

Bundel - Algemeen Bestuur van 9 september 2026

- 1 Opening en mededelingen
*Er hebben zich 13 Achterhoekse kandidaten gemeld voor de VNG vacatures.
Vanuit het DB is een aanbevelingsbrief gestuurd.*
- 2 Aanwijzen DB-lid
Mw. G. Hofstede aanwijzen als lid van het dagelijks bestuur
Voorstel aanwijzen DB lid
- 3 Portefeuilleverdeling dagelijks bestuur
Kennisnemen van de portefeuilleverdeling.
Portefeuilleverdeling dagelijks bestuur
- 4 Begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030
*1. Kennisnemen van de reactie van het dagelijks bestuur op de binnengekomen zienswijzen.
2. De programmabegroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 vast stellen en daarmee de bijdrage voor 2027 voor bestaand beleid vaststellen op € 8,58 per inwoner voor gemeenten. Gemeenten stemmen hiermee in met programma 1 'Bestuur en organisatie' en programma 3 'Bedrijfsvoering en Rente' en de verplichte paragrafen. Het programma Ontwikkellijnen is aangeboden ter kennisneming.
3. Besluitvorming over de concept Visie 2050 en daarmee de inhoudelijke agenda volgt in november. Indien nodig zal in het najaar een (budgettair neutrale) begrotingswijziging worden voorgelegd.*
Voorstel begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030
Zienswijze Aalten
Zienswijze Bronckhorst
Zienswijze Oude IJsselstreek
Reactie dagelijks bestuur op zienswijzen begroting 2027
Programmabegroting 2027
- 5 Verslag toezicht informatie- en archiefbeheer 2025/2026
Instemmen met:
 - toezending van het inspectieverslag aan de interbestuurlijk toezichthouder archieven;
 - de beschreven aanpak/verbeterplan n.a.v. het inspectieverslag;
 - toezending van de reactie op het inspectieverslag aan de streekarchivaris voor 1 december 2026.Voorstel verslag toezicht informatie- en archiefbeheer 2025/2026
bijlage 1 - Brief ECAL 2026-U-0057 def. auditverslag 2025-2026
bijlage 2 - Definitief inspectieverslag Regio Achterhoek
bijlage 3 - Concept brief reactie audit archiefinspectie 2025-2026
- 6 Project Jong Talent Achterhoek
*Kennisnemen van het project Jong Talent Achterhoek en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 75.000 uit de Regio Deal II (springplank Gezondheid Voorop).
Ter informatie is het totaal overzicht van de Regio Deal projecten toegevoegd.*
Voorstel Project Jong Talent Achterhoek
Aanvraagformulier project Jong Talent Achterhoek
Rapport van bevindingen project Jong Talent Achterhoek
Projectenoverzicht RDII - september 2026
Overzicht bijdrage gemeenten RDII - september 2026
- 7 Toelichting voortgang Governance (I. Rensink)
- 8 Public Affairs
Kennisnemen van de bijgevoegde memo.
Memo Public Affairs
- 9 Voortgang voorbereiding VNG-congres 2026

Op 13 mei 2026 heeft het algemeen bestuur ingestemd met het voorstel om activiteiten te organiseren rondom het VNG-congres om de Achterhoek nadrukkelijk te positioneren en zichtbaar te maken voor de deelnemers aan het congres. Via bijgevoegde memo informeren wij het bestuur op hoofdlijnen over de voortgang.

Memo voortgang voorbereiding VNG Congres 2026

- 10 Verslag van de vergadering van 1 juli 2026
Vaststellen van het verslag.
Verslag_Algemeen Bestuur_d.d. 1 juli 2026. docx
- 11 Rondvraag en belangrijke data
18 september Bustour Achterhoek Raad
28 september werkbezoek staatssecretaris Bertram over de gnoe (13:15 tot 14:45 uur, Arnhem).
29-30 september VNG congres
12-15 oktober EWRC Brussel
6 november Dag van Gelderland (Amphion, Doetinchem)
11-12 november college tweedaagse
13 november Rijk-Regio bijeenkomst Regio Deal en NPVR (bestuurlijk)
29 november VNG Uitvoeringscongres 2026
2 december Grenslandconferentie Bocholt

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d. : 9 september 2026
Agendapunt : 2
Onderwerp : Aanwijzen DB-lid
Portefeuillehouder : De heer M. Boumans

Voorstel

- Mw. G. Hofstede aanwijzen als lid van het dagelijks bestuur

Toelichting

Na het vertrek van A. Bronsvoot is er een vacature binnen het dagelijks bestuur. Zoals in het algemeen bestuur van 1 juli al is besproken is G. Hofstede kandidaat vanuit de Oost Achterhoek om zitting te nemen in het dagelijks bestuur.

Het algemeen bestuur gaf aan zich hier in te kunnen vinden. Met dit voorstel wordt de benoeming formeel.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: Achterhoek	communicatie:	Meegezonden:	Financieel: nee
Board d.d.:	Mededeling beslissing	Ter inzage:	Personeel: nee
	aan:	Plaats van inzage:	

Nadere informatie bij: Wilma Stortelder

Tel.nr.: 06-38066515

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 9 september 2026
Agendapunt	: 3
Onderwerp	: Portefeuilleverdeling dagelijks bestuur
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

Kennisnemen van de portefeuilleverdeling.

Portefeuilleverdeling dagelijks bestuur

Vooruitlopend op de formele benoeming van G. Hofstede als DB-lid heeft het dagelijks bestuur op 2 september de portefeuilleverdeling besproken.

Na de formele benoeming van G. Hofstede wordt de portefeuilleverdeling:

De heer Boumans: Voorzitter

Mevrouw Werger: 1^{ste} vicevoorzitter, Buitenlandse lobby.

Mevrouw Hofstede: 2^{de} vicevoorzitter, Binnenlandse lobby en bedrijfsvoering.

Waarbij M. Boumans nog even de portefeuille P&O houdt i.v.m. met de huidige ontwikkelingen rondom Governance en organisatie. Na afronding hiervan gaat deze portefeuille ook naar G. Hofstede.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: 2 sept 2026	Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden: Ter inzage: -	Financieel: - Personeel: -

Nadere informatie bij: W. Stortelder **Tel.nr.:** 0314-321242

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 9 september 2026
Agendapunt	: 4
Onderwerp	: Begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

1. Kennisnemen van de reactie van het dagelijks bestuur op de binnengekomen zienswijzen.
2. De programmabegroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 vast stellen en daarmee de bijdrage voor 2027 voor bestaand beleid vaststellen op € 8,58 per inwoner voor gemeenten. Gemeenten stemmen hiermee in met programma 1 'Bestuur en organisatie' en programma 3 'Bedrijfsvoering en Rente' en de verplichte paragrafen. Het programma Ontwikkellijnen is aangeboden ter kennisneming.
3. Besluitvorming over de concept Visie 2050 en daarmee de inhoudelijke agenda volgt in november. Indien nodig zal in het najaar een (budgettaire neutrale) begrotingswijziging worden voorgelegd.

Toelichting

Met de programmabegroting bepalen de deelnemende gemeenten de beleidsprioriteiten en de financiële kaders voor de Regio. Deel I van de programmabegroting bevat de programma's, deel II bevat de verplichte paragrafen en deel III de financiële begroting.

Dit is de begroting voor het jaar 2027 van Regio Achterhoek/Achterhoek Ambassadeurs. De regionale 30 samenwerking is terug te vinden in de opbouw van deze begroting. De begroting is qua inhoud breder dan alleen de taken die Regio Achterhoek uitvoert. Zo willen we zichtbaar maken wat er buiten onze eigen (Regio Achterhoek) organisatie gedaan wordt door de partijen die samen met ons Achterhoek ambassadeurs vormen. In 2025 is gestart met de actualisatie van de Visie. De Visie bestaat uit een scherpe ambitie richting 2050, drie ontwikkellijnen en een beschrijving van hoe we dit willen gaan waarmaken (de realisatiekracht).

De indeling van de begroting sluit aan op de nieuwe Visie met de programma's 'Bestuur en organisatie', 'Ontwikkellijnen' en 'Bedrijfsvoering en rente'.

De werkzaamheden van de Achterhoek Board, de Achterhoek Raad en het algemeen/dagelijks bestuur komen terug in het programma 'Bestuur en organisatie'. Ook zijn hier lobby, communicatie, monitoring en subsidiewerkzaamheden ondergebracht.

In onderdeel 3, de financiële begroting, wordt vanuit verschillende perspectieven een beeld geschetst van de financiële positie. Het boekwerk is op 13 mei 2026 naar de gemeenten verstuurd.

Financiële uitgangspunten

Bij het opstellen van de begroting van Regio Achterhoek/ 8RHK ambassadeurs hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Een structureel sluitende begroting
De begroting is structureel dekkend vanaf het eerste jaar tot en met het laatste jaar van de meerjarenraming.
- Realistisch begroten met de volgende uitgangspunten:
 - Indexeren volgens de afgesproken systematiek (AB 15 december 2021).
 - Een rentebate van € 200.000 als structurele dekking hanteren en werken met een egalisereserve rente.
 - Een structurele opbrengst subsidies van € 120.000 hanteren.

Op basis van de genoemde uitgangspunten bedraagt de bijdrage van de gemeenten:

Bijdrage gemeenten	Totaal	Per inw
Bijdrage van de gemeenten 2026	2.500.005	8,24
Absolute stijging van de autonome kosten	107.672	0,34
Bijdrage van gemeenten 2027 bestaand beleid	2.607.677	8,58

Meerjarenraming en risico's

In de begroting is een structurele subsidieopbrengst opgenomen van € 120.000. Subsidies zijn niet structureel, vaak wel meerjarig. Ondanks dat er steeds wel nieuwe subsidies worden toegekend, zit hier een verhoogd risico. Dit risico nemen we mee bij het bepalen van de benodigde weerstandscapaciteit en de weerstandsratio. Wellicht dat dit risico nog hoger wordt als voor de uitvoering van het NPVR, waarvoor op dit moment alleen incidenteel geld beschikbaar is, vaste formatie wordt ingezet/aangetrokken.

Voor de normale bedrijfsrisico's is een weerstandscapaciteit aanwezig van € 500.000. Het maximale te reserveren bedrag voor weerstandsvermogen is gebaseerd op 1,4 * benodigde weerstandscapaciteit. Op basis van het risicoprofiel bedraagt de benodigde weerstandscapaciteit € 489.000. De maximale omvang voor het weerstandsvermogen is dan € 685.000. De weerstandsratio bedraagt 1,0 (voldoende).

Zienswijzen gemeenten op de conceptbegroting 2027

Er zijn drie gemeenten die een zienswijze hebben ingediend op de begroting (zie bijlage 1). Conform de Wgr moet het dagelijks bestuur schriftelijk en gemotiveerd reageren op de binnengekomen zienswijzen. In bijlage 2 is de reactie van het dagelijks bestuur opgenomen.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: voor 2 sept Achterhoek Board d.d.:	communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden: 1. Begroting 2. Binnengekomen zienswijze 3. Reactie van het DB op de ingekomen zienswijze	Financieel: ja Personeel: ja

Nadere informatie bij: Esther van Zuuk

Tel.nr.: (06) 38066524

8HRK Ambassadeurs
t.a.v. Algemeen Bestuur
Raadhuisstraat 25
7001 EX DOETINCHEM

Aalten : 26 mei 2026
Verzonden :

Zaaknummer :
Bijlage(n) :
:
Uw kenmerk :
Telefoonnummer : (0543) 49 33 33
Beh. ambtenaar : de heer R. Admiraal
Onderwerp : Zienswijze Jaarstukken 2025 en Programmabegroting 2027

Geacht bestuur,

De gemeenteraad van Aalten heeft kennisgenomen van de Jaarstukken 2025, Kaderbrief 2027 en Programmabegroting 2027 en maakt graag gebruik van de mogelijkheid om hierop een zienswijze in te dienen.

Wij spreken onze waardering uit voor de voorliggende stukken, zowel qua inhoud als opzet. De stukken geven een helder en samenhangend beeld van de koers die de Regio Achterhoek vaart en de wijze waarop invulling wordt gegeven aan beleid, uitvoering en de financiën.

Wij ondersteunen de doorontwikkeling richting een nieuwe Achterhoek Visie 2050 en het vormen van een Regioplan. De ambitie om te streven naar het zijn van een 'voorbeeldregio' voor de rest van Nederland getuigt van visie en lef. In de nieuwe ontwikkelijnen zien wij een heldere vertaling van de regionale opgaven en kansen op het gebied van economische groei, sociale samenhang als ruimtelijke kwaliteit. De koppeling tussen strategie en uitvoeringskracht draagt bij aan de versterking van de positie en toekomstbestendigheid van de regio Achterhoek. Graag leveren wij een bijdrage aan de verdere programmatische uitwerking.

Met deze zienswijze spreken wij onze steun en waardering uit voor de ingeslagen koers. Wij zien uit naar een prettige voortzetting van de samenwerking waarin gezamenlijke aanpak en verdere ontwikkeling van de regio centraal staan.

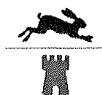
Neem contact op als u vragen hebt

Nog vragen? Neem dan contact met ons op via het algemene telefoonnummer (0543) - 49 33 33. Of stuur een e-mail: gemeente@aalten.nl

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten

Drs. A.J.M. Gildhuis
Secretaris/Algemeen Directeur

mr. A.B. Stapelkamp
Burgemeester



gemeente Bronckhorst

Verzenddatum: **10 JULI 2026**

Datum: 13 mei 2026

Uw brief van:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk: Z213903/D007049

Onderwerp: Zienswijze programmabegroting Regio Achterhoek

Regio Achterhoek
Raadhuisstraat 25
7001 EX DOETINCHEM

Geacht bestuur,

Hierbij ontvangt u namens de gemeenteraad onze zienswijze op de programmabegroting 2027-2030 van de Regio Achterhoek.

Net als voorgaande jaren willen wij u informeren over de financiële ontwikkelingen en opgaven waar gemeenten de komende jaren voor staan. Ook in de komende periode worden wij geconfronteerd met aanzienlijke financiële uitdagingen, die ons noodzaken blijvend kritisch te kijken naar onze uitgaven en prioriteiten.

Wij beschouwen deze opgave nadrukkelijk als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel de gemeente als haar samenwerkende partners. De maatschappelijke opgaven blijven groot, terwijl de financiële ruimte onder druk staat. Dat vraagt van ons allemaal om zorgvuldig om te gaan met beschikbare middelen en om gezamenlijk te zoeken naar passende oplossingen.

Via deze zienswijze willen wij u daarom vragen om ook binnen uw eigen organisatie kritisch te bezien welke mogelijkheden er zijn om kostenstijgingen voor de deelnemende gemeenten te beperken en waar mogelijk tot kostenbesparing of -beheersing te komen. Daarnaast nodigen wij u uit om proactief mee te denken over alternatieve werkwijzen, fasering van activiteiten of andere vormen van samenwerking die kunnen bijdragen aan een financieel houdbare koers.

Uit de jaarstukken blijkt dat er in 2025 sprake was van een fors overschot op de jaarrekening. Ook voorgaande jaren is sprake van een overschot op de jaarrekening. In onze optiek is dit een aanleiding om te heroverwegen of de hoogte van de jaarlijkse stijging van de inwonerbijdrage, zoals vastgesteld in 2021, nog passend is. Wij verzoeken uw bestuur om de indexering van de inwonerbijdrage in afstemming met de deelnemende gemeenten te heroverwegen voorafgaand aan het opstellen van de begroting 2028.

Wij gaan hierover graag met u in gesprek en zien uw reactie met belangstelling tegemoet

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen via e-mail: info@bronckhorst.nl
of tel. (0575) 75 02 50.

Met vriendelijke groet,
namens de gemeenteraad van Bronckhorst,

de griffier,

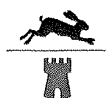


M. Veenbergen

de voorzitter,



P.J.M. van Domburg



Regio Achterhoek
T.a.v. het Algemeen Bestuur
Raadhuisstraat 25
7001 EX DOETINCHEM

Bezoekadres:
Staringstraat 25, Gendringen
Postbus 42
7080 AA Gendringen
Telefoon: (0315) 292 292
E-mail: info@oude-ijsselstreek.nl
Internet: www.oude-ijsselstreek.nl

(TEVENS) PER E-MAIL VERZONDEN AAN: info@8rhk.nl

Uw kenmerk: 2027433/EsvZuu/AnZwe Verzenddatum: 3 juli 2026
Ons kenmerk: 1366574

Onderwerp: Zienswijze programmabegroting 2027 Regio Achterhoek

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

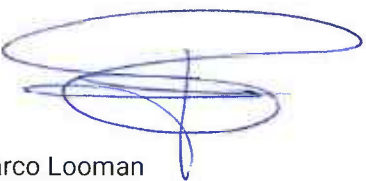
De gemeenteraad van Oude IJsselstreek heeft op 2 juli 2026 de programmabegroting behandeld en besloten een zienswijze in te dienen.

De gemeenteraad kan zich vinden in de voorliggende programmabegroting. De Regio Achterhoek is met haar beperkte middelen een financieel en organisatorisch gezonde organisatie. De voorliggende programmabegroting is structureel sluitend en ligt in lijn met de gemaakte afspraken conform de kadernota 2027. Tegelijkertijd constateren wij dat komend jaar besluiten worden genomen over de aanpassing van de governance en organisatie-inrichting. Dit in het kader van het proces rondom de Visie 2050 ontwikkeling. Wij zien een duidelijke spanning tussen het ambitieniveau van de conceptvisie en de huidige uitvoeringskracht van de organisatie. Met een uitvoeringsorganisatie van circa 20 fte is de uitvoeringslast aanzienlijk en de organisatie kwetsbaar. Bij langdurige uitval of vertrek van medewerkers kunnen snel capaciteitsknelpunten ontstaan, waardoor de realisatie van de ambities onder druk komt te staan. Via deze weg willen wij daarom nadrukkelijk aandacht vragen voor de uitvoerbaarheid van de visie. Wat ons betreft vraagt dit om scherpe prioritering en duidelijke keuzes binnen de ambities van Visie 2050.

Voor vragen en meer informatie over deze brief neemt u contact op met Jouke Lavalaye, bestuursadviseur, via 0315 -292 189 of jouke.lavalaye@oude-ijsselstreek.nl.

Met vriendelijke groet,

De gemeenteraad van de gemeente Oude IJsselstreek


Marco Looman
Raadsgriffier


Laura Werger
Burgemeester

Aan de raden en colleges van burgemeester en wethouders
van de gemeenten van Regio Achterhoek

Doetinchem : 2 september 2026
Zaaknummer : 2027433/EvZ
Bijlage(n) : 3 zienswijzen
Onderwerp : Reactie dagelijks bestuur op zienswijzen begroting 2027

Geachte Raad, geacht college,

Op 13 mei 2026 heeft het dagelijks bestuur de concept programmabegroting 2027 aan u toegezonden. Naar aanleiding hiervan hebben 3 gemeenten een zienswijze ingediend (zie bijlagen). Op 2 september 2026 heeft het dagelijks bestuur onderstaande reactie op de zienswijzen vastgesteld.

Het dagelijks bestuur dankt de gemeenten voor hun zienswijzen en de uitgesproken betrokkenheid bij de regionale samenwerking.

Wij waarderen de steun voor de koers van de Regio Achterhoek richting een nieuwe Achterhoek Visie 2050. De ambitie om als Achterhoek voorop te lopen in het ontwikkelen en toepassen van oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en dé demoregio van Nederland te zijn in 2050 kunnen wij alleen realiseren in nauwe samenwerking met onze gemeenten en partners.

Wij herkennen de aandachtspunten die zijn meegegeven, waarin enerzijds wordt gewezen op de omvangrijke regionale opgaven en ambities in relatie tot de beperkte omvang van de uitvoeringsorganisatie. Anderzijds wordt aandacht gevraagd voor verdere kostenbeheersing en het beperken van de financiële lasten voor gemeenten. Het dagelijks bestuur ziet hierin nadrukkelijk een gezamenlijke uitdaging. Scherpe prioritering, heldere keuzes en een doelmatige inzet van middelen zijn essentieel bij de verdere uitwerking van de Visie 2050 en de inrichting van een hierbij passende en realistische organisatie. Ook gelet op de kwetsbaarheid zoals de gemeente Oude IJsselstreek terecht constateert.

Wij blijven kritisch kijken naar de inzet van beschikbare middelen in relatie tot de uitvoerbaarheid van opgaven. Het is goed daarbij te realiseren dat de meeste kosten (80%) personeelskosten zijn. Een overschot op de jaarrekening -waarop de gemeente Bronckhorst doelt- komt voornamelijk door incidenteel vacaturevoordeel. Een reële en passende indexering van de inwonerbijdrage is nodig om de kosten van de (beperkte) formatie te dekken, zodat de regio haar taken en ambities verantwoord kan blijven uitvoeren en de organisatie niet verder onder druk komt te staan.

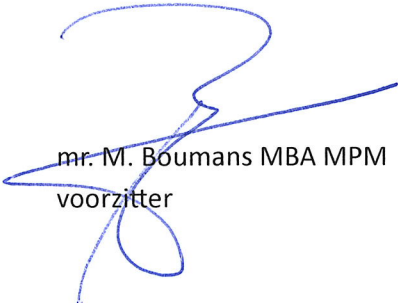
De ingebrachte aandachtspunten worden betrokken bij de verdere uitwerking van de regionale ambities. Het dagelijks bestuur ziet uit naar de voortzetting van de constructieve samenwerking met de gemeenten.

Hoogachtend,

namens het dagelijks bestuur
van Regio Achterhoek



I. Rensink
secretaris/directeur



mr. M. Boumans MBA MPM
voorzitter

Programmabegroting
en
Financiële begroting
2027 – 2030

Inhoudsopgave

Bestuurlijk voorwoord

Inleiding	1
Opbouw begroting	2
Samenvatting financiële begroting	4
Besluitvormingsproces begroting	6

Deel 1 Beleidsbegroting: programma's

Programma 1: Bestuur en organisatie

Bestuur en organisatie (begroting Regio Achterhoek)	8
--	---

Programma 2: Ontwikkellijnen

2.1 Veerkrachtige samenleving	15
2.2 Economie als stuwende kracht	17
2.3 Ruimte in balans	18

Programma 3: Bedrijfsvoering en Rente

Bedrijfsvoering en rente (begroting Regio Achterhoek)	20
--	----

Deel 2 Beleidsbegroting: paragrafen

1. Paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing	22
2. Paragraaf financiering	26
3. Paragraaf bedrijfsvoering	29
4. Paragraaf subsidies	31

Deel 3: Financiële begroting

Overzicht van baten en lasten per programma	35
Meerjarenraming 2027-2030	36
Toelichting op baten en lasten	37

Bijlagen

Formatieplan	41
Staat van reserves en voorzieningen	43
Taakvelden	46
Verzamelstaat bijdragen gemeenten	47

Bestuurlijk voorwoord

Wij bieden u de begroting aan voor het jaar 2027 van Achterhoek ambassadeurs; het Achterhoekse samenwerkingsverband van de acht Achterhoekse gemeenten, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de provincie Gelderland. De regionale 3O samenwerking is terug te vinden in de opbouw van deze begroting. De begroting is qua inhoud breder dan alleen de taken die Regio Achterhoek uitvoert. Zo willen we zichtbaar maken wat er buiten onze eigen (Regio Achterhoek) organisatie gedaan wordt door de partijen die samen met ons Achterhoek ambassadeurs vormen.

Bij de evaluatie in 2024 is geconstateerd dat er behoefte is om de inhoudelijk agenda en rolneming van de Achterhoek Ambassadeurs tegen het licht te houden. En in het verlengde daarvan de huidige visie 2030 te actualiseren en vernieuwen. Beide processen zijn in 2025 gestart. In mei 2026 zal de conceptvisie aan de Achterhoek Raad ter bespreking worden voorgelegd. De visie bestaat uit een scherpe ambitie richting 2050, drie ontwikkellijnen en een beschrijving van hoe we dit willen gaan waarmaken (de realisatiekracht). 8RHK ambassadeurs is de verbindende schakel tussen strategie en uitvoering en dragen bij aan het versterken van de positie, zichtbaarheid en slagkracht van de regio. Agendasettend, Ontwikkeland, Vernieuwend, Verbindend, Uitdragend en Realiserend.

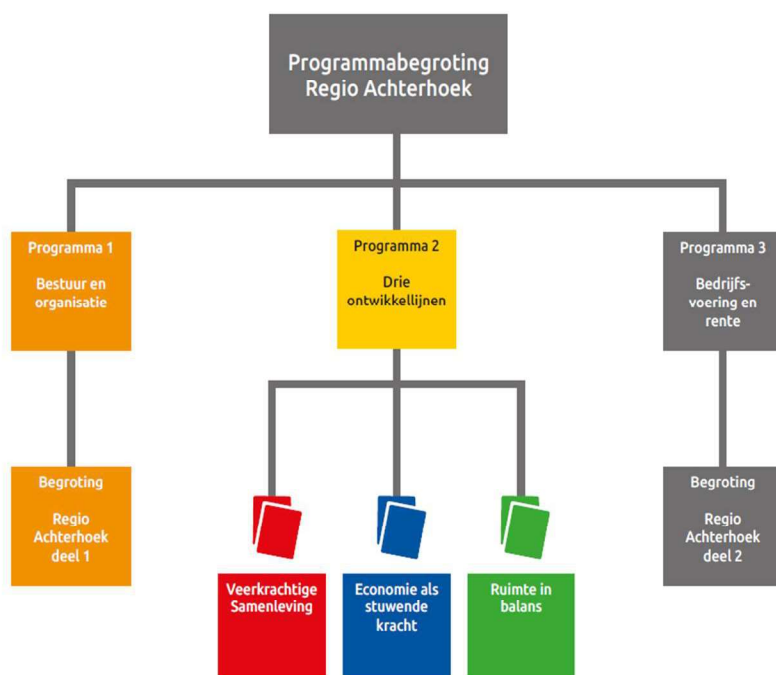
De drie ontwikkellijnen verwerken we ook in onze begroting 2027. De begroting bestaat dan uit de programma's 'Bestuur en organisatie', 'Ontwikkellijnen' en 'Bedrijfsvoering en rente'. De organisatie van de Achterhoek ambassadeurs (Regio Achterhoek) is de basis en motor voor het programma Bestuur en organisatie. De activiteiten en begroting van Achterhoek ambassadeurs zijn in dit onderdeel te vinden. Hieraan is ook de inwonerbijdrage voor de organisatiekosten vanuit gemeenten gekoppeld. Deze ontwikkellijnen worden 3O bestuurlijk aangestuurd en richten zich op concrete ontwikkelprogramma's. Het programma Ontwikkellijnen geeft inzicht in de doelen, activiteiten en projecten per ontwikkellijn/thema. Met deze begrotingsvorm maken we de doelstellingen van de Achterhoekse samenwerking zichtbaar en controleerbaar.

