

Bundel - Algemeen Bestuur van 4 februari 2026

- 1 Opening en mededelingen
Ter informatie is een brief vanuit 4 regio's (Zwolle, Stedendriehoek, Twente en Achterhoek) aan de informateur bijgevoegd.
Brief aan de informateur
- 2 Rapportage interbestuurlijk toezicht Archief & Informatiebeheer
- Instemmen met de rapportage Interbestuurlijk toezicht archief en informatiebeheer over 2025.
- De rapportage voor 1 maart 2026 toesturen aan de provincie Gelderland.
Voorblad Rapportage interbestuurlijk toezicht Archief & Informatiebeheer
Brief provincie interbestuurlijk toezicht Archief & Informatiebeheer
Rapportageformat Regio Achterhoek 2025
Bijlage Auditverslag 2023
- 3 Lobby Brussel /grensoverstijgend
1. Kennismaken van de kwartaalmonitor Publyon (zie bijlage 1);
2. Kennismaken van de verkenning samenwerking regio Stedendriehoek, Twente en Zwolle in Brussel, o.a. door afstudeerstage studente Saxion Hogeschool.
3. Kennismaken van het verslag deelname Achterhoekse delegatie aan Grüne Woche (Berlijn).
Voorstel Lobby Brussel /grensoverstijgend
Bijlage 1 Kwartaalupdate EU Regio Achterhoek
- 4 Project Achterhoek Monitor 2026-2028
1. Akkoord gaan met het project en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 143.750 uit de Regio Deal II (springplank Monitoring en verankeren sociale innovatie) en van € 143.750 uit het Investeringsfonds.
2. De gevraagde bijdrage van € 143.750 uit het Investeringsfonds beschikbaar stellen.
Ter informatie is het overzicht van de uitvoering Regio Deal bijgevoegd. En de gemeentelijke bijdragen.
Voorstel project Achterhoek Monitor 2026-2028
Aanvraagformulier Achterhoek Monitor 2026-2028
Begroting Achterhoek Monitor 2026-2028
Rapport van bevindingen Achterhoek Monitor 2026-2028
Projectenoverzicht RDII - januari 2026
Overzicht bijdrage gemeenten RDII - januari 2026
- 5 Project doorontwikkeling en borging Opijver
1. Kennismaken van het project doorontwikkeling en borging Opijver en de financiering.
Voorstel project doorontwikkeling en borging Opijver
Aanvraagformulier doorontwikkeling en borging Opijver
Rapport van bevindingendoorontwikkeling en borging Opijver
- 6 Projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop
1. Kennismaken van de projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop en de financiering.
Voorstel lokale initiatieven gezondheid voorop
Projectportfolio - Samenvatting en aanvraagformulieren projecten
Rapport van bevindingen Projecten Lokale Initiatieven - Board 22 januari 2025
- 7 Voortgang Visie 2050 en NPVR (mondeling)
Terugkoppeling uitwerksessie met Achterhoek Board d.d. 22 januari.
- 8 Verslag van de vergadering van 17 december 2026
Vaststellen van het verslag.
Verslag Algemeen Bestuur 17 dec 2025
- 9 Rondvraag en belangrijke data
13 februari (eind middag) afscheid Achterhoek Raad (Bommelwereld)
26 februari afscheid Annette Bronsvort (Bommelwereld)
12 maart Achterhoek Dag en ontmoeting bij Achterhoek Board (11.00-13.00)
18 mei Achterhoek Raad
24 juni Lentefestival (nb input voor de lobbyboodschap wordt nog opgehaald, ook gekoppeld aan het Regioplan NPVR)

De Tweede Kamer
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Datum 15 januari 2026
Onderwerp Regio Zwolle, Regio Achterhoek, Regio Stedendriehoek, Twente Board

Geachte mevrouw Letschert,

Namens Regio Zwolle, Regio Stedendriehoek, Regio Achterhoek en Twente Board richten wij ons tot u met onderstaande oproep. Onze regio's vormen samen een economisch krachtig, sterk verbonden oostelijk landsdeel waar ruimtelijke ontwikkeling, economie, mobiliteit, woningbouw, energietransitie en arbeidsmarkt onlosmakelijk met elkaar zijn verweven. De opgaven waar Nederland voor staat, landen in hoge mate in onze gebieden. Dat vraagt om continuïteit, langdurige samenwerking en heldere kaders.

De noodzaak van een langjarige visie

De huidige vraagstukken op het gebied van ruimtelijke ordening, bereikbaarheid, economische ontwikkeling en arbeidsmarkt kunnen niet binnen één kabinetsperiode worden opgelost. Ze vereisen een consistente, integrale koers. Wanneer beleid en middelen elke vier jaar verschuiven, ontstaat onzekerheid voor gemeenten, werkgevers, onderwijsinstellingen, en maatschappelijke partners. Dat zet een rem op zowel uitvoering als brede welvaart.

Een langjarige visie met duidelijke keuzes over ruimtegebruik, energie-infrastructuur, mobiliteit en economische versterking is voor onze regio's van cruciaal gezamenlijk belang om duurzame groei te realiseren en Nederland als geheel concurrerend, leefbaar en verbonden te houden.

Structurele financiering als randvoorwaarde

Regio's kunnen hun rol alleen waarmaken wanneer zij beschikken over stabiele, meerjarige financiering. Tijdelijke regelingen en incidentele projectsubsidies zorgen voor versnippering, beleidsmatige vertraging en inefficiënt gebruik van middelen. Structurele financiering maakt het mogelijk om:

- Woningbouw en werklocatieontwikkeling planmatig te versnellen.
- Regionale arbeidsmarkten te versterken door een duurzame, toekomstbestendige economie en een robuuste, flexibele arbeidsmarkt te realiseren.
- Bedrijvigheid te laten groeien binnen strategische clusters en de noodzakelijke innovatieslag te maken.
- Investerings in mobiliteit, OV-knooppunten en (ontsluitende) infrastructuur te doen.
- Oplossingen voor energie- en klimaatopgaven te realiseren.

Regionale samenwerking als kracht & sleutel tot succes

Onze vier regio's hebben de afgelopen jaren laten zien dat intensieve samenwerking tussen gemeenten, provincies, bedrijfsleven en onderwijs leidt tot concrete resultaten. Wij ontwikkelen regionale agenda's, sturen op integrale uitvoeringscoalities en zorgen voor innovatie in uiteenlopende sectoren.

Recent verscheen het rapport "Samen bouwen aan resultaten – Vijf bouwstenen voor toekomstbestendige interbestuurlijke verhoudingen" van de Studiegroep Interbestuurlijke Verhoudingen. In dit rapport wordt bij aanbeveling 2 sterk aangeraden om grote nationale vraagstukken die lokaal en regionaal hun uitwerking hebben, te vatten in regionale kansenagenda's waarin nieuwe en bestaande programma's gecontinueerd en verbonden worden.

Maar het volle potentieel van deze samenwerking kan alleen worden benut als het Rijk de regio's als gelijkwaardige partners behandelt, vroegtijdig betreft bij nationale besluitvorming en de noodzakelijke financiële en beleidsmatige randvoorwaarden biedt.

Oproep aan het nieuwe kabinet

Wij vragen u en het toekomstige kabinet om:

1. **Een langjarige, interbestuurlijke visie te ontwikkelen** op ruimtelijke, economische en arbeidsmarkt vraagstukken, met een horizon van ten minste 10–15 jaar;
2. **Structurele, meerjarige financiering** te borgen voor regionale ontwikkelkracht en uitvoeringscapaciteit;
3. **Regio's volwaardig te positioneren** in nationale programma's, investeringsagenda's en besluitvormingsprocessen;
4. **Continuïteit te waarborgen** in bestaande regionale samenwerkingsprogramma's die bewezen effectief zijn.

Onze regio's staan klaar om samen met het nieuwe kabinet te werken aan een sterk, duurzaam en toekomstbestendig Nederland. Wij nodigen u graag uit voor een gesprek om deze gezamenlijke ambitie verder toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

**REGIO
ZWOLLE**

8RHK
ambassadeurs

 **Regio
Stedendriehoek**
Apeldoorn • Deventer • Zutphen

**Twente
Board**



Peter Snijders,
voorzitter Regio
Zwolle



Mark Boumans,
voorzitter Regio
Achterhoek
voorzitter Achterhoek
Board



Ron König,
voorzitter Regio Stedendriehoek

Ank Bijleveld,
Voorzitter Twente
Board



Jelle Weever,
voorzitter Economic
Board Regio Zwolle

Ton Heerts
voorzitter Economic Board
Stedendriehoek

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 4 februari 2026
Agendapunt	: 2
Onderwerp	: Rapportage Interbestuurlijk toezicht archief en informatiebeheer 2025
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

- Instemmen met de rapportage Interbestuurlijk toezicht archief en informatiebeheer over 2025.
- De rapportage voor 1 maart 2026 toesturen aan de provincie Gelderland.

Toelichting:

Gedeputeerde Staten van provincie Gelderland houden toezicht op de uitvoering van bepaalde medebewindstaken op grond van de Wet revitalisering generiek toezicht (Wrgt).

De provincie heeft in juli laten weten dat zij het interbestuurlijk toezicht (IBT) op het archief en informatiebeheer van Regio Achterhoek vanaf 2025 anders gaat vormgeven met als doel het aanleveren van deze toezichtsinformatie te vereenvoudigen (zei bijgevoegde brief).

Het rapportageformat dat jaarlijks voor 1 maart aan Gedeputeerde Staten moet worden toegestuurd is ingevuld en bijgevoegd. Het rapportageformat dient te worden vastgesteld door het algemeen bestuur.

Als bijlage moet het meest recente auditverslag van de archiefinspecteur worden bijgevoegd. Wegens formatiewisselingen bij het ECAL is de audit van de archiefinspecteur een jaar vertraagd en vindt deze in 2026 plaats. Het meest recente auditverslag dateert van 2024 en is derhalve op onderdelen achterhaald.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: nvt	communicatie:	Meegezonden: 3	Financieel:
Achterhoek Board	Mededeling beslissing	Ter inzage:	Personeel:
d.d.: nvt	aan:	Plaats van inzage:	

Nadere informatie bij: Martine Angenent

Tel.nr.: 06-38066513



Regio 8RHK
T.a.v. het dagelijks bestuur
Raadhuisstraat 25
7001 EX Doetinchem

Per e-mail: info@8rhk.nl

Datum

7 juli 2025

Zaaknummer

2025-006416

Onderwerp

Interbestuurlijk toezicht
Archief & Informatiebeheer

Inlichtingen bij

Provincieloket
026 359 99 99
post@gelderland.nl

Blad

1 van 2

Geacht bestuur,

Gedeputeerde Staten van provincie Gelderland houden toezicht op uw uitvoering van bepaalde medebewindstaken op grond van de Wet revitalisering generiek toezicht (Wrgt). In deze brief informeren wij u over ons interbestuurlijk toezicht op uw archief en informatiebeheer vanaf 2025.

Provinciale verordening toezichtinformatie

U legt jaarlijks verantwoording af aan uw algemeen bestuur en aan provincie Gelderland middels toezichtinformatie over uw archief en informatiebeheer. Om het aanleveren van deze toezichtinformatie te vereenvoudigen is de [Verordening systematische toezichtinformatie provincie Gelderland](#) opgesteld. Hiermee zijn concrete kaders vastgesteld over de frequentie, de uiterlijke aanlevertermijn en de inhoud van de aan te leveren toezichtinformatie. Wij vragen u om deze provinciale verordening in te bedden in uw reguliere beleids- en verantwoordingscyclus.

Aanlevering toezichtinformatie over 2025 vóór 1 maart 2026

Om uw archief en informatiebeheer over 2025 te kunnen beoordelen, vragen we uw toezichtinformatie uiterlijk 1 maart 2026 aan te leveren. Gedeputeerde Staten van provincie Gelderland ontvangen uw toezichtinformatie graag voor die datum via post@gelderland.nl.

Benodigde toezichtinformatie

Wij stellen de volgende eisen aan de toezichtinformatie:

- Actueel
De jaarlijks vóór 1 maart aangeleverde toezichtinformatie is niet ouder dan het voorafgaand jaar. Dit betekent dat de toezichtinformatie die u uiterlijk 1 maart 2026 aanlevert een momentopname over 2025 betreft.
- Volledig
De aangeleverde informatie gaat ten minste over de 16 toezichtcriteria uit de verordening. Indien uw organisatie rapportages opstelt waarin niet alle criteria uit eerder genoemde provinciale verordening worden behandeld, kunt u bijgevoegd format gebruiken.
- Verantwoording aan algemeen bestuur en provincie
De aangeleverde informatie is door u vastgelegd en ter horizontale verantwoording voorgelegd aan uw algemeen bestuur. Deze toezichtinformatie levert u aan bij Gedeputeerde Staten van provincie Gelderland.

Markt 11 | 6811 CG Arnhem
Postbus 9090 | 6800 GX Arnhem

026 359 99 99
post@gelderland.nl
www.gelderland.nl

BNG Bank Den Haag
NL74BNGH0285010824
BIC-code BNG Bank: BNGHNL2G

Btw-nummer: NL001825100.B03
KvK-nummer: 51468751



≡ provincie
Gelderland

Datum

4 juli 2025

Zaaknummer

2025-006416

Blad

2 van 2

Toezichtinformatie voorgaande jaren

Mocht u voorgaande jaren toezichtinformatie hebben aangeleverd, danken wij u daar hartelijk voor. Wij zullen u vanaf volgend jaar een terugkoppeling geven met betrekking tot uw toezichtinformatie over 2025.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u naar aanleiding van deze brief vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met de interbestuurlijk toezichthouders Archief & Informatiebeheer van provincie Gelderland (post@gelderland.nl).

Met vriendelijke groet,
namens Gedeputeerde Staten van Gelderland,



Judith van Baast
Teammanager Bestuur, Toezicht en Weerbaarheid

Bijlagen:

- Format en checklist aanlevering toezichtinformatie IBT Archief & Informatiebeheer
- [Toelichting op de provinciale Verordening systematische toezichtinformatie](#)



Format en checklist aanlevering toezichtinformatie IBT Archief & Informatiebeheer

Naam organisatie:
Regio Achterhoek
 Gemeenschappelijke regeling? Plaats hieronder de link naar actuele gemeenschappelijke regeling:
https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR720603
Toezichtinformatie over de periode/jaar:
2025

Nr.	Toezichtcriteria uit Verordening systematisch toezicht (gebaseerd op een selectie van de KPI's van de VNG)	Ja of Nee	Bij nee gaang een toelichting geven
1	Er is een actuele archiefverordening of een voorziening betreffende de zorg voor archiefbescheiden die voldoet aan de vigerende wet- en regelgeving en is gemeld aan Gedeputeerde Staten. Plaats een link naar de regeling van het samenwerkingsverband indien	Ja	
2	Er is een voorziening getroffen betreffende de archiefbescheiden (de informatiehuishouding) in geval van opheffing, samenvoeging of splitsing van overheidsorganen, bij (gedeelte)lijke overdracht van taken aan een ander overheidsorgaan of bij oprichting van een tijdelijk overheidsorgaan.	Ja	
3	Het beheer van archiefbescheiden voldoet aan toetsbare eisen van een door de zorgdrager toegepast kwaliteitstelsysteem.	Ja	
4	De in gebruik zijnde archiefruimte of archiefninten voldoet aan de wettelijke normen.	Ja	
5	De in gebruik zijnde archiefbewaarplaats of archiefbewaarplaatsen voldoet aan de wettelijke normen.	Ja	
6	Er is een archiefbewaarplaats aangewezen door de zorgdrager.	Ja	
7	De door de zorgdrager benoemde archivaris is in bezit van het diploma archivarië en functioneert conform het bepaalde in de artikelen 32, 37 en 40 Aw.	Ja	
8	De archieven, ongeacht hun vorm, bevinden zich in goede materiele staat; ten aanzien van niet vernietigbare (permanente te bewaren) archieven, digitaal of papier, zijn zodanige maatregelen getroffen dat bij het raadplegen na ten minste honderd jaar geen noemenswaardige achteruitgang zal zijn te constateren.	Ja	
9	De archieven, ongeacht hun vorm, zijn geordend en toegankelijk.	Ja	
10	De authenticiteit of context van de archiefbescheiden is voldoende gewaarborgd; er is een samenhangend overzicht van archiefbescheiden, ongeacht hun vorm, en er is een metadata schema.	Ja	
11	De zorgdrager heeft archiefbescheiden, ongeacht hun vorm, die niet voor vernietiging in aanmerking komen en ouder zijn dan twintig jaar, naar een archiefbewaarplaats overgebracht; er is een verklaring van overbrenging opgesteld of de overbrenging is opgeschoort met machtiging verleend door Gedeputeerde Staten.	Ja	
12	De overgebrachte archieven zijn openbaar, buiten het bepaalde in de artikelen 15 tot en met 17 Aw; de openbaarheid is slechts op wettelijke gronden beperkt; beperking van de openbaarheid langer dan 75 jaar is verkregen met machtiging van Gedeputeerde Staten;	Ja	
12.1	beperkingen van de openbaarheid zijn opgenomen in de verklaring van overbrenging;	Ja	
12.2	de overgebrachte archieven zijn voor een ieder kosteloos raadpleegbaar;	Ja	
12.3	de overgebrachte archieven zijn voor ieder reproduceerbaar;	Ja	
12.4	een of meer van de volgende besluiten van algemene strekking van zorgdragers zijn conform wet en regelgeving en het algemeen belang:	Ja	
12.4.1	besluit tot openbaarheidsbeperkingen inclusief het ter beschikking stellen van reproducties vanwege de materiele staat van de archiefbescheiden, en	Ja	
12.4.2	besluiten tot het regelen van kosten van reproducties en uitleningen	N.v.t.	
13	De vervanging van archiefbescheiden door reproducties, onder vernietiging van het origineel, is juist en volledig gebeurd; er is een verklaring van vervanging opgesteld.	Ja	
14	Selectie en vernietiging vindt plaats conform het bepaalde in de regelgeving en er worden verklaringen van vernietiging opgesteld.	Ja	
15	Archiefbescheiden zijn vervoerd conform het bepaalde in de regelgeving; er wordt een verklaring van vervoerding opgesteld.	Ja	
16	Archiefbescheiden zijn uitgeleend conform het bepaalde in de artikelen 3,18 en 19 Aw.	N.v.t.	

Nr.	Checklist voordat je de toezichtinformatie opstuurt:	Ja of Nee
Check 1	Is de lijst juist en volledig ingevuld?	Ja
Check 2	Zijn de volgende bijlagen toegevoegd?	Ja
Bijlage 1	Meest actuele, door college en raad vastgesteld, jaarverslag van de archivaris en/of rapportage van een archiefspecteur is bijgevoegd.	Ja
Bijlage 2	Bewijs dat bovenstaande toezichtinformatie is gezien door (met eventueel reactie van) het algemeen bestuur.	Ja
Bijlage 3	Bewijs dat bovenstaande toezichtinformatie is gezien door (met eventueel reactie van) de gemeenteraad.	N.v.t.
Actie	Stuur deze toezichtinformatie met de bijlagen voor 1 maart naar: post@gelderland.nl . De bijlagen vormen een onderdeel van de selectiecriteria en zijn belangrijk om de toezichtinformatie inhoudelijk te kunnen beoordelen.	

Wegens formatieisselingen is de tweejaarlijkse audit van de archiefspecteur een jaar vertraagd en vindt in 2026 plaats. Het meest recente verslag dateert van 2024 en is derhalve op onderdelen achterhaald.

AB-voorstel 4 februari 2026

Audit 2023: Authenticiteit en context archiefbescheiden zijn voldoende gewaarborgd									
organisatie: Achterhoek Ambassadeurs		briefnummer: 2024-U-0014							
punt	nr.	vraag	ja	nee	deels	extra uitleg/informatie	indien documenten aanwezig zijn dan gelieve deze mee te sturen	bevindingen n.a.v. het gesprek tussen Martine Angenent, Esther van Zuuk en Eleonore Manning op 21 november 2023	Aanbevelingen
	1	context van archiefbescheiden is voldoende gewaarborgd: metadataschema conform de artikelen 17-19, 23 en 24 van de Archiefregeling			x	momenteel wordt gewerkt aan een metadataschema voor de verschillende informatiesystemen. Het streven is om eind 2023 een eerste versie van het metadataschema gereed te hebben.		Hoewel er geen vastgestelde metadataschema's zijn opgesteld, is in werkinstructies wel vastgelegd welke metadata in de applicaties behoren te worden opgenomen. De registratie van deze metadatatagegevens is echter niet officieel vastgelegd in een metadataschema. Enige jaren geleden heeft de Regio Achterhoek al een start gemaakt met een eerste conceptversie van een metadataschema voor het zaakstelsel OneGov. Die eerste versie zal worden meegenomen bij het opstellen van een metadataschema voor OneGov. Voor de overige applicaties wordt onderzocht of een metadataschema noodzakelijk is. MS Teams wordt niet gebruikt om informatie in op te slaan e/o te beheren.	1. Stel metadataschema's op en vast voor informatiesystemen en applicaties. Bij conversie- en migratietrajecten geeft de aanwezigheid van een metadataschema inzicht in de informatie die in de verlatende applicatie is opgenomen; 2. Maak gebruik van het overzicht van applicaties en systemen om te bepalen voor welke applicaties en systemen metadataschema's op- en vastgesteld moeten worden.
	1.1	is er per informatiesysteem een metadataschema opgesteld en vastgesteld?			x				
	1.2	wordt het vastgestelde metadataschema toegepast?			x	er is nog geen metadataschema		Ofschoon er geen vastgesteld metadataschema aanwezig is, worden in het zaakstelsel OneGov velden verplicht gevuld met metadata. De vraag is echter wel in hoeverre de werkafspraken overeenkomen met het feitelijk registreren, dus of de afspraken worden nagekomen.	1. Onderzoek of de afspraken over het registreren worden nagekomen en pas deze zo nodig aan.
	1.3	is het metadataschema overeenkomstig het TMLO Achterhoek? Indien niet, welk model is gehanteerd?			x	er is nog geen metadataschema		In het verleden heeft de DIV-medewerker van de Regio Achterhoek een eerste versie van een metadataschema opgesteld maar daar is verder geen vervolg op gekomen. De toenmalige versie was overeenkomstig het TMLO Achterhoek en de organisatie is voornemens om dit model te volgen.	1. Volg de ontwikkelingen van de werkgroep MDTO Achterhoek in het opstellen van een standaard met metagegevens en pas deze in de eigen organisatie toe.
	1.4	wordt het metadataschema periodiek geactualiseerd?			x	er is nog geen metadataschema		Als er een metadataschema is vastgesteld volgt deze de gebruikelijke procedure van periodieke actualisatie.	Geen
	1.5	krijgen informatieobjecten een uniek en onveranderlijk identificatiekenmerk toegekend?	x			Dat gebeurt via de verschillende applicaties die worden gebruikt.		Alle informatieobjecten verkrijgen automatisch bij registratie een uniek en onveranderlijk identificatiekenmerk.	Geen
	1.6	bevat het metagegevensschema de wettelijk voorgeschreven inhoudelijke en contextuele metagegevens voor informatieobjecten?			x	er is nog geen metadataschema		Het is niet duidelijk of alle verplichte inhoudelijke en contextuele metagegevens aan informatieobjecten worden toegekend.	1. Beoordeel aan de hand van de Archiefregeling of alle wettelijk verplichte metagegevens in de werkinstructies zijn opgenomen en voeg deze zo nodig toe; 2. Onderzoek of de verplichte velden in de werkinstructies ook als verplichte velden in de informatiesystemen en applicaties zijn opgenomen. Pas deze zo nodig aan.
	1.7	worden, bij registratie van het informatieobject, de bijbehorende metagegevens zo veel mogelijk automatisch vastgelegd?	x			er is nog geen metadataschema		Metagegevens worden in de verschillende applicaties zoveel mogelijk automatisch vastgelegd.	Geen
	2	authenticiteit van archiefbescheiden is voldoende gewaarborgd				Regio Achterhoek heeft geen eigen protocol, maar zal het bestuur voorstellen zich bij conversie/migratie te conformeren aan de <i>Handreiking e-depot voor zorgdragers aangesloten bij het Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers</i> . Dit wordt vastgelegd in het kwaliteitssysteem dat in 2023 wordt opgesteld. Ook heeft Regio Achterhoek een bewaarstrategie vastgesteld waarin aspecten van conversie/migratie zijn opgenomen, zoals het omzetten van analoge naar digitaal archief.	Bewaarstrategie 8RHK	De Regio Achterhoek heeft de afgelopen jaren geen conversie- of migratietrajecten doorlopen waardoor het besef om daarvoor een protocol op te stellen minder aanwezig was. De organisatie is daarentegen voornemens om de checklist in de <i>Handreiking e-depot voor zorgdragers aangesloten bij Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers</i> uit feb. 2020 te volgen.	Geen
	2.1	is er een protocol voor het uitvoeren van een conversie/migratie?			x				
	2.2	is het protocol opgesteld conform de Verklaring van conversie/migratie met bijbehorende checklist uit de <i>Handreiking e-depot voor zorgdragers aangesloten bij Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers</i> uit feb. 2020?	x			Er wordt gewerkt conform de genoemde handreiking en de daarbij behorende verklaring.		Het protocol zal de Handreiking van het Erfgoedcentrum volgen.	Geen

		2.3	wordt het protocol periodiek geactualiseerd?	*		ervan uitgaande dat de handreiking periodiek wordt geactualiseerd		Als het protocol is opgesteld zal periodieke actualisatie plaatsvinden bij wijziging van de Handreiking maar ook indien wijzigingen in de organisatie de noodzaak tot aanpassing van het protocol vergen.	Geen
--	--	-----	--	---	--	---	--	---	------

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 4 februari 2026
Agendapunt	:
Onderwerp	: Lobby
Portefeuillehouder	: Mevrouw A. Bronsvoot

Voorstel

1. Kennisnemen van de kwartaalmonitor Publyon (zie bijlage 1);
2. Kennisnemen van de verkenning samenwerking regio Stedendriehoek, Twente en Zwolle in Brussel, o.a. door afstudeerstage studente Saxion Hogeschool.
3. Kennisnemen van het verslag deelname Achterhoekse delegatie aan Grüne Woche (Berlijn).

Toelichting

Kwartaalmonitor Publyon

Bijlage 1 bevat de laatste kwartaalmonitor (EU Update) van het jaar, met onder meer updates over de nieuwe Bio-economiestrategie van de Europese Commissie, het nieuwe GLB vanaf 2028 en de versimpeling van het huidige GLB.

Verkenning samenwerking regio Stedendriehoek, Twente en Zwolle

Zoals aangekondigd in december wordt in 2026 de inzet in Brussel tot eind april 2026 voortgezet. De nadruk ligt daarbij op het onderhouden van een relevant netwerk, het uitvoeren van efficiënte EU-monitoring door Publyon en het verkennen van een gemeenschappelijke inzet in Brussel in samenwerking met regio's zoals Zwolle en Stedendriehoek. Bij deze verkenning helpt een studente van Saxion Hogeschool in het kader van haar afstudeerstage.

Verslag deelname Regio Achterhoek aan de Internationale Grüne Woche 2026 (Berlijn)

Een delegatie van de regio Achterhoek heeft van 15 tot en met 17 januari 2026 op uitnodiging van de Provincie Gelderland deelgenomen aan de Internationale Grüne Woche in Berlijn. Deze toonaangevende internationale vakbeurs op het gebied van voedsel, land- en tuinbouw, natuur en duurzaamheid viert in 2026 haar 100-jarig bestaan en geldt als een belangrijk internationaal platform voor beleidsmakers, bestuurders en marktpartijen.

De Achterhoek neemt, samen met de provincie Gelderland, al drie jaar op rij deel aan dit evenement. Doel hiervan is het versterken van internationale samenwerking, het agenderen van thema's die spelen in grensregio's en het profileren van de Gelderse en Achterhoekse agrofood- en innovatiekracht in Europees verband.

Tijdens de officiële opening van de Grüne Woche op 16 januari 2026 waren bewindspersonen aanwezig. Dit bood leden van colleges en ondersteuners uit de regio een uitgelezen gelegenheid om bestaande netwerken te onderhouden en nieuwe contacten te leggen. Nederland was zichtbaar vertegenwoordigd via het Nederlandse paviljoen, dat thematisch aansloot bij actuele beleidsprioriteiten zoals duurzaamheid, innovatie en toekomstbestendige landbouw.

Netwerkbijeenkomst bij de Nederlandse Ambassade

Op donderdag 15 januari nam de delegatie deel aan de netwerkbijeenkomst *Auftaktimbiss* bij de Nederlandse Ambassade in Berlijn, op uitnodiging van consul-generaal Hannah Tijmes. Aanwezig waren circa tachtig bestuurlijke vertegenwoordigers uit het Münsterland (waaronder Regierungspräsident Andreas Bothe, diverse Landräte en Bürgermeister), de regio Achterhoek en de provincies Overijssel en Limburg.

Tijdens deze bijeenkomst hield Mark Boumans, voorzitter van Regio Achterhoek, burgemeester van Doetinchem en vicevoorzitter van de VNG, een toespraak waarin hij het belang van grensoverschrijdende samenwerking nadrukkelijk onderstreepte. Hij schetste de grote opgaven waar Nederlandse regio's momenteel voor staan, waaronder:

- Netcongestie, die economische ontwikkeling, energietransitie en woningbouw belemmert;
- Stikstofproblematiek, die leidt tot vertraging en stilstand van bouw- en ontwikkelprojecten;
- De energietransitie, en specifiek de uitrol van windenergie in grensgebieden, waar verschillen in regelgeving en ruimtelijke ordening kunnen leiden tot spanningen.

Er werd benadrukt dat juist in grensregio's deze opgaven niet nationaal, maar alleen in gezamenlijkheid kunnen worden aangepakt. Hij pleitte voor vroegtijdige afstemming, transparantie en wederzijds begrip om draagvlak te creëren. Daarbij wees hij op het belang van het leren van elkaars ervaringen, bijvoorbeeld van Duitse partners zoals Westenergie, die ervaring hebben met innovatieve oplossingen voor netcapaciteitsvraagstukken, waaronder de inzet van nieuwe technologieën en kunstmatige intelligentie.

De koppeling tussen technologische innovatie en duurzame ontwikkeling vormde daarmee een inhoudelijke brug naar de Grüne Woche, waar landbouw, energie en ruimtelijke ontwikkeling centraal staan.

Belang van persoonlijke relaties

Zowel Regierungspräsident Andreas Bothe als Landrat Kai Zwicker benadrukten in hun bijdragen dat persoonlijke contacten de basis vormen voor succesvolle samenwerking. De Münsterländisch-Nederlandse samenwerking laat zien dat vriendschap, partnerschap en wederzijds begrip cruciaal zijn voor duurzame vooruitgang.

De gedeelde conclusie was dat de grote opgaven van deze tijd, of het nu gaat om economie, landbouw, netcongestie, watermanagement of innovatie, alleen gezamenlijk kunnen worden aangepakt. Juist daarom zijn dit soort ontmoetingen van groot belang: zij leggen het fundament voor de samenwerking van morgen en versterken het vertrouwen tussen regio's over de grens. In de avond waren we op persoonlijke uitnodiging te gast bij onze Duitse burens van Nordrhein-Westfalen. We zagen onze collega's uit de Kreis Borken, Landrat Dr. Kai Zwicker en Bezirksregierung Münster met Regierungspräsident Andreas Bothe. Ook de burgemeesters van o.a. Südlohn, Vreden, Velen, Raesfeld, Rhede en Borken waren aanwezig. Er was een kennismaking met de Duitse Minister van Landbouw.

Programma vrijdag 16 januari

Op vrijdag 16 januari vond de officiële opening van het Nederlandse paviljoen plaats, in aanwezigheid van diverse Tweede Kamerleden en bewindspersonen. De Achterhoekse delegatie nam deel aan meerdere inhoudelijke sessies en presentaties.

Een belangrijk onderdeel was een gesprek over innovatie, waarin het panelspeerpunt lag op het investeren in kennis en innovatie om als Europese Unie concurrerend te blijven ten opzichte van mondiale economische grootmachten. Dit sluit aan bij de strategische ambitie van de Achterhoek om zich te profileren als innovatieve regio met sterke agrofood- en maakindustrieclusters. Daarnaast vond een ontmoeting plaats van de Association of European Border Regions (AEBR), waarin het belang van grensregio's binnen Europees beleid en de noodzaak van blijvende

aandacht voor grensoverschrijdende knelpunten werd onderstreept.

Conclusie

De deelname van de regio Achterhoek aan de Grüne Woche 2026 onderstreept het belang van structurele aanwezigheid op internationale platforms waar beleid, bestuur en praktijk samenkomen. De beurs en de bijbehorende bestuurlijke ontmoetingen bieden niet alleen zichtbaarheid, maar dragen concreet bij aan:

- het versterken van grensoverschrijdende netwerken;
- het gezamenlijk agenderen van urgente regionale opgaven;
- het opbouwen van vertrouwen en persoonlijke relaties die nodig zijn voor succesvolle samenwerking.

De Grüne Woche bevestigt daarmee haar waarde als strategisch moment voor de regio Achterhoek om te investeren in een sterke, gezamenlijke toekomst met haar (Duitse) partners.

Vooruitblik

Voor de komende editie van de Grüne Woche wordt ernaar gestreefd om de bestuurlijke Achterhoekse deelname verder te verbreden. In het bijzonder is de ambitie om meer burgemeesters van Achterhoekse gemeenten actief te laten deelnemen aan de Grüne Woche en aan de bijbehorende netwerk- en lobbyactiviteiten.

