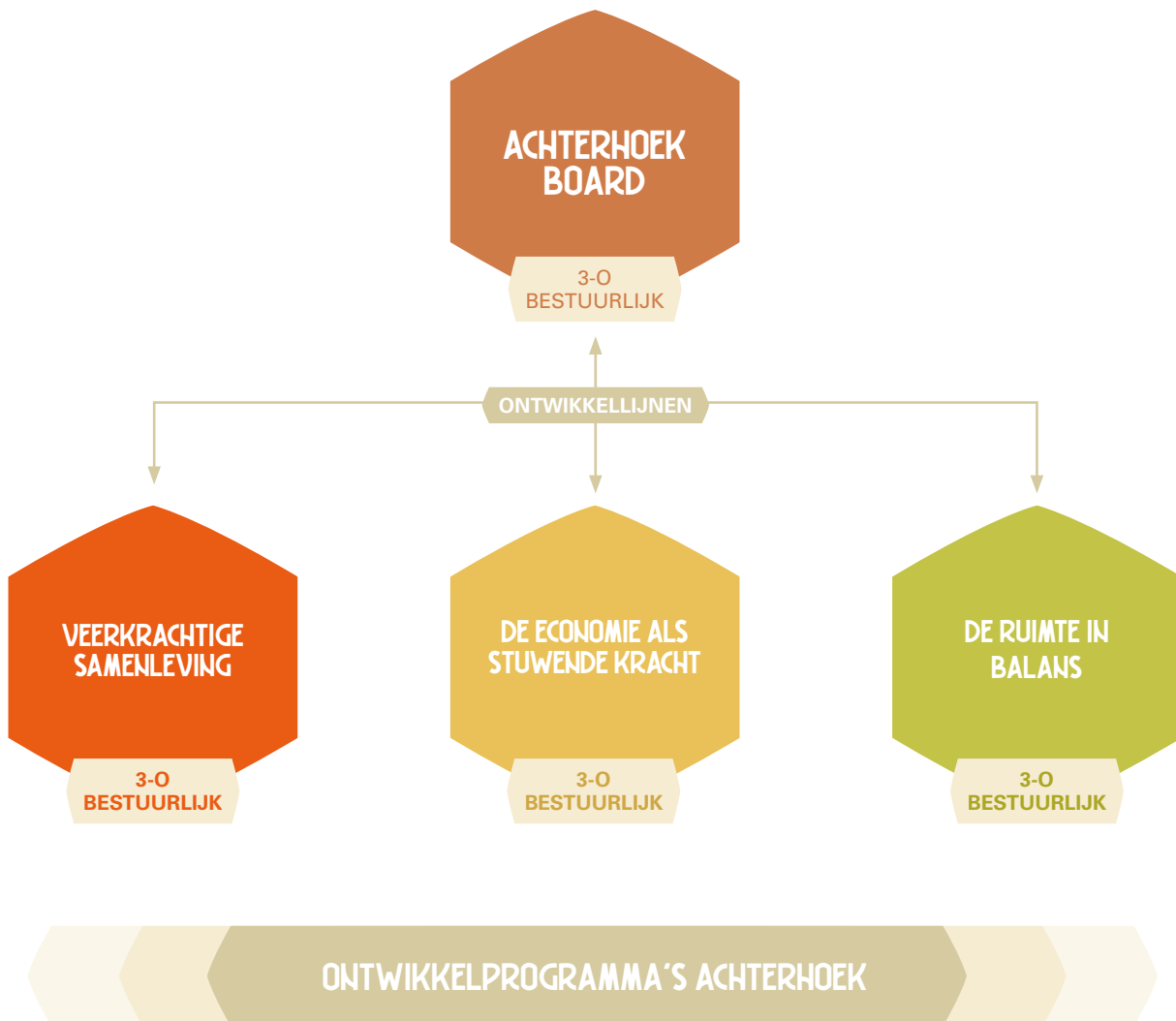
De keuze voor een offensieve strategie en de ambitie om als demoregio te opereren, vraagt om een andere manier van werken. We kunnen niet langer uitsluitend van onderop organiseren. Dat blijft een kracht die we behouden, maar is op zichzelf onvoldoende om de opgaven waar we voor staan het hoofd te bieden. We zetten daarom een stap naar voren: we sturen bewuster, brengen focus aan en organiseren op schaal. Vanuit regionale, nationale en Europese opgaven werken we toe naar samenhangende programma's die daadwerkelijk impact maken.

Dit vraagt een andere manier van denken en handelen, een offensieve strategie:

- ▶▶ **We handelen proactief en initiërend.** Vanuit onze eigen kracht en ambitie geven we richting aan de toekomst van de Achterhoek.
- ▶▶ **We geven strategisch richting.** De board stuurt daarbij op de koers van de ontwikkellijnen en wat er nodig is om deze te realiseren.
- ▶▶ **We ontwikkelen samenhangende programma's,** waarvoor we coalities vormen en gericht financiële middelen aantrekken, zowel binnen als buiten de regio.
- ▶▶ **We positioneren ons scherper ten opzichte van andere regio's,** Nederland en Europa, en versterken onze (grensoverstijgende) samenwerking.
- ▶▶ **We vergroten onze realisatiekracht.** We mobiliseren het 3-O netwerk en partners om plannen om te zetten in concrete uitvoering en zichtbare resultaten.
- ▶▶ **We maken bewuste keuzes.** Niet alles kan en niet alles draagt bij. We kiezen gericht waar we wel en niet op inzetten.

Door deze offensieve strategie wordt het voor ons als Achterhoek mogelijk om grotere, samenhangende investeringsprogramma's op te zetten die onze positie binnen en buiten de regio versterken. We sluiten beter aan op trajecten die om ons heen lopen en kunnen nieuwe, grotere financieringsbronnen benutten. Tegelijkertijd maakt de strategie het mogelijk om snelle en goede ideeën – van binnen én buiten de regio – direct om te zetten in plannen en uitvoering, waardoor we meer impact realiseren. Op deze manier kunnen we nieuwe partners aantrekken, vaste partners versterken en ons netwerk verder uitbouwen.

Als we dit bij elkaar optellen, ziet de aanpak waarmee we onze ambities waarmaken er als volgt uit:



### **Twee rollen om de offensieve strategie waar te maken**

Binnen deze aanpak vervult het regionale samenwerkingsverband twee samenhangende rollen. Enerzijds dragen we bij aan een gedeelde regionale koers en beleidsmatig perspectief op de drie ontwikkellijnen. Anderzijds jagen we concrete vernieuwing aan en versnellen we de innovatiekracht van de regio. Beide rollen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en van doorslaggevend belang om resultaat te bereiken op de ontwikkellijnen. In beide rollen maken we vooraf expliciete keuzes over besluitvorming, eigenaarschap en uitvoeringskracht. We bepalen dus niet alleen óf we iets oppakken, maar ook hoe we dat organiseren om tot daadwerkelijke realisatie te komen

## Hoe zorgen we dat de offensieve strategie wordt gevoerd?

Dat doen we op verschillende manieren:

- ▶▶ **Duidelijke opdrachten en eigenaarschap.** In de Achterhoek werken we altijd vanuit een duidelijke opdracht: we bespreken kansen en ontwikkelingen proactief en bepalen bewust wat we wel of niet oppakken. Daarbij maken we vooraf expliciet wie de eigenaar is, wat de rol van de regio is, waar de uitvoering ligt en hoe het besluitvormingsproces verloopt. Realisatiekracht start bij de voorbereiding: we produceren geen stukken, we zorgen dat resultaten echt worden behaald.
- ▶▶ **Board stuurt strategisch.** De board fungeert als inhoudelijk opdrachtgever van de organisatie en de ontwikkelijnen. Zij bepalen waar prioriteit ligt en sturen strategisch op integraliteit en inhoud. Zo zorgen we dat alle acties bijdragen aan de ambitie van brede welvaart en dat we gericht impact realiseren.
- ▶▶ **Samenhang in brede welvaart.** Brede welvaart kent drie pijlers: sociaal, economie en duurzaamheid. We pakken deze samenhangend op en wegen continu af wat onze keuzes betekenen voor andere thema's. Zo ontstaat een bewuste afstemming en balans tussen de ontwikkelijnen en blijven we integraal sturen op het effect van ons handelen.
- ▶▶ **Vrijheid en innovatie van 8RHK Ambassadeurs.** De 8RHK Ambassadeurs hebben de ruimte om vrij te denken en kansen te signaleren buiten bestaande thema's om. Zij verbinden thema's, signaleren kansen en zetten nieuwe initiatieven in gang.
- ▶▶ **Partnerschap en gedeelde realisatiekracht.** Onze samenwerkingspartners zijn cruciaal voor de uitvoeringskracht. Realisatiekracht is een gezamenlijk vraagstuk; de oplossing ligt niet uitsluitend binnen de regio of bij 8RHK Ambassadeurs. Door actief af te stemmen, gezamenlijke verantwoordelijkheid te nemen en middelen te delen, brengen we plannen tot uitvoering en zorgen we dat de brede welvaart daadwerkelijk versterkt wordt.

# ZO, WIJ ZIJN ER KLAAR VOOR?

De komende jaren komt er veel op ons af. En we kijken niet toe. We veranderen vanuit kracht, zodat de balans in ons Achterhoekse mozaïek behouden blijft. We zetten in op een veerkrachtige samenleving, een onderscheidende economie en groei zonder het karakter, het landschap en de leefbaarheid in de regio uit balans te brengen. Dat doen we vanuit een aangescherpte structuur en organisatie. En dat allemaal met een scherpe ambitie voor ogen: in 2050 willen we de regio met de hoogste brede welvaart van Nederland zijn. Een voorbeeld waar andere regio's zich aan kunnen optrekken.

Dan resten ons nog drie woorden:

KOM  
MAAR  
OP.

**8RHK**  
ambassadeurs

## ALGEMEEN BESTUUR

<b>Vergadering d.d.</b>	: 13 mei 2026
<b>Agendapunt</b>	: 5
<b>Onderwerp</b>	: Outline Regioplan Achterhoek Nationaal Programma Vitale Regio's
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

### Voorstel

De outline wordt aan het Algemeen Bestuur voorgelegd als bespreekstuk. Doel is om richting en accenten te toetsen. Het document wordt in de komende periode verder aangescherpt tot een gedragen (concept-)regioplan.

### Aanleiding en doel

In het najaar van 2025 is door de samenwerkende partijen in de regio de Achterhoekse belofte opgesteld. Dit vormt het vertrekpunt voor het Regioplan en biedt het gezamenlijke narratief waarop is voortgebouwd. Dit heeft geresulteerd in een eerste outline die bijgevoegd is.

Deze outline vormt de basis voor het verder uitwerken van een strategisch Regioplan, gericht op het versterken van de brede welvaart en het positioneren van de Achterhoek als demoregio.

### Status van de outline

De voorliggende outline betreft een eerste ambtelijke en conceptuele uitwerking van het Regioplan.

Deze is tot stand gekomen op basis van:

- bestaande regionale samenwerking en lopende trajecten
- eerdere gesprekken in de regio
- de positionering van de Achterhoek binnen het NPVR

De outline beschrijft de hoofdlijnen van het verhaal van de regio, de ontwikkelrichting en de samenhangende opgaven waar regio en Rijk gezamenlijk op willen inzetten. Het document heeft nadrukkelijk een strategisch karakter en is nog niet uitgewerkt naar concrete maatregelen.

In de afgelopen periode is de outline (onder andere) ambtelijk en in de Achterhoek Board besproken. De eerste reacties bevestigen in hoofdlijnen de gekozen richting en het integrale karakter van de aanpak, met aandachtspunten op onder andere scherpte in positionering, prioritering en verwoording. De outline is daarmee een werkdocument in ontwikkeling. In de voorliggende outline zijn nog geen aanpassingen gedaan op basis van de op dit stuk opgehaalde feedback. De feedback wordt gelijktijdig verwerkt.

### Toelichting in het overleg

Tijdens het overleg zal een korte toelichting worden gegeven op:

- de totstandkoming van de outline
- de belangrijkste opbrengsten uit de gesprekken tot nu toe
- de beoogde doorontwikkeling richting een concept-regioplan

### Vervolgproces

De komende periode staat in het teken van het verder aanscherpen en verdiepen van de outline:

- in de regio, met betrokken partners en stakeholders
- in afstemming met departementen, mede met het oog op uitvoeringsagenda's en Rijksinzet

Doel is om in de Board van juni een concept-regioplan te kunnen voorleggen. Dit vormt vervolgens de basis voor verdere uitwerking en besluitvorming met het Rijk (voorzien in oktober).

**Procedure:**

DB d.d.:

**Vervolgactie:**

Communicatie:

Mededeling beslissing  
aan:

**Bijlagen:**

Meegezonden:

Outline NPVR

Ter inzage:

Plaats van inzage:

**Consequenties:**

Financieel:

Personeel:

**Nadere informatie bij:**

René Buiting

**Tel.nr.:** 06 39 83 92 64

# Kom maar op!

Regioplan Achterhoek – Nationaal programma vitale regio's

## Hoe dit regioplan te lezen

Dit regioplan bouwt voort op een regio die al volop in beweging is. In de Achterhoek werken overheden, ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners al jaren samen aan het versterken van brede welvaart. Het plan vormt daarom geen startpunt van een nieuwe visie of samenwerking, maar een volgende stap in een ontwikkeling die al gaande is.

Het document heeft twee doelen. Allereerst beschrijft het de kracht van de Achterhoek en de demografische opgaven die hier eerder en scherper zichtbaar worden dan in veel andere regio's. Juist daardoor kan de Achterhoek functioneren als een demografische demoregio: een plek waar nieuwe oplossingen worden ontwikkeld die ook elders in Nederland toepasbaar zijn. Dit leidt tot gedeelde urgentie bij de regio en het Rijk. Daarnaast markeert het plan de thema's waarop de regio samen met provincie, het Rijk en andere partners wil intensiveren.

De opbouw van het regioplan volgt deze gedachte. In het eerste deel wordt het verhaal van de regio geschetst: de kracht van het Achterhoekse mozaïek, de cultuur van samenwerken en de uitdagingen die voortkomen uit demografische veranderingen. Vervolgens worden de belangrijkste ontwikkellijnen uitgewerkt. Deze ontwikkellijnen vormen de pijlers onder de verdere versterking van brede welvaart in de regio. Per pijler wordt de context geschetst, worden relevante ontwikkelingen benoemd en wordt aangegeven waar gezamenlijke inzet van regio en Rijk nodig is.

Dit regioplan benoemt daarmee de richting en de thema's, maar niet de volledige set aan concrete maatregelen of gesprekspunten. Het document fungeert als strategische agenda. De verdere concretisering vindt plaats in uitvoeringsagenda's. Deze worden eens per drie jaar vastgesteld door Rijk en regio. In samenwerking met betrokken partners. In deze uitvoeringsagenda's worden plannen van aanpak, samenwerkingsvormen en specifieke acties benoemd. Daarmee ontstaat een werkprogramma dat kan meebewegen met nieuwe inzichten, maatschappelijke ontwikkelingen en kansen die zich voordoen.

Het plan heeft nadrukkelijk een lange tijdshorizon. De demografische ontwikkeling en de versterking van brede welvaart vragen om een perspectief dat verder reikt dan de korte termijn. Dit regioplan schetst daarom een samenwerkingsrichting voor de komende decennia. De uitvoeringsagenda's vormen de instrumenten waarmee deze richting stap voor stap wordt ingevuld, aangescherpt en vernieuwd. Zowel het plan als de uitvoeringsagenda's hebben een dynamisch karakter; de Achterhoek en het Rijk blijven met elkaar in gesprek

Zo ontstaat een samenhangend geheel: een strategisch regioplan dat richting geeft, en uitvoeringsagenda's die het mogelijk maken om die richting in de praktijk te brengen.

# 1. De Achterhoekse belofte

De Achterhoek. Het is de geluksregio van Nederland. Een gebied met brede welvaart. Dat is te danken aan ons unieke karakter, onze cultuur van samen doen, de mouwen opstropen en nuchter vernieuwen. We kunnen veel dragen in onze hechte gemeenschap. Maar: we staan voor grote demografische uitdagingen. Daar hebben we Nederland voor nodig – en Nederland heeft ons nodig.

## *In de Achterhoek komt alles samen*

Zie onze regio als een mozaïek. Verschillen klikken hier in elkaar en ze vormen een sterk geheel. Rust én vermaak. Doeners én denkers. Steden én buurtschappen. Landschap én industrie. Lokaal verankerd én strategisch gelegen in Europa. Behoud van tradities én drang naar innovatie. Gewoon doorgaan (niet nòhlen) én nieuwe initiatieven ontplooiën. Op andere plekken botsen tegenstellingen; in de Achterhoek niet. Bij ons is het brandstof voor creativiteit, voor innovatie, voor het aanpakken van uitdagingen. En dat doen we altijd samen. De hechte gemeenschap, de wil tot samenwerken. Dát is de Achterhoek. En die Achterhoekse mentaliteit is hard nodig. Veel landelijke opgaven en transities beginnen in onze regio. Wij voelen ‘de pijn’ vaak als eerst. Dat geldt ook voor de demografische transitie – die begint hier. Als een regio die transitie aankant, dan zijn wij het wel. We hebben de veerkracht, de innovatiekracht. Maar we kunnen én willen het niet alleen.

## *Onze uitdagingen zijn een kans voor Nederland*

De Achterhoek staat sterk, maar we voelen de druk. We zijn een regio waar mensen graag oud worden, maar jongeren vliegen uit en komen niet altijd terug. De maatschappelijke opgaven stapelen zich op: arbeidsmarkttekorten, demografische druk, ruimtedruk, veranderende zorg- en veiligheidsvragen, de noodzaak om duurzaam te versnellen. Het Achterhoekse mozaïek wankelt. Om het te behouden, is meer nodig dan alleen onze veerkracht en nuchtere daadkracht. Zonder gerichte steun lopen we het risico dat de balans kantelt, talent vertrekt, voorzieningen versoberen en kansen voor innovatie verloren gaan. Toch is onze uitdagende positie vooral een unieke kans – voor heel Nederland.

## *De Achterhoek als demoregio*

Zoals we al zeiden: veel landelijke opgaven beginnen hier. Daardoor is onze regio de perfecte ‘demografische demoregio’: dé plek waar we integrale, toekomstbestendige oplossingen kunnen ontwikkelen voor de vraagstukken die vandaag hier spelen, maar morgen ook op andere plekken in ons land. Om die kans te benutten, om de Achterhoek in te zetten als demoregio, is gerichte actie nodig. Samen met de provincie, het Rijk, andere regio’s en Europese partners.

## *We hebben ruimte te bieden, maar ook ruimte nodig*

Om de voortrekkersrol waar te maken en de doelstellingen van het NPVR te behalen, hebben we ruimte te bieden, maar vooral ook ruimte nodig. Ruimte om te experimenteren, te investeren en te leren. Dat vraagt om structurele samenwerking, gerichte financiering en het delen van kennis. Het vraagt om een brede blik: van themagericht naar integraal. Het Rijk is hierin een belangrijke partner. Door samen op te trekken, ontdekken we beleids- en investeringslogica voor de Achterhoek, en vooral ook voor vergelijkbare regio’s.

## *Kom erbij, dan doen we het samen*

Wat de uitdaging ook is, in de Achterhoek hebben we er drie woorden voor: kom maar op. Dat is precies de mentaliteit die Nederland nodig heeft om de demografische transitie op een

succesvolle manier te maken. Dus wat ons betreft, begint het hier. Bij ons in de Achterhoek. Maar we doen het niet alleen. We doen het samen met andere regio's, met het Rijk.

We gebruiken de Achterhoek als demoregio. Zodat het Achterhoekse mozaïek haar balans behoudt, en heel Nederland er straks beter van wordt.

**PM:** *Infographic manier van samenwerken*

## 2. Van belofte naar aanpak

De kracht van de Achterhoek zit niet alleen in wat we zijn, maar vooral in wat we doen. In deze regio wachten we niet tot ontwikkelingen ons overkomen. Wanneer uitdagingen zichtbaar worden, organiseren we ons en zoeken we naar oplossingen. Die houding heeft de Achterhoek gebracht waar zij nu staat: een regio met sterke gemeenschappen, innovatieve bedrijven en een groot vermogen om samen te werken.