Het projectenoverzicht dat per Ontwikkellijn is bijgevoegd is niet uitputtend, want er zijn steeds projecten in ontwikkeling en ook buiten ons zichtveld lopen projecten die bijdragen aan de doelen. Voor de opgenomen projecten geldt dat er vanuit Achterhoek ambassadeurs een bijdrage beschikbaar is gesteld. Programma 2 van de begroting is bedoeld ter informatie en niet ter vaststelling. De projecten van dit programma worden voor het grootste deel uitgevoerd door initiatiefnemers en maken geen onderdeel uit van de begroting van Regio Achterhoek.

NB In de begroting hanteren we de officiële naam van de samenwerkingsregeling: Regio Achterhoek. Voor de 3O-samenwerking gebruiken we de naam Achterhoek ambassadeurs.

Opbouw begroting

De programmabegroting van Regio Achterhoek bestaat uit 3 programma's; 'Bestuur en organisatie', 'Ontwikkellijnen' en 'Bedrijfsvoering en Rente'. De werkzaamheden voor de grensoverschrijdende samenwerking zijn niet terug te vinden als een apart thema, het is onderdeel van de verschillende thema's. De werkzaamheden van de Achterhoek Board, de Achterhoek Raad en het algemeen/dagelijks bestuur komen terug in het programma Bestuur en organisatie. Ook zijn hier lobby, communicatie, monitoring en subsidiewerkzaamheden ondergebracht.

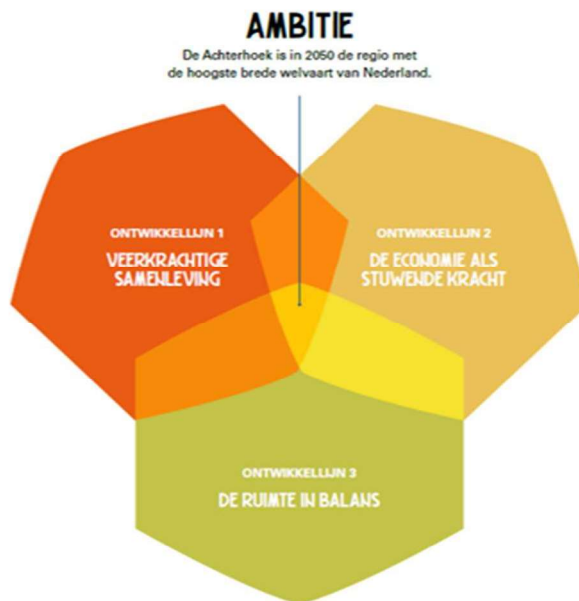


Actuele ontwikkelingen

Onderstaand de ontwikkelingen die van invloed zijn op de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030.

Inhoudelijke agenda en rolneming

Bij de evaluatie in 2024 is geconstateerd dat er behoefte is om de inhoudelijk agenda en rolneming van de Achterhoek Ambassadeurs tegen het licht te houden. En in het verlengde daarvan de huidige visie 2030 te actualiseren en vernieuwen. In mei 2026 zal de conceptvisie 'Op weg naar 2050. Kom maar op!' aan de Achterhoek Raad ter bespreking worden voorgelegd. De visie bestaat uit een scherpe ambitie richting 2050, drie ontwikkellijnen en een beschrijving van hoe we dit willen gaan waarmaken (de realisatiekracht). De ambitie is om in 2050 de regio te zijn met de hoogste brede welvaart in Nederland. De drie inhoudelijke ontwikkellijnen vormen de pijlers waar onze ambitie op rust en de gebieden waar we extra op in willen zetten.



Elke ontwikkelijn heeft een eigen ambitie. Die zijn (in concept):

1. *De Achterhoek is in 2050 de meest veerkrachtige regio van Nederland – met sterke netwerken, talent en onderlinge solidariteit als basis.*
2. *In 2050 is de Achterhoek dé MKB-regio van Europa.*
3. *In 2050 is het Achterhoekse landschap veerkrachtig en herkenbaar. Ontwikkeling heeft bijgedragen aan landschapskwaliteit, vitale kernen en een duurzaam economisch fundament.*

Deze ontwikkelijnen worden 30 bestuurlijk aangestuurd en richten zich op concrete ontwikkelprogramma's. 8RHK ambassadeurs is de verbindende schakel tussen strategie en uitvoering en dragen bij aan het versterken van de positie, zichtbaarheid en slagkracht van de regio.

De besluitvorming over de concept Visie 2050 en daarmee de inhoudelijke agenda volgt in november. De organisatorische consequenties van de inhoudelijke keuzes worden binnen de bestaande financiële kaders uitgewerkt.

Langjarige investeringen in de Achterhoek (Nationaal Programma Vitale Regio's)

Naast de Visie 2050 werken we ook aan het Regioplan in het kader van het Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR). Het regioplan is het instrument waarmee we de onderwerpen uit onze visie agenderen in ons gesprek met het Rijk.

Het Regioplan sluit dus nauw aan bij de drie ontwikkelijnen in de Visie 2050 maar heeft een bredere scope. Zo komen ook thema's als Veiligheid (incl. ondermijnende criminaliteit en sociale cohesie) en Rijkswerkgelegenheid aan bod. Het Regioplan moet leiden tot (structurele) Rijksinvesteringen in de Achterhoek. Vanuit het Rijk zijn procesmiddelen beschikbaar gesteld om gedurende 3 jaar (2025-2027) het NPVR voor de Achterhoek handen en voeten te geven.

Overige actuele ontwikkelingen

In mei wordt het nieuwe regiomerk voor de Achterhoek gepresenteerd. We kennen in de regio veel initiatieven en samenwerkingen en door samen hetzelfde verhaal over de regio te vertellen versterken we onze zichtbaarheid, onderlinge samenhang en trots en verbondenheid. Samen met Achterhoek Toerisme is de afgelopen periode gewerkt aan een regiobreed merk, waarin ondernemers, bezoekers, overheden, organisaties, en inwoners zich herkennen. De uniforme profilering van de regio helpt ook om de lobbyagenda te versterken.

Samenvatting financiële begroting

Financiële uitgangspunten 2027

Bij het opstellen van de begroting van Regio Achterhoek/ 8RHK ambassadeurs hanteren we de volgende uitgangspunten:

- **Een structureel sluitende begroting**

Een structureel sluitende begroting is volgens de eisen van de Provincie een structurele dekking van het eerste jaar, of perspectief voor structurele dekking in het laatste jaar. Het algemeen bestuur heeft echter aangegeven een structureel sluitende begroting vanaf het eerste jaar tot en met het laatste jaar van de meerjarenraming te willen.

- **Realistisch begroten**

We hanteren de volgende uitgangspunten ten aanzien van specifieke kostenposten of inkomsten:

- *Indexeren* volgens de afgesproken systematiek (AB 15 december 2021).
 - Loonkosten: indexeren met indexcijfers uit de septembercirculaire 2025 (loonvoet sector overheid) inclusief nacalculatie van het voorlaatste begrotingsjaar.
 - Overige exploitatiekosten: indexeren met indexcijfers uit de septembercirculaire 2025 (overheidsconsumptie netto materieel).
- *Renteopbrengsten*: uitgaan van werkelijke renteopbrengsten per jaarschijf en in verband met de dalende trend in de meerjarenraming hierbij werken met een egaliseringsreserve rente. We hanteren een rentebate van € 200.000 als structurele dekking voor de organisatiekosten. Dit bedrag is gebaseerd op de gemiddelde verwachte renteopbrengsten 2026-2030. Meer ontvangen rente in een jaar wordt toegevoegd aan de egaliseringsreserve rente en bij lagere renteopbrengsten wordt dit onttrokken aan de egaliseringsreserve rente. De egaliseringsreserve rente mag een maximale omvang van € 600.000 hebben. Meeropbrengsten vloeien terug in het exploitatieresultaat.
- In de begroting is een structurele *opbrengst vanuit subsidies* verwerkt van € 120.000. Meestal zijn subsidies wel meerjarig, maar niet structureel dus hier zit een verhoogd risicoprofiel dat we meenemen bij de bepaling van het weerstandsvermogen (omvang algemene reserve).

Voor nadere toelichting wordt verwezen naar de algemene financiële beschouwing in deel 3 onderdeel 3.1.

Bijdrage gemeenten 2027

Op basis van bovengenoemde financiële uitgangspunten bedraagt de absolute stijging van de inwonerbijdrage voor **2027 € 107.672** voor de gemeenten én is de begroting structureel sluitend.

Bijdrage van de gemeenten	Totaal	Per inw
Bijdrage van gemeenten 2026	2.500.005	8,24
Absolute stijging van de autonome kosten	107.672	0,34
Bijdrage van gemeenten 2027	2.607.677	8,58

Jaarlijks wordt een eventueel overschot bij de bestemming van het jaarresultaat toegevoegd aan het investeringsfonds tot maximaal € 0,50 per inwoner (in 2027: max. € 151.909), zoals opgenomen in de verordening financieel beleid, beheer en organisatie Regio Achterhoek 2025.

Risico's weerstandsvermogen en reserves

In de begroting is een structurele subsidieopbrengst opgenomen van € 120.000. Subsidies zijn niet structureel, vaak wel meerjarig. Ondanks dat er steeds wel nieuwe subsidies worden toegekend, zit hier een verhoogd risico. Dit risico nemen we mee bij het bepalen van de benodigde weerstandscapaciteit en de weerstandsratio. Wellicht dat dit risico nog hoger wordt als de NPVR-middelen met structurele formatie worden ingezet (zie actuele ontwikkelingen).

Voor de normale bedrijfsrisico's is een weerstandscapaciteit aanwezig van € 500.000. Het maximale te reserveren bedrag voor weerstandsvermogen is gebaseerd op $1,4 * \text{benodigde weerstandscapaciteit}$, dit is $1,4 * € 489.000 = € 685.000$. De weerstandsratio bedraagt 1,0. In de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing wordt een nadere uitwerking van mogelijke risico's opgenomen.

Er is een reserve toekomstbestendige organisatie gevormd (€ 150.000) voor kosten voor organisatieontwikkeling en mogelijke frictiekosten naar aanleiding van de uitwerking van de inhoudelijke agenda en de bijbehorende Governance. Komende maanden moet dit duidelijk worden of hiervoor nog aanvullende kosten gemaakt gaan worden.

Er is een egaliseriereserve rente gevormd voor het opvangen van verschillen tussen werkelijk ontvangen rente en structurele inzet van rente als dekking van de organisatiekosten. De egaliseriereserve is een buffer, waarmee eventuele tekorten in het ene jaar kunnen worden opgevangen met overschotten in het andere jaar.

Het investeringsfonds bevat begin 2026 € 5 mln. Hiervan is € 4 mln. ingezet als cofinanciering voor Regiodeal II. Het restant is nodig voor eigen projecten (o.a. onverwachte hoek 2026 en Achterhoek Monitor 2026-2028) en voor werkbudgetten voor tafels en board. Het investeringsfonds wordt gevoed met incidentele opbrengsten uit subsidies en een eventueel positief jaarsaldo van Regio Achterhoek (tot een maximum van € 0,50 per inwoner).

Bijdrage projecten

De besluitvorming over financiële bijdragen (subsidies vanuit Regio Deal of provinciale Gebiedsopgavemiddelen) aan projecten loopt via de Ontwikkeltafels (*voorlopige naam, vooruitlopend op de governance*), Achterhoek Board en het dagelijks bestuur. Besluitvorming over de inzet van het investeringsfonds is voorbehouden aan het algemeen bestuur. Projecten worden ingediend en uitgevoerd door verschillende partners binnen de samenwerking. Verantwoording vindt plaats door de uitvoerende partner op basis van de afgegeven subsidiebeschikking.

Besluitvorming programma's en paragrafen

Gemeenten worden gevraagd in te stemmen met programma 1 'Bestuur en organisatie' en programma 3 'Bedrijfsvoering en Rente' en de verplichte paragrafen. Het programma 'Ontwikkellijnen' wordt aangeboden ter kennisneming, omdat dit breder is dan hetgeen Regio Achterhoek zelf uitvoert. Zie onderstaand de schematische weergave van het besluitvormingsproces.

De besluitvorming over de concept Visie 2050 en daarmee de inhoudelijke agenda volgt in november. De organisatorische consequenties van de inhoudelijke keuzes worden binnen de bestaande financiële kaders worden uitgewerkt.

Besluitvormingsproces begroting

Volgens de gehanteerde planning dient de begroting in het algemeen bestuur van **9 september** te worden vastgesteld. Hiervoor geldt de volgende procedure:

16 april	De kaderbrief wordt behandeld in de vergadering van het dagelijks bestuur. Direct daarop wordt de kaderbrief ter informatie verzonden aan de colleges van de deelnemende gemeenten met het verzoek dit door te zetten naar de raden.
13 mei	De programma's, verplichte paragrafen en bijlagen worden in de vergadering van het dagelijks bestuur behandeld.
15 mei	Het volledige boekwerk wordt aan de deelnemende gemeenten verzonden ter behandeling in de raad voor het geven van zienswijzen.
15 aug	Tot 15 augustus mogelijkheid voor gemeenten om zienswijzen over de programmabegroting kenbaar te maken bij Regio Achterhoek.
9 sept	Besluitvorming over de programmabegroting in de vergadering van het algemeen bestuur.
In het najaar	Eventuele organisatorische consequenties van de inhoudelijke keuzes worden verder uitgewerkt en indien nodig met een (budgettair neutrale) begrotingswijziging worden voorgelegd.

Deel 1

Beleidsbegroting

Programma's

Programma 1

Bestuur en organisatie

Dit programma bestaat uit het onderdeel Bestuur en organisatie, inclusief de begroting van Regio Achterhoek.

Governance (begroting Regio Achterhoek)

Sinds 2018 is de Governance 3O (Ondernemers, maatschappelijke Organisaties en Overheden) ingericht met een Achterhoek Raad, Achterhoek Board en Thematafels. N.a.v. de evaluatie in 2024, zijn er in 2025 voorstellen gedaan en gesprekken gestart om de Governance aan te passen en een nieuwe Visie 2050 op te stellen. De voornaamste redenen om de doorontwikkeling in te zetten zijn:

1. Een integrale benadering van complexere maatschappelijke opgaven
2. Regionale regie op transities
3. De behoefte aan meer inhoudelijke focus
4. Een duidelijkere rolgeving van de 8RHK ambassadeurs organisatie
5. Breder eigenaarschap over de visie en uitvoering

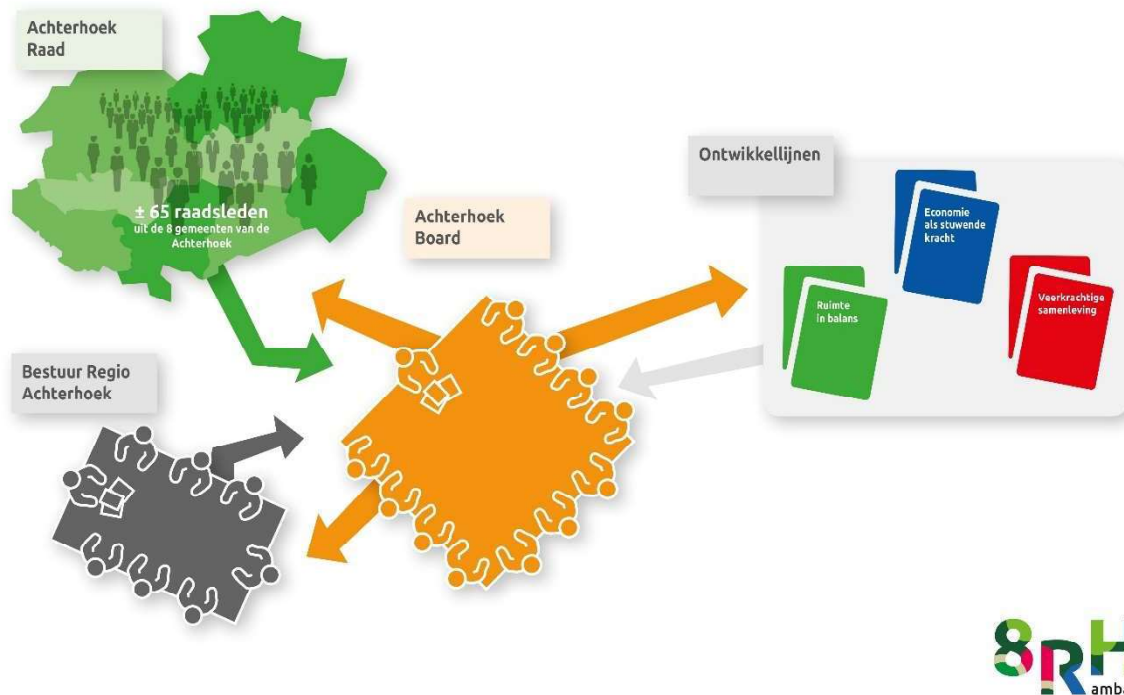
In september 2025 zijn de vertrekpunten voor de doorontwikkeling van de Governance beschreven:

1. 3-O samenwerking is leidend
2. Draagvlak en bereik vergroten
3. Strategische versterking
4. Flexibiliteit en integraal werken
5. Van start-up naar scale-up
6. We gaan aan de slag met een icoonproject voor de Achterhoek

Dit proces is nog niet afgerond. Medio mei 2026 staat de concept visie 2050 op de agenda van de Achterhoek Raad. Om later dat jaar te worden vastgesteld.

De verwachting is dat er gewerkt gaat worden langs 3 inhoudelijke ontwikkellijnen en daaronder een aantal - flexibele- ontwikkelprogramma's/opgavetafels. Schematisch zou dat er dan zo uit kunnen zien.

Achterhoekse samenwerking



Regio Achterhoek is de motor van de samenwerking en daarom zijn de taken en de begroting van Regio Achterhoek in dit programma en in het programma Bedrijfsvoering en Rente opgenomen. Hieraan is ook de bijdrage in de organisatiekosten van gemeenten gekoppeld. Dit programma en programma 3: Bedrijfsvoering en rente liggen dan ook ter besluitvorming voor aan de gemeenten. Programma 2, met de inhoudelijke ontwikkellijnen is opgenomen om inzicht te geven in de inhoud van de Achterhoekse samenwerking, dit programma is informierend.

Organisatie

De organisatie bestaat uit circa 20 fte, onder leiding van de secretaris directeur en werkt met een aantal teams:

- Team Bestuur (directeur, advies, secretariaat)
- Team Financiën (P&C, advies, subsidies, administratie)
- Team Public Affairs, Communicatie en Marketing (pers, media, lobby, profilering)
- Team Regisseurs en Programmamanagers (inhoudelijke ontwikkellijnen, NPVR, RPA, Regio Deal, ontwikkelprogramma's/opgavetafels)
- Team Ondersteuners (inhoudelijk en administratieve ondersteuning regisseurs en programmamanagers)

Wat willen we bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

De samenwerking in de Achterhoek richt zich op de ruimtelijk- economische agenda.

De visie 2030 is daarvoor het kompas. Zoals hierboven aangegeven wordt deze visie vernieuwd. En in het verlengde daarvan ook de inhoudelijk agenda en rolneming van de Achterhoek Ambassadeurs. Medio 2026 is de conceptvisie richting 2050 gereed met aandacht voor de realisatiekracht: hoe gaan we het waarmaken? De bijbehorende Governance en organisatie van Achterhoek Ambassadeurs volgt in de tweede helft van 2026. Dat maakt dat in deze begroting slechts enkele hoofdlijnen kunnen worden opgenomen.

We richten ons op 3 inhoudelijke ontwikkellijnen:

- Veerkrachtige samenleving
- Economie als stuwende kracht
- Ruimte in balans

Gezamenlijk nemen we verantwoordelijkheid voor een integrale aanpak binnen en tussen de ontwikkellijnen en richting ontwikkelprogramma's/opgavetafels.

In het verlengde van de Visie 2050 wordt gewerkt aan het regioplan Nationaal Programma Vitale Regio's. Het regioplan is het instrument waarmee we de onderwerpen uit onze visie agenderen in ons gesprek met het Rijk. Het Regioplan sluit dus nauw aan bij de drie ontwikkellijnen in de Visie 2050 maar heeft een bredere scope. Zo komen ook thema's als Veiligheid (incl. ondermijnende criminaliteit en sociale cohesie) en Rijkswerkgelegenheid aan bod. Het Regioplan moet leiden tot (structurele) Rijksinvesteringen in de Achterhoek. Vanuit het Rijk zijn procesmiddelen beschikbaar gesteld om gedurende 3 jaar (2025-2027) het NVPR voor de Achterhoek handen en voeten te geven.

Doelen en activiteiten Regio Achterhoek

Doelen	Activiteiten Regio Achterhoek
Raadsleden in positie brengen bij regionale samenwerking	• Adviseren en faciliteren Achterhoek Raad • Activiteiten en/of bijeenkomsten voor Raadsleden
Slagkracht in de bestuurlijke besluitvorming	• Adviseren, faciliteren en in positie brengen Achterhoek Board en bestuur • Inzet externe denkkraft • Nationaal Programma Vitale Regio's
Adequate realisatiekracht	• Regievoering strategische ontwikkellijnen (ontwikkelprogramma's) • Faciliteren ontwikkel/opgavetafels • Subsidiewerkzaamheden • Uitvoeren Regio Deal II
Draagvlak en bereik vergroten	• burger/overheids)participatie • Partnernetwerk • Monitoring
Communicatie, public affairs en profilering	• Werkbezoeken en lobbybijeenkomsten • Pers, nieuwsbrieven en social media • Profilering

Raadsleden in positie brengen bij regionale samenwerking

We organiseren minimaal 3 ontmoetingen/vergaderingen voor de Achterhoek Raad. Deze bereiden we inhoudelijk voor en we ondersteunen de raadsleden daar waar wenselijk. Naast de officiële vergaderingen zullen we ook informele ontmoetingen en/of werkbezoeken voor leden van de Achterhoek Raad (of indien mogelijk alle raadsleden) organiseren. Vanuit de evaluatie kwam de wens om meer verbinding met de thematafels en andere 2 O's te leggen, zonder dat deze deel uit gaan maken van de Achterhoek Raad. We kijken hoe we dit vorm kunnen geven.

Ook was er de wens om meer bij de inhoud te worden betrokken, gekoppeld aan de opgaven/ontwikkellijnen of door samen 'de boer op' te gaan. Ook hier zetten we actie op.

Slagkracht in de bestuurlijke besluitvorming

De vergaderingen van het algemeen en dagelijks bestuur en de Achterhoek Board bereiden we voor en faciliteren we. Dit zijn 4 tot 8 vergaderingen per gremium per jaar. Twee keer per jaar doen we dat tijdens een Achterhoek Dag. Een dag waarop alle thematafels, de Board en het algemeen bestuur op 1 plek samenkomen en waarbij ontmoeting een extra element is.

Twee keer per jaar organiseren we een ontmoeting tussen de Achterhoek Board en het algemeen bestuur. Hier komen de meer strategische vraagstukken rondom bijvoorbeeld lobby aan de orde.

We bereiden de adviezen aan de bestuursorganen voor, ondersteunen en informeren de bestuurders over ontwikkelingen, en zorgen ervoor dat de besluiten uitgevoerd worden.

De rol van de Board op thema-overstijgende dossiers en strategische vraagstukken wordt versterkt. De Board als opdrachtgever formuleert -op basis van de nieuwe visie- expliciet de maatschappelijke opgave (*waarom*), de kaders en gewenste resultaten richting inhoudelijke ontwikkelingen.

Adequate realisatiekracht

De 30 bestuurlijk aangestuurde inhoudelijke ontwikkelingen zijn opdrachtnemers van de Board en vertalen de maatschappelijke opgaven naar *hoe* het resultaat behaald kan worden met oog voor de praktijk, uitvoerbaarheid en draagvlak. Dit vraagt een sterke wisselwerking tussen Board en de inhoudelijke ontwikkelingen om waar nodig bij te sturen, en afspraken te maken over de uitvoerbaarheid zoals capaciteit en financiën. We bereiden de strategische adviezen voor de Board voor en ontwikkelen samenhangende programma's vanuit de drie bestuurlijk aangestuurde ontwikkelingen.

We initiëren subsidieaanvragen, adviseren aanvragers van subsidies en beoordelen de subsidieaanvragen. We zorgen ervoor dat het juiste proces wordt doorlopen richting besluitvorming. We geven beschikkingen af, toetsen op voortgang en afronding. We zijn nauw betrokken bij projectinitiatieven en het adviseren over de subsidiemogelijkheden.

We generen subsidies, coördineren de uitvoering en leggen -via voortgangsrapportages- verantwoording af over de ontvangen subsidies zoals de Regio Deal, Leader, Woondeal en andere (provinciale) subsidies.

Jaarlijks plannen en verantwoorden we onze werkzaamheden. Hiervoor worden de volgende documenten opgesteld:

- Kaderbrief en meerjarenbegroting
- Uitvoeringsplan
- Twee tussentijdse Bestuursrapportages
- Jaarverantwoording

Regio Deal Achterhoek II

De afspraken in de Regio Deal II zijn gericht op het realiseren van de huidige Visie 2030. Het uitvoeren van de Regio Deal Achterhoek II heeft ook in 2027 prioriteit. De looptijd van de Deal is t/m 2028. Omdat het vaak om meerjarige projecten gaat betekent dit dat een groot deel van de beschikbare 25 miljoen aan projecten toegekend moet zijn in 2027. Wij hebben een belangrijke rol in het initiëren, stimuleren en beoordelen van projecten. De stuurgroep Regio Deal (een afvaardiging van de Achterhoek Board) onderhoudt, naast de regisseurs en de projectleider, de contacten met het Rijk.

Draagvlak en bereik vergroten

Mede gelet op de evaluatie, willen we het netwerk vergroten en de participatie versterken. In 2026 kijken we naar de manier waarop. Enerzijds via het partnernetwerk dat is opgebouwd vanuit Onverwachte Hoek en anderzijds om regionale participatie meer structureel vorm te geven. Gedacht kan dan worden aan het sterker aansluiten bij initiatieven die er al zijn binnen de Achterhoek, specifieke inzet op jongeren, een (burger)beraad, of anderszins. Ook de inzet van het Achterhoek Panel (met ruim 6.500 leden) en het jaarcongres van de Achterhoek Monitor lopen in 2027 door.

Communicatie, public affairs en profilering

Vanuit de Visie 2050 en het Regioplan NPVR voeren we een actieve lobby richting provincie, Rijk en Europa. Dit doen we door aanwezig te zijn bij belangrijke debatten, het organiseren van werkbezoeken en gerichte lobbyboodschappen af te geven. Jaarlijks organiseren we het Lentefestival in Den Haag en zijn we aanwezig op de European Week of Regions and Cities.

We volgen de actuele ontwikkelingen en spelen hierop in. Belangrijk daarbij is om onze lobbynetwerken in beeld te blijven houden en de relaties te beheren.

We zijn actief aangesloten bij de gezamenlijke lobby van Oost-Nederland.

In 2027 zullen we extra aandacht besteden om de Achterhoek voor het voetlicht te brengen rondom de provinciale verkiezingen en het coalitieprogramma.

We communiceren actief via onze nieuwsberichten, nieuwsbrieven en persberichten. Daarnaast zijn we proactief op de sociaal mediakanalen van 8RHK ambassadeurs: LinkedIn, en Youtube. We investeren in perscontacten en initiëren persgesprekken. We zorgen voor centrale afstemming en coördinatie van regionale boodschappen. Onze website houden we actueel.