Een bredere vertegenwoordiging op burgemeestersniveau versterkt de gezamenlijke positionering van de Achterhoek, vergroot de slagkracht in bestuurlijke en politieke gesprekken en draagt bij aan het verder verdiepen van persoonlijke relaties met Duitse en Europese partners. Juist deze persoonlijke contacten vormen, zoals ook tijdens deze editie werd benadrukt, de basis voor succesvolle en duurzame grensoverschrijdende samenwerking.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: Achterhoek	communicatie:	Meegezonden: 1	Financieel: nee
Board d.d.:	Mededeling beslissing aan:	Ter inzage: Plaats van inzage:	Personeel: nee

Nadere informatie bij: Nicky Eppich

Tel.nr.: 06 11 36 26 34

Publyon

EU Update over circulaire landbouw

Regio Achterhoek



16 december 2025



EU Update



Regio Achterhoek heeft de ambitie om gezamenlijk de kansen die in Brussel liggen, bijvoorbeeld op het gebied van **financiering, profilering en beleidsbeïnvloeding**, te verzilveren. Daartoe is, in navolging van een eerder door Publyon uitgevoerde Impact Scan inclusief lobbyadvies én een bestuurlijk werkbezoek aan Brussel, een **EU-pilot** opgezet, die zich in eerste instantie richt op het thema **circulaire landbouw** – een thema waarop Europees veel gebeurt.

Om de EU-pilot te ondersteunen, verzorgt Publyon deze EU Update op kwartaalbasis. In de EU Update signaleren we **relevante Europese beleidsontwikkelingen** op het gebied van circulaire landbouw en duiden we de **impact** daarvan op (gemeenten, bedrijven, onderwijs en/of burgers in) de regio. Het rapport bevat daarnaast een overzicht van evenementen, subsidiemogelijkheden en consultaties.

De ontwikkelingen uit het rapport worden besproken in een maandelijkse call tussen de senior lobbyadviseur Brussel en Publyon, waarin Publyon ook **strategisch advies** voorziet over de Europese belangenbehartiging van de Achterhoek.

In de tussentijd al **vragen over het rapport**? Neem gerust contact op met Martijn Meijer – contactdetails staan op de laatste pagina.



Intelligence & highlights



Op 21 oktober heeft de Europese Commissie haar **werkprogramma voor 2026** [gepubliceerd](#). Het werkprogramma bevat een overzicht van nieuwe initiatieven (zowel nieuwe wetsvoorstellen als strategieën) die de Commissie volgend jaar gaat presenteren. Een van de meest relevante initiatieven voor de regio is de **Circular Economy Act** (Q3), die de Europese markt voor circulaire economie moet stimuleren, onder meer via circulaire productstandaarden, aanbestedingsregels en het wegnemen voor barrières die nu bijvoorbeeld recycling over de grens in de weg staan.

Verder komt er een **Livestock Strategy** (Q2), die een eerlijke en marktconforme toeleveringsketen voor vee moet helpen opbouwen. Ook publiceert de Commissie een voorstel inzake **klimaatweerbaarheid** (Q4).

Budgetcommissaris Piotr Serafin [sprak](#) op 4 november met leiders van het Europees Parlement over zorgen rondom de volgende EU-begroting (**MFK 2028–2034**), met name over het samenvoegen van landbouw- en cohesiegelden in één nationale envelop. Europarlementariërs eisen aanpassingen, terwijl de Commissie het risico loopt tegen de wil van een aantal lidstaten in te gaan als ze hieraan toegeeft. Groepen binnen het Parlement hebben al gedreigd het voorstel te blokkeren, maar lidstaten als Duitsland en Denemarken zijn voorstander van een gemoderniseerd kader.

Highlights rapport:

- Op 27 november presenteerde de Europese Commissie haar nieuwe Bio-economiestrategie.
- Op 14 november nam het Europees Parlement een rapport aan dat oproept tot een versnelde registratie van biologische gewasbeschermingsmiddelen.
- Op 10 november bereikten de Raad en het Europees Parlement een voorlopig akkoord over de vereenvoudiging van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid.
- Op 23 oktober stemde het Europees Parlement in met de richtlijn bodemmonitoring. De richtlijn introduceert EU-brede regels voor het monitoren van bodemgezondheid.
- Op 15 oktober heeft het Europees Comité van de Regio's een resolutie aangenomen waarin wordt opgeroepen het huidige voorstel van de Europese Commissie voor het meerjarig financieel kader na 2027 te herzien.

Ontwikkelingen circulaire landbouw



Commissie presenteert de Bio-economiestrategie

Impact Regio Achterhoek: Op 27 november [presenteerde](#) de Europese Commissie haar nieuwe [Bio-economiestrategie](#). De strategie onderstreept de rol van landbouw als startpunt van de bio-economie en biedt kansen voor agrarische ondernemers in de Achterhoek om reststromen en biomassa in te zetten voor bio-based materialen, energie en circulaire toepassingen. Het huidige en toekomstige GLB moet boeren ondersteunen bij bio-economische innovaties, regeneratieve praktijken en het verbreden van verdienmodellen.

Mogelijk relevante initiatieven voor Regio Achterhoek zijn o.m. de ontwikkeling van een EU-brede kennisdatabank met praktische richtsnoeren ter ondersteuning van landbouwers bij het verbeteren van de biomassaproductiviteit; een uitwisseling van best practices voor lokale circulaire toepassingen van dierlijke bijproducten via het GLB-netwerk; en vanaf Q1 2026 zal er al worden gewerkt aan investeringen via het GLB.

Duiding: De Commissie ziet de bio-economie als strategisch instrument om fossiele grondstoffen te vervangen, circulariteit te versterken en de concurrentiekracht van Europa te vergroten. De strategie bestrijkt de volledige waardeketen, van landbouw, bosbouw, visserij en aquacultuur tot bioraffinaderijen en sectoren als chemie, bouw, textiel en bio-energie.

Parlement roept op tot versnelde registratie van biologische gewasbeschermingsmiddelen

Impact Regio Achterhoek: Op 14 november nam het Europees Parlement een rapport aan dat oproept tot een versnelde registratie van biologische gewasbeschermingsmiddelen. Het rapport [benadrukt](#) dat biologische gewasbeschermingsmiddelen, zoals natuurlijke organismen en stoffen voor plaagbestrijding, belangrijk zijn voor duurzame landbouwpraktijken.

Voor boeren in de Achterhoek kan een snellere toegang tot deze producten bijdragen aan geïntegreerde gewasbescherming, het terugdringen van chemische bestrijdingsmiddelen en het versterken van bodem- en ecosysteemgezondheid, terwijl opbrengsten en plantgezondheid behouden blijven.

Duiding: Het aangenomen rapport betreft een initiatiefrapport van het Parlement. Dat houdt in dat het agenderend van aard is, wat uiteindelijk kan leiden tot toekomstige wetsvoorstellen vanuit de Commissie. In dit initiatiefrapport pleit het Parlement voor een EU-brede definitie van biologische gewasbeschermingsmiddelen, snellere vergunningen, financiële ondersteuning, en kennisdeling. Het doel is om te komen tot onderbouwde en geharmoniseerde regelgeving die innovatie en beschikbaarheid van veilige en duurzame gewasbeschermingsmiddelen bevordert.

Ontwikkelingen circulaire landbouw



Status nieuwe bodemwet en aanpassing KRW

Impact Regio Achterhoek: Op 23 oktober [stemde](#) het Europees Parlement in met de [richtlijn bodemmonitoring](#). De richtlijn introduceert EU-brede regels voor het monitoren van bodemgezondheid en het volgen van verontreinigingen zoals PFAS, pesticiden en microplastics. Voor Regio Achterhoek kan dit op termijn leiden tot meer inzicht in bodemkwaliteit. Tegelijkertijd kan de uitbreiding van monitoring- en rapportageverplichtingen als extra administratieve last worden ervaren.

Duiding: De wetgeving bevat geen bindende maatregelen voor landgebruik, maar heeft als doel via geharmoniseerde dataverzameling een basis te leggen voor toekomstig beleid om in 2050 gezonde bodems in de EU te realiseren. De Raad had al met de richtlijn ingestemd, dus op 12 november is deze officieel gepubliceerd in het Publicatieblad van de EU. Lidstaten hebben nu drie jaar om de richtlijn om te zetten in nationale wetgeving.

Naast de richtlijn bodemmonitoring is op 23 september ook een politiek akkoord [berekikt](#) over de herziening van de [kaderrichtlijn water](#) (KRW). Het akkoord omvat o.a. nieuwe normen vanaf 2039, met een eerdere deadline van 2033 voor de strengste grenswaarden. Ook is de lijst met vervuilende grondstoffen uitgebreid met TFA. Formele goedkeuring door de Raad en het Europees Parlement hierop wordt begin 2026 verwacht.

Comité van de Regio's roept op tot herziening van het MFK-voorstel 2028-2034

Impact Regio Achterhoek: Op 15 oktober heeft het Europees Comité van de Regio's (CoR) een resolutie [aangenomen](#) waarin wordt opgeroepen het huidige voorstel van de Europese Commissie voor het meerjarig financieel kader (MFF) na 2027 te herzien. Het CoR geeft aan dat het huidige voorstel kan leiden tot verdere centralisatie en concurrentie tussen Cohesiebeleid, landbouw en visserij.

Voor de Achterhoek betekent het nieuwe voorstel dat investeringen in regionale ontwikkeling en lokale projecten risico lopen beperkt of versnipperd te raken. Het CoR pleit voor behoud van de betrokkenheid van lokale en regionale overheden bij de planning en uitvoering van EU-fondsen, zodat het regionale karakter van investeringen gewaarborgd blijft.

Duiding: Het huidige voorstel van de Europese Commissie zou de Cohesie- en landbouwfondsen samenvoegen in één groot nationaal fonds, zonder duidelijke verdeelcriteria. Het CoR vreest daarom dat dit ten koste gaat van democratisch toezicht en de zichtbaarheid van Cohesiebeleid. Het CoR werkt momenteel aan een advies over het toekomstige MFF, dat in maart 2026 zal worden aangenomen, en zet zich via de #CohesionAlliance in om de centraliseringsplannen bij te sturen.

Uitgelicht: Gemeenschappelijk Landbouwbeleid vereenvoudigd

Impact Regio Achterhoek: Op 10 november [bereikten](#) de Raad en het Europees Parlement een voorlopig akkoord over de **vereenvoudiging van het huidige Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB)**. Het akkoord is gericht op het verminderen van administratieve lasten voor boeren en lidstaten, het versterken van het concurrentievermogen van de Europese landbouw en het vergroten van de flexibiliteit bij de uitvoering van groene vereisten. Omdat het een **vereenvoudiging van het huidige GLB** betreft kunnen boeren hier onder de huidige budgetperiode (tot en met 2027) nog van profiteren.

Voor agrarische ondernemers in de Achterhoek betekent dit dat zij te maken krijgen met **minder administratieve lasten en een vereenvoudigde uitvoering van Europese regels**. Met name **kleinere boeren** (met een oppervlakte van maximaal 10 hectare aan landbouwgrond) profiteren van hogere directe betalingen en meer mogelijkheden om te investeren in innovatie en verduurzaming. Zo stijgen de vooruitbetalingen voor directe steun, en volgens de initiële inschatting van de Commissie kan de totale EU-brede jaarlijkse administratieve besparing voor boeren oplopen tot €1,6 miljard, terwijl lidstaten jaarlijks meer dan €200 miljoen kunnen besparen op de uitvoering.

Organische boeren krijgen te maken met soepelere regels bij aanvragen. Lidstaten krijgen daarnaast meer flexibiliteit bij het toepassen van de goede landbouw- en milieucondities (GLMC's). Daarnaast vervalt de jaarlijkse prestatiebeoordeling en worden controles op locatie verminderd, terwijl crisisbetalingen bij natuurrampen of extreme weersomstandigheden behouden blijven.

Duiding: Het Omnibus III-pakket past binnen de bredere ambitie om de landbouw concurrerender en duurzamer te maken door administratieve lasten te verminderen en tegelijkertijd ruimte te bieden voor de uitvoering van groene ambities. Het akkoord moet nog worden goedgekeurd door de Raad en het Europees Parlement.





Overige beleidsontwikkelingen



- Op 10 december [bereikten](#) de Raad en het Europees Parlement een voorlopig akkoord over een wijziging van de Europese Klimaatwet. Daarbij is een bindende EU-doelstelling vastgelegd om de netto broeikasgasemissies in 2040 met 90% te reduceren ten opzichte van 1990. Vanaf 2036 wordt het gebruik van hoogwaardige internationale koolstofkredieten toegestaan tot maximaal 5%. Daarnaast is afgesproken de invoering van het tweede emissiehandelssysteem (ETS2) met één jaar uit te stellen tot 2028.
- Op 2 december [presenteerde](#) heeft de Europese Commissie het RESourceEU Actieplan, dat als doel heeft de EU minder afhankelijk te maken van kritieke grondstoffen van buiten de EU. Het Plan bevat plannen voor een Europees Centrum voor Kritieke Grondstoffen, versnelling van prioritaire projecten, exportbeperkingen en recyclingstimulansen. De Commissie wil de komende 12 maanden tot €3 miljard investeren in deze maatregelen.
- Op 4 november werd [gemeld](#) dat Nederland achterloopt bij de uitvoering van EU-richtlijnen, vooral op het gebied van justitie, klimaat, financiën en landbouw. Oorzaken zijn complexe wetgeving, coördinatieproblemen en politieke gevoeligheden. De EU heeft hiervoor drie officiële waarschuwingen uitgegeven.
- Op 21 oktober heeft de Milieuraad unaniem [steun uitgesproken](#) voor de Waterweerbaarheidsstrategie. De strategie benadrukt integratie van waterbestendigheid in sectoren zoals landbouw en industrie, stimuleert water-efficiëntie en hergebruik, en koppelt waterbeheer aan voedselzekerheid en duurzame landbouwpraktijken.



Evenementen, consultaties en agenda

Evenementen, consultaties & agenda



Evenementen

22-23 januari

Horizon Europe info days - Cluster 6 Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment ([Brussel](#))

29 januari

1st meeting of the Thematic Group on the CAP's role in supporting sustainable and competitive livestock systems – EU CAP Network ([Brussel](#))

25-26 februari

Innovating for competitive, resilient and sustainable agriculture and rural areas ([Warschau](#))

19-22 mei

European Biomass Conference & Exhibition ([Den Haag](#))

Consultaties

Open van 11 december tot 5 maart

Beoordeling van de biocidenverordening ([openbare raadpleging](#))

Open van 3 december tot 31 december

Wijziging van beschermingsmaatregelen tegen plantenziekten ([ontwerphandeling](#))

Politieke agenda

15-18 december

Plenaire sessie Europees Parlement ([agenda](#))

19-22 januari

Plenaire sessie Europees Parlement

26 januari

Raad Landbouw en Visserij ([agenda](#))

9-12 februari

Plenaire sessie Europees Parlement

23 februari

Raad Landbouw en Visserij ([agenda](#))

17 maart

Raad Milieu ([agenda](#))



Bedankt.



**Martijn
Meijer**

m.meijer@publyon.com

+32 499 65 13 06

Brussel

Den Haag

Utrecht

Kopenhagen

Publyon

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 4 februari 2026		
Agendapunt	: 4		
Onderwerp	: Project Achterhoek Monitor 2026-2028		
Portefeuillehouder	: de heer M. Boumans		
Voorstel			
1. Akkoord gaan met het project en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 143.750 uit de Regio Deal II (springplank Monitoring en verankeren sociale innovatie) en van € 143.750 uit het Investeringsfonds.			
2. De gevraagde bijdrage van € 143.750 uit het Investeringsfonds beschikbaar stellen.			
Toelichting			
De afgelopen 6 jaar is de Achterhoek Monitor bekend en gewaardeerd geworden. Het blijft waardevol om jaarlijks stil te staan bij regionale ontwikkelingen aan de hand van data.			
In het convenant voor de Regio Deal is continuering van de monitor dan ook expliciet opgenomen.			
Deze aanvraag voorziet in een monitor voor de komende drie jaar.			
Financieringsvoorstel:			
Totale kosten project		€ 332.500	€ 332.500
Cofinanciering door:			
Achterhoek ambassadeurs (loonkosten en advies)			€ 45.000,--
- Gevraagde subsidie:			
o Bijdrage Regio Deal Achterhoek II			€ 143.750
o Bijdrage Investeringsfonds			€ 143.750
Totale financiering project:			€ 287.500
Advies Achterhoek Board			
Het project staat geagendeerd voor de Achterhoek Board van 22 januari. De uitkomst zal mondeling worden ingebracht.			
Procedure: Thematafel: nvt Board: 22 januar1 2026 DB d.d.: 4 februari 2026	Vervolgactie: communicatie: beslissing aan:	Bijlagen: Meegezonden: Aanvraagformulier Rapport van bevindingen	Consequenties: Financieel: nee Personeel: nee

Nadere informatie bij: Wilma Stortelder		Tel.nr.: 06 380 665 15	

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1	Naam project	Achterhoek Monitor 2026-2028
2	Primaire Thematafel	Niet van toepassing. Overal project voor alle tafels.
3	Aanvrager	Regio Achterhoek
4	Looptijd	1-3-2026 t/m 31-12-2028

5 Doel van het project

In 2020 is de eerste Achterhoek Monitor gelanceerd. In de loop der jaren heeft de monitor zich ontwikkeld tot een waardevol document en dashboard waarin relevante data voor de Achterhoek op een eenduidige manier worden ontsloten en geduid. Jaarlijks worden nieuwe data aan de monitor toegevoegd.

Het doel is de Achterhoek Monitor de informatiebron te laten zijn voor iedereen die in de Achterhoek werkt, onderneemt en woont en voor volgers van de ontwikkelingen in de Achterhoek.

De cijfers zijn input voor het gesprek:

- Hoe staan we er voor?
- Wat gaat goed?
- Wat gaat niet goed?
- Waar moeten we bijsturen?

En helpen bij het ondersteunen van onze lobby.

Jaarlijks wordt er een congres georganiseerd rondom de monitor. Met inspirerende sprekers om het gesprek over de toekomst van de Achterhoek te faciliteren.

6 Projectbeschrijving

Jaarlijks actualiseren we de data in het dashboard van de Achterhoek monitor (www.achterhoekmonitor.nl) en organiseren we een jaarcongres. Aan het begin van ieder jaar wordt gekeken of er behoefte is aan nieuwe of andere data. En of er behoefte is aan wijziging. Samen met de stuurgroep wordt het thema besproken voor het betreffende jaar en het jaarcongres voorbereid.

Eens in de twee jaar verschijnt er een uitgebreide publicatie met duiding vanuit onder meer deskundigen in de stuurgroep.

NB. In de eerste jaren is er jaarlijks een publicatie verschenen. Na vijf jaar is geconcludeerd dat de frequentie naar beneden kan. Inmiddels is er een goed -onderbouwd- beeld van de Achterhoek, gebleken is dat trends niet zo snel wijzigen en daarom de frequentie van de publicatie naar beneden kan.

Terugkerende activiteiten zijn:

- Update dashboard (dataverzameling en -inkoop)
- Doorontwikkeling van de monitor (nieuwe data, specials etc.)
- Opstellen van de jaarpublikatie en duiding van data
- Voorbereiden en in positie brengen van de stuurgroep
- Organisatie van het jaarcongres

7 Beoogde resultaten

- Actueel dashboard
- Een per twee jaar een jaarpublikatie en duiding van data
- Ieder jaar een jaarcongres
- Doorontwikkeling van de monitor

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

In de Visie 2030 is opgenomen dat er met een adequate monitor jaarlijkse de belangrijkste indicatoren worden gemeten en voorzien van een uitgebreide en deskundige duiding door externen. De monitor biedt inzicht en inspiratie voor beleidsmakers, ondernemers en organisaties.

De monitor draagt niet direct bij aan een van de doelen in bijlage 1. Wel geeft de monitor inzichten die kunnen leiden tot extra focus op of aandacht voor bepaalde doelen in de Visie 2030.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage?

Monitoring is een geen springplank binnen de Regio Deal, maar wel expliciet genoemd in het convenant van de Regio Deal. Onder monitoring staat:

- Jaarlijks updaten en duiden van de Achterhoek Monitor
- Congres en met elkaar het gesprek aan gaan

-
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?

De monitor levert niet direct een bijdrage aan de SDG's, maar levert wel inzicht. In de monitor van 2022/2023 is ingezoomd op de 4 overkoepelende SDG's in de Visie 2030 (8,9,1,12).

-
- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

De monitor is een initiatief van de Achterhoek Board, waarin ondernemers, maatschappelijke organisaties en overheden vertegenwoordigd zijn. Vanuit alle 30 zijn in de loot der jaren vragen om aanvullingen gekomen. Daaruit blijkt dat de monitor leeft. Onder meer tbv het congres in januari 2025 zijn filmpjes gemaakt waarin ondernemers en organisaties aangegeven wat de meerwaarde van de monitor is.

-
- e. Wat is de regionale impact van dit project?

Het project geeft inzicht

- Hoe staan de Achterhoek ervoor?
- Wat gaat goed?
- Wat gaat niet goed?
- Waar moeten we bijsturen?

En helpt bij het formuleren van de Achterhoekse lobbyboodschap.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
- Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
- Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 332.500
--	------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's	€ 45.000	
Gevraagde subsidie	€ 287.500	
Totale financiering	€ 332.500	+

11 Communicatie

Communicatie wordt met name gedaan rondom het verschijnen van de jaarpublikatie en het jaar congres. Die met film en nieuwsberichten via de socials en nieuwsbrief van 8RHK

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten**13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?**

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:
 LVV, artikel:
 DAEB
 De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

- Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats:

Datum:

Naam: Inez Rensink

Functie: Secretaris-directeur Regio
Achterhoek

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

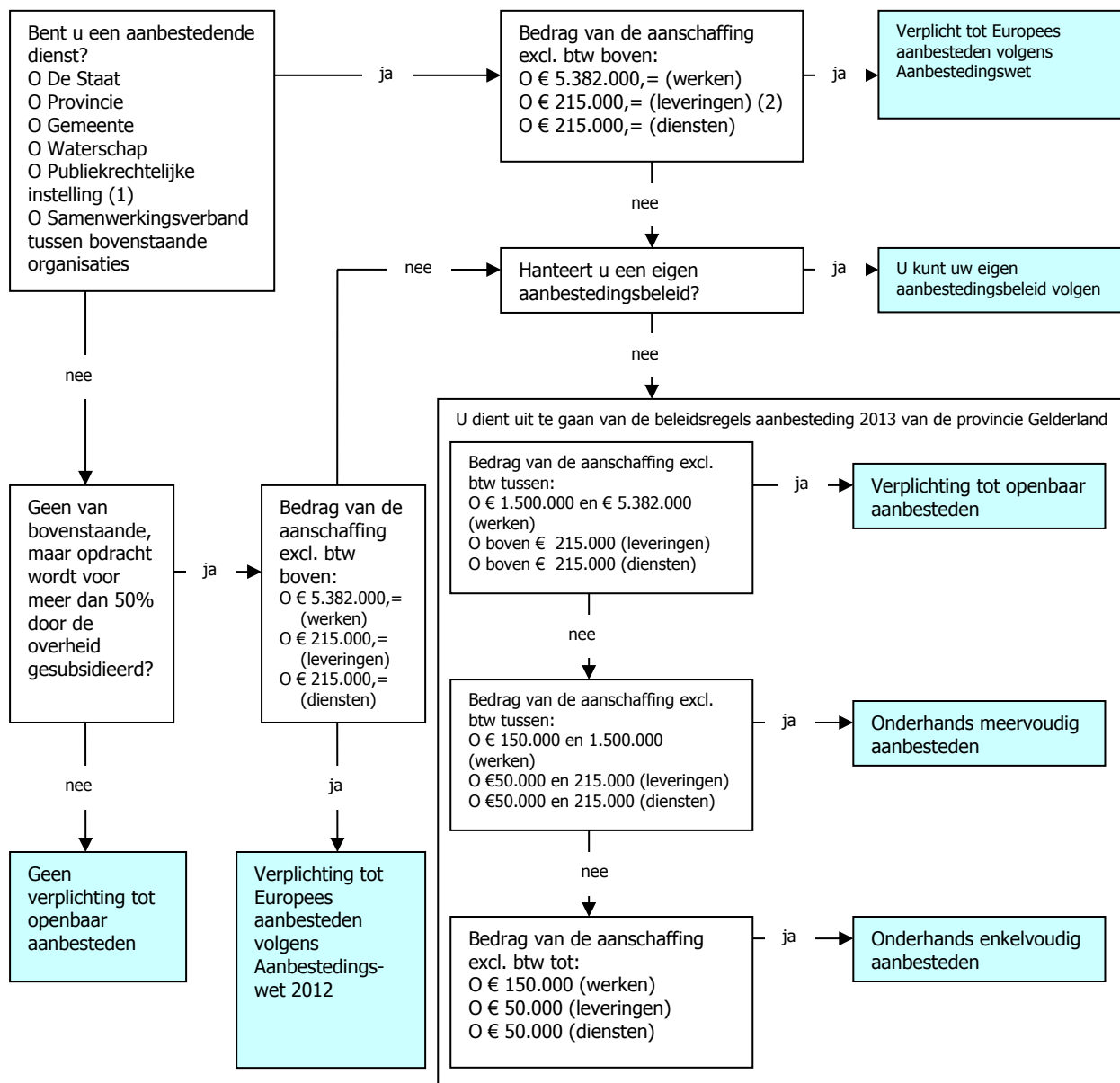
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Begroting RD aanvraag Achterhoek Monitor 2026-2028

Achterhoek Monitor

Onderdeel	2026	2027	2028 TOTAAL	Opmerkingen	cofinanciering 8rhk	Regio Deal	Investeringsfonds
coördinatie (incl jaarpublikatie en beheer dashboard)	60.000	35.000	65.000	160.000	In 2027 wordt er geen jaarpublikatie gemaakt		80.000
aanschaf data	2.000	2.000	2.000	6.000			3.000
congres (locatie, sprekers etc.)	15.000	17.000	19.000	51.000			25.500
communicatie (opmaak, video's, factsheet)	13.000	5.000	15.000	33.000	Geen drukkosten 2027		16.500
Ontwikkeluren	12.500	12.500	12.500	37.500	100 ontwikkeluren per jaar (125/uur)		18.750
Inzet stuurgroep	5.000	5.000	5.000	15.000	vergoeding stuurgroepleden (werkbudget Board)	15.000	
Projectleiding	10.000	10.000	10.000	30.000	formatie 8RHK	30.000	
Totaal	117.500	86.500	128.500	332.500		45.000	143.750

De begroting is opgesteld op basis van de ervaringen de afgelopen 6 jaar, en rekening houdend met indexering.

De bedragen zijn exclusief BTW omdat dit verrekenend kan worden

Kosten coördinatie en dashboard:

2026 en 2028 370 uur meerdere tarieven van 135, 110 en 95 per uur (senior, medior en junior)

2027 180 uur

Kosten voor projectleiding 8RHK. Dit is tussen de 100-150 uur op jaarbasis Uurtarief 81,- (schaal 12) 8.100 -12.150

Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	Naam project:	Achterhoek Monitor 2026-2028	
2.	Betrokken Thematafel(s):	Alle	
3.	Doel/effect van het project:	<p>Met de Achterhoek Monitor ontsluiten we één keer per jaar alle relevante data voor de Achterhoek op één portaal, duiden we deze data in een uitgebreide jaarpublicatie en organiseren we een congres.</p> <p>Het doel is de Achterhoekmonitor de informatiebron te laten zijn voor iedereen die in de Achterhoek werkt, onderneemt en woont en voor volgers van de ontwikkelingen in de Achterhoek. Daarnaast willen we zelf ook beter inzicht in feiten en cijfers over onszelf hebben.</p> <p>De inzichten in de monitor kunnen leiden tot een extra focus op thema's en/of input zijn voor het bijstellen van de Visie 2030</p>	
4.	Looptijd van het project: (start- en einddatum)	2026-2028	
5.	Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:		
	Criterium	Voldoet	Toelichting
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	ja	Een adequate monitoring is onderdeel van de Visie 2030.
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	n.v.t. Wel kunnen door de monitor de indicatoren aangescherpt worden.	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	ja	De afgelopen 6 jaar heeft de monitor zich ontwikkeld als een belangrijk document voor alle 3 O's. Onder meer vastgelegd in meerdere video's
	Het project heeft voldoende regionale impact:	ja	Met de monitor krijgen we een regionaal beeld van hoe de Achterhoek ervoor staat en waar de aandachtspunten en uitdagingen liggen.
	De begroting is sluitend:	ja	
6.	Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?	ja	
	Zo ja, voor welke springplank?	Monitoring en verankeren sociale innovatie	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	Het jaarlijks updaten en duiden van de Achterhoek Monitor, inclusief congres om hierover met elkaar het gesprek te voeren	
7.	Opmerkingen vanuit subsidieadviseur		
	geen		
8.	Afstemming met andere Thematafel(s):	nvt	
9.	Bevindingen Thematafel nvt		

Projectenoverzicht Regio Deal II - januari 2026

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidiedeel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
1.1 Springplank - Gezondheid voorop										
Zorg voor Mekaar (deel staat ook bij SP 2.2)	535.674		267.837					267.837	16-4-2025	
Zorgcorporatie Mariënvelde	359.854					180.000		179.854	28-5-2025	
MFA De Kiem Dinxperlo	200.376						100.376	100.000	4-2-2026	
Zorg-Preventieapp Berkelland - Veur Mekare en Met Mekare	124.055	9.075				52.952		62.028	4-2-2026	
Noaberschap Nabij – Leefbaarheid in Bekveld	850.800			353.800		152.000	245.000	100.000	4-2-2026	
Regionale Bewegmakelaar Jeugd	77.016		20.000			18.820		38.196	4-2-2026	
Noabercirkel Welzijn	115.501					57.751		57.751	4-2-2026	
De Lichtenberg (Oude IJsselstreek)	200.080			100.040				100.040	4-2-2026	
Vervanging Skatebaan Eelinkstraat	192.300					100.000		92.300	4-2-2026	
Sub-totaal 1.1 Gezondheid voorop <i>Begroting Regio Deal II</i>	2.655.656	9.075	287.837	453.840	0	561.523	345.376	998.006 2.248.000		1.249.994
1.2 Springplank - Publieke mobiliteitsaanpak										
Uitvoering Programma Publieke Mobiliteit	2.793.500	114.000		320.000	245.100	673.400	55.000	1.386.000	30-10-2025	
Realisatie Publieke Mobiliteitshub Varsseveld en aansl. (fiets)infrastruct	7.090.000			1.385.000		4.255.000	100.000	1.350.000	17-12-2025	
Sub-totaal 1.2 Publieke mobiliteitsaanpak <i>Begroting Regio Deal II</i>	9.883.500	114.000	0	1.705.000	245.100	4.928.400	155.000	2.736.000 4.477.500		1.741.500
1.3 Springplank - Bouwen naar Achterhoekse identiteit										
AI als versneller	336.500			50.000	18.250	100.000		168.250	30-10-2025	
Datagedreven woningbouw	347.000			50.000	23.500	100.000		173.500	30-10-2025	
Sub-totaal 1.3 Bouwen naar Achterhoekse identiteit <i>Begroting Regio Deal II</i>	683.500	0	0	100.000	41.750	200.000	0	341.750 860.000		518.250
1.4 Springplank - Datagedreven Achterhoek										
Datagedreven Achterhoek	1.883.500			271.500	558.500	105.000		948.500	17-12-2025	
Sub-totaal 1.4 Datagedreven Achterhoek <i>Begroting Regio Deal II</i>	1.883.500	0	0	271.500	558.500	105.000	0	948.500 948.500		0
2.1 Springplank - Inclusieve arbeidsmarkt										
Sub-totaal 2.1 Inclusieve arbeidsmarkt <i>Begroting Regio Deal II</i>	0	0	0	0	0	0	0	0 2.086.000		2.086.000
2.2 Springplank - Bestrijding arbeidsmarktkrapte										
Zorg voor Mekaar (deel staat ook bij SP 1.1)	500.000		250.000					250.000	16-4-2025	
Grensland College 2.0	535.173		160.000	107.586				267.587	28-5-2025	
Techniekdag Achterhoek	194.100	104.500				13.125		76.475	17-12-2025	
Opijver 2026-2027	5.304.865	1.604.300		650.000			1.056.150	1.994.415	4-2-2026	
<i>Achterhoek Traineeship (in voorbereiding)</i> <i>pm</i>										
Sub-totaal 2.2 Bestrijding arbeidsmarktkrapte <i>Begroting Regio Deal II</i>	6.534.138	1.708.800	410.000	757.586	0	13.125	1.056.150	2.588.477 5.288.000		2.699.523

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidie deel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
3.1 Springplank - Verdienvermogen breed bedrijfsleven										
MKB dienstverlening - Achterhoek Verbindt	499.600	175.000	35.000	249.800				39.800	10-9-2025	
Samenwerking Innovatiecentra	832.440	416.220						416.220	30-10-2025	
TECH.LAND	217.400			54.350	54.350			108.700	17-12-2025	
<i>Samen Slim - AI programma (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.1 Verdienvermogen breed bedrijfsleven	1.549.440	591.220	35.000	304.150	54.350	0	0	564.720		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.750.000</i>		<i>1.185.280</i>
3.2 Springplank - Biobased Achterhoek										
Sub-totaal 3.2 Biobased Achterhoek	0	0	0	0	0	0	0	0		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.170.000</i>		<i>1.170.000</i>
3.3 Springplank - Innovatieve woningbouw										
<i>Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.3 Innovatieve woningbouw	0	0	0	0	0	0	0	0		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.470.000</i>		<i>1.470.000</i>
3.4 Springplank - Slimme energiegemeenschappen										
Smart Energy Hub Winterswijk	90.750	9.075				36.300		45.375	30-10-2025	
<i>Ontwikkelen warmtegemeenschap (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.4 Slimme energiegemeenschappen	90.750	9.075	0	0	0	36.300	0	45.375		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.946.000</i>		<i>1.900.625</i>
3.5 Springplank - Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen										
Agro Innovatiemakelaar	1.336.400			1.147.400			126.000	63.000	18-12-2024	
Sub-totaal 3.5 Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen	1.336.400	0	0	1.147.400	0	0	126.000	63.000		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>740.000</i>		<i>677.000</i>
4. Monitoring en verankering sociale innovatie										
Achterhoek Monitor 2026-2028	332.500				143.750		45.000	143.750	4-2-2026	
Sub-totaal 4. Monitoring en verankering sociale innovatie	332.500	0	0	0	143.750	0	45.000	143.750		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>259.000</i>		<i>115.250</i>
TOTALEN (excl btw)	24.949.384	2.432.170	732.837	4.739.476	1.043.450	5.844.348	1.727.526	8.429.578		
<i>Start Regiodeal (excl btw BCF en VAT)</i>	<i>48.243.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>4.000.000</i>	<i>6.000.000</i>	<i>0</i>	<i>23.243.000</i>		<i>14.813.422</i>
% bijdrage (co-) financiering werkelijk	100%	10%	3%	19%	4%	23%	7%	34%		
% bijdrage (co-) financiering begroot	100%	10%	10%	10%	8%	12%	0%	48%		
								<i>btw BCF</i>	<i>1.007.000</i>	
								<i>VAT</i>	<i>750.000</i>	
								<i>RDII incl BCF en VAT</i>	<i>25.000.000</i>	

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 4 februari 2026		
Agendapunt	: 5		
Onderwerp	: Project doorontwikkeling en borging Opijver		
Portefeuillehouder	: de heer M. Boumans		
Voorstel			
1. Kennisnemen van het project doorontwikkeling en borging Opijver en de financiering.			
Toelichting			
Op 16 oktober 2025 heeft de Board het vervolg van Opijver uitgebreid besproken met de projecttrekkers. De Board heeft aangegeven dat het project structurele borging verdient. De lobby richting het Rijk op dit onderwerp draait goed. Helaas maakt de politieke situatie landelijk dat dit nog niet in structurele borging heeft geresulteerd.			
De Board heeft aangegeven dat voor de korte termijninzet van Regio Deal middelen voor de hand ligt. Hier zijn ook middelen voor gereserveerd. Voor de langere termijn richten op landelijke lobby en de andere aangedragen opties begin 2026 te verkennen.			
Financieringsvoorstel:			
Totale kosten project		€ 5.304.865,--	
Cofinanciering:		€ 2.660.450,--	
1			
- Gevraagde subsidie:			
o Bijdrage Regio Deal Achterhoek II		€ 1.994.415,--	
o Bijdrage Provincie (sectorale middelen programma O en A)		€ 350.000,--	
o Bijdrage Provincie (cofinanciering Regio Deal)		€ 300.000,--	
Totale financiering project:		€ 5.304.865,--	
Advies Achterhoek Board			
Het project staat geagendeerd voor de Achterhoek Board van 22 januari. De uitkomst zal mondeling worden ingebracht.			
Procedure: Thematafel: december 2025 en schriftelijk januari 2026 Board: 22 januari 2026 DB d.d.: 4 februari 2026	Vervolgactie: communicatie: beslissing aan:	Bijlagen: Meegezonden: Aanvraagformulier Rapport van bevindingen	Consequenties: Financieel: nee Personeel: nee

Nadere informatie bij: Wilma Stortelder		Tel.nr.: 06 380 665 15	

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1	Naam project	Achterhoeks Talentenfonds Opijver
2	Primaire Thematafel	Onderwijs - Arbeidsmarkt
3	Aanvrager <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	Gemeente Doetinchem
4	Looptijd <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	1 januari 2026 – 31 maart 2028
5	Doel van het project <i>(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)</i>	

Opijver is in oktober 2020 gestart met drie doelen:

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt;
2. Het geven van een impuls aan Leven Lang Ontwikkelen bij inwoners en werkgevers;
3. Vakbekwaam personeel voor de regio behouden

Het aantal inwoners en werkgevers dat een beroep doet op het Achterhoeks Talentenfonds Opijver blijft groeien. Sinds de start van Opijver hebben 4.500 inwoners één of meer gesprekken gevoerd met de adviseurs van Opijver over hun persoonlijke ontwikkeling en wens tot om- of bijscholing. Daarnaast heeft Opijver gesprekken gevoerd met 550 werkgevers over de ontwikkeling van medewerkers.