De demografische ontwikkeling vraagt opnieuw om diezelfde mentaliteit. De veranderingen die zich hier eerder en sterker aandienen dan elders in Nederland, zetten druk op voorzieningen, arbeidsmarkt en leefbaarheid. Tegelijkertijd bieden ze ook de kans om nieuwe manieren van organiseren, samenwerken en investeren te ontwikkelen.

Daarom kiest de Achterhoek bewust voor een offensieve strategie. Niet door alleen te beschermen wat er is, maar door actief te bouwen aan de brede welvaart van de toekomst. Dat doen we samen: als regio, met onze maatschappelijke partners, met ondernemers en inwoners, en nadrukkelijk ook met provincie, Rijk en Europese partners.

De ontwikkelijnen in dit regioplan geven richting aan die gezamenlijke inzet. Ze laten zien waar de kracht van de regio ligt, waar de belangrijkste opgaven samenkomen en waar samenwerking met andere overheden en partners het verschil kan maken.

## 3. De thematiek

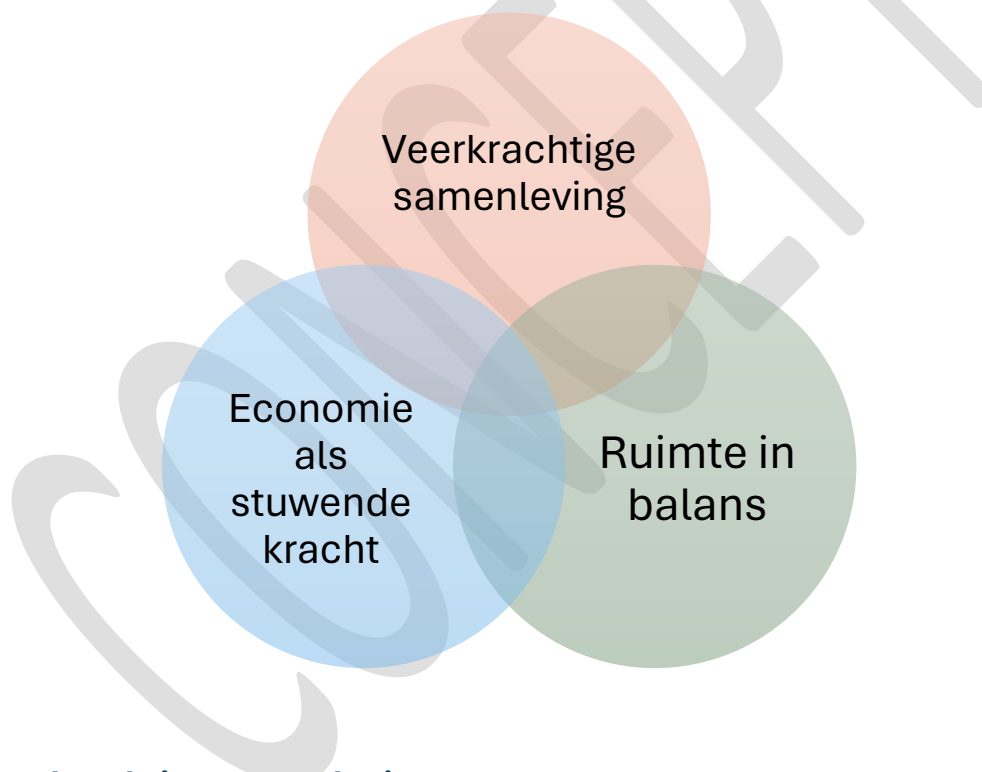
De kracht van de Achterhoek ligt in het samenspel van vele factoren: sterke gemeenschappen, een innovatieve economie, een aantrekkelijk landschap en een hoge kwaliteit van leven. Samen vormen zij de brede welvaart die de regio kenmerkt. Tegelijkertijd zetten demografische ontwikkelingen dit evenwicht onder druk. Vergrijzing, veranderende bevolkingssamenstelling en krapte op de arbeidsmarkt werken door in vrijwel alle maatschappelijke domeinen.

Juist daarom vraagt de toekomst van de Achterhoek om een samenhangende benadering. De vraagstukken waar de regio voor staat, laten zich niet vangen binnen afzonderlijke beleidsterreinen. Ontwikkelingen op het gebied van economie, voorzieningen, gezondheid, mobiliteit en leefomgeving grijpen direct op elkaar in. De demografische ontwikkeling vormt daarbij de bril waardoor deze opgaven zichtbaar worden: zij maakt duidelijk waar druk ontstaat, maar ook waar kansen liggen om nieuwe oplossingen te ontwikkelen.

Om richting te geven aan die gezamenlijke inzet werkt dit regioplan met een aantal ontwikkellijnen. De keuze voor deze ontwikkellijnen is niet willekeurig. Samen beslaan zij de belangrijkste bouwstenen van brede welvaart in de Achterhoek: de kwaliteit van de samenleving, de kracht van de economie en de balans in de fysieke leefomgeving. Juist op deze drie domeinen komt de impact van de demografische ontwikkeling het sterkst tot uiting, en juist hier liggen de grootste kansen om nieuwe, toekomstbestendige oplossingen te ontwikkelen.

Tegelijkertijd zijn de ontwikkellijnen onlosmakelijk met elkaar verbonden. Een levendige samenleving kan niet bestaan zonder een sterke economische basis. Economische ontwikkeling vraagt om ruimte en kwaliteit. En ruimtelijke keuzes hebben direct effect op leefbaarheid en gemeenschapskracht. Door deze samenhang centraal te stellen, kiest de Achterhoek bewust voor een integrale benadering waarin opgaven niet afzonderlijk worden opgelost, maar in onderlinge samenhang.

Deze drie ontwikkellijnen vormen daarmee het fundament onder de gezamenlijke inzet van regio en Rijk in de komende decennia.



## 1. Veerkrachtige samenleving

Kracht die onderhoud vraagt én oplossingen biedt

De kracht van de Achterhoek zit in haar veerkrachtige samenleving. Het is de onderstroom van het mozaïek: de verenigingen, dorpsraden, ondernemersnetwerken, vrijwilligersorganisaties en informele verbanden die samen de brede welvaart dragen. Hier worden voorzieningen niet alleen gebruikt, maar gedragen. Hier wordt veiligheid niet alleen georganiseerd, maar gevoeld. Hier wordt zorg niet alleen geleverd, maar omringd door gemeenschap.

Juist omdat deze kracht zo bepalend is, is de impact van de demografische transitie hier ook direct voelbaar.

De druk vertaalt zich allereerst in het draagvlak onder **voorzieningen**. In een regio met kleinere kernen en grotere afstanden zijn scholen, sportaccommodaties, zorgposten, culturele broedplaatsen en ontmoetingsplekken essentieel voor leefbaarheid. Wanneer het inwonertal verandert of de leeftijdsopbouw verschuift, komt de exploitatie onder spanning te staan. Sluiting of schaalvergroting heeft hier een groter effect dan in stedelijke gebieden: het betekent niet alleen een functioneel verlies, maar ook het verdwijnen van sociale ankerpunten.

Daarmee raakt de druk ook de **mobilititeit**. In een rurale regio is bereikbaarheid geen luxe, maar randvoorwaarde voor participatie. Wanneer voorzieningen concentreren in grotere kernen, neemt de afhankelijkheid van vervoer toe. Voor ouderen, jongeren en mensen zonder auto betekent dat een hogere drempel om deel te nemen aan onderwijs, zorg, werk of verenigingsleven. Mobiliteit en leefbaarheid zijn hier onlosmakelijk verbonden.

Op het terrein van **gezondheid** wordt de spanning eveneens zichtbaar. De zorgvraag groeit door vergrijzing, terwijl de arbeidsmarkt krap is en “handen aan het bed” schaarser worden. Dat betekent dat informele netwerken (mantelzorg, burenhulp, verenigingen) belangrijker worden als eerste schil rondom zorg en welzijn. De levendige samenleving fungeert hier als preventieve infrastructuur: ze signaleert, ondersteunt en ontlast. Maar wanneer diezelfde gemeenschap verouderd of overbelast raakt, ontstaat een kwetsbaar evenwicht.

Ook **veiligheid** kent in een landelijke regio een eigen dynamiek. De capaciteit van formele veiligheidsdiensten is relatief beperkt en fysieke afstanden zijn groter. Tegelijkertijd spelen hier andere vraagstukken dan in stedelijke contexten, zoals ondermijnende criminaliteit in het buitengebied of kwetsbaarheid van agrarische locaties. In de Achterhoek is veiligheid sterk verweven met sociale controle en onderling vertrouwen. Wanneer gemeenschappen hecht zijn, signaleren inwoners sneller afwijkingen en spreken zij elkaar aan. Verzwakken die verbanden, dan wordt ook deze informele veiligheidslaag dunner.

Maar juist hier ligt ook een deel van de oplossing.

De kracht van de Achterhoek is dat maatschappelijke energie zich snel organiseert. Wanneer voorzieningen onder druk staan, ontstaan coöperaties, multifunctionele accommodaties en nieuwe samenwerkingsvormen tussen mensen en gemeenschappen. Wanneer mobiliteit een knelpunt wordt, worden collectieve vervoersinitiatieven en slimme combinaties van functies ontwikkeld. Wanneer zorgcapaciteit tekortschiet, groeit de samenwerking tussen formele zorgaanbieders en informele netwerken. En waar veiligheidsvraagstukken veranderen, wordt ingezet op gebiedsgerichte samenwerking tussen inwoners, ondernemers en overheid.

Dezelfde cultuur van samen doen, nuchter vernieuwen en verantwoordelijkheid nemen die de regio sterk heeft gemaakt, is daarmee ook de hefboom voor vernieuwing. De levendige samenleving is niet alleen een waarde om te beschermen, maar ook een motor voor transitie. Zij maakt het mogelijk om integrale oplossingen te ontwikkelen waarin voorzieningen, mobiliteit, gezondheid en veiligheid niet afzonderlijk worden benaderd, maar in samenhang.

De levendige samenleving staat dus onder druk. Maar zij is tegelijkertijd een essentieel onderdeel van de oplossing. Dat maakt deze pijler niet alleen beschermend van aard, maar ook offensief en toekomstgericht.

Dit vraagt om een gerichte versterking van de sociale infrastructuur van de Achterhoek. Niet alleen door voorzieningen in stand te houden, maar juist door nieuwe vormen van organiseren, financieren en samenwerken mogelijk te maken. De inzet richt zich op het versterken van

gemeenschappen, het verbinden van formele en informele netwerken en het toekomstbestendig organiseren van zorg, veiligheid en voorzieningen.

Dit vraagt ook om ruimte vanuit het Rijk. Ruimte om te experimenteren met andere vormen van bekostiging, om domeinen te verbinden en om initiatieven vanuit de samenleving beter te ondersteunen. Alleen door deze ruimte te creëren kan de levendige samenleving haar rol als motor voor brede welvaart blijven vervullen.

## 2. Economie als stuwende kracht

### Waarde toevoegen aan de Achterhoek en de rest van Nederland

De Achterhoekse **maakindustrie** stuwt niet alleen de economie eigen regio. De Achterhoek heeft een belangrijk rol in de Nederlands, Europese en zelfs wereldwijde industrie. De achterhoek kenmerkt zich door een sterke innovatieve maakindustrie en veel exporterende bedrijven.<sup>1</sup> Koplopers in niches met veel expertise en vindingrijkheid. Achterhoekse bedrijven leveren toe aan Nederlandse spelers en zijn daardoor essentieel voor de Nederlandse economie. Zonder de Achterhoek valt de industrie Nederland en ver daarbuiten stil.<sup>2</sup>

---

*Achterhoek – Built here. Used everywhere.*

---

Naast de industrie zijn er nog een aantal sectoren sterk vertegenwoordigd; zorg, agro, food, detail-/groothandel en vrijetijdseconomie zijn van groot belang voor de regio. De Achterhoek is stevig genesteld in de top 3 staat van meest innovatieve regio's.<sup>3</sup> Door de cultuur maar ook door het type bedrijven. Achterhoekse bedrijven zijn oplossingsgericht, maar maatschappelijk verankerd. Diepgeworteld. Alle sectoren in de regio zijn essentieel voor het vormgeven van onze regio; dit geldt voor de inrichting, maar ook voor de gemeenschappen.<sup>4</sup> Ondernemingen zijn belangrijk voor werkgelegenheid en economische stimulans, maar in de Achterhoek ook zeker voor het behoud van een sterk regio. De sterke vrijetijdseconomie, groot-/detailhandel en agrarische sector zorgen voor saamhorigheid, het behoud van het landschap en investeren in de gemeenschap. Naast grote bedrijven, zijn daarom de **MKB-ers en familiebedrijven** van doorslaggevend belang voor de leefbaarheid in onze regio.

De **arbeidsmarkt** is krap en wordt (door de dubbele ontgroening en dubbele vergrijzing) steeds krappere. Dit betekent dat we als regio fors in zetten op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent. De Achterhoekse aanpak wordt getekend door eigenaarschap bij werkgevers en intensieve samenwerking in de regio; capture, care & share. Een aantal facetten zorgt ervoor dat de arbeidsmarkt in de Achterhoek extra nijpend is; de **grensligging** zorgt ervoor dat het Nederlandse gebied waar uit arbeidskracht kan worden aangetrokken de regio niet volledig ontsluit. Daarnaast is er door demografische ontwikkelingen er sprake van terugloop van het leerlingenbestand van de huidige **onderwijsinstellingen**. Door een gebrek aan aanbod

---

<sup>1</sup> Bewijzen maakindustrie obv onderzoek (voor intern)

<sup>2</sup> Verwijzen naar huis onderzoek KplusV

<sup>3</sup> Toevoegen bewijsstuk patenten/octrooien

<sup>4</sup> Sociale impact Achterhoekse MKB

van HBO en universitaire opleidingen trekt talent daarnaast ook nog weg uit de regio om elders te studeren.

Naast dat meer mensen aantrekken behoort tot de inzet, is ook **innoveren** een onderdeel van de oplossing; de demografische ontwikkeling is niet volledig tegen te gaan. Bedrijven (en andere werkgevers) zullen ook moeten voorsorteren op minder werknemers. Innoveren om de arbeidsproductiviteit te laten stijgen is essentieel. We hebben een sterke open innovatiesysteem<sup>5</sup> ontwikkeld. Deze bouwen we verder (cross-sectoraal) uit. Door deze aanpak worden bedrijven vraag gestuurd ondersteund bij innoveren in gezamenlijkheid. Het open innovatiesysteem zorgt ervoor dat samenwerking en innovatie wordt gestimuleerd. Daarnaast kunnen ontwikkelingen op sleuteltechnologieën hierdoor écht naar het volgende niveau worden getild.

De inzet binnen deze ontwikkellijijn is gericht op het versterken van de productiviteit en het innovatievermogen van de regio. De demografische ontwikkeling maakt duidelijk dat groei niet vanzelfsprekend uit meer arbeid kan komen. Daarom zet de Achterhoek in op technologische innovatie, digitalisering en nieuwe vormen van samenwerking binnen en tussen sectoren.

Tegelijkertijd wordt gericht gewerkt aan het versterken van de positie van de Achterhoek in regionale, nationale en Europese ketens. Door deze positie explicieter te maken en verder uit te bouwen, kan de regio haar economische kracht niet alleen behouden, maar ook beter verzilveren voor de brede welvaart. Het bieden van Rijkswerkgelegenheid in de Achterhoek en nauwe samenwerking tussen onderwijs en ondernemingen zijn van belang om talenten te behouden en aantrekkelijkheid voor werkzoekende te vergroten.

Deze economische ontwikkeling staat niet op zichzelf. Zij vraagt om ruimte, om een goed functionerende arbeidsmarkt en om sterke gemeenschappen. Daarmee is deze ontwikkellijijn direct verbonden met de andere pijlers in dit regioplan.

Bij de ontwikkelingen op economie is **onze verhouding met andere regio's**, Nederland en Europa van doorslaggevend belang. Wij zetten veel kracht op het duidelijk maken van onze positie in de ketens. Door het eerder geschetste profiel, zijn we uniek en ook van grote waarde voor anderen. Zonder de Achterhoek valt veel stil in Nederland. Deze kracht zetten we graag in, bij grote programma's en ontwikkelen om ons heen.

### 3. Ruimte in balans

#### Ontwikkelen en behouden vanuit kwaliteit en samenhang

##### *Kracht in de Achterhoek*

De ruimte is het fundament onder de brede welvaart van de Achterhoek. Het coulisselandschap, het groen en de fijnmazige structuur van steden, dorpen en buurtschappen vormen onze identiteit én onze economische kracht. Hier wortelt onze leefbaarheid. Hier vinden inwoners rust en ruimte. Hier ondernemen bedrijven met diepe wortels in het landschap.

---

<sup>5</sup> PM; toelichten

De ruimtelijke kwaliteit van de Achterhoek is geen decor, maar een drager van welzijn, economie en gemeenschapszin. Juist daarom is de impact van de demografische en maatschappelijke transitie hier scherp voelbaar.

De druk op de ruimte en zijn kwaliteit neemt toe. **Woningbouw** is hoognodig om de bevolkingssamenstelling gezond te houden en jongeren en talent aan te trekken. Bedrijven vragen om ruimte voor innovatie en verduurzaming. De energietransitie vraagt ruimte voor opwek en infrastructuur. Klimaatadaptatie vraagt waterberging en herinrichting van beekdalen. Het **landelijk gebied** staat door stoppende boeren voor een transitie die gevolgen heeft voor grondgebruik. Mobiliteit en bereikbaarheid vragen aanpassingen in infrastructuur.

De uitdaging is daarom fundamenteel: Niet stapelen zonder samenhang, maar kiezen vanuit kwaliteit. Niet generieke oplossingen kopiëren, maar vanuit **Achterhoekse regio** ontwikkelen. De Achterhoek wil groeien. Maar op haar eigen manier: fijnmazig, toekomstbestendig en in balans met ons landschap. Daarom kiest de Achterhoek voor een stap voorwaarts: wij hebben de ruimte om bij te dragen aan maatschappelijke vraagstukken, maar wel passend bij de Achterhoek. Gezamenlijk **ontwikkelingsstrategie** en is doorslaggevend.

Dit vraagt om duidelijke keuzes in de inrichting van de ruimte. Niet alles kan overal. De Achterhoek kiest er daarom voor om ontwikkelingen te sturen vanuit kwaliteit, samenhang en draagkracht van het gebied. Dat betekent dat ruimtelijke opgaven integraal worden afgewogen en dat functies elkaar versterken in plaats van verdringen.

De opgaven in het ruimtelijk domein raken direct aan nationale vraagstukken, zoals woningbouw, energietransitie en de toekomst van het landelijk gebied. Dit vraagt om nauwe samenwerking met het Rijk, waarin ruimte is voor regionale afwegingen en maatwerk gecombineerd met duidelijke koers van het Rijk. Alleen zo kunnen nationale doelen worden gerealiseerd op een manier die past bij de kracht en identiteit van de Achterhoek. De ruimte en de manier waarop we die inrichten en gebruiken is doorslaggevend voor de leefbaarheid en de economie in de regio.

Deze ontwikkelijn vraagt om **integrale keuzes**. Woningbouw zonder bereikbaarheid ondermijnt leefbaarheid. Economische groei zonder netcapaciteit stagneert. Energietransitie zonder landschappelijke kwaliteit tast draagvlak aan. Ruimte in balans betekent dat ontwikkeling en behoud elkaar versterken. Groei moet kwaliteit toevoegen aan landschap en kernen. Economische ontwikkeling moet passen bij draagkracht van het gebied. De ruimte is daarmee geen afzonderlijk thema, maar moet in directe verbinding met de andere ontwikkelijnen worden gezien.