In 2026 lanceren we onze nieuwe merkprofilering. In 2027 zullen we deze verder implementeren waar nodig.

Projecten Governance

Dit betreft de stand van zaken per eind maart 2026.

Projecten	Looptijd	
Achterhoek Monitor 2026 -2028	01-01-2026	31-12-2028
Achterhoek Panel	01-04-2019	ntb
Nationaal Programma Vitale Regio's	01-01-2025	31-12-2027

Hieronder wordt de financiering van bovenstaande projecten weergegeven (excl. projecten in voorbereiding).

	Overheid	Maatschappelijke organisaties	Ondernemers	Totaal
Totaal financiering	1.351.000	0	0	1.351.000

Wat mag het kosten?

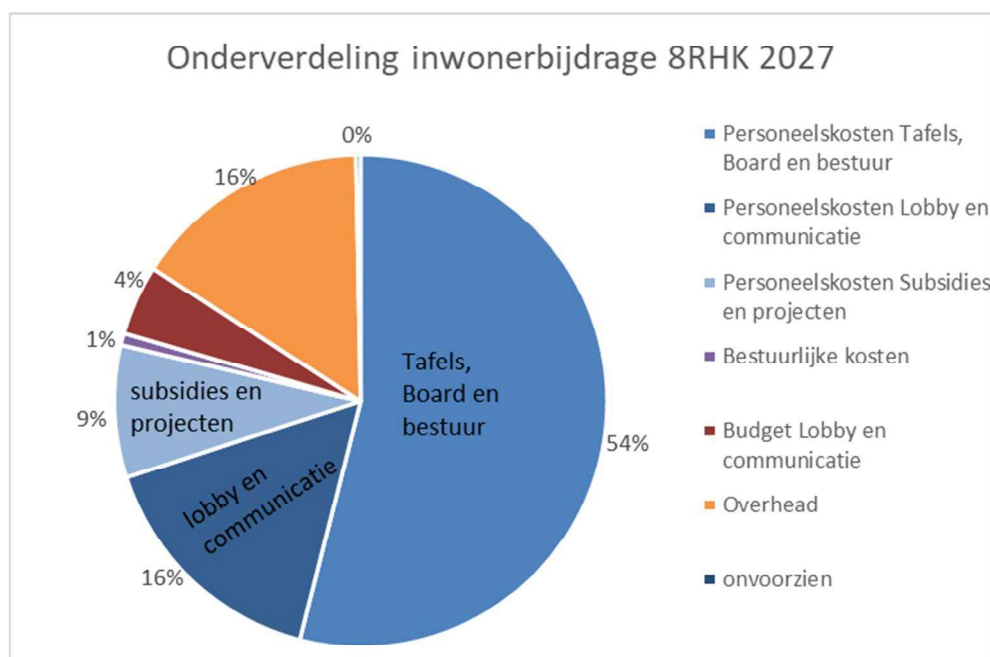
Onder dit programma vallen Achterhoek Visie 2050 en monitoring, Lobby en communicatie, Coördineren van subsidies en projecten, Advisering algemeen en dagelijks bestuur, Achterhoek Board, Achterhoek Raad en Ontwikkeltafels, Uitgaven en inkomsten Investeringsfonds en Onvoorzien.

Begroting Regio Achterhoek (deel 1) Programma 1: Bestuur en organisatie	R 2025	B 2026	B 2027
Lasten (A)	4.951.000	3.511.000	3.309.000
Baten derden (B)	1.910.000	632.000	716.000
Subtotaal (B-A)	- 3.041.000	-2.879.000	-2.593.000
Bijdragen gemeenten (C)	2.422.000	2.255.000	2.375.000
Saldo van baten en lasten (B-A+C)	-619.000	-624.000	-218.000
Onttrekkingen reserves	1.512.000	776.000	370.000
Toevoegingen reserves	-576.000	-152.000	-152.000
Resultaat	317.000	0	0

De inwonerbijdrage bedraagt in totaal € 2.608.000 (programma 1 € 2.375.000 en programma 3 € 233.000) ten opzichte van € 2.500.000 in 2026. De bijdrage voor bedrijfsvoering en rente wordt vanaf 2026 rechtstreeks vanuit programma 3 berekend. Dit betekent dat een deel van de inwonerbijdrage op programma 3 staat. Een nadere onderverdeling van baten en lasten naar kosten- en opbrengstsoorten is opgenomen op de volgende pagina.

De mutatie in de reserve betreft het investeringsfonds. De onttrekking van € 370.000 betreft de jaarlijks vast te stellen werkbudgetten van Board en Thematafels van € 315.000 en een onttrekking van € 55.000 voor projecten waarover besluitvorming is geweest. De toevoeging van € 152.000 betreft de bijdrage van de gemeenten aan het investeringsfonds. Dit wordt jaarlijks bepaald bij de bestemming van het jaarsaldo.

De inwonerbijdrage is als volgt onder te verdelen in kostencategorieën:



Specificatie van baten en lasten

De baten en de lasten uit de begroting van Regio Achterhoek zijn als volgt nader te specificeren:

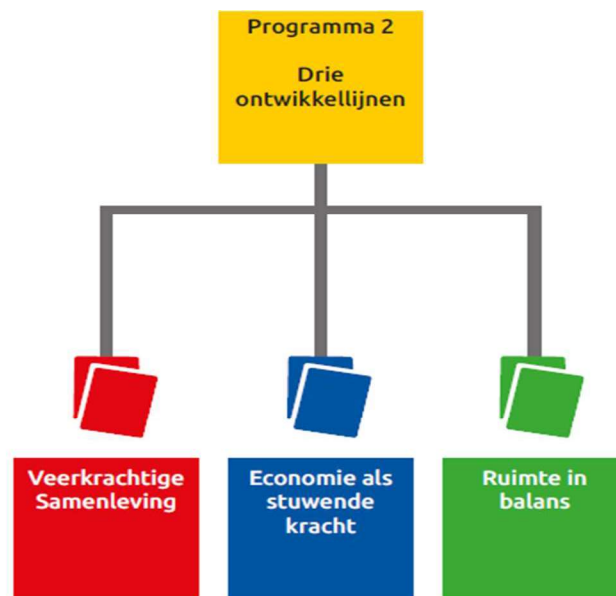
Specificatie baten derden	R 2025	B 2026	B 2027
Bijdrage gemeente in investeringsfonds	76.000	152.000	152.000
Diverse opbrengsten	260.000	119.000	120.000
Opbrengsten projecten	1.216.000	361.000	444.000
Ontvangen rente en doorbelaste kapitaallasten	612.000	401.000	365.000
Interne doorbelasting	736.000	0	0
Sub-totaal baten begroting	2.900.000	1.033.000	1.081.000
Af: programma 3 (Bedrijfsvoering en rente)	990.000	401.000	365.000
Totaal baten programma 1 Bestuur en organisatie	1.910.000	632.000	716.000

Specificatie Lasten	R 2025	B 2026	B 2027
Personeel loonsom	1.921.000	2.261.000	2.355.000
Overige personele kosten	60.000	80.000	83.000
Inhuur derden	291.000	28.000	30.000
Kantoorkosten (huur, ICT, telefonie, etc.)	194.000	217.000	249.000
Bestuur	9.000	17.000	17.000
Lobby en communicatie (werkbudget)	127.000	111.000	137.000
Uitgaven uit investeringsfonds	472.000	315.000	315.000
Uitgaven projecten	1.568.000	822.000	499.000
Werkbudget grens	39.000	0	0
Onvoorzien	196.000	8.000	8.000
Transparante btw voorheffing	52.000	52.000	54.000
Rente en afschrijving	3.000	15.000	10.000
Sub-totaal exploitatie	4.932.000	3.926.000	3.757.000
Bij: Interne doorbelasting	736.000	0	0
Sub-totaal lasten begroting	5.668.000	3.926.000	3.757.000
Af: programma 3 (Bedrijfsvoering en rente)	-717.000	415.000	448.000
Totaal lasten programma 1 Bestuur en organisatie	4.951.000	3.511.000	3.309.000

Programma 2

Dit programma bestaat uit de 3 inhoudelijke ontwikkellijnen waaraan Regio Achterhoek werkt. Dit programma is ter informatie en niet ter vaststelling. De teksten zijn gebaseerd op de concept Visie 2050 en daarmee concept.

Drie ontwikkellijnen



2.1 Veerkrachtige Samenleving

Wat willen we bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

In 2050 is de Achterhoek hét voorbeeld als het gaat om krachtige gemeenschappen en slim organiseren. We bouwen als regio voort op ons diepgewortelde naoberschap. Inwoners, ondernemers en organisaties dragen samen verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving.

Gezondheid staat daarin centraal: niet de zorgvraag. Voorzieningen en mobiliteit zijn hier naadloos georganiseerd rondom het dagelijks leven van mensen toegankelijk, nabij en flexibel.

Ambitie

De Achterhoek is in 2050 een sterke en veerkrachtige regio met krachtige netwerken, talent en onderlinge solidariteit als basis.

Aanpak

Om de ambitie waar te maken, zetten we onder andere in op:

- Bereikbaarheid en toegang tot voorzieningen.
- Veerkracht en gezondheid.
- Samen leven en ontwikkelen met inwoners.

De onderstaande springplanken in de Regio Deal Achterhoek II dragen bij aan deze ontwikkellijn.



Springplank Regio Deal

- Gezondheid voorop
- Publieke mobiliteitsaanpak
- Bouwen naar Achterhoekse identiteit

Lopende projecten

Onderstaande projecten zijn de nu bekende projecten die in voorbereiding zijn of in 2026-2027 worden uitgevoerd om de doelen van de ontwikkeltafels/ontwikkellijnen te bereiken. De projecten worden uitgevoerd in wisselende samenstelling door verschillende partners. Monitoring van alle projecten vindt plaats via de tafels en Achterhoek Board. De projecten zijn breder dan hetgeen Regio Achterhoek zelf uitvoert. Dit programma is dan ook informerend en niet ter vaststelling.

Dit betreft de stand van zaken per eind maart 2026.

Projecten	Looptijd	
Zorg voor elkaar	01-01-2025	31-12-2027
Zorgcorporatie Marienvelde	01-04-2025	31-03-2028
MFA De Kiem Dinxperlo	01-01-2026	31-12-2028
Zorgpreventie app kernen Berkelland – Veur Mekare en Met Mekare	01-11-2025	31-10-2028
Noaberschap Nabij, leefbaarheid in Bekveld	01-01-2026	31-12-2028
Regionale beweegmakelaar Jeugd	01-01-2026	31-12-2028
Noabercirkel Welzijn	01-01-2026	01-07-2027
De Lichtenberg	01-01-2026	31-12-2027
Digitale Mantelzorgconsulent voor de Achterhoek (DMCA)	01-06-2026	31-12-2028
Leefbaar Thuis	17-03-2026	31-12-2028
Uitvoering Programma Publieke Mobiliteit Achterhoek	01-09-2025	31-12-2028
Realisatie Publieke Mobiliteitshub Varsseveld	01-01-2026	31-12-2028
Stationsknoop Fase 1 (Noord) – Station Doetinchem	04-02-2026	31-12-2028

Hieronder wordt de financiering van bovenstaande projecten weergegeven (excl. projecten in voorbereiding).

	Overheid	Maatschappelijke organisaties	Ondernemers	Totaal
Totaal financiering	12.185.944	537.837	123.075	12.846.856

2.2 Economie als stuwende kracht

Wat willen we bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

In 2050 is de Achterhoek dé MKB-regio van Europa – met een economie die wordt gedragen door een sterke voorhoede van koplopers en ‘hidden champions’. Deze bedrijven maken het verschil: diep geworteld in de regio, leidend in hun sector en van cruciaal belang in internationale waardeketens. De innovatieve maakindustrie vormt daarbij het onderscheidende hart van de economie, waar technologische vernieuwing, vakmanschap en samenwerking samenkomen.

Ambitie

In 2050 is de Achterhoek dé MKB-regio.

Aanpak

Om de ambitie waar te maken, zetten we onder andere in op:

- Een sterk en toekomstbestendig Achterhoeks MKB.
- Innovatie als motor voor economische en maatschappelijke ontwikkeling.
- Talent als bepalende factor voor de economie van morgen.

De onderstaande springplanken in de Regio Deal Achterhoek II dragen bij aan deze ontwikkellijn.



Springplanken Regio Deal

- Verdienvermogen breed bedrijfsleven
- Slimme energiegemeenschappen
- Datagedreven Achterhoek
- Toekomstbestendige arbeidsmarkt
- Inclusieve arbeidsmarkt

Lopende projecten

Onderstaande projecten zijn de nu bekende projecten die in voorbereiding zijn of in 2026-2027 worden uitgevoerd om de doelen van de ontwikkeltafels/ontwikkellijnen te bereiken. De projecten worden uitgevoerd in wisselende samenstelling door verschillende partners. Monitoring van alle projecten vindt plaats via de tafels en Achterhoek Board. De projecten zijn breder dan hetgeen Regio Achterhoek zelf uitvoert. Dit programma is dan ook informerend en niet ter vaststelling.

Dit betreft de stand van zaken per eind maart 2026.

Projecten	Looptijd	
Agro Innovatiemakelaar 2025-2027	01-01-2025	31-12-2027
Smarthub Energy Hub Winterswijk - Ontwikkelfase	01-08-2025	01-03-2027
Techniekdag Achterhoek	01-01-2026	31-12-2028
Achterhoekse Talentenfonds Opijver 2026-2027	01-01-2026	31-03-2028
Achterhoek Traineeship	01-02-2026	31-12-2028
MKB Dienstverlening – Achterhoek Verbindt	01-07-2025	31-12-2028
Samenwerking Innovatiecentra Achterhoek	01-11-2025	30-11-2028
Programma Datagedreven Achterhoek	01-01-2026	31-12-2028
Regiocoördinator Tech.Land	01-01-2026	31-12-2028

Hieronder wordt de financiering van bovenstaande projecten weergegeven exclusief projecten in voorbereiding.

	Overheid	Maatschappelijke organisaties	Ondernemers	Totaal
Totaal financiering	8.127.531	66.939	2.435.115	10.629.585

2.3 Ruimte in balans

Wat willen we bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

In 2050 kleuren we de ruimte in de Achterhoek zelfbewust en richtinggevend in. Onze regio is een krachtige woon- en werkregio waar groei zichtbaar heeft bijgedragen aan brede welvaart. We differentiëren onze ruimtelijke ontwikkeling langs het netwerk van sterke kernen, vitale dorpen en een toekomstgericht buitengebied, waarbij elk deelgebied een eigen ontwikkelstrategie heeft. Een samenhangend netwerk van kernen biedt ruimte aan nieuwe generaties, trekt talent aan en versterkt de economie. Het landschap is daarbij niet onder druk komen te staan, maar blijft behouden als enorme kracht van onze regio.

Ambitie

In 2050 is het Achterhoekse landschap veerkrachtig en herkenbaar. Ontwikkeling heeft bijgedragen aan landschapskwaliteit, vitale kernen en een duurzaam economisch fundament.

Aanpak

Om de ambitie waar te maken, zetten we onder andere in op:

- Verstedelijking Achterhoekse stijl.
- Gebiedsgericht ontwikkelen.
- Sturen op meervoudig ruimtegebruik.

De onderstaande springplanken in de Regio Deal Achterhoek II dragen bij aan deze ontwikkellijn.



Springplank Regio Deal

- Innovatieve woningbouw
- Biobased Achterhoek
- Toekomstbestendige landbouw en duurzame voedselsystemen

Lopende projecten

Onderstaande projecten zijn de nu bekende projecten die in voorbereiding zijn of in 2026-2027 worden uitgevoerd om de doelen van de ontwikkeltafels/ontwikkellijnen te bereiken. De projecten worden uitgevoerd in wisselende samenstelling door verschillende partners. Monitoring van alle projecten vindt plaats via de tafels en Achterhoek Board. De projecten zijn breder dan hetgeen Regio Achterhoek zelf uitvoert. Dit programma is dan ook informerend en niet ter vaststelling.

Dit betreft de stand van zaken per eind maart 2026.

Projecten	Looptijd	
AI als dataversneller	01-11-2025	31-10-2027
Datagedreven Woningbouw	01-11-2025	31-10-2027
Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek	01-05-2026	31-12-2028
Volkshuisvestingsfonds	08-07-2021	31-12-2031
Project Woondeal (wordt per jaar beschikt)	pm	pm
Project Overheadkosten Leader 2023-2027	23-02-2024	31-12-2027

Hieronder wordt de financiering van bovenstaande projecten weergegeven (excl. projecten in voorbereiding).

	Overheid	Maatschappelijke organisaties	Ondernemers	Totaal
Totaal financiering	12.081.153	0	0	12.081.153

Programma 3

Bedrijfsvoering en rente

Wat willen we bereiken en wat gaan we daarvoor doen?

Te bereiken effect

Wij willen begrotingsevenwicht binnen de bij andere programma's nagestreefde doelstellingen en met een minimale bijdrage van de gemeenten een maximaal resultaat behalen. De kosten en opbrengsten moeten elkaar, gezien de beperkte financiële armslag, zoveel mogelijk in evenwicht houden.

Prestatie-/resultaatafspraken per activiteit Regio Achterhoek

Voor de activiteiten die Regio Achterhoek uitvoert gelden de volgende afspraken voor 2027:

Activiteit	Prestatie-/resultaatafspraak
Incidentele financiering	Realiseren van begrotingsevenwicht
Algemeen financieel beleid	• Voldoen aan wettelijke kaders (rechtmatigheid) • Continu verbeteren van de beleidscyclus • Adequate bedrijfsvoering • Uitvoeren van interne controles • Verantwoording van de uitgaven
Treasury	Beheren van de financiële middelen

Wat mag het kosten?

Begroting Regio Achterhoek (deel 2) Programma 3: Bedrijfsvoering en rente	R 2025	B 2026	B 2027
Lasten (A)	717.000	415.000	448.000
Baten derden (B)	990.000	401.000	365.000
Subtotaal (B-A)	273.000	-14.000	-83.000
Bijdragen gemeenten (C)	-	245.000	233.000
Saldo van baten en lasten (B-A+C)	273.000	231.000	150.000
Onttrekkingen reserves	-	5.000	5.000
Toevoegingen reserves	-200.000	-236.000	-155.000
Resultaat	73.000	0	0

Toelichting

De bijdragen gemeenten betreffen de kosten voor bedrijfsvoering minus een structurele dekking vanuit de rente (€ 200.000). Deze bedragen worden vanaf 2027 rechtstreeks vanuit dit programma toegerekend aan de inwonerbijdrage.

De kosten voor bedrijfsvoering betreffen de kosten voor leiding en ondersteuning en huisvesting. Van deze kosten is een bedrag van € 438.000 overhead en € 10.000 rentelasten. Voor een nadere toelichting wordt u verwezen naar de paragraaf bedrijfsvoering en het taakveldenoverzicht in de bijlagen.

De onttrekking aan de reserves (€ 5.000) betreft een onttrekking aan de reserve onderhoud huisvesting voor onvoorziene incidentele huisvestingskosten. De toevoeging aan de reserves (€ 155.000) betreft de toevoeging van het saldo rente aan de egalisatiereserve rente.

Deel 2

Beleidsbegroting

Paragrafen

1 Paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing

Het weerstandsvermogen is het vermogen om (incidentele) financiële tegenvallers te kunnen opvangen om taken te kunnen voortzetten. Het weerstandsvermogen is de relatie tussen de weerstandscapaciteit (de beschikbare middelen om niet begrote kosten te dekken) en de risico's (waarvoor geen voorzieningen zijn getroffen of verzekeringen voor zijn afgesloten). Het weerstandsvermogen is van belang voor het bepalen van de gezondheid van de financiële positie van Regio Achterhoek.

1.1 Beleid

In de nota "reserves en voorzieningen" van juli 2024 zijn kaders gegeven hoe met het vermogen van de Regio kan en mag worden omgegaan. Door het algemeen bestuur is besloten (AB 17 december 2021) dat het maximaal te reserveren bedrag voor weerstandsvermogen wordt berekend op basis van een weerstandsratio van $1,4 \times$ de benodigde weerstandscapaciteit. De benodigde weerstandscapaciteit bedraagt € 489.000. De maximale omvang voor het weerstandsvermogen is dan $1,4 \times € 489.000 = € 685.000$.

Een surplus wordt uitbetaald als de beschikbare weerstandscapaciteit boven dit maximale bedrag uitkomt. Dit surplus wordt jaarlijks bepaald bij het vaststellen van de begroting en wordt bepaald op basis van het laatste jaar van het meerjarenbeeld, rekening houdend met de effecten van inmiddels genomen bestuursbesluiten met financiële gevolgen voor volgende jaren.

1.2 Weerstandscapaciteit

De beschikbare weerstandscapaciteit bestaat uit het vrij besteedbaar deel van de algemene reserve vermeerderd met stille reserves en met onvoorziene posten.

Per 31 december	2026	2027	2028	2029	2030
Vrij besteedbaar deel alg. reserve	492.000	492.000	492.000	492.000	492.000
Stille reserves	memorie	memorie	memorie	memorie	memorie
Onvoorzien	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Beschikbare weerstandscapaciteit	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000

De beschikbare weerstandscapaciteit blijft onder het maximaal toegestane bedrag van € 685.000.

1.3 Risico's

Door middel van sessies met de medewerkers zijn de risico's bij Regio Achterhoek in kaart gebracht. Er is een inschatting gemaakt van de kans dat de gebeurtenis daadwerkelijk plaatsvindt en de (financiële) impact daarvan. De 7 meest belangrijke risico's staan hierna genoemd.

Risico	Kans	Impact (€) per jaar	Beheersmaatregelen
Inzetten van incidenteel beschikbare middelen voor projecten (bijv. middelen bevolkingsdaling); risico's zijn geen politieke keuzes durven maken, tegenstrijdige belangen en het vinden van cofinanciering.	Hoog	Reputatieschade. Geen impact in € voor Regio Achterhoek.	Structuur met Achterhoek Raad, Board en Ontwikkelafdelingen met 30 samenwerking voor besluitvorming over projecten.
Als gevolg van een slechtere financiële situatie bij gemeenten bestaat de kans dat Regio Achterhoek een bezuinigings-taakstelling opgelegd krijgt.	Laag	Financiële impact bij een taakstelling van 10% is € 261.000 per jaar.	Bij een bezuinigings-taakstelling zullen structureel maatregelen in gang gezet moeten worden met kans op gevolgen voor wachtgeld.
De gevolgen van de CAO onderhandelingen en premiestijgingen leiden tot hogere personeelskosten.	Laag	Financiële impact bij 1% afwijking in de uitgangspunten is € 24.000 per jaar (<i>gebaseerd op primaire begroting</i>).	Realistisch begroten op basis van indexcijfers uit de september circulaire (AB 15-12-2021).
Bij eigen projecten; projecten zijn niet op tijd af of gemaakte kosten voldoen niet aan subsidievoorwaarden door bijvoorbeeld inkoopvoorschriften of verantwoordingseisen.	Laag	Reputatieschade en evt. financiële schade. Bij afkeuring 2% van de projectkosten is het € 31.000 (<i>gebaseerd op jaarrekening</i>).	Subsidievoorwaarden vooraf duidelijk in beeld hebben. Streng interne controle op van de stukken conform eisen subsidievoorwaarden.
Risico's rondom personeel; langdurige ziekte of ontslag werknemer.	Middel	Eén zieke of boventallige medewerker kost gemiddeld € 122.000 per jaar.	Continue aandacht hiervoor vanuit personeelsbeleid.
Beëindiging project met structurele projectformatie	Laag	Eén medewerker is gemiddeld 0,89 fte en kost € 80.000 per jaar.	Tijdig op sturen bij naderen einde projecttermijn.
Minder inkomsten uit subsidies. Subsidies zijn vaak meerjarig maar niet structureel. In de begroting is een structureel bedrag opgenomen.	Middel	Gerekend wordt met een gemiddeld bedrag van € 120.000 per jaar.	Tijdig op sturen bij naderen einde subsidieperiode van de diverse subsidies.

Het maximale risicobedrag bedraagt € 1.479.000. De genoemde risico's zullen niet tegelijk en ook niet in hun maximale omvang optreden. Om te bepalen welke weerstandscapaciteit benodigd is worden kans, frequentie en risicobedrag tegen elkaar afgezet. Hieruit komt een benodigde weerstandscapaciteit van € 489.000.

Om te bepalen of het weerstandsvermogen toereikend is wordt een relatie gelegd tussen de financieel gekwantificeerde risico's (benodigde weerstandscapaciteit) en de beschikbare weerstandscapaciteit (begroting 2027 € 500.000). De relatie wordt uitgedrukt in een ratio, waarbij normaliter gestreefd moet worden naar een ratio weerstandsvermogen van minimaal 1,0 (voldoende). Zie de beoordelingstabel op de volgende pagina.

De ratio weerstandsvermogen is voor 2027 € 500.000/ € 489.000 = 1,0 (voldoende).

Beoordelingstabel:

Categorie	Ratio weerstandvermogen	Betekenis
A	> 2	Uitstekend
B	$1,4 < x < 2$	Ruim voldoende
C	$1,0 < x < 1,4$	Voldoende
D	$0,8 < x < 1,0$	Matig
E	$0,6 < x < 0,8$	Onvoldoende
F	$< 0,6$	Ruim onvoldoende

Overige risico's

Schadeclaim Moram

De zaak Moram betreft een brand bij Moram in 's-Heerenberg in maart 2001. In 2004 heeft het dagelijks bestuur besloten dat dit aspect buiten de opschaling van de brandweertaak blijft en voor rekening van de Regio Achterhoek is. In 2006 is een hoofdprocedure John Deere-Moram gestart met een vrijwaringsprocedure richting de Regio. Deze procedure is in 2016 afgerond en hiermee krijgt de vrijwaringsprocedure tussen Regio en Moram geen vervolg. In 2008 is een tweede claim in de hoofdprocedure Bosman-Moram neergelegd bij de Regio Achterhoek. De vrijwaringsprocedure van Moram richting Regio krijgt geen vervolg (schikking in hoofdprocedure). Er loopt formeel echter nog wel steeds een procedure bij het Gerechtshof in deze zaak, waardoor de zaak op enig moment weer zou kunnen gaan leven. De verwachting dat dit gebeurt, is klein. In januari 2026 heeft de Regio een stuitingsbrief ontvangen van de verzekeraar van John Deere. Hiermee wordt de verjaring van de (eventuele) vorderingen van John Deere en haar verzekeraars op de Regio gestuit.

1.4 Financiële kengetallen

In de BBV is voorgeschreven dat in deze paragraaf een set van vijf verplichte financiële kengetallen opgenomen moet worden voorzien van een toelichting.