Alle betrokken partijen (werkgevers, vakbonden, gemeenten, onderwijs en UWV) zijn overtuigd van de toegevoegde waarde van Opijver en ondersteunen de poging om van Opijver vanaf 2028 een structurele voorziening te maken. Het tekort aan vakbekwaam personeel wordt gezien als de grootste bedreiging van de regionale (sociaal-) economische ontwikkeling in het komende decennium. 2026 en 2027 moeten worden gezien als transitiejaren waarin duidelijkheid ontstaat over de bereidheid van rijk, provincie en regio over de gezamenlijke aanpak van een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en Opijver na 2027. In dezelfde periode wordt ook duidelijk welke Europese subsidies beschikbaar komen voor de aanpak van de problemen op de (regionale) arbeidsmarkt.

Mede door een intensieve lobby staat Opijver er goed op bij het ministerie van SZW, SER, provincie Gelderland en geldt Opijver als voorbeeld voor andere regio's. SZW juicht inmiddels de totstandkoming van regionale scholingsfondsen toe. Ook in de politiek groeit het draagvlak, getuige de kamerbreed gesteunde motie van de Tweede Kamer. In deze motie wordt Opijver expliciet genoemd.

De lobby voor de verduurzaming van Opijver vraagt ook de komende periode extra inzet. In de begroting is daarmee rekening gehouden (inzet projectmanager geraamd op gemiddeld 3 uur per week).

-

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

In 2026-27 gaat Opijver door met het voeren van jaarlijks 1.200 adviesgesprekken en de uitgifte van jaarlijks 75 scholingsvouchers met een extra focus op:

- Het vergroten van het aandeel <mbo3: aantal +20% t.o.v. 2023/24;
- Het vergroten van het aandeel instroom AD-trajecten, bijvoorbeeld van het Grenslandcollege;
- Het vergroten van het aandeel onbenut arbeidspotentieel. Aantal: minimaal 130 per jaar.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Voor **resultaten tot en met oktober 2025**: zie bijlage Kwartaalrapportage Q2 2025

Beoogde resultaten periode tot en met 31 maart 2028;

- 1.500 inwoners van de regio Achterhoek krijgen een scholingsvoucher die hen de gelegenheid biedt om- of bijscholing naar een kansrijk beroep te realiseren;
- betere benutting van voorliggende voorzieningen
- ontwikkeling scholingsarrangementen kansrijke beroepen
- aanpak mismatch (i.s.m. werkgevers, O&O-fondsen, opleiders, WSP, Leerwerkloket en Gelders Vakmanschap)
- door nauwere samenwerking met sectoren/O&O-fondsen worden scholingen mogelijk die tot dusver niet tot stand kwamen;
- draagt bij aan een succesvolle pilot “inkomensondersteuning bij omscholing” die de regio in opdracht van de Ministeries van SZW, OCW en EZK wordt uitgevoerd sinds 2025;
- draagt bij aan de inzet van ongekend potentieel en de aanpak laaggeletterdheid;
- draagt bij aan totstandkoming gewenste leercultuur bij inwoners en werkgevers (programma LLO)
- een gezamenlijke inspanning van alle samenwerkende partners in de regio om te komen tot structurele borging van Opijver;
- De vertrekking van vouchers stopt per 1 januari 2028. In het eerste kwartaal van 2028 wordt de projectadministratie en verantwoording afgerond.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 1**)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgoopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.

b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II ‘Hoger Springen, Krachtiger Landen’ levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktcrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;

- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).



Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (*overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio*).

De scholingsvouchers worden ingezet voor scholing in en naar kansrijke beroepen. Daarmee wordt de positie van de inwoners op de arbeidsmarkt versterkt en wordt de mismatch tussen vraag en aanbod verkleind.



Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (*Onderwijs & Arbeidsmarkt*).

Opijver biedt inwoners de kans om volwaardig te participeren op de arbeidsmarkt.



Gezondheidszorg voor iedereen (*Gezondste Regio*)

Werken in perspectiefrijke banen is van wezenlijk belang voor de gezondheid en het welbevinden van burgers. Werk draagt bij aan het geluksgevoel. Opijver fungeert ook als vangnet, ook voor burgers die zijn of dreigen vast te lopen.



Gelijke rechten voor mannen en vrouwen en empowerment van vrouwen en meisjes

Ruim 60% van de burgers die aankloppen bij Opijver is 62% vrouw. Veel vrouwen pakken de kans om zich de kwalificeren voor de arbeidsmarkt van morgen.

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Deze aanvraag is een vervolg op de goedgekeurde aanvragen uit 2019 en 2024. Drie O's waren vertegenwoordigd in de Stuurgroep Opijver. Door wijziging in de governancestructuur komt de voortgang van Opijver nu periodiek aan de orde in de speerpuntgroep Inclusieve Arbeidsmarkt, waar ook de 3 O's aan tafel zitten. Vanaf januari 2026 wordt de bestuurlijke aansturing belegd in het regionaal beraad van de arbeidsmarktregio Achterhoek.

Sociale partners, gemeenten, provincie, beroepsonderwijs, SBB, O&O-fondsen en UWV zien Opijver als een belangrijk instrument.

e. Wat is de regionale impact van dit project?

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (*dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven*)
 Nee (*dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven*)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het [8RHK begrotingsformat](#) (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 5.304.865	
Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 2.660.450	
Gevraagde subsidie (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 2.644.415	
Totale financiering	€ 5.304.865	+

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Via factsheets per kwartaal een (half)jaarlijks overzicht wordt gerapporteerd over de resultaten. Deze rapportages worden besproken met managers, beleidsmedewerkers en bestuurders in diverse gremia. In de jaaroverzichten en op de website van Opijver worden de logo's van de provincie Gelderland en 8RHK ambassadeurs opgenomen. Via social media worden inwoners en werkgevers geïnformeerd over de dienstverlening van Opijver (o.a. best practices).

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

- Niet realiseren co-financiering
- Onjuiste inschatting kosten per voucher
- Door diverse maatregelen en veilig begroten kansen nagenoeg 0. Bovendien doorlopende monitoring en adequate bijsturing.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:
 LVV, artikel:
 DAEB
 De-minimis *(indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))*

- Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Doetinchem

Datum: 12 december 2025

Naam: J. Huizinga

Functie: Wethouder gemeente Doetinchem

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

4. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
5. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
6. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
7. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

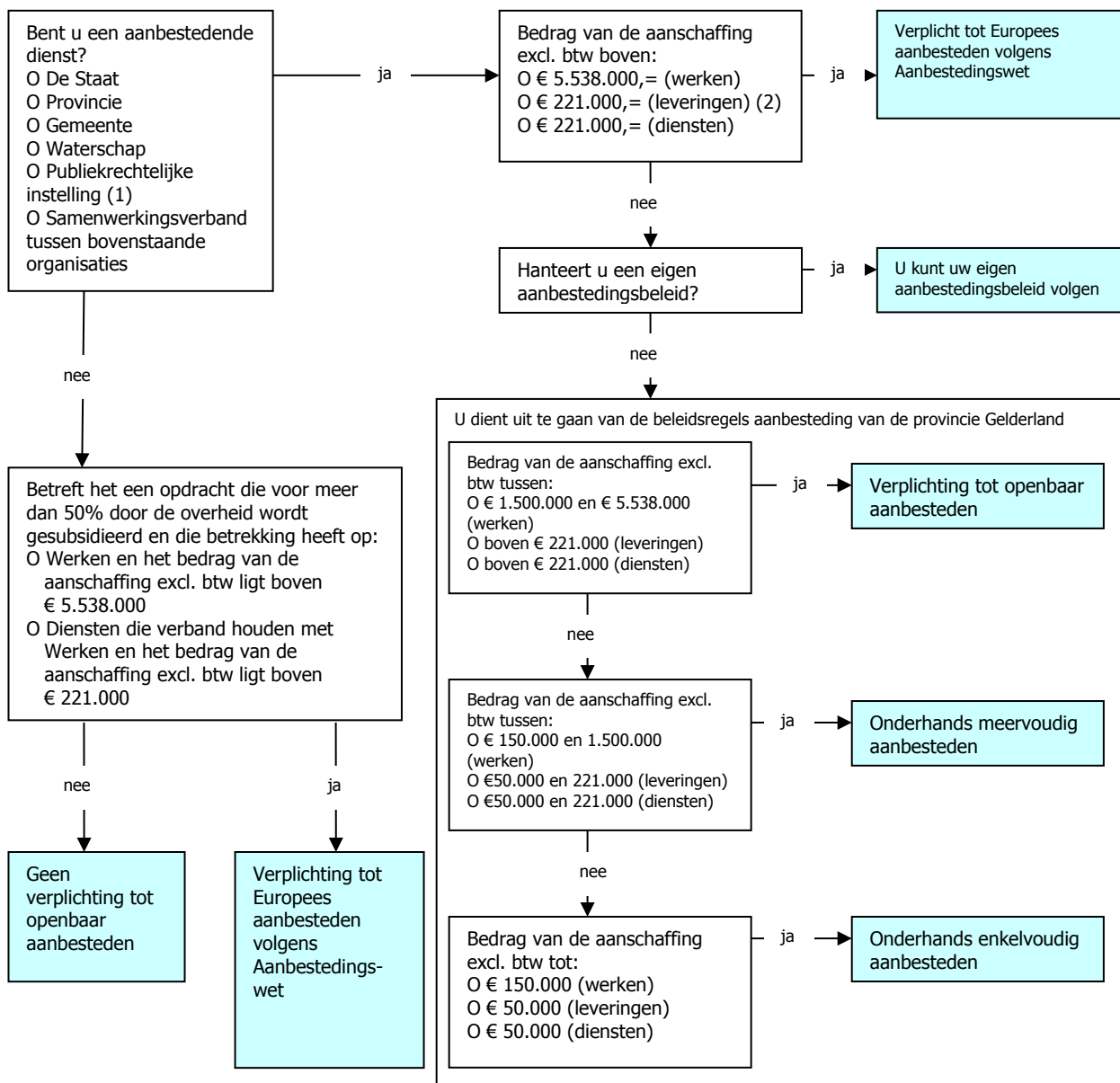
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

 <p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)	 <p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)	 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)	 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
 <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)	 <p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)	 <p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	Naam project:	Opijver	
2.	Betrokken Thematafel(s):	Onderwijs & Arbeidsmarkt	
3.	Doel/effect van het project:	Continueren van de succesvolle dienstverlening en voucheruitgifte van het Achterhoekse talentenfonds Opijver met als doel structurele borging.	
4.	Looptijd van het project: <i>(start- en einddatum)</i>	1 januari 2026 – 31 maart 2028	
5.	Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:		
	Criterium	Voldoet	Toelichting
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	Opijver heeft een groot bereik, en de effecten zijn aantoonbaar positief voor de regio. Er wordt bijgedragen aan meerdere streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030.
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	<ul style="list-style-type: none"> • In 2030 is het tekort aan vraag naar arbeidskrachten in de krapte sectoren teruggedrongen. • De uitgaande arbeidspendel is met 10% afgenomen. • Om-, her- en bijscholing van 2000 mensen naar of binnen kansrijke beroepen. • De arbeidsparticipatie is toegenomen naar 75%. 	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja	De borging van de vouchers worden gedragen vanuit gemeenten, onderwijs, werkgevers, vakbeweging en andere maatschappelijke organisaties.
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	Het aantal inwoners behorende tot de beroepsbevolking dat het scholingsfonds sinds de start heeft weten te bereiken is omvangrijk en neemt jaarlijks toe. Daarnaast is het fonds in staat gebleken werkgevers duurzaam aan te haken door middel van bijdrage aan scholingstrajecten en plaatsing van kandidaten in kansrijke beroepen. Dit draagt significant bij aan de ontwikkeling van een leercultuur in de regio t.b.v. een toekomstbestendige arbeidsmarkt.
	De begroting is sluitend:	Ja	Met de nieuwe projectaanvraag kan het project voor twee jaar geborgd worden en wordt voldaan aan een aantal op te leveren punten uit het convenant Regiodeal springplank 2; Bestrijding arbeidsmarkt krapte en Inclusieve arbeidsmarkt. Er wordt gewerkt aan blijvende borging.

6.	Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?	
	Zo ja, voor welke springplank?	2.1 en 2.2
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	<p>Springplank Inclusieve arbeidsmarkt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is; -> Opijver is afgelopen periode in staat gebleken een deel van dit onbenut arbeidspotentieel te bereiken met hun aanpak. • Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk; -> Opijver zal een deel hiervan voor haar rekening neemn. • Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit; • De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC; • Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren; • Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers; • Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
7.	Opmerkingen vanuit subsidieadviseur	
	<p>Advies vanuit Subsidies m.b.t. project Opijver 2026-2027</p> <p>In de memo die Opijver in het najaar van 2025 heeft opgesteld is aangegeven dat de cofinanciering voor de vouchers door werkgevers, O&O fondsen en deelnemers de afgelopen jaren is toegenomen van 26 naar 43%. Tevens is opgemerkt dat er een groei mogelijk is naar 50%. Eind 2025 bedraagt de cofinanciering 47%. In de begroting bij de voorliggende projectaanvraag voor 2026 en 2027 wordt uitgegaan van een bijdrage van 40%. Het advies vanuit Subsidies is om uit te gaan van 45%, aangezien dit beter aansluit bij het huidige realisatie en toekomstige verwachting aan cofinanciering. Door 40% te hanteren wordt er (waarschijnlijk onterecht) een bedrag van ca. € 200.000 gereserveerd voor Opijver dat aan het einde van de projectperiode niet meer bij andere projecten kan worden weggezet en dan hoogstwaarschijnlijk terug moet naar het Rijk.</p>	
8.	Afstemming met andere Thematafel(s):	n.v.t.
9.	Bevindingen Thematafel	
	<p>Geld wat in dit project geïnvesteerd wordt is nuttig besteed</p> <p>Gesprekken rondom landelijke borging worden stevig gevoerd, tevens wordt er samen met andere Gelderse regio's gekeken hoe het op provinciaal niveau aangepakt kan worden.</p>	

Besproken in Thematafel:	11 december 2025 heeft de thematafel het project besproken en was positief hierover. Daarna zijn de laatste puntjes op de i gezet en heeft de thematafel begin januari 2026, na een schriftelijke ronde akkoord gegeven op de projectaanvraag.
Datum:	12 januari 2026

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 4 februari 2026
Agendapunt	: 6
Onderwerp	: Projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop
Portefeuillehouder	: de heer M. Boumans

Voorstel

1. Kennisnemen van de projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop en de financiering.

Toelichting

Bijgaande aanvraag betreft een bundeling van zeven initiatieven die tegelijkertijd ter besluitvorming voor hebben gelegen op de Thematafel De Gezondste Regio (11 december 2025).

De keuze om de zeven projecten te bundelen is gemaakt om een basis voor regionaal leren en kennisuitwisseling te leggen. Door één initiatief per gemeente in te brengen is een brede regionale spreiding gewaarborgd, waardoor in de gehele regio gezamenlijk geleerd kan worden van diverse lokale ontwikkelingen. Deze bundeling maakt het mogelijk om de betrokkenen samen te brengen in een regionaal leernetwerk, waar zij door middel van een gezamenlijk leerplan en het delen van best practices de impact van hun individuele projecten kunnen vergroten. Het eerder toegekende project vanuit Zorgcorporatie Mariënvelde doet hier ook aan mee.

Doel projecten

Initiatieven dragen bij aan het kader dat is geschetst in het convenant van de Regio Deal, namelijk:

In buurten en kernen wordt samen met de inwoner gekeken naar wat nodig is aan brede maatschappelijke (zorg)voorzieningen, gezonde leefomgeving en nieuwe vormen van samenwerking. Daarmee wordt ingezet op het versterken van impactvolle transformaties in de zorgsector en domeinoverstijgende samenwerking binnen zorg en welzijn. Eventueel kan de inzet van de inwoners aansluiten bij een Dorpendeal van de provincie Gelderland, waar de gemeenschap zelf het initiatief kan nemen om de leefomgeving te verbeteren.

Initiatieven om zo lang mogelijk de eigen regie te houden over ondersteuning en zorg en om inwonersbetrokkenheid te creëren, worden vanuit de betrokkenen en met de hele keten ondersteund. Hierbij wordt ingezet op technologie en zorg op afstand en preventie.

De zeven initiatieven in de Achterhoek richten zich gezamenlijk op het versterken van de sociale basis en het realiseren van impact in de zorg- en welzijnssector door middel van domeinoverstijgende samenwerking. De projecten zetten in op preventie en het vergroten van de eigen regie van inwoners, met als doel het tegengaan van eenzaamheid, het bevorderen van mentaal welbevinden en het mogelijk maken van langer zelfstandig thuis wonen. Dit wordt bereikt door het ontwikkelen van betrouwbare steunnetwerken en het stimuleren van informele hulp door buurtbewoners, wat de druk op de formele zorg vermindert en mantelzorgers ontlast. In enkele projecten wordt ingezet op technologie voor het stroomlijnen van hulpvragen en op het bieden van structureel beweegaanbod en nazorg voor jeugd, wat bijdraagt aan een gezondere en actievere leefstijl.

De samenvattingen van de projecten zijn te vinden in het projectportfolio. Hierin staan ook de afzonderlijke aanvragen en begrotingen (zie bijlage 2).

Financieringsvoorstel:

Eigen bijdrage projecten en cofinanciering: - O.a. ongeveer €450.000 bijdrage Dorpendeal Provincie Gelderland (Project de Lichtenberg en Noaberschap Nabij Bekveld)	€ 1.209.855
Gevraagde subsidie - Bijdrage Regio Deal Springplank Gezondheid Voorop	€ 550.275
Totaal	€ 1.760.130

Uitsplitsing per project

Project	Gemeente	Cofinanciering	Gevraagde Subsidie	Totaal
MFA de Kiem Dinxperlo	Aalten	€ 100.376	€ 100.000	€ 200.376
Zorg-Preventieapp Berkelland - Veur Mekare en Met Mekare	Berkelland	€ 62.028	€ 62.028	€ 124.056
Noaberschap Nabij – Leefbaarheid in Bekveld	Bronckhorst	€ 750.800	€ 100.000	€ 850.800
Regionale Beweegmakelaar Jeugd	Doetinchem	€ 38.820	€ 38.196	€ 77.016
Noabercirkel Welzijn	Montferland	€ 57.751	€ 57.751	€ 115.502
De Lichtenberg (Ontmoeten – Verbinden – Samen zijn)	Oude IJsselstreek	€ 100.080	€ 100.000	€ 200.080
Vervanging skatebaan Eelinkstraat - participatietraject	Winterswijk	€ 100.000	€ 92.300	€ 192.300
<i>Totaal</i>		<i>€ 1.209.855</i>	<i>€ 550.275</i>	<i>€ 1.760.130</i>

Advies Achterhoek Board

Het project staat geagendeerd voor de Achterhoek Board van 22 januari. De uitkomst zal mondeling worden ingebracht.

Procedure: Thematafel: december 2025 Board: 22 januari 2026 DB d.d.: 4 februari 2026	Vervolgactie: communicatie: beslissing aan:	Bijlagen: Meegezonden: Aanvraagformulier Rapport van bevindingen	Consequenties: Financieel: nee Personeel: nee
--	--	--	--

Nadere informatie bij: Wilma Stortelder

Tel.nr.: 06 380 665 15

Bundel - Accounthouders Gezondste Regio van 27 november 2025

Projectportfolio Projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop

Samenvatting projecten

1.1 Aanvraagformulier regiodeal Stichting de Kiem Dinxperdo Deel I

1.3 Begroting de Kiem regiodeal aanvraag 8RHK-versie-okt24

1.4 Projectplan MFA De Klem aanvraag regiodeal

2.1 Berkelland - Voor mekare en Met Mekare - Aanvraagformulier

2.2. Berkelland - Voor mekare en Met Mekare - Begroting

3.1 Aanvraagformulier - Bronckhorst Noaberschap Nabij- leefbaarheid in Bekveld

3.2 Begroting Bronckhorst Noaberschap Nabij

4.1 Doetinchem Aanvraagformulier - deel 1 regionale beweegmakelaar jeugd

4.3 Doetinchem - extra info- Plan beweegmakelaar regiodeal 14112025

4.4 Doetinchem Begroting beweegmakelaar jeugd 14112025

5.1 Noabercirkel Welzijn Montferland Aanvraagformulier I

5.3 Projectplan Noabercirkel Welzijn Montferland

5.4 Noabercirkel Welzijn Montferland Begroting

6.1 Oude IJsselstreek - De Lichtenberg Aanvraagformulier

6.1 Oude IJsselstreek - De Lichtenberg Begroting

7.1 Winterswijk Skatepark Aanvraagformulier

7.2 Winterswijk Skatepark Begroting

Overzicht van de projecten

1. MFA de Kiem: een broedplaats voor cultuur, geloof, onderwijs en muziek!

Stichting MFA de Kiem (gemeente Aalten)

Doel van het project

Het hoofddoel van dit project is het ondersteunen van Stichting MFA De Kiem om een duurzame huisvestingsoplossing te realiseren voor een bundeling van sociaal-maatschappelijke en culturele organisaties, waardoor zij hun essentiële activiteiten voor de lokale gemeenschap kunnen continueren. De samenwerking, die organisaties voor techniek- en muziekonderwijs, culturele verenigingen en een kerkelijke gemeenschap omvat, zorgt voor een dekkend en integraal maatschappelijk aanbod dat cruciaal is voor de leefbaarheid in de kern. Op het gebied van gezondheid en welzijn draagt dit initiatief specifiek bij aan het tegengaan van eenzaamheid en het bevorderen van sociale participatie en mentaal welbevinden, bijvoorbeeld doordat gepensioneerde ouderen actief blijven via het techniekonderwijs. Het project is een voorbeeld van zelfredzaamheid waarbij de partijen zelfstandig in de exploitatie voorzien, waardoor de fysieke infrastructuur van de sociale basis behouden blijft zonder structurele subsidies. Dit maakt het een belangrijk experiment voor de gemeente Aalten en een model voor toekomstbestendige sociale basisvoorzieningen in andere Achterhoekse kernen.

2. Zorg-preventie app kernen Berkelland - Veur Mekare en Met Mekare

Gemeente Berkelland

Doel van het project

Het hoofddoel van dit project is het versterken van de onderlinge verbondenheid en het bevorderen van de leefbaarheid in alle kernen van Berkelland door het ontwikkelen en implementeren van een lokale dorpsapp. Dit platform, dat alles per kern bundelt, moet laagdrempelige toegang bieden tot informatie, activiteiten en vooral hulpvragen. Op het gebied van zorg en gezondheid beoogt de app een directe ontlasting van de formele zorg te realiseren door het stimuleren van burenhulp en informele zorg voor lichte hulpvragen. De app is bedoeld om inwoners van jong tot oud met elkaar te verbinden, waarmee het welzijn wordt bevorderd en sociale isolement of eenzaamheid wordt tegengegaan. Het project wordt in samenwerking met zorginstanties, dorpsraden en lokale organisaties vormgegeven om de bruikbaarheid te garanderen. Het beoogde resultaat is onder meer dat een groot percentage huishoudens de app gebruikt en dat zorgpartners een meetbare vermindering in lichte hulpvragen ervaren.

3. Noaberschap Nabij, leefbaarheid in Bekveld.

Stichting BuitenGewoon Bekveld (Gemeente Bronckhorst)

Doel van het project

Het project heeft als primair doel de transformatie van een leegstaand schoolgebouw in Bekveld tot een vitale ontmoetingsplek, gericht op het behoud en de versterking van de sociale samenhang en de leefbaarheid in de buurt. De nieuwe locatie fungeert als centrum voor diverse sociaal-culturele activiteiten voor alle leeftijdsgroepen en biedt tevens ruimte aan zorg- en ondersteuningsprofessionals op dagdeelbasis. Dit is cruciaal voor het realiseren van een zorgzame gemeenschap, waarbij de sterke sociale cohesie wordt ingezet om de brug te slaan tussen formele en

informele zorg. Vanuit deze spilfunctie richt de versterkte buurtvereniging zich op het voorliggend veld en het bevorderen van gezondheid door middel van initiatieven voor bewegen, leren en reablement. Uiteindelijk beoogt het project, door intensief omzien naar elkaar en ondersteuning, dat de bewoners van Bekveld gezamenlijk gezonder ouder kunnen worden.

4. Regionale Beweegmakelaar Jeugd

Sport-ID (gemeente Doetinchem)

Doel van het project

Het primaire doel van dit project is het introduceren en implementeren van een Regionale Beweegmakelaar Jeugd (4 t/m 18 jaar) in de West-Achterhoek om de gezondheid en leefstijl van kinderen en jongeren structureel te verbeteren. De beweegmakelaar richt zich specifiek op de doelgroep die gezien is in het Slingeland Ziekenhuis, aangezien zij momenteel geen adequate opvolging krijgen na behandeling. Door middel van intakegesprekken, het opstellen van een passend beweeg- en sportplan en contact met sportaanbieders, wordt deze jeugd begeleid naar structureel beweegaanbod. Het project speelt een essentiële rol in preventie en zorginnovatie, door een soepele overgang van ziekenhuiszorg naar een actieve leefstijl te faciliteren. Met regelmatige nazorg en aandacht voor barrières, zoals financiële drempels en motivatie, draagt dit initiatief direct bij aan het mentaal welbevinden en de sociale participatie van 60 tot 80 kinderen/jongeren jaarlijks. Uiteindelijk doel is om de functie uiterlijk in 2027 succesvol te implementeren en een vaste rol te laten vervullen in de begeleiding naar een actieve en gezonde leefstijl.

5. Noabercirkel Welzijn

Gemeente Montferland

Doel van het project

Het project Noabercirkel Welzijn Montferland heeft als hoofddoel het versterken van de sociale cohesie en het opbouwen van een betrouwbaar steunnetwerk in de wijk of gemeenschap, gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van kwetsbare inwoners. Dit initiatief, uitgevoerd door Welcom, wil de druk op de formele zorg verminderen door inwoners in staat te stellen langer en prettiger thuis te wonen, stevig ingebed in hun eigen omgeving. De Noabercirkels, bestaande uit buurtbewoners, bieden onderlinge informele hulp (zoals boodschappen of gezelschap), wat cruciaal is voor het voorkomen van eenzaamheid of isolement en het verhogen van mentaal welbevinden. Bovendien ontlast het netwerk mantelzorgers doordat zij de zorg niet alleen hoeven te dragen. Door de coördinatie bij de welzijnsorganisatie te beleggen, wordt de continuïteit, borging en onafhankelijkheid gewaarborgd, waarbij de focus ligt op preventie en de algemene leefbaarheid. Het project draagt hierdoor direct bij aan de doelstellingen van de transitieplannen Mentaal Gezondheid en Veerkracht Ouder worden.

6. De Lichtenberg (Ontmoeten – Verbinden – Samen zijn)

Gemeente Oude IJsselstreek

Doel van het project

Het project De Lichtenberg in Silvolde heeft als doel een bestaand burgerinitiatief samen met zorgaanbieder Bloezem verder te ontwikkelen tot een plek die volledig van, voor en door de gemeenschap wordt gedragen, waarmee de leefbaarheid en samenredzaamheid in het dorp duurzaam worden versterkt. Dit is essentieel voor de relatief oudere en diverse bevolking van Silvolde. De aanpak richt zich op het zichtbaar maken en verbinden van talenten van alle inwoners en

het versterken van de sociale cohesie met nadruk op cultuursensitief werken, zodat alle inwoners zich gehoord voelen. Op het gebied van gezondheid en zorg bevordert het initiatief de positieve gezondheid en stelt het inwoners in staat langer zelfstandig te wonen door preventief contact te stimuleren, waardoor een beroep op de formele tweedelijnszorg wordt voorkomen of uitgesteld. Door de persoonlijke, gemeenschappelijke en institutionele sociale basis te verbinden, wil dit project de sociale basis versterken en een veerkrachtige gemeenschap creëren. Het initiatief dient als een driejarige pilot om te leren, de effecten te meten met reflexieve monitoring, en het model later aan te passen en te implementeren in andere kernen.

7. Vervanging skatebaan Eelinkstraat - participatietraject

Gemeente Winterswijk

Doel van het project

Het primaire doel van dit project is het realiseren van een duurzaam, toekomstbestendig betonnen skatepark dat de leefbaarheid in de omgeving verbetert en beweging en gezondheid onder jongeren stimuleert. Het project is drieledig: ten eerste wordt via een participatietraject met jongeren, skaters en omwonenden een gedragen plan ontwikkeld, wat het eigenaarschap en draagvlak vergroot. Ten tweede zorgt de fysieke herinrichting met beton voor een stiller, veiliger en uitdagender park met meer 'flow' dan de huidige situatie, wat de geluidsoverlast aanzienlijk vermindert. Ten derde dient het aantrekkelijke, moderne park als een essentiële impuls voor een gezondere en actievere leefstijl van jongeren, doordat het hen motiveert om buiten te sporten, wat hun fysieke fitheid en sociaal welzijn ten goede komt. Het skatepark wordt daarmee een levendige, inclusieve ontmoetingsplek die ook wordt ingezet door jongerenwerkers en buurtsportcoaches, wat de sociale samenhang en het gezonde ouder worden in de wijk bevordert.

De gevraagde bijlagen, bestaande uit het aanvraagformulier, het plan van aanpak en de begroting, zijn voor elk van de zeven projecten als afzonderlijke documenten toegevoegd.