<b>Vergadering d.d.</b>	: 13 mei 2026
<b>Agendapunt</b>	: 6
<b>Onderwerp</b>	: Ontsluiting Slingeland ziekenhuis
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

**Voorstel**

1. Het beschikbaar stellen van 1,25 miljoen voor de ontsluiting van het Slingeland ziekenhuis.
2. Dit te dekken uit vrijgevallen Regio Deal I middelen die zijn toegevoegd aan het regionaal investeringsfonds.

**Toelichting**

In het algemeen bestuur van 1 april is gesproken over dit voorstel. Toen is aangegeven dat het proces niet goed doorlopen was en geconcludeerd dat:

Het algemeen bestuur -vanwege het regionale belang- in beginsel positief staat tegenover het verzoek van de provincie, maar hierover wel een advies van de thematafel wil. Verzoek is om volgende week een extra thematafel hiervoor in te lassen en het verzoek van de provincie te bespreken. Hierbij een afweging te maken ten opzichte van andere projecten; in beeld brengen welke projecten geen bijdrage (hebben) ontvangen omdat er geen middelen meer beschikbaar zijn.

Op 7 april heeft de Thematafel een ingelaste bijeenkomst gehad over het voorstel in aanwezigheid van M. Boumans. De Thematafel heeft unaniem positief geadviseerd om 1,25 miljoen bij te dragen de aan ontsluiting Slingeland Ziekenhuis. Ook gaf de Thematafel mee om voor de inzet van het investeringsfonds kaders voor de toekomst te bepalen. De Achterhoek Board heeft op 16 april een unaniem positief advies afgegeven.

**Afwegingen in de toekomst**

In mei wordt de voortgangsrapportage Regio Deal II gemaakt. In deze rapportage zal ook aandacht zijn voor hoe de uitvoering binnen de springplanken loopt en of dit leidt tot voorstellen voor aanpassing. Daarin wordt ook in beeld gebracht waar projecten blijven liggen (indien aan de orde). En er zal aandacht zijn voor de inzet van het investeringsfonds.

Eind mei wordt dit voorgelegd aan de stuurgroep Regio Deal. In het algemeen bestuur van 1 juli wordt de voortgangsrapportage geagendeerd.

<b>Procedure:</b> DB d.d.: nvt	<b>Vervolgactie:</b> Communicatie: Mededeling beslissing aan:	<b>Bijlagen:</b> Meegezonden: Binnengekomen verzoek van de gemeente Doetinchem Voorstel AB van 1 april Ter inzage: -	<b>Consequenties:</b> Financieel: - Personeel: -
-----------------------------------	--	--	--

**Nadere informatie bij:** W. Stortelder      **Tel.nr.:** 06 38 06 65 15

<b>Vergadering d.d.</b>	: 1 april 2026
<b>Agendapunt</b>	: 2
<b>Onderwerp</b>	: Ontsluiting Slingeland ziekenhuis
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

**Voorstel**

1. Het beschikbaar stellen van 1,25 miljoen voor de ontsluiting van het Slingeland ziekenhuis.
2. Dit te dekken uit vrijgevallen Regio Deal I middelen die zijn toegevoegd aan het regionaal investeringsfonds.

**Toelichting**

In het algemeen bestuur van 4 februari heeft de voorzitter al aangekondigd dat de financiering van de ontsluiting van het nieuwe Slingeland Ziekenhuis een punt van zorg is. Gedeputeerde H. Witjes heeft met het Ziekenhuis en Doetinchem gesproken om tot een oplossing te komen. Zij heeft een voorstel voor financiering voorgelegd waarin Rijk, Provincie, Slingeland, gemeente Doetinchem én de Regio Achterhoek. De provincie vindt een bijdrage vanuit regionale middelen belangrijk. Inmiddels zijn de kaarten geschud en wordt er een bijdrage van 1,25 miljoen vanuit de Regio gevraagd. Op verzoek van de provincie is vanuit Doetinchem hiertoe een verzoek binnengekomen.

**Overwegingen**

De bereikbaarheid van het Slingeland Ziekenhuis is van groot regionaal belang. Het is echter niet gebruikelijk of vanzelfsprekend dat voor realisatie van infrastructuur een bijdrage vanuit de Regio wordt gevraagd. Binnen de Regio Deal II zijn binnen de springplank publieke mobiliteit wel beperkte mogelijkheden rondom mobiliteitshubs en fietsverbindingen. Zie bijvoorbeeld de in december 2025 goedgekeurde aanvraag voor de Mobiliteitshub Varsseveld, waarvoor € 1.350.000,- beschikbaar is gesteld vanuit de Regio Deal II.

De middelen uit deze springplank zijn echter niet bedoeld voor de ontsluiting van het ziekenhuis. Gezien de ontstane situatie, het belang van de ontsluiting én de urgentie wordt voorgesteld om toch het gevraagde bedrag vanuit de Regio beschikbaar te stellen.

**Dekking**

Zoals hierboven aangegeven past een bijdrage aan de ontsluiting van het ziekenhuis niet binnen de Regio Deal II afspraken die gemaakt zijn met het Rijk. Daarom is gekeken naar andere mogelijkheden. Het regionaal investeringsfonds bevat nog ongeveer 5 miljoen, deze middelen zijn gereserveerd voor cofinanciering van nieuwe Regio Deal projecten en werkbudgetten van Board en tafels.

***Afwikkeling Regio Deal I***

Regio Deal I is financieel afgewikkeld met het Rijk in 2024. Dit omdat het een decentralisatie uitkering was. In 2025 en 2026 zijn/worden de laatste projecten afgerond. Hierbij blijkt dat meerdere projecten een onderbesteding hebben. Dit betekent dat deze middelen vrijvallen ten gunste van de Regio. De totale omvang hiervan hebben we eind 2026 in beeld. In maart 2023 heeft het algemeen bestuur besloten om middelen die vrijvallen bij de afwikkeling van Regio Deal I toe te voegen aan het regionaal investeringsfonds.

Het is nu al duidelijk dat er meer dan 1,25 miljoen aan middelen vrij zal vallen. Daarmee zou een bijdrage aan de ontsluiting van het ziekenhuis gedekt kunnen worden.

<b>Procedure:</b> DB d.d.: nvt	<b>Vervolgactie:</b> Communicatie: Mededeling beslissing aan:	<b>Bijlagen:</b> Meegezonden: Binnengekomen verzoek van de gemeente Doetinchem Ter inzage: -	<b>Consequenties:</b> Financieel: - Personeel: -
<b>Nadere informatie bij:</b> W. Stortelder <b>Tel.nr.:</b> 06 38 06 65 15			

8RHK Ambassadeurs  
Ter attentie van Inez Rensink

Raadhuisstraat 25

7001 EX Doetinchem

verzendsdatum: 17 maart 2026

onderwerp: Bijdrage ontsluiting  
Slingeland Ziekenhuis

ons kenmerk: 1852278 / 2020275

uw kenmerk: --

inlichtingen bij: T. Edens

uw brief van: --

telefoonnummer: XXX

Geachte mevrouw Rensink, Beste Inez,

Momenteel wordt hard gebouwd aan het nieuwe Slingeland Ziekenhuis. Het nieuwe Slingeland Ziekenhuis wordt een grootschalig ziekenhuis, ingericht op de toekomst. Het verzorgingsgebied van het Slingeland Ziekenhuis is regionaal, bestrijkt een groot deel van de Achterhoek en zorgt er samen met het SKB Winterswijk voor dat de Achterhoek verzekerd is van goede ziekenhuiszorg. Volgens planning opent het nieuwe ziekenhuis in de zomer van 2027 haar deuren.

### **Noodzakelijke infrastructurele maatregelen**

Het ziekenhuis is gevestigd naast de A18 afrit Doetinchem-Oost, bereikbaar via de N317. De N317 loopt van Ellecom, via Laag-Keppel, Doetinchem, Ulft & Dinxperlo naar de Duitse grens. De zorglocatie en autonome groei van de West-Achterhoek zorgen elk voor ongeveer evenveel verkeerstoename op de A18 & N317 richting 2030-2040. Enkel kleinschalige aanpassingen leiden in de directe toekomst al tot vastlopend verkeer. Dit betekent dat een grootschalige aanpassing van de inrichting van dit wegdeel van de N317 noodzakelijk is. Zo kan het verkeer goed blijven doorstromen, is het ziekenhuis nu en in de toekomst goed bereikbaar en wordt de verkeersveiligheid gewaarborgd. Na verschillende ontwerpfases vanaf 2014, is er inmiddels een gedragen definitief ontwerp. Het definitieve ontwerp zoals afgestemd en akkoord bevonden met de wegbeheerders en het Slingeland Ziekenhuis is in de bijlage toegevoegd.

### **Begroting**

De grootschalige aanpassingen zoals in het definitieve ontwerp vastgesteld zijn eind 2025 begroot op €16,3 mln. Dit is ruim een verdrievoudiging van het bedrag in 2012, het startmoment van de ruimtelijke procedure omtrent de nieuwbouw van het Slingeland Ziekenhuis.

Het ziekenhuis en de wegbeheerders nemen hier ieder een deel voor hun rekening. Verschillende (bestuurlijke) overleggen hebben geresulteerd in een aanvullende bijdrage van alle betrokken partijen. Ook na alle aanvullende bijdragen resteert een investeringstekort van €1,25 mln.

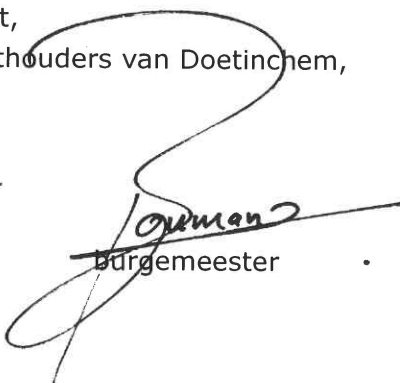
### **Aanvraag bijdrage Regio Achterhoek**

Vanwege het beschreven grote regionale verzorgingsgebied en belang van het Slingeland Ziekenhuis als cruciale voorziening voor de regio en het regionale belang van de herinrichting van de N317 vragen wij op initiatief van de provincie Gelderland een bijdrage vanuit de Regio Achterhoek van €1,25 mln.

Graag hoor ik of u deze investering in een toekomstbestendige cruciale voorziening en verbinding voor de regio wilt doen. Voor meer informatie over de geplande aanpassingen verwijs ik u graag door naar Thomas Edens, strategisch adviseur ruimte. Hij is te bereiken via [t.edens@doetinchem.nl](mailto:t.edens@doetinchem.nl).

Met vriendelijke groet,  
Burgemeester en wethouders van Doetinchem,

  
secretaris

  
burgemeester

## ALGEMEEN BESTUUR

<b>Vergadering d.d.</b>	: 13 mei 2026
<b>Agendapunt</b>	: 7
<b>Onderwerp</b>	: Projecten Regio Deal en gebiedsopgave middelen (provincie)
<b>Portefeuillehouder</b>	: De heer M. Boumans

### Voorstel:

1. Kennisnemen van het project Toekomstbestendig Bouwen Achterhoeken de voorgestelde financiering; een bijdrage van €325.831 uit de Regio Deal II (springplank Innovatieve woningbouw) en € 100.000 uit Provinciale Cofinanciering Regio Deal II
2. Kennisnemen van het project Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 1.050.000 uit de Regio Deal II (springplank Publieke Mobiliteit)
3. Kennisnemen van het project Digitale Mantelzorgconsulent en de voorgestelde financiering; een bijdrage van €82.230,-- uit de Regio Deal II (springplank Gezondheid Voorop)
4. Kennisnemen van het project TINT Achterhoek en de voorgestelde financiering; een bijdrage € 21.000 uit de gebiedsopgave middelen van de provincie

### Toelichting

Bij **Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek** bundelen onderwijsinstellingen, bedrijven en netwerkpartners hun krachten om gezamenlijk te werken aan duurzame innovatie in de bouwketen én toekomstgericht vakonderwijs. Om de noodzakelijke transitie in de bouw en installatietechniek te realiseren, is het van cruciaal belang dat innovatie in de héle keten wordt gefaciliteerd.

Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek wil deze energie bundelen in een regionaal ecosysteem waarin samenwerken, leren en innoveren vanzelfsprekend zijn.

**Stationsknoop Doetinchem**, is een essentieel onderdeel van de ontwikkeling van de Spoorzone: een gebied rondom het station Doetinchem met een hoog stedelijk karakter. Het is van belang dat het stationsgebied goed voorbereid is op het toenemend aantal bus- en treinreizigers. In het project Stationsknoop Fase 1 (Noord) wordt hierin voorzien door in te zetten op de versterking van leefbaarheid en bereikbaarheid, ook tijdens de ontwikkeling van de Spoorzone.

Het doel van de **Digitale Mantelzorgconsulent Achterhoek (DMCA)** is het vroegtijdig ondersteunen van mantelzorgers in de Achterhoek om overbelasting te voorkomen en hun zelfregie te versterken. De digitale consulent zorgt ervoor dat mantelzorgers inzicht krijgen in hun belastbaarheid en directe toegang hebben tot passende lokale en regionale ondersteuning. Daarnaast krijgen gemeenten en partners beter zicht op de mantelzorgbelasting, waardoor preventieve interventies mogelijk worden

**TINT Achterhoek** heeft in het eerste jaar aantoonbaar resultaat geboekt: de QuickScan is operationeel, het inspiratie- en kenniscentrum in Ulft is ingericht en in gebruik, en het regionale netwerk van partners en werkgevers is stevig neergezet. Daarmee is de basis gelegd. Tegelijkertijd laat de uitvoering zien dat opschaling en borging meer inzet vragen dan bij de start van het project voorzien was. Met deze eenmalige investering ontstaat versnelling, schaal en structurele impact in de regio.

**Advies Achterhoek Board**

De projecten zijn 16 april door de Board akkoord bevonden.

**Procedure:**

Thematafels;  
maart 2026  
Board: 16 april  
DB 13 mei

**Vervolgactie:**

communicatie:  
Mededeling beslissing  
aan:

**Bijlagen:**

Meegezonden:  
Projectaanvragen en rapport  
van bevindingen

**Consequenties:**

Financieel:  
Personeel:

**Nadere informatie bij:**

Wilma Stortelder

**Tel.nr.:** 06 38 06 65 15

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

## Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

*Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op [www.8rhk.nl/beschikking](http://www.8rhk.nl/beschikking))*

<b>1</b> <b>Naam project</b>	Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek <i>Leer- en kennisprogramma voor de bouwketen</i>
<b>2</b> <b>Primaire Thematafel</b>	Wonen & Vastgoed
<b>3</b> <b>Aanvrager</b> <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	Stichting Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie Oost-Gelderland (Graafschap College)
<b>4</b> <b>Looptijd</b> <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	Looptijd: 3 jaar Startdatum: 1 mei 2026 Einddatum: 31 december 2028

### 5 Doel van het project

Met het project Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek bundelen onderwijsinstellingen, bedrijven en netwerkpartners hun krachten om gezamenlijk te werken aan duurzame innovatie in de bouwketen én toekomstgericht vakonderwijs. Het initiatief richt zich op het verbinden van bestaande initiatieven, het versnellen van kennisdeling en het activeren van een bredere groep partijen binnen de regio.

### 6 Projectbeschrijving

Om de noodzakelijke transitie in de bouw en installatietechniek te realiseren, is het van cruciaal belang dat innovatie in de héle keten wordt gefaciliteerd. Dat betekent: niet alleen inzetten op koplopers, maar ook middenbedrijven, ketenpartners en opleiders actief betrekken bij vernieuwing. In de Oost-Nederland is al veel kennis, ervaring en initiatiefkracht aanwezig. Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek wil deze energie bundelen in een regionaal ecosysteem waarin samenwerken, leren en innoveren vanzelfsprekend zijn.

Het project Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek kent de volgende doelstellingen:

- Het faciliteren van innovatie in de gehele keten**  
We stimuleren vernieuwing door bedrijven, onderwijs en maatschappelijke partners met elkaar te verbinden rond gedeelde uitdagingen.
- Het versterken van de praktijkgerichtheid en actualiteit van het onderwijs**  
De bedrijven en het onderwijs werken aan echte vraagstukken uit de regio en ontwikkelen de vaardigheden die nodig zijn in een toekomstbestendige sector.
- Het opbouwen van een duurzaam regionaal ecosysteem voor samenwerking en kennisdeling**  
Door bestaande netwerken te verbinden ontstaat een blijvende structuur voor samenwerking en innovatie in de Achterhoek.
- Het verbinden van onderwijsvernieuwing en innovatie**  
We versterken de wisselwerking tussen praktijkgericht onderzoek, onderwijsontwikkeling en innovatie in de keten in lijn met de werkwijze van het practoraat.

Om deze doelstellingen te behalen voeren we activiteiten uit op vier pijlers. In onderstaande tabel zijn deze pijlers en de bijbehorende activiteiten weergegeven.

Pijler	Activiteiten
<b>Verbinden van bedrijven, organisaties en initiatieven</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanstellen van een innovatiemakelaar gedurende de gehele projectperiode;</li> <li>• De innovatiemakelaar fungeert als verbindende schakel tussen bestaande initiatieven en verwijst en verbindt projecten en organisaties met elkaar;</li> <li>• De innovatiemakelaar haalt actuele vraagstukken in de regio en beoordeelt via welke werkvorm (zoals bedrijfsprojecten, leerkringen of kennisbijeenkomsten) deze het beste kunnen worden opgepakt.</li> <li>• Aanstellen van projectleider voor 2 dagen per week gedurende de gehele projectperiode;</li> <li>• Aanstellen van administratief medewerker voor 0,5 dag per week gedurende de gehele projectperiode.</li> </ul>
<b>Platform voor innovatieve projecten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar signaleert en verzamelt actuele vraagstukken uit de regio ten behoeve van de bedrijfsprojecten;</li> <li>• Op verschillende locaties in de regio werken studenten van verschillende opleidingen samen in groepjes aan praktische onderzoeksopdrachten, gebaseerd op actuele vraagstukken uit de praktijk. Denk bijvoorbeeld aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Voordelen van biobased bouwmaterialen voor de gezondheid van bewoners;</li> <li>○ Herbesteding van bestaande gebouwen, zoals kerken of bedrijven;</li> <li>○ Conceptwoning omturnen naar circulair/biobased;</li> <li>○ Oplossingen bedenken om bestaande installatiematerialen circulair te gaan maken/hergebruiken;</li> </ul> </li> <li>• Studenten worden intensief begeleid door zowel docenten als bedrijven;</li> <li>• Er worden 6 tot 8 bedrijfsprojecten per schooljaar uitgevoerd.</li> </ul>
<b>Leerkringen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar haalt actuele vraagstukken op in de regio die geschikt zijn voor behandeling in de leerkringen;</li> <li>• Twee facilitators/ experts worden ingezet om de leerkringen te coördineren, de samenwerking te begeleiden en de resultaten te borgen en verspreiden;</li> <li>• Bedrijven en instellingen werken samen aan het oplossen van regionaal innovatieve vraagstukken (van operationeel tot bestuurlijk niveau);</li> <li>• Er worden 2 tot 3 leerkringen opgezet en uitgevoerd, gericht op toekomstbestendig bouwen.</li> </ul>
<b>Themabijeenkomsten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar verzamelt relevante thema's en vraagstukken in de regio als input voor de themabijeenkomsten;</li> <li>• Er worden 3 tot 4 bijeenkomsten georganiseerd rond het thema toekomstbestendig bouwen.</li> </ul>

Een uitgebreid projectplan is toegevoegd aan deze aanvraag.