Kengetallen:	Rekening 2025	Begroting 2026 primair	Begroting 2026 bijgesteld	Begroting 2027
Netto schuldquote (zie I)	-115%	-147%	-162%	-143%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-120%	-160%	-170%	-150%
Solvabiliteitsratio (zie II)	17%	36%	26%	42%
Structurele exploitatieruimte (zie III)	6,35%	0%	0%	0%
Grondexploitatie	nvt	nvt	nvt	nvt
Belastingcapaciteit	nvt	nvt	nvt	nvt

Kengetallen meerjarenbegroting:	Prognose 2028	Prognose 2029	Prognose 2030
Netto schuldquote (zie I)	-119%	-93%	-88%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-127%	-100%	-92%
Solvabiliteitsratio (zie II)	55%	43%	38%
Structurele exploitatieruimte (zie III)	0%	0%	0%
Grondexploitatie	nvt	nvt	nvt
Belastingcapaciteit	nvt	nvt	nvt

- I De netto schuld weerspiegelt het niveau van de schuldenlast ten opzichte van de eigen middelen. Om inzicht te krijgen in hoeverre er sprake is van doorlenen wordt de netto schuldquote zowel in- als exclusief doorgeleende gelden weergegeven. Een negatieve schuldquote geeft aan dat er sprake is van een overschot aan middelen, dit is bij Regio Achterhoek het geval. Omdat de door derden bekleemde middelen komende jaren worden uitgegeven wordt de schuldquote minder negatief.
- II De solvabiliteitsratio geeft inzicht in de mate waarin Regio Achterhoek in staat is aan haar financiële verplichting te voldoen. Onder de solvabiliteitsratio wordt verstaan het eigen vermogen als percentage van het balanstotaal. Hoe hoger de solvabiliteit, hoe gezonder het bedrijf. Dit percentage blijft redelijk constant.
- III De structurele exploitatieruimte geeft aan hoe groot de structurele vrije ruimte binnen de vastgestelde begroting is. Dit kengetal geeft aan dat er binnen de begroting van Regio Achterhoek geen structurele vrije ruimte aanwezig is.

1.5 Conclusie weerstandsvermogen

De omvang van het vrij besteedbare deel van de algemene reserve is voor 31 december 2030 begroot op € 492.000. De begrote beschikbare weerstandscapaciteit per 31 december 2030 bedraagt € 500.000. De weerstandsratio is voldoende. Het geformuleerde plafond voor het weerstandsvermogen is vastgesteld op € 685.000. Er is dus geen sprake van een surplus van de algemene reserve.

De Regio heeft geen risico-dossiers die niet onder de normale bedrijfsrisico's vallen waarvoor de weerstandscapaciteit aanwezig is.

2 Paragraaf financiering

In deze paragraaf geven we inzicht in het financieringsbeleid van Regio Achterhoek. In de financieringsparagraaf (ook wel treasuryparagraaf) komen achtereenvolgens aan de orde treasurybeheer en financiering.

De beleidskaders voor de uitvoering van de treasuryfunctie voor Regio Achterhoek zijn vastgelegd in:

- Verordening financieel beleid, beheer en organisatie Regio Achterhoek (2025)
- Treasurystatuut Regio Achterhoek (2011)
- Nota reserves en voorzieningen Regio Achterhoek (2024)

2.1 Treasurybeheer

Het treasurybeheer is (beleids)uitvoering van de treasuryfunctie, binnen de kaders van het huidige financieringsstatuut. De treasuryfunctie omvat alle activiteiten die zich richten op het sturen en beheersen van, het verantwoorden over en het toezicht houden op de financiële vermogenswaarden, financiële geldstromen, de financiële posities en hieraan verbonden risico's. Tot treasuryrisico's behoren renterisico's, kredietrisico's en liquiditeitsrisico's. Deze risico's vloeien voort uit de transacties binnen de treasuryfunctie. De wet fido en het hierop gebaseerde treasurystatuut geven de speelruimte waarbinnen de treasury-activiteiten moeten plaatsvinden. Leningen of garanties mogen alleen uit hoofde van de publieke taak worden verstrekt. Met de komst van het Schatkistbankieren is het uitzetten van overtollige middelen bij financiële instellingen niet meer mogelijk.

2.1.1 Renterisico

Het renterisicobeheer heeft als doelstelling het beperken van de invloed van mogelijke rentewijzigingen op de financiële positie van de organisatie. De wet Fido geeft twee concrete richtlijnen (de renterisiconorm en de kasgeldlimiet) voor het beheersen van renterisico's.

Renterisiconorm

De renterisiconorm is een instrument voor de beheersing van het renterisico bij herfinanciering. Om dit risico te beperken, mag de jaarlijkse verplichte aflossing en renteherziening niet meer dan 20% van het begrotingstotaal per 1 januari bedragen (rente-risiconorm). Regio Achterhoek heeft geen geldleningen lopen in 2027. Derhalve is er geen renterisico.

Kasgeldlimiet

Om de rentegevoeligheid te beperken is de kasgeldlimiet ingesteld. De kasgeldlimiet stelt een maximum aan de omvang van de netto vlottende schuld (kort geld). De netto vlottende schuld mag maximaal 8,2% bedragen van het begrotingstotaal. Daarboven moet lang geld worden aangetrokken. De kasgeldlimiet voor Regio Achterhoek bedraagt voor 2027 € 308.000 ($8,2\% * € 3.757.000$). Regio Achterhoek heeft gemiddeld een overschot aan middelen (vlottende middelen > vlottende schuld) en blijft daarmee binnen de limiet.

Renteschema

	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029	Begroting 2030
Externe rentelasten over korte en lange financiering	-10.000	-9.000	-9.000	-8.000
Externe rentebaten	365.000	225.000	162.000	157.000
Saldo rentelasten en rentebaten	355.000	216.000	153.000	149.000
Rentelasten projecten (-/-)	0	0	0	0
Rentebaten projecten (+)	0	0	0	0
Rente over eigen vermogen	0	0	0	0
Rente over voorzieningen	0	0	0	0
Aan taakvelden toegerekende rente (renteomslag)	0	0	0	0
Renteresultaat op taakveld Treasury (rentebaar)	355.000	216.000	153.000	149.000

Er wordt € 200.000 rente gebruikt als structurele dekking voor de organisatiekosten. Dit bedrag is gebaseerd op de gemiddelde verwachte renteopbrengsten 2026-2030. Meer ontvangen rente in een jaar wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve rente en bij lagere renteopbrengsten wordt dit onttrokken aan de egalisatiereserve rente.

2.1.2 Krediet- en liquiditeitsrisico's

Vanaf 10 december 2013 is het Schatkistbankieren ingevoerd en worden alle overtollige middelen aangehouden in de schatkist. Gelden tegen gunstige rentetarieven uitzetten op spaarrekeningen of deposito's bij andere instellingen is met de invoering van Schatkistbankieren niet meertoegestaan.

Onderstaande tabel geeft de liquiditeitsplanning weer:

Stand 1/1 (x € 1.000)	2027	2028	2029	2030
Liquide middelen begin	22.013	12.180	6.872	6.819
Ontvangsten	5.401	3.673	3.722	3.468
Uitgaven	-15.234	-8.981	-3.775	-3.023
Liquide middelen eind	12.180	6.872	6.819	7.264

Bij het verloop van de liquiditeitsplanning is een inschatting gemaakt van de inzet van het investeringsfonds en de resterende provinciale gebiedsopgaven middelen als cofinanciering voor projecten en zijn de te ontvangen middelen van de Regiodeal opgenomen en een inschatting van de inzet hiervan.

2.2 Financiering

De aanwezig activa worden eerst met eigen vermogen (algemene en bestemmingsreserves) en vervolgens met vreemd vermogen (voorzieningen en langlopende schulden) gefinancierd. Regio Achterhoek heeft momenteel geen geldleningen aangetrokken.

In navolgende tabel wordt het jaarlijkse financieringstekort c.q. -overschot op de bestaande vaste activa en passiva geschetst.

Stand 31/12 (x € 1.000)	31-12-2026	31-12-2027	31-12-2028	31-12-2029	31-12-2030
Investerings (bestaand)	-	-	-	-	-
Ambtenarenhypotheken	278	272	266	222	154
Vervangingsinvesteringen (MJR)	-	-	-	-	-
Nieuw beleid	-	-	-	-	-
Te financieren activa (A)	278	272	266	222	154
Reserves	6.007	5.539	4.398	3.358	3.140
Voorzieningen	-	-	-	-	-
Geldleningen	-	-	-	-	-
Financieringsmiddelen (B)	6.007	5.539	4.398	3.358	3.140
Financieringstekort (A-B)					
Financieringsoverschot (B-A)	5.729	5.267	4.132	3.136	2.986

Uit de tabel blijkt voor de komende jaren dat de activa uit ambtenarenhypotheken bestaat. Vanaf januari 2009 zijn geen nieuwe ambtenarenhypotheken meer mogelijk, bestaande hypotheken lopen wel door tot het einde van de contractduur. De substantiële middelen in de reserves omvatten voornamelijk het investeringsfonds. Deze middelen zullen met name worden gebruikt als cofinanciering voor projecten.

De maximale omvang van de aan te trekken geldleningen is bepaald op het totaal van uitstaande hypotheken tegen een rentepercentage van maximaal 4% (bestuursbesluit van 11 november 2002). De aantrekking van geldleningen is gerelateerd aan de uitstaande personeelshypotheken, omdat de personeelshypotheken niet direct contant kunnen worden gemaakt. De financiering geschiedt namelijk nu nog door middel van interne financiering. Als zicht is op de inzet van de eigen reserves (m.n. investeringsfonds) ontstaat een maximale financieringsbehoefte van € 283.000 (stand hypotheken per 31-12-2025).

2.3 Conclusie

Uit de voorgaande paragrafen blijkt dat Regio Achterhoek bij ongewijzigde voortzetting van het (financierings-) beleid geen risico loopt. Door de vele aflossingen op hypotheken de afgelopen jaren, wordt het eventueel te financieren bedrag steeds lager (maximaal € 283.000).

3 Paragraaf bedrijfsvoering

De paragraaf bedrijfsvoering geeft inzicht in de stand van zaken en de beleidsvoornemens rondom de bedrijfsvoering. Met bedrijfsvoering worden de bedrijfsprocessen bedoeld die nodig zijn om de beleidsdoelstellingen uit de programma's te realiseren. Hierbij staat het belang van een rechtmatig, doelmatig en doeltreffend beleid en beheer voorop. De organisatie is voortdurend in verandering door de dynamiek in het openbaar bestuur en de ontwikkelingen in de samenleving. Dat vraagt een organisatie die daarmee om kan gaan en kwaliteit blijft leveren. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor een adequate bedrijfsvoering. Het algemeen bestuur heeft hierbij een kaderstellende en controlerende taak.

3.1 Bedrijfsvoering

Planning & control en administratie

De financiële werkzaamheden bestaan uit het opstellen en bewaken van de begroting, de jaarrekening, (bestuurs-)rapportages, interne controle, verordeningen, externe contacten, inbreng van financiële expertise bij projecten en het voeren van de financiële administratie.

Personeelszaken en automatisering

Voor de salarisadministratie is een contract afgesloten met gemeente Doetinchem en voor personeelsbeleid met gemeente Winterswijk. Voor de automatisering is eveneens een contract afgesloten met gemeente Doetinchem voor het gebruik van netwerkfaciliteiten, ondersteuning en voor de basis hardware (computer inclusief toebehoren). De kosten voor speciale software (financieel pakket, etc.) komen voor rekening van Regio Achterhoek.

Secretariaat

Het secretariaat verzorgt de correspondentie en agendabeheer voor het bestuur, de secretaris en de programmaonderdelen.

Archief

De archiefwerkzaamheden bestaan uit het duurzaam bewaren, ontsluiten en beschikbaar stellen van archiefstukken. Er wordt gewerkt met een digitaal archief in OneGov. De aangewezen medewerkers zijn daarbij verantwoordelijk voor een juiste en volledige archivering. Technische ondersteuning wordt vanuit de gemeente Doetinchem gegeven.

3.2 Doelmatig en doeltreffend beleid

In de verordening “onderzoeken doelmatigheid en doeltreffendheid Regio Achterhoek 2023” is opgenomen dat het dagelijks bestuur aan de hand van door hem onderzochte risico's in de bedrijfsvoering in de begroting jaarlijks óf en ten aanzien van welke organisatieonderdelen, taken of projecten onderzoek naar de doelmatigheid en doeltreffendheid van het door het dagelijks bestuur gevoerde bestuur zal worden gedaan. Op dit moment zijn er geen risico's in beeld die aanleiding geven voor een onderzoek.

3.3 Rechtmatigheid

Het dagelijks bestuur is staatsrechtelijk en bestuurlijk verantwoordelijk voor de rechtmatigheid en stelt een rechtmatigheidsverantwoording op die wordt opgenomen in de jaarrekening. De accountant betreft de rechtmatigheidsverantwoording in de oordeelsvorming bij de controle van de jaarrekening. Rechtmatigheid heeft betrekking op drie criteria: Begrotingscriterium, Voorwaardencriterium en het Misbruik en oneigenlijk gebruik.

Om als bestuur verantwoording te kunnen afleggen is een intern controleplan opgesteld en vastgesteld (AB 10 maart 2021). Het interne controleplan maakt inzichtelijk welke processen onderdeel van de interne controle uitmaken en wat de diepgang van de interne controlewerkzaamheden zijn. Deze controlewerkzaamheden worden gedurende het begrotingsjaar uitgevoerd.

3.4 Nadere toelichting bedrijfsvoering en formatie

Volgens de richtlijnen in de financiële verordening worden onderstaande kosten in de paragraaf opgenomen.

	Begroting 2026	Begroting 2027
Personeelskosten	2.261.000	2.355.000
Personeel in fte (excl. projecten)	19,75	19,75
Inhuur derden	28.000	30.000
Huisvestingskosten	52.000	80.000
Automatiseringskosten (incl. printer)	73.000	71.000
Budgetten voor bestuur (incl. bijeenkomsten colleges en raden)	17.000	17.000
Accountantskosten	14.000	15.000

3.5 Beleidsindicatoren

Op 1 april 2018 is de Regeling Beleidsindicatoren vastgesteld. De volgende beleidsindicatoren zijn van toepassing. De indicatoren worden berekend op basis van het aantal inwoners over de gehele regio, ofwel 303.817 inwoners.

Bestuur en ondersteuning	Formatie	Fte per 1.000 inwoners	0,07 fte
Bestuur en ondersteuning	Bezetting	Fte per 1.000 inwoners	0,08 fte
Bestuur en ondersteuning	Apparaatskosten	Kosten per inwoner	€ 1,33 per inwoner
Bestuur en ondersteuning	Externe inhuur	Kosten als % van totale loonsom + kosten inhuur externen	€ 30.000, ofwel 1,3%
Bestuur en ondersteuning	Overhead	% van totale lasten	12%

4 Paragraaf subsidies

Subsidiemogelijkheden voor projecten

In deze paragraaf wordt ter informatie aangegeven welke mogelijkheden er zoal worden gebruikt voor subsidies. Afhankelijk van de soort subsidie die er wordt aangevraagd voor een project zal er een passende route worden doorlopen voor toekenning van de subsidie.

Verloop projectvoorstel

Op het moment dat een projectidee ontstaat wordt dat via een Ontwikkeltafel begeleid tot een volwaardig projectvoorstel met ook een financieringsvoorstel. Hierin is opgenomen welke bijdragen de partners (3 O's) voor hun rekening nemen en voor welk deel een subsidiebijdrage wordt gevraagd. De Ontwikkeltafel leidt bij positief advies het projectvoorstel door naar de Achterhoek Board. Hierin wordt ook aangegeven op welke subsidiemogelijkheden een beroep wordt gedaan. Is de Achterhoek Board positief, dat wordt het voorstel voorgelegd aan het algemeen/dagelijks bestuur. Indien er middelen gevraagd worden uit het investeringsfonds dan is het aan het algemeen bestuur om hier een besluit over te nemen.

Voor de cofinanciering van de overheid zijn er verschillende fondsen/subsidies. Projecten worden uitgevoerd in wisselende samenstelling met wisselende projecttrekkers. De uitvoerende partner zorgt zelf voor aanvullende financiering. Verantwoording vindt door de uitvoerende partner plaats op basis van de afgegeven subsidiebeschikking. Projecten worden gemonitord op hun bijdrage aan de gewenste doelen en op de bijdragen door de 3 O's. Niet alle uitgaven lopen via de begroting/jaarrekening van Regio Achterhoek.

In deze paragraaf worden de verschillende subsidiestromen nader toegelicht. De projecten zelf worden per thema benoemd in het programma Ontwikkellijnen.

4.1 Gebiedsopgave Provincie Gelderland

De provincie heeft middelen beschikbaar gesteld voor vijf gebiedsopgaven, waaronder de Achterhoek. Deze middelen zijn of worden toegekend aan projecten. Via een bulkbeschikking (2021) heeft de provincie 7,2 miljoen euro aan de Achterhoek beschikt. Deze middelen moeten uiterlijk 31 december 2026 zijn ingezet. Daarnaast heeft de provincie in 2025 2 miljoen euro beschikt voor cofinanciering van Regiodeal II. Deze middelen moeten uiterlijk 31 december 2028 zijn ingezet.

De middelen vanuit de Gebiedsopgave worden ingezet als cofinanciering voor projecten. Projecten komen vanuit het veld. De projecten worden inhoudelijk en financieel kortgesloten met de Ontwikkeltafel en de provincie en voorgelegd aan de Achterhoek Board. Het dagelijks bestuur neemt uiteindelijk een besluit op basis van het advies van de Achterhoek Board. Regio Achterhoek beschikt de projecten door aan de aanvrager.

4.2 Investeringsfonds

Het investeringsfonds is hoofdzakelijk gevoed met beschikbare incidentele middelen. Het fonds wordt – zoals afgesproken in de Achterhoek Werkt Door 2.0 en vastgelegd in de verordening financieel beleid, beheer en organisatie Regio Achterhoek 2025– zo mogelijk gevoed uit een voordelig jaarsaldo van Regio Achterhoek. Dit is maximaal 0,50 per inwoner per jaar (circa € 150.000). Daarnaast wordt het fonds gevoed met incidentele vrijgevallen middelen uit subsidie inkomsten.

Jaarlijks wordt een klein deel ingezet als werkbudget voor de Board (€ 90.000) en de Ontwikkeltafels (€ 135.000 per jaar) en er is jaarlijks € 90.000 beschikbaar voor kleine initiatieven. De overige middelen worden ingezet als (co-) financiering voor projecten. Inzet van het investeringsfonds loopt via de begroting van Regio Achterhoek. Het algemeen bestuur besluit over de inzet van het investeringsfonds.

Verwachte ontwikkeling investeringsfonds:	2027	2028	2029	2030
Stand 1 januari	4.410.000	4.192.000	3.972.000	3.809.000
bij: toevoeging € 0,50 p.i.	152.000	152.000	152.000	152.000
af: kosten Board (jaarlijks vast te stellen werkbudget)	-90.000	-90.000	-90.000	-90.000
af: kosten ontwikkeltafels (jaarlijks vast te stellen werkbudgetten)	-135.000	-135.000	-135.000	-135.000
af: kosten initiatieven (jaarlijks vast te stellen werkbudget)	-90.000	-90.000	-90.000	-90.000
af: projecten (waarover besluitvorming is geweest)	-55.000	-57.000	0	0
af: cofinanciering Regiodeal (€ 3,7 mln.)	pm	pm	pm	pm
Stand 31 december	4.192.000	3.972.000	3.809.000	3.646.000

De regio zet zich in om nieuwe Rijks en provinciale middelen binnen te halen. Het hebben van voldoende cofinanciering is daarbij noodzakelijk. Het investeringsfonds is daar belangrijk voor (gebleken). Het investeringsfonds is echter uitputtend en wordt nauwelijks gevoed. Het investeringsfonds zal ook voor ca 4 mln. worden ingezet als cofinanciering bij de nieuwe Regiodeal, waarvan € 3,7 mln. nog niet is verwerkt in bovenstaande tabel. Dit betekent dat in de toekomst meer cofinanciering nodig is van de partners c.q. het investeringsfonds aangevuld moet worden.

4.3 Regio Deal

De Regio Deal is een Rijksbijdrage. In 2024 is Regiodeal II toegekend voor € 25 miljoen. Projecten hebben voor de uitvoering de tijd tot eind 2028. In 2022 is de herijkte Visie 2030 in de Achterhoek Raad vastgesteld. Bij de herijking van de Visie hebben we ook een financiële doorvertaling van de ambities uit de Visie gemaakt. Dit is de basis voor gesprekken die we met het Rijk en provincie en in Europa voeren en voor gesprekken met investeerders zoals Oost NL. We zijn zo op zoek naar nieuwe financiële middelen om de doelen uit onze Visie te realiseren.

4.4 Interreg

Met INTERREG worden samenwerkingsprojecten langs de Europese grenzen financieel ondersteund. Voor de Nederlands-Duitse grensregio staat in de periode 2021-2027 een bedrag van ca. 465 miljoen euro ter beschikking. De doelstellingen die met deze middelen moeten worden bereikt staan beschreven in het samenwerkingsprogramma "INTERREG Deutschland-Nederland".

Aanvragen kunnen bij Interreg worden ingediend door publieke of private rechtspersonen (organisaties of bedrijven). Uitsluitend projecten waarbij Nederlandse en Duitse partners met elkaar samenwerken worden gesubsidieerd. De financiering van projecten bestaat altijd uit een eigen bijdrage van de partners, EU-subsidiemiddelen en vaak ook uit nationale en regionale subsidiemiddelen (bijvoorbeeld van ministeries of provincies). De aanvragen worden beoordeeld door Interreg en bij een positief besluit wordt een beschikking afgegeven door Interreg.

De zeven gemeentelijke Duitslandcoördinatoren hebben hierin een belangrijke rol. Zij acteren tussen de Euregio en de Ontwikkeltafels om zo te komen tot nieuwe projecten die we in willen dienen.

Op dit moment is één lopende project (EDL zie ontwikkellijn Economie als stuwende kracht).

4.5 LEADER (pop-gelden)

LEADER Achterhoek stelt subsidie beschikbaar voor lokale initiatieven en goede ideeën die de leefbaarheid op het platteland verbeteren. LEADER Achterhoek is bestemd voor de gemeenten Aalten, Berkelland, Bronckhorst, buitengebied Doetinchem, Lochem, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk. Regio Achterhoek is eindverantwoordelijk voor de besteding van de LEADER-gelden. Hiervoor is een LEADER-coördinator aangesteld. Voor de Leader periode van 2023-2027 is geld toegekend aan de Achterhoek. De Achterhoek krijgt hiermee € 1.028.190 EU middelen en € 153.461 provinciale middelen ter beschikking. Vorige periode was de Achterhoek het enige Leader-gebied in Gelderland, in de huidige periode zijn er 6 gebieden.

Om voor subsidie in aanmerking te komen is een eigen bijdrage van 50% nodig. De aanvragen worden beoordeeld door de LAG en de provincie. Bij een positief besluit wordt een beschikking afgegeven door de provincie.

Voor de nieuwe Leaderperiode zijn 5 projecten gestart.

Projectnaam	Korte omschrijving
Boerderij Köning, rauwmelkse kazen	Inclusieve dagbesteding en leeromgeving middenin de samenleving.
Paviljoen De Strang	Een horecagelegenheid in Ulft, waar mensen met een verstandelijke beperking een waardevolle dagbesteding krijgen.
Circulair en natuurinclusief verbouwen (goed gevulde)	Kennisdeling via leergroepen over natuurinclusieve en circulaire landbouw
Cultureel centrum Etten	Realiseren van een licht- en geluidsinstallatie in het Multifunctionaal en Cultureel Centrum Etten.
Behoud Cafe Kerkemeijer	Duurzaam behouden en versterken van Cafe Kerkemeijer als gemeenschappelijke voorziening voor het dorp.

Deel 3

Financiële begroting

1. OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN PER PROGRAMMA

Programma		Rekening 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Smart Governance		4.951.000	3.511.000	3.309.000
Bedrijfsvoering en rente		717.000	415.000	448.000
TOTAAL LASTEN	A	5.668.000	3.926.000	3.757.000
Smart Governance		1.910.000	632.000	716.000
Bedrijfsvoering en rente		990.000	401.000	365.000
TOTAAL BATEN (exclusief bijdrage gemeenten)	B	2.900.000	1.033.000	1.081.000
Smart Governance gemeenten		2.422.000	2.255.000	2.372.000
Bedrijfsvoering en rente		0	245.000	236.000
TOTAAL BIJDRAGE GEMEENTEN	C	2.422.000	2.500.000	2.608.000
SALDO BATEN EN LASTEN	C+B-A	-346.000	-393.000	-68.000
Ottrekkingen reserves		1.512.000	781.000	375.000
<i>Investeringsfonds</i>		<i>824.000</i>	<i>776.000</i>	<i>370.000</i>
<i>Egalisatiereserve rente</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Reserve toekomstbestendige organisatie</i>		<i>688.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Reserve huisvesting</i>		<i>0</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
Toevoegingen reserves		-776.000	-388.000	-307.000
<i>Algemene reserve</i>		<i>-100.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Investeringsfonds</i>		<i>-376.000</i>	<i>-152.000</i>	<i>-152.000</i>
<i>Egalisatiereserve rente</i>		<i>-300.000</i>	<i>-236.000</i>	<i>-155.000</i>
TOTAAL MUTATIES RESERVES		736.000	393.000	68.000
GEREALISEERD RESULTAAT		390.000	0	0

2. MEERJARENAMING 2027-2030

	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029	Begroting 2030
Smart Governance	3.309.000	3.108.000	3.008.000	3.047.000
Bedrijfsvoering en rente	448.000	447.000	447.000	446.000
<i>Meerjarige aanpassingen autonome kosten:</i>				
Salarissen en sociale lasten		102.000	114.000	119.000
Prijsindex		10.000	11.000	11.000
TOTAAL LASTEN	3.757.000	3.667.000	3.580.000	3.623.000
Smart Governance	716.000	513.000	358.000	272.000
Bedrijfsvoering en rente	365.000	225.000	162.000	157.000
TOTAAL BATEN (exclusief bijdrage gemeenten)	1.081.000	738.000	520.000	429.000
Smart Governance	2.375.000	2.375.000	2.487.000	2.612.000
Bedrijfsvoering en rente	233.000	233.000	233.000	233.000
<i>Meerjarige aanpassingen autonome kosten:</i>				
Gemeentelijke bijdrage		112.000	125.000	130.000
TOTAAL BIJDRAGE GEMEENTEN	2.608.000	2.720.000	2.845.000	2.975.000
SALDO BATEN EN LASTEN	-68.000	-209.000	-215.000	-219.000
Onttrekkingen reserves	375.000	377.000	367.000	371.000
<i>Investeringsfonds</i>	<i>370.000</i>	<i>372.000</i>	<i>315.000</i>	<i>315.000</i>
<i>Egalisatiereserve rente</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>47.000</i>	<i>51.000</i>
<i>Reserve huisvesting</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
Toevoegingen reserves	-307.000	-168.000	-152.000	-152.000
<i>Investeringsfonds</i>	<i>-152.000</i>	<i>-152.000</i>	<i>-152.000</i>	<i>-152.000</i>
<i>Egalisatiereserve rente</i>	<i>-155.000</i>	<i>-16.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
TOTAAL MUTATIE RESERVES (- = toevoeging)	68.000	209.000	215.000	219.000
GEREALISEERD RESULTAAT	0	0	0	0

Zie onderdeel 3.3 voor het incidentele deel van de baten en lasten.