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	MFA de Kiem: een broedplaats voor cultuur, geloof, onderwijs en muziek!
	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
2 Primaire Thematafel	Thematafel De Gezondste Regio
3 Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Stichting MFA de Kiem
4 Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	1 januari 2026 tot 31 december 2028

5 Doel van het project

Het ondersteunen en begeleiden van stichting De Kiem bij hun doel om sociaal-maatschappelijke en culturele organisaties van huisvesting te voorzien om hun activiteiten te kunnen blijven ontplooiën. Het gaat hierbij onder andere om:

- Voorzien in techniekonderwijs (KBTO en Stad)
- Voorzien van muziekonderwijs en stimuleren van jong talent: Stichting Fanfaretalenten
- Culturele en maatschappelijke activiteiten van muziekvereniging Psalm150
- Sociale en maatschappelijke activiteiten door de Vrije Baptistengemeente Dinxperlo

Deze partijen hebben zich samen verenigd en bundelen hun krachten in Stichting MFA De Kiem. Samen leveren de partijen een belangrijke bijdrage aan (beleids)doelen op het gebied van welzijn:

- Tegengaan van eenzaamheid
- Het bevorderen van sociale participatie en mentaal welbevinden (het techniekonderwijs draait bijna volledig op gepensioneerde ouderen)
- Behouden en bevorderen van (de fysieke infrastructuur van) de sociale basis
- Sociaal-maatschappelijke en culturele activiteiten
- Stimuleren van zelfredzaamheid
- Faciliteren van ontmoeting en samenwerking tussen jong en oud

Uniek aan dit project is de organisatie achter de stichting. Verschillende maatschappelijke organisaties met verschillende doelstellingen zoeken elkaar op. Dit zorgt niet alleen voor een **unieke samenwerking**, maar doordat de verschillende partijen elkaar opzoeken ontstaat er een nieuwe basis voor een dekkend en integraal sociaal / maatschappelijk aanbod. Dit project kan daarmee **een voorbeeld** zijn voor andere kernen in de Achterhoek waarbij organisaties zelfstandig en toekomstbestendig voorzien in sociaal maatschappelijke activiteiten en daarmee zorgdragen voor een solide sociale basis.

Deze nieuwe samenwerking is een mooi voorbeeld van daadkracht en zelfredzaamheid (onder andere financieel) vanuit de samenleving.

Voor de gemeente Aalten is het tevens een experiment om te kijken of welzijn en culturele organisaties zonder structurele financiële ondersteuning zelfstandig kunnen functioneren. Dit betekent concreet dat de exploitatie zonder subsidies door de partijen zelf wordt gedragen.

Door huisvesting te faciliteren voor deze groepen komt een einde aan een jarenlange zoektocht en zwervend bestaan van deze voorzieningen. Gelet op de permanente ruimtevrage die deze partijen hebben is er geen andere geschikte locatie voor de stichting in Dinxperlo.

6 Projectbeschrijving

Sinds 1 augustus 2023 heeft de scholengemeenschap Schaersvoorde de locatie Dinxperlo (Europastraat 6) verlaten. Het pand is inmiddels in beheer en in eigendom van de gemeente. De afgelopen periode is gezocht naar een zinvolle en maatschappelijke herinvulling van het pand. Het gebouw wordt technisch gezien in tweeën gesplitst. De voormalige lokalen worden omgevormd tot sociale huur/ of koopwoningen. Voor het andere gedeelte is een maatschappelijke bestemming gevonden. Deze subsidieaanvraag heeft alleen betrekking op het maatschappelijke gedeelte.

Voor het maatschappelijke gedeelte is door een initiatief uit de samenleving een stichting, genaamd De Kiem opgericht. De bedoeling is dat de stichting het maatschappelijk gedeelte in eigendom krijgt en geheel zelfstandig gaat beheren en exploiteren, met als doel ruimte te bieden aan in ieder geval bovenstaande functies met de bijbehorende sociaal-maatschappelijke en culturele doelstellingen. Daarmee ontstaat een solide bijdrage aan de fysieke infrastructuur van de sociale basis. Het toekomstbestendig maken van het gebouw is namelijk noodzakelijk voor het behoud van de sociaal-maatschappelijke en culturele functies, die zonder duurzame huisvesting verloren zouden gaan voor de kern Dinxperlo.

De voormalige school heeft ruim 50 jaar een sociale functie vervuld in de buurt en het dorp. Door het gebouw te behouden en een nieuwe maatschappelijke invulling te geven, blijven herinneringen levendig en het hart van de wijk beschikbaar voor haar inwoners.

Om het initiatief te kunnen faciliteren is splitsing, verbouwing, verduurzaming en verdere aanpassing van het gebouw noodzakelijk.

7 Beoogde resultaten

- Een duurzaam en toekomstbestendig gebouw dat geschikt is voor de te ontplooiën sociaal-maatschappelijke en culturele activiteiten van Stichting de Kiem.
- De Stichting de Kiem is een volwassen en een zelfredzame organisatie die in staat is om zich langdurig in te zetten voor de maatschappelijke en culturele exploitatie van het gebouw.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?

SDG Nummer	SDG Naam	Relevantie voor initiatief
3	Goede gezondheid en welzijn	Bevorderen welzijn, ontmoeting, tegengaan eenzaamheid

4	Kwaliteitsonderwijs	Techniek- en muziekonderwijs, intergenerationeel leren
10	Ongelijkheid verminderen	Sociale inclusie en participatie
11	Duurzame steden en gemeenschappen	Hergebruik schoolgebouw voor maatschappelijke functies
12	Verantwoorde consumptie en productie	Duurzame verbouwing en herinrichting
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken	Samenwerking gemeente, inwoners, organisaties

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Overheid: de gemeenteraad heeft inhoudelijk ingestemd met het plan en budget beschikbaar gesteld om stichting De Kiem te ondersteunen in haar doelstellingen.

Organisaties: naast de maatschappelijke organisaties zoals hierboven genoemd is ook het PO (basisscholen in Dinxperlo en Süderwick (DE) betrokken: voor het techniekonderwijs wordt per leerling een bijdrage aangeleverd. Achterhoek VO is ook betrokken bij dit project en levert tevens een bijdrage.

Ondernemers: verschillende leden van de stichting zijn zelfstandige ondernemers en dragen bij door middel van sponsoring en arbeid in natura. Daarnaast bestaat Stichting KBTO en Stad volledig uit ondernemers.

e. Wat is de regionale impact van dit project?

Er is belangstelling vanuit Grenzhoppers (de regionale samenwerking tussen de regio's Achterhoek en Borken) om in ieder geval voor het techniekonderwijs de samenwerking te intensiveren.

Dit project is een voorbeeld voor andere kernen in de Achterhoek waarbij organisaties zelfstandig en toekomstbestendig voorzien in sociaal maatschappelijke activiteiten en daarmee zorgdragen voor een solide sociale basis, zonder overheidssteun. Door ze in de opstart te ondersteunen is de verwachting dat de exploitatie geheel zonder structurele gemeentelijke bijdrage kan bestaan.

Deze nieuwe samenwerking is een mooi voorbeeld van daadkracht en zelfredzaamheid (onder andere financieel) vanuit de samenleving.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Voor de kosten voor de het toekomstbestendig maken van het gebouw wordt gebruik gemaakt van verschillende subsidieregelingen, waaronder de wijk en dorpendeal en het oranjefonds. Ook doet de stichting aan fondswerving bij haar leden en zal een groot beroep gedaan worden op sponsoring en financiering via de betrokken ondernemers.

Voor de subsidie van de Regiodeal wordt vooral een beroep gedaan op de inzet van een procesbegeleiding en een bijdrage in de fysieke infrastructuur.

Inzet procesbegeleiding:

- Opzet governance MFA De Kiem
- Opzet en inrichting dagelijkse exploitatie en beheer
- Bewaking en belangenbehartiging tijdens (ver)bouwproces

Voor de bijdrage in de fysieke infrastructuur worden o.a. de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- Aanbrengen sanitaire voorziening
- Brandwerende scheidingsmuur
- Aanpassing indeling gebouw

De gevraagde bijdrage van de Regiodeal vormt een mooie katalysator om de verdere subsidie- en fondsenwerving daadkracht bij te zetten.

De kosten voor o.a. verduurzaming, inrichting buitenruimte en de afwaardering van de boekwaarde door de gemeente, zijn evenals inkind kosten, maken geen onderdeel uit van deze subsidieaanvraag.

Deze aanvraag zet in op een bijdrage van € 100.000,-.

Totale kosten <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 200.376
---	------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 100.376	
Gevraagde subsidie <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 100.000	+
Totale financiering	€ 200.376	

11 Communicatie

Nieuwswaardige vorderingen in het plan worden via de gebruikelijke kanalen verspreid. Dit kan via de socials, op de gemeentepagina, op de gemeentewebsite en de op te richten website van stichting De Kiem. Bij alle communicatie uitingen worden de logo's van de Provincie Gelderland en 8RHK Ambassadeurs gebruikt, dit gebeurt te allen tijde in afstemming met de communicatieafdeling van 8RHK Ambassadeurs.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Het is mogelijk dat het project vertraging oploopt door noodzakelijke flora- en faunaonderzoeken en de eventuele uitkomsten hiervan. Dit vormt een aandachtspunt en kan een risico zijn voor de planning.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

AGVV, artikel:

LVV, artikel:

DAEB

De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats:

Datum:

Naam: Miranda Wijnveen-te Rietstap

Dinxperlo

3 oktober 2025

Functie: algemeen bestuurslid

Paraaf:



BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

4. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
5. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
6. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

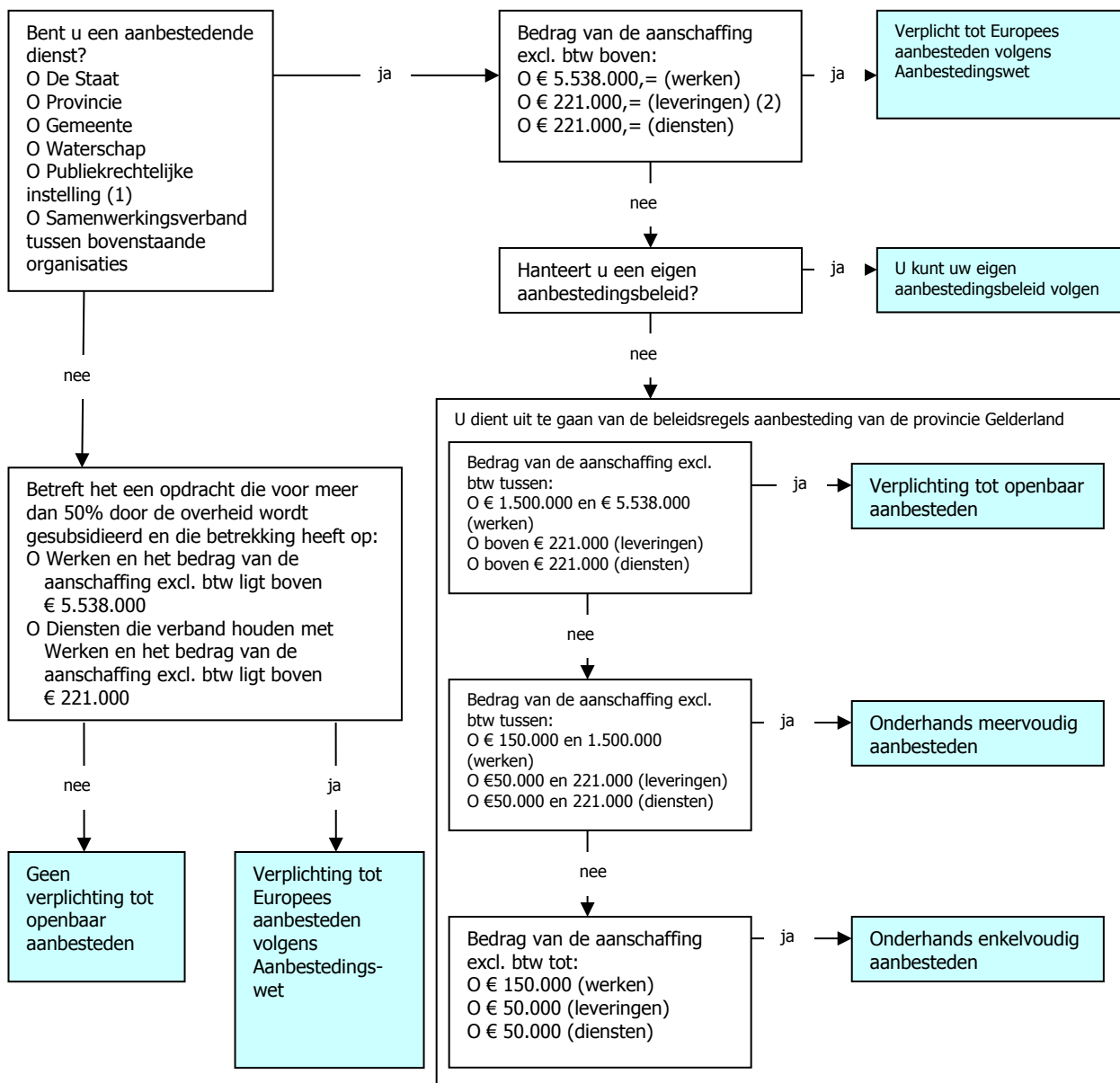
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Omschrijving/Opmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Naast inrichtingskosten en procesbegeleiding worden kosten gemaakt voor verduurzaming, splitsing van het pand en afwaardering van de boekwaarde . Deze kosten zijn geen onderdeel van de begroting voor de regiodealaanvraag.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loosom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
Totaal:										€ 0	€ 0	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Externe procesbegeleider	€ 0
2	Inrichting gebouw	€ 0
3	accountantskosten verantwoording subsidie	€ 0

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw	Btw %	Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
1	nntb	procesbegeleider	570	€ 110	21%	€ 75.867	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Totaal: € 75.867

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst	Btw %	Kosten totaal
2	Diverse aannemers namens Stichting de Kiem	interne verbouwing materialen, arbeid en materieel	1	€97.900	21%	€ 118.459
3	Accountant nog nader te bepalen	verklaring opstellen	1	€5.000	21%	€ 6.050
					21%	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Totaal: € 124.509

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Externe procesbegeleider	€ 75.867

2	Inrichting gebouw	€ 118.459
3	accountantskosten verantwoording subsidie	€ 6.050

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.



4. Totaaloverzicht kosten en financiering

Kosten per activiteit

Grijze velden niet invullen

Activiteit nr.	Activiteit		Personeelskosten	Kosten derden	Totale projectkosten
1	Externe procesbegeleider			€ 75.867	€ 75.867
2	Inrichting gebouw			€ 118.459	€ 118.459
3	accountantskosten verantwoording subsidie			€ 6.050	€ 6.050
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
Extra kosten					
Extra kosten					
TOTAAL KOSTEN			€ 0	€ 200.376	€ 200.376

Financiering

Cofinanciering:

Cash:

Omschrijving	Organisatie	Bedrag
overige subsidies en fondsen, sponsoring, donaties en vrijwilligers	Stichting en ondernemers	€ 100.376
Er is een subsidiescan gedaan en aan de hand daarvan maakt het plan aanspraak op o.a. dorpendeal, oranjefonds, vsb fonds etc		

Subtotaal cash				€ 100.376
-----------------------	--	--	--	------------------

In kind:

Let op deze cofinanciering moet ook bij de kosten zijn opgevoerd.

Omschrijving (soort kosten of functie)	Organisatie	Aantal (uren)	Tarief	Bedrag
				€ 0
Subtotaal in kind				€ 0

Totaalbedrag cofinanciering				€ 100.376
------------------------------------	--	--	--	------------------

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 100.000	50% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- Beginpagina
- Personeelskosten
- (Loon)kosten derden

Projectplan MFA De Kiem

Herbestemming voormalig schoolgebouw Schaersvoorde tot maatschappelijk-cultureel hart
voor Dinxperlo



Datum: november 2025

Projectorganisatie: Stichting MFA De Kiem

Locatie: Europastraat 6, 7091 XC Dinxperlo, Gemeente Aalten

Contactpersoon:

Miranda Wijnveen-te Rietstap

E-mail: info@mfadekiem.nl

Website: <https://mfadekiem.nl/>

KVK: 97461873

Inhoud

1. Samenvatting	3
2. Aanleiding en Probleemstelling	3
3. Doelstellingen	4
4. Doelgroepen	4
5. Activiteiten en Aanpak.....	5
5.1 Activiteiten.....	5
6. Partners en Samenwerking.....	6
7. Organisatie en rollen	7
8. Communicatie.....	7
9. Beheersing en monitoring	7
10. Begroting en Financiering	8
10.1 Subsidieerbare activiteiten.....	8
10.2 Financiering:	8
11. Risicoanalyse en Beheersmaatregelen	9
12. Verwachte Resultaten	9

1. Samenvatting

In Dinxperlo hebben vier lokale maatschappelijke organisaties de krachten gebundeld en een Stichting opgericht onder de Naam Stichting MFA De Kiem. De Stichting heeft als doel een stevige sociale basis te creëren door huisvesting te bieden aan diverse sociaal-maatschappelijke en culturele initiatieven. Hierdoor kunnen deze organisaties hun activiteiten voortzetten en versterken, wat bijdraagt aan de leefbaarheid en verbondenheid in de gemeenschap.

Het project richt zich op het bevorderen van welzijn door een breed scala aan activiteiten en initiatieven, zoals techniekonderwijs voor jong en oud (waarbij ouderen een belangrijke rol spelen als vrijwilligers), muziekonderwijs en talentontwikkeling, culturele evenementen en maatschappelijke betrokkenheid vanuit verschillende geloofsgemeenschappen. Dit zorgt voor ontmoeting, sociale participatie en het tegengaan van eenzaamheid.

De samenwerking tussen deze uiteenlopende organisaties – techniekonderwijs (KBTO en Stad), muziekonderwijs (Stichting Fanfaretalenten), muziekvereniging Psalm150 en de Vrije Baptistengemeente Dinxperlo – is uniek en versterkt de sociale cohesie. Door deze integrale aanpak ontstaan nieuwe verbindingen tussen jong en oud, en wordt zelfredzaamheid gestimuleerd. Het initiatief wordt breed gedragen door buurtbewoners, maatschappelijke partners en de lokale politiek. Het vormt een voorbeeld voor andere kernen in de Achterhoek die streven naar toekomstbestendige, zelfstandige sociaal-maatschappelijke voorzieningen.

Voor de gemeente Aalten is dit project tevens een experiment in zelfredzaamheid en duurzaamheid: het welzijns- en cultuuraanbod wordt zonder structurele subsidie-exploitatie door de betrokken partijen zelf gedragen. Door deze vaste locatie komt een einde aan het jarenlange zwervende bestaan van deze voorzieningen en wordt voldaan aan een blijvende ruimtevrage binnen Dinxperlo.

Kortom, Stichting MFA De Kiem levert een belangrijke bijdrage aan het versterken van sociale verbindingen, het bevorderen van mentale veerkracht en het creëren van een duurzame infrastructuur voor sociaal-maatschappelijke en culturele activiteiten. Daarmee verstevigt zij de sociale basis van de gemeenschap.

2. Aanleiding en Probleemstelling

Dinxperlo heeft een groeiende behoefte aan laagdrempelige gezamenlijke huisvesting voor culturele, educatieve en maatschappelijke activiteiten. Het voormalige schoolgebouw Schaersvoorde staat leeg en dreigt verder te vervallen. Daarmee gaat een kans verloren om bestaand vastgoed een duurzame en sociaal relevante bestemming te geven.

Dit project biedt een antwoord op deze situatie en draagt bij aan gemeentelijke beleidsdoelstellingen:

- Een vaste locatie voor kunst, cultuur en muziek
- Toegankelijk aanbod voor alle leeftijden

- Versterking van sociale cohesie
-

3. Doelstellingen

- Herbestemmen van Schaersvoorde tot een multifunctionele accommodatie (MFA)
 - Het faciliteren van Sociaal-maatschappelijke en culturele/kunstzinnige activiteiten en het realiseren van een vaste plek voor muziek-, muziekonderwijs, techniekeducatie en geloofsbeleving. Daarnaast zal het een ontmoetingsplek worden voor jong en oud.
 - Bevorderen van sociale ontmoeting en gemeenschapsvorming
 - Stimuleren van talentontwikkeling van jongeren
 - Creëren van een toekomstbestendige, energiezuinige voorziening
 - Tegengaan van eenzaamheid
 - Het bevorderen van sociale participatie en mentaal welbevinden (het techniekonderwijs draait bijna volledig op gepensioneerde ouderen)
 - Behouden en bevorderen van (de fysieke infrastructuur van) de sociale basis
 - Stimuleren van zelfredzaamheid
 - Faciliteren van ontmoeting en samenwerking tussen jong en oud
-

4. Doelgroepen

- Kinderen en jongeren uit Dinxperlo en De Heurne (muziekeducatie)
- Kinderen en vrijwilligers (ouderen) uit Dinxperlo, De Heurne, IJzerlo en Breedenbroek (techniekeducatie) en mogelijk ook uit Duitsland.
- Muziekverenigingen en culturele organisaties
- Geloofsgemeenschappen
- Vrijwilligers en maatschappelijk betrokken burgers
- Bezoekers van evenementen en bijeenkomsten
- Nog onderzocht wordt of vanuit Zozijn behoefte bestaat aan een locatie in Dinxperlo voor dagbesteding of opvang.

5. Activiteiten en Aanpak

Fase	Activiteiten	Periode
1. Initiatie & voorbereiding	Oprichting stichting, eerste gesprekken gemeente, start subsidieaanvragen	Q1–Q2 2025
2. Ontwerp & voorbereiding	Bouwkundige opname, ontwerp verduurzaming, aanvraag vergunningen, uitwerken begrotingen, het organiseren van een Brainstormavond/netwerkbijeenkomst voor ondernemers, politiek, kennispartners en geïnteresseerden. Zoeken naar een procesregisseur. Maatwerkadvies voor verduurzaming (energieadviseur). Het inrichten van een website. Regelen bankrekening. Inwoners informeren over de voortgang via de website en de socials	Q3–Q4 2025
3. Fondsenwerving	Subsidieaanvragen DUMAVA, regiodeal, dorpendeal, provincie, fondsen, sponsoring en crowdfunding	Q3–Q4 2025
4. Uitvoering renovatie	Bouwkundige werkzaamheden, verduurzamingsmaatregelen, inrichting ruimtes	Q1–Q4 2026
5. Programmaontwikkeling	Samenwerking partners, opzetten activiteiten aanbod techniek/muziek/geloof/sociale ontmoeting	Q2–Q4 2026
6. Oplevering & ingebruikname	Oplevering gebouw, officiële opening, overdracht beheer exploitatie Stichting MFA De Kiem en ingebruikname gebouw door de huurders.	Q4 2026

5.1 Activiteiten

- Betrekken procesregisseur en projectleider bouw en renovatie
- Ontwikkelen van educatieve programma's in samenwerking met partners
- Betrekken van buurtbewoners en vrijwilligers bij uitvoering en exploitatie
- Opzetten van een netwerkbijeenkomst en fondsenwervingsacties
- Renovatie en verduurzaming van het gebouw, gericht op energielabel A+

- Inrichten van multifunctionele ruimten (educatie, muziek, ontmoeting, geloof)
-

6. Partners en Samenwerking

Initiatiefnemers verenigd in Stichting MFA De Kiem:

- Stichting Fanfare talenten
- Het Technieklokaal
- Vrije Baptistengemeente
- Chr. fanfareorkest Psalm 150

Samenwerkingspartners:

- Gemeente Aalten
 - Buurtbewoners
 - Vrijwilligers
 - Toekomstige huurders
 - Fondsen en sponsoren'
 - Procesregisseur
 - Projectleider bouw en renovatie
 - energieadviseur
 - 8RHK Ambassadeurs
 - Figulus Welzijn
 - Grenzhoppers ?
 - Onderwijsinstellingen
 - Zorginstelling (mogelijk)
-

7. Organisatie en rollen

Projectorganisatie:

- **Projectleider renovatie:** Bouwkundig adviseur / extern deskundige
 - **Procesregisseur:** begeleiding en deskundigheid op het gebied van sociaal maatschappelijke organisaties en het exploiteren van een multifunctionele accommodatie.
 - **Bestuur Stichting MFA De Kiem:** Eindverantwoordelijk
 - **Gemeente Aalten, 8RHKambassadeurs en Provincie Gelderland:** Ondersteuning fondsenwerving & netwerk
 - **Werkgroepen:**
 - Programma & activiteiten
 - Fondsenwerving & sponsoring
 - Communicatie en participatie
 - Bouw en techniek
-

8. Communicatie

- Regelmatige updates aan gemeente en stakeholders onder vermelding van o.a. 8RHKambassadeurs
 - Informatiebijeenkomsten voor buurtbewoners
 - Website en nieuwsbrieven
 - Actieve inzet sociale media (updates, crowdfunding, werving vrijwilligers)
 - Persmoment bij oplevering
-

9. Beheersing en monitoring

- Maandelijkse voortgangsrapportage bestuur
- Kwartaaloverleg met gemeente
- Budgetbewaking door penningmeester i.s.m. procesbegeleider
- Evaluatie na afronding (lessen en borging), daarbij worden de ervaringen breed gedeeld voor andere gemeenten en maatschappelijke organisaties die een vergelijkbaar project willen realiseren.

10. Begroting en Financiering

10.1 Subsidiabele activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit

Nr.	activiteit	Subsidie per activiteit
1	Verduurzaming van het pand	Geen onderdeel subsidie regiodeal
2	Afwaardering van de boekwaarde	Geen onderdeel subsidie regiodeal
3	Splitsing van het gebouw (incl. verwijderen asbest)	Geen onderdeel subsidie regiodeal
4	Inrichting van de buitenruimte	Geen onderdeel subsidie regiodeal
5	Externe procesbegeleiding	€ 75.867
6	Verbouwing intern	€ 118.459

10.2 Financiering:

Omschrijving	Organisatie		Bedrag zijn indien gewenst inzichtelijk te maken
Afwaardering en investering gemeente	Gemeente		
Dumava	RVO	30 % verduurzaming	
VSB Fonds	VSB Fonds		
Wijk/dorpendeal	Provincie		
Interreg	Europese Unie		
Oranjefonds	Oranjefonds		
PL Buurtfonds	Postcode Loterij		
Overige fondsen, sponsoring, donaties en vrijwilligers	Stichting en ondernemers		
Subtotaal Cash			

11. Risicoanalyse en Beheersmaatregelen

Risico	Beheersmaatregel
Onvoorziene bouwkosten	Ruime reservering, externe bouwexpertise, bouwteam
Beperkte vrijwilligerscapaciteit	Tijdige werving, heldere taakverdeling
Vertraging in vergunningstraject	Vroege afstemming met gemeente en stakeholders
Onvoldoende subsidie/fondsen	Faseerbare uitvoering, alternatieve financieringsopties

12. Verwachte Resultaten

-Een duurzaam en toekomstbestendig gebouw dat geschikt is voor de te ontplooiën sociaal-maatschappelijke en culturele activiteiten van Stichting de Kiem.

-Stichting de Kiem is een volwassen en een zelfredzame organisatie die in staat is om zich langdurig in te zetten voor de maatschappelijke, sociale en culturele exploitatie van het gebouw.

- Energiezuinige herbestemming van maatschappelijk vastgoed met label A+
 - Multifunctionele accommodatie met ingerichte ruimtes geschikt voor educatie, muziek, ontmoeting en geloof
 - Structurele huisvesting voor vier initiatiefnemende organisaties
 - Programma-aanbod voor jeugd, volwassenen en senioren
 - Meer jongeren actief in techniek- en muziekonderwijs
 - Versterkte sociale samenhang in Dinxperlo
-

Slotopmerking

Met MFA De Kiem geven wij invulling aan gemeentelijk beleid en maatschappelijke behoefte. Het project is een voorbeeld van burgerinitiatief, samenwerking en duurzame herbestemming. Wij vragen uw steun voor de realisatie van deze waardevolle voorziening.

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Zorg-preventie app kernen Berkelland Veur Mekare en Met Mekare
	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
2 Primaire Thematafel	Thematafel De Gezondste Regio
3 Aanvrager <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	Gemeente Berkelland
4 Looptijd <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	1-11-2025 tot 31-10-2028

5 Doel van het project

(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)

Met een dorpsapp per kern in Berkelland versterken we de onderlinge verbondenheid, maken we informatie en hulpvragen laagdrempelig bereikbaar en ontlasten we de zorg door samenwerking met zorginstanties en inzet van informele zorg. Alles op 1 platform per kern.

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

In elke kern van Berkelland wordt een dorpsapp ontwikkeld die inwoners van jong tot oud met elkaar verbindt en laagdrempelige toegang biedt tot informatie, activiteiten en hulp. Per dorp 1 platform waar alles te vinden is. De app stimuleert burenhulp en informele zorg, waardoor de druk op professionele zorg vermindert en het welzijn van de inwoners bevordert. Het project wordt samen met zorginstanties, dorpsraden en lokale organisaties vormgegeven, zodat het aansluit bij de behoeften van alle inwoners. Zie bijlage voor een uitgebreide projectomschrijving.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Aantal gebruikers: minimaal 80% van de huishoudens in elke kern gebruikt de app binnen 1 jaar. Dit geldt voor de kleine kernen, in de 4 grote kernen is dit 50%.

Leeftijd diversiteit: gebruikers komen uit alle leeftijdsgroepen vanaf 10 jaar.

Activiteiten en nieuws: elke kern plaatst gemiddeld minstens 10 berichten of activiteiten per maand.

Zorgontlasting: zorgpartners en mantelzorgers ervaren een vermindering in lichte hulpvragen (minder meldingen of doorverwijzingen).

Gebruikstevredenheid: minstens 75% van de gebruikers geeft in een enquête aan dat de app bijdraagt aan verbondenheid.

Het meten van het resultaat

Het succes van de dorpsapp hangt nauw samen met het draagvlak binnen de gemeenschap. Om het resultaat op een duidelijke manier te kunnen vaststellen, worden er verschillende meetmethoden ingezet:

- Analyse van gebruikersdata: Door gebruik te maken van Microsoft Analytics kunnen we inzicht krijgen in het percentage inwoners dat de app downloadt en gebruikt. Dit biedt een helder beeld van zowel het bereik als de mate van betrokkenheid.
- Gebruik van de vraag- en aanbodfunctie: We registreren hoe vaak de behoefte via de app wordt ingevuld, al realiseren we ons dat veel hulpvragen en -aanbiedingen mogelijk buiten de app om worden geregeld. Toch levert deze functionaliteit waardevolle inzichten op in de mate waarin de app voorziet in een behoefte.
- Feedback van zorgverleners: We zullen actief navraag doen bij zorgverleners over hun ervaringen met de dorpsapp en hen uitnodigen verbeter suggesties te geven. Op deze manier blijven we alert op de praktische bruikbaarheid van de app.
- Inbreng van medewerkers van de wooncorporatie: Ook deze groep wordt betrokken bij de evaluatie, zodat we een breed en representatief beeld krijgen van de werking van de dorpsapp.
- Jaarlijkse toetsing bij betrokkenen: Elk jaar organiseren we een evaluatiemoment met betrokken inwoners en welzijnsmedewerkers uit het dorp. Tijdens deze bijeenkomst worden ervaringen, gebruik en mogelijke verbeteringen van de dorpsapp besproken.

Conclusie

Met deze aanpak zorgen we ervoor dat het succes van de dorpsapp niet enkel wordt afgemeten aan het aantal downloads of ingevulde hulpvragen. We monitoren ook de onderlinge verbondenheid en het draagvlak in de gehele gemeenschap. Op deze manier wordt de dorpsapp een breed gedragen en blijvend relevant initiatief voor en door het dorp. *“Veur Mekare en Met Mekare”*

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 1**)?
(*betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!*)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. Tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II ‘Hoger Springen, Krachtiger Landen’ levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?
(*betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!*)

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).

Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Het initiatief voor de dorpsapp is ontstaan vanuit inwoners van de kleine kernen zelf, waarmee het maatschappelijke draagvlak stevig verankerd is. De dorpsraden onderschrijven de meerwaarde en ondersteunen het project actief. Zorginstanties zoals Buurtzorg, Sensire, Marga Klompé en Careaz zijn enthousiast en zien in de app kansen om informele zorg te versterken en de druk op professionele zorg te verlichten. Ook woningcorporatie ProWonen denkt graag mee en benut de app om nieuwe huurders sneller wegwijs te maken in hun kern. Niice is een lokale innovatieve app ontwikkelaar die het belang ziet van een app die voorziet in de behoefte van de inwoners en betrokken samenwerkingspartners. Tot slot biedt de gemeente Berkelland ondersteuning en begeleiding, vanuit haar verantwoordelijkheid voor het welzijn en de zorg voor alle inwoners.

e. Wat is de regionale impact van dit project?

Welke kennis of ervaringen worden er met dit project opgedaan die van waarde kunnen zijn voor de hele regio? Dit punt zien we graag terug in de definitieve aanvraag bij 8^e

De dorpsapp versterkt de leefbaarheid en zelfredzaamheid in alle kernen van Berkelland en ontlast de zorg door betere samenwerking met inwoners en zorginstanties. De ervaringen zijn eenvoudig overdraagbaar naar de andere Achterhoekse gemeenten, waardoor het project bijdraagt aan een bredere regionale innovatie in zorg en welzijn.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 124.056
Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€62.028

Gevraagde subsidie <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 62.028	+
Totale financiering	€ 124.056	

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwborden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Na goedkeuring van de aanvraag wordt de start van het project gecommuniceerd via gemeente Berkelland. De betrokken partners (ProWonen, Careaz, Sensire, Buurtzorg en Marga Klompé) worden betrokken bij de ontwerpfase. Na ontwikkeling blijven de partners betrokken bij de implementatie, het gebruik en de evaluatie. De dorpsapp wordt aangekondigd via verschillende dorpsplatforms, gemeentelijke nieuwsbrieven en sociale media. Er worden huis-aan-huis flyers verspreid, zodat ook de ouderen het nieuws niet missen en vrijwilligers helpen bij het gebruik. Zorginstanties besteden aandacht aan de lancering, zodat cliënten snel geïnformeerd en ondersteund worden.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Beperkt gebruik door inwoners

- Risico: Niet alle doelgroepen (vooral ouderen) gaan de app actief gebruiken.
- Beheersmaatregel: Voorlichting, huis-aan-huis flyers, vrijwilligers (o.a. inwoners en bibliotheek) die helpen bij installatie, gebruik en koppeling met bestaande dorps- en zorgnetwerken.