## 7 Beoogde resultaten

Pijler	Resultaten
<b>Verbinden van bedrijven, organisaties en initiatieven</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een innovatiemakelaar gedurende de gehele projectperiode aangesteld;</li> <li>• De innovatiemakelaar heeft 50 projecten en organisaties met elkaar verbonden;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een projectleider voor 2 dagen per week gedurende de gehele projectperiode aangesteld;</li> <li>• Er is een administratief medewerker voor 0,5 dag per week gedurende de gehele projectperiode aangesteld.</li> </ul>
<b>Platform voor innovatieve projecten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar heeft 20 actuele vraagstukken verzameld in de regio ten behoeve van de bedrijfsprojecten;</li> <li>• Er zijn 6 tot 8 bedrijfsprojecten per schooljaar uitgevoerd.</li> </ul>
<b>Leerkringen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar heeft 2-3 actuele vraagstukken opgehaald in de regio die geschikt zijn voor behandeling in de leerkringen;</li> <li>• Er zijn twee facilitators/experts ingezet om de leerkringen te coördineren, de samenwerking te begeleiden en de resultaten te borgen en verspreiden;</li> <li>• Er worden 2 tot 3 leerkringen opgezet en uitgevoerd, gericht op toekomstbestendig bouwen.</li> </ul>
<b>Themabijeenkomsten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De innovatiemakelaar heeft 3-4 relevante thema's en vraagstukken verzameld in de regio als input voor de themabijeenkomsten;</li> <li>• Er worden 3 tot 4 bijeenkomsten georganiseerd rond het thema toekomstbestendig bouwen.</li> </ul>

## 8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?

Wonen & Vastgoed:

- De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
- Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.
- Er worden meer circulaire en biobased materialen toegepast in zowel nieuwbouw als verbouw.
- Het raakt projecten als Duurzaam Vakmanschap Achterhoek, Samen Biobased bouwen en Circulair & Industrieel bouwen.

Smart Werken & Innovatie:

- Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.

Circulaire Economie & Energietransitie:

- De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
- Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
- In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
- Gebruik van primaire grondstoffen is t.o.v. 2010 met 50% verlaagd o.a. door toepassen van lokaal geproduceerde biograndstoffen in bouw & infra.

b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?  
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

### 3.3 Springplank Innovatieve woningbouw





- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;

- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;

Het project verbindt regionale partijen in een duurzaam bouw-ecosysteem waar onderwijs, markt en overheden samen werken aan innovatie, kennisdeling en opschaling van toekomstbestendige woningbouw.

- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)? (betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

**Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).**

 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	<p>TBA versterkt praktijkgericht en toekomstgericht onderwijs door structurele samenwerking tussen onderwijs en bouwpraktijk.</p>
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	<p>TBA stimuleert innovatie in de bouwketen via regionale samenwerking, kennisdeling en toepassing van nieuwe technologieën.</p>
 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	<p>TBA draagt bij aan toekomstbestendig, circulair en energiezuinig bouwen en herbestemming van vastgoed.</p>
 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	<p>TBA bevordert circulaire bouwprocessen, hergebruik en toepassing van biobased materialen in de bouwketen.</p>

- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

De penvoerder is Graafschap College (opleiding Gebouwde Omgeving) en we hebben vanuit onze positie draagvlak gezocht en gekregen van Bouwmensen Gelderland Oost en Installatiewerk Achterhoek – Rivierenland. Ook heeft Zone.college zich achter dit project geschaard. Ondernemers (zie nr. 6) uit de (woning)bouw en installatie die we hebben gesproken zien meerwaarde in het project. We hebben onze ideeën getoetst met een pitch aan de thematafel en hebben vanuit de wethouders en provincie een 'go' gekregen.

- e. Wat is de regionale impact van dit project?

De keten staat voor een ingrijpende transitie, gedreven door urgente maatschappelijke opgaven zoals klimaatverandering, energietransitie, grondstoffen schaarste en de druk op betaalbaar wonen. Het innovatieve karakter van dit project zal deze transitie ondersteunen en een katalysator vormen. Bovendien zal de samenwerking tussen bedrijven, cross sectoraal, van meerwaarde zijn voor de regio. Kennisdeling met onze partners van bijvoorbeeld de provincie, HAN en WUR zal proactief plaatsvinden. CIVON Innovatiecentrum werkt volop samen met partijen zoals de Marke, de Innovatie Coöperatie, de Steck, Oost.NL en alle hogescholen en universiteiten in Oost-Nederland. We gaan van en met elkaar leren en kunnen hier de voorbeelden van de (maak)industrie voor gebruiken en deze bedrijven zelfs op sommige thema's betrekken bij activiteiten.

## 9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)  
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)  
 Gedeeltelijk

## 10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

<b>Totale kosten</b> (overnemen van tabblad)	<b>€ 651.830</b>
--	------------------

<b>Cofinanciering</b> vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 325.999	
<b>Gevraagde subsidie</b> (overnemen van tabblad)	€ 325.831	
<b>Totale financiering</b>	<b>€ 651.830</b>	+

## 11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via [communicatie@8rhk.nl](mailto:communicatie@8rhk.nl).

Er wordt op voorhand een marketing- en communicatieplan geschreven. Communicatie zal voor de overkoepelende onderdelen van het project via de socials lopen. De huidige social media kanalen zullen hiervoor benut worden. Kleinere berichten worden via de individuele kanalen van de projectleider en de innovatiemakelaar verspreid. Ook bij het in te richten kabinet op locatie CIVON zullen de Provincie Gelderland en de 8RHK ambassadeurs zichtbaar genoemd en geplaatst worden. De marketing- en communicatieafdeling van het Graafschap College zal hierbij ondersteunen.

## 12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

**Verzuilde keten:** De Gebouwde Omgeving is een relatief verzuilde keten, waarbij er in iedere zuil wel in beperkte mate georganiseerde kennisdeling is. Echter zijn er over de gehele keten nog weinig voorbeelden waar op themaniveau van en met elkaar wordt geleerd. We hebben bij Samen Biobased Bouwen wel mooie kennisdeling gezien. We willen nu gebruik maken van die kennis en ervaring op andere thema's, maar het is nog geen gemeengoed.

**Concurrentie:** In de bouwketen zijn veel aannemers ook elkaars concurrenten. Dit kan eventueel lijden tot gebrek aan openheid en onderlinge kennisdeling. Ervaring uit de industrie leert dat we soms expliciet aan de voorkant laten weten dat het om kennisdeling gaat. Voor sommige bedrijven zal dit betekenen dat ze eerst de kat uit de boom kijken, maar eventueel later wel aanhaken. Het kan ook op sommige thema's zo zijn dat we 'warm' uitnodigen en later de opgedane kennis in de provincie delen. Hierdoor zullen bedrijven ook worden getriggerd om sneller aan te haken.

---

**Overlappende initiatieven:** Er zijn meerdere projecten die raakvlakken hebben met ons project. Denk aan Duurzaam Vakmanschap Achterhoek, Samen Biobased bouwen en Circulair & Industrieel Bouwen. Hier hebben we ook met de kartrekkers gesproken en met succes de gemene delers eruit kunnen halen en ook naar elkaar uitgesproken samen te werken waar mogelijk.

---

**13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?**

*(zie bijlage 5)*

- Ja  
 Nee

---

**14 Is er sprake van staatssteun?**

*(zie bijlage 6)*

Ja

*Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is*

- AGVV, artikel:  
 LVV, artikel:  
 DAEB  
 De-minimis *(indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))*

Nee

---

**15. Gegevens aanvrager**

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

### Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

*Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).*

Plaats: Doetinchem

Datum:

Naam: Mirjam Koster

Functie: Voorzitter College van Bestuur

Paraaf:

### BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

## Bijlage 1

# Doelen Achterhoek Visie 2030

### Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

### Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

### Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

### Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

### Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

### Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

## Bijlage 2

# Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

### 1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

### 1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

### 1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

### 1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

### 2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

### 2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktcrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

### 3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

### 3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

### 3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

### 3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

### 3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

## Bijlage 3











### Sustainable Development Goals (SDG's)

**Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek!** Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

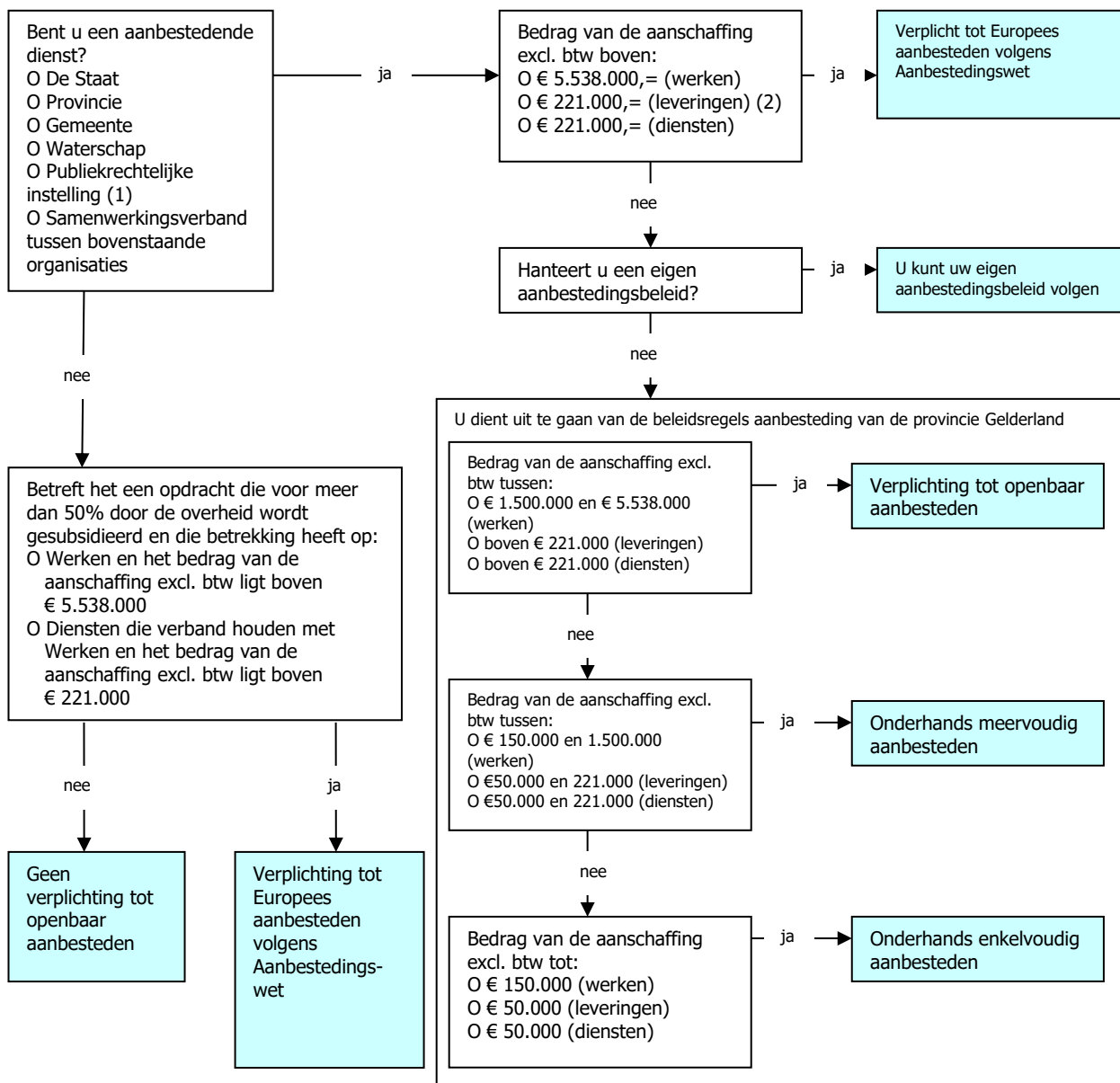
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

## Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op [www.europadecentraal.nl](http://www.europadecentraal.nl).



## Bijlage 6

# Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

### Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

### De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

[https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744\\_EZK\\_de-minimisverklaring\\_Algemeen\\_TG.pdf](https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf)

## Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	<b>Naam project:</b>	Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek	
2.	<b>Betrokken Thematafel(s):</b>	Wonen en Vastgoed	
3.	<b>Doel/effect van het project:</b>	Met het project Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek bundelen onderwijsinstellingen, bedrijven en netwerkpartners hun krachten om gezamenlijk te werken aan duurzame innovatie in de bouwketen én toekomstgericht vakonderwijs. Het initiatief richt zich op het verbinden van bestaande initiatieven, het versnellen van kennisdeling en het activeren van een bredere groep partijen binnen de regio.	
4.	<b>Looptijd van het project: (start- en einddatum)</b>	1 mei 2026 t/m 31-12 2028	
5.	<b>Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:</b>		
	<b>Criterium</b>	<b>Voldoet</b>	<b>Toelichting</b>
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	ja	
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	Onder andere: <ul style="list-style-type: none"> <li>De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).</li> <li>Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.</li> <li>Er worden meer circulaire en biobased materialen toegepast in zowel nieuwbouw als verbouw.</li> </ul>	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	ja	
	Het project heeft voldoende regionale impact:	ja	
	De begroting is sluitend:	ja	
6.	<b>Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?</b>		
	Zo ja, voor welke springplank?	Innovatieve woningbouw	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten.	
7.	<b>Opmerkingen vanuit subsidieadviseur</b>		
	Er is geen sprake van staatssteun.		
8.	<b>Afstemming met andere Thematafel(s):</b>	De thematafels Onderwijs en Arbeidsmarkt en Circulaire economie en Energietransitie zijn ook geïnformeerd.	
9.	<b>Bevindingen Thematafel</b>		

	De thematafel is positief over deze aanvraag en heeft maar 1 opmerking, het woord krimp zit nog in de aanvraag, die moet eruit. Dit is aangepast. Ook de thematafel CE&E heeft het ter info besproken en is positief net als de thematafel O&A. Bij de laatste werd nog de suggestie gedaan om in de uitwerking vooral ook inclusief bouwen een plek te geven.
--	--

<b>Besproken in Thematafel:</b>	Wonen en Vastgoed
<b>Datum:</b>	12 maart 2026

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

## Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

*Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op [www.8rhk.nl/beschikking](http://www.8rhk.nl/beschikking))*

<b>1</b>	<b>Naam project</b>	Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem
<b>2</b>	<b>Primaire Thematafel</b>	Mobiliteit & Bereikbaarheid
<b>3</b>	<b>Aanvrager</b> (dit moet een rechtspersoon zijn)	Gemeente Doetinchem
<b>4</b>	<b>Looptijd</b> (startdatum en einddatum vermelden)	4 februari 2026 tot en met 31 december 2028
<b>5</b>	<b>Doel van het project</b> (Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)	

Doetinchem heeft een flinke groeiambitie, en een van de prioritaire ontwikkellocaties voor woningbouw (circa 2000 woningen) is de Spoorzone: een gebied rondom het station Doetinchem met een hoog stedelijk karakter.

Centraal in de Spoorzone bevindt zich de Stationsknoop Doetinchem, de hub van de Achterhoek. Het station Doetinchem speelt een grote, regionale functie in de ontsluiting van de huidige én toekomstige inwoners van Doetinchem en de regio. De stationsomgeving, de regionale busverbindingen en treinverbinding zijn cruciale openbaarvervoerverbindingen voor met name de West-Achterhoek. Deze rol wordt met de komst van de Spoorzone en de RegioExpres (2029) de komende jaren versterkt. De gebiedsontwikkeling Spoorzone maakt deel uit van het Regio-Arrangement Achterhoek.

Het is van belang dat het stationsgebied goed voorbereid is op het toenemend aantal bus- en treinreizigers. Omdat op korte termijn wordt gestart met realisatie van woningbouw aan de noordzijde van het station, is het belangrijk dat de Stationsknoop zelf niet achterblijft. Het is belangrijk om vanaf dag 1 een goed mobiliteitsconcept neer te zetten. Tijdige ontwikkeling zorgt voor stimulering van de bereikbaarheid én zorgt ervoor dat nieuwe bewoners, bezoekers en forenzen direct wennen aan reizen volgens het nieuwe mobiliteitsprincipe. Men kan goed parkeren, de fiets veilig stallen en reizen met de fiets, bus of trein. Als dit niet van meet af aan goed geregeld is, ontstaat achterstand in het realiseren van duurzaam reisgedrag.

In het project Stationsknoop Fase 1 (Noord) wordt hierin voorzien door in te zetten op de versterking van leefbaarheid en bereikbaarheid, ook tijdens de ontwikkeling van de Spoorzone.

### **6 Projectbeschrijving**

*(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)*

Project Stationsknoop (noord én zuidzijde) omhelst een aantal kernactiviteiten, o.a. de ontwikkeling van een regionale mobiliteitshub nabij het station aan de zuidzijde, een nieuw busstation aan de zuidzijde, de aanleg van een voetgangerstunnel als verbinder van noord en zuid, aanpak van het stationsplein aan beide zijden met goede, veilige fietsstallingen en de benodigde aanpassingen aan de infrastructuur om vervoersstromen logisch van- en naar de Stationsknoop te sturen.

---

Bovenstaande zijn ontwikkelingen tussen 2026 en 2036. Op de korte termijn wordt ingezet op Stationsknoop Fase 1 (Noord). Hieronder vallen onderstaande activiteiten:

### 1. Stationsplein: veilig, leefbaar en bereikbaar

De ontwikkelingen in de Spoorzone gaan binnenkort van start, en de ontwikkelingen in de Stationsknoop mogen hierdoor niet achterblijven. Het is van belang voor de nieuwe wijk Spoorzone en de ontsluiting van de regio dat station Doetinchem vanaf moment één klaar is voor de reizigers. We herontwerpen het stationsplein zodat een fijne, veilige openbare ruimte ontstaat, met een betere verlichting. Ook wordt een logischere route richting de binnenstad van Doetinchem gerealiseerd, door logischere loop- en fietsroutes, goede zichtbaarheid en betere wayfinding. Deelvervoerconcepten wordt nabij het station gefaciliteerd. In deze eerste fase van project Stationsknoop wordt het stationsplein zo ingericht, dat een voetgangerstunnel onder het spoor (met opgang naar de perrons) in later stadium nog goed in te passen is ('no regret' ontwerp). Het nieuwe stationsplein aan de noordzijde van Station Doetinchem zorgt voor een betere bereikbaarheid, leefbaarheid en veiligheid.

### 2. Fietsenstalling Noordzijde

De huidige fietsenstalling aan de noordzijde is te krap voor de hoeveelheid potentiële gebruikers. Voor de regionale functie van station Doetinchem is een goede bereikbaarheid en korte/snelle overstap van fiets op trein noodzakelijk. Daarom wordt aan de noordzijde een nieuwe, volwaardige stalling gerealiseerd, klaar voor de groei van het aantal reizigers. De stalling wordt, naar verwachting, dubbel laags (2000m<sup>2</sup>) en biedt daarmee plaats voor ongeveer 2000 fietsparkeerplaatsen.

---

## 7 Beoogde resultaten

*(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)*

Met het project Stationsknoop Noord moeten op korte termijn onderstaande resultaten behaald worden:

- Impuls sociale veiligheid door het verbeteren van o.a. de inrichting en (stations-)verlichting;
- Uitbreiding van de capaciteit voor fietsparkeren naar ~2000 plekken;
- Herinrichting van het stationsplein aan de noordzijde naar een veiliger en aangener verblijf- en ontvangstdomein;
- Bereikbaarheid verbeteren van station Doetinchem tijdens en na de ontwikkeling van de Spoorzone door o.a. een goede verbinding vanaf de binnenstad;
- Aanvullende deelvervoersconcepten aan de noordzijde van station Doetinchem, in het zicht van de reiziger;
- Verbeterde bebording en wayfinding tussen de verschillende modaliteiten;
- Verbetering van het huidige fietspad parallel aan het spoor;
- Bereikbaarheid, veiligheid, capaciteit en uitstraling van stationsplein is geen knelpunt of belemmering voor de verdere gebiedsontwikkeling in de Spoorzone, de groei van Doetinchem en de komst van de RegioExpres.