3 Toelichting baten en lasten

In deze paragraaf wordt een toelichting gegeven op de exploitatiebegroting van Regio Achterhoek.

3.1 Algemene financiële beschouwing

3.1.1 Uitgangspunten programmabegroting 2027

Bij het opstellen van de begroting van Regio Achterhoek/ 8RHK ambassadeurs hanteren we de volgende uitgangspunten:

- **Een structureel sluitende begroting**

Een structureel sluitende begroting is volgens de eisen van de Provincie een structurele dekking van het eerste jaar, of perspectief voor structurele dekking in het laatste jaar. Het algemeen bestuur heeft echter aangegeven een structureel sluitende begroting te willen vanaf het eerste jaar tot en met het laatste jaar van de meerjarenraming.

- **Realistisch begroten**

We hanteren de volgende uitgangspunten ten aanzien van specifieke kostenposten of inkomsten:

- *Indexeren* volgens de afgesproken systematiek (AB 15 december 2021).
 - Loonkosten: indexeren met indexcijfers uit de septembercirculaire 2025 (loonvoet sector overheid) inclusief nacalculatie van het voorlaatste begrotingsjaar.
 - Overige exploitatiekosten: indexeren met indexcijfers uit de septembercirculaire 2025 (overheidsconsumptie netto materieel).
- *Renteopbrengsten*: uitgaan van werkelijke renteopbrengsten per jaarschijf en in verband met de dalende trend in de meerjarenraming hierbij werken met een egalisatiereserve rente. We hanteren een rentebate van € 200.000 als structurele dekking voor de organisatiekosten. Dit bedrag is gebaseerd op de gemiddelde verwachte renteopbrengsten 2026-2030. Meer ontvangen rente in een jaar wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve rente en bij lagere renteopbrengsten wordt dit onttrokken aan de egalisatiereserve rente. De egalisatiereserve rente mag een maximale omvang van € 600.000 hebben. Meeropbrengsten vloeien terug in het exploitatieresultaat.
- In de begroting is een structurele *opbrengst vanuit subsidies* verwerkt van € 120.000. Meestal zijn subsidies wel meerjarig, maar niet structureel dus hier zit een verhoogd risicoprofiel dat we meenemen bij de bepaling van het weerstandsvermogen (omvang algemene reserve).

Onderstaand de bijbehorende indexcijfers uit de septembercirculaires:

Indexcijfers	Loonindex			Prijsindex
	Circulaire 2024	Circulaire 2025	Begroting 2027	Circulaire 2025
2026 nacalculatie	3,8%	2,9%	-0,9%	
2027		5,1%	5,1%	2,2%
Te hanteren index in begrotingsjaar 2027			4,2%	2,2%

Op basis van genoemde uitgangspunten bedraagt de absolute stijging van de inwonerbijdrage **€ 107.672**.

Specificatie absolute stijging	Totaal
Loonsom	94.962
Opleidingsbudget (1,5% van de loonsom)	1.424
Overige exploitatiekosten (huur, ICT, verzekering, etc.)	11.286
Totale stijging	107.672

3.1.2 Bijdrage per inwoner begroting 2027

De Regio begroting bevat de programma's 'Bestuur en organisatie', 'Ontwikkellijnen' en 'Bedrijfsvoering en rente'. Alleen voor de programma's 'Bestuur en organisatie' en 'Bedrijfsvoering en Rente' wordt een bijdrage van de gemeenten gevraagd in de organisatiekosten.

Bijdrage gemeenten				Totaal	Per inw
Bijdrage van de gemeenten 2026				2.500.005	8,24
Absolute stijging van de autonome kosten				107.672	0,34
Bijdrage van gemeenten 2027 bestaand beleid				2.607.677	8,58

Jaarlijks wordt een eventueel overschot bij de bestemming van het jaarresultaat toegevoegd aan het investeringsfonds tot maximaal € 0,50 per inwoner (in 2027 max € 151.909), zoals opgenomen in de verordening financieel beleid, beheer en organisatie Regio Achterhoek 2025.

3.1.3 Projectbijdrage

De besluitvorming over financiële bijdragen aan projecten loopt via de Ontwikkelafdelingen, Achterhoek Board en het algemeen/dagelijks bestuur. Besluitvorming over de inzet van het investeringsfonds is voorbehouden aan het algemeen bestuur. Projecten worden ingediend en uitgevoerd door verschillende partners binnen de samenwerking. De uitvoerende partner zorgt zelf voor aanvullende financiering (bijvoorbeeld van bedrijven, organisaties of gemeenten). Verantwoording wordt, op basis van de afgegeven subsidiebeschikking, afgelegd door de uitvoerende partner.

3.1.4 Meerjarenbeeld en risico's

In de meerjarenraming (pagina 35) zijn de meerjarige structurele gevolgen op het gebied van salarissen en prijsindex doorgerekend op basis van de indexcijfers uit de septembercircularisatie. Over de meerjarenperiode 2027 – 2030 geeft de inwonerbijdrage voor de gemeenten de volgende ontwikkeling te zien:

	2027	2028	2029	2030
Autonome kostenstijging	€ 0,35	€ 0,37	€ 0,41	€ 0,43
Af: stijging aantal inwoners	-€ 0,01	pm	pm	pm
Totaal per inwoner gemeenten	€ 0,34	€ 0,37	€ 0,41	€ 0,43

In 2027 is er sprake van een negatieve nacalculatie salarissen en sociale lasten van 0,9%. Daarom is de autonome kostenstijging voor 2027 lager dan de jaren erna.

3.1.5 Begroot bedrag onvoorzien

Het budget voor onvoorziene uitgaven is € 8.000. Dit is opgenomen in programma 'Bestuur en organisatie'.

3.2 Toevoegingen en onttrekkingen aan de reserves en voorzieningen

De toevoegingen (T) en onttrekkingen (O) aan reserves en voorzieningen zijn als volgt:

Reserve	Progr.	Kosten/opbrengsten	Mutatie	Bedrag
Investeringsfonds	1	Werkbudget board/opgavetafels	O	- 315.000
	1	Kosten projecten	O	-55.000
	1	Bijdrage gemeenten	T	152.000
Reserve onderhoud	4	Onderhoudskosten	O	- 5.000
	4	Rente egalisatie	T	155.000
Totaal mutatie reserves			O	- 68.000

Er zijn in 2027 geen onttrekkingen aan voorzieningen geraamd.

Investerings

Voor 2027 zijn er geen vervangingsinvesteringen geraamd.

3.3 Incidentele baten en lasten

Volgens de BBV is het verplicht om een overzicht te presenteren van de incidentele baten en lasten. Hieronder vallen ook de mutaties reserves. In onderstaande tabel is dit weergegeven.

Baten incidenteel	2027	2028	2029	2030
Bijdrage gemeenten in investeringsfonds	152.000	152.000	152.000	152.000
Projectopbrengsten	444.000	241.000	86.000	0
Sub-totaal	596.000	393.000	238.000	152.000
Onttrekking aan reserves	375.000	377.000	320.000	320.000
Incidentele baten totaal	971.000	770.000	558.000	472.000

Lasten incidenteel	2027	2028	2029	2030
Thematafels en Board uit investeringsfonds	315.000	315.000	315.000	315.000
Projectkosten	499.000	298.000	86.000	0
Kosten uit reserve huisvesting	5.000	5.000	5.000	5.000
Sub-totaal	819.000	618.000	406.000	320.000
Toevoeging aan reserves	152.000	152.000	152.000	152.000
Incidentele lasten totaal	971.000	770.000	558.000	472.000

Totaal per saldo incidentele baten (+) en lasten (-)	0	0	0	0
--	---	---	---	---

De toevoegingen en onttrekking aan de egaliseringsreserve rente zijn structureel van aard en daarom niet opgenomen in bovengenoemd overzicht. Het betreft de bespaarde rente over reserves.

3.4 Geprognosticeerde balans

Volgens de BBV is het verplicht een geprognosticeerde balans op te nemen.

Activa per 31 december	Werkelijk 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028	Prognose 2029	Prognose 2030
Financiële vaste activa	283	278	272	266	222	154
Totaal vaste activa	283	278	272	266	222	154
Uiteenzettingen < 1jr	37.715	22.335	12.502	7.194	7.141	7.586
Liquide middelen	60	60	60	60	60	60
Overlopende activa	460	460	460	460	460	460
Totaal vlottende activa	38.235	22.855	13.022	7.714	7.661	8.106
Totaal activa	38.518	23.133	13.294	7.980	7.883	8.260

Passiva per 31 december	Werkelijk 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028	Prognose 2029	Prognose 2030
Eigen vermogen	6.390	6.007	5.539	4.398	3.358	3.140
Totaal vaste passiva	6.390	6.007	5.539	4.398	3.358	3.140
Vlottende schuld <1jr	351	351	351	351	351	351
Overlopende passiva	31.760	16.775	7.404	3.231	4.174	4.769
Totaal vlottende passiva	32.111	17.126	7.755	3.582	4.525	5.120
Totaal passiva	38.518	23.133	13.294	7.980	7.883	8.260

Bijlagen

Formatieplan

Onderstaand het formatieplan voor 2027. Hierin zijn de personele gevolgen van de heroriëntatie nog niet verwerkt. De organisatorische consequenties van de inhoudelijke keuzes worden binnen de bestaande financiële kaders in de komende periode verder uitgewerkt. Een gewijzigd formatieplan met, indien nodig, een (budgettair neutrale) begrotingswijziging wordt in het najaar voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.

Onderdeel	Functienaam	Formatie in fte 2026	Formatie in fte 2027
Kerntaken	Secretaris/directeur	1,00	1,00
	Adviseur bestuur/Achterhoek Board	1,00	1,00
	Adviseur bestuur/Griffie	0,50	0,50
	Adviseur bestuur/Duitsland	0,50	0,50
	Programmaregisseur I	2,50	2,50
	Programmaregisseur II	2,50	2,50
	Programma-/projectmedewerker	3,50	3,50
	Subsidiespecialist	1,00	1,00
	Adviseur public affairs	1,00	1,00
	Medewerker public affairs	0,50	0,50
	Medewerker communicatie/profilering I	1,00	1,00
	Medewerker communicatie/profilering II	1,00	1,00
Totaal kerntaken		16,00	16,00
Ondersteuning	Sr. adviseur financiën	0,75	0,75
	Adviseur financiën	0,69	0,69
	Administrateur	0,78	0,78
	Medewerker financiële administratie	0,53	0,53
	Secretaresse	1,00	1,00
Totaal ondersteuning		3,75	3,75
Totaal excl. projecten		19,75	19,75
Projecten		1,56	-
Totaal incl. projecten		23,42	19,75

Toelichting op het formatieplan

In bovenstaand overzicht is per onderdeel aangegeven wat de toegestane formatie per 1 juli 2026 is. De gegevens zijn uitgedrukt in fulltime eenheden. De gegevens, zoals opgenomen in dit overzicht, zijn gebruikt ten behoeve van het opstellen van de raming salarissen en sociale lasten voor de begroting 2027. De detachering/inhuur vanuit derden is niet meegeteld in de toegestane formatie. Daarvoor worden zo nodig afzonderlijke budgetten in de begroting opgenomen.

De totale formatie van Regio Achterhoek bedraagt 19,75 fte. Er is in 2027 geen (structurele) projectformatie.

Formatie Duitsland

Er is 0,5 fte formatie opgenomen voor adviseur bestuur Duitsland. In een bestuursopdracht "Grensoverschrijdende samenwerking in de Achterhoek" (GROS) werd in 2019 besloten dit budget te gebruiken als werkbudget grensoverschrijdende activiteiten. In het algemeen bestuur van 11 februari 2022 is een midterm review met aanbevelingen behandeld op basis waarvan een nieuwe bestuursopdracht wordt opgesteld. Vooralnog blijft de formatie staan in het formatieplan, maar worden de middelen ingezet als werkbudget.

Wachtgelders

Regio Achterhoek kent voor 2027 geen wachtgelders. De laatste uitkeringsperiode loopt t/m 31 december 2023.

Detachering

Regio Achterhoek kent voor 2027 geen detacheringen naar andere organisaties.

Bepaling loonsom

In de raming van salarissen en sociale lasten wordt uitgegaan van de werkelijke structurele loonkosten per 1 februari 2026, gecorrigeerd voor een autonome loonstijging (indexering inclusief nacalculatie). De salarisindex voor 2027 bedraagt 4,2% inclusief nacalculatie. Voor alle functies wordt de max van de schaal gehanteerd. De totale loonsom voor 2027 bedraagt € 2.355.000.

Netto-uren

De productieve uren ofwel netto-uren bedragen 1.350 uren per formatieplaats, in overeenstemming met algemeen gehanteerde normen.

Omschrijving per fulltime fte		Uren
Formele arbeidsduur volgens CAO	Rekening houdend met 8 feestdagen	1.829
Normaal en bovenwettelijk verlof	4 weken en 7 dagen	194
Ziekteverzuim	5%	82
Aanwezige uren		1.553
Algemeen overleg		50
Opleiding en bijhouden literatuur		40
Frictie-uren (verplaatsing, verzorging, ed.)		113
Totaal indirecte uren		203
Netto werkuren (aanwezige – indirecte uren)		1.350

STAAT VAN RESERVES EN VOORZIENINGEN

Naam reserve	Saldo begin 2026	Vermeer- dering wegens rente 0,00%	Dotatie 2026	Onttrekking 2026	Saldo begin 2027	Vermeer- dering wegens rente 0,00%	Dotatie 2027	Onttrekking 2027	Saldo per 31-12-2027
Algemene reserve	491.537	0	0	0	491.537	0	0	0	491.537
ALGEMENE RESERVE	491.537	0	0	0	491.537	0	0	0	491.537
Investeringsfonds (*)	5.034.182	0	152.000	776.000	4.410.182	0	152.000	370.000	4.192.182
Toekomstbestendige organisatie	150.096	0	0	0	150.096	0	0	0	150.096
Reserve rente-egalitatie	300.000	0	236.000	0	536.000	0	155.000	0	691.000
Reserve huisvesting	23.689	0	0	5.000	18.689	0	0	5.000	13.689
BESTEMMINGSRERVES	5.507.967	0	388.000	781.000	5.114.967	0	307.000	375.000	5.046.967
TOTAAL RESERVES	5.999.504	0	388.000	781.000	5.606.504	0	307.000	375.000	5.538.504
Voorziening verlofsparen	17.123	0	0	0	17.123	0	0	0	17.123
VOORZIENINGEN	17.123	0	0	0	17.123	0	0	0	17.123
TOTAAL VOORZIENINGEN	17.123	0	0	0	17.123	0	0	0	17.123
TOTAAL-GENERAAL	6.016.627	0	388.000	781.000	5.623.627	0	307.000	375.000	5.555.627

(*) investeringsfonds is nog exclusief onttrekkingen voor cofinanciering Regiodeal waarover nog besluitvorming moet plaats vinden.

TOELICHTING BIJ STAAT VAN RESERVES EN VOORZIENINGEN

Het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) maakt onderscheid tussen reserves en voorzieningen.

Reserves

Tot de algemene reserve worden gerekend alle reserves, waaraan geen bestemming is gegeven (vrij besteedbaar). Onder een bestemmingsreserve wordt verstaan een reserve waaraan door het algemeen bestuur een bepaalde bestemming (doel) is gegeven. Deze bestemming kan te allen tijde worden opgeheven; er zitten geen verplichtingen naar derden achter.

Het rechtstreeks aan reserves toevoegen of onttrekken van middelen is niet toegestaan. Dit moet plaats vinden via de exploitatie.

Voorzieningen

Voorzieningen geven een schatting van de voorzienbare lasten in verband met risico's en verplichtingen, waarvan de omvang en/of het tijdstip van optreden min of meer onzeker zijn. De voorziene lasten moeten hun oorsprong in het verleden hebben (voor balansdatum). De voorzieningen dienen naar beste schatting dekkend te zijn voor de achterliggende verplichtingen en risico's.

Rentetoevoeging

De rentevergoeding over het eigen vermogen is volgens de BBV maximaal het rentepercentage dat is gebaseerd op de externe lasten over het totaal van lang en kort aangetrokken financieringsmiddelen. De Regio heeft geen financieringsmiddelen aangetrokken. Het rentepercentage voor toevoeging aan de algemene reserve is voor 2027 dan ook 0%.

1. Algemene reserve

De algemene reserve dient vooral voor het opvangen van de tegenvallers in het jaarresultaat.

Door het algemeen bestuur is bepaald dat het maximaal te reserveren bedrag voor weerstandsvermogen wordt bepaald op basis van een weerstandsratio van $1,4 * \text{de benodigde weerstandscapaciteit}$ (AB 17 december 2021), ofwel op basis van de huidige begroting 2027 $1,4 * € 489.000 = € 685.000$.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 491.537. In de paragraaf Weerstandsvermogen wordt nader ingegaan op de omvang van de algemene reserve.

2. Bestemmingsreserves

Investeringsfonds

Bij de besluitvorming over de doorontwikkeling is een investeringsfonds gevormd. Jaarlijks wordt een klein deel ingezet als werkbudget voor de Board (€ 90.000) en de Thematafels (€ 22.500 per Thematafel per jaar) en er is jaarlijks € 90.000 beschikbaar voor kleine initiatieven. Het investeringsfonds wordt onder meer gebruikt als cofinanciering voor de projecten. De inzet van de middelen loopt via besluitvorming door het algemeen bestuur. De inzet moet voldoen aan vastgestelde criteria.

In het overzicht is nog geen rekening gehouden met cofinanciering voor de Regiodeal II (€ 4 mln.) voor zover hierover nog geen besluitvorming is geweest.

De regio zet zich steeds in om nieuwe Rijks en provinciale middelen binnen te halen. Het hebben van voldoende cofinanciering is daarbij noodzakelijk. Het investeringsfonds is daar belangrijk voor (gebleken). Het investeringsfonds is echter uitputtend en wordt nauwelijks gevoed, ook omdat de provincie niet meer bijdraagt hieraan. Het investeringsfonds zal ook voor ca 4 mln. worden ingezet als cofinanciering bij de nieuwe Regiodeal. Dit betekent dat in de toekomst meer cofinanciering nodig is van de partners c.q. het investeringsfonds aangevuld moet worden.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 4.192.182.

Bestemmingsreserve toekomstbestendige organisatie

In 2025 is een reserve toekomstbestendige organisatie gevormd. Door de besparingsopgaven en gewijzigde uitgangspunten (o.a. egalisatiereserve rente) is de begroting vanaf 2026 structureel sluitend en dit betekent dat de reserve toekomstbestendige organisatie niet meer in volle omvang nodig is.

In 2026 is besloten om nog € 150.000 in de reserve te behouden voor kosten van organisatieontwikkeling en mogelijke frictiekosten naar aanleiding van de uitwerking van de inhoudelijke agenda en de bijbehorende Governance.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 150.096.

Bestemmingsreserve egalisatiereserve rente

In 2025 is een egalisatiereserve rente gevormd voor het opvangen van verschillen tussen werkelijk ontvangen rente en structurele inzet van rente als dekking van de organisatiekosten. De egalisatiereserve is een buffer, waarmee eventuele tekorten in het een jaar kunnen worden opgevangen met overschotten eerdere jaren. We hanteren een rentebate van € 200.000 als structurele dekking voor de organisatiekosten. Dit bedrag is gebaseerd op de gemiddelde verwachte renteopbrengsten 2026-2030. Meer ontvangen rente in een jaar wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve rente en bij lagere renteopbrengsten wordt dit onttrokken aan de egalisatiereserve rente. De egalisatiereserve rente mag een maximale omvang van € 600.000 hebben. Meeropbrengsten vloeien terug in het exploitatieresultaat.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 691.000. Naar verwachting zal er in 2027 een vrijval in het exploitatieresultaat plaatsvinden. Dit is nog niet in de begroting verwerkt.

Bestemmingsreserve onderhoud huisvesting

Begin 2019 is de Regio verhuist naar de Steck aan de Raadhuisstraat in Doetinchem. Het pand werd voor een periode van 3 jaren gehuurd. Het contract wordt jaarlijks verlengd. In juli 2019 heeft het algemeen bestuur ingestemd met het reserveren van een bedrag van € 25.000 voor onvoorziene incidentele huisvestingskosten.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 13.689.

3. Voorzieningen

Voorziening verlofsparen

De voorziening verlofsparen is opgericht omdat er sprake is van een spaarsaldo dat in de tijd, naar verwachting, niet van gelijke omvang zal zijn wat betreft de toevoegingen en opnamen van het spaarverlof.

Op 31 december 2027 bedraagt het begrote saldo € 17.123.

3. OVERZICHT TAAKVELDEN 2027

Taakveld		Lasten	Baten	Saldo
Bestuur				
0.1	Bestuur (inc. Regionale samenwerking)	3.300.945	2.174.945	-1.126.000
0.4	Ondersteuning organisatie (overhead)	437.733	432.733	-5.000
0.5	Treasury (rentebaat)	10.000	365.000	355.000
0.8	Overige baten en lasten	8.000	716.000	708.000
		3.756.677	3.688.677	-68.000
0.10	Mutatie reserves	307.000	375.000	68.000
Saldo van baten en lasten		4.063.677	4.063.677	0

VERZAMELSTAAT BIJDRAGEN GEMEENTEN 2027

Naam gemeente	Aantal inwoners per 1/1/26		Smart Governance <i>incl onvoorzien</i>	2027		Per inwoner	2026	
				Bedrijfs- voering en rente	ongewijzigd beleid totaal		Totaal	Totaal per inwoner
Aalten	27.617		215.883	21.155	237.038	8,58	226.465	8,24
Berkelland	43.988		343.855	33.696	377.551	8,58	362.200	8,24
Bronckhorst	35.967		281.155	27.552	308.707	8,58	296.850	8,24
Doetinchem	60.491		472.860	46.338	519.197	8,58	495.125	8,24
Montferland	37.011		289.316	28.351	317.667	8,58	305.085	8,24
Oost Gelre	29.871		233.502	22.882	256.384	8,58	247.690	8,24
Oude IJsselstreek	39.584		309.429	30.322	339.752	8,58	325.709	8,24
Winterswijk	29.288		228.945	22.435	251.380	8,58	240.881	8,24
Totaal gemeenten	303.817		2.374.945	232.733	2.607.677	8,58	2.500.005	8,24

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 9 september 2026
Agendapunt	: 5
Onderwerp	: Verslag toezicht informatie- en archiefbeheer 2025/2026
Portefeuillehouder	: De heer M. Boumans

Voorstel

Instemmen met:

- toezending van het inspectieverslag aan de interbestuurlijk toezichthouder archieven;
- de beschreven aanpak/verbeterplan n.a.v. het inspectieverslag;
- toezending van de reactie op het inspectieverslag aan de streekarchivaris voor 1 december 2026.

Toelichting:

Op grond van de huidige Archiefverordening heeft de streekarchivaris verslag uitgebracht aan het DB over het toezicht op de informatiehuishouding van Regio Achterhoek. Het dagelijks bestuur legt hierover verantwoording af aan het algemeen bestuur. In verband met de vakantieperiode worden de stukken voor het algemeen bestuur van 9 september 2026 verzonden voordat het dagelijks bestuur hierover heeft besloten. Derhalve is bij het voorstel een voorbehoud gemaakt.

Voor de inspectie wordt gewerkt met een toetsing op basis van de zeven Archief-KPI's (Kritische Prestatie-Indicatoren), van de VNG. Elke twee jaar wordt op andere KPI's getoetst. Voor dit verslag is gekozen voor een toetsing op grond van bewaring, waardering/selectie, overbrenging, vernietiging en overzicht van archieven (KPI 3.1, 5, 6.2, 6.3, 6.4 en 7). In de bijlagen zijn de aanbestedingsbrief van de streekarchivaris (bijlage 1) en het verslag met de punten waarop de inspectie is uitgevoerd (bijlage 2) opgenomen.

Bevindingen en aanbevelingen

Over het algemeen wordt een stijgende lijn gezien in de wijze waarop Regio Achterhoek aan de slag gaat met de aanbevelingen. Op basis van de bevindingen wordt geadviseerd om gebeurtenissen die het migreren of converteren van informatie noodzakelijk maken, goed in beeld te hebben. Dit voornemen moet op tijd bij de archivaris kenbaar worden gemaakt, zodat deze een advies kan afgeven. Daarnaast wordt geadviseerd om in de procedure van aanschaf en vervanging van applicaties en systemen stappen te implementeren waarbij de duurzame toegankelijkheid van informatie geborgd is.

Aanpak/verbeterplan archief

Converteren en migreren

De afgelopen jaren is er geen sprake geweest van het converteren en migreren van archiefbescheiden. Regio Achterhoek volgt voor informatie- en archiefbeheer de regelingen van de gemeente Doetinchem en maakt tevens gebruik van het digitale archiefsysteem van gemeente Doetinchem. In 2026 wordt dit digitale archiefsysteem (OneGov) vervangen door een nieuw informatiesysteem (DJUMA). Regio Achterhoek gaat op korte termijn met gemeente Doetinchem

in gesprek over de wijze waarop het nieuwe systeem wordt ingevoerd en het tijdig inwinnen van advies bij de streekarchivaris.

Informatiebeheer en aanschaf en vervanging van applicaties

Regio Achterhoek maakt over het algemeen gebruik van de systemen/applicaties van gemeente Doetinchem. In de periodieke gesprekken met gemeente Doetinchem over ICT en informatiebeheer zal dit onderwerp worden geadresseerd en concreet de vraag worden gesteld hoe duurzame toegankelijkheid van informatie wordt geborgd bij de aanschaf van nieuwe systemen. Ook zal gevraagd worden hoe dit bij de aanschaf van DJUMA is verlopen. In een enkel geval schaft Regio Achterhoek een eigen applicatie aan. In dat geval is toetsing op duurzame toegankelijkheid van informatie geborgd doordat voor elke applicatie RODIN wordt ingevuld. RODIN is een toetsingsinstrument dat gebaseerd is op de belangrijkste wet- en regelgeving op het gebied van duurzaam informatiebeheer.

Een concept reactie op het inspectieverslag t.b.v. de streekarchivaris is bijgevoegd (bijlage 3).

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: 2 september 2026 Achterhoek Board d.d.: nvt	communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden: 3 Ter inzage: Plaats van inzage:	Financieel: Personeel:
Nadere informatie bij: Martine Angenent		Tel.nr.: 06-38066513	

Achterhoek Ambassadeurs
t.a.v. dagelijks bestuur
De Steck
Raadhuisstraat 25
7001 EX DOETINCHEM

Doetinchem : woensdag 17 juni 2026
Ons kenmerk : 2026-U-0057/MP/HV
Onderwerp : verslag informatie- en archiefbeheer 2025/2026
Bijlage : -1-

Geacht bestuur,

Op grond van de huidige Archiefverordening breng ik als uw archivaris tweejaarlijks verslag uit aan het dagelijks bestuur over het toezicht op de informatiehuishouding binnen uw organisatie.