Technische problemen of gebruiksgemak

- Risico: De app werkt niet goed of is te ingewikkeld voor sommige gebruikers.
- Beheersmaatregel: Betrekken van inwoners bij de ontwikkeling, gebruikerstesten, eenvoudige interface, ondersteuning via vrijwilligers en helpdesk.

Privacy en gegevensbescherming

- Risico: Onvoldoende bescherming van persoonlijke gegevens kan leiden tot wantrouwen of juridische problemen.
- Beheersmaatregel: Naleving van AVG, duidelijke gebruiksvoorwaarden, minimale gegevensverzameling en veilige opslag.

Samenwerking met organisaties

- Risico: Verschillende betrokken partijen hebben verschillende belangen of prioriteiten.
- Beheersmaatregel: Duidelijke afspraken, regelmatige overleggen, vastgestelde rollen en verantwoordelijkheden.

Financiële en organisatorische continuïteit

- Risico: Onvoldoende middelen voor onderhoud of doorontwikkeling van de app.
- Beheersmaatregel: Plan voor structurele financiering, betrokkenheid van gemeente en partners, evaluatie en bijsturing.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

AGVV, artikel:

LVV, artikel:

DAEB

De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats:

Datum:

Naam: Marie-José Derksen

Borculo

02-10-2025

Functie: strategisch beleidsadviseur Welzijn,
preventie en gezondheid

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

5. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
6. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
7. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
8. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

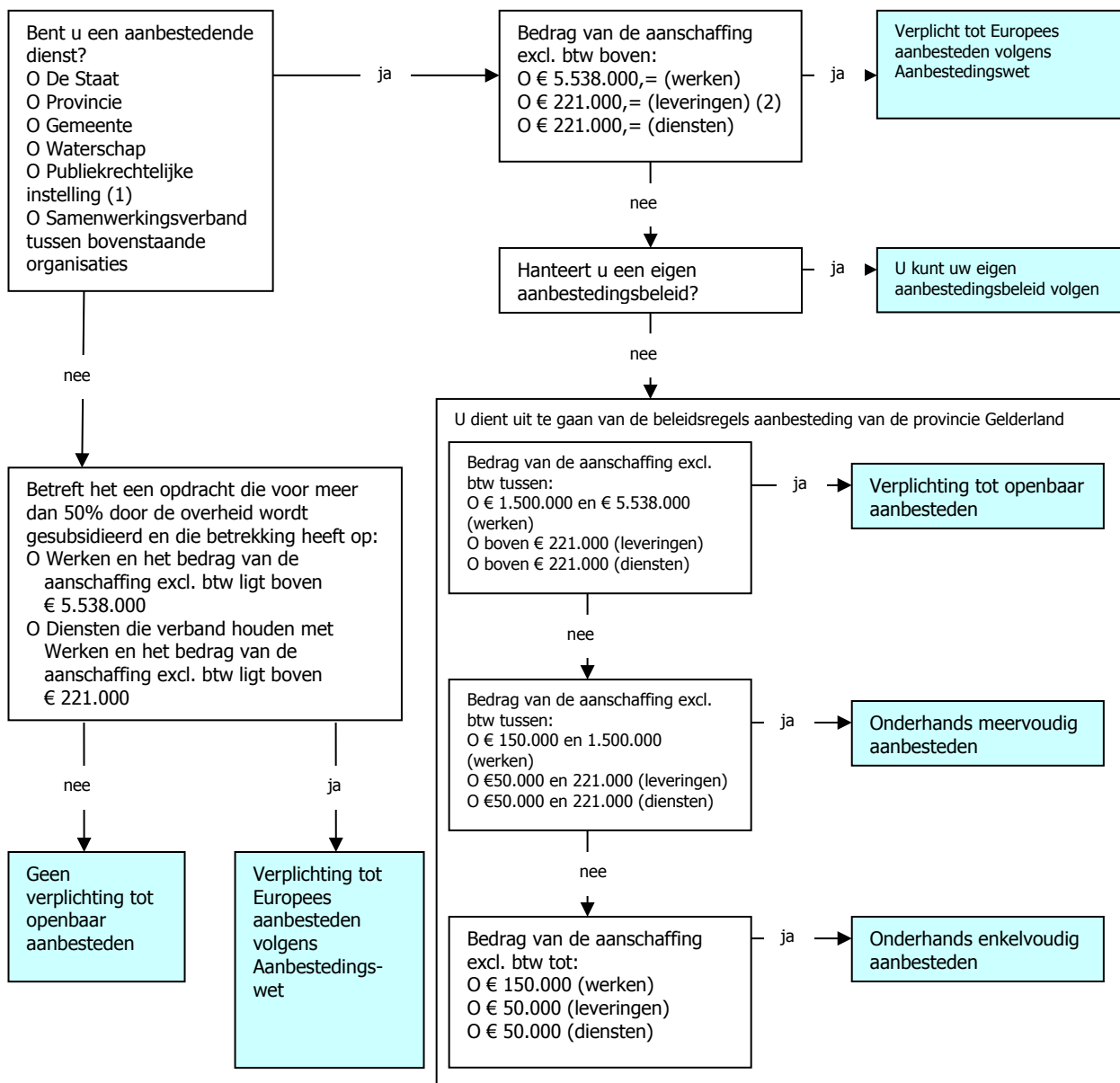
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

 <p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)	 <p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)	 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)	 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
 <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)	 <p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)	 <p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Omschrijving/Opmmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loonsom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
Totaal:										€ 0	€ 0	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Dorpsapp ontwikkelen waardoor de sociale verbondenheid in een kern versterkt wordt en de zorgpreventie omhoog gaat	€ 0
2	Draagvlak benutten voor vullen van content en adoptie van de app bij jong en oud	€ 0

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw	Btw %	Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
1	Niice	Ontwikkeling en onderhoud? app	1167	€ 75	21%	€ 105.905	
						Totaal:	€ 105.905

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst	Btw %	Kosten totaal	
2	Bedrijf dat flyerbezorging regelt	Drukkosten en bezorgkosten alle kernen	22	€500	21%	€ 13.310	
2	in de kernen zelf en kernoverstijgend	huur en vergaderkosten	40	€100	21%	€ 4.840	
						Totaal:	€ 18.150

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Dorpsapp ontwikkelen waardoor de sociale verbondenheid in een kern versterkt wordt en de zorgpreventie omhoog gaat	€ 105.905

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.

Beginpagina

Totaaloverzicht

Personeelskosten

4. Totaaloverzicht kosten en financiering

Kosten per activiteit

Grijze velden niet invullen

Activiteit nr.	Activiteit		Personeelskosten	Kosten derden	Totale projectkosten
1	Dorpsapp ontwikkelen waardoor de sociale verbondenheid in een kern versterkt wordt en Draagvlak benutten voor vullen van content en adoptie van de app bij jong en oud			€ 105.905	€ 105.905
2				€ 18.150	€ 18.150
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
Extra kosten					
Extra kosten					
TOTAAL KOSTEN			€ 0	€ 124.055	€ 124.055

Financiering

Cofinanciering:

Cash:

Omschrijving	Organisatie			Bedrag
Onderhoud app (50% cofinanciering)	Niice			€ 9.075
Financiële bijdrage	Gemeente Berkelland			€ 52.952
Subtotaal cash				€ 62.027

In kind:

Let op deze cofinanciering moet ook bij de kosten zijn opgevoerd.

Omschrijving (soort kosten of functie)	Organisatie	Aantal (uren)	Tarief	Bedrag
				€ 0

Subtotaal in kind				€ 0
Totaalbedrag cofinanciering				€ 62.027

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 62.028	50% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- ◀ Beginpagina
- ◀ Personeelskosten
- ◀ (Loon)kosten derden

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Noaberschap Nabij, leefbaarheid in Bekveld.
	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
2 Primaire Thematafel	Thematafel De Gezondste Regio
3 Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Stichting Buitengewoon Bekveld
4 Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	Januari 2026 tot Januari 2029
5 Doel van het project (Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)	

Stichting Buitengewoon Bekveld en buurtvereniging Bekveld willen een ontmoetingsplek realiseren in een leegstaande school in Bekveld, in het voormalig schoolgebouw komt ruimte voor sociaal-culturele activiteiten en ruimte (op dagdeel basis) voor professionals in de zorg en ondersteuning. Voor alle leeftijdsgroepen worden sociaal-culturele activiteiten georganiseerd om de huidige sterke sociale samenhang te bestendigen. Gelijktijdig met de verwerving en transformatie van de voormalige school bouwt de buurtvereniging, Bekveld met 650 leden, de vereniging uit tot een stevige vrijwilligersorganisatie die activiteiten opzet gericht op het voorliggend veld en als spil fungeert tussen de formele en informele zorg en ondersteuning in Bekveld. De sociale cohesie in Bekveld wordt gebruikt, opgetild als het ware, om samen een zorgzame gemeenschap te realiseren. Vanuit de ontmoetingsplek wordt o.a. ingezet op reablement en het bevorderen van de gezondheid, bewegen, omzien naar elkaar, leren en ondersteunen. Om zo samen gezonder ouder te worden.

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

1. Ontmoetingsplek realiseren en activiteiten organiseren t.b.v. sociale cohesie: samen gezond koken; samen bewegen door fietsen en wandelen; trainingen en informatiebijeenkomsten op het gebied van preventie zoals je huis veilig inrichten; valpreventie; cursus AED; cursus EHBO; voorlichting door de notaris, activiteiten op het gebied van dementievriendelijkheid ism met Alzheimer Nederland.
2. Plek realiseren voor coördinatie van "De kleine ondersteuning": klusjes, repaircafé, boodschappen, vervoer, belastingformulier etc.
3. Ruimte realiseren voor samenwerking met (zorg-)professionals (b.v. vaccinaties; trombosedienst; POH-contact). *Hierover hebben wij een vraag aan de thematafel voor hulp om 'best practices' te zoeken.*
4. Ontmoetingsfunctie organiseren o.a. door ruilbieb, spelothek, vrije inloop
5. Eigen regie: bewustwording en 'tools' aanleren om dit te kunnen; Preventie.
Een voorbeeld van de bewustwording is het project Achter-Hoek 'Praat vandaag over morgen'. Bekveld wil hier graag aan meedoen en diverse sprekers uitnodigen.
6. Versterken sociale cohesie door nieuwe activiteiten opzetten voor verschillende doelgroepen

7. Sociale cohesie optillen naar actief noaberschap, hulp bij de dagelijkse dingen, b.v. door de inzet van voorzorgcirkels.
8. De organisatie van de buurtvereniging transformeren en uitbouwen met werkgroepen deze inbedden in een structuur waarin wordt afgestemd en samengewerkt met welzijns- en zorgorganisaties en de gemeente.
9. Kennisontwikkeling en kenniscirculatie: samen met Hogeschool Arnhem Nijmegen onderzoeken wat werkt en bijdragen aan een uitwisseling daarvan (leercirkel/kenniscircel) met andere organisaties binnen de regio. Onderzoeken met opleiding of lectoraat Social-Work van de HAN welke behoeften er nog meer zijn bij de inwoners van Bekveld.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

- 1: Ontmoetingsplek/buurthuis verwerven en inrichten
- 2: Ruimte voor trainingen en bijeenkomsten realiseren voor bijvoorbeeld digitalisering van de zorg
- 3: Ruimte voor het ontmoeten van zorgprofessionals/ training je huis veilig inrichten
4. Coördinatieplek "De kleine ondersteuning" met telefonische bereikbaarheid
5. Repaircafe, ruimte voor kleine klusjes en 10x per jaar repaircafe
6. Ruilbieb en speltheek: ruimte realiseren
7. Sociale ontmoeting: 12 bijeenkomsten voor senioren; 1x per week een maaltijd samen koken
- 8: Digitaal: samen met Bibliotheek West Achterhoek o.a. trainen in digitalisering van de zorg
- 9: Samen bewegen: fietstocht; wandeltochten; activiteit bewegen voor ouderen
- 10: Cursus- en informatiebijeenkomsten: je huis veilig inrichten (1x per jaar); valpreventie (1x per jaar); cursus AED (1x per jaar); cursus EHBO (1x per jaar); voorlichting notaris erfenis en levenstestament (2x per jaar); erfdeling en mantelzorgwoningen (2x per jaar)
11. Repaircafe (10x per jaar) en ruilbieb (10x per jaar)
12. Uitwisseling met de andere buurthuizen in Bronckhorst, over o.a. hoe werk je samen met zorgprofessionals.
13. Een stevige vrijwilligersorganisatie met een goed netwerk met professionals;

Na afloop van het project zijn er twee dingen bereikt: er is een programma-aanbod ontwikkeld op het gebied van preventie en 'praat vandaag praten over morgen'; er is een werkwijze ontwikkeld om de kleine (zorg-) vraag op te vangen (ontmoeting; samen koken; kleine vragen oplossen; vervoer).

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 1**)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)
 1. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
 2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
 3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.

2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?

(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

- Het ondersteunen van lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 3**)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).

Gezondheidszorg voor iedereen (*Gezondste Regio*)

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Overheid:

Gemeente Brockhorst

Provincie Gelderland – LeefbaarheidsAlliantie.

Ondernemers:

Er zijn in het netwerk van de buurtvereniging lokale ondernemers die de realisatie van de ontmoetingsplek willen ondersteunen door onder andere de inzet van (vrijwilligers)uren en materiaal.

Vacatures

Onderzoek:

Wij zijn met de LeefbaarheidsAlliantie in gesprek over een dorpendeal voor Bekveld. Onderdeel van de dorpendeal is mogelijk een impact-meting. Hierbij kan Spectrum ondersteunen, Spectrum werkt samen met de Hogeschool Arnhem -Nijmegen op dit gebied.

Verder is bij het project de De Buurtvereniging Bekveld intensief betrokken, deze vrijwilligers-organisatie zet veel activiteiten op voor de verschillende doelgroepen in Bekveld.

Beoogde samenwerkingspartners zijn verder: Gezondheidscentra Hengelo, Bibliotheek West Achterhoek, EHBO Hengelo, Zorginstellingen die ons kunnen helpen onze plannen te verwezenlijken

e. Wat is de regionale impact van dit project?

Van onderop in de samenleving middels sociale cohesie leefbaarheid en noaberschap ondersteunen. Kennisontwikkeling door samenwerking met onderzoeksinstituut en regionale kenniskringen over voorzorgcirkels initiëren. Het project kan ook als voorbeeld en inspiratie dienen voor andere kernen en buurtschappen in de regio.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 850.800
--	------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 750.800	
Gevraagde subsidie (overnemen van tabblad)	€ 100.000	+
Totale financiering	€ 850.800	

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwborden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:
 LVV, artikel:
 DAEB
 De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

- Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats:

Datum:

Naam:

Functie:

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

4. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
5. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
6. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
7. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
8. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

4. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
5. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
6. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, ‘Hoger Springen, Krachtiger Landen’

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals ‘zorg op afstand’, met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto’s;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een ‘kleiner’ project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots ‘Self-Sovereign Identity’ (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

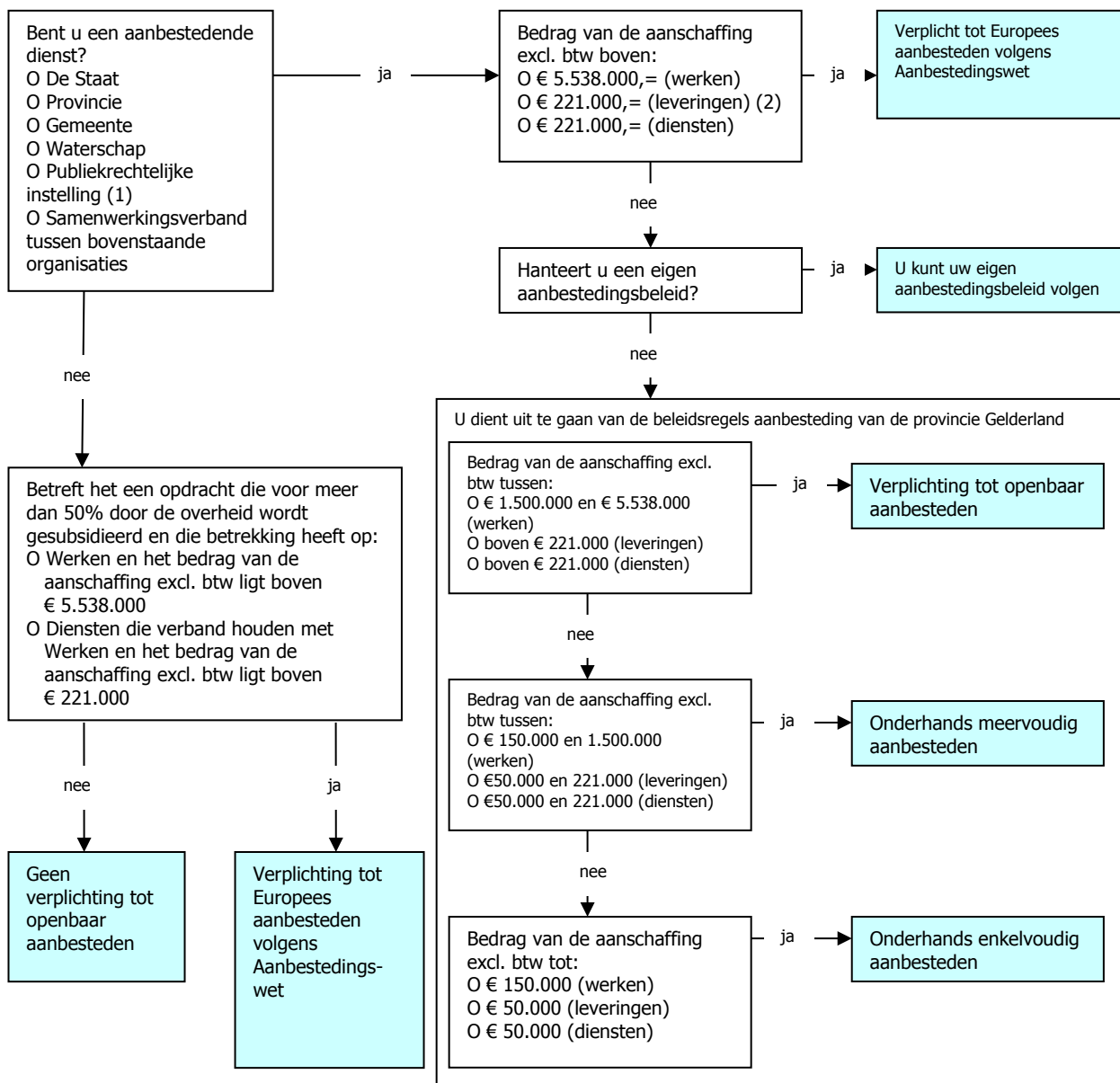
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

 <p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)	 <p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)	 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)	 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
 <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)	 <p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)	 <p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

begroting, opgesteld door Wiliam Willems (Spectrum) 2 oktober 2025
bedragen inclusief btw

	kosten	totaal
ad. 1	kosten gebouw	€ 400.000
ad. 2	overdrachtbelastingen, en advieskosten o.a. accountant,	€ 50.800
ad. 3	bestemmingsplanwijziging, advieskosten en leges	€ 35.000
ad. 4	verduurzaming gebouw	€ 100.000
ad. 5	aanpassingen activiteitenruimten +inrichting	€ 75.000
ad. 6	multifunctionele keuken	€ 30.000
ad. 7	aanpassingen buitenruimte	€ 25.000
ad. 8	project en advieskosten realisatie verandering gebouw	€ 40.000
ad. 9	procesbegeleiding, realisatie naberschap Nabij in Bekveld, 3 jr	€ 80.000
ad. 10	activiteiten kosten eerste drie jaar	€ 15.000
	financiering	
	Regiodeal achterhoek	€ 100.000
	gemeente, Leefbaar & Sportief Bronckhorst	€ 152.000
	VSB-fonds	€ 30.000
	crowdfunding	€ 20.000
	oranjefonds	€ 20.000
	dorpendeal	€ 353.800
ad. 11	nader te bepalen	€ 150.000
	dumava	€ 25.000

gebouw/steneiproces & activiteiten

€ 400.000

€ 50.800

€ 35.000

€ 100.000

€ 75.000

€ 30.000

€ 25.000

€ 40.000

€ 80.000

€ 15.000

€ 850.800

€ 755.800

€

95.000

€ 850.800

percentage dorpendeal

41,58%

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Regionale Beweegmakelaar Jeugd
	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
2 Primaire Thematafel	Thematafel De Gezondste Regio
3 Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Sport-ID Doetinchem
4 Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	01-01-2026 t/m 31-12-2028
5 Doel van het project (Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)	

Kinderen die in het ziekenhuis worden gezien, krijgen momenteel geen structurele opvolging na behandeling. Een beweegmakelaar jeugd (4 t/m 18 jaar) in de West-Achterhoek, begeleidt kinderen en jongeren naar passend beweeg- en sportaanbod en ondersteunt bij het volhouden van een actieve en gezonde leefstijl.

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

Dit project introduceert een nieuwe functie: de beweegmakelaar jeugd, gericht op kinderen en jongeren van 4 tot 18 jaar die gezien zijn in het Slingeland Ziekenhuis. Het project omvat activiteiten zoals intakegesprekken met kinderen en ouders, het opstellen van een passend beweeg- en sportplan, het leggen van contact met sportaanbieders, en het begeleiden bij eventuele barrières zoals financiële uitdagingen. Door regelmatige opvolging (na 2 weken, 3 maanden en 6 maanden) blijft er een vast aanspreekpunt en kan er adequaat worden ingespeeld op uitdagingen die zich voordoen. In samenwerking met de Kinderafdeling en de kinderdiabetesafdeling wordt bovendien gewerkt aan het structureel stellen van vragen over sport, bewegen en een gezonde leefstijl bij elk ziekenhuisbezoek. Daarnaast richt de beweegmakelaar zich op laagdrempelig doorverwijzen naar passend beweeg- en sportaanbod, zodat kinderen actief blijven en de overgang van ziekenhuiszorg naar een actieve leefstijl soepel verloopt.

Projectplan is toegevoegd als bijlage.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Jaarlijks begeleidt de beweegmakelaar jeugd 60-80 kinderen/jongeren uit de West-Achterhoek naar passend beweeg- en sportaanbod, in nauwe samenwerking met het Slingeland ziekenhuis, centrale zorglever (ketenaanpak KnGG) en regio gemeenten. De beweegmakelaar jeugd kan hier een laagdrempelige aanvulling op zijn, juist voor kinderen die niet direct in aanmerking komen voor intensieve trajecten, maar wel baat hebben bij begeleiding richting een gezonde leefstijl.

Uiterlijk in 2027 is de beweegmakelaar jeugd succesvol geïmplementeerd en vervult een vaste rol in de begeleiding van kinderen en jongeren naar structureel beweegaanbod.

Eind 2026 is de manier van verwijzen geïmplementeerd binnen de kinderafdeling van het ziekenhuis. Alle kinderartsen zijn op de hoogte van de manier van doorverwijzen.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

-
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).

Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)

-
- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Slingeland ziekenhuis. Directie en de kinderafdeling.

Gemeente Doetinchem.

JOGG / Keten KnGG

Sportaanbieders en verenigingen

-
- e. Wat is de regionale impact van dit project?

Binnen dit project zal regionaal worden samengewerkt en impact hebben op de hulp aan kinderen uit de West-Achterhoek (gemeente Doetinchem, gemeente Bronckhorst, gemeente Oude IJsselstreek en gemeente Montferland). De kinderen uit dit gebied, die via het Slingeland binnen komen, kunnen in aanmerking komen voor de beweegmakelaar en daardoor ondersteuning op maat.

Hetzelfde resultaat en impact hebben we gezien bij de totstandkoming van de regionale beweegmakelaar enkele jaren terug. Deze is destijds in de West-Achterhoek opgestart in samenwerking met Slingeland met behulp van regionaal aanjaagbudget. Dit gaf gemeenten en ziekenhuis de kans om regionaal te versnellen op de aanpak en kon na een succesvolle pilot lokaal gebord worden. Dit zien we ook voor ons voor de implementatie van de beweegmakelaar jeugd.

Gedurende de pilot is het mogelijk om de samenwerking uit te breiden naar de Oost-Achterhoek. Dit is eerder ook gebeurd bij de regionale beweegmakelaar voor volwassenen en senioren. Destijds werd de input uit de pilot gedeeld, en heeft de West-Achterhoek ondersteuning geboden bij de implementatie in de Oost-Achterhoek. Hierdoor kan de impact worden verbreed naar de gehele Achterhoek.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het [8RHK begrotingsformat](#) (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 77.016,-
--	-------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 38.820,-	
Gevraagde subsidie (overnemen van tabblad)	€ 38.196,-	
Totale financiering	€ 77.016,-	+

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwborden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Het streven is om de beweegmakelaar in kwartaal 1 2026 te laten starten. Via diverse kanalen willen wij dit kenbaar maken. Binnen het ziekenhuis, kinderartsen op de hoogte. Aandacht voor het doorverwijzen. Beweegmakelaar zichtbaar maken binnen het ziekenhuis, ook voor bezoekers.

Daarbij houden we rekening met de uitingen van de provincie Gelderland en 8RHK ambassadeurs.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Continuïteit en borging

Risico: Onzekerheid over structurele financiering en personele inzet kan leiden tot het stopzetten van het project.

Maatregel: We proberen dit aan de voorkant te borgen door afspraken te maken over structurele inbedding en bekostiging (gemeenten, zorgverzekeraars, ziekenhuis). Zie ook punt 8e, voor borging wordt dezelfde werkwijze gehanteerd als bij de opzet van de beweegmakelaar West-Achterhoek. Structurele financiering wordt gezocht binnen AZWA middelen gemeenten. Waarbij de koppeling wordt gezocht met de borging van de ketenaanpakken en de opzet van de leefstijlzorgloketten.

Samenwerking en afstemming

Risico: Verschillende partijen (Slingeland Ziekenhuis, gemeenten, sportaanbieders, KnGG) moeten goed

samenwerken. Er is kans op miscommunicatie of overlap in taken.

Maatregel: We maken duidelijke rolafspraken en stellen een vast aanspreekpunt per partner aan.

Bereik van de doelgroep

Risico: Niet alle kinderen en ouders voelen zich aangesproken of gemotiveerd om door te gaan met bewegen.

Maatregel: We zetten in op laagdrempelige communicatie, persoonlijke begeleiding en maatwerk.

Privacy en gegevensuitwisseling

Risico: Het delen van medische en persoonlijke informatie tussen ziekenhuis, beweegmakelaar en sportaanbieders moet zorgvuldig en conform de AVG plaatsvinden.

Maatregel: We maken heldere afspraken en zorgen voor expliciete toestemming van ouders/verzorgers.

Financiële drempels voor gezinnen

Risico: Ook met ondersteuning kunnen contributiekosten, materialen of vervoer obstakels vormen.

Maatregel: We maken actief gebruik van bestaande regelingen (zoals het Jeugdfonds Sport & Cultuur) en brengen deze onder de aandacht.

Volhouden op de lange termijn

Risico: Kinderen kunnen na een positieve start toch afhaken, bijvoorbeeld doordat het sportaanbod niet aansluit of motivatie afneemt.

Maatregel: We benutten nazorgmomenten en spelen snel in op signalen van uitval.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

Ja

Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

AGVV, artikel:

LVV, artikel:

DAEB

De-minimis *(indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))*

Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Doetinchem

Datum: 14-11-2025

Naam: S. ter Horst

Functie: Coördinator

Paraaf: 

Betreft
Voorstel beweegmakelaar jeugd

Datum
14 november 2025

Geachte heer Vink,

In dit document is het voorstel te vinden voor een beweegmakelaar jeugd.

Regionale beweegmakelaar jeugd

De beweegmakelaar jeugd verwijst kinderen door naar structureel beweeg- en sportaanbod ten behoeve van een meer actieve en gezonde leefstijl. De regionale beweegmakelaar jeugd is er voor inwoners uit de West-Achterhoek, met een medische indicatie die nu nog niet (voldoende) bewegen en een afstand tot het beweeg- en sportaanbod ervaren. Op dit moment is er een regionale beweegmakelaar volwassenen, waarbij er een goede samenwerking is met het Slingeland ziekenhuis. Deze beweegmakelaar richt zich enkel op volwassenen (18+). De regionale beweegmakelaar volwassenen is een succesvol voorbeeld van een geslaagde pilot, destijds gefinancierd via het Eurobudget. Deze pilot is inmiddels structureel geborgd binnen IZA middelen, met een vaste plek in de samenwerking tussen gemeenten, zorgpartners en het Slingeland Ziekenhuis.

Op basis van deze ervaring willen we nu een pilot starten voor de beweegmakelaar jeugd, gericht op kinderen en jongeren van 4 t/m 18 jaar. Deze pilot wordt regionaal uitgevoerd in de West-Achterhoek, met een specifieke focus op samenwerking met de Kinderafdeling van het Slingeland Ziekenhuis, en in het bijzonder de kinderdiabetesafdeling.

Kinderen die in het ziekenhuis worden gezien, krijgen momenteel geen structurele opvolging na behandeling. De beweegmakelaar jeugd kan hierin een belangrijke rol vervullen door kinderen (en hun ouders) te begeleiden naar passend beweeg- en sportaanbod. Zo blijven zij in beeld en wordt gewerkt aan een actieve en gezonde leefstijl.

De beweegmakelaar jeugd voert intakegesprekken, stelt een passend beweegplan op en biedt ondersteuning bij het leggen van contact met sportaanbieders, het overwinnen van financiële drempels en het vinden van een passend aanbod. Er zijn een aantal structurele contactmomenten: na 2 weken, 3 maanden en 6 maanden, zodat er continu begeleiding en bijsturing mogelijk is.

Daarnaast wordt samenwerking gezocht met centrale zorgverleners binnen de lokale ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG). De beweegmakelaar jeugd kan hier een laagdrempelige aanvulling op zijn, juist voor kinderen die niet direct in aanmerking komen voor intensieve trajecten, maar wel baat hebben bij begeleiding richting een gezonde leefstijl.

Deze pilot biedt een unieke kans om de rol van de beweegmakelaar jeugd te verkennen en door te ontwikkelen. Door hiervoor Regiodeal middelen in te zetten hoeven gemeenten niet te schuiven met andere budgetten of uren/taken van andere functies. De Regiodeal biedt kansen om te pionieren en uit te proberen, net als destijds / het eerder genoemde voorbeeld van de regionale beweegmakelaar volwassenen. Bij succes willen we deze functie lokaal borgen binnen de preventie-infrastructuur, bijvoorbeeld via de ketenaanpakken die onder het Integraal Zorgakkoord (IZA) vallen waar deze naadloos in past, zonder verschuiving van lokale middelen.

Voor de uitvoering van deze pilot wordt uitgegaan van een inzet van circa 4 uur per week, waarmee we naar verwachting 60-80 kinderen per jaar kunnen begeleiden.



Waarom een beweegmakelaar jeugd noodzakelijk is

Het is niet mogelijk om de functie voor jeugd onder te brengen bij de bestaande beweegmakelaar voor volwassenen. De doelgroep jeugd (4 t/m 18 jaar) vraagt om een geheel andere benadering, netwerk en werkwijze. Kinderen en jongeren hebben andere ontwikkelingsbehoeften, worden gezien in andere zorgstructuren (zoals de kinderafdeling van het ziekenhuis), en vereisen een specifieke aanpak in communicatie, begeleiding en aansluiting op passend beweegaanbod.

Daarnaast laat de praktijk zien dat de huidige beweegmakelaar voor volwassenen geen ruimte heeft binnen de bestaande uren en taken om deze doelgroep adequaat te bedienen. De begeleiding van jeugd vraagt om intensievere opvolging, nauwe samenwerking met ouders en een andere infrastructuur dan bij volwassenen.

Om deze reden starten we een pilot voor een beweegmakelaar jeugd, specifiek gericht op kinderen en jongeren in de West-Achterhoek.

Rol van inwoners binnen het initiatief

Binnen deze pilot staat de inwoner – in dit geval het kind en diens ouder(s)/verzorger(s) – centraal. De beweegmakelaar jeugd biedt ondersteuning en begeleiding, maar de regie ligt bij de ouder(s)/verzorger(s) en het kind zelf. Zij bepalen welke stappen zij willen zetten richting een actiever en gezonder leven.

De beweegmakelaar faciliteert dit proces door mee te denken, te adviseren en praktische hulp te bieden, bijvoorbeeld bij het vinden van passend beweegaanbod, het leggen van contact met sportaanbieders of het oplossen van financiële drempels.

Door de regie bij de inwoner te leggen, stimuleren we bewustwording, eigenaarschap en duurzame gedragsverandering. Dit sluit aan bij de uitgangspunten van positieve gezondheid en versterkt de zelfredzaamheid van gezinnen.

Begroting

Onderstaand is een overzicht van de geschatte kosten te vinden voor de 2026-2028. De meeste kosten zitten in de personeelskosten. Overige kosten zijn het werkbudget (marketing/promotie en huur ruimte).

Wat	Kosten
Personeelskosten beweegmakelaar 4 uur per week, 3 jaar & leidinggevende	€38.016,-
Accountant	€4.000,-
CRM systeem	€5.000,-
Werkbudget	€10.000,-
Huur ruimte	€20.000,-
Totale kosten	€77.016,-

Dit voorstel is exclusief SKB Winterswijk, maar dit plan kan ook in de Oost-Achterhoek worden uitgerold.

Tot slot

Wij hopen u hiermee een passend voorstel te hebben gedaan en kijken uit naar een reactie.