---

## 8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 1**)?  
*(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)*

Dit project levert een bijdrage aan onderstaande doelen van de Achterhoek Visie 2030:

- **De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.**  
Realisatie van verbeterde fietsinfrastructuur, makkelijker fietsparkeren en overstappen op OV (zowel bus en trein) zorgt voor een hogere aantrekkelijkheid van duurzame vervoersopties, stimulering van het maken van een ketenreis en vermindering van CO2 uitstoot.
- **De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen**  
De infrastructuur rondom het station Doetinchem wordt toekomstbesteding en robuust gemaakt, in lijn met de ontwikkelingen in de Spoorzone. De Stationsknoop is hiermee op tijd klaar voor de toename aan reizigers vanuit de regio en zorgt voor een toename aan van de regionale bereikbaarheid.
- **Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen**  
Zowel in de mobiliteitshub aan de zuidzijde van het station als aan de noordzijde van het station wordt ingezet op aanbod van deeltweewielers en deelauto's.
- **In de periode 2023-2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet**  
Versnelling van de woningbouw in de Spoorzone is niet mogelijk zonder vanaf moment één een goede bereikbaarheid te hebben. Door de Stationsknoop tijdig te verbeteren, kan blijvend worden ingezet op de versnelling van woningbouw. Dit wordt onderschreven door de toekenning van de Woningbouw op Korte Termijn 2.0 subsidie.

- 
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?  
(*betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!*)

Dit project zal bijdragen aan het realiseren van diverse doelen van de Springplank 'Publieke Mobiliteitsaanpak':

- **Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs**  
De Stationsknoop wordt ingericht als regionale mobiliteitshub met bijbehorende eenduidige uitstraling. Excellente fietsenstallingen, korte ketens tussen modaliteiten, aanbod van deelvoertuigen en goede parkeervoorzieningen dragen bij aan de realisatie van een publieke mobiliteitshub.
- **Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit**  
Station Doetinchem heeft een belangrijke functie voor de stad en de regio. Voor de ontwikkeling van het station wordt samengewerkt door de gemeente, met de regio, provincie Gelderland, ProRail en NS Stations om samen een publieke mobiliteitshub te creëren en zo duurzame mobiliteit te stimuleren.
- **Bijdrage aan het uitbreiden van het Gaon-aanbod met deelfietsen en deelauto's**  
Zowel in de mobiliteitshub aan de zuidzijde van het station als aan de noordzijde van het station wordt ingezet op aanbod van deeltweewielers en deelauto's.

- 
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 3**)?  
(*betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!*)

**Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).**

Dit project levert een bijdrage aan SDG's 3, 7, 8, 9 en 11. Door project Stationsknoop wordt bijgedragen aan duurzame bereikbaarheid voor iedereen.

- 
- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

### Organisaties

Het toekomstbeeld voor de Stationsknoop Doetinchem is in samenwerking met diverse partners opgesteld, waaronder: Provincie Gelderland, Arriva, NS Stations en ProRail. Deze partners zijn meegenomen in de ontwikkelingen in verschillende overleggen en hebben impact gehad op de ontwikkelingsprincipes en uitgangspunten van de Stationsknoop tijdens verschillende werkateliers. Eerder genoemde organisaties en aanvullende OV-partners zijn al eerder (2024) betrokken bij het opstellen van het Handelingsperspectief

Station Doetinchem. De organisaties zitten op één lijn: er moet iets gebeuren op station Doetinchem om de leefbaarheid en bereikbaarheid te verbeteren en toekomstbestendig te maken, en zijn enthousiast dat dit op korte termijn wordt gerealiseerd.

### Overheid

Tijdens een pitch voor de thematafel Mobiliteit zijn de ontwikkelingen in de Stationsknoop omarmd als initiatief door de Achterhoekse gemeenten. Vanuit het Rijk en de Provincie Gelderland worden de ontwikkelingen positief ontvangen en ook (financieel) gesteund, bijvoorbeeld vanuit de toegezegde middelen uit het programma Woningbouw op Korte Termijn (WoKT) en het provinciale uitvoeringsprogramma toekomstbeeld OV. Ook is de stationsknoop opgenomen in de hubvisie van de gemeente Doetinchem.

### Onderwijs

In opdracht van 8RHK Ambassadeurs is in 2024 participatief onderzoek uitgevoerd naar de huidige situatie, aandachtspunten en behoeften van scholieren en studenten in de Achterhoek omtrent mobiliteit. De respondenten geven aan dat Station Doetinchem een onveilige sfeer heeft met te volle fietsenstallingen. Dit wordt op korte termijn aangepakt in fase 1 van de Stationsknoop. In de verdere uitwerking van de Stationsknoop zullen scholieren en studenten, naast andere belangrijke stakeholders, worden meegenomen in de communicatie en het participatietraject.

#### e. Wat is de regionale impact van dit project?

- Station Doetinchem vervult een belangrijke regionale functie voor het bus- en treinvervoer in de Achterhoek, en is een belangrijke schakel voor inwoners, scholieren en studenten van de regio vanuit/richting Arnhem en Nijmegen en het westen van Nederland.
- De ontwikkelingen in de Stationsknoop zorgen voor een snelle overstap van fiets, bus of auto (de ketenreis) op de treinverbinding Arnhem-Doetinchem-Winterswijk.
- Reizen via de vernieuwde stationsknoop Doetinchem inclusief de toekomstige publieke mobiliteitshub en RegioExpres biedt een geschikt alternatief voor het reizen met de auto en bevordert gebruik van duurzame mobiliteit. Dit vermindert de druk op de rijkswegen, waaronder de A18.

#### 9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
- Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
- Gedeeltelijk

#### 10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

<b>Totale kosten</b> (overnemen van tabblad)	<b>€ 3.413.884</b>
--	--------------------

<b>Cofinanciering</b> vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad) Waarvan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-financiering Doetinchem € 1.863.884.</li> <li>• Doetinchem staat garant voor het resterende deel á € 500.000 indien de door ons voorziene bijdragen vanuit de</li> </ul>	€ 2.363.884
--	-------------

<i>provincie Gelderland en het Investeringsfonds Achterhoek niet beschikbaar worden gesteld</i>	
<b>Gevraagde subsidie</b> <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 1.050.000
<b>Totale financiering</b>	<b>€ 3.413.884</b>

## 11 Communicatie

*Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?*

*Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via [communicatie@8rhk.nl](mailto:communicatie@8rhk.nl).*

Het project Stationsknoop maakt onderdeel uit van de grote gebiedsontwikkeling Spoorzone. Hiervoor is een communicatieplan opgesteld, waarvan de Stationsknoop onderdeel uitmaakt. Op verschillende momenten is tijdens gebiedscafé- en inspraakavonden voor de Spoorzone al gesproken over de Stationsknoop.

Nu de Stationsknoop als eigen project wordt opgepakt, zal uitvoering worden gegeven aan de hierboven voorgeschreven communicatie uitingen. De communicatie wordt nog specifiek gemaakt en uitgewerkt. Dit zal worden afgestemd via [communicatie@8rhk.nl](mailto:communicatie@8rhk.nl).

## 12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

- Op korte termijn wordt Stationsknoop fase 1 aangepakt. Hier moet nu een verbeteringsslag plaatsvinden. Een langere termijn ontwikkeling is de mogelijke ondertunneling tussen noord- en zuidzijde, met daarbij een opgang/lift richting het perron. Het daarbij belangrijk dat hiervoor een ruimte reservering wordt gedaan in de ontwikkeling van Stationsknoop fase 1, zodat deze inpassing mogelijk blijft. Bij de uit te voeren conditionerende onderzoeken bodem en aanleg K&L dient hiermee rekening te worden gehouden.
- Een risico bij de ontwikkeling van de noordzijde, losstaand van de zuidzijde is de samenhang van het gehele stationsgebied. Het is van belang dat het gebied een zelfde karakter is, en goed in verbinding staat met elkaar. Dit risico wordt ondervangen door bij het opstellen van schetsen voor het project, de gehele Stationsknoop wordt voorzien en als een locatie wordt beschouwd.
- De doorlooptijden zijn kort, dit vergt voortvarendheid en doorpakken. Het draagvlak voor het project is echter groot en het momentum is er.
- In relatie tot voorgaande, is de beschikbare capaciteit binnen de gemeente Doetinchem voor de voorbereiding en uitvoering van het project een risicofactor. Dit willen we ondervangen door het instellen van een kernteam Stationsknoop, waar naast eigen mensen twee in te huren externe mobiliteitsdeskundigen (projectleider en -adviseur) deel van uit zullen maken. De inzet van deze externe capaciteit wordt voor maximaal twee jaar gefinancierd door de provincie Gelderland (t.b.v. het versnellen van de uitvoering van regio-arrangementen) en is derhalve niet opgenomen in de begroting van deze aanvraag.

## 13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

*(zie bijlage 5)*

- Ja  
 Nee

Op dit moment is het nog niet zeker of een Europese aanbesteding nodig is. De gemeente zal ter allen tijde de aanbestedingsregels en haar eigen aanbestedingsbeleid volgen.

---

#### 14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

AGVV, artikel:

LVV, artikel:

DAEB

De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

---

#### 15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

#### Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

*Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).*

Plaats: Doetinchem

Datum: 4 februari 2026

Naam: Monique Lueb

Functie: Strategisch Adviseur  
Subsidieverwerving

Paraaf:

#### BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

## Bijlage 1

# Doelen Achterhoek Visie 2030

### Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

### Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

### Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

### Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

### Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

### Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

## Bijlage 2

# Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

### 1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

### 1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

### 1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

### 1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

### 2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

### 2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

### 3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

### 3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

### 3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

### 3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

### 3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

## Bijlage 3











### Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

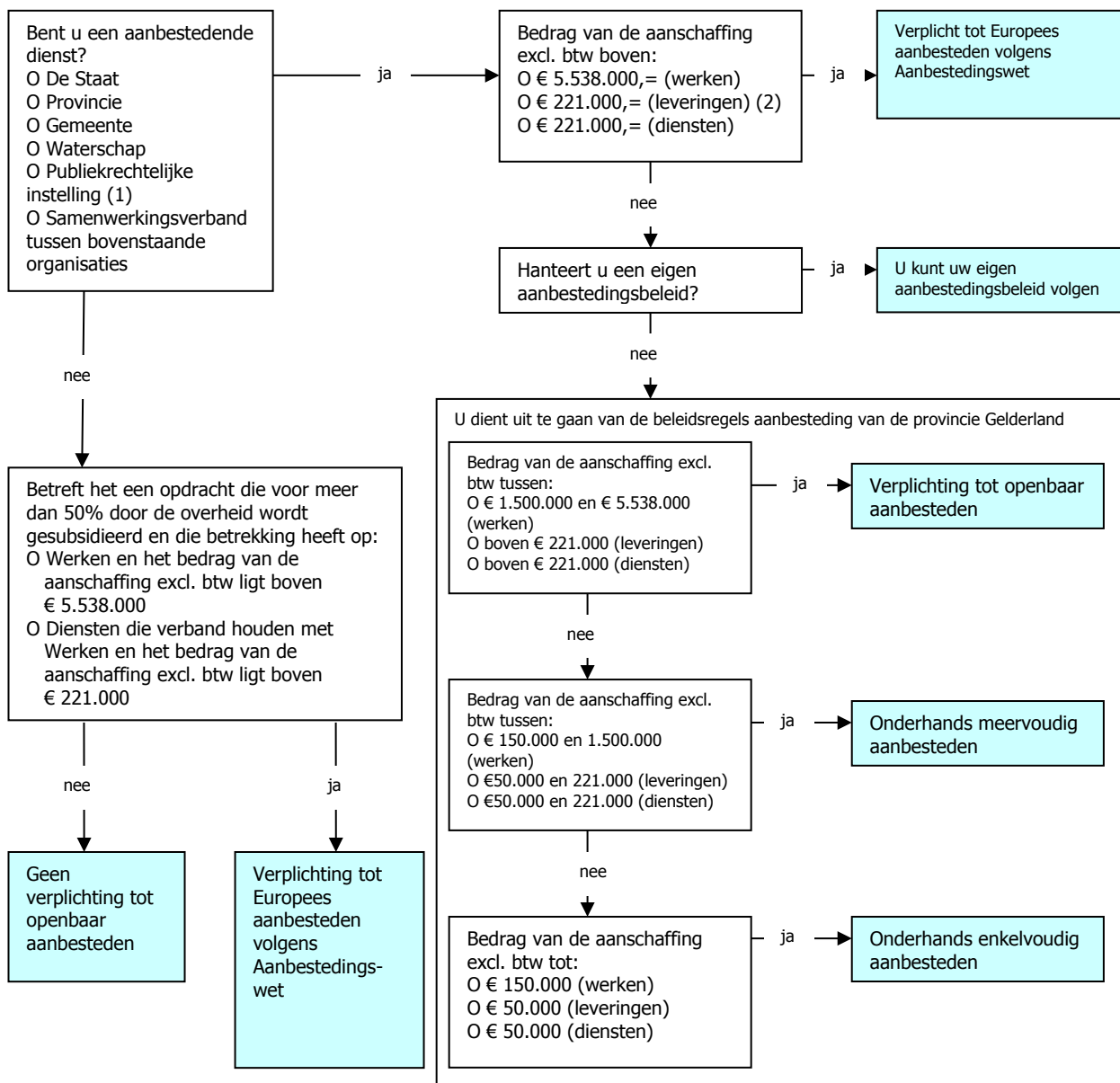
	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

## Bijlage 4

### Overzicht van totale kosten en financiering

## Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op [www.europadecentraal.nl](http://www.europadecentraal.nl).



## Bijlage 6

# Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

### Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

### De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

[https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744\\_EZK\\_de-minimisverklaring\\_Algemeen\\_TG.pdf](https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf)

## Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	<b>Naam project:</b>	Stationsknoop Fase 1 (Noord) - station Doetinchem	
2.	<b>Betrokken Thematafel(s):</b>	Mobiliteit & Bereikbaarheid	
3.	<b>Doel/effect van het project:</b>	<p>Doetinchem heeft een flinke groeiambitie, en een van de prioritaire ontwikkellocaties voor woningbouw (circa 2000 woningen) is de Spoorzone: een gebied rondom het station Doetinchem met een hoog stedelijk karakter.</p> <p>Centraal in de Spoorzone bevindt zich de Stationsknoop Doetinchem, de hub van de Achterhoek. Het station Doetinchem speelt een grote, regionale functie in de ontsluiting van de huidige én toekomstige inwoners van Doetinchem en de regio. De stationsomgeving, de regionale busverbindingen en treinverbinding zijn cruciale openbaarvervoerverbindingen voor met name de West-Achterhoek. Deze rol wordt met de komst van de Spoorzone en de RegioExpres (2029) de komende jaren versterkt. De gebiedsontwikkeling Spoorzone maakt deel uit van het Regio-Arrangement Achterhoek.</p> <p>Het is van belang dat het stationsgebied goed voorbereid is op het toenemend aantal bus- en treinreizigers. Omdat op korte termijn wordt gestart met realisatie van woningbouw aan de noordzijde van het station, is het belangrijk dat de Stationsknoop zelf niet achterblijft. Het is belangrijk om vanaf dag 1 een goed mobiliteitsconcept neer te zetten. Tijdige ontwikkeling zorgt voor stimulering van de bereikbaarheid én zorgt ervoor dat nieuwe bewoners, bezoekers en forenzen direct wennen aan reizen volgens het nieuwe mobiliteitsprincipe. Men kan goed parkeren, de fiets veilig stallen en reizen met de fiets, bus of trein. Als dit niet van meet af aan goed geregeld is, ontstaat achterstand in het realiseren van duurzaam reisgedrag.</p> <p>In het project Stationsknoop Fase 1 (Noord) wordt hierin voorzien door in te zetten op de versterking van leefbaarheid en bereikbaarheid, ook tijdens de ontwikkeling van de Spoorzone.</p>	
4.	<b>Looptijd van het project: (start- en einddatum)</b>	4 februari 2026 tot en met 31 december 2028	
5.	<b>Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:</b>		
	<b>Criterium</b>	<b>Voldoet</b>	<b>Toelichting</b>
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.</b></li> </ul>	<p>Realisatie van verbeterde fietsinfrastructuur, makkelijker fietsparkeren en overstappen op OV (zowel bus en trein) zorgt voor een hogere aantrekkelijkheid van duurzame vervoersopties, stimulering van het maken van een ketenreis en vermindering van CO2 uitstoot.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen</b> De infrastructuur rondom het station Doetinchem wordt toekomstbesteding en robuust gemaakt, in lijn met de ontwikkelingen in de Spoorzone. De Stationsknoop is hiermee op tijd klaar voor de toename aan reizigers vanuit de regio en zorgt voor een toename aan van de regionale bereikbaarheid.</li> <li>○ <b>Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen</b> Zowel in de mobiliteitshub aan de zuidzijde van het station als aan de noordzijde van het station wordt ingezet op aanbod van deeltweewielers en deelauto's.</li> <li>○ <b>In de periode 2023-2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet</b></li> </ul> <p>Versnelling van de woningbouw in de Spoorzone is niet mogelijk zonder vanaf moment één een goede bereikbaarheid te hebben. Door de Stationsknoop tijdig te verbeteren, kan blijvend worden ingezet op de versnelling van woningbouw. Dit wordt onderschreven door de toekenning van de Woningbouw op Korte Termijn 2.0 subsidie.</p>
	<p>Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:</p>	<p>Ja</p> <p>Organisaties: Het toekomstbeeld voor de Stationsknoop Doetinchem is in samenwerking met diverse partners opgesteld, waaronder: Provincie Gelderland, Arriva, NS Stations en ProRail. Deze partners zijn meegenomen in de ontwikkelingen in verschillende overleggen en hebben impact gehad op de ontwikkelingsprincipes en uitgangspunten van de Stationsknoop tijdens verschillende werkateliers. Eerder genoemde organisaties en aanvullende OV-partners zijn al eerder (2024) betrokken bij het opstellen van het Handelingsperspectief Station Doetinchem. De organisaties zitten op één lijn: er moet iets gebeuren op station Doetinchem om de leefbaarheid en bereikbaarheid te verbeteren en toekomstbestendig te maken, en zijn enthousiast dat dit op korte termijn wordt gerealiseerd.</p> <p>Overheid: Tijdens een pitch voor de thematafel Mobiliteit zijn de ontwikkelingen in de Stationsknoop omarmd als initiatief door de Achterhoekse gemeenten. Vanuit het Rijk en de Provincie Gelderland worden de ontwikkelingen positief ontvangen en ook (financieel) gesteund, bijvoorbeeld vanuit de toegezegde middelen uit het programma Woningbouw op Korte Termijn (WoKT) en het provinciale</p>

			<p>uitvoeringsprogramma toekomstbeeld OV. Ook is de stationsknoop opgenomen in de hubvisie van de gemeente Doetinchem.</p> <p>Onderwijs: In opdracht van 8RHK Ambassadeurs is in 2024 participatief onderzoek uitgevoerd naar de huidige situatie, aandachtspunten en behoeften van scholieren en studenten in de Achterhoek omtrent mobiliteit. De respondenten geven aan dat Station Doetinchem een onveilige sfeer heeft met te volle fietsenstallingen. Dit wordt op korte termijn aangepakt in fase 1 van de Stationsknoop. In de verdere uitwerking van de Stationsknoop zullen scholieren en studenten, naast andere belangrijke stakeholders, worden meegenomen in de communicatie en het participatietraject.</p>
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Station Doetinchem vervult een belangrijke regionale functie voor het bus- en treinvervoer in de Achterhoek, en is een belangrijke schakel voor inwoners, scholieren en studenten van de regio vanuit/richting Arnhem en Nijmegen en het westen van Nederland.</li> <li>○ De ontwikkelingen in de Stationsknoop zorgen voor een snelle overstap van fiets, bus of auto (de ketenreis) op de treinverbinding Arnhem-Doetinchem-Winterswijk.</li> </ul> <p>Reizen via de vernieuwde stationsknoop Doetinchem inclusief de toekomstige publieke mobiliteitshub en RegioExpres biedt een geschikt alternatief voor het reizen met de auto en bevordert gebruik van duurzame mobiliteit. Dit vermindert de druk op de rijkswegen, waaronder de A18.</p>
	De begroting is sluitend:	Ja	
6.	<b>Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?</b>	Ja	
	Zo ja, voor welke springplank?	Publieke Mobiliteit	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	<p>Dit project zal bijdragen aan het realiseren van diverse doelen van de Springplank 'Publieke Mobiliteitsaanpak':</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs</b> De Stationsknoop wordt ingericht als regionale mobiliteitshub met bijbehorende eenduidige uitstraling. Excellente fietsenstallingen, korte ketens tussen</li> </ul>	

		<p>modaliteiten, aanbod van deelvoertuigen en goede parkeervoorzieningen dragen bij aan de realisatie van een publieke mobiliteitshub.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit</b></li> </ul> <p>Station Doetinchem heeft een belangrijke functie voor de stad en de regio. Voor de ontwikkeling van het station wordt samengewerkt door de gemeente, met de regio, provincie Gelderland, ProRail en NS Stations om samen een publieke mobiliteitshub te creëren en zo duurzame mobiliteit te stimuleren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Bijdrage aan het uitbreiden van het Gaon-aanbod met deelfietsen en deelauto's</b></li> </ul> <p>Zowel in de mobiliteitshub aan de zuidzijde van het station als aan de noordzijde van het station wordt ingezet op aanbod van deeltweewielers en deelauto's.</p>
<b>7.</b>	<b>Opmerkingen vanuit subsidieadviseur</b>	
	<p><b>Advies vanuit Subsidies m.b.t. project Stationsknoop Doetinchem Fase 1</b>                  Akkoord met de inhoud van de projectaanvraag.                  Tekstsuggestie voor onderdeel 10 (Begroting) van de Projectaanvraag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De volgende zin te verwerken: "Doetinchem staat garant voor de resterende cofinanciering á € 500.000 en gaat daarvoor op zoek naar alternatieve middelen." Dit i.p.v. het Investeringsfonds en provincie Gelderland specifiek te benoemen. Dit i.v.m. de haalbaarheid voor de aanvraag van deze middelen.</li> </ul> <p>Dit advies is niet overgenomen.</p>	
<b>8.</b>	<b>Afstemming met andere Thematafel(s):</b>	N.v.t.
<b>9.</b>	<b>Bevindingen Thematafel</b>	
	De TT M&B is akkoord met de inhoud van de projectaanvraag en de financiering zoals deze is voorgesteld.	