Overeenkomstig bovengenoemde verordening legt u over het gevoerde informatiebeheer verantwoording af aan het algemeen bestuur.

Het voorliggende verslag maakt onderdeel uit van die verantwoording.

Voor de inspectie wordt gewerkt met een toetsing op basis van de 7 Archief-KPI (Kritische Prestatie-Indicatoren), van de VNG. Elke twee jaar wordt op andere KPI's getoetst. Voor dit verslag is gekozen voor een toetsing op grond van bewaring, waardering/selectie, overbrenging, vernietiging en overzicht van archieven.

U vindt in het bijgaande verslag mijn bevindingen terug en de hierop gebaseerde aanbevelingen.

Met belangstelling zie ik uw reactie op dit verslag voor 1 december 2026 tegemoet en verneem graag op welke wijze aan de aanbevelingen invulling wordt gegeven, bijvoorbeeld door een verbeterplan op te stellen. Verder word ik graag geïnformeerd over uw verantwoording aan het algemeen bestuur en de toezending van het verslag aan de interbestuurlijk toezichthouder archieven.

Vanzelfsprekend ben ik bereid om het verslag nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,



J.M. Berende
Archivaris



Verslag informatie- en archiefbeheer gemeenschappelijke regeling Regio Achterhoek

J.M. Berende, archivaris Regio Achterhoek

10 juni 2026

Inleiding

De gemeentearchivaris brengt tweejaarlijks verslag uit over het toezicht op de informatiehuishouding binnen uw organisatie. Voor de inspectie wordt gewerkt met een toetsing op basis van de 7 Archief-KPI (Kritische Prestatie-Indicatoren), van de VNG. Elke twee jaar wordt op andere KPI's getoetst:

- 2023: Ordening, authenticiteit, context, toegankelijkheid en duurzaamheid archiefbescheiden;
- 2021: Waardering en selectie digitale archiefbescheiden;
- 2019: Kwaliteitszorgsysteem.

Voor dit verslag is gekozen voor een toetsing op grond van bewaring, waardering/selectie, overbrenging, vernietiging en overzicht van archieven (KPI 3.1, 5, 6.2, 6.3, 6.4 en 7).

De informatie voor dit verslag is bij brief van 16 december 2025 opgevraagd. Met bericht van 23 februari 2026 is de ingevulde vragenlijst ontvangen.

De ontvangen informatie is bekeken en beoordeeld. Op grond daarvan is een rapportage opgesteld en 23 april 2026 gedeeld

voor wederhoor. Op grond hiervan is deze definitieve versie opgesteld.

Deze rapportage gaat over 2025/2026 en bevat geen voortgang op de vorige audits. Uit de periodieke contacten is een stijgende lijn op te merken, waarbij aan de slag gaat met de aanbevelingen.

In deze rapportage treft u mijn bevindingen en aanbevelingen aan.

Bevindingen

De belangrijkste constatering en bevindingen zijn per KPI-onderdeel opgenomen.

KPI 3.1: archiefruimten en applicaties

De archiefruimte voldoet.

Er is een centrale applicatie waarmee noodzakelijke archiefbeheertaken kunnen worden uitgevoerd. Dat geldt in de regel niet voor decentrale applicaties.

Bij de aanschaf of vervanging van applicaties en systemen is niet of nauwelijks aandacht voor het duurzaam beheer van informatie. Hierdoor loopt u risico's op het gebied van authenticiteit, onrechtmatige vernietiging, onrechtmatige opslag en toegankelijkheid.

KPI 5: duurzame toegankelijkheid archiefbescheiden

U voldoet aan de gestelde eisen.

KPI 6.2, 6.3, 6.4: conversie/migratie, hotspot en vernietiging

U doet momenteel (nog) niet aan conversie of migratie.

Er is geen hotspotmonitor vastgesteld.

U vernietigt tijdig.

KPI 7: overbrenging

U brengt tijdig over.

Aanbevelingen

Op grond van de bevindingen zijn twee aanbevelingen geformuleerd.

1. Converteer en migreer tijdig

Zorg dat u tijdig op de hoogte bent van gebeurtenissen die het migreren of converteren van informatie noodzakelijk maken,. U volgt voor informatie- en archiefbeheer de regelingen van de gemeente Doetinchem. Dat betekent dat u dit voornemen op tijd bij de archivaris kenbaar moet maken en een advies van de archivaris hiervoor moet inwinnen onder het aanreiken van een duidelijk plan, waarmee duidelijk is, dat de duurzame toegankelijkheid geborgd is.

2. Betrek informatiebeheer bij de aanschaf en vervanging van applicaties

Implementeer stappen in de procedure van aanschaf en vervanging van applicaties en systemen, waarbij de duurzame

toegankelijkheid van informatie geborgd is: Het opnemen, beheren, delen en verwijderen van informatie.

Erfgoedcentrum Achterhoek en Liemers
T.a.v. de heer J.M. Berende
IJsselkade 13
7001 AN Doetinchem

Doetinchem : 9 september 2026
Bijlage(n) : -
Zaaknummer : 2013527/MRu
Onderwerp : Reactie op verslag toezicht informatie- en archiefbeheer 2025/2026

Geachte heer Berende,

Bij brief van 17 juni 2026 met kenmerk 2026-U-0057/MP/HV heeft u verslag uitgebracht over het toezicht op het informatie- en archiefbeheer 2025/2026. Hierbij sturen wij u onze reactie op het inspectieverslag 2025/2026. Dit verslag had betrekking op de onderwerpen: bewaring, waardering/selectie, overbrenging, vernietiging en overzicht van archieven (KPI 3.1, 5, 6.2, 6.3, 6.4 en 7).

Bevindingen en aanbevelingen

Over het algemeen wordt een stijgende lijn gezien in de wijze waarop Regio Achterhoek aan de slag gaat met de aanbevelingen. Op basis van de bevindingen wordt geadviseerd om gebeurtenissen die het migreren of converteren van informatie noodzakelijk maken, goed in beeld te hebben. Dit voornemen moet op tijd bij de archivaris kenbaar worden gemaakt, zodat deze een advies kan afgeven. Daarnaast wordt geadviseerd om in de procedure van aanschaf en vervanging van applicaties en systemen stappen te implementeren waarbij de duurzame toegankelijkheid van informatie geborgd is.

Aanpak/verbeterplan archief

Converteren en migreren

De afgelopen jaren is er geen sprake geweest van het converteren en migreren van archiefbescheiden. Regio Achterhoek volgt voor informatie- en archiefbeheer de regelingen van de gemeente Doetinchem en maakt tevens gebruik van het digitale archiefsysteem van gemeente Doetinchem. In 2026 wordt dit digitale archiefsysteem (OneGov) vervangen door een nieuw informatiesysteem (DJUMA). Regio Achterhoek gaat op korte termijn met gemeente Doetinchem in gesprek over de wijze waarop het nieuwe systeem wordt ingevoerd en het tijdig inwinnen van advies bij de streekarchivaris.

Informatiebeheer en aanschaf en vervanging van applicaties

Regio Achterhoek maakt over het algemeen gebruik van de systemen/applicaties van gemeente Doetinchem. In de periodieke gesprekken met gemeente Doetinchem over ICT en informatiebeheer zal dit onderwerp worden geadresseerd en concreet de vraag worden gesteld hoe duurzame toegankelijkheid van informatie wordt geborgd bij de aanschaf van

nieuwe systemen. Ook zal gevraagd worden hoe dit bij de aanschaf van DJUMA is verlopen. In een enkel geval schaft Regio Achterhoek een eigen applicatie aan. In dat geval is toetsing op duurzame toegankelijkheid van informatie geborgd doordat voor elke applicatie RODIN wordt ingevuld. RODIN is een toetsingsinstrument dat gebaseerd is op de belangrijkste wet- en regelgeving op het gebied van duurzaam informatiebeheer.

Proces en procedure

Uw verslag en ons verbeterplan zijn besproken in het AB van 9 september 2026. Inmiddels is het verslag ook aangeboden aan de interbestuurlijk toezichthouder archieven.

Ik verwacht u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Voor vragen kunt u contact opnemen met Martine Angenent, tel: 06 38 06 65 13 of e-mail: m.angenent@8rhk.nl.

Met vriendelijke groet,

Namens het dagelijks bestuur
van Regio Achterhoek

...
secretaris/directeur

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d. : 9 september 2026

Agendapunt : 6

Onderwerp : Project Regio Deal Achterhoek II

Portefeuillehouder : De heer M. Boumans

Voorstel:

1. Kennisnemen van het project Jong Talent Achterhoek en de voorgestelde financiering; een bijdrage van € 75.000 uit de Regio Deal II (springplank Gezondheid Voorop).

Toelichting

Het project Jong Talent Achterhoek richt zich op het enthousiasmeren van jongeren voor een opleiding en loopbaan in zorg en welzijn. Door middel van een doorlopende leer- en belevingslijn maken leerlingen vanaf groep 7 van het primair onderwijs tot en met klas 5 van het voortgezet onderwijs kennis met de mogelijkheden binnen de sector. Dit gebeurt onder andere via lesactiviteiten, gastlessen, praktijkervaringen, een regionale Zorg & Welzijn-truck, een online platform en de landelijke campagne Kom Zorgen Dan.

Het programma wordt uitgevoerd in samenwerking met onderwijsinstellingen, zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten en andere regionale partners.

Advies Achterhoek Board

Het project is 9 juli door de Board akkoord bevonden.

Procedure:

Thematafels;
juni 2026
Board: 9 juli
DB 9 sept

Vervolgactie:

communicatie:
Mededeling beslissing
aan:

Bijlagen:

Meegezonden:
Projectaanvraag en rapport van
bevindingen

Consequenties:

Financieel:
Personeel:

Nadere informatie bij:

Wilma Stortelder

Tel.nr.: 06 38 06 65 15

Fantastisch dat u een project aanmeldt voor de Achterhoek Visie 2030. Om te beoordelen of het project past binnen de visie, vragen wij u dit formulier volledig in te vullen. U kunt het ingevulde formulier sturen naar de betreffende programmaregisseur, die zal daarna zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel I

Projecten dienen te voldoen aan de Nadere regels Projecten Achterhoek Visie 2030 (te vinden op www.8rhk.nl/beschikking)

1 Naam project	Programma Jong Talent voor zorg en welzijn
2 Primaire Thematafel	De Gezondste Regio
3 Aanvrager <i>(dit moet een rechtspersoon zijn)</i>	WGV zorg en welzijn
4 Looptijd <i>(startdatum en einddatum vermelden)</i>	1 juli 2026 tot en met 30 juni 2028
5 Doel van het project <i>(Korte omschrijving van hetgeen je wilt bereiken met dit project)</i>	

Jongeren in de regio Achterhoek enthousiasmeren voor een opleiding en loopbaan in zorg en welzijn door hen te inspireren, informeren en activeren van groep 7 & 8 in het basisonderwijs t/m klas 5 in het voortgezet onderwijs. We hebben de volgende ambities:

- Vergroten van instroom in zorg- en welzijnsopleidingen.
- Versterken van het imago van de sector onder jongeren en ouders.
- Verankeren van duurzame regionale samenwerking tussen onderwijs en werkgevers.
- Ontwikkelen van een doorlopende leer- en belevingslijn tussen 10 en 16 jaar.

6 Projectbeschrijving

(Beschrijf kort welke activiteiten je tijdens dit project gaat uitvoeren. Voeg eventueel een uitgebreid projectplan als bijlage toe).

De programmalijn (zie uitwerking in bijgevoegd plan) bestaat uit een doorlopende leer- en ontwikkellijn die loopt van basisschool naar middelbare school. Dat houdt in dat kinderen en jongeren op zowel de basisschool als de middelbare school laagdrempelig in aanraking komen met de diversiteit van leren en werken in zorg en welzijn. Dat gebeurt via voorlichting en beleefervaringen op school en via social media kanalen; via de landelijke Kom zorgen dan jongerencampagne en een (regionale) website waar zij terecht kunnen voor informatie, oriëntatie en een marktplaats voor (stage)activiteiten. We maken maatwerk voor zowel het basisonderwijs als het voortgezet onderwijs (denk bijvoorbeeld aan de VO Najaarstournee met de zorgtruck).

Om de basisscholen en middelbare scholen maximaal te ondersteunen bij deze voorlichtingsactiviteiten bieden we een regionaal platform aan, primair gericht op intermediairs; docenten en decanen. Hier komt al het vraag en aanbod samen uit het onderwijsprogramma Jong Talent in de Achterhoek.

7 Beoogde resultaten

(Kort en concreet vermelden, moeten meetbaar zijn)

Opleveren van een online platform voor onderwijs-werkgevers in zorg en welzijn

Om de basisscholen en middelbare scholen maximaal te ondersteunen bij de voorlichtingsactiviteiten bieden we een regionaal platform aan, primair gericht op intermediairs; docenten en decanen. Hier komt al het vraag en aanbod samen uit het onderwijsprogramma Jong Talent in de Achterhoek: (primair gericht op gebruik in de klas / tijdens de les):

- Mogelijkheid tot aanvragen: Zorgprofessionals in de klas
- Mogelijkheid tot aanvragen: Op bezoek met de klas (snuffel dag) – boek/reserveer jouw plek
- Mogelijkheid tot aanvragen: Op bezoek – individueel - (koppeling met de regionale website zorgvoordeachterhoek.nl)
- Mogelijkheid tot boeken van Zorgtruck
- Mogelijkheid tot boeken van de TZA zorgtechnologie leskisten
- Een tool die jongeren helpt oriënteren binnen zorg en welzijn (slim gebruik van de nieuwe tool ZoWi – onder voorbehoud)
- Beroependatabase > inbedden Zowi (onder voorbehoud)
- Kant en klaar lesmateriaal
- Challenges
- Inspiratiehoek: boeken, downloads, kletspot
- Overzicht van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio
- Overzicht van opleiders in de regio.
- Uitleg over routes en opleidingen in begrijpelijke taal.
- Videomateriaal uit de regio: 6-10 korte video's.
- Video- en werkmateriaal van de BNN VARA docuserie 'Zorgen' en beeldbank Zorgen in Beeld

Opleveren van een online platform voor jongeren geïnteresseerd in werken en leren in zorg en welzijn

Het online platform, zoals hierboven beschreven, biedt ook een 'ingang' voor jongeren zelf. Alhoewel het regionale platform zich primair richt op gebruik tijdens de les/ in de klas, willen we jongeren met meer interesse ook een plek bieden waar ze terecht kunnen voor meer informatie. Het platform biedt jongeren onder andere:

- Video's en verhalen van echte professionals en jongeren.
- Een tool die hen helpt oriënteren binnen zorg en welzijn (slim gebruik van de nieuwe tool ZoWi – onder voorbehoud)
- Uitleg over routes en opleidingen in begrijpelijke taal.
- Een regionale 'Marktplaats' voor ervaringen, zoals:
 - meeloopdagen
 - snuffelstages
 - korte doe-momenten
 - praktijkbezoeken
 - mogelijkheden bij lokale zorg- en welzijnsorganisaties

Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs maken gebruik van ons aanbod

Schooljaar 2026-2027:

- 20 basisscholen verspreid over de Achterhoek werken met ons aanbod
- 10 middelbare scholen verspreid over de Achterhoek nemen deel aan de VO Najaarstournee en maken gebruik van het platform

Schooljaar 2027-2028:

- 50 basisscholen verspreid over de Achterhoek werken met ons aanbod
- 10 middelbare scholen verspreid over de Achterhoek nemen deel aan de VO Najaarstournee en maken gebruik van het platform

Borging

Na de looptijd van twee jaar blijft het programma bestaan en gaan we door met de samenwerking in beroepsoriëntatie richting jongeren m.b.t. zorg en welzijn.

Het platform bestaat dan, het netwerk is opgebouwd, de scholen zijn bekend met het aanbod en maken hier gebruik van. Er is dan geen additionele subsidie meer nodig.

De onderhoudskosten van het platform na twee jaar zijn overzichtelijk en worden gedragen door de deelnemende organisaties.

8 Bijdrage aan Achterhoek Visie 2030

- a. Aan welke doelen van de Visie 2030 levert dit project een bijdrage (zie bijlage 1)?
(betreffende doelen uit bijlage 1 vermelden!)

Gezondste regio

1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
2. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.

Onderwijs & Arbeidsmarkt

1. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.

Smart werken & Innovatie

5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

-
- b. Aan welke springplanken en resultaten van de Regio Deal Achterhoek II 'Hoger Springen, Krachtiger Landen' levert dit project een bijdrage (zie bijlage 2)?
(betreffende resultaten uit bijlage 2 vermelden!)

1.1 Springplank Gezondheid voorop

Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie; dit project zien wij als innovatiepilot binnen Gezondheid Voorop; gericht op het aantrekken van jong talent in een krappe arbeidsmarkt.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krappe sectoren;

-
- c. Aan welke SDG's (Sustainable Development Goals) levert dit project een bijdrage (zie bijlage 3)?
(betreffende SDG's uit bijlage 3 vermelden!)

Meld je initiatief ook aan bij Social Handprint Achterhoek! Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>
(toelichting: zie bijlage 3).

Met ons programma Jong Talent voor zorg en welzijn dragen we bij aan de volgende SDG's:

- 3) **Goede gezondheid en welzijn-Gezondheidszorg voor iedereen.** Door nu de jeugd te enthousiasmeren voor een opleiding en baan in zorg & welzijn, kunnen we de arbeidskrapte

in de nabije toekomst beter aan en daarmee dragen we bij aan de beschikbaarheid van gezondheidszorg voor iedereen.

8) Kwaliteitsonderwijs-inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen.

We geven concrete invulling aan loopbaanoriëntatie en beroepsbeeldvorming zorg en welzijn voor de jeugd zowel tijdens als na onderwijstijd. Hiermee dragen we bij aan goed onderwijs voor jongeren in de Achterhoek.

d. Waaruit blijkt dat er draagvlak is bij de drie O's? Welke organisaties zijn betrokken bij het project?

Er is draagvlak bij het programma Jong Talent voor zorg en welzijn bij:

Ondernemers; dit zijn de verschillende zorg-en welzijnsinstellingen in de Achterhoek. Een vertegenwoordiging neemt plaats in de uitvoeringscoalitie Jong Talent. Het programma is door deze groep voorbereid. De achterban is geïnformeerd in het regionale HRM netwerk, tijdens de workshop Jong Talent (werkconferentie Prettig Werken 2025 en werkconferentie De Gezondste Regio 2026) en tijdens webinars op 6 en 7 mei jl. Een selectie van instellingen heeft meegewerkt aan de voorbereidende werksessie in het najaar van 2025. Daarnaast is het programma besproken met de bestuurlijk kartrekkers van thema 4 Prettig Werken (Annemarie Profittlich namens de Ondernemers en Joop Wikkerink namens de Overheid).

Onderwijs; vertegenwoordigers van het primair onderwijs (Paraat Scholen), voortgezet onderwijs (Achterhoek VO) en beroepsonderwijs (HAN en Graafschap College) hebben meegedacht in een werksessie en hebben hierin hun wensen en behoeften gedeeld. Ook is input opgehaald tijdens de bijeenkomsten met decanen in de Achterhoek (georganiseerd door Profijt).

Overheid; er is draagvlak binnen de overheid voor het programma Jong Talent. De overheid heeft een aantal kraptesectoren benoemd waaronder techniek en zorg. In de Achterhoek is de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in aandacht voor jongeren en techniek. En dat blijft (terecht) ook zo de komende jaren. Het is belangrijk dat er naast aandacht voor techniek ook aandacht voor zorg komt. Daarmee zetten we een breed beeld neer onder jongeren van de vele mogelijkheden in deze twee mooie sectoren waar we mensen nu en in de toekomst hard nodig hebben. In het programma betrekken we het sociaal domein. Gemeenten kunnen zelf participeren (door bijvoorbeeld mee te werken aan (school)activiteiten, het bieden van snuffelstages) en in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Het programma wordt op 2 juni gepresenteerd in het Accounthoudersoverleg waarin de gemeenten zitting hebben. Daarnaast is dit project gepresenteerd aan de wethouders in de thematafel van de Gezondste Regio in juli 2025 en november 2025. Wethouders in de thematafel zijn actief betrokken en ondersteunen de initiatieven op het gebied van jong talent. Wethouder Joop Wikkerink is bestuurlijk kartrekker van themalijn 4 Prettig Werken waar dit project onder valt. Ook is de aanpak gedeeld met de programmaregisseur van de thematafel Onderwijs & Arbeidsmarkt. De bestuurlijk kartrekkers van Prettig Werken nemen zitting in beide thematafels (De Gezondste Regio en Onderwijs & Arbeidsmarkt).

Het programma wordt vormgegeven in samenwerking met:

- Primair en voortgezet onderwijs (in samenwerking met Achterhoek VO en Profijt).
- Zorg- en welzijnsorganisaties in de Achterhoek (minimaal tien deelnemende organisaties)
- Jongeren als ambassadeurs
- TZA (i.s.m. Sterk Techniek Onderwijs)
- Peter Smit & John van Lochem (ervaring vanuit TechTok)
- Stichting ZWBT (zorgtruck)
- Landelijke jongerencampagne Kom Zorgen Dan en loopbaanplatform Zowi (Regioplus en ministerie van VWS i.s.m. brancheorganisaties)
- De Netwerkplaats (samenwerking HAN, Graafschap College en Paraat scholen)
- Gemeenten (sociaal domein)
- Werkgeversvereniging zorg en welzijn

e. Wat is de regionale impact van dit project?

Alle scholen, zowel PO als VO, worden meegenomen in dit programma. Dat betekent dat we daarmee alle leerkrachten, decanen, kinderen en jongeren in de leeftijd van 10-16 jaar bereiken. Jongeren in deze leeftijdsgroep wonen nog thuis. Beroepsoriëntatie is een belangrijk gespreksonderwerp tussen jongeren en ouders. Indirect bereiken we op deze manier ook de ouders.

9 Kunt u de BTW op dit project verrekenen?

- ☐ Ja (dan onderstaand bij 10. de kosten excl. BTW weergeven)
☐ Nee (dan onderstaand bij 10. de kosten incl. BTW weergeven)
☒ Gedeeltelijk

10 Totale kosten en financiering

Vul het 8RHK begrotingsformat (bijlage 4, apart Excelbestand) in en voeg deze bij. Deze maakt onderdeel uit van deze aanvraag!

(Vermeld onderstaand de gegevens uit het begrotingsformat, tabblad Totaaloverzicht, groene regels)

Totale kosten (overnemen van tabblad)	€ 186.000
--	------------------

Cofinanciering vanuit aanvrager en andere O's (overnemen van tabblad)	€ 111.000
Gevraagde subsidie (overnemen van tabblad)	€ 75.000
Totale financiering	€ 186.000

11 Communicatie

Op welke wijze en welke momenten wordt over het project gecommuniceerd?

Wanneer het project van start gaat, hoort op alle communicatie-uitingen die vanuit u uitgaan (website, drukwerk, bouwboarden, etc.) het logo van de provincie Gelderland en het logo van 8RHK ambassadeurs te staan. Zie daarvoor deze [toolkit](#). Voor verdere afstemming over communicatie (inhoud en momenten) neemt u contact op via communicatie@8rhk.nl.

Intern wordt de voortgang van het project besproken in het kernteam en de regiegroep van de thematafel De Gezondste Regio. Aansturing van het project is belegd in de uitvoeringscoalitie Jong Talent, themalijn Prettig Werken. Extern wordt er een toolkit en merkidentiteit ontwikkeld waarmee we zowel richting de scholen en jongeren gaan als richting de zorg- en welzijnsinstellingen en samenwerkingspartners. We gebruiken hiervoor het nog te ontwikkelen platform (zie hierboven) en de communicatiekanalen van de Gezondste Regio, penvoerder WGV zorg en welzijn en via de deelnemende organisaties.

12 Mogelijke risico's en aandachtspunten

Wij gaan er in ons plan van aanpak uit dat er minimaal 10 organisaties deelnemen. Reden hiervoor is dat we een divers en compleet beeld van de sector zorg en welzijn willen laten zien. Daarnaast leent dit programma zich bij uitstek voor een gezamenlijke aanpak en we verdelen zo de kosten.

De investeringen betalen we vanuit de toe te kennen gelden en een bijdrage vanuit de organisaties. Het succes zit vervolgens in de uren die organisaties bereid zijn hiervoor vrij te maken. Zie ook bijgevoegd plan. Dit is een belangrijk aandachtspunt. Het succes staat of valt met het beschikbaar maken van inzet van uren.

13 Is een Europese aanbesteding noodzakelijk?

(zie bijlage 5)

- ☐ Ja
☒ Nee

14 Is er sprake van staatssteun?

(zie bijlage 6)

- ☐ Ja

Geef onderstaand aan op basis van welke verordening geoorloofde staatssteun mogelijk is

- ☐ AGVV, artikel:
☐ LVV, artikel:
☐ DAEB
☐ De-minimis (indien van toepassing, vul dan de algemene de-minimisverklaring in (zie bijlage 6))

- ☒ Nee

15. Gegevens aanvrager

S.v.p. gegevens invullen in 'Aanvraagformulier project Achterhoek Visie 2030 – deel II' (graag als apart document meesturen i.v.m. AVG regels).

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend.

Met de ondertekening van dit aanvraagformulier stemt u ermee in dat de informatie in dit aanvraagformulier openbaar is en dat het voor de uitvoering van onze werkzaamheden (beoordeling en besluitvorming) noodzakelijk is dat de bijlagen gedeeld worden met personen die betrokken zijn bij de beoordeling van de aanvraag. Zie ook onze [privacyverklaring](#).

Plaats: Deventer

Datum: 28-05-2026

Naam: I. van der Fluit

Functie: Directeur

Paraaf:



BIJLAGEN

1. Doelen Achterhoek Visie 2030
2. Springplanken Regio Deal 'Hoger Springen, Krachtiger Landen
3. Sustainable Development Goals (SDG's)
4. 8RHK begrotingsformat (apart Excelbestand)
5. Aanbestedingsschema
6. Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Bijlage 1

Doelen Achterhoek Visie 2030

Onderwijs & Arbeidsmarkt

2. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn teruggedrongen.
3. Talenten van de beroepsbevolking zijn benut door betere aansluiting vervolgoopleidingen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt en door het verhogen van de flexibiliteit door een Leven Lang Ontwikkelen.
4. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij oog is voor de gehele beroepsbevolking en kansengelijkheid is toegenomen.
5. Grensoverschrijdende en bovenregionale samenwerking is toegenomen gericht op het oplossen van het tekort aan juist gekwalificeerde arbeidskrachten.

Smart werken & Innovatie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert de productie van de toekomst door technologische innovatie.
2. De Achterhoek beschikt over inventief vakmanschap en de werknemers van de toekomst door sociale innovatie.
3. Gezamenlijke innovatie en crossovers tussen sectoren worden bevorderd. Het netwerk buiten onze regio wordt verder ontwikkeld. De Achterhoek is hét open innovatiesysteem van Nederland.
4. De Achterhoek draagt met haar innovatief vermogen bij aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.
5. De Achterhoek is dé stage- en afstudeerregio van Nederland.