Met vriendelijke groet,

Suzanne ter Horst | coördinator Sport en Bewegen:

E: suzanne.terhorst@sport-id.nl T: 06-28246230

Omschrijving/Opmmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loonsom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
1	Var. Loonk. + Opslag	Beweegmakelaar	€ 72.000			54,00	€54,00		624	€ 33.696	€ 33.696	Uitgaande van 4 uur per week, 208 uur per jaar. Looptijd 3 jaar.
1	Var. Loonk. + Opslag	Leidinggevende	€ 80.000			60,00	€60,00		72	€ 4.320	€ 4.320	Uitgaande van 2 uur per maand, 24 uur per jaar. Looptijd 3 jaar.
									Totaal:	€ 38.016	€ 38.016	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Inzet beweegmakelaar	€ 38.016
2	CRM systeem (monitoringsysteem)	€ 0
3	Werkbudget	€ 0
4	Huur ruimte	€ 0

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw		Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
1	TIC Assurance	Accountant	20	€ 200		€ 4.000	
						Totaal:	€ 4.000

+ **Meer kosten invoeren?** U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst		Kosten totaal	
2	Monday	CRM Systeem (3 jaar)	1	€5.000		€ 5.000	
3	Sport-ID	Werkbudget; vormgeving/drukwerk communicatiemiddelen (3 jaar)	1	€10.000		€ 10.000	
4	Slingeland	Huur ruimte (3 jaar)	1	€20.000		€ 20.000	
						Totaal:	€ 35.000

+ **Meer kosten invoeren?** U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Inzet beweegmakelaar	€ 4.000

2	CRM systeem (monitoringssysteem)	€ 5.000
3	Werkbudget	€ 10.000
4	Huur ruimte	€ 20.000

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.



4. Totaaloverzicht kosten en financiering

Kosten per activiteit

Grijze velden niet invullen

Activiteit nr.	Activiteit		Personeelskosten	Kosten derden	Totale projectkosten
1	Inzet beweegmakelaar		€ 38.016	€ 4.000	€ 42.016
2	CRM systeem (monitoringssysteem)			€ 5.000	€ 5.000
3	Werkbudget			€ 10.000	€ 10.000
4	Huur ruimte			€ 20.000	€ 20.000
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
Extra kosten					
Extra kosten					
TOTAAL KOSTEN			€ 38.016	€ 39.000	€ 77.016

Financiering

Cofinanciering:

Cash:

Omschrijving	Organisatie	Bedrag
Opdracht gemeente - Sport-ID	Gemeente Doetinchem	€ 10.500
Subtotaal cash		€ 10.500

In kind:

Let op deze cofinanciering moet ook bij de kosten zijn opgevoerd.

Omschrijving (soort kosten of functie)	Organisatie	Aantal (uren)	Tarief	Bedrag
--	-------------	---------------	--------	--------

Huur ruimte	Slingeland	1		€ 20.000
CRM Systeem	Sport-ID	1		€ 4.000
Leidinggevende loonkosten	Sport-ID	72		€ 4.320
Subtotaal in kind				€ 28.320

Totaalbedrag cofinanciering				€ 38.820
------------------------------------	--	--	--	-----------------

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 38.196	50% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- ◀ Beginpagina
- ◀ Personeelskosten
- ◀ (Loon)kosten derden

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1	Naam project	Noabercirkel Welzijn
2	Primaire Thematafel	DE Gezondste Regio
3	Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Janine de Winkel/ Ard Kusters Gemeente Montferland
4	Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	z.s.m. uiterlijk 01-01-2026/ 01-07-2027

5 Doel van het project

(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)

1. Verminderen druk op formele zorg.
2. Versterken van eigen regie en zelfredzaamheid (inwoners weten wie ze in kunnen schakelen bij vragen).
3. Opbouwen van een betrouwbaar steunnetwerk.
Balans behouden tussen geven en ontvangen.
4. Versterken van sociale cohesie in de wijk of gemeenschap.
5. Voorkomen van eenzaamheid of isolement.
6. Ontlasten van Mantelzorgers, zij hoeven niet alle informele zorg alleen te dragen.

Noabercirkels dragen eraan bij dat mensen langer op een prettige manier thuis kunnen blijven wonen, stevig ingebed in hun eigen omgeving en in contact met hun buren. Door de verbondenheid en de steun die uit het netwerk voortkomt, ervaren bewoners niet alleen meer veiligheid en geborgenheid, maar ook meer geluk en zingeving in het dagelijks leven. Het samen doen en er voor elkaar zijn maakt dat mensen zich minder alleen voelen, meer betekenis vinden in de relaties om hen heen en hun woonomgeving als een echte gemeenschap ervaren

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

Dit project wordt in samenwerking met Welcom uitgevoerd.

Een Noabercirkel bestaat uit een groep mensen, die bij elkaar in de buurt wonen. Deze groep is bereid om, indien nodig, elkaar te helpen met hand- en spandiensten. Dat betreft een divers scala aan praktische hulp, net zoals mensen dat onderling afspreken, bv hulp met boodschappen, vervoer, kleine klusjes in en rond huis nodig voor het dagelijks leven, hond uitlaten, maar ook even samen koffie drinken, een wandelingetje maken, even gezelschap houden, etc. Het gaat niet om medische zorgtaken. Noabercirkels kunnen zelf bepalen waar hun grenzen liggen.

Noabercirkels willen we breder inzetten, niet alleen voor ouderen, maar ook andere kwetsbare inwoners.

We willen bewust de organisatie en coördinatie van de Noabercirkel binnen onze welzijnsorganisatie organiseren.

1. Welzijnsorganisaties zijn verankering in de lokale gemeenschappen, sterk verbonden met buurten, wijken, vrijwilligers en focus op informele inzet.
2. Continuïteit en borging. Zorgverleners zijn vaak gebonden aan tijdelijke trajecten, bij wegvallen van een zorgprofessional is er een groot risico dat het netwerk instort.
3. Onafhankelijk & verbindend. Neutraal schakelen tussen partijen.
4. Focus ligt meer op preventie en leefbaarheid.

De gemeente is als procesregisseur betrokken bij het project. Hiermee bedoelen we de inzet van de beleidsadviseur van de gemeente Montferland (cofinanciering). Daarbij denken we o.a. aan:

- opdrachtgevende rol: periodiek overleg met de projectleider (opdrachtgever-opdrachtnemer). Naast dit project is de gemeente ook opdrachtgever voor andere (preventieve) activiteiten die zich verhouden tot dit project (bijv. ouderenadvies, mantelzorgondersteuning, jongerenwerk).
- faciliterende rol: vanuit zijn regierol heeft de gemeente mogelijkheden om invloed uit te oefenen op het speelveld richting inwoners en andere maatschappelijke partners. Hoe dat er uit ziet bepalen we later, maar het kan bijv. gaan om communicatie naar inwoners of het committeren van overige maatschappelijke partners.
- kennisdelende rol: afstemming met buurgemeenten. Overigens zorgt ook Welcom voor kennisdeling met andere welzijnsinstellingen in buurgemeenten.

In het bijgevoegde projectplan is een start binnen andere gemeenten niet uitgesloten. Er is voor gekozen in overleg met Welcom en gemeente Montferland dit project te starten vanuit Montferland en vandaaruit een learning loop te zijn voor andere gemeenten. Mede om de aanvraag voor 15 september 2025 in te dienen.

In het projectplan hebben we in fase 3 (Evaluatie en toekomstig traject inzetten) op hoofdlijn benoemd hoe we de borging gaan oppakken. Dat doen we enerzijds door evaluatie van opbrengsten en resultaten en anders door het opstellen van een borgingsplan. Daartoe onderzoeken we hoe we de opbrengsten van het project Voorzorgcirkels kunnen duurzaam kunnen toepassen in de uitvoeringspraktijk. Daarbij denken we o.a. aan het toepassen binnen de bestaande dienstverlening van de welzijnsinstelling (bijv. ouderenadvies) of van de gemeente zelf (bijv. stimulerende/verwijzende rol sociale teams). Ook onderzoeken we de mogelijkheden om binnen de AZWA-financiering (v.a. 2027) het project een vervolg te geven.

Noabercirkels kunnen een grote meerwaarde zijn werkend vanuit Transformatieplan Mentaal Gezondheid en het transformatieplan Veerkracht Ouder worden.

Zie bijlage Projectplan Noabercirkels Welzijn Achterhoek.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Uiterlijk juni 2027 worden er 15 Noabercirkels opgezet.

Uiterlijk juni 2027 zijn er per 8 Noabercirkels een impactmeting uitgevoerd.

Van de 15 Noabercirkels, zijn er minimaal 3 uitgevoerd bij kwetsbare inwoners, die niet onder de verzorgingsdoelgroep behoort.

Mogelijk impactresultaten en metingen van Noabercirkels:

1. Sociale samenhang en verbondenheid
Impact: Bewoners voelen zich meer verbonden met hun buurt/ omgeving.
indicatoren:
- Toename van het aantal wederzijdse contacten per huishouden.
-

- Percentagemeting deelnemers die zich minder eenzaam voelen (voor/ na-meting)
- Aantal gezamenlijke activiteiten en informele ontmoetingen.
Gebruik maken van Monitor Brede Welvaart en SDK's (sociale relaties).
lokale Welzijnsmonitor of GGD Gezondheidsmonitor 55+ (vragen over sociale steun en eenzaamheid).
- 2. Zelfredzaamheid en informele steun:
Impact: meer mensen kunnen langer zelfstandigwonen.
Indicatoren:
 - Percentage van het aantal deelnemers dat aangeeft praktische hulp te ontvangen of aan te bieden.
 - Vermindering beroep op formele zorg of WMO voorzieningen.
 - Kleine hulpvragen worden onderling opgelost.Gebruik maken van CBS gegevens WMO maatwerkvoorzieningen per wijk, Kwaliteitskompas Sociaal domein.
- 3. Welbevinden en gezondheid
Impact: Men ervaart meer betekenis, veiligheid en levensplezier.
Gebruik maken van Monitor Lokale Welzijn, cliëntervaring onderzoeken.

Zie ook bijlage Noabercirkels Welzijn Achterhoek.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?

(Betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

1. Onderwijs en arbeidsmarkt

Door de inzet van zorgcirkels ontstaat er minder druk op de zorg, waardoor de behoefte aan zorgpersoneel afneemt. Dit geeft ruimte om arbeidspotentieel gericht in te zetten op andere plekken in de regionale arbeidsmarkt. Bovendien maken de cirkels het mogelijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt toch een betekenisvolle bijdrage leveren in hun eigen omgeving. Dit vergroot hun kans op doorstroom naar opleiding, werk of zinvol vrijwilligerswerk en maakt de arbeidsmarkt inclusiever.

2. Smart werken en innovatie

Voorzorgcirkels zijn een vernieuwende manier om maatschappelijke vraagstukken te organiseren. Ze creëren ruimte voor experiment en samenwerking, waarbij ook stagiairs en afstudeerders vanuit het onderwijs een waardevolle rol kunnen spelen. Juist doordat zij in de buurt actief zijn of er wonen, kunnen zij een extra impuls geven aan de ontwikkeling van deze netwerken.

3. Mobiliteit en bereikbaarheid

De impact van zorgcirkels op mobiliteit en bereikbaarheid is tweeledig: enerzijds worden vervoersbewegingen verminderd doordat mensen lokaal en collectief meer voor elkaar doen, anderzijds neemt de gezamenlijke bereikbaarheid toe. Daarmee leveren ze een directe bijdrage aan duurzame mobiliteit en reductie van CO₂-uitstoot.

4. Circulaire economie en energietransitie

Door het verminderen van vervoersbewegingen en het stimuleren van collectief gebruik en delen, dragen de cirkels ook bij aan principes van circulariteit en een duurzamer gebruik van energie en grondstoffen.

5. De gezondste regio

Misschien wel de belangrijkste bijdrage ligt op het vlak van gezondheid. Voorzorgcirkels versterken het netwerk van gezondheid vanuit de sociale basis: bewoners nemen langer verantwoordelijkheid voor hun

eigen vitaliteit en die van hun omgeving. Dit preventieve effect leidt tot minder zorggebruik, meer levensgeluk en een sterkere verbondenheid in de samenleving.

Zo dragen voorzorgcirkels vrijwel op alle fronten bij aan de doelen van de Achterhoekvisie 2030 – van arbeidsmarkt en innovatie tot duurzaamheid, bereikbaarheid en gezondheid

Hoe kunnen wij onze ervaringen delen in de Achterhoek?

Naast de halfjaarlijkse voortgangsverslagen die gedeeld worden binnen de ambtelijke afstemmingsgroepen en regiegroepen, is het waardevol om de resultaten en ervaringen van de Noabercirkels ook meer horizontaal en interactief te bespreken.

Denk aan periodieke buurtgesprekken of kringgesprekken met bewoners en professionals, waarin deelnemers zelf vertellen wat er voor hen veranderd is, wat goed werkt en waar nog kansen liggen. Deze gesprekken kunnen in kleine kring plaatsvinden, bij voorkeur op herkenbare plekken in de wijk, en leveren rijke verhalen op die helpen om de cijfers betekenis te geven.

Daarnaast kunnen reflectiesessies tussen professionals, vrijwilligers en beleidsmedewerkers bijdragen aan een gezamenlijk leerproces: wat zien we ontstaan, welke patronen herkennen we, en wat vraagt dat van onze rol? Door deze dialoogvormen – eventueel aangevuld met een visuele of narratieve rapportage zoals een impactverhaal of korte videoportretjes – ontstaat een meerstemmig en levend beeld van de voortgang. Zo blijft de rapportage niet alleen een verantwoordingsinstrument, maar wordt het ook een bron van inspiratie, leren en onderlinge verbinding.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?
(*betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!*)

Springplank Gezondheid Voorop.

Lokale/ regionale initiatief gericht om van onderop anders te organiseren, monitoren, financieren en ondersteuning van zorg.

-
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 3**)?
(*Betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!*)
Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>
(toelichting: zie bijlage 3).

Goede gezondheid en Welzijn, goede zorg voor iedereen.
Partnerschap om doelstellingen te bereiken.

- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project? Onderstaande partners worden betrokken bij het project, enkele partners zijn ook al benaderd door Welcom over dit initiatief:
1. Huisartsen, POH
 2. Apotheek
 3. Paramedisch
 4. Wijkverpleegkundige
 5. Welzijnsorganisaties/ herstelorganisatie
 6. Vrijwilligers, mantelzorgers
 7. Gemeente Montferland
 8. Afhankelijk van de leeftijd:
Onderwijs, jongerenwerkers, jeugdorganisaties.
 9. Afhankelijk van Mentale gezondheidsproblematiek:
GGZ-organisatie, laagdrempelige steunpunten.

- e. Wat is de regionale impact van dit project?

De invoering van voorzorgcirkels heeft een duidelijke regionale impact. Doordat mensen in een vroeg stadium met elkaar verbonden worden, ontstaat er een cultuur waarin het vanzelfsprekender wordt om elkaar te helpen. De drempel om een vraag te stellen of een handje te bieden, wordt lager, en zo groeit de bereidheid om ondersteuning niet uit te stellen tot een zorgvraag acuut wordt. Dit betekent dat formele zorg later nodig is, en uiteindelijk minder intensief hoeft te worden ingezet. Daarmee neemt de druk op zorgmedewerkers af en dalen de zorgkosten.

Maar de effecten gaan verder dan alleen de zorg. Voorzorgcirkels versterken gemeenschappen: bewoners voelen zich gezien, nuttig en betrokken. Het samen doen bevordert beweging, sociale interactie en een gevoel van zingeving. Deze impulsen dragen niet alleen bij aan een actiever en gezonder leven, maar hebben ook een helend en verbindend effect. Het resultaat is een regio waarin mensen elkaar stimuleren, ondersteunen en versterken – en waarin levensgeluk, vitaliteit en gemeenschapszin hand in hand gaan.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
 Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
 Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 115.501
--	------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 57.751
--	-----------------

Gevraagde subsidie <i>(overnemen van tabblad)</i>	€ 57.751	+
Totale financiering	€ 115.501	

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwborden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Dit zal in de eerste fase gaan plaats vinden, hierbij ook gebruik maken van de toolkit/ logo's, zoals hierboven genoemd.

Dit zal in afstemming zijn met communicatieadviseurs van Gemeente Montferland en Welcom.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

1. Moeilijke borging (zonder begeleiding/ evaluatie vanuit welzijnsorganisatie kan het netwerk inactief worden). Belang is dat het netwerk ook met regelmaat geëvalueerd/ begeleid wordt.
2. Grenzen van informele zorg, wanneer schakel je over formele/ professionele zorg. Mantelzorgers en vrijwilligers worden overbelast.
3. Te hoge verwachtingen. Deelnemers, professionals verwachten meer hulp dat het netwerk aan kan bieden.
4. Kwetsbaarheid door afhankelijkheid en verloop.
Als vrijwilligers, mantelzorgers uitvallen of als er ongelijkheid wordt ervaren tussen de deelnemers.
5. Kwetsbare inwoners zonder netwerk.

Van belang dat er voldoende begeleiding is door een netwerkcoach/ welzijnsorganisatie, ook regelmatig afstemt of de cirkel nog in balans is.

Duidelijke afspraken vastleggen wat de cirkel wel of niet doet.

Tijdig opschalen. Ook de mensen met geen of klein netwerk hierom heen een cirkel organiseren.

Impactanalyse uitvoeren, voor voortgang en uitbreiding.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:
 LVV, artikel:

- DAEB
 De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Montferland


Datum: 16-09-2025

Naam: Janine de Winkel

Getekend namens Jan
Hutten,
Manager Team
Maatschappelijke
Ontwikkeling

Functie: Beleidsmedewerker
Maatschappelijke Ontwikkeling

Paraaf:



BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB-bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

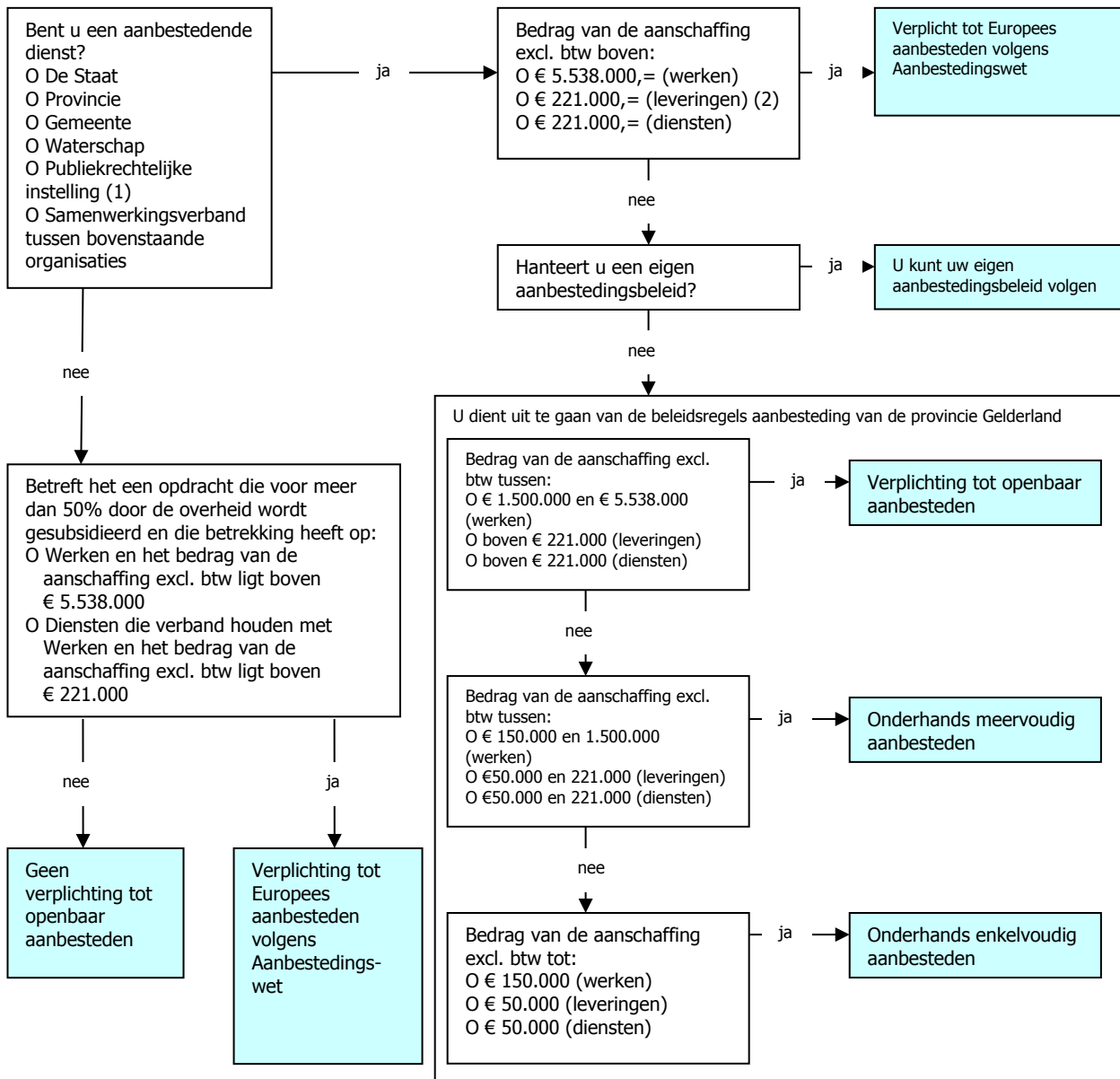
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

 <p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)	 <p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)	 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)	 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
 <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)	 <p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)	 <p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Noabercirkel Achterhoek

(Voorzorgcirkel)



sociaalwerk
OUDE IJSSSELSTREEK

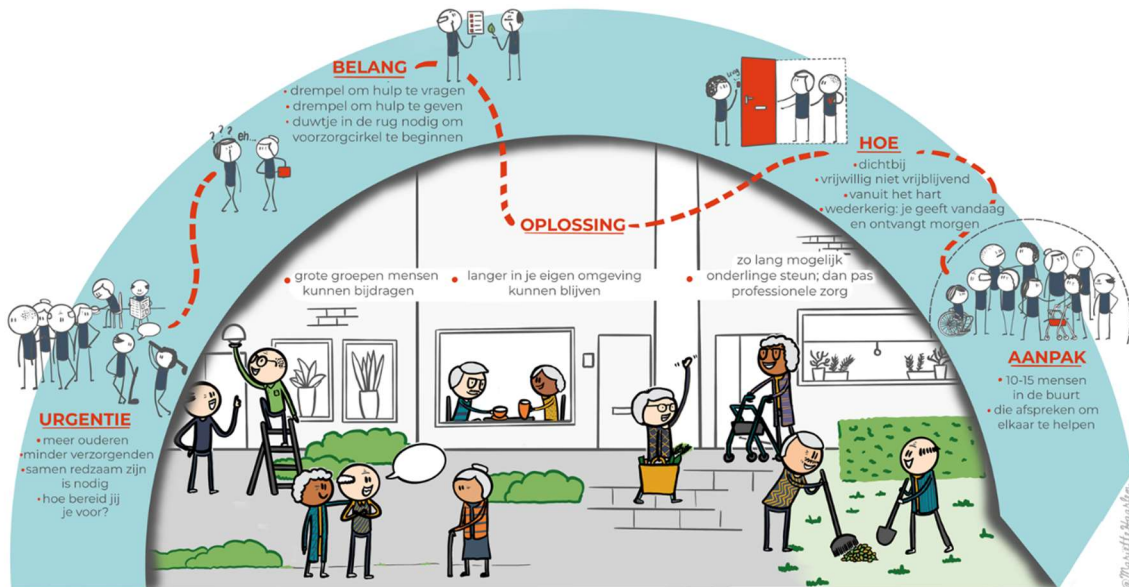


Inhoud

Inleiding	3
1. Wat is een Noabercirkel?	4
Vraagstukken aan de aanbodzijde	5
Vraagstukken aan de vraagzijde	5
2. De oplossingen	5
2.1 Collectief denken en organiseren.....	5
2.2 Afspraken	6
2.3 Hoe groot moet een Noabercirkel zijn?	6
3. Hoe werkt het in de praktijk?.....	7
Beoogde partners.....	7
Fase 1: Vooraf	7
Fase 2: Operationele Fase.....	7
Fase 3 Evaluatie en toekomstig traject in zetten.....	8
4.1 Doorlooptijd.....	9
4.2 Resultaat.....	9
Tijdsinvestering en kosten per gemeente	9
Bronnen	9

Voorzorgcirkels

Zorgzaam, Voor Elkaar



 Nederland Zorgt Voor Elkaar

Inleiding

Er is dubbele vergrijzing en er is nu al een groot tekort aan verplegenden en verzorgenden in ons land. Zorgvragen kunnen in de toekomst niet meer goed beantwoord worden. Het informele één op één contact kan dit tekort onvoldoende aanvullen. Er zijn nieuwe oplossingen nodig. We weten dat er maar weinig ouderen zijn die gezond en vitaal sterven. Het gaat bij Noabercirkels niet direct of alleen om zorgafhankelijkheid maar om voorsorteren op afhankelijkheid in het domein van allerlei dagelijkse, niet per se- zorg gerelateerde, zaken. Het kan natuurlijk dat je daar uiteindelijk wel uitkomt door het ouder worden en daarmee gepaard gaande achteruitgang.

Dat betekent dat voor de meeste inwoners geldt dat er een situatie van zorgafhankelijkheid hieraan voorafgaat. Dat is ook de reden dat veel mantelzorgers overspannen en overbelast raken. Er wordt te veel van hen gevraagd.

Zorgafhankelijke ouderen hebben vaak op meerdere levensgebieden hulpvragen. Er zijn meer mensen nodig om deze te beantwoorden. Voor een mantelzorgers is het helpend als deze er niet alleen voor staat. Zorg en voorzorg gaan hand in hand als zorgvragen te complex worden. Hoewel hulp en steun altijd op **vrijwillige** basis plaats vindt, zal deze georganiseerder moeten ingericht worden. Een vorm waarbij vooraf afspraken gemaakt worden helpt de vraagverlegenheid te verminderen en maakt het makkelijker te weten waar welke hulp gewenst is. Mensen houden zo ook regie over hun situatie.

We hebben een inspirerend gesprek gehad met Henk Geene, de bedenker en initiator van de Voorzorgcirkels (Noabercirkels). Deze Voorzorgcirkels (Noabercirkels) brengen een collectief, nabij

elkaar wonende bewoners met zorgvragen en met aanbod bij elkaar. In meerdere gemeenten zijn voorbeelden waaruit blijkt dat het goed werkt.

Welzijn Achterhoek heeft een Projectplan gemaakt om met Noabercirkels te gaan werken, omdat dat een enorme kans biedt om de samenleving voor te bereiden op de transitie van zorg naar welzijn door het versterken van de Sociale Basis.

Welzijn Achterhoek is het samenwerkingsverband van Welcom, Figulus en Sociaal Werk Oude IJsselstreek. Welzijn Achterhoek kan ook actief worden in regio's waar nu geen professionele basis welzijns- / zorgorganisatie actief is.

Noabercirkels sluiten aan bij de diverse woon/zorg/welzijnsvisies van gemeentes en regio, zorg-organisaties, regio en rijk.

1. Wat is een Noabercirkel?

Een Noabercirkel bestaat uit een groep mensen, die bij elkaar op loopafstand wonen. Deze groep is bereid om, indien nodig, elkaar te helpen met hand- en spandiensten. Dat betreft een divers scala aan praktische hulp, net zoals mensen dat onderling afspreken, bv hulp met boodschappen, vervoer, *kleine klusjes* in en rond huis nodig voor het dagelijks leven, hond uitlaten, maar ook even samen koffie drinken, een wandelingetje maken, even gezelschap houden, etc. Het gaat niet om medische zorgtaken. Noabercirkels kunnen zelf bepalen waar hun grenzen liggen.

Twee personen van de groep worden de verbinder en weten wat men aanbiedt en vraagt. Zij kunnen bemiddelen in vraag- en aanbod.

Dit model maakt dat mensen makkelijker een vraag durven stellen omdat het normaliseert dat we elkaar in de buurt iets kunnen vragen. Iedereen die meedoet heeft het telefoonnummer van de verbinders. Als er een vraag gesteld is, bekijken de verbinders of iemand uit de groep een aanbod heeft dat daaraan tegemoet komt. Ook letten de verbinders erop dat niet steeds dezelfde persoon wordt gevraagd voor een bepaald klusje.

Als je een aanbod doet, behoud je altijd de vrijheid om het te laten weten als het je niet uitkomt. De ervaring leert dat er vaak wel iemand is die het wel kan doen, die ook dit aanbod heeft gedaan. Zo creëren we uit voorzorg, voor iedereen die meedoet een zorgzame structuur in de buurt.

Het afstemmen van hulpvraag en hulpaanbod is de kern van de Noabercirkels. Een Noabercirkel kan alleen functioneren als die bestaat uit een aantal gezonde, vitale mensen, die voor het hulpaanbod garant staan en een aantal zorgafhankelijke ouderen met een hulpvraag.

Henk Geene: "Aanvankelijk dacht ik dat de aanbodzijde het grote probleem zou zijn. Zijn er wel voldoende ouderen die hulp willen bieden, zo vroeg ik me af. De reacties van 2000 ouderen op 6 uitgeschreven casussen met oplopende zorgafhankelijkheid, maakten duidelijk dat het hulp bieden niet het grootste probleem is. Ouderen willen elkaar wel helpen op allerlei manieren. Er zitten echter wel vraagstukken aan dit elkaar helpen.



Vraagstukken aan de aanbodzijde

Mensen willen wel helpen, maar geen verplichtingen

Het eerste probleem is dat ouderen hulp en steun willen bieden op vrijwillige basis, zonder dat daar verplichtingen aan vast zitten: vrijwillig en vrijblijvend dus. Je moet er elk moment mee kunnen stoppen.

Eén op één werkt niet, er is een netwerk nodig

Het tweede probleem is dat historisch gezien de onderlinge hulp en steun die ouderen elkaar bieden in Nederland altijd één op één geweest is: mantelzorg is één op één, maatjesproject is één op één.

Er is daarmee een parallel met de structuur van het naoberschap zoals dat in vroeger bestond; dat was ook niet een op een en vrijblijvend. Je draagt bij en hebt dan de informele garantie dat je er ook op mag leunen als het nodig is. Het is daarmee een zelfgekozen vorm van naoberschap, maar georganiseerd op basis van vrijwilligheid en op een manier die bij de komende decennia past.

Vraagstukken aan de vraagzijde

De vraagverlegenheid.

De huidige generatie ouderen vindt het heel moeilijk om hulp te vragen en doorgaans doen ze dat ook zelfs niet bij hun eigen kinderen, of die wonen niet in de buurt, of zijn te druk met hun eigen werk en andere verplichtingen. Ze willen anderen niet tot last zijn of vinden het moeilijk te accepteren dat ze zelf dingen niet (meer) kunnen. Vraagverlegenheid is een groter probleem dan aanbodverlegenheid

2. De oplossingen

2.1 Collectief denken en organiseren

We zullen steeds meer moeten gaan denken en handelen in termen van het collectief. Groepen gezonde, vitale ouderen gaan groepen zorgafhankelijke ouderen helpen. In deze collectieve structuur, wordt het huidige, goed functionerende één op één contact opgenomen. Vanuit de Noabercirkel is er ook ruimte voor een soort milde 'bemoeizorg'; dus als in de Noabercirkel wordt gesignaleerd dat het niet goed gaat kan op informeel contact worden gezocht om aan de vraagverlegenheid voorbij te gaan.

Omdat er vooraf afspraken gemaakt worden in een beperkte kring van mensen die bij elkaar in de buurt zijn, elkaar leren kennen, actief gaan participeren in het maken van de afspraken met elkaar, is het toegankelijk en dat brengt de vraagverlegenheid omlaag. In de kern van het concept zit dat het alleen kan werken en in stand kan blijven als er ook vragen zijn, wat het noodzakelijke n uitnodigend maakt deze ook te stellen.

De complexe en kwetsbare zorgsituatie van thuiswonende ouderen brengt met zich mee dat we de onderlinge hulp en steun dus anders moeten gaan organiseren. Dat gaan we als volgt doen:



- Allereerst zullen de informele hulpvraag en het informele hulpaanbod beter op elkaar aangesloten moeten worden.
- Dit in een groter verband van 8 à 12 ouderen die dicht bij elkaar wonen.
- Het opzetten van een collectief verband geeft meer mogelijkheden en draagkracht om mensen nabij te ondersteunen. Dat zorgt er ook voor dat mantelzorgers ontlast worden, het biedt kansen om de steunmogelijkheden in de omgeving voor alledaagse klussen te verbreden.

2.2 Afspraken

Men gaat afspraken met elkaar maken en elkaar daar aan houden. Een voorbeeld hiervan:

In een dorp van enkele duizenden inwoners in Oost Brabant besloten enkele initiatiefnemers om een hulp- en steunstelsel op te zetten in de vorm van een telefonische hulpdienst. Zeven inwoners werden bereid gevonden om elke week één dag de telefoon te bemannen en hulpvraag en hulpaanbod op elkaar af te stemmen. 25 inwoners melden zich voor hulp- en steunverlening. Van hen werd het hulpaanbod geïnventariseerd. Verder werd via alle denkbare kanalen ruchtbaarheid gegeven aan de op te zetten telefoondienst. Deze PR/Communicatie was vooral bedoeld om inwoners over hun vraagverlegenheid heen te helpen. Deze constructie bleek een schot in de roos. Op basis van niet vrijblijvende afspraken werd op deze manier in collectief verband een hulp- en steunstructuur opgezet.

2.3 Hoe groot moet een Noabercirkel zijn?

De omvang is 8 à 12 mensen. Dat is bij aanvang voldoende. Veel deelnemers zullen dan nog vitaal zijn.

Een cirkel is niet statisch. De vraag en de mogelijkheden voor aanbod veranderen als de leefomstandigheden en gezondheid van de deelnemers veranderd. Als de balans vraag aanbod ongunstig wordt, de vraag te zwaar wordt, moet de cirkel zich kunnen aanpassen.

Er kan bij Noabercirkels ook gewerkt worden met een eerste cirkel van beperktere omvang en een tweede cirkel die een back up volgt voor de eerste.