<b>Besproken in Thematafel:</b>	<i>12 maart 2026</i>
<b>Datum:</b>	<i>19 maart 2026</i>

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

## Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

*Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op [www.8rhk.nl/beschikking](http://www.8rhk.nl/beschikking))*

1	<b>Naam project</b>	Digitale Mantelzorgconsulent voor de Achterhoek (onderdeel van KER)
2	<b>Primaire Thematafel</b>	Gezondste Regio
3	<b>Aanvrager</b> (dit moet een rechtspersoon zijn)	Vereniging Kruiswerk Achterhoek en Liemers
4	<b>Looptijd</b> (startdatum en einddatum vermelden)	1 juni 2026 – 31 december 2028 (totaal 2,5 jaar, inclusief implementatie, live-fase en afronding)

### 5 Doel van het project

Het doel van het project is het vroegtijdig ondersteunen van mantelzorgers in de Achterhoek om overbelasting te voorkomen en hun zelfregie te versterken. Door inzet van de Digitale Mantelzorgconsulent krijgen mantelzorgers inzicht in hun belastbaarheid en directe toegang tot passende lokale en regionale ondersteuning. Tegelijkertijd krijgen gemeenten en partners beter zicht op mantelzorgbelasting, waardoor preventieve interventies mogelijk worden.

De **Digitale Mantelzorgconsulent Achterhoek (DMCA)** is een aanvulling op de ondersteuning aan mantelzorgers, hopen we overbelasting te voorkomen en maken we daarmee de kanteling naar eigen kracht & samen kracht. DMCA past binnen de eerste twee cirkels van de ondersteuningslijnen van zorg-, hulpvragen van inwoners.

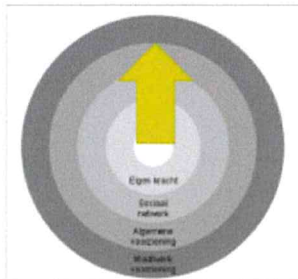
### 6 Projectbeschrijving

Binnen dit project wordt de Digitale Mantelzorgconsulent voor de Achterhoek (DMCA) geïmplementeerd binnen meerdere Achterhoekse gemeenten. De DMCA is een digitaal instrument waarmee mantelzorgers zelfstandig of met ondersteuning van professionals inzicht krijgen in hun zorgtaken en belastbaarheid. Op basis hiervan ontvangen zij een maatwerkadvies met passend lokaal aanbod, zoals respijtzorg, ondersteuning of informatie.

Gemeenten en samenwerkingspartners ontvangen geanonimiseerde en geaggregeerde inzichten via dashboards, waarmee beleid datagedreven kan worden vormgegeven. Kruiswerk is verantwoordelijk voor projectleiding, uitvoering, communicatie en monitoring. Het project start met een pilot in twee gemeenten en wordt vervolgens opgeschaald binnen de regio.

Het project sluit aan bij het Regioplan Achterhoek, de werkagenda en de projectgroep mantelzorg, De projectgroep mantelzorg & informele zorg bestaat uit vertegenwoordigers uit de vier thema's (Gezond Leven & Preventie, Veerkrachtig Ouder Worden, Mentale Gezondheid en Prettig werken in zorg & welzijn) en zij vertegenwoordigen hiermee ook hun eigen sector waarin zij werkzaam zijn. Door deze samenstelling zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor mantelzorgers in de Achterhoek en zijn we **Op weg naar een mantelzorgvriendelijke Achterhoek.**

De **Digitale Mantelzorgconsulent Achterhoek (DMCA)** is een aanvulling op de ondersteuning aan mantelzorgers, hopen we overbelasting te voorkomen en maken we daarmee de kanteling naar eigen kracht & samen kracht. DMCA past binnen de eerste twee cirkels van de ondersteuningslijnen van zorg-, hulpvragen van inwoners.



#### Systemewereld

- Kanteling
  - Eigen kracht
  - Sociaal netwerk
  - Algemene voorziening
  - Maatwerkvoorziening

Binnen deze regionale aanpak wordt mantelzorg beschouwd als een essentieel onderdeel van het informele zorgnetwerk dat bijdraagt aan het toegankelijk en betaalbaar houden van zorg en ondersteuning.

Door mantelzorgers vroegtijdig in beeld te brengen en preventief te ondersteunen met de Digitale Mantelzorgconsulent, draagt het project bij aan het versterken van informele zorg en het voorkomen van escalatie naar zwaardere, formele zorg. Hiermee wordt invulling gegeven aan de regiobrede ambitie om inwoners langer gezond en zelfstandig te laten functioneren.

---

## 7 Beoogde resultaten

1. **Minimaal 25% van alle mantelzorgers in de Achterhoek** wordt gedurende de projectperiode in beeld gebracht via de Digitale Mantelzorgconsulent. Dit betreft inzicht in hun belastbaarheid, uitgevoerde zorgtaken, tijdsbesteding en ervaren belasting.
2. **Mantelzorgbelasting wordt gemiddeld met minimaal 5% gereduceerd** bij mantelzorgers die gebruikmaken van de Digitale Mantelzorgconsulent, gemeten met herhaalde metingen (o.a. Caregiver Strain Index) en monitoring gedurende de looptijd van het project. Tegelijkertijd wordt de **zelfregie van mantelzorgers versterkt** door toegang tot passende lokale oplossingen en ondersteuning.
3. Door inzet van de Digitale Mantelzorgconsulent heeft de **gemeentelijke mantelzorgconsulent gemiddeld 30 minuten minder tijd nodig per casus voor praktische ondersteuning**, waardoor meer ruimte ontstaat voor persoonlijke en emotionele ondersteuning van mantelzorgers.
4. **Alle deelnemende gemeenten** krijgen de beschikking over een eigen digitaal dashboard met geanonimiseerde en geaggregeerde beleidsinformatie over mantelzorgbelasting, (zorg)taken en de belasting hiervan en geadviseerde voorzieningen. Dit maakt waarmee datagedreven beleidsontwikkeling mogelijk.

5. Op basis van gebruiksdata, effectmeting en ervaringen van gemeenten en partners wordt aan het einde van het project een **onderbouwd regionaal opschalingsadvies** opgesteld.

---

## 8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

a.

Het project draagt primair bij aan het thema de **Gezondste Regio**. Door inzet op preventie, zelfregie en zorginnovatie wordt bijgedragen aan een **betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten** van hoge kwaliteit. Mantelzorgers krijgen vroegtijdig inzicht in hun belastbaarheid en toegang tot passende ondersteuning, waardoor overbelasting wordt voorkomen en zwaardere zorg wordt uitgesteld of voorkomen. Hiermee draagt het project bij aan de ambitie dat **Achterhoekers langer zelf verantwoordelijk zijn voor hun gezondheid** en langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen.

Daarnaast levert het project een **indirecte bijdrage aan het thema Onderwijs & Arbeidsmarkt**, doordat werkende mantelzorgers beter in staat worden gesteld werk en zorg te combineren. Dit voorkomt uitval, bevordert duurzame inzetbaarheid en draagt bij aan een **inclusieve arbeidsmarkt** waarin ook mantelzorgers volwaardig kunnen blijven participeren.

Tot slot draagt het project bij aan het thema **Smart werken & Innovatie**, doordat digitale en sociale innovatie wordt ingezet om een maatschappelijk vraagstuk aan te pakken. De Digitale Mantelzorgconsulent bevordert domeinoverstijgende samenwerking tussen zorg, sociaal domein en werkgevers en levert datagedreven inzichten die bijdragen aan effectievere en toekomstbestendige ondersteuning.

Het project past binnen de regionale werkagenda mantelzorg binnen de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA) in het Regioplan Achterhoek. Binnen deze werkagenda werken gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en andere maatschappelijke partners gezamenlijk aan het versterken van mantelzorg, informele zorg en preventieve ondersteuning. De Digitale Mantelzorgconsulent draagt hieraan bij door mantelzorgers vroegtijdig te ondersteunen, domeinoverstijgend samen te werken en datagedreven inzichten te leveren die aansluiten op de regionale IZA-doelstellingen.

- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?

Het project sluit aan bij:

### Springplank 1.1 – Gezondheid voorop

Het project levert een bijdrage aan de volgende **resultaten** uit deze springplank:

1. **Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg**  
**Waarom passend:**  
De Digitale Mantelzorgconsulent is een regionaal initiatief dat lokaal wordt geïmplementeerd binnen gemeenten en anders organiseert hoe mantelzorgondersteuning wordt vormgegeven: preventief, digitaal en domeinoverstijgend.
2. **Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie**  
**Waarom passend:**  
De Digitale Mantelzorgconsulent is een digitale zorginnovatie die mantelzorgers op afstand

---

ondersteunt. Effecten op belasting, zelfregie en inzet van ondersteuning worden structureel gemeten (o.a. Caregiver Strain Index).

3. **Het inrichten van een regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden**

**Waarom passend:**

De Digitale Mantelzorgconsulent functioneert als een digitaal loket voor mantelzorgers en sluit aan bij het bredere KER-platform, gericht op eigen regie, ouder worden en informele zorg.

### Springplank 1.4 – Datagedreven Achterhoek

Het project levert een bijdrage aan de volgende **resultaten** uit deze springplank:

1. **Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem, waarin data toegankelijk is voor partners in de samenwerking**

**Waarom passend:**

Het project verzamelt en ontsluit geanonimiseerde data over mantelzorgbelasting, gebruik van voorzieningen en trends. Deze data wordt gedeeld met gemeenten en partners via dashboards en draagt bij aan datagedreven beleidsvorming binnen het zorg- en sociaal domein.

2. **Het verder ontwikkelen van regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn**

**Waarom passend:**

De Digitale Mantelzorgconsulent kan data input leveren voor regionale monitoring (o.a. Achterhoek Monitor).

---

c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
- SDG 10: Verminderen van ongelijkheid
- SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Het initiatief wordt aangemeld bij de Social Handprint Achterhoek.

---

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Er is draagvlak binnen de Achterhoekse gemeenten, de maatschappelijke organisatie Kruiswerk en de projectgroep mantelzorg & informele zorg die is ontstaan binnen de werkgenda Integraal Zorg Akkoord.

Het project past binnen de Mantelzorgagenda 2023 – 2026 die binnen de regio Achterhoek verder is uitgewerkt in het Regioplan en werkgenda IZA waarmee we in gezamenlijk- en verantwoordelijkheid '**op weg zijn naar een mantelzorgvriendelijke Achterhoek**'.

---

e. Wat is de regionale impact van dit project?

De Digitale Mantelzorgconsulent wordt regionaal ingezet en is niet gebonden aan gemeentegrenzen. Dit zorgt voor schaalvoordelen, uniforme ondersteuning en regionaal beleidsinzicht. Door preventie en vroegsignalering draagt het project bij aan kostenbeheersing in zorg en welzijn en aan duurzame inzetbaarheid van inwoners.

Het project heeft regionale impact doordat het aansluit bij de gezamenlijke regionale aanpak rondom mantelzorg binnen het Regioplan Achterhoek en de IZA-werkgenda. Door mantelzorgers beter te

---

ondersteunen en overbelasting te voorkomen, wordt de druk op formele zorg verminderd en ontstaat ruimte voor zorgprofessionals om hun werk op een prettige en duurzame manier uit te voeren. Hiermee draagt het project bij aan de regionale ambitie om gezondheid, informele zorg en ‘prettig werken in zorg & welzijn’ in samenhang te versterken.

## 9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)  
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)  
 Gedeeltelijk

## 10 Totale kosten en financiering

Vul het [8RHK begrotingsformat](#) (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

<b>Totale kosten</b> (overnemen van tabblad)	<b>€ 164.461</b>
--	------------------

<b>Cofinanciering</b> vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 82.231	
<b>Gevraagde subsidie</b> (overnemen van tabblad)	€ 82.230	
<b>Totale financiering</b>	<b>€ 164.461</b>	+

**bedragen incl. btw!**

## 11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via [communicatie@8rhk.nl](mailto:communicatie@8rhk.nl).

Communicatie vindt plaats via regionale en lokale kanalen van Kruiswerk en samenwerkingspartners. Bij de start van het project en tijdens belangrijke mijlpalen worden gerichte communicatiecampagnes ingezet. In alle communicatie-uitingen worden de logo's van provincie Gelderland en 8RHK ambassadeurs gebruikt, conform de communicatierichtlijnen.

## 12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Een mogelijk risico is onvoldoende adoptie door mantelzorgers. Dit wordt ondervangen door actieve inzet van professionals, laagdrempelige ondersteuning en een blended aanpak voor digitaal minder vaardige gebruikers.

## 13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja  
 Nee

**14 Is er sprake van staatssteun?**

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

AGVV, artikel:

LVV, artikel:

DAEB

De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

**15. Gegevens aanvrager**

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

**Ondertekening**

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

*Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).*

Plaats:

Datum:

Naam: Dhr. A.A.M. Lamers

Wehl

05-02-2025

Functie: Voorzitter VKAL

Paraaf:



**BIJLAGEN**

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

## Bijlage 1

### Doelen Achterhoek Visie 2030

#### Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgoopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

#### Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

#### Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

#### Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

#### Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.



**Gezondste regio**

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

## Bijlage 2

### Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

#### 1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

#### 1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

#### 1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

#### 1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

### 2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

### 2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendigd qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

### 3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

### 3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

### 3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

### 3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijventerreinen;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

### 3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).











## Bijlage 3 Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

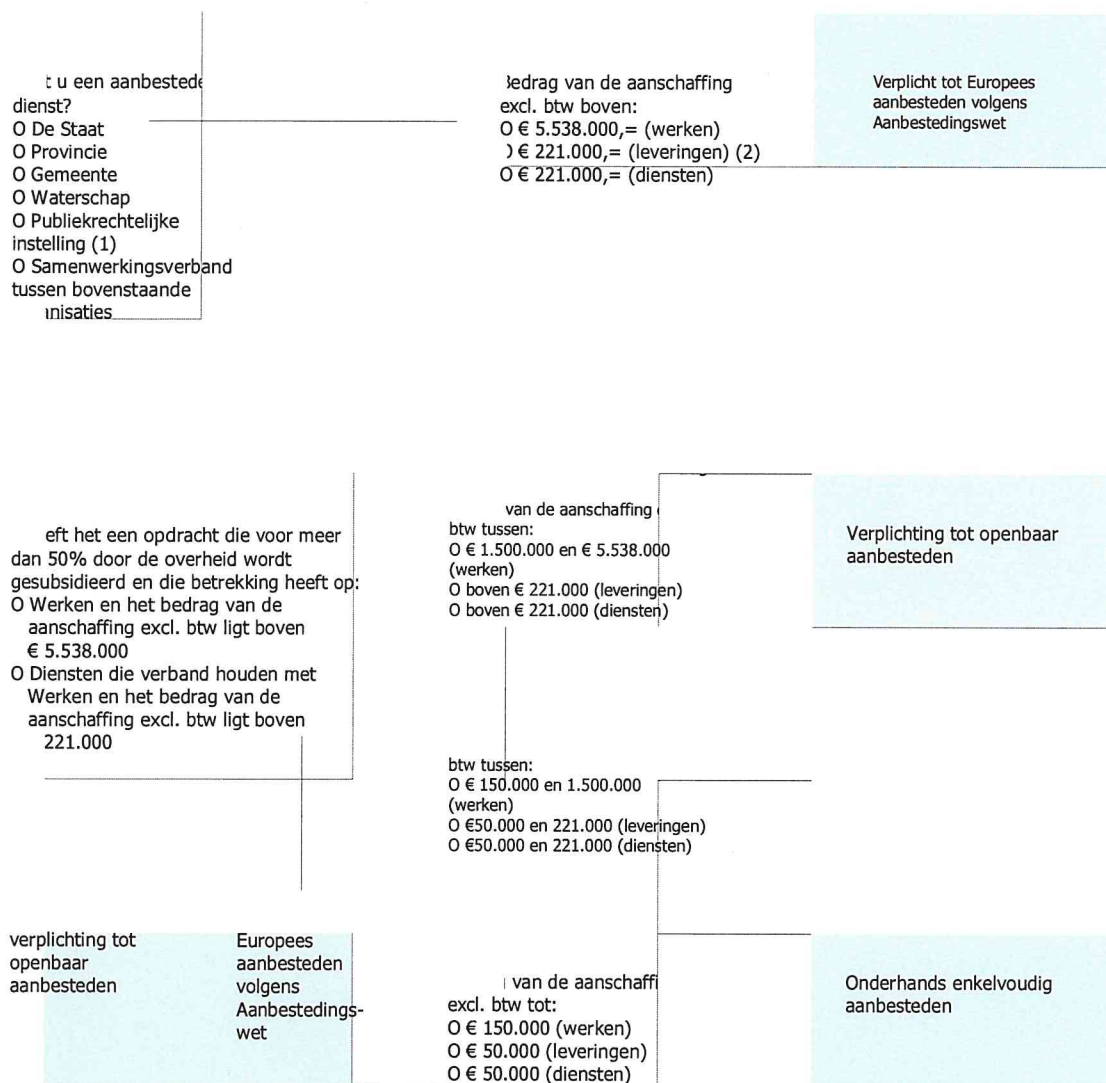
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

## Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op [www.europadecentraal.nl](http://www.europadecentraal.nl).



## Bijlage 6

### Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

#### Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

#### De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene [de-minimisverklaring](#) treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

[https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744\\_EZK\\_de-minimisverklaring\\_Algemeen\\_TG.pdf](https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf)

### Samenloop met andere staatssteun

Mogelijk heeft uw onderneming voor dezelfde kosten die in aanmerking komen voor de huidige de-minimissteun al staatssteun ontvangen, die door de Europese Commissie is goedgekeurd of binnen het toepassingsgebied van de algemene groepsvrijstellingsverordening,<sup>5</sup> de landbouwgroepsvrijstellingsverordening,<sup>6</sup> de visserijvrijstellingsverordening<sup>7</sup> of het vrijstellingsbesluit over de compensatie van kosten voor het beheer van DAEB's<sup>8</sup> valt. Het totaalbedrag van de-minimissteun en deze staatssteun mag dan de maximale percentages en bedragen niet overschrijden die op basis van het relevante besluit van de Europese Commissie of de betreffende vrijstellingsverordening zijn toegestaan. Als u twijfelt of bepaalde steun die u hebt ontvangen goedgekeurde of vrijgestelde steun is, kunt u hierover contact opnemen met de overheid of uitvoeringsinstantie van wie u de steun heeft ontvangen.