Mobiliteit & Bereikbaarheid

1. De CO2 uitstoot van het verkeer en vervoer is verminderd.
2. De infrastructuur is robuust en toegankelijk waardoor de bereikbaarheid van en in de Achterhoek is toegenomen.
3. Door de inzet van digitalisering en deelcultuur zijn er slimme vervoersvoorzieningen.

Circulaire economie & Energietransitie

1. De Achterhoek ontwikkelt en implementeert oplossingen voor energiebesparing, duurzame opwekking en om zelfvoorzienend te worden.
2. De agro foodsector is koploper in kringlooplandbouw door hoogwaardig benutten en gebruik van (bio)grondstoffen en biomassa en recycling van reststromen.
3. Bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties transformeren hun (bedrijfs)processen en gaan efficiënter om met (primaire) grondstoffen.
4. In de gebouwde omgeving en infrastructuur zijn (hernieuwbare) grondstoffen efficiënter benut, worden hergebruikt en de levensduur verlengd.
5. Broeikasgasemissies CO2 en stikstof zijn gereduceerd en dragen door innovaties bij aan toename van de biodiversiteit.

Wonen & Vastgoed

1. De bestaande woningvoorraad is in 2030 meer toekomstbestendig (op duurzame wijze energiezuiniger gemaakt, deels afgekoppeld van gas en meer levensloopbestendig).
2. Er zijn voldoende nieuwe (betaalbare) woningen verantwoord en adaptief met zo veel mogelijk circulaire bouwmethoden toegevoegd.
3. In de periode 2023 – 2026 is een versnelling in de woningbouwproductie ingezet.
4. (Leegstaand) vastgoed is daar waar mogelijk getransformeerd naar wonen.
5. Er zijn innovatieve en duurzame manieren van wonen en bouwen ontwikkeld en gerealiseerd.

Gezondste regio

2. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken.
3. De Achterhoek is de gezondste regio van Nederland door preventie en zorginnovatie, dit in samenhang met wonen, werken, leren en meedoen.
4. Achterhoekers zijn zelf (langer) verantwoordelijk voor hun gezondheid.

Bijlage 2

Springplanken Regio Deal Achterhoek II, 'Hoger Springen, Krachtiger Landen'

1.1 Springplank Gezondheid voorop

- Het ondersteunen van 2 tot 4 lokale initiatieven gericht op het van onderop anders organiseren, monitoren of financieren van ondersteuning en zorg;
- Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie;
- Het opzetten van een stimuleringsfonds voor projecten gericht op positieve gezondheid, preventie, leefstijl en sociale cohesie;
- Het inrichten van een Regionale digitale plek voor inwoners op het gebied van eigen regie en ouder worden;
- Het verder ontwikkelen van de integratie van Regionale data met een koppeling naar zorg, maatschappij en welzijn (Datagedreven Achterhoek).

1.2. Springplank Publieke mobiliteitsaanpak

- Het vormgeven en realiseren van een samenwerkingsstructuur waarin gemeenten, Regio, provincie en Rijk vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid werken aan het borgen van publieke mobiliteit;
- Integratie van vervoersvormen door bijvoorbeeld een gezamenlijke Governance, een mobiliteitscentrale en een integraal platform;
- Het verzamelen van data en deze gebruiken om te komen tot een soort dashboard/platform voor het inzichtelijk maken van verkeers- en mobiliteitsstromen (Datagedreven Achterhoek);
- Het uitbreiden van het Gaon-aanbod met 50 tot 100 deelfietsen en 10 tot 15 deelauto's;
- Het vergroten van het Gaon-netwerk met meer gebruikers en deelnemers (bedrijven en organisaties) onder meer door gedragsaanpak en marketingcampagnes;
- Het onderzoeken van een (grensoverschrijdend) MaaS-netwerk (Mobility As A Service);
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 6 mobiliteitshubs;
- Het onderzoeken en realiseren van 2 tot 4 (grensoverschrijdende) fietsverbindingen.

1.3. Springplank Bouwen naar Achterhoekse identiteit

- Het starten van een Regionaal loket om bouwprojecten een eenduidige ingang te bieden en tot een snellere beoordeling van de kans te komen;
- Het verkennen van collectieve woonvormen, hiervoor start de Regio 2 tot 4 projecten op;
- Het vergunnen van 500 tot 750 woningen in kleine projecten en het versnellen van het proces hiervoor;
- Het uitbreiden van 30 tot 40 kernen met een 'kleiner' project waarin ook de leefbaarheid en sociale verbondenheid worden meegenomen.

1.4. Springplank Datagedreven Achterhoek

- Het ontwikkelen en coördineren van een 3O-data ecosysteem. Hierin is data toegankelijk voor de partners in de samenwerking, met lerende doe-netwerken. Bijvoorbeeld voor de ketensamenwerking in de zorg, het verder door ontwikkelen van slimme mobiliteit en het gebruik van reststromen;
- Het experimenteren met 2 tot 4 goed evalueerbare pilots 'Self-Sovereign Identity' (SSI) waarin enkele Achterhoekse 3O partners samen hun inwoners/leden/cliënten/klanten eigen regie over hun data hebben gegeven;
- Het starten van een Europese samenwerking in EDIH-verband (European Digital Innovation Hubs)..

2.1 Springplank Inclusieve arbeidsmarkt

- Het onbenut arbeidspotentieel is in beeld en er is een programma over hoe een groot deel van deze groep te bereiken en te activeren is;
- Het begeleiden van 300 tot 400 mensen van het onbenut arbeidspotentieel naar duurzaam werk;
- Het opzetten van een kenniscentrum inclusieve technologie. Binnen dit centrum ontsluiten we kennis, advisering en dienstverlening voor en door partners binnen de Achterhoek;
- Het uitvoeren van een programma (inclusief taaltraining) om asielzoekers en statushouders sneller inzetbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt;
- De belemmeringen en blokkades die door werkgevers en werknemers worden ervaren rondom scholing en het aangaan van een duurzame match zijn in beeld gebracht;
- Er worden ten minste twee oplossingsstrategieën uitgewerkt, de strategieën dragen bij aan het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De strategieën worden getoetst binnen ten minste 3 bedrijven. De ervaringen worden gedeeld met partners binnen en buiten de Regio.

2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte

- De aanpak om inwoners te helpen bij hun loopbaanontwikkelingsvraagstuk is verder ontwikkeld, zowel vanuit human capital als vanuit inclusiviteit binnen het toekomstig RWC;
- Er is ingezet om de leercultuur bij MKB bedrijven te bevorderen;
- Ten opzichte van de afgelopen periode worden er 20% meer opleidingsvouchers van Opijver toegekend aan deelnemers richting of voor MBO 1, MBO 2 en HBO 5 niveau, waarbij de focus ligt op de tekortsectoren;
- Het verstrekken van 1.000 opleidingsvouchers;
- Het uitvoeren van pilots gericht op het behouden van medewerkers en pilots gericht op de wendbaarheid van werknemers en werkzoekenden voor de 3 kraptesectoren;
- Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;
- Het Grensland College is bestendigd qua instroom en doorontwikkeld door het aanbieden van meer AD (Associate Degree) opleidingstrajecten;
- Er zijn verschillende sessies met Duitse partners gehouden om tot een gezamenlijke aanpak voor werken en leren aan beide zijden van de grens te verkennen.

3.1 Springplank Verdienvermogen breed bedrijfsleven

- Er is in kaart gebracht welke ondernemers behoefte hebben aan ondersteuning bij innovatie-, arbeidsmarkt- en verduurzamingsvraagstukken en hoe zij bij kunnen dragen aan maatschappelijke transitie;
- Het open innovatiesysteem is verder versterkt voor de juiste doelgroepen in het brede MKB;
- 100 tot 120 bedrijven worden gestimuleerd om sleuteltechnologieën, waaronder Artificial Intelligence verder te implementeren, rekening houdend met bestaand aanbod;
- Het organiseren van voldoende capaciteit van verbinders om samenwerking, ontwikkeling en innovatie op de transitie aan te jagen;
- Het op eigen benen laten staan van de innovatiecentra die strak aansluiten op de behoeften van de ondernemers;
- Het vestigingsklimaat in de Achterhoek is verbeterd;
- Het investeren in capaciteit (netwerkmakelaar) over de grens. Deze makelaar verbindt Nederlandse en Duitse ondernemers, organisaties en initiatieven met elkaar. Naast Kreis Bocholt is dit ook met andere Duitse grensgemeenten gedaan.

3.2 Springplank Biobased Achterhoek

- Ingezet wordt op het realiseren van een vezelketen met 500 hectare vezelteelt;
- Het ontwikkelen van kennis- en leerprogramma's met onderwijs, ondernemers en overheden die actoren stimuleren hun bestaande werkwijze, opdrachtgeverschap en bedrijfsvoering aan te passen;
- Het uitvoeren van 3 tot 6 innovatieprojecten;

- Het vergroten van bewustwording, kennis en inzicht bij particulieren, gemeenten, woningcorporaties en bedrijven door innovaties, voorbeeldprojecten, kenniskringen en publiekscampagnes;
- Het uitvoeren van een sociaaleconomische verkenning om inzicht te krijgen welke activiteiten kansrijk zijn en wat daarvoor nodig is;
- Het ontwikkelen van nieuwe bestaansmodellen, verdienmodellen en biobased (woning)bouwconcepten die middels het toepassen van kennis van nieuwe teelten die bijdragen aan biodiversiteit, groenblauwe-dooradering, natuur, klimaat en landschappelijke kwaliteit.

3.3 Springplank Innovatieve woningbouw

- Het starten van een innovatiecentrum voor innovatieve en duurzame woningbouw, waar onderwijs, de markt, corporaties en gemeenten samen de volgende stap kunnen zetten;
- 60 tot 70 Achterhoekse partijen hebben elkaar gevonden in trajecten rond het stimuleren van innovatie in de bouw;
- Het vergunnen van nieuwbouwplannen, doel is 30% innovatieve woningbouw in 2026;
- Het bouwen van 75 tot 150 woningen (in verschillende betaalbaarheidscategorieën) in voorbeeldprojecten die dienen als best practices in de woningbouw en helpen innovatie in bouw en proces te versnellen;
- Het opstarten van 6 tot 8 innovatieprojecten met kruisbestuivingen tussen verschillende sectoren.

3.4 Springplank Slimme energiegemeenschappen

- Het maken en doorvoeren van een aanpak met verduurzamingsmaatregelen voor 5 tot 10 bedrijventerreinen en 150 tot 200 bedrijven;
- Het uitvoeren van 2 tot 4 (deel)experimenten met lokale, collectieve oplossingen;
- De samenhang en regie in de energieketen versterken bij het aanpakken van de actuele vraagstukken en daarbij actief delen van kennis;
- Het ontwikkelen van scenario's voor een integrale benadering van energiegemeenschappen, waarvan 1 tot 2 (onderdelen hiervan) daadwerkelijk worden gerealiseerd. Gedacht wordt onder meer aan een energiegemeenschap met oplossingen voor delen van (virtuele) capaciteit om de onbalans in duurzame energieproductie en consumptie aan te pakken, waarvoor ruimte in regelgeving nodig is. Dit gaat om oplossingen voor 'wetcongestie';
- Het maken van concrete handelingsperspectieven voor energiebesparing en (gezamenlijk) gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie voor inwoners, bedrijven en bedrijvenparken;
- Het verkennen van grensoverschrijdende energiegemeenschappen om opwek, opslag en gebruik over en weer te optimaliseren.

3.5 Springplank Toekomstige landbouw en duurzame voedselsystemen

- Het ondersteunen van 3-6 boerenexperimenten met kennis, waarvan resultaten benut zijn voor handelingsperspectieven en oplossingsrichtingen voor overheden, kenniskringen en onderwijs;
- Het ontwikkelen van een vernieuwend instrumentarium voor de bedrijfsvoering van de agrarische ondernemers en gebiedsgerichte aanpak;
- Het inzetten op meerdere lerende netwerken met kennissessies en praktijkbijeenkomsten (zo mogelijk in samenwerking met andere (experimenteer-)Regio's);
- Het ontwikkelen van werkbare (onderdelen van) oplossingen voor de transitie naar klimaatneutrale bedrijfsvoering melkveehouderij, door natuurinclusieve landbouw, technische oplossingen of aanpassing van dier en voeding;
- Het geven van oplossingsrichtingen voor het verduurzamen van de mineralenkringloop voor een gezonde bodem met een Achterhoeks bouwplan (zoals onderzoek nitraat, waterkwaliteit, droogte, bodemverbetering en biodiversiteit).

Bijlage 3

Sustainable Development Goals (SDG's)

Meld je initiatief ook aan bij *Social Handprint Achterhoek!* Via <https://socialhandprint.com/achterhoek/>

De Social Handprint Achterhoek is hét platform voor alle initiatieven in de Achterhoek op het gebied van brede welvaart en de Sustainable Development Goals (ook wel SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen genoemd). Met de Social Handprint kan je de positieve impact van jouw project op de samenleving zichtbaar maken en de maatschappelijke waarde die dat oplevert met betrekking tot de 17 Sustainable Development Goals.

Regio Achterhoek is in 2021 aangewezen als eerste SDG-regio in Nederland. Met de Social Handprint stimuleert en faciliteert de Achterhoek alle initiatieven in de regio die met SDG's (willen) werken, om gebruik te maken van de Social Handprint. Via de door Social Handprint ontwikkelde tools krijgen niet alleen de initiatieven zelf, maar ook de regio als geheel een beter beeld van de maatschappelijke meerwaarde die we met elkaar in de regio bewerkstelligen. Bovendien kunnen initiatieven via de Social Handprint met elkaar in contact komen, van elkaar leren en ook aanspraak maken op andere impulsen die via de website in de toekomst ter beschikking worden gesteld.

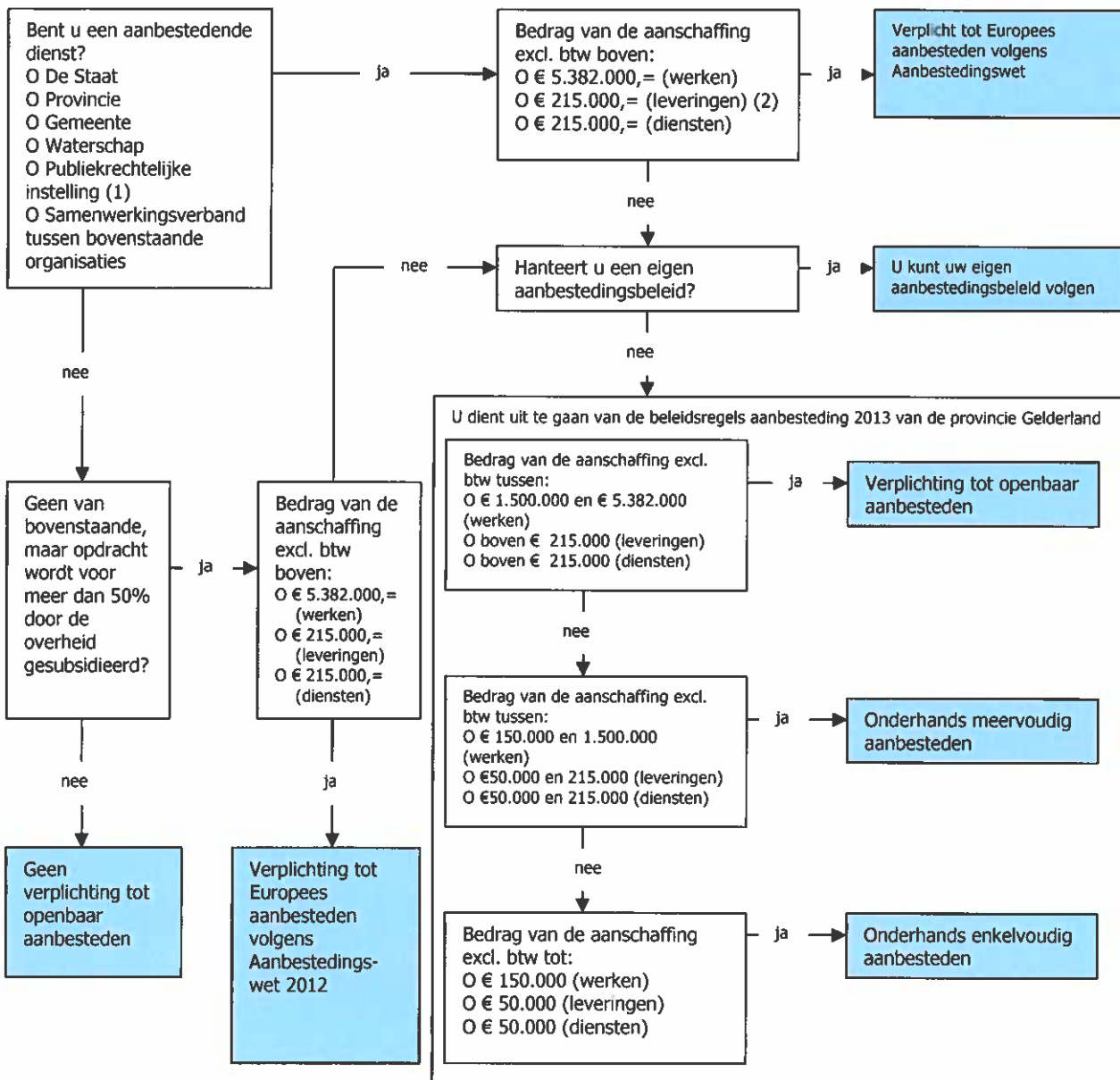
In de Achterhoek Visie 2030 zijn vijf overkoepelende SDG's opgenomen en per thematafel nog specifieke SDG's. Hieronder staan de SDG's die in de Achterhoek Visie 2030 zijn opgenomen.

	Gezondheidszorg voor iedereen (Gezondste Regio)		Verminderen ongelijkheid binnen en tussen landen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)
	Inclusief, gelijkwaardig en kwalitatief onderwijs voor iedereen (Onderwijs & Arbeidsmarkt)		Maak steden veilig, veerkrachtig en duurzaam (overkoepelend, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Wonen & Vastgoed, Gezondste Regio)
	Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)		Duurzame consumptie en productie (overkoepelend, Smart Werken & Innovatie, Circulaire economie & Energietransitie, Wonen & Vastgoed)
	Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (overkoepelend, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Smart werken & Innovatie, Gezondste Regio)		Beschermen van ecosystemen, bossen en biodiversiteit (Ruimtelijke opgave)
	Infrastructuur voor duurzame industrialisatie (overkoepelend, Smart werken & Innovatie, Mobiliteit & Bereikbaarheid, Circulaire economie & Energietransitie)		Versterken van het mondiaal partnerschap om doelen te bereiken (overkoepelend en voor alle thema's)

Bijlage 5

Aanbestedingsschema

Het onderstaande schema is bedoeld als ondersteuning en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. De drempelbedragen kunnen jaarlijks wijzigen en er kunnen zich altijd uitzonderlijke situaties voordoen waarin dit schema niet voorziet. Voor specifieke informatie en actuele bedragen kunt u terecht op www.europadecentraal.nl.



Bijlage 6

Staatssteun, vrijstellingsgronden en de-minimis

Staatssteun en vrijstellingsgronden

Meer informatie over staatssteun is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - staatssteun](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/>

De-minimis

Meer informatie over de-minimis is te vinden op de website van Europa Decentraal:

[Europa Decentraal - de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

<https://europadecentraal.nl/onderwerp/staatssteun/vrijstellingsmogelijkheden/de-minimis/>

De algemene **de-minimisverklaring** treft u hier aan:

[Europa Decentraal - Verklaring de-minimis](#)

Indien de link niet werkt, gaat u naar:

https://europadecentraal.nl/wp-content/uploads/2024/06/78744_EZK_de-minimisverklaring_Algemeen_TG.pdf

Rapport van bevindingen Projecten Achterhoek Visie 2030

1.	Naam project:	Jong Talent Achterhoek
2.	Betrokken Thematafel(s):	De Gezondste Regio
3.	Doel/effect van het project:	Jongeren enthousiasmeren voor een opleiding en loopbaan in zorg en welzijn door hen te inspireren, informeren en activeren van groep 7 t/m klas 5.
4.	Looptijd van het project: (start- en einddatum)	1 juli 2026 –30 juni 2028
5.	Toetsingscriteria waaraan de aanvraag moet voldoen:	
	Criterium	Voldoet Toelichting
	Het project levert een substantiële bijdrage aan de doelstellingen van de Achterhoek Visie 2030:	Ja De Gezondste regio 1. Er is een betaalbaar en toegankelijk netwerk van zorg-, gezondheids- en ondersteuningsdiensten van hoge kwaliteit waar professionals met plezier werken. Daarnaast raakt het project ook doelen vanuit de thematafel Onderwijs & Arbeidsmarkt.
	Aan welke streefwaarden van de Achterhoek Visie 2030 wordt een bijdrage geleverd?	(Door)ontwikkeling van tenminste 4 activiteiten waarbij leerlingen t/m 14 jaar in aanraking komen met techniek/technologie en zorg
	Er is voldoende draagvlak bij de drie O's voor het project:	Ja Er is een grote betrokkenheid vanuit de sector: dit project is in nauwe samenwerking met ruim tien zorg- en welzijnsorganisaties tot stand gekomen
	Het project heeft voldoende regionale impact:	Ja Ja, de impact is regionaal. De samenwerking tussen de vele zorg- en welzijnsorganisaties zorgt voor een gezamenlijke aanpak die voelbaar is in de gehele Achterhoek
	De begroting is sluitend:	Ja Geen opmerkingen
6.	Wordt er een bijdrage vanuit de Regio Deal Achterhoek gevraagd?	
	Zo ja, voor welke springplank?	Springplank Gezondheid voorop
	Aan welke resultaten uit het convenant Regio Deal Achterhoek II draagt het project bij?	1.1 Springplank Gezondheid voorop Het uitvoeren van innovatiepilots zoals 'zorg op afstand', met bijbehorende effectmeting op leefbaarheid en eigen regie; dit project zien wij als innovatiepilot binnen Gezondheid Voorop; gericht op het aantrekken van jong talent in een krappe arbeidsmarkt. 2.2 Springplank Bestrijding arbeidsmarktkrapte Het opzetten van een stimuleringsprogramma voor leerlingen, studenten en zij-instromers gericht op het kiezen voor de krapte sectoren;

7.	Opmerkingen vanuit subsidieadviseur	
	N.v.t.	
8.	Afstemming met andere Thematafel(s):	Ja. Op dinsdag 26 juni is het voorstel gepresenteerd in het speerpuntoverleg LLO/Thematafel Onderwijs & Arbeidsmarkt. De aanwezigen steunen het voorstel en waarderen dit initiatief, ook omdat er nu naast aandacht voor Techniek ook meer aandacht komt voor Zorg en welzijn. Er is afgesproken met elkaar in gesprek te blijven en vooral elkaar te inspireren en van elkaar te leren.
9.	Bevindingen Thematafel	
	Geen specifieke opmerkingen. Zowel de Thematafel Onderwijs & Arbeidsmarkt (via de speerpuntgroep LLO) als de Thematafel De Gezondste Regio zijn enthousiast over het project en ondersteunen de voorgestelde aanpak.	