Een cirkel kan zich ook splitsen in twee cirkels die verder groeien. Er kunnen ook cirkels stoppen terwijl nieuwe gevormd kunnen worden. Dat vraagt aandacht, vaak van een entamerende professional, de sociaal werker, op wie een beroep gedaan kan worden.

Hier ook een voorbeeld uit de praktijk. Henk Geene: "Tijdens een van de bewustwordingsbijeenkomsten, had ik het over elkaar helpen. Een mevrouw op de eerste rij stak haar hand op en zei: "Dat doen wij al in ons dorp. Een oudere mevrouw met een indicatie voor een verpleeghuisopname, wilde niet naar het verpleeghuis. Wij zijn haar toen gaan helpen met vijf inwoners. Omdat hier sprake was van een verpleeghuisindicatie, kwamen we er vrij snel achter dat het toch wel veel werk was voor ons vijven. Daarop hebben we een tweede cirkel om haar heen gebouwd van tien personen. Als één van ons vijven dienst heeft en het komt even niet goed uit, dan kan die persoon terugvallen op één van de 10 uit de tweede cirkel. En dat werkt voortreffelijk", zo zei die mevrouw."

3. Hoe werkt het in de praktijk?

Beoogde partners

1. huisartsen / POH: toeleiding, potentiële initiatiefdragers herkennen
2. Apotheek: toeleiding, potentiële initiatiefdragers herkennen
3. Para-medisch: toeleiding, potentiële initiatiefdragers herkennen
4. Wijkverpleegkundigen: ondersteunen wanneer noaberschapscirkel zorgondersteuning nodig heeft op casusniveau, samenwerking met Noabercirkels
5. Welzijnsorganisaties Figulus, Welcom, Sociaal Werk Oude IJsselstreek (Welzijn Achterhoek), zij willen het project ook uitvoeren in andere Achterhoekse gemeenten.

Gemeenten:

De beoogde deelnemende gemeenten zijn:

- Aalten-Dinxperlo
- Bronckhorst
- Montferland
- Oude IJsselstreek
- Andere gemeenten uit de Achterhoek die willen aansluiten.

Fase 1: Vooraf

1. **Selectie allround sociaal werkers**
2. **Gesprekken met eerstelijnspartners** w.o. huisartsen / POH, apotheek en fysiotherapeuten en wijkverpleegkundigen.
3. **Gesprekken met belangstellenden** die al bekend zijn, dat kan ook al eerder starten, omdat er een of twee mensen al willen beginnen, we kunnen samen met hen optrekken in het leren.
4. **Training Sociaal werkers van Welzijn Achterhoek**
De sociaal werkers van Welzijn Achterhoek worden getraind in de methode van Noabercirkels, dat kan ook online, door Henk Geene.
5. **PR:** bekend maken dat we hier mee werken en de eerste successen delen.
6. **Lokale platforms:** een link leggen met lokale platforms en verenigingen
7. **Starten met Noabercirkels**

Fase 2: Operationele Fase

1. **Bijeenkomst van belangstellenden**
Een Noabercirkel start met een bijeenkomst van belangstellenden die bij elkaar in de straat of buurt wonen. Er is uitleg over de werking. Men kan op een formulier aanvinken
 - wat men graag zou doen voor een ander.
 - De vragen die iemand heeft, die niet op eigen kracht opgelost kunnen worden.

Denk daarbij aan praktische zaken zoals een klusje in huis, een maaltijd, iemand helpen met de computer, vervoer, gezelschap, een hondje uitlaten enzovoorts.



2. Verwijzers eerste lijn

Eerstelijnspartners w.o. huisartsen, POH, apotheek en fysiotherapeuten

3. Verbinders

Twee personen van de groep worden de **verbinders** van de Noabercirkel. Zodat er twee mensen zijn die het overzicht hebben op wat er aangeboden en gevraagd wordt. Zij kunnen bemiddelen in vraag- en aanbod en nieuwe bewoners introduceren.

4. Training

De deelnemers en verbinders krijgen uitleg en training over hoe het werkt

5. Verbinders en sociaal werkers

Voor ingewikkelde vragen kan het nodig zijn om professionals in te schakelen. De verbinders kunnen daarvoor contact opnemen met een sociaal werker van Welzijn Achterhoek. De Noabercirkel is in de basis van de mensen in de buurt zelf. Als er inzicht is in vragen die er wel zijn maar die niet binnen de Noabercirkel (kunnen) worden opgepakt is dat nuttige informatie om eventueel vervolgstappen te zetten (als daar draagvlak en geld voor beschikbaar is/komt)

Verbinders worden periodiek kwalitatief geïnterviewd om een beeld te krijgen van de ontwikkeling van de Noabercirkels, Sociaal werkers houden bij hoeveel vragen bij hen komen. De sociaal werkers registreren in DAS.

Verbinder en Sociaal werkers houden intensief contact. De groepen gaan zelfstandig draaien, maar kunnen terugvallen op sociaal werk als de groep krimpt of niet meer goed draait of uit balans raakt (meer zorg dan vraag en vice versa)

6. Vraag stellen, verbinders matchen, antwoord volgt

Dit model maakt vragen stellen gemakkelijker omdat het normaal is dat men elkaar in de buurt iets kan vragen. Iedereen die meedoet heeft het telefoonnummer van de verbinders. Als er een vraag gesteld wordt, bekijken de verbinders of iemand uit de groep een aanbod heeft dat daaraan tegemoet komt. Ook letten de verbinders erop dat niet steeds dezelfde persoon wordt gevraagd voor een bepaald klusje.

7. Belangrijk

Als iemand een aanbod doet, behoudt men altijd de vrijheid om te laten weten als het niet uitkomt op dat moment. De oplossing voor de paradox vrijheid zonder vrijblijvendheid zit in het feit dat een Noabercirkel uit meerdere personen bestaat. Dan zijn er altijd alternatieven voor de situatie dat een persoon niet kan of wil.

8. De ervaring leert dat er vaak wél iemand beschikbaar is die het kan doen en hetzelfde aanbod heeft gedaan. Want het mooie is dat veel mensen graag iets voor een buur doen, dus het aanbod is overwegend zeer ruim!

Fase 3 Evaluatie en toekomstig traject in zetten

1. Duurzame borging en eventuele uitbreiding
2. Evaluatie opbrengsten en resultaten

4. De SMART indicatoren

4.1 Doorlooptijd

Start 2026

Evaluatie per trimester

Borging gaande het proces,

4.2 Resultaat

Minimaal 15 functionerende Noabercirkels per jaar.

Impactmeting / Klant Effect Rapportage:

Na het eerste jaar wordt er bij 8 Noabercirkels een impactmeting uitgevoerd. Hierin wordt gekeken wat het effect, de betekenis en de impact is van de voorzorgcirkels. Daarnaast kunnen we de werking van de verschillende Noabercirkels met elkaar vergelijken en hiervan leren.

Tijdsinvestering en kosten per gemeente per jaar

	Duur	Ureninzet	Tarief	Kosten
Klantcontact	12 maanden	1056	86	90.816,00
Training (3 mensen)				
PR				
Gesprekken belangstellenden				
Trainen en begeleiden verbinders en groepen				
Contacten tussendoor				
Impactonderzoek	Jaarlijkse meting			2.500,00
Activiteitenbudget en onkosten				7.500,00
Totaal				100.816,00

* Rekening houdend met verlofuren, het standaard ziekteverzuimpercentage van de branche en uren teamoverleg, komt de netto ureninzet (daadwerkelijke levering) uit op (44 weken x 24 uur) 1056 uur per jaar.

Bronnen

- Voorzorgcirkels als antwoord op Vergrijzing - Henk Geene (2021, derde druk 2024)
- Lees de blogs van Henk Geene
 - [Voorsorteren op de ouderdom is slim](#)
 - [Voorsorteren op het ouder worden](#)
 - [Langs drie wegen ontwikkelen we Voorzorgcirkels](#)
 - [De ontwikkeling van Voorzorgcirkels op hoofdlijnen](#)
- [Hulpvraag en hulpaanbod bij het opzetten van Voorzorgcirkels | ZorgSaamWonen](#)



https://www.nlzve.nl/kennisbank_themas/Noabercirkels_kennisbank/agenda-Voorzorgcirkels/default.aspx



Omschrijving/Opmmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loosom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
3	Var. Loonk. + Opslag	Beleid	€ 110.000			82,50	€82,50		178	€ 14.685	€ 14.685	4 uur per week, duur project
									Totaal:	€ 14.685	€ 14.685	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Ureninzet Welcom	€ 0
2	Impactonderzoek	€ 0
3	Procesregisseur	€ 14.685
4	Activiteitenbudget en onkosten	€ 0

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw	Btw %	Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
1	Welcom	social worker	1056	€ 86		€ 90.816	
						Totaal:	€ 90.816

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst	Btw %	Kosten totaal	
2	Welcom	Impactonderzoek	1	€2.500		€ 2.500	
4	Welcom	Activiteiten, budget, onkosten	1	€7.500		€ 7.500	
						Totaal:	€ 10.000

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Ureninzet Welcom	€ 90.816

2	Impactonderzoek	€ 2.500
3	Procesregisseur	€ 0
4	Activiteitenbudget en onkosten	€ 7.500

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.



4. Totaaloverzicht kosten en financiering

Kosten per activiteit

Grijze velden niet invullen

Activiteit nr.	Activiteit		Personeelskosten	Kosten derden	Totale projectkosten
1	Ureninzet Welcom			€ 90.816	€ 90.816
2	Impactonderzoek			€ 2.500	€ 2.500
3	Procesregisseur		€ 14.685		€ 14.685
4	Activiteitenbudget en onkosten			€ 7.500	€ 7.500
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
					€ 0
Extra kosten					
Extra kosten					
TOTAAL KOSTEN			€ 14.685	€ 100.816	€ 115.501

Financiering

Cofinanciering:

Cash:

Omschrijving	Organisatie	Bedrag
Beleid Maatschappelijke ontwikkeling/ Voorzorgcirkels	gemeente Montferland	€ 43.066
Subtotaal cash		€ 43.066

In kind:

Let op deze cofinanciering moet ook bij de kosten zijn opgevoerd.

Omschrijving (soort kosten of functie)	Organisatie	Aantal (uren)	Tarief	Bedrag
--	-------------	---------------	--------	--------

Procesregisseur/ beleidadviseur	gem. Montferland	178	€ 83	€ 14.685
Subtotaal in kind				€ 14.685
Totaalbedrag cofinanciering				€ 57.751

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 57.751	50% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- ◀ Beginpagina
- ◀ Personeelskosten
- ◀ (Loon)kosten derden

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

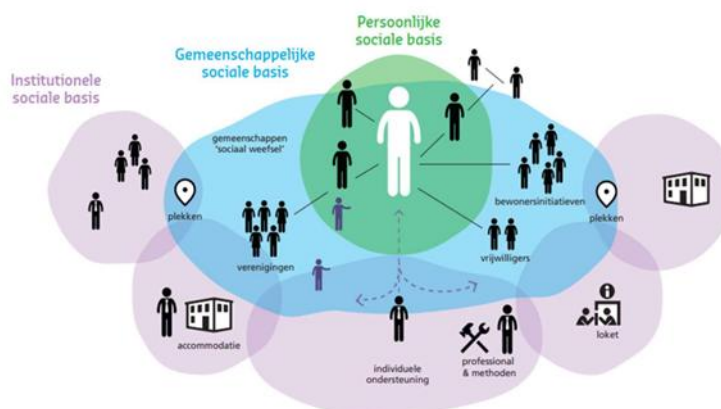
Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	de Lichtenberg (Ontmoeten – Verbinden – Samen zijn)
2 Primaire Thematafel	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
3 Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Gemeente Oude IJsselstreek (eenheidsmanager Sociaal Domein mevrouw L. Tackenkamp)
4 Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	Het initiatief de Lichtenberg staat midden in de woonwijk van Silvolde. Starttijd januari 2026 tot december 2027. Deze aanvraag wordt gedaan voor een doorontwikkeling van het domein overstijgend samenwerken.

5 Doel van het project

(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)



De sociale basis...

- is er altijd waar mensen zijn en zich tot elkaar verhouden;
- bestaat uit drie sferen: persoonlijk, gemeenschappelijk en institutioneel;
- draagt bij aan veerkrachtige gemeenschappen die naar elkaar omkijken;
- heeft een intrinsieke waarde: biedt plezier, ontspanning, ontmoeting, ontplooiing, zingeving;

Figuur1; https://vng.nl/sites/default/files/2024-04/workshop_versterken_sociale_basis_11_april_2024.pdf

De Lichtenberg is een bestaand initiatief in samenwerking met zorgaanbieder Bloezem.

De Lichtenberg versterkt de leefbaarheid en samenredzaamheid in Silvolde door inwoners, hun talenten en diversiteit centraal te stellen in een initiatief dat op termijn volledig van, voor en door de gemeenschap wordt gedragen. Het merendeel van de inwoners is 55 jaar of ouder, wat aangeeft dat het dorp een relatief oudere populatie heeft. Ongeveer 17% van de bewoners heeft een niet-westerse achtergrond. Dit vraagt om extra aandacht voor diversiteit in de wijk Silvolde en om een aanpak die cultuursensitief werken stimuleert, zodat iedereen zich welkom en gezien voelt.

Iedere inwoner krijgt de kans om vanuit eigen talenten bij te dragen.

Zo maken wij kwaliteiten zichtbaar die vaak nog onbenut blijven en versterken we de sociale cohesie, samenredzaamheid.

De Lichtenberg ontwikkelt zich daarmee tot een plek die volledig van, voor en door inwoners wordt gedragen. Wij zetten in op een duurzame aanpak die positieve gezondheid bevordert en zelfstandig wonen langer mogelijk maakt. In een driejarige pilot versterken wij dit initiatief door de institutionele sociale basis te verbinden met de persoonlijke en gemeenschappelijke sociale basis.

Deze beweging vraagt samenwerking over domeinen heen, met verbinding tussen wonen, werken en leren.

Inwoners spelen nu al een actieve rol met eigen activiteiten, aangevuld door maatschappelijke organisaties.

Dit initiatief laat zien dat een inclusieve, preventieve aanpak haalbaar is en de inzet op formele zorg vermindert op langer termijn.

Activiteiten die plaatsvinden wat van, voor en door inwoners zijn opgezet

Wat	Wanneer
Buurtrestaurant	Maandag tot en met vrijdag
Inloop koffie	Maandag en zondag
Puzzelruilbeurs	1e en 3e dinsdag van de maand
Vereniging Groei en Bloei	Wekelijks op dinsdag avond

Activiteiten die in de Lichtenberg plaatsvinden waar professionals en ondernemers bij betrokken zijn

Organisatie	Wat
Sociaal werk OIJ	Formulierenhulp, praatcafé (wekelijks op maandag en donderdag)
Streetball jongerenwerk	Basketballen (wekelijks vrijdag avond)
Energieloket	Wegwijs maken in alle hulpmiddelen die er beschikbaar zijn om de woning energiezuiniger te maken (om de week, op donderdag)
Estinea	Internetcafé (wekelijks dinsdagavond)
CBR	Rijbewijs herkeuring (maandelijks op maandag)
Bloezem	Dagbesteding voor mensen met een psychiatrische stoornis (maandag tot en met vrijdag)

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

In de Oude IJsselstreek willen wij een omgeving samen (door) ontwikkelen met de inwoners en andere betrokkenen om de sociale basis te versterken door de institutionele sociale basis effectief aan te vullen met de persoonlijke en gemeenschappelijke sociale basis. Dit model moet sociale cohesie, zelfredzaamheid, eigenaarschap, talenten verbinden en betrokkenheid van inwoners bevorderen. Hierbij besteden wij nadrukkelijk aandacht aan diversiteit en cultuursensitief werken, zodat alle inwoners zich gehoord en betrokken voelen. Wij zullen de effecten van onze aanpak meten om inzichten te verkrijgen, ervan te leren, bij te schaven en deze te borgen, zodat de leefbaarheid inwoners wordt vergroot door het meedoen, activering, talenten naar boven halen, van betekenis kunnen zijn voor elkaar en zichzelf en zo lang mogelijk zelfstandig en met plezier kunnen wonen.

Initiatief De Lichtenberg is een bestaande structuur dat wij in een pilotvorm willen door ontwikkelen met cofinanciering van de provincie en de regio. Na twee jaar verwachten wij van verschillende elementen geleerd hebben en dat ook in andere wijken en kernen in onze gemeente en regio (aangepast) geïmplementeerd kan worden.

Dit initiatief laat zich niet beperken door bestaande financieringsstromen. Wij laten zien dat een andere, meer inclusieve aanpak mogelijk is (ontschotten), waarbij de aandacht voor de inwoners en de diversiteit binnen de wijk Silvolde centraal staat. Wij verkennen nieuwe mogelijkheden, verbinden talenten, bundelen krachten en stimuleren preventief contact om te voorkomen of uit te stellen dat inwoners een beroep moeten doen op de 2^e lijns zorg (formele zorg).

Dit doen wij samen met inwoners, de belangenvereniging van Silvolde, 27 zorgaanbieders en organisaties zoals Sociaal Werk. Er is een werkgroep samengesteld waarin inwoners, zorgaanbieders, de belangenvereniging van Silvolde, sociaal werk en de gemeente vertegenwoordigd zijn. De input van inwoners en de belangenvereniging is daarbij cruciaal: zij zorgen ervoor dat het initiatief ook op de langere termijn van, voor en door de inwoners wordt gedragen. Zij leveren niet alleen gevraagde, maar ook ongevraagde input, waardoor het draagvlak sterker wordt en er beter kan worden ingespeeld op de behoeften van een diverse gemeenschap.

Belangrijke bouwstenen in dit proces zijn leerbaarheid, het verbinden van talenten, het bundelen van krachten, het aanjagen van burgerinitiatieven en het versterken van de sociale cohesie. Daarbij spelen inwoners in de rol van buurtverbinder een essentiële rol om bruggen te slaan tussen verschillende groepen en generaties. Het stimuleren van buurtinitiatieven, versterken van de sleutelpersonen die als brug kunnen fungeren (vrijwilligers anderstaligen). Deze elementen dragen gezamenlijk bij aan het duurzaam versterken van de inzetbaarheid van inwoners, zodat zij zo lang mogelijk zelfstandig, prettig en in verbinding met anderen in hun eigen omgeving kunnen blijven wonen.

Daarnaast is het van belang om het effect van deze beweging te kunnen duiden en ervan te leren, zodat wij dit proces blijvend kunnen vasthouden. Daarom willen wij gebruikmaken van reflexieve monitoring, die verder reikt dan de traditionele rapportages. Dit type monitoring is breder, betreft meer partijen en levert inzichten op.

Wij als gemeente willen op lange termijn een faciliterende rol aannemen, waarbij wij de wijk ondersteunen en aansteken om samen te werken aan een veerkrachtige sociale basis.

Deze veerkrachtige sociale basis zorgt voor een nieuwe balans tussen formele en informele zorg en sluit aan bij de kracht en de diversiteit van de gemeenschap.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Beoogde Resultaten	Wat willen wij bereikt hebben
1. Model ontwikkelt wat bruikbaar is voor de gemeente	<p>In eerste instantie in Silvolde en later dat het breed toepasbaar binnen verschillende wijken, kernen van de gemeente en later in de regio.</p> <p>Binnen 24 maanden is er een werkbaar model ontwikkeld dat de verbinding tussen de institutionele, persoonlijke en gemeenschappelijke sociale basis versterkt, met specifieke aandacht voor diversiteit en cultuursensitief werken.</p> <p>Model wordt eind 2027 geëvalueerd op toepasbaarheid in minimaal 3 andere wijken binnen de gemeente Oude IJsselstreek.</p> <p>Doorontwikkelde in co-creatie met inwoners, zorgaanbieders, sociaal werk en belangenvereniging Silvolde.</p>
2. Duurzame entiteit en borging	<p>Ontwikkelen van een duurzame juridische en organisatorische vorm (bijv. coöperatie/corporatie, vereniging of stichting) waarmee De Lichtenberg structureel kan functioneren van, voor en door inwoners.</p> <p>Governance- en exploitatiemodel uitgewerkt in 2026.</p> <p>Businesscase en juridische structuur gereed uiterlijk december 2027.</p> <p>Nieuwe entiteit heeft financieringsbronnen en vrijwilligersnetwerk geborgd voor minimaal 3 jaar.</p> <p>Opgesteld in samenwerking met inwoners, Silvolde's belang, sociaal werk, de 27 (zorg)aanbieders en gemeente.</p> <p>Gebaseerd op bestaande partnerschappen en draagvlak.</p>
3. Leefbaarheid in de breedste zin in samenhang van positieve gezondheid	<p>De leefbaarheid veerkracht en gezondheid in Silvolde verbeteren door uitbreiding van activiteiten gericht op preventie, ontmoeting (sociale cohesie) en welzijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leefbaarheidsscore stijgt met 10% binnen 24 maanden. • 70% van de inwoners geeft aan zich prettiger te voelen en meer verbonden te zijn met hun buurt.

	<ul style="list-style-type: none"> 15% minder aanvragen voor dagbesteding en ambulante begeleiding. <p>Inwoners, professionals en vrijwilligers ontwikkelen activiteiten samen. Resultaten meetbaar via evaluatie eind 2027.</p>
4. Betrokkenheid, solidariteit en participatie	<p>Meer inwoners participeren actief in buurtactiviteiten en nemen verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving. 30% meer inwoners nemen actief deel aan buurt/wijk-activiteiten binnen 12 maanden. 50% van de inwoners geeft aan meer betrokken te zijn bij buurtbeslissingen.</p> <p>Versterken en door ontwikkelen van sleutelpersonen (vrijwilligers, vanuit verschillende culturen) die als brug fungeren tussen formele ondersteuning (zorg en welzijn) en bijdragen aan cultuursensitief werken. Doel is om minimaal 5 extra sleutelpersonen binnen de Lichtenberg te ontvangen.</p> <p>De doelstellingen worden behaald voor eind 2027.</p>
5. Kwaliteit van leven (sociale cohesie, samenredzaamheid)	<p>Versterking van onderlinge verbondenheid en zelfredzaamheid binnen de wijk. 50% van de inwoners rapporteert een verbetering in sociale cohesie en zelfredzaamheid.</p> <p>Aantal buurtinitiatieven stijgt met 25% in het eerste jaar en wordt minimaal behouden in jaar twee.</p> <p>Evaluatie na 12 en 24 maanden.</p>
6. Zelfstandigheid	<p>Zorgen dat inwoners langer zelfstandig wonen door informele ondersteuning en versterking van de sociale basis. 20% meer inwoners blijven langer zelfstandig wonen, gemeten aan het aantal uitgestelde Wmo-aanvragen of Wlz binnen 24 maanden.</p> <p>Minimaal 15 nieuwe informele ondersteuningsinitiatieven (bijv. maatjesprojecten, buurtzorgnetwerken). Meting via gemeentelijke data in 2027.</p>
7. Evaluatie en monitoring	<p>Proscoop (onafhankelijke partij) vragen wij om ons te ondersteunen bij het monitoren met focus op onder andere het behalen van de bovengenoemde doelen. Maar ook hoe wij deze beweging kunnen volgen en welke bestaande tools er zijn wat passend is bij de Lichtenberg.</p> <p>Binnen de Oude IJsselstreek wordt er gebruik gemaakt van reflexieve monitoring. Dit is een andere manier van monitoren dan 'traditionele'. In de kern gaat het om co creatie, samenwerkend en in gelijkwaardigheid waarbij er drie vragen centraal staan om er vervolgens op te handelen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Doen wij de dingen goed? Doen wij de goede dingen? <p>Wat voor effecten heeft ons handelen gehad op de omgeving; wat is er veranderend en wat betekent deze veranderingen van ons toekomstig handelen?</p>

8

a.

Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?

(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid

- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 2**)?
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

Ons plan raakt de 'springplank gezond voorop'

1. Springplank Gezondheid voorop
 - Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (**zie bijlage 3**)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)
Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).

Het initiatief de Lichtenberg levert op drie SDG's een bijdrage.



d.

Initiatiefnemer	Rol	Functie
Provincie Gelderland	Co financiering	Dorpendeal
8RHK	Co financiering	Regiodeal
Belangenvereniging Silvolde	Inwoners geven gevraagd en ongevraagd advies en werken mee aan de uitwerking van dit initiatief.	
Bloezem	Wmo-aanbieder voor individuele begeleiding, dagbesteding en beschut wonen. Verbindt met de wijk en heeft de inloopfunctie de Lichtenberg ontwikkeld.	Zorgaanbieder

De Lichtenberg	Verzamelplek waar inwoners, zorgorganisaties, zoals Sociaal Werk, BuurtzorgJong, Yunio, Sensire, Samen Sterker Thuis en een inloop vanuit Bloezem, samenkomen. Daarnaast is er ruimte voor een buurtrestaurant en andere activiteiten (<i>zie punt 5</i>).	
Sociaal Werk Oude IJsselstreek	Verbindt inwoners, vrijwilligers en professionals met als doel om de leefbaarheid te vergroten bij inwoners en zo lang mogelijk zelfstandig en prettig kunnen leven, wonen.	Welzijnswerk
26 Andere zorgaanbieders	Lokale inkoop Gericht op de transformatie van zorg naar gezondheid, met als doel dat inwoners zolang mogelijk zelfstandig met plezier leven en wonen.	Lokale inkoop Wmo
GGnet	Streeft naar een doorontwikkeling om behandelaars meer preventief in te zetten.	Thema tafel
Menzis	Stimuleert domein-overstijgende samenwerking.	Thema tafel
Gemeente Oude IJsselstreek	Biedt inhoudelijke en (financiële) ondersteuning en is initiator van het versterken van de sociale basis.	

Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

e. Wat is de regionale impact van dit project?

De Lichtenberg laat zien hoe een lokale aanpak direct verschil maakt voor inwoners: zij ontmoeten elkaar vaker, voelen zich meer verbonden en kunnen langer zelfstandig en prettig in hun eigen omgeving blijven wonen. Door samen te werken met inwoners en partners wordt zware zorg zoals Wmo- en Wlz-aanvragen uitgesteld, terwijl talenten en diversiteit in de wijk juist meer zichtbaar en benut worden.

Wat in Silvolde begint, groeit uit tot een model dat in de hele regio toepasbaar is.

Het functioneert als ambassadeur waarbij de lokale aanpak centraal staat.

Aanvullend sluiten wij aan bij landelijke en regionale afspraken zoals het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), het Integraal Zorgakkoord (IZA) en straks ook het Aanvullend Zorg- en WelzijnsAkkoord (AZWA).

Voor inwoners betekent dit concreet: een inclusieve en veilige plek in de wijk, ondersteuning dichtbij huis, meer kansen om mee te doen en het vertrouwen dat er naar hen wordt omgekeken. Voor de regio betekent dit een voorbeeld van hoe zorg en welzijn anders en toekomstbestendig georganiseerd kunnen worden.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)

10 Totale kosten en financiering

Vul het **8RHK begrotingsformat** (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 200,080,-	
Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 100,040,-	
Dorpendeal is erop gericht op het versterken van de sociale cohesie in dorpen en wijken door middel van gezamenlijke initiatieven en projecten.		
Gevraagde subsidie (overnemen van tabblad)	€ 100,040,-	+
Totale financiering	€ 200,080,-	

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

In de toekomst zal informatie over de Lichtenberg in nauw overleg worden gedeeld met de Provincie Gelderland specifiek de dorpendeal, 8RHK, de communicatieafdeling van de gemeente Oude IJsselstreek, Bloesem en Sociaal Werk OIJ. Er zijn diverse mogelijkheden om het initiatief breder te delen denkend aan inspiratie sessies, voortgangsrapportages, evaluatie momenten vanuit procoop, reflexieve monitoring en/of een nieuwsbrief. De middelen die wij inzetten zal bijdragen aan de doelen van de opgave.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Het initiatief vraagt om een lange adem en stap voor stap dat vergroot de kans om dit tot een succes te maken maar bovenal de sociale basis te versterken binnen de drie sferen van sociale basis (Institutionele, persoonlijke en gemeenschappelijke sociale basis). Wij werken op basis van vertrouwen en om met elkaar te blijven verbinden. Voorafgaand aan het initiatief is het van belang om met elkaar te weten, waar staan wij nu? En waar willen wij over drie jaar duurzaam staan?

Aandachtpunten/slaagfactoren	Mogelijke risico's/belemmerende factoren
Samenwerking en afstemming met provincie Gelderland en de regiodeal.	Geen cofinanciering
Actief blijven betrekken van inwoners/belangenvereniging. Zij kunnen ideeën delen, zorgen delen maar ook steunend zijn bij het versterken van het initiatief.	Draagvlak inwoners/belangen vereniging Draagvlak zorgaanbieders
Onze samenwerking met 27 zorgaanbieders en andere relevant (zorg)partijen draagt bij aan de kans op succes. Inclusie; wij blijven onderzoeken wat de diverse behoeften van inwoners/wijk/kern en zorg ervoor dat de sociale basis toegankelijk is voor iedereen.	Weerstand tegen veranderingen doelend op mogelijk verlies van functies, nieuwe taken verantwoordelijkheden
Transparante en heldere communicatie draagt bij aan het vertrouwen en de betrokkenheid.	Beperkte tijd en capaciteit van medewerkers waardoor de kwaliteit en focus op het initiatief verloren gaat
Evaluatie en monitor. Dit helpt ons om het proces te volgen, successen te vieren en tijdig problemen aan te pakken en bij de sturen zodat het ook voor langer termijn een plan ontwikkeld wordt om te borgen.	Vermindering van communicatie en informatie waardoor er misverstanden kunnen ontstaan met als gevolg vertrouwen in het initiatief verlaagd
	Onvoldoende evaluatie momenten waardoor niet tijdig problemen wordt herkend om het aan te passen en op te lossen.
	Niet alle inwoners kunnen bereiken omdat er sprake is van sociaal isolement

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Nee

15 Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Gendringen

Datum:
4 september

Naam: Linda Tackenkamp

Functie: Manager Sociaal Domein

Paraaf:

BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1. Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 30-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 30 partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

5. Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;

- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

6. Springplank Bestrijding arbeidsmarktcrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

7. Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

8. Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;
- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

9. Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

10. Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

11. Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselssystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3

Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

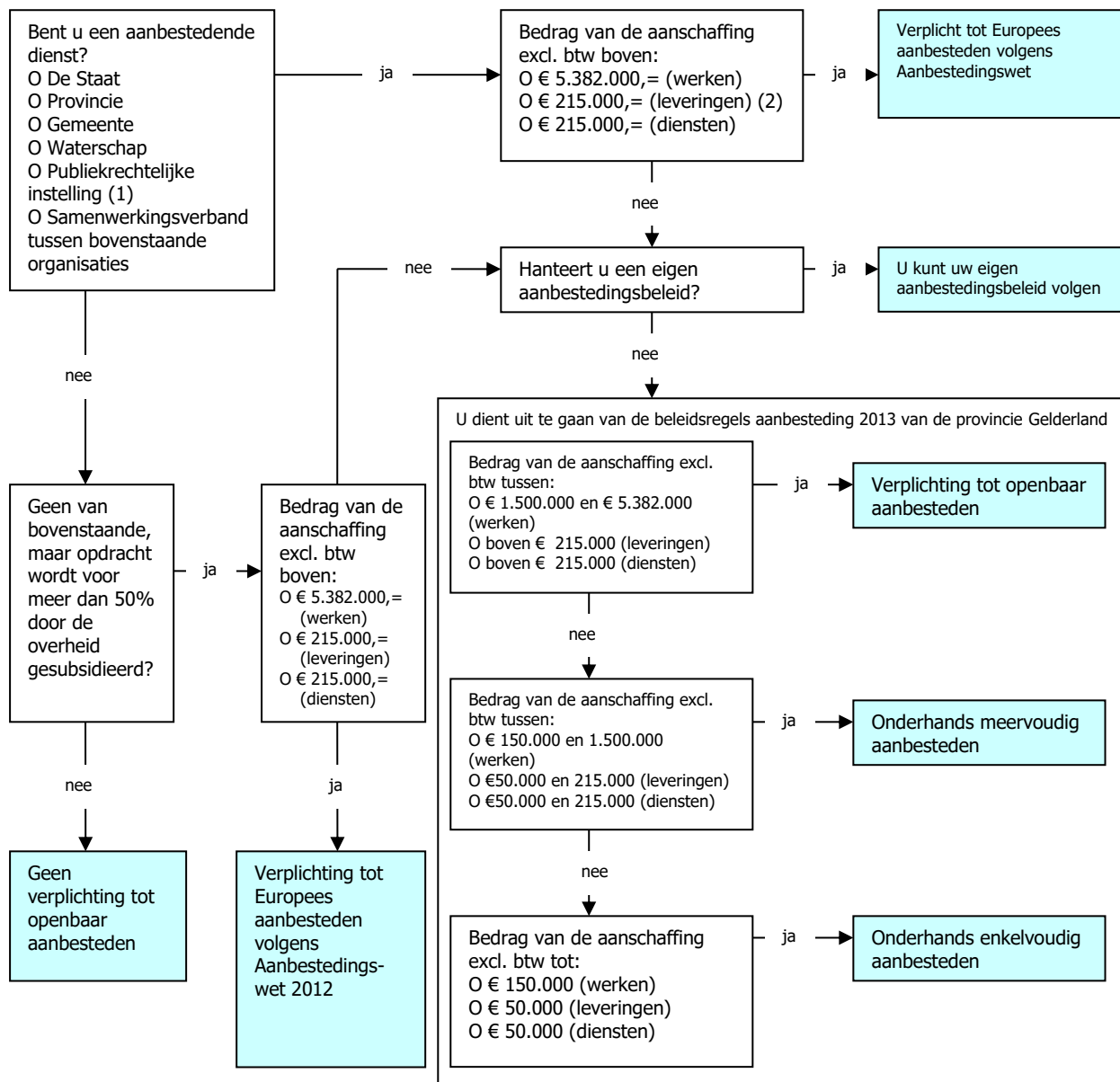
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5
Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Omschrijving/Opmmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loosom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
1	Var. Loonk. + Opslag											
									Totaal:	€ 0	€ 0	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Verbinder, aanjager voor 2026 en 2027	€ 150.080
2	Activiteiten en materialen wat aansluit bij inwoners (inwoners dragen activiteiten aan, denken mee hoe het vorm te geven en zijn steunend aan de uitvoering ervan). Waaronder de talentenscan. Voor 2026 en 2027	€ 30.000
3	ICT voor 2026 en 2027	€ 20.000

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden52

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw		Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
1	Nieuw op te richten entiteit	Aanjager/verbinder	2680	€ 56		€ 150.080	Uitgangspunten na rato berekening: gemiddeld 6 verplichte vrije dagen -/- minimaal 4 weken vakantie.