### Het bewaren van gegevens

De Europese Commissie kan onrechtmatige steun nog gedurende tien jaar na de verlening terug laten vorderen. De mogelijkheid bestaat dan ook dat de Europese Commissie naderhand bij (de) Nederland(se) overheidsinstantie informatie opvraagt over hoe de steun is besteed om na te kunnen gaan of er wellicht sprake is van onrechtmatige steun. De overheidsinstantie van wie u de steun heeft ontvangen kan – indien zij zelf niet over die informatie beschikt – in een dergelijk geval aan u vragen om documenten waarmee kan worden aangetoond dat de steun besteed is aan die activiteiten waarvoor deze is verleend. Het gaat daarbij dan om documenten die u ook op grond van de algemene administratie- en bewaarverplichting voor ondernemers moet bewaren.<sup>9</sup> Let wel, in afwijking van de voornoemde artikelen hanteert de Europese Commissie een langere termijn van tien jaar.<sup>10</sup>

<sup>5</sup> Verordening (EU) Nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

<sup>6</sup> Verordening (EU) Nr. 2022/2472 van de Commissie van 14 december 2022 waarbij bepaalde categorieën steun in de landbouw- en de bosbouwsector en in plattelandsgebieden op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

<sup>7</sup> Verordening (EU) Nr. 2022/2473 van de Commissie van 14 December 2022 waarbij bepaalde categorieën steun voor ondernemingen die actief zijn in de productie, de verwerking en de afzet van visserij- en aquacultuurproducten, op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

<sup>8</sup> Besluit van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen.

<sup>9</sup> Artikel 2:10, eerste lid, BW (rechtspersonen) en artikel 3:15i BW (ondernemingen en vrije beroepsbeoefenaren).

<sup>10</sup> Verordening (EU) 2015/1589 van de Raad van 13 juli 2015 tot vaststelling van nadere bepalingen voor de toepassing van artikel 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie.

## Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	<b>Naam project:</b>	Digitale Mantelzorgconsulent voor de Achterhoek (DMCA)	
2.	<b>Betrokken Thematafel(s):</b>	De Gezondste Regio	
3.	<b>Doel/effect van het project:</b>	<p>Het doel van het project is;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het vroegtijdig ondersteunen van mantelzorgers in de Achterhoek om overbelasting te voorkomen en hun zelfregie te versterken. Tegelijkertijd krijgen gemeenten en partners beter zicht op mantelzorgbelasting, waardoor preventieve interventies mogelijk worden.</li> <li>- om een succesvolle pilotfase te doorlopen en de resultaten vervolgens schaalbaar te maken voor alle overige Achterhoekse gemeenten.</li> </ul>	
4.	<b>Looptijd van het project:</b> <i>(start- en einddatum)</i>	1 juni 2026 – 31 december 2028	
5.	<b>Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:</b>		
	<b>Criterium</b>	<b>Voldoet</b>	<b>Toelichting</b>
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.</li> <li>- Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid</li> </ul>
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	<p>3. De veerkracht en weerbaarheid van Achterhoekers zijn toegenomen.</p> <p>4. De ervaren kwaliteit van zorg is verbeterd.</p> <p>6. Het ziekteverzuim ligt in de Achterhoek lager dan bij soortgelijke bedrijven of organisaties elders</p>	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja	<p>Er is draagvlak binnen de werkgroep mantelzorg &amp; informele zorg (Regioplan IZA). Daarnaast past het binnen de Mantelzorgagenda 2023-2026 die binnen de regio is uitgewerkt. Project betreft ook maatschappelijke organisaties.</p> <p>Project wordt besproken op de Thematafel 12 maart</p>
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	Het project heeft regionale impact doordat het mantelzorgers beters ondersteunt en daarmee overbelasting probeert te voorkomen. Het doel is om een succesvolle pilotfase te doorlopen en de resultaten vervolgens schaalbaar te maken voor alle overige Achterhoekse gemeenten.
	De begroting is sluitend:	Ja	
6.	<b>Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?</b>		
	Zo ja, voor welke springplank?	1.1 Gezondheid Voorop	

	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	-Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
<b>7.</b>	<b>Opmerkingen vanuit subsidieadviseur</b>	
	De cofinanciering is gebaseerd op de actieve deelname en ureninzet van twee partijen. Mocht de deelname beperkt blijven tot één gemeente, dan draagt de projectaanvrager het risico voor de resterende dekking of lagere projectbegroting.	
<b>8.</b>	<b>Afstemming met andere Thematafel(s):</b>	n.v.t.
<b>9.</b>	<b>Bevindingen Thematafel</b>	
	De thematafel stemt positief in met het project Digitale Mantelzorgconsulent voor de Achterhoek. Er worden enkele opmerkingen meegegeven die verduidelijkt moeten worden t.a.v. de Board: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe wordt de structurele borging van de het project vormgegeven?</li> <li>• De doelgroep is gericht op ouderen, hoe zit het met aandacht voor de doelgroep anderstaligen, laaggeletterden en jongeren?</li> <li>• Wat gaat er gebeuren bij opschaling? Hoe zit dit met het open platform en de financiering?</li> <li>• Waar gaan de inzichten die worden verzameld in het dashboard naartoe? Wie is hier eigenaar van?</li> </ul>	

<b>Besproken in Thematafel:</b>	De Gezondste Regio
<b>Datum:</b>	12 maart 2026

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

## Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

*Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op [www.8rhk.nl/beschikking](http://www.8rhk.nl/beschikking))*

<b>1 Naam project</b>	Inclusieve Technologie Achterhoek aanvulling 2026
<b>2 Primaire Thematafel</b>	Onderwijs en arbeidsmarkt
<b>3 Aanvrager</b> <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	VNO-NCW Midden
<b>4 Looptijd</b> <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	1 januari 2026 t/m 31 december 2026
<b>5 Doel van het project</b> <i>(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)</i>	

Dit aanvraagformulier is een aanvulling op de oorspronkelijke aanvraag (ITA) en onderbouwt een extra inspanning en financiering voor 2026.

Doel van de aanvulling is om de in 2024-2025 opgebouwde basis (QuickScan, samenwerking met UWV, inspiratie- en kenniscentrum Ulft en regionale zichtbaarheid) in 2026 te versnellen en structureel te borgen. De komende periode staat in het teken van opschaling, vergroting van het bereik en het structureel borgen van TINT Achterhoek. Daarmee vergroten we voor de lange termijn:

- duurzame inzetbaarheid en arbeidsproductiviteit van personeel bij werkgevers;
- arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- kennis, zichtbaarheid en toepassing van inclusieve technologie in de Achterhoek (TINT Achterhoek).

### De aanleiding

*Het project TINT Achterhoek heeft in het eerste jaar aantoonbaar resultaat geboekt: de QuickScan is operationeel, het inspiratie- en kenniscentrum in Ulft is ingericht en in gebruik, en het regionale netwerk van partners en werkgevers is stevig neergezet. Daarmee is de basis gelegd. Tegelijkertijd laat de uitvoering zien dat opschaling en borging meer inzet vragen dan bij de start van het project voorzien was.*

*De praktijk leert dat bewustwording bij werkgevers, vroeg gestuurd werken en het daadwerkelijk in beweging krijgen van organisaties intensiever is dan vooraf ingeschat. Zonder extra capaciteit stopt de doorontwikkeling, vertraagt de implementatie bij bedrijven en blijft de cofinanciering achter. Dat risico is reëel en staat haaks op de regionale ambities rond inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid.*

*De gevraagde aanvullende middelen zijn daarom geen uitbreiding van scope, maar noodzakelijk om:*

- tempo en uitvoeringskracht te verhogen;
- de opgebouwde infrastructuur daadwerkelijk te laten renderen;
- cofinanciering vanuit werkgevers en partners structureel te activeren;
- TINT Achterhoek duurzaam te positioneren richting en ná 2026.

*Met deze investering ontstaat versnelling, schaal en structurele impact in de regio. Dit maakt een snelle en positieve besluitvorming essentieel.*

---

## 6 Projectbeschrijving

*(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)*

Aanvulling (2026) op de activiteiten uit de initiële aanvraag:

### **Opschalen van de projectleiding** (activiteit nr. 1 uit de begroting).

- Actieve acquisitie en relatiebeheer met:
  - *Werkgevers en werkgeversnetwerken*
  - *UWV, WSPA, werkleerbedrijven*
  - *Onderwijs (SBB, VSO-scholen, hogescholen)*
- Versterken strategische samenwerkingen en nieuwe coalities.
- Inwerken en aansturen community manager. (mits geïnstalleerd in 2026)
- Doorontwikkeling en positionering van QuickScan & BIA.
- Voorbereiden verduurzaming TINT Achterhoek na 2026.
- Aansturing op communicatie rond de gehonoreerde subsidies aan bedrijven

Voor deze versnelling is extra inzet voor middelen en projectleiding nodig in 2026 nodig (zie begroting/bijlage).

---

## Beoogde resultaten

### 7 *(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)*

Onderstaande resultaten zijn aanvullend op de resultaten die benoemd staan in de initiële aanvraag. Er zijn tijdens het projectontwikkelingen geweest die met de nieuwe inzichten die we hebben opgedaan extra aandacht vragen in projectleiding, implementatie en borging.

### **Opschalen projectleiding** (activiteit nr. 1 uit de begroting).

Resultaten van de opschaling:

- Actieve en aantoonbare samenwerkingen met UWV, WSPA & werkleerbedrijven
- Heldere rolbeschrijving community manager voor 2027 en verder
- Gebruikersfeedback van Quickscan opgenomen in de doorontwikkeling
- Uitwerking meerjarenplan TINT Achterhoek
- Warme overdracht naar de community manager
- Gepubliceerde verhalen over de gesubsidieerde technologieën bij bedrijven in de Achterhoek

---

## 8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?  
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Onderwijs & Arbeidsmarkt:

- De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
- Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
- Talenten beter benut door inzet van technologie, leren en ontwikkelen.

Smart werken & Innovatie:

- Technologische en sociale innovatie om werk anders te organiseren.
- Bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken (arbeidsmarktcrapte, duurzame inzetbaarheid).

- 
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?  
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

Regio Deal Achterhoek II - bijdrage met name aan:

- Springplank 2.1 Inclusieve arbeidsmarkt: kenniscentrum/etalage voor inclusieve technologie, advisering en dienstverlening; activeren van onbenut arbeidspotentieel en vergroten duurzame inzetbaarheid.
- (Indirect) Springplank 2.2 Bestrijding arbeidsmarktcrapte: vergroten arbeidsproductiviteit en ondersteunen werkgevers en werkenden met passende technologie en werkwijzen.

- 
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?  
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

**Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).**

Bijdrage aan SDG's:

- SDG 1: Geen armoede Uitbannen van alle vormen van (extreme) armoede.
- SDG 4: Kwaliteitsonderwijs (leven lang ontwikkelen, inzetbaarheid).
- SDG 8: Waardig werk en economische groei (duurzame inzetbaarheid, productiviteit).
- SDG 10: Ongelijkheid verminderen (kansen voor mensen met afstand tot arbeidsmarkt).
- SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur (toepassing technologie in werkprocessen).

Initiatief wordt (waar passend) geregistreerd via Social Handprint Achterhoek.

- 
- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Draagvlak bij de 3 O's blijkt uit de actieve betrokkenheid en inzet (in-kind en/of in uren) van:

Overheid: 8 Achterhoekse gemeenten, Arbeidsmarktregio Achterhoek, WSPA/Werkcentrum, Laborijn, Fijnder, UWV, Stoer.

Onderwijs: CIVON, Graafschap college, HAN/Saxion voor onderzoek en leer-/werkomgevingen.

Ondernemers/organisaties: VNO-NCW Achterhoek, RCT Gelderland/ACT, werkgeversnetwerken (o.a. HR-kring), plus betrokken leveranciers/partners zoals Health2Work.

Daarnaast blijkt draagvlak uit deelname aan en programmering rond regionale events en bijeenkomsten.

e. Wat is de regionale impact van dit project?

Regionale impact:

- Sneller en duurzamer invullen van vacatures door beter benutten van arbeidspotentieel.
- Minder uitval en hogere arbeidsproductiviteit door technologische ondersteuning van werkenden.
- Versnelling van adoptie van inclusieve technologie bij werkgevers via QuickScans/BIA's en demonstratiecentrum in CIVON.
- Versterking van de 3O-samenwerking en een blijvend regionaal knooppunt (TINT Achterhoek) na 2026.

## 9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- X Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)  
 O Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)  
 O Gedeeltelijk

## 10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

<b>Totale kosten</b> ( <i>overnemen van tabblad</i> )	€ 42.000	
<b>Cofinanciering</b> vanuit aanvrager en andere O's ( <i>overnemen van tabblad</i> )	€ 21.000 (nader gespecificeerd in begrotingsformat; cofinancieringsverhouding blijft conform oorspronkelijke aanvraag)	
<b>Gevraagde subsidie</b> ( <i>overnemen van tabblad</i> )	€ 21.000	+
<b>Totale financiering exclusief BTW</b>	€ 42.000	

## 11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwborden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via [communicatie@8rhk.nl](mailto:communicatie@8rhk.nl).

Communicatie (aanvulling 2026):

- Doorlopende zichtbaarheid via website en social media van TINT Achterhoek.
- Nieuwsbrieven en kanalen van partners (8RHK, thematafel O&A, Arbeidsmarktregio, WSPA/Werkcentrum, UWV, gemeenten, VNO-NCW, CIVON).
- Aansluiten bij en zichtbaar zijn op regionale events; inzet van demo's en praktijkcases.
- Publiceren van succesverhalen en lessons learned (minimaal 10) en periodieke updates richting stakeholders.
- Afstemming met communicatieteam 8RHK; gebruik van provinciaal en 8RHK-logo conform toolkit.

---

## 12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Belangrijkste risico's/aandachtspunten:

- Ondernemers nemen (te) laat besluiten, waardoor implementatie vertraagt.
- Bewustwording blijft achter; vraaggestuurde aanpak vraagt continue uitleg en aanwezigheid.
- Cofinanciering vanuit bedrijven komt trager op gang dan voorzien.
- Capaciteit bij partners (accountmanagers/consultenten) is beperkt.

Beperkende maatregelen:

- Gerichte bewustwordingscampagne en delen van succesverhalen.
- Inbedding van QuickScan in werkprocessen van WSPA/Werkcentrum.
- Actief partneroverleg en concrete afspraken over bijdrage en borging in 2026.

---

## 13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

*(zie bijlage 5)*

- Ja  
 Nee

---

## 14 Is er sprake van staatssteun?

*(zie bijlage 6)*

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:  
 LVV, artikel:  
 DAEB

De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

---

## 15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

## Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

*Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming)*

*noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).*

Plaats: Apeldoorn

Datum: 17 januari 2026

Naam: Christian Lorist

Functie: Manager projecten VNO-NCW  
Midden

Paraaf: CL

## BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

## Bijlage 1

# Doelen Achterhoek Visie 2030

### Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

### Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

### Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

### Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

### Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

### Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

## Bijlage 2

# Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

### 1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

### 1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

### 1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

### 1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

### 2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

### 2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

### 3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

### 3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

### 3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

### 3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

### 3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

## Bijlage 3











### Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

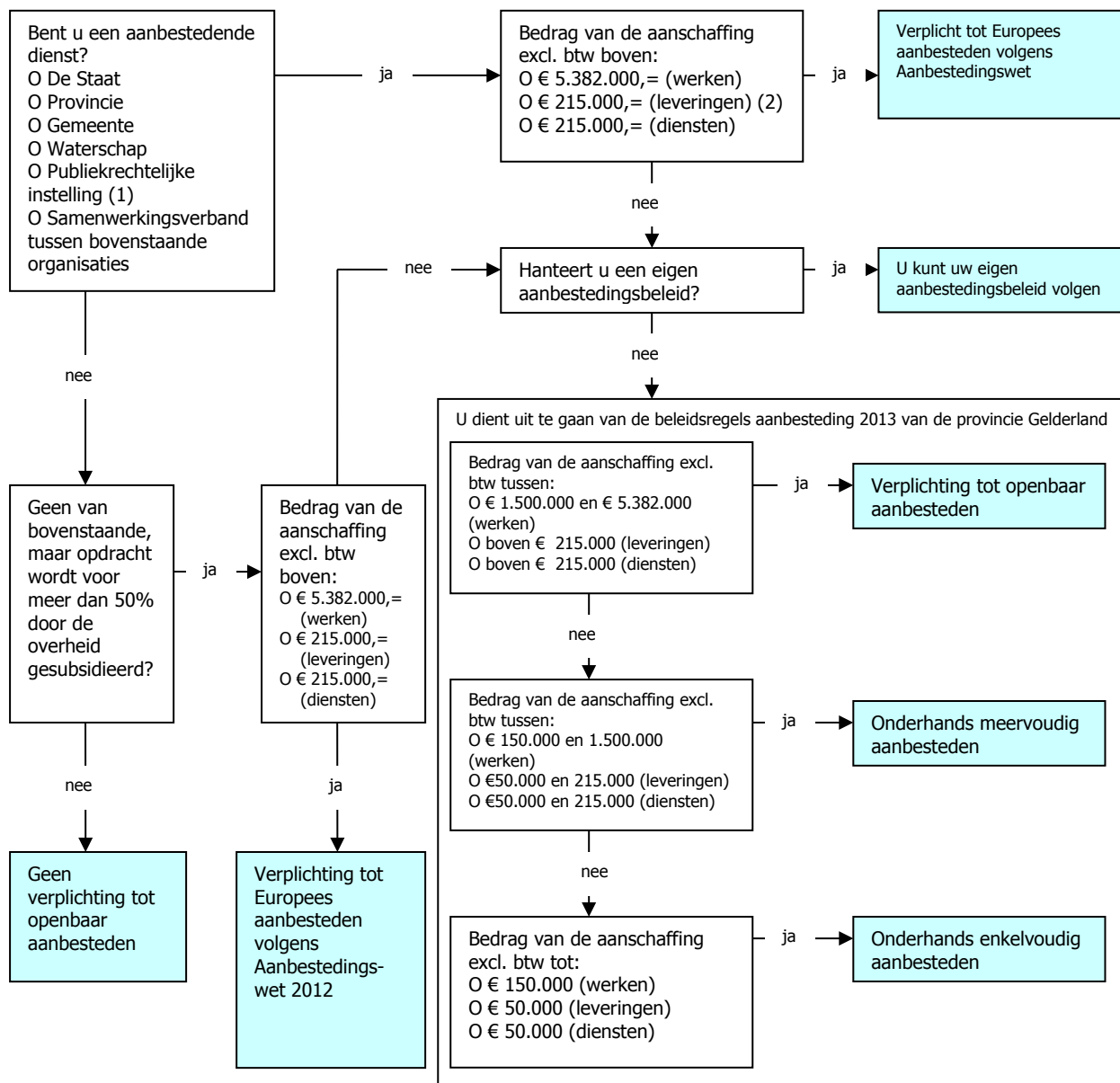
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

## Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op [www.europadecentraal.nl](http://www.europadecentraal.nl).