Besproken in Thematafel:	De Gezondste Regio
Datum:	12 juni 2026

Projectenoverzicht Regio Deal II - september 2026

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidiedeel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
1.1 Springplank - Gezondheid voorop										
Zorg voor Mekaar <i>(deel staat ook bij SP 2.2)</i>	535.674		267.837					267.837	16-4-2025	
Zorgcorporatie Mariënelde	359.854					180.000		179.854	28-5-2025	
MFA De Kiem Dinxperlo	200.376						100.376	100.000	4-2-2026	
Zorg-Preventieapp Berkelland - Veur Mekare en Met Mekare	124.055	9.075				52.952		62.028	4-2-2026	
Noaberschap Nabij – Leefbaarheid in Bekveld	850.800			353.800		152.000	245.000	100.000	4-2-2026	
Regionale Beweegmakelaar Jeugd	77.016		28.320			10.500		38.196	4-2-2026	
Noabercirkel Welzijn	115.501					57.751		57.751	4-2-2026	
De Lichtenberg (Oude IJsselstreek)	200.080			100.040				100.040	4-2-2026	
Vervanging Skatebaan Eelinkstraat	192.300					100.000		92.300	4-2-2026	
Digitale Mantelzorgconsulent Achterhoek	164.461	44.911				37.320		82.230	13-5-2026	
Fit veur Altied 2.0	901.508	271.755	187.050					442.703	1-7-2026	
Leefbaar Thuis	141.750						70.950	70.800	1-7-2026	
Programma Jong Talent voor zorg en welzijn	186.000		111.000					75.000	2-9-2026	
Sub-totaal 1.1 Gezondheid voorop	4.049.375	325.741	594.207	453.840	0	590.523	416.326	1.668.739		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>2.248.000</i>		<i>579.261</i>
1.2 Springplank - Publieke mobiliteitsaanpak										
Uitvoering Programma Publieke Mobiliteit	2.793.500	114.000		320.000	245.100	673.400	55.000	1.386.000	30-10-2025	
Realisatie Publieke Mobiliteitshub Varsseveld en aansl. (fiets)infrastructuur	7.090.000			1.385.000		4.255.000	100.000	1.350.000	17-12-2025	
Stationsknoop Doetinchem Fase 1	3.413.884					2.363.884		1.050.000	13-5-2026	
Sub-totaal 1.2 Publieke mobiliteitsaanpak	13.297.384	114.000	0	1.705.000	245.100	7.292.284	155.000	3.786.000		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>4.477.500</i>		<i>691.500</i>
1.3 Springplank - Bouwen naar Achterhoekse identiteit										
AI als versneller	336.500			50.000	18.250	100.000		168.250	30-10-2025	
Datagedreven woningbouw	347.000			50.000	23.500	100.000		173.500	30-10-2025	
<i>Dorpsplan Stokkum (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 1.3 Bouwen naar Achterhoekse identiteit	683.500	0	0	100.000	41.750	200.000	0	341.750		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>860.000</i>		<i>518.250</i>
1.4 Springplank - Datagedreven Achterhoek										
Datagedreven Achterhoek	1.883.500			271.500	558.500	105.000		948.500	17-12-2025	
Sub-totaal 1.4 Datagedreven Achterhoek	1.883.500	0	0	271.500	558.500	105.000	0	948.500		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>948.500</i>		<i>0</i>
2.1 Springplank - Inclusieve arbeidsmarkt										
Uitvoeringsprogr. LLO - Programma ondersteuning	441.439		224.550					216.889	1-7-2026	
<i>Leiding geven aan groei (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 2.1 Inclusieve arbeidsmarkt	441.439	0	224.550	0	0	0	0	216.889		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>2.086.000</i>		<i>1.869.111</i>
2.2 Springplank - Bestrijding arbeidsmarktkrapte										
Zorg voor Mekaar <i>(deel staat ook bij SP 1.1)</i>	500.000		250.000					250.000	16-4-2025	
Grensland College 2.0	535.173		160.000	107.586				267.587	28-5-2025	
Techniekdag Achterhoek	194.100	104.500				13.125		76.475	17-12-2025	
Opijver 2026-2027	5.304.865	1.604.300		650.000			1.056.150	1.994.415	4-2-2026	
Achterhoek Traineeship	270.490	126.000	31.939					112.551	1-4-2026	
Sub-totaal 2.2 Bestrijding arbeidsmarktkrapte	6.804.628	1.834.800	441.939	757.586	0	13.125	1.056.150	2.701.028		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>5.288.000</i>		<i>2.586.972</i>

Project	Totale kosten	Ondernemers	Organisaties	Provincie	Financiering Investeringsfonds	Gemeenten	overig	Regio Deal II subsidiedeel	besluit AB/DB	restant budget regiodeal
3.1 Springplank - Verdienvermogen breed bedrijfsleven										
MKB dienstverlening - Achterhoek Verbindt	499.600	175.000	35.000	249.800				39.800	10-9-2025	
Samenwerking Innovatiecentra	832.440	416.220						416.220	30-10-2025	
TECH.LAND	217.400			54.350	54.350			108.700	17-12-2025	
Leerkingen AI	280.000	140.000						140.000	1-7-2026	
Humanoids	732.996	284.092	85.000					363.904	1-7-2026	
<i>Embedded software pool (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.1 Verdienvermogen breed bedrijfsleven	2.562.436	1.015.312	120.000	304.150	54.350	0	0	1.068.624		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.750.000</i>		<i>681.376</i>
3.2 Springplank - Biobased Achterhoek										
<i>Greenhub Achterhoek (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.2 Biobased Achterhoek	0	0	0	0	0	0	0	0		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.170.000</i>		<i>1.170.000</i>
3.3 Springplank - Innovatieve woningbouw										
Toekomstbestendig Bouwen Achterhoek	651.830	163.200	62.799	100.000				325.831	13-5-2026	
Sub-totaal 3.3 Innovatieve woningbouw	651.830	163.200	62.799	100.000	0	0	0	325.831		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.470.000</i>		<i>1.144.169</i>
3.4 Springplank - Slimme energiegemeenschappen										
Smart Energy Hub Winterswijk	90.750	9.075				36.300		45.375	30-10-2025	
Haalbaarheidsoz. EnergieHub Aalten-Dinxperlo	104.810	20.000				32.500		52.310	1-7-2026	
<i>Energiesamenwerking Laarberg (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
<i>Pilot realisatie Plug & Play Energiehub (in voorbereiding)</i>	<i>pm</i>									
Sub-totaal 3.4 Slimme energiegemeenschappen	195.560	29.075	0	0	0	68.800	0	97.685		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>1.946.000</i>		<i>1.848.315</i>
3.5 Springplank - Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen										
Agro Innovatiemakelaar	1.336.400			1.147.400			126.000	63.000	18-12-2024	
Sub-totaal 3.5 Toekomstige landbouw en duurz. voedselsystemen	1.336.400	0	0	1.147.400	0	0	126.000	63.000		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>740.000</i>		<i>677.000</i>
4. Monitoring en verankering sociale innovatie										
Achterhoek Monitor 2026-2028	332.500				143.750		45.000	143.750	4-2-2026	
Sub-totaal 4. Monitoring en verankering sociale innovatie	332.500	0	0	0	143.750	0	45.000	143.750		
<i>Begroting Regio Deal II</i>								<i>259.000</i>		<i>115.250</i>
TOTALEN (excl btw)	32.238.552	3.482.128	1.443.495	4.839.476	1.043.450	8.269.732	1.798.476	11.361.796		
<i>Start Regiodeal (excl btw BCF en VAT)</i>	<i>48.243.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>5.000.000</i>	<i>4.000.000</i>	<i>6.000.000</i>	<i>0</i>	<i>23.243.000</i>		<i>11.881.204</i>

% bijdrage (co-) financiering werkelijk

100%

11%

4%

15%

3%

26%

6%

35%

% bijdrage (co-) financiering begroot

100%

10%

10%

10%

8%

12%

0%

48%

btw BCF	1.007.000
VAT	750.000
RDII incl BCF en VAT	25.000.000

Stand per september 2026

[illegible]

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 9 september 2026
Agendapunt	: 8
Onderwerp	: Public Affairs
Portefeuillehouder	: mevrouw L. Werger

Voorstel

1. Kennisnemen van onderstaande lobby gerelateerde zaken en activiteiten.

Toelichting

Terugblik werkbezoek Raad voor Cultuur (3 juli)

Op 3 juli bracht de Raad voor Cultuur een werkbezoek aan de Achterhoek in het kader van de erkenning als cultuurregio. Tijdens het bezoek is gesproken over de kracht van de regionale culturele infrastructuur en de bijdrage van cultuur aan brede welvaart, leefbaarheid en talentontwikkeling. Het werkbezoek bood een goede gelegenheid om de Achterhoekse ambities onder de aandacht te brengen.

Terugblik werkbezoek 'Tellende regio's' (10 juli)

Op 10 juli ontving de Achterhoek een delegatie van de Rli, ROB en RVS in het kader van het adviestraject Tellende regio's. Met vertegenwoordigers uit de regio is gesproken over de effecten van rijksbeleid op thema's als bereikbaarheid, wonen, zorg, onderwijs en voorzieningen. Het bezoek bood de mogelijkheid om praktijkervaringen vanuit de Achterhoek mee te geven voor de verdere totstandkoming van het advies.

In het najaar volgt een vervolgssessie, waarvan de datum nog wordt bepaald. Tijdens deze bijeenkomst presenteren de adviesraden de rode lijnen en voorlopige inzichten die zij uit de verschillende regiobezoeken hebben opgehaald. Dat biedt de gelegenheid om vanuit de Achterhoek op deze bevindingen te reflecteren.

Werkbezoek minister Heerma (NPVR)

Op 31 augustus brengt minister Heerma een werkbezoek aan de Achterhoek in het kader van het Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR). Namens de regio sluiten onder meer Mark Boumans, Helga Witjes en Gea Hofstede aan.

De inzet van het werkbezoek is om aandacht te vragen voor de meerwaarde van het NPVR en het belang van een langdurige betrokkenheid van het Rijk. Daarbij wordt benadrukt dat de deelnemende regio's niet alleen behoefte hebben aan kennisuitwisseling, maar ook aan concrete ondersteuning en commitment vanuit het Rijk om gezamenlijke opgaven daadwerkelijk verder te brengen. Het werkbezoek biedt daarmee een belangrijke gelegenheid om de samenwerking tussen Rijk en regio verder te versterken.

Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR)

Op **10 september** ontvangt de Achterhoek een groep **ambtelijke contactpersonen van naar verwachting zeven ministeries** in het kader van het Nationaal Programma Vitale Regio's (NPVR). Het programma vindt plaats in **Didam en Hummelo** en staat in het teken van kennismaking met de praktijk van de Achterhoek en de wijze waarop de regio invulling geeft aan de opgaven binnen het NPVR.

Tijdens het bezoek wordt met vertegenwoordigers van verschillende departementen gesproken over de regionale aanpak, de kansen en knelpunten die de regio ervaart en de wijze waarop samenwerking tussen Rijk en regio verder kan worden versterkt en is het voorportaal voor het interdepartementale directeurenoverleg in oktober.

Daarnaast staat op **13 november** een bestuurlijke bijeenkomst gepland tussen Rijk en regio over de Regio Deal en het NPVR (jaarlijks Rijk-Regio Overleg). Deze bijeenkomst is van belang voor de verdere ontwikkeling van de samenwerking tussen Rijk en regio en voor de positionering van de Achterhoek binnen landelijke beleidsontwikkelingen.

Mobiliteit en GNOE

Op het dossier mobiliteit en de grensoverschrijdende goederenvervoerverbinding (GNOE) is de afgelopen periode actief ingezet op het agenderen van de regionale zorgen rondom het lopende nut- en noodzaakonderzoek. Vanuit de regio is hierover een brief aangeleverd aan de provincie Gelderland, waarin aandacht is gevraagd voor het ontbreken van een volwaardige betrokkenheid van de Duitse zijde. Deze zorgen zijn tevens ondersteund door de Groene Metropool Regio (GMR).

Daarnaast wordt gezamenlijk met Duitse partners gewerkt aan verdere betrokkenheid vanuit Duitsland. In dat kader vindt regelmatig afstemming plaats met onze contactpersoon binnen Kreis Borken over de wijze waarop de Duitse belangen en perspectieven beter kunnen worden aangesloten op het verdere proces.

Op **28 september** vindt een werkbezoek plaats van **staatssecretaris Bertram** in het kader van de GNOE. Dit werkbezoek biedt een belangrijke gelegenheid om het belang van grensoverschrijdende bereikbaarheid en de regionale ambities onder de aandacht te brengen van het Rijk. Wethouder Rens Steintjes sluit hierbij aan.

Kandidaatstellingen VNG-functies

In aanloop naar de nieuwe bestuursperiode van de VNG hebben meerdere bestuurders uit de Achterhoek hun belangstelling kenbaar gemaakt voor diverse functies en commissies binnen de vereniging. Deze kandidaatstellingen bieden kansen om de zichtbaarheid van de regio binnen landelijke bestuurlijke netwerken te versterken en de Achterhoekse belangen nadrukkelijker onder de aandacht te brengen.

Ter ondersteuning van deze kandidaten wordt gewerkt aan een regionale steunbrief. In deze brief wordt het belang van een sterke vertegenwoordiging vanuit de Achterhoek binnen de VNG onderschreven, zonder daarbij expliciet voorkeur uit te spreken voor individuele kandidaten of functies.

Politieke monitoring en public affairs

Met ingang van **1 september** wordt binnen Achterhoek Ambassadeurs gebruikgemaakt van het politieke monitoringssysteem **Polpo**. Dit systeem ondersteunt bij het volgen van landelijke politieke ontwikkelingen, Kamerstukken, debatten en relevante beleidsontwikkelingen die van belang zijn voor de regionale lobby- en public affairs-agenda.

De komende periode wordt ervaring opgedaan met het gebruik van het systeem binnen de organisatie. Daarnaast wordt met de acht Achterhoekse gemeenten verkend of en op welke wijze gekomen kan worden tot een gezamenlijk account en gezamenlijk gebruik van het monitoringssysteem. Hiermee kan de informatiepositie rondom relevante politieke ontwikkelingen verder worden versterkt en kunnen signalen beter regionaal worden gedeeld.

Achterhoekse lobby en positionering

Op **18 september** vindt de bustour van de Raad plaats. Deze bijeenkomst biedt gelegenheid om regionale ontwikkelingen en actuele opgaven in de praktijk te laten zien en de gezamenlijke bestuurlijke agenda verder te versterken.

Van **29 tot en met 30 september** vindt het **VNG Jaarcongres** plaats. Het congres biedt gelegenheid voor netwerkgesprekken met bestuurders, gemeenten en landelijke partners over onderwerpen die voor de regio van belang zijn. Zie andere notitie.

Van **12 tot en met 15 oktober** vindt de **European Week of Regions and Cities (EWRC)** plaats in Brussel. De regio benut deze week om contacten met Europese instellingen, netwerken en partnerregio's te onderhouden en om Achterhoekse ervaringen en belangen onder de aandacht te brengen binnen Europese beleidsdiscussies.

Agenda

- **10 september** – NPVR-sessie met ambtelijke gesprekspartners van meerdere departementen in Didam en Hummelo (René, Sybrecht)
- **15 september** – Netwerkbijeenkomst Prinsjesdag provincie Gelderland (Sybrecht)
- **18 september** – Bustour Achterhoek Raad
- **28 september** – Werkbezoek staatssecretaris Bertram inzake GNOE
- **29-30 september** – VNG Jaarcongres
- **12-15 oktober** – European Week of Regions and Cities (EWRC), Brussel
- **11-12 november** – Collegetweedaagse
- **13 november** – Rijk-Regio bijeenkomst Regio Deal en NPVR (bestuurlijk)
- **2 december** – Grenslandconferentie, Bocholt

	Vervolgactie: communicatie: Mededeling beslissing aan:	Bijlagen:	Consequenties: Financieel: Personeel:
Nadere informatie bij: Sybrecht Lensink		Tel.nr: +31 6 38 55 83 74	

Memo voortgang voorbereiding VNG-congres 2026

Samenvatting

De voorbereiding van het VNG-congres verloopt volgens planning en in lijn met de door het algemeen bestuur vastgestelde uitgangspunten. Met de verschillende activiteiten wordt toegewerkt naar een herkenbare, gastvrije en onderscheidende presentatie van de Achterhoek aan bestuurders en professionals uit heel Nederland. In de komende weken worden de laatste voorbereidingen afgerond en worden eventuele aanvullende kansen voor regionale profilering besproken met de betrokken bestuurders.

Aanleiding

Op 13 mei 2026 heeft het algemeen bestuur ingestemd met het voorstel om activiteiten te organiseren rondom het VNG-congres om de Achterhoek nadrukkelijk te positioneren en zichtbaar te maken voor de deelnemers aan het congres. Daarbij is tevens budget beschikbaar gesteld voor de uitvoering van deze activiteiten.

Inmiddels bevinden wij ons ongeveer een maand voor aanvang van het VNG-congres en zijn de voorbereidingen in volle gang. Via deze notitie informeren wij het bestuur op hoofdlijnen over de voortgang.

Voortgang voorbereidingen

Sinds de besluitvorming is door Achterhoek Ambassadeurs, Achterhoek Toerisme, de gastgemeenten en diverse regionale partners gewerkt aan de verdere uitwerking en organisatie van de verschillende onderdelen die bijdragen aan de profilering van de Achterhoek tijdens het congres. Deze werkzaamheden verlopen conform de eerder vastgestelde koers, waarbij wordt ingezet op zowel inhoudelijke profilering als zichtbaarheid van de regio.

Een belangrijk onderdeel vormt de eigenzinnige ontvangst van congresdeelnemers bij het Vitelcogebouw in Lichtenvoorde. Hiervoor is inmiddels een uitvoeringsplan opgesteld. De ontvangst wordt ingericht als een karakteristieke en gastvrije kennismaking met de Achterhoek, waarbij regionale elementen zoals cultuur, historie, muziek en de gastvrijheid van de regio zichtbaar worden gemaakt.

Daarnaast wordt gewerkt aan aanvullende zichtbaarheid van de Achterhoek in de regio, waaronder communicatieve uitingen rondom toegangswegen en stations, passend binnen de eerder door het bestuur vastgestelde uitgangspunten. Ook worden de mogelijkheden benut om de Achterhoek inhoudelijk te profileren tijdens verschillende programmaonderdelen van het congres.

De organisatie, coördinatie en afstemming met de VNG, betrokken gemeenten, Achterhoek Toerisme, uitvoerende partijen en leveranciers is belegd bij Achterhoek Ambassadeurs. Op dit moment zijn de voorbereidingen op schema en worden de laatste uitvoeringsaspecten verder uitgewerkt.

Positionering van de regio

Naast de lopende voorbereidingen vindt op korte termijn aanvullend overleg plaats met de betrokken burgemeesters van de gastgemeenten en de regiovoorzitter. Daarbij wordt gezien welke

aanvullende kansen zich rondom het VNG-congres voordoen om de positie van de Regio Achterhoek verder te versterken. Hierbij wordt nadrukkelijk gekeken naar mogelijkheden die niet alleen bijdragen aan de zichtbaarheid en profilering van de regio als geheel, maar ook aan de belangen en positionering van de afzonderlijke Achterhoekse gemeenten.

Daarin wordt verkend hoe het VNG-congres strategisch kan worden benut om bestaande relaties met relevante landelijke, provinciale en bestuurlijke partners verder te versterken.

Daarbij gaat het niet alleen om de contacten tijdens het congres zelf, maar juist ook om het creëren van aanknopingspunten voor vervolcontacten en verdere samenwerking na afloop van het congres. Op die manier willen we de zichtbaarheid die het congres biedt benutten voor een duurzame versterking van het netwerk en de belangenbehartiging van de Achterhoek. Hierbij wordt tevens bekeken welke thema's en dossiers zich lenen voor nadere positionering van de regio richting belangrijke stakeholders en besluitvormers.

Verslag Algemeen Bestuur

Datum 01-07-2026
Tijd 8:30 - 10:00
Locatie Via teams
Voorzitter Mark Boumans

1 **Opening en mededelingen**

J. van Oostrum is verhinderd.

2 **Presentatie Tech.Land (B. Roeterdink)**

B. Roeterdink (gemeente Winterswijk) licht kort het belang van Tech.land, ook in relatie tot de nota Ruimte toe. De presentatie is toegevoegd in iBabs. Er zijn twee dingen te doen:

1. Vanuit de Achterhoek (operationeel) aansluiten:
Ecosysteem in kaart brengen en verbinden met Tech.Land en omliggende regio's. Projecten zichtbaar maken en opschalen. Kennisinstellingen en bedrijfsleven verbinden. Talentontwikkeling en arbeidsmarkt.
Innovatieprojecten en financiering.
M. Teunissen zal als regiocoördinator deze zaken oppakken.
2. Strategische positionering.
Positie claimen in de nota ruimte/omgevingsvisies van Nederland en Gelderland (zienswijzen kracht bijzetten met bestuurlijke lobby). Tech.land positie geven in Achterhoek Visie 2050 en NPVR.
Bestuurlijk positie innemen in Tech.Land. Koers geven aan strategisch positionering van de Euregionale innovatieve maakindustrie als 'Euregionale Mainport'. Afgeleide / Rand voorwaardelijke Investeringsagenda opstellen.

A. Stapelkamp vraagt of Tech.Land al voldoende geland is bij de gemeentelijke organisaties. Wellicht goed om een presentatie te geven in DNA. A. Arends antwoordt dat dat een volgende stap is. B. Roeterdink vult aan dat vooral ook de ondernemersverenigingen (Sika VNO/NCW) belangrijke stakeholders zijn.

L. Werger vraagt hoe het bedrijfsleven aankijkt tegen Tech.Land. B. Roeterdink antwoordt dat we met individuele bedrijven kijken waar ze Tech.Land voor kunnen gebruiken. Belangrijker is dat het van strategisch belang voor alle bedrijven is. A. Fellingier vraagt of het grensoverstijgende van Tech.Land voldoende is geborgd (Brainpoort is bijvoorbeeld alleen Nederland). B. Roeterdink antwoordt dat dat daar nog onvoldoende aandacht voor is geweest. A. Stapelkamp geeft mee om te kijken of de Grenslandconferentie 2 december in Bocholt aangegrepen kan worden om Tech.Land voor het voetlicht te brengen. **Actie A. Arends.**

3 Benoeming Lid DB (mondeling)

M. Boumans meldt dat G. Hofstede kandidaat vanuit de Oost Achterhoek is om zitting te nemen in het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur kan zich hier in vinden. Ze zal alvast participeren. Formele besluitvorming op 9 september in het algemeen bestuur.

4 European Week of Regions & Cities (EWRC) 2026

M. Boumans meldt dat hij twee weken geleden, samen met Zwolle, Stedendriehoek en Twente in Brussel is geweest. Dat was een goed programma, en de conclusie is getrokken om met deze vier oostelijke regio's meer samen op te trekken richting Brussel. Ook voor het EWRC is een inhoudelijk goed programma belangrijk, daar kun je dan een kleiner delegatie op inrichten. In het college van Doetinchem is er ruime belangstelling om deel te nemen.

Het algemeen bestuur gaat akkoord om met een beperkte delegatie (20 personen) deel te nemen aan de EWRC 2026. Als Doetinchem een iets grotere afvaardiging heeft, is dat geen probleem.

5 Lobby

Programma was goed neergezet, maar er waren echt te weinig Kamerleden. Voor de toekomst kijken of dit nog de juiste vorm is (steeds meer regio's/provincies organiseren inmiddels iets soortgelijks) om Kamerleden te betrekken. Gezien de grote inspanning en middelen die ingezet worden kun je op een andere manier mogelijk meer resultaat krijgen. De gezamenlijke drive en missie (ook in de bus, die maar beperkt gevuld was) werd gemist. De voorbereiding richting deelnemers was beperkt en laat.

M. Boumans geeft aan dat er nog uitgebreid geëvalueerd wordt, de formule lijkt wat uitgewerkt, deelname vanuit Den Haag was echt te mager.

6 Concept Regioplan Achterhoek – Nationaal Programma Vitale Regio's

L. Werger geeft aan dat de input vanuit Oude IJsselstreek goed verwerkt is. A. Stapelkamp vraagt of de laatste input vanuit Vrijetijd Economie voldoende is verwerkt. Hij vindt het nog wat mager. P. van Domburg onderschrijft dit. *(noot secretaris: die was nog niet verwerkt).*

Focuspunt E gaat over veiligheid in een grensregio. Dat wordt beperkt tot ondermijning, terwijl de tekst eronder breder is. A. Fellingier onderschrijft dit en vraagt ook aandacht voor weerbaarheid hierbij.

I. Rensink geeft aan dat het doel van het plan is om haakjes te creëren om over in gesprek te gaan met het Rijk

Het algemeen bestuur is -met aanscherping op de genoemde punten- akkoord met de inhoudelijke richting en focus als basis voor de gesprekken met de departementen.

Actie R. Buiting

7 Voortgangsrapportage Regio Deal Achterhoek II

W. Stortelder geeft aan dat in overleg met het Rijk de rapportage nog op een aantal punten aangescherpt wordt. Het gaat dan om tekstuele details en het niet opnemen van hoofdstuk 6. Het algemeen bestuur gaat akkoord met het indienen van de

aangepaste voortgangsrapportage bij het Rijk. Ook gaat het bestuur akkoord om 10% over te programmeren en het risico af te dekken door de vrijval van Regio Deal I middelen hiervoor te reserveren.

A. Fellingner vraagt om meer inzicht in de projecten die nu extra gedaan kunnen worden. W. Stortelder meldt dat met name voor mobiliteitsprojecten -via de thematafel M&B- een inventarisatie is gedaan van projecten waarvoor geen Regio Deal middelen beschikbaar meer waren. Dit overzicht is bekend bij de thematafel.

8 Jaarstukken 2025

Het algemeen bestuur stemt in met de jaarstukken 2025 en het toevoegen van € 151.253 aan het investeringsfonds, € 150.000 te bestemmen voor een extra impuls op lobby en marketing en het restant € 88.417 uit te keren aan de gemeenten in de verhouding van het aantal inwoners.

9 Controle protocol 2026

Het algemeen bestuur stemt in met het controleprotocol en daarmee met de ondergenoemde beslispunten. M. Fellingner meldt dat de paragraafnummering in het protocol niet klopt. **Actie W. Stortelder**

10 Bestuursrapportage januari – april 2026 en 1e verzamelwijziging 2026

Het algemeen bestuur neemt kennis van de bestuurs- en budgetrapportage januari tot en met april 2026 en stemt in met de 1e (budgettaire neutrale) verzamelwijziging 2026.

11 Vervolg Achterhoek partnernetwerk en implementatie van nieuwe merkstrategie/regiomarketing (i.a.v. E. Ruesen)

E. Ruesen licht kort de ontwikkeling van Onverwachte Hoek richting partnernetwerk en samenwerking met Pak An toe. A. Stapelkamp vraagt hoe het imago is van Pak An. (ook i.r.t. de Grolsch) het is al een aantal jaren stil. E. Ruesen antwoordt dat de samenwerking voor beide partijen een nieuwe impuls is, die elkaar kan versterken. A. Stapelkamp geeft mee om ook de verbinding te leggen met partners binnen Leader en Achterhoek Food. **Actie E. Ruesen**

E. Ruesen meldt dat 14 juli de partners (en dus de gemeenten) zijn uitgenodigd voor een feestelijke aftrap op het terrein van de Zwarte Cross (die dan in opbouw is). De uitnodiging wordt nogmaals gestuurd. **Actie W. Stortelder**

Het algemeen stemt in om -onder voorbehoud van goedkeuring van de Achterhoek Board van dit plan- een bedrag van € 100.000,-- te reserveren vanuit de resterende middelen van het project Onverwachte Hoek. En Stichting Pak An te vragen hiervoor een subsidieaanvraag te doen, ten behoeve van het neerzetten van de structuur, het netwerk, zichtbaarheid en maatschappelijke impact.

Het algemeen bestuur gaat akkoord met het inzetten van de resterende gelden (zijnde € 300.000,--) van het project Onverwachte Hoek 2.0, naar de nieuwe regiocampagne 'Achterhoek – hier dóen we gewoon'. Voor de periode 2026 t/m 2028.

12 Zes projecten Regio Deal Achterhoek II

Het bestuur neemt kennis van de projecten EnergieHub Aalten, Fit veur Altijd 2.0, Leefbaar thuis Leerkring Humanoids, Leerkring AI en de programmatische ondersteuning bij het programma Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en de voorgestelde financiering vanuit de Regio Deal II voor deze projecten.

13 Verslag van de vergadering van 13 mei 2026

Het verslag wordt vastgesteld.

14 Rondvraag en belangrijke data

W. Stortelder meldt dat de VNG vacatures open staan en vraagt of er een aanbevelingsbrief uitgestuurd moet worden voor de Achterhoekse kandidaten. M. Boumans antwoordt dat brieven sturen niet echt veel zin heeft, want er zijn meerdere afwegingscriteria en formele adviesorganen. Het is wel goed om veel kandidaten te hebben, de afgelopen jaren waren we goed vertegenwoordigd. Met name lokale partijen maken kans. Hij vraagt om transparant te zijn over wie zich kandideert, misschien kunnen we elkaar daarin helpen. A. Fellingier zit in de selectiecommissie van de M50. R. Ankersmit bij VNG Gelderland. Beide zijn formele aanbevelingsorganen. Afgesproken wordt dat W. Stortelder inventariseert wie zich kandidaat stelt en zorgt voor een aanbevelingsbrief. **Actie W. Stortelder**

A. Stapelkamp meldt dat hij J. Kriens goed kent. Wellicht kan dat helpen bij het organiseren van 10 juli. I. Rensink geeft desgevraagd aan dat er nog niet meer bekend is dan in de memo staat. **Actie I. Rensink**

A. Stapelkamp geeft mee om de grenslandconferentie op 2 december in Bocholt toe te voegen aan de belangrijke data.

Belangrijke data

3 juli werkbezoek Raad voor Cultuur (cultuur wethouders)

10 juli brengt een kleine afvaardiging van De Raad voor de leefomgeving en infrastructuur (Rli), de Raad voor het Openbaar Bestuur (ROB) en de Raad voor de Volksgezondheid & Samenleving (RVS) een bezoek aan onze regio. (deelnemers nog niet bekend)

31 augustus: werkbezoek Minister Heerma i.h.k.v. NPVR als verantwoordelijk minister vanuit BZK.

18 september Bustour Achterhoek Raad

28 september werkbezoek staatssecretaris Bertram over de gnoe (13:15 tot 14:45 uur, Arnhem of Deventer).

29-30 september VNG congres

12-15 oktober EWRC Brussel

6 november Dag van Gelderland (Amphion, Doetinchem)

13 november Rijk-Regio bijeenkomst Regio Deal en NPVR (bestuurlijk)

29 november VNG Uitvoeringscongres 2026



Vastgesteld d.d. 9 september 2026

drs. I Rensink,
Secretaris/directeur

mr. M. Boumans MBA MPM,
voorzitter