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Totaal: € 150.080

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst		Kosten totaal
2	ntb	Uitvoeringsbudget talentescan.	1	€5.000		€ 5.000
2		Ontwikkelen van een digitaal platform, Activiteiten en materialen wat aansluit bij inwoners (inwoners dragen activiteiten	1	€25.000		€ 25.000
3		ICT (laptop, mobiel, printer, website bouwen, internet)	1	€ 20.000		€ 20.000

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Totaal: € 50.000

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Verbinder, aanjager voor 2026 en 2027	€ 150.080

2	Activiteiten en materialen wat aansluit bij inwoners (inwoners dragen activiteiten aan, denken mee hoe het vorm te geven en zijn steunend aan de uitvoering ervan). Waaronder de talentescan. Voor 2026 en 2027	€ 25.000
3	ICT voor 2026 en 2027	€ 20.000

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.



				€ 0
Subtotaal in kind				€ 0
Totaalbedrag cofinanciering				€ 100.040

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 100.040	50% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- ◀ Beginpagina
- ◀ Personeelskosten
- ◀ (Loon)kosten derden

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Vervanging skatebaan Eelinkstraat
	Lokale Initiatieven De Gezondste Regio
2 Primaire Thematafel	Thematafel De Gezondste Regio
3 Aanvrager (dit moet een rechtspersoon zijn)	Gemeente Winterswijk
4 Looptijd (startdatum en einddatum vermelden)	1 januari 2026- 31 december 2026
5 Doel van het project	

Het doel van het project is drieledig:

- Samen met inwoners, jongeren en omwonenden een gedragen plan ontwikkelen voor het nieuwe skatepark.* We organiseren een participatietraject waarin lokale skaters, jongeren, buurtbewoners en andere belanghebbenden actief worden betrokken. Via bijeenkomsten en online peilingen brengen we wensen en zorgen in kaart. Samen stellen we een plan van aanpak op dat recht doet aan zowel de behoeften van de gebruikers als de leefbaarheid voor de omgeving. Dit proces versterkt het eigenaarschap, vergroot het draagvlak en zorgt ervoor dat het eindresultaat breed wordt ondersteund.
- De herinrichting en realisatie van een duurzaam en toekomstbestendig skatepark.* Dit project draagt niet slechts bij aan onderhoud, maar er treedt echt een verbetering op ten opzichte van de huidige situatie. Op basis van het participatieproces wordt het bestaande Rhino-systeem vervangen door een modern betonnen skatepark. Beton vermindert de geluidsoverlast aanzienlijk en maakt het mogelijk een park met meer flow en uitdaging te creëren. Door gebruik te maken van duurzame materialen en een doordachte indeling blijft het skatepark langdurig aantrekkelijk en in goede staat. Het vernieuwde park zal niet alleen lokale jeugd aanspreken, maar ook regionale bezoekers aantrekken, waardoor het park een levendige ontmoetingsplek wordt.
- Stimuleren van beweging en gezondheid bij jongeren.* Een aantrekkelijk, modern skatepark motiveert jongeren om meer tijd buiten door te brengen en actief te sporten. Dit draagt bij aan een gezondere leefstijl, bevordert fysieke fitheid en heeft ook een positief effect op het sociale welzijn van jongeren. Het is meer dan alleen plek om te skaten; het wordt zo een inclusieve, toegankelijke plek waar sport en ontmoeting hand in hand gaan. Een plek die jongerenwerkers en buurtsportcoaches gebruiken voor activiteiten en contact met jongeren.

Het project levert dus niet alleen een fysieke verbetering op – een stiller, veiliger en uitdagender skatepark – maar ook een waardevol sociaal proces waarin de buurt en de gebruikers samen vormgeven aan hun leefomgeving. Het draagt bij aan een gezondere en actievere jeugd en bevordert ontmoeting en sociale samenhang. De opgedane kennis en ervaringen met participatie kunnen als voorbeeld dienen voor vergelijkbare projecten in andere gemeenten.

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe)

In januari 2026 starten we met een participatietraject samen met de gebruikers (jongeren, skaters) en omwonenden. In twee participatiebijeenkomsten werken we met een ervaren skatebaanbouwer aan een voorlopig ontwerp. Dit ontwerp wordt vervolgens teruggekoppeld aan de deelnemers zodat er een breed gedragen, definitief plan ontstaat.

De uitvoering volgt in het voorjaar, met als doel het nieuwe skatepark voor de zomervakantie op te leveren. Het huidige park, een verouderd Rhino-systeem, veroorzaakt veel geluidsoverlast en biedt onvoldoende uitdaging. Dit zorgt ervoor dat jongeren uitwijken naar parken buiten Winterswijk. Het nieuwe betonnen skatepark vermindert de overlast, biedt meer uitdaging en trekt jongeren juist weer terug naar hun eigen dorp.

Een belangrijk doel is het bevorderen van de gezondheid van jongeren. Met een modern, aantrekkelijk en veilig skatepark stimuleren we hen om meer buiten te bewegen en te sporten. Dit draagt bij aan fysieke fitheid, mentale weerbaarheid en sociale samenhang.

De Regio Deal subsidie is noodzakelijk, omdat de herinrichting met duurzaam beton en participatiebegeleiding een substantiële investering vraagt die het beschikbare budget van de gemeente overstijgt. Door de bijdrage van de Regio Deal kunnen we niet alleen de fysieke vernieuwing realiseren, maar ook een kwalitatief goed participatietraject uitvoeren. Zo maken we van het project een voorbeeld voor de regio, waarin sport, gezondheid en leefbaarheid samenkomen. Met behulp van deze ondersteuning vanuit de Regio Deal, blijft het niet slechts bij een onderhoudsbeurt, maar wordt het echt een verbetering.

Na de aanleg zal het skatepark feestelijk geopend worden met evenement. Onze buurtsportcoaches en jongerenwerkers zullen daarna diverse activiteiten organiseren rondom de skatebaan, zoals skateworkshops van een bekende skater, een evenement op het gebied van gezondheid en tweemaandelijks bijeenkomsten met de jongerenwerkers bij de skatebaan houden. Zo zorgen we ervoor dat jongeren ook blijven komen en dat de jongerenwerkers en buurtsportcoaches in gesprek blijven met de jongeren.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

- Het participatietraject uitgevoerd met inwoners, jongeren en omwonenden, bestaande uit minimaal 2 participatiebijeenkomsten.
- Een breed gedragen ontwerp en plan van aanpak voor het nieuwe skatepark is opgesteld en goedgekeurd door gemeente en betrokkenen.
- 1 nieuw betonnen skatepark gerealiseerd vóór de zomervakantie van 2026, ter vervanging van het oude Rhino-systeem.
- Verwachte toename van het gebruik door lokale en regionale jongeren met minimaal 30% binnen het eerste jaar na oplevering.
- Toename van fysieke activiteit bij jongeren: minimaal 100 unieke actieve gebruikers per maand in het eerste jaar. Deze worden door onze jongerenwerkers en buurtsportcoaches geregistreerd door de weeks en tijdens de georganiseerde activiteiten.

Aangezien de jongeren van A t/m Z worden meegenomen in het proces verwachten wij een toename. Stel de toename valt tegen dan zullen we gaan onderzoeken waar het aan ligt en hierin ook in gesprek gaan met de jongeren.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
3. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;

-
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/> (toelichting: zie bijlage 3).

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

Het skatepark stimuleert jongeren om meer te bewegen en actief buiten te zijn. Dit bevordert de fysieke en mentale gezondheid en gaat sedentair (zit) gedrag tegen. Dit heeft als beoogd effect, dat we een gezondere regio worden en de zorgkosten gaan dalen.

-
- d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Overheid:

De gemeente Winterswijk ondersteunt het project, stelt de locatie beschikbaar en draagt bij aan de financiering.

Onderwijs en maatschappelijke partners:

Scholen in Winterswijk (zoals GKC en Pronova) worden betrokken bij het project omdat het jongeren stimuleert om meer buiten te bewegen.

Spot Jongerenwerk:

Spot Jongerenwerk signaleert dat de huidige skatebaan steeds minder gebruikt wordt en dat jongeren uitwijken naar omliggende dorpen om daar te skaten. Zij ondersteunen het project actief, brengen de wensen van jongeren in en helpen bij het participatietraject om ervoor te zorgen dat het nieuwe park aansluit bij hun behoeften en aantrekkelijk blijft voor de lokale jeugd.

-
- e. Wat is de regionale impact van dit project?

Het project draagt bij aan het behouden van Winterswijkse jongeren voor hun eigen dorp en vergroot tegelijkertijd de aantrekkingskracht voor jongeren uit omliggende gemeenten. In Aalten is momenteel geen skatepark en in Groenlo is, net als in Winterswijk, het bestaande park verouderd en weinig uitdagend. Een

modern en goed ontworpen betonnen skatepark in Winterswijk wordt daarmee een regionaal voorbeeld en een trekpleister voor actieve jeugd uit omliggende gemeenten.

Daarnaast levert het project waardevolle kennis en ervaringen op die relevant zijn voor de regio, zoals:

- Hoe een participatietraject met jongeren, buurtbewoners en maatschappelijke partners effectief kan worden vormgegeven.
- Hoe de inzet van duurzame materialen zoals beton bijdraagt aan minder geluidsoverlast, een langere levensduur en lagere onderhoudskosten.
- Hoe een sportvoorziening niet alleen fysieke activiteit stimuleert, maar ook bijdraagt aan gezondheid, sociale cohesie en leefbaarheid in de wijk.

Deze ervaringen worden na oplevering gedeeld met omliggende gemeenten en andere regio's (bijvoorbeeld via de thematafel), zodat zij kunnen leren van het proces en de resultaten in Winterswijk.

Al deze resultaten nemen we mee naar de regio met wat we zien gebeuren, hoe we kunnen bijsturen en hoe wij hiervan geleerd hebben.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
- Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
- Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het [8RHK begrotingsformat](#) (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 192.300	
Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 100.000	
Gevraagde subsidie (<i>overnemen van tabblad</i>)	€ 92.300	
Totale financiering	€192.300	+

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Communicatiemomenten en -middelen:

Start participatietraject (winter 2026)

- Aankondiging via gemeentelijke website en Spot Jongerenwerk, lokale krant en scholen.
- Uitnodigingen voor jongeren, omwonenden en andere betrokkenen.

Tussenfase: participatiebijeenkomsten en terugkoppeling

- Verslagen en updates via website gemeente, wijkraad en Spot Jongerenwerk.

- Posters en flyers op scholen, bij sportclubs en in het jongeren centrum.

Ontwerp gepresenteerd aan de gemeenschap (begin 2026)

- Openbare presentatie van het voorlopig ontwerp in buurthuis of gemeentehuis.
- Korte video en posts online om jongeren te informeren en te enthousiasmeren.

Bouwfase (voorjaar 2026)

- Informatieborden bij het skatepark over de planning en voortgang.
- Regelmatige updates via gemeente en Spot Jongerenwerk.

Opening skatepark (zomer 2026)

- Feestelijke opening met skate-demo's en workshops.
- Promotie via scholen.

Nazorg en evaluatie (najaar 2026)

- Communicatie over het gebruik, de effecten op gezondheid en de ervaringen met het participatietraject.
- Delen van kennis met omliggende gemeenten en regionale partners via bijeenkomsten en nieuwsbrieven.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Financiële dekking

Indien er geen (aanvullende) subsidie beschikbaar komt, kan slechts een eenvoudiger skatepark worden gerealiseerd, wat minder aantrekkelijk is voor jongeren en minder regionale aantrekkingskracht heeft.

Planning en capaciteit van de skateparkbouwer

Door beperkte beschikbaarheid van gespecialiseerde bouwers zou de uitvoering later kunnen starten dan gepland (bijvoorbeeld pas na de zomer).

Stijgende bouwkosten

Prijsstijgingen voor materialen (zoals beton en staal) kunnen leiden tot overschrijding van het budget of noodzaak tot bezuinigingen in het ontwerp.

Weersomstandigheden tijdens de bouw

Slecht weer (regen, vorst) kan de aanleg van het betonnen skatepark vertragen.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- Ja
 Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- AGVV, artikel:
- LVV, artikel:
- DAEB
- De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Winterswijk

Datum: 12-11-2025

Naam: Elsemiek van de Kamp

Functie: Werkvoorbereider groen en civiel

Paraaf:



BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
2. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansgelijkheid is toegenomen.
4. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

4. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
5. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
6. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktcrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendig qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoekse bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3











Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De *Social Handprint Achterhoek* is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de *Social Handprint* kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

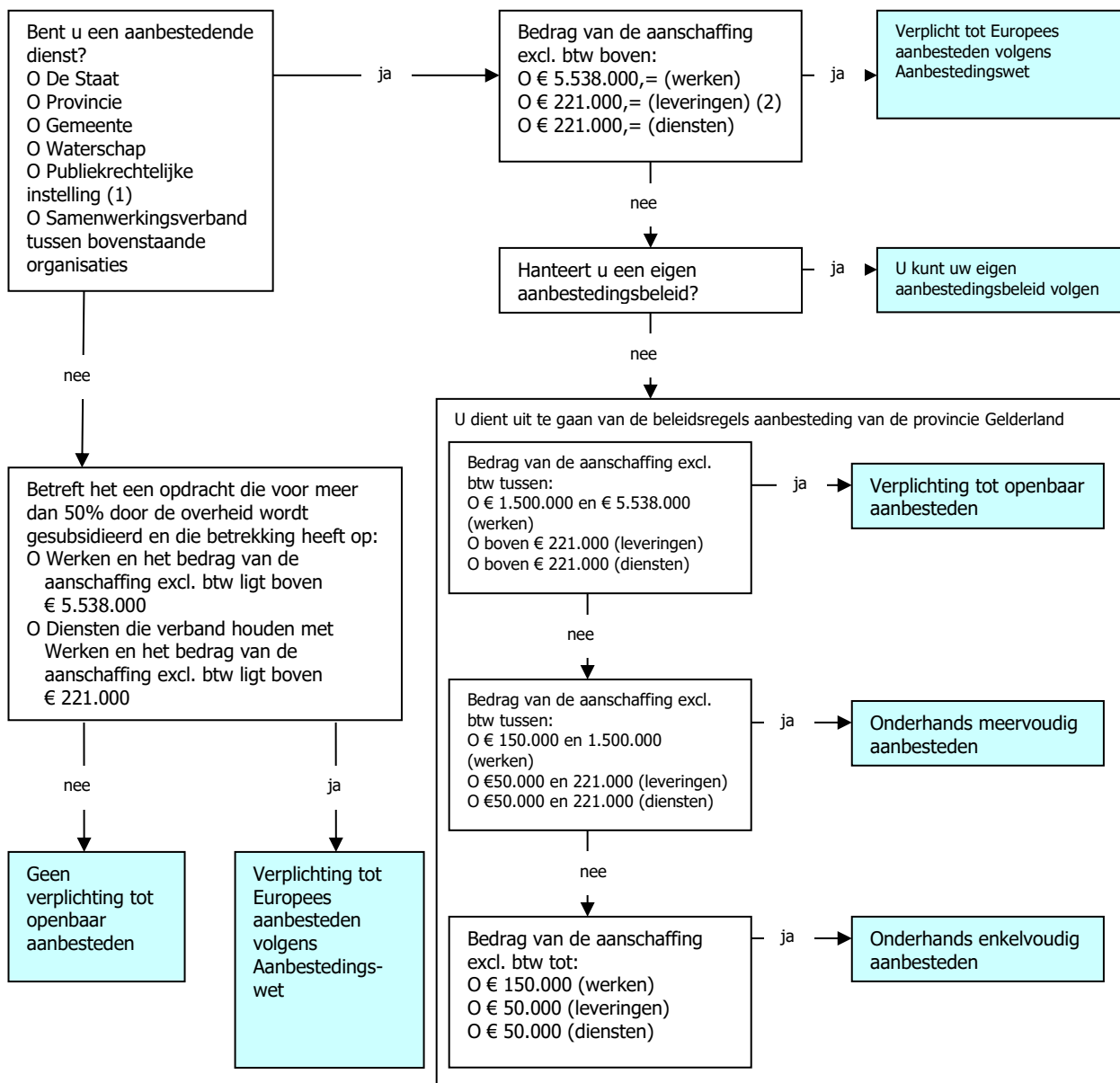
Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de *Social Handprint* stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de *Social Handprint*. Via de door *Social Handprint* ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de *Social Handprint* met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

 <p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)	 <p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
 <p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)	 <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
 <p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)	 <p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
 <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)	 <p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
 <p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)	 <p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5 Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Omschrijving/Opmmerking (niet verplicht/max. 2500 tekens)

Mocht u nog opmerkingen of toevoegingen hebben over de subsidiabele activiteiten, dan kan dat hieronder.

Verwachte uitgaven

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga verder naar ...

Personeelskosten

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

2. Loonkosten

Loonkosten van medewerkers in dienst van de aanvrager.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel en vul deze altijd in)	Loonkostensoort (klik op de cel voor info)	Functie betrokkene	Loosom per jaar inclusief werkgeverslasten			Berekend uurtarief directe loonkosten incl. overhead	Te hanteren uurtarief directe loonkosten incl overhead	Uurtarief vaste loonkosten	Aantal uren	Totale loonkosten (uren * tarief)	Totale loonkosten subsidie aanvraag	Toelichting op schaalniveau en berekening aantal uren
1	Vaste Loonkosten	Werkvoorbereider groen en						€ 60,00	50	€ 3.000	€ 3.000	Aanwezig bij participatietraject, contact met aannemer, financiële afhandeling
1	Vaste Loonkosten	Spot jongeren werk						€ 60,00	20	€ 1.200	€ 1.200	Aanwezig bij participatietraject, met jongeren in gesprek, workshop/evenement
1	Vaste Loonkosten	Communicatie medewerker						€ 60,00	10	€ 600	€ 600	Creëren van uitnodigingen en aanwezig zijn bij participatietraject
1	Vaste Loonkosten	Buurtsportcoach						€ 60,00	20	€ 1.200	€ 1.200	Aanwezig bij participatietraject, na de aanleg diverse workshops/evenementen organiseren.
1	Vaste Loonkosten	JOGG medewerker						€ 60,00	10	€ 600	€ 600	Aanwezig bij participatietraject, na de aanleg diverse workshops/evenementen organiseren.
									Totaal:	€ 6.600	€ 6.600	

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven personeelskosten weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Lokale initiatieven, de Gezondse regio	€ 6.600

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

[Ga terug naar ...](#)

[Ga verder naar ...](#)

Beginpagina

(Loon)kosten derden

Totaaloverzicht

3. Loonkosten derden

Dit zijn kosten van inhuur van extern personeel (het personeel is niet in loondienst van de aanvrager).

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam Bedrijf	Functie	Uren	Uurtarief ex. btw		Kosten totaal	Toelichting op berekening aantal uren
						Totaal:	€ 0

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Overige kosten derden

Dit zijn kosten van geleverde materialen en/of diensten door derden.

Vul hieronder per activiteit de juiste gegevens in

Grijze velden niet invullen

Activiteit (klik op de cel voor info en vul deze altijd in)	Naam bedrijf of leverancier	Product / dienst	Aantal	Kosten per product / dienst		Kosten totaal	
1	Mud Crew,	Sturen van participatie traject, 2 maal en creëren van het schetsontwerp	1	€5.700		€ 5.700	
1	Leverancier ntb herinrichting	Uitvoering per m2	450	€400		€ 180.000	
						Totaal:	€ 185.700

+ Meer kosten invoeren? U kunt rijen invoegen door een willekeurige cel in de tabel aan te klikken en via de rechtermuisknop via 'invoegen' een rij in te voegen.

Subsidiabele Activiteiten

Onderstaand overzicht geeft de door u voorlopig opgegeven kosten van derden weer per activiteit.

Nr.	Activiteit	Subsidieaanvraag per activiteit
1	Lokale initiatieven, de Gezondse regio	€ 185.700

Nog meer kostenposten?

Klik op onderstaande wegwijzer of op de tabbladen om naar de kostenpost te gaan waarvan u verwacht kosten te maken. Als u alle kostenposten heeft ingevuld ga dan naar het totaaloverzicht om de (eigen) inkomsten in te vullen.

Ga terug naar ...

Ga verder naar.

Beginpagina

Totaaloverzicht

Personeelskosten

				€ 0
Subtotaal in kind				€ 0
Totaalbedrag cofinanciering				€ 100.000

Gevraagd subsidiebedrag:

Omschrijving	Bedrag	% subsidie
Gevraagd subsidiebedrag	€ 92.300	48% (max 50%)

Als u deze begroting volledig heeft ingevuld dan dient u deze als bijlage bij uw aanvraag in te dienen.

Ga terug naar ...

- ◀ Beginpagina
- ◀ Personeelskosten
- ◀ (Loon)kosten derden

Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	Naam project:	Bundeling Projecten Lokale Initiatieven – Gezondheid Voorop	
2.	Betrokken Thematafel(s):	De Gezondste Regio	
3.	Doel/effect van het project:	<p>Belangrijkste overkoepelende doelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verminderen van de druk op de formele zorg door preventie en informele hulp. - Bevorderen van gezondheid, leefstijl en mentaal welbevinden. - Versterken van sociale cohesie. - Versterken van de duurzame leefbaarheid door domeinoverstijgende samenwerking. - Inzet op innovatie en inwonersbetrokkenheid. 	
4.	Looptijd van het project: <i>(start- en einddatum)</i>	1 januari 2026 – tot 31 december 2028	
5.	Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:		
	Criterium	Voldoet	Toelichting
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja	De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	Project draagt (indirect) bij aan alle streefwaarden bij De Gezondste Regio, in het bijzonder: 1. De ervaren gezondheid van de Achterhoekers is toegenomen. 2. Achterhoekers scoren beter op de verschillende dimensies van positieve gezondheid. 3. De veerkracht en weerbaarheid van Achterhoekers zijn toegenomen	
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja	Besproken op de Thematafel 11 december 2025; een aantal projecten wordt aangespoord om gebruik te maken van lopende innovaties rondom digitalisering en technologie in de regio.
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja	Hoewel het lokale projecten zijn met een focus op specifieke kernen en buurten, hebben ze een duidelijke regionale impact doordat ze bijdragen aan het gezamenlijke leerproces in de Achterhoek. Verschillende initiatieven fungeren als model voor toekomstbestendige sociale basisvoorzieningen of dienen als een driejarige pilot om de effecten te meten en het model

			later aan te passen en te implementeren in andere kernen.
	De begroting is sluitend:	Ja	-
6.	Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?	Ja	
	Zo ja, voor welke springplank?	1.1 Gezondheid Voorop	
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	<p>Het draagt bij aan de algemene lijn van de springplank Gezondheid Voorop, specifiek levert het een bijdrage aan:</p> <p>Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg.</p>	
7.	Opmerkingen vanuit subsidieadviseur		
	Hoewel het om een bundeling van projecten gaat, ontvangt elke project een eigen beschikking en dient er ook per project verantwoord te worden.		
8.	Afstemming met andere Thematafel(s):	n.v.t.	
9.	Bevindingen Thematafel		
	<p>De thematafel is akkoord met de 7 projecten, met daarbij de volgende belangrijke opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansluiting bij ontwikkelingen IZA: Er is een uitdrukkelijke oproep om de projecten waar zinvol aan te laten sluiten bij regionale ontwikkelingen/uitvoeringsgroepen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het regioplan. - Samenwerking tussen initiatieven: Bij een aantal projecten gaan kernen en buurten zelf aan de slag met het organiseren van zorg, welzijn en preventie dicht bij huis. Het advies is om deze initiatieven regionaal met elkaar op te laten trekken, zodat ze van elkaar kunnen leren en de regio versterken. Voorwaarde voor projecten is participatie in deze leernetwerken, die regionaal opgestart moeten worden. 		

Besproken in Thematafel:	De Gezondste Regio – 11 December 2025
Datum:	22 januari 2026

Verslag Algemeen Bestuur

Datum	17-12-2025
Tijd	10:00 - 11:30
Locatie	De StecK (Raadhuisstraat 25, 7001 EX DOETINCHEM)
Voorzitter	Annette Bronsvoot

1 **Opening en mededelingen**

M. Boumans is afwezig.

I. Rensink meldt dat er een opvolger is voor Natasha Groot (Regiomanager Achterhoek bij Provincie GLD): Suzanna Wolters - van Nieuwkerk (ze is nu Teammanager van de Projectmanagers bij de Afdeling Gebiedsontwikkeling en Uitvoering bij Provincie GLD). Haar ervaring is ook goed voor het vervolg van het Ruimtelijk Perspectief Achterhoek.

2 **Aanwijzen DB-lid**

Het algemeen bestuur wijst Mw. L. Werger aan als lid van het dagelijks bestuur. Vanuit een aantal leden wordt aangegeven dat de voorzitter niet met iedereen heeft gesproken over de invulling van de vacante positie in het DB. Door A. Stapelkamp wordt opgemerkt dat het agendalidmaatschap van Winterswijk een bijzondere constructie is, aangezien alle gemeenten gelijk zijn. A. Bronsvoot geeft aan dat na haar vertrek en de invulling van de twee burgemeestersposten in Oost-Gelre en Winterswijk er opnieuw gekeken wordt naar de invulling van het dagelijks bestuur.

3 **Algemeen Plafondbesluit 2026**

Het Algemeen plafondbesluit 2026 wordt vastgesteld en kan worden gepubliceerd in het Blad gemeenschappelijke regeling.

4 **3e wijziging begroting 2025**

Het algemeen bestuur stemt in met de 3e wijziging begroting 2025.

5 **Lobby Brussel**

Het algemeen bestuur neemt kennis van de evaluatie van de EWRC 2025 en de evaluatie Pilot Lobby Brussel en doorkijk naar 2026.

Naar aanleiding daarvan wordt aangegeven dat de service van het hotel niet goed was en dat deelnemers tijdens een dienstreis blijkbaar niet goed verzekerd zijn. Dat is een aandachtspunt voor komende (groeps) reizen. **Actie: allen**

J. van Oostrum vond de EWRC goed, maar geeft mee dat het succes afhankelijk is van hoe iedereen zich inhoudelijk voorbereidt. Kijk kritisch naar de omvang van de delegatie en hoe we de delegatie strategisch inzetten. Bijvoorbeeld niet iedereen bij hetzelfde diner, maar spreiden. Verder blijven werken aan de lange inhoudelijke lijnen die we neerzetten vanuit de Achterhoek en daarbij aansluiting zoeken met andere Regio's.



A. Jetten vindt het jammer dat er geen bezoek aan het comité van de Regio's is gebracht. J. Van Oostrum antwoordt dat A. van Gijssel daar wel was (als lid).

We krijgen inmiddels een positie binnen de netwerken dat is mooi.

I. Rensink geeft aan dat de pilot is afgelopen, voor volgend jaar is er geen formatie meer. N. Eppich blijft nog een paar maanden met minder uren. Mogelijk kan daarna de strategisch lobby adviseur wat betekenen hierin, maar dat is niet de primaire taak van de lobby adviseur. J. van Oostrum geeft aan dat er besparing mogelijk is door een kleinere delegatie. I. Rensink antwoordt dat er wel iemand nodig is om de lange inhoudelijke lijnen te bewaken.

A. Bronsvort constateert dat naast lobby schaarste ook bij de Duitslandcoördinatoren schaarste is. Dat is wel een zorgpunt. Het AB zal zich bij grotere ambities ook moeten afvragen of er extra middelen of capaciteit moet worden vrijgemaakt voor lobby.

I. Rensink meldt dat ze in gesprek is met de Regio's Stedendriehoek en Zwolle om te kijken of er samen ingezet kan worden in Brussel (huis der provinciën).

A. Stapelkamp geeft mee dat het ook goed is de Achterhoek Raad steviger mee te nemen in lobby richting Den Haag en Brussel.

A. Fellingier geeft aan dat mogelijk ook brancheorganisaties iets kunnen betekenen in de lobby. Onlangs had ze een gesprek met de goed georganiseerde ondernemersvereniging Lindus (Liemers/GMR). Ze kent dit niet in de Achterhoek.

W. Stortelder antwoordt dat die er wel is binnen de Samenwerkende Industriële Kringen Achterhoek (SIKA) en de grote VNO-NCW ledengroep in de Achterhoek. Beide voorzitters zitten in de Board. Op 14 januari is er een mooie gelegenheid om hierover door te praten.

6 Programma burgemeesterdag 14 januari 2026

W. Stortelder licht het programma kort toe. J. van Oostrum geeft mee om bij Dorpsakker de eigenaar een korte pitch te laten geven over de samenwerking met het bedrijfsleven. W. Stortelder antwoordt dat dat ook de bedoeling is.

Verder C. Nijhuis vragen om in haar toelichting iets te vertellen over de samenwerking binnen het bedrijfsleven en met Lindus.

A. Jetten vraagt om op een paar momenten goed foto's te maken om te posten. **Actie W. Stortelder**

7 Project Datagedreven Achterhoek

De Board heeft 11 december positief geadviseerd over het project.

Het algemeen bestuur stemt in met het project en de voorgestelde financiering en stelt de gevraagde bijdrage van € 558.500,-- uit het investeringsfonds beschikbaar.

8 Project regiocoördinator Tech.Land

De Board heeft 11 december positief geadviseerd over het project, maar heeft wel een tweetal aandachtspunten meegegeven:

1. Ondernemers goed betrekken
2. De coördinator moet vanuit een regionale positie werken.

Om goed vinger aan de pols te houden is C. Nijhuis als linking pin aangehaakt in het vervolgtraject.

Het algemeen bestuur stemt in met het project en de voorgestelde financiering en stelt de gevraagde bijdrage van € 54.350,- uit het investeringsfonds beschikbaar. In het verlengde van dit project geeft A. Bronsvoord aan dat er -op de valreep- een verzoek is binnengekomen om een financiële bijdrage van € 5.000 voor de TECH.LAND X-perience, die op 12 maart as in de Halle Münsterland plaatsvindt. Binnen het grensbudget is hiervoor nog ruimte. Het is niet een nette procedure, maar ze vraagt of het algemeen bestuur hier mee akkoord is.

Het algemeen bestuur is akkoord, maar er moet dan wel een goede delegatie Achterhoekse ondernemers naar de X-perience.

9 Projecten doorontwikkeling Techniekdagen en Publieke Mobiliteitshub Varsseveld

De Board heeft 11 december positief geadviseerd over deze projecten.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de twee projecten.

10 Toelichting op verhaallijn Regioplan NPVR

R. Buiting geeft een toelichting op de stand van zaken en verhaallijn. (*presentatie is toegevoegd aan iBabs en toegezonden*).

J. Oostrum heeft behoefte bestuurlijk meer te worden aangehaakt. De Achterhoek profileert zich met de aanpak droogte/water, dat goed zwaluwstarten. Neem de colleges goed mee. R. Buiting antwoordt dat vanaf januari de inhoud geladen wordt dus dat wordt komend half jaar opgepakt.

Gevraagd wordt na te denken of van uit de Regio input mee geven kan worden voor de collegeprogramma's. I. Rensink antwoordt dat dat laatste loopt via DNA.

A. Bronsvoord geeft mee dat vanuit de gemeenten echt de bereidheid is om mee te denken. Maak daar gebruik van.

Afgesproken wordt dat er een Roadshow langs de gemeenten wordt gehouden dit voorjaar. Ook wordt meegegeven om de (nieuwe) Achterhoek Raad twee keer mee te laten praten op de Visie 2050 voordat er om besluitvorming gevraagd wordt. De concept Visie ook langs de colleges laten lopen. **Actie R. Buiting**

R. Buiting geeft nog mee dat de thematafels voorlopig doorlopen, maar dat er op onderdelen al wel anders gewerkt gaat worden of minder inzet is voor sommige tafels.

11 Verslag van de vergadering van 30 oktober 2025

Verslag wordt vastgesteld.

12 Rondvraag en belangrijke data

W. Stortelder licht kort het programma van het werkbezoek van de minister BZK op 21 januari toe. Gestart wordt bij het belastingkantoor in Doetinchem. Dit is een potentiële locatie voor een Rijkshub. M. Boumans, H. Witjes, A. Jansen en M. Koster zijn hierbij aanwezig. Ook zal het gesprek gaan over de politiecapaciteit en veiligheid. Daarna wordt een bezoek gebracht aan Aviko (onder voorbehoud). Daar sluiten A. Peppelkamp en P. van Domburg bij aan. Mocht Aviko niet doorgaan dan wordt er een



ander bedrijf gezocht. Als het programma definitief is zal ook de reservering in de agenda's aangepast worden.

A. Stapelkamp meldt dat samen met Achterhoek Food gekeken wordt of er een samenwerking met Duitsland kan worden aangegaan. In Duitsland is er een andere benadering, maar lijkt wel interessant.

N.a.v. de leaderdag is er ook interesse in Achterhoek Food vanuit het gemeenschappelijk landbouw beleid (H. Rijnen). Er volgt een werkbezoek.

A. Fellingner vraagt hoe het staat met de bestuurlijke appgroep rondom de grenshoppers. A. Jetten zal dit in gang zetten. **Actie A. Jetten**

J. van Oostrum vraagt om de vragen in het amendement RPA van de gemeente Berkelland goed te beantwoorden. **Actie I. Rensink**

Vastgesteld d.d. 4 februari 2026

drs. I Rensink,
Secretaris/directeur

mr. M. Boumans MBA MPM,
voorzitter