## Bijlage 6

# Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

### Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

### De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

*Indien de link niet werkt, gaat u naar:*

[https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744\\_EZK\\_de-minimisverklaring\\_Algemeen\\_TG.pdf](https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf)

## Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	<b>Naam project:</b>	Inclusieve Technologie Achterhoek (ITA) aanvulling 2026	
2.	<b>Betrokken Thematafel(s):</b>	Onderwijs & Arbeidsmarkt	
3.	<b>Doel/effect van het project:</b>	Doel van de aanvulling is om de in 2024-2025 opgebouwde basis (QuickScan, samenwerking met UWV, inspiratie- en kenniscentrum Ulft en regionale zichtbaarheid) in 2026 te versnellen en structureel te borgen. De komende periode staat in het teken van opschaling, vergroting van het bereik en het structureel borgen van TINT Achterhoek.	
4.	<b>Looptijd van het project: (start- en einddatum)</b>	1 januari 2026 t/m 31 december 2026	
5.	<b>Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:</b>		
	<b>Criterium</b>	<b>Voldoet</b>	<b>Toelichting</b>
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	<p>Onderwijs &amp; Arbeidsmarkt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen</li> <li>• Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen</li> <li>• Talenten zijn beter benut door inzet van technologie, leren en ontwikkeling</li> </ul> <p>Smart Werken &amp; Innovatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technologische en sociale innovatie om werk anders te organiseren</li> <li>• Bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken (arbeidsmarktkrapte, duurzame inzetbaarheid)</li> </ul>
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2030 is het tekort aan vraag naar arbeidskrachten in de krapte sectoren teruggedrongen hiervoor ontwikkelen we ten minste 4 projecten.</li> <li>• De arbeidsparticipatie is toegenomen naar 75%.</li> </ul>	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja	<p>Draagvlak bij de 3-O's blijkt uit de actieve betrokkenheid en inzet (in-kind en/of in uren) van:</p> <p><u>Overheid:</u> 8 Achterhoekse gemeenten, Arbeidsmarktregio Achterhoek, WSPA/Werkcentrum, Laborijn, Fijnder, UWV, Stoer.</p> <p><u>Onderwijs:</u> CIVON, Graafschap college, HAN/Saxion voor onderzoek en leer-/werkomgevingen.</p> <p><u>Ondernemers/organisaties:</u> VNO-NCW Achterhoek, RCT Gelderland/ACT, werkgeversnetwerken (o.a. HR-kring), plus</p>

			<p>betrokken leveranciers/partners zoals Health2Work.</p> <p>Daarnaast blijkt draagvlak uit deelname aan en programmering rond regionale events en bijeenkomsten.</p>
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sneller en duurzamer invullen van vacatures door beter benutten van arbeidspotentieel.</li> <li>• Minder uitval en hogere arbeidsproductiviteit door technologische ondersteuning van werkenden.</li> <li>• Versnelling van adoptie van inclusieve technologie bij werkgevers via QuickScans/BIA's en demonstratiecentrum in CIVON.</li> <li>• Versterking van de 3-O samenwerking en een blijvend regionaal knooppunt (TINT Achterhoek) na 2026.</li> </ul>
	De begroting is sluitend:	Ja	
<b>6.</b>	<b>Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?</b>	Ja	
	Zo ja, voor welke springplank?	Springplank Inclusieve Arbeidsmarkt	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;</li> <li>• Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.</li> </ul>	
<b>7.</b>	<b>Opmerkingen vanuit subsidieadviseur</b> ( <i>evt. opmerkingen t.a.v. doelmatigheid, doeltreffendheid, looptijd, staatssteun</i> )		
	Geen aanvullende opmerkingen.		
<b>8.</b>	<b>Afstemming met andere Thematafel(s):</b>	n.v.t.	
<b>9.</b>	<b>Bevindingen Thematafel</b>		
	<p>De thematafel stemt in met de projectaanvraag, met inachtneming van de voorwaarden die benoemd zijn door het Regionaal Beraad:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Benut samen met VNO-NCW en andere partners de mogelijkheden om samen met het aanvalsplan techniek samen te werken.</li> <li>2. Maak zo snel mogelijk werk van de impactmeting. De KPI's moeten meer gericht zijn/worden op het effect van de inzet van technologie op de werkvloer voor inwoners, ondernemers en de Achterhoekse economie.</li> </ol>		

<b>Besproken in Thematafel:</b>	Onderwijs & Arbeidsmarkt
<b>Datum:</b>	12-03-2026

Projectenoverzicht Regio Deal II - april 2026

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidiendeel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
<b>1.1 Springplank - Gezondheid voorop</b>										
Zorg voor Mekaar (deel staat ook bij SP 2.2)	535.674		267.837					267.837	16-4-2025	
Zorgcorporatie Mariënveld	359.854					180.000		179.854	28-5-2025	
MFA De Kiem Dinxperlo	200.376						100.376	100.000	4-2-2026	
Zorg-Preventieapp Berkelland - Veur Mekare en Met Mekare	124.055	9.075				52.952		62.028	4-2-2026	
Noaberschap Nabij – Leefbaarheid in Bekveld	850.800			353.800		152.000	245.000	100.000	4-2-2026	
Regionale Beweegmakelaar Jeugd	77.016		28.320			10.500		38.196	4-2-2026	
Noabercirkel Welzijn	115.501					57.751		57.751	4-2-2026	
De Lichtenberg (Oude IJsselstreek)	200.080			100.040				100.040	4-2-2026	
Vervanging Skatebaan Eelinkstraat	192.300					100.000		92.300	4-2-2026	
Digitale Mantelzorgconsulent Achterhoek	164.461	44.911				37.320		82.230	13-5-2026	
Fit veur Altied 2.0 (in voorbereiding)	pm									
Leefbaar Thuis (in voorbereiding)	pm									
<b>Sub-totaal 1.1 Gezondheid voorop</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>2.820.117</b>	<b>53.986</b>	<b>296.157</b>	<b>453.840</b>	<b>0</b>	<b>590.523</b>	<b>345.376</b>	<b>1.080.236</b> 2.248.000		1.167.764
<b>1.2 Springplank - Publieke mobiliteitsaanpak</b>										
Uitvoering Programma Publieke Mobiliteit	2.793.500	114.000		320.000	245.100	673.400	55.000	1.386.000	30-10-2025	
Realisatie Publieke Mobiliteitshub Varsseveld en aansl. (fiets)infrastructuur	7.090.000			1.385.000		4.255.000	100.000	1.350.000	17-12-2025	
Stationsknoop Doetinchem Fase 1	3.413.884					2.363.884		1.050.000	13-5-2026	
<b>Sub-totaal 1.2 Publieke mobiliteitsaanpak</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>13.297.384</b>	<b>114.000</b>	<b>0</b>	<b>1.705.000</b>	<b>245.100</b>	<b>7.292.284</b>	<b>155.000</b>	<b>3.786.000</b> 4.477.500		691.500
<b>1.3 Springplank - Bouwen naar Achterhoekse identiteit</b>										
AI als versneller	336.500			50.000	18.250	100.000		168.250	30-10-2025	
Datagedreven woningbouw	347.000			50.000	23.500	100.000		173.500	30-10-2025	
<b>Sub-totaal 1.3 Bouwen naar Achterhoekse identiteit</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>683.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100.000</b>	<b>41.750</b>	<b>200.000</b>	<b>0</b>	<b>341.750</b> 860.000		518.250
<b>1.4 Springplank - Datagedreven Achterhoek</b>										
Datagedreven Achterhoek	1.883.500			271.500	558.500	105.000		948.500	17-12-2025	
<b>Sub-totaal 1.4 Datagedreven Achterhoek</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>1.883.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>271.500</b>	<b>558.500</b>	<b>105.000</b>	<b>0</b>	<b>948.500</b> 948.500		0
<b>2.1 Springplank - Inclusieve arbeidsmarkt</b>										
Uitvoeringsprogr. LLO - Programma ondersteuning (in voorbereiding)	pm									
<b>Sub-totaal 2.1 Inclusieve arbeidsmarkt</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b> 2.086.000		2.086.000
<b>2.2 Springplank - Bestrijding arbeidsmarktkrapte</b>										
Zorg voor Mekaar (deel staat ook bij SP 1.1)	500.000		250.000					250.000	16-4-2025	
Grensland College 2.0	535.173		160.000	107.586				267.587	28-5-2025	
Techniekdag Achterhoek	194.100	104.500				13.125		76.475	17-12-2025	
Opijver 2026-2027	5.304.865	1.604.300		650.000			1.056.150	1.994.415	4-2-2026	
Achterhoek Traineeship	270.490	126.000	31.939					112.551	1-4-2026	

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidiedeel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
<b>Sub-totaal 2.2 Bestrijding arbeidsmarktcrapte</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>6.804.628</b>	<b>1.834.800</b>	<b>441.939</b>	<b>757.586</b>	<b>0</b>	<b>13.125</b>	<b>1.056.150</b>	<b>2.701.028</b> 5.288.000		2.586.972
<b>3.1 Springplank - Verdienvermogen breed bedrijfsleven</b>										
MKB dienstverlening - Achterhoek Verbindt	499.600	175.000	35.000	249.800				39.800	10-9-2025	
Samenwerking Innovatiecentra	832.440	416.220						416.220	30-10-2025	
TECH.LAND	217.400			54.350	54.350			108.700	17-12-2025	
<i>Achterhoek Verbindt AI - Samen Slim (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
<i>Humanoids (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
<b>Sub-totaal 3.1 Verdienvermogen breed bedrijfsleven</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>1.549.440</b>	<b>591.220</b>	<b>35.000</b>	<b>304.150</b>	<b>54.350</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>564.720</b> 1.750.000		1.185.280
<b>3.2 Springplank - Biobased Achterhoek</b>										
<b>Sub-totaal 3.2 Biobased Achterhoek</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b> 1.170.000		1.170.000
<b>3.3 Springplank - Innovatieve woningbouw</b>										
Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek (in voorbereiding)	651.830	163.200	62.799	100.000				325.831	13-5-2026	
<b>Sub-totaal 3.3 Innovatieve woningbouw</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>651.830</b>	<b>163.200</b>	<b>62.799</b>	<b>100.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>325.831</b> 1.470.000		1.144.169
<b>3.4 Springplank - Slimme energiegemeenschappen</b>										
Smart Energy Hub Winterswijk	90.750	9.075				36.300		45.375	30-10-2025	
<i>Ontwikkelen warmtegemeenschap (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
<i>Haalbaarheidsoz. EnergieHub Aalten-Dinxperlo (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
<b>Sub-totaal 3.4 Slimme energiegemeenschappen</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>90.750</b>	<b>9.075</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36.300</b>	<b>0</b>	<b>45.375</b> 1.946.000		1.900.625
<b>3.5 Springplank - Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen</b>										
Agro Innovatiemakelaar	1.336.400			1.147.400			126.000	63.000	18-12-2024	
<b>Sub-totaal 3.5 Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>1.336.400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.147.400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>126.000</b>	<b>63.000</b> 740.000		677.000
<b>4. Monitoring en verankering sociale innovatie</b>										
Achterhoek Monitor 2026-2028	332.500				143.750		45.000	143.750	4-2-2026	
<b>Sub-totaal 4. Monitoring en verankering sociale innovatie</b> <i>Begroting Regio Deal II</i>	<b>332.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>143.750</b>	<b>0</b>	<b>45.000</b>	<b>143.750</b> 259.000		115.250
<b>TOTALEN (excl btw)</b>	<b>29.450.049</b>	<b>2.766.281</b>	<b>835.895</b>	<b>4.839.476</b>	<b>1.043.450</b>	<b>8.237.232</b>	<b>1.727.526</b>	<b>10.000.190</b>		
<i>Start Regiodeal (excl btw BCF en VAT)</i>	<i>48.243.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>4.000.000</i>	<i>6.000.000</i>	<i>0</i>	<i>23.243.000</i>		13.242.810
% bijdrage (co-) financiering werkelijk	100%	9%	3%	16%	4%	28%	6%	34%		
% bijdrage (co-) financiering begroot	100%	10%	10%	10%	8%	12%	0%	48%		
							<i>btw BCF</i>	<i>1.007.000</i>		
							<i>VAT</i>	<i>750.000</i>		
							<i>RDII incl BCF en VAT</i>	<i>25.000.000</i>		



## Verslag Algemeen Bestuur

<b>Datum</b>	01-04-2026
<b>Tijd</b>	13:00 - 14:30
<b>Locatie</b>	De StecK (Raadhuisstraat 25, 7001 EX DOETINCHEM)
<b>Voorzitter</b>	Mark Boumans/ Laura Werger

### 1 **Opening en mededelingen**

M. Boumans heet G. Hofstede van harte welkom.

M. Boumans meldt dat alle raadsleden vanavond bij de installatie een welkomstkaart van de Regio ontvangen.

Verder meldt hij dat er twee voordrachten zijn voor de Achterhoek Board. M. Gerlagh voorzitter College van Bestuur van het Graafschap College namens het onderwijs en Rob Spikker vanuit Bouwend Nederland namens de ondernemers. Zij volgen M. Koster en H. Tappel op. De benoemingen liggen voor in de Achterhoek Raad van 18 mei. Ook zullen in ieder geval twee wethouders de Board verlaten. Afsproken wordt om als de Board weer compleet is aandacht te schenken aan integriteit en ondermijning.

Samen met Achterhoek Toerisme is afgelopen maanden gewerkt aan de gezamenlijke profilering. Een impressie van de nieuwe profilering is toegevoegd. Tijdens het algemeen bestuur van 13 mei zal N. van de Velde een toelichting komen geven.

M. Boumans verlaat na agendapunt 2 de vergadering. L. Werger neemt dan het voorzitterschap over.

### 2 **Ontsluiting Slingeland ziekenhuis**

M. Boumans licht kort de aanleiding toe en benadrukt dat het een verzoek is van de provincie en niet van de gemeente Doetinchem. Hij heeft in de gesprekken aangegeven dat de regio in principe geen middelen heeft. Gelukkig blijkt dat er bij de afwikkeling van Regio Deal I middelen vrijvallen waardoor er wel dekking kan worden gevonden voor het verzoek van de provincie.

Het algemeen bestuur onderkent de noodzaak van de ontsluiting maar vindt het proces vreemd. Het voorstel is niet besproken in de thematafel Mobiliteit en Bereikbaarheid, Er is daarom ook geen integrale afweging met andere projecten mogelijk geweest. Dit is wel van belang omdat de gereserveerde middelen binnen de Regio Deal II voor mobiliteit al vergeven zijn. Welke andere mobiliteitsprojecten kunnen nu niet rekenen op de een bijdrage vanuit de Regio Deal? En is dit dan ook een precedent voor de ontsluiting van het SKB Winterswijk die aangepast moet worden?

M. Boumans geeft aan dat er binnen Regio Deal II op andere springplanken nog voldoende middelen zijn. Dat vraagt om een integrale afweging tussen alle doelen en resultaten. Binnen Regio Deal I zal ongeveer 2,5 miljoen vrijvallen. Dus daar zit ook nog ruimte voor integrale afweging.

Gevraagd wordt of ook de zorgverzekeraars bijdragen aan de ontsluiting. M. Boumans antwoordt dat in de verdeling die de provincie heeft voorgelegd het ziekenhuis,

Rijkswaterstaat, Provincie, gemeente Doetinchem en de Regio zijn opgenomen. Hij weet niet welke andere afspraken er zijn gemaakt. Hij zal dit na gaan. **Actie M.**

#### **Boumans**

Geconcludeerd wordt dat het algemeen bestuur -vanwege het regionale belang- in beginsel positief staat tegenover het verzoek van de provincie, maar hierover wel een advies van de thematafel wil. Verzoek is om volgende week een extra thematafel hiervoor in te lassen en het verzoek van de provincie te bespreken. Hierbij een afweging te maken ten opzichte van andere projecten; in beeld brengen welke projecten geen bijdrage (hebben) ontvangen omdat er geen middelen meer beschikbaar zijn. Dat is ook goed om terug te geven aan de provincie: wat blijft er hierdoor op de plank liggen. **Actie I. Rensink/ D. van der Donk**

### **3 Koersdocument Duitslandsamenwerking Regio Achterhoek**

L. Werger licht toe dat het een dynamisch document is en jaarlijks wordt bijgestuurd.

I. Rensink vult aan dat de ambities en wensen groot zijn, maar de capaciteit beperkt.

Dat is niet echt in balans. De uitvoering is belegd bij de gemeenten.

Het algemeen bestuur onderschrijft het koersdocument en de prioritering, maar geeft ook een aantal vervolgstappen mee:

- Probeer nog scherper te prioriteren. Bespreek de koers met de Duitse partners en kom samen tot 2 prioriteiten.
- Maak daarbij de verbinding met de 3 ontwikkellijnen in de Visie 2050.
- Hoe zorgen we dat het ook echt gaat leven en tot uitvoering komt. Nieuwe impuls nodig, ook bestuurlijk.
- Helderheid over welke netwerken we inzetten, welke grensoverstijgende bijeenkomsten hebben prioriteit.
- Het crossfire project wordt gemist bij veiligheid.
- Heb ook aandacht voor de verschillen tussen de twee Euregio's.

Het koersdocument wordt vastgesteld met de vraag om aan de slag te gaan met de vervolgstappen en nog scherper te formuleren wat de echt samen gaan doen met onze Duitse partners.

### **4 Grenscontroles**

A. Fellingner meldt dat er op 9 april een overleg is van de grensregio's met de minister. Daar staat de onlangs verzonden brandbrief op de agenda. Belangrijkste boodschap aan de Duitsers is om de grenscontroles anders te organiseren. De minister is recent naar Berlijn geweest. Daar zal hij 9 april ook over terugkoppelen. We wachten het overleg af voordat we nieuwe stappen zetten.

J. van Oostrum geeft mee dat de Duitse minister van Noordrijn-Westfalen vorige week in de Euregio ook is aangesproken op de overlast van de grenscontroles.

L. Werger geeft mee om misschien het staatbezoek van de Bondsminister op 9-11 juni aan te grijpen voor een (ludieke) actie.

#### **4.a VNG Jaarcongres 2026 – We doen het samen!**

I. Rensink meldt dat er vanuit de Regio een workshop wordt georganiseerd rondom het NPVR en dat er op verzoek van de VNG academie een workshop over kennisdeling (onder meer Achterhoek Monitor en Achterhoek verbindt) wordt georganiseerd. Daarnaast willen we graag de nieuwe branding en het Achterhoek gevoel goed neerzetten. Hierover voert een projectleider vanuit 8rhk ambassadeurs gesprekken om te kijken waar dat in te pluggen is. Ze vraagt hier ruimte voor vanuit de organisatie.

Zowel Oost Gelre als Winterswijk geven aan dat de hele organisatie erg ingewikkeld is en veel vraagt van de medewerkers. Op 17 april komen de workshops op de website. Of er ruimte is moet in afstemming met de projectleider.

- 5**            **Onderwerpen Regioplan Achterhoek – Nationaal Programma Vitale Regio's**  
A. Stapelkamp meldt dat M. Boumans en R. Buiting een toelichting hebben gegeven in het college van Aalten. Dat werkt verhelderend. J. Van Oostrum wil graag in gesprek over de wateropgave. Dat gesprek laat op zich wachten. Binnenkort is er wel een gesprek met het college van Berkelland.
- 6**            **Procesvoorstel invulling vacatures Achterhoek Board na de gemeenteraadsverkiezingen**  
Het algemeen bestuur gaat akkoord met het procesvoorstel.  
L. Werger zal vanuit het dagelijks bestuur zitting nemen in de selectiecommissie. Vanuit het algemeen bestuur doen J. van Oostrum en A. Fellingier dat.  
A. Stapelkamp vraagt om ook te kijken naar een Boardlid met een meer sociale portefeuille en niet alleen economie en ruimtelijk.
- 7**            **College tweedaagse 11-12 november 2026**  
Akkoord met een bezoek aan Zeeland. Programma nog verder uitwerken. **Actie W. Stortelder**
- 8**            **Project Achterhoek Traineeship**  
Voor kennisgeving aangenomen.
- 9**            **Verslag van de vergadering van 4 februari 2026**  
Het verslag wordt vastgesteld.
- 10**           **Rondvraag en belangrijke data**  
18 mei Achterhoek Raad  
24 juni Lentefestival  
2 december Grenzlandkonferenz Bocholt

I. Rensink geeft een korte toelichting op het afstudeeronderzoek van B. van Lent. L. Werger geeft aan dat zij benaderd is voor het dagelijks bestuur van de Euregio Gronau. Ze wil dit graag afstemmen. J. van Oostrum antwoordt dat afgesproken is om te wachten tot de nieuwe burgemeester van Winterswijk is gestart en dan te bepalen wie vanuit de Achterhoek wordt voorgedragen. Bespreken in de burgemeesterskring van 20 april. **Actie A. Stapelkamp